

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. SUNAN RUBBER PALEMBANG**



**ASLI**  
JURUSAN MANAJEMEN 4/5/23  
FAKULTAS EKONOMI

**Skripsi Oleh:**

**PANJI TRIHATMOJO**

**01011181621019**

**MANAJEMEN**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN  
TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**PALEMBANG**

**2023**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. SUNAN RUBBER PALEMBANG  
(Studi Pada PT. Sunan Ruber Palembang)**

Disusun oleh :

Nama : Panji Trihatmojo  
Nim : 01011181621019  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

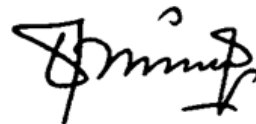
Disetujui untuk digunakan dalam ujian Komprehensif.

Tanggal persetujuan

Tanggal : 23 November 2022

Dosen pembimbing

Ketua



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si

NIP. 196610221992032002

Tanggal : 16 November 2022

Anggota



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M., CHRM

NIP. 198907112018031001

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
SUNAN RUBBER PALEMBANG**

Disusun oleh :

Nama : Panji Trihatmojo  
Nim : 01011181621019  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 16 Maret 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Indralaya, 16 Maret 2023  
Panitia Ujian Komprehensif

Ketua

**Dr. Hj. Zunaidah, M.Si**  
NIP 1966102219920332002

Anggota

Anggota

**Dr. M. Ichsan Hadiri, ST., M.M**  
NIP. 198907112018021001

**Lina Dameria Siregar, S.E., M.M**  
NIP. 198909242019032021

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Au

**Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D**  
NIP. 197509011999032001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Panji Trihatmojo  
NIM : 01011181621019  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul :

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PT. SUNAN RUBBER PALEMBANG**

Pembimbing

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, M.si  
Anggota : Dr. M. Ichsan Hadjri, ST, M.M  
Penguji : Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar di kemudian hari, maka saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya,



Panji Trihatmojo  
01011181621019

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji dan syukur saya ucapkan atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang** ”. Adapun tujuan dari penelitian serta penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam program Strata Satu (S-1) di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Indralaya.

Tentunya selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala dan jauh dari kata sempurna, Akan tetapi kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan, dukungan serta do'a dari berbagai pihak.

Indralaya,

Penulis

Panji Trihatmojo

NIM. 01011181621019

## UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua Orang tua, Bapak Endah Prasetyo dan Ibu Narti yang selalu memberikan dukungan moral maupun materil, kasih sayang, motivasi, doa yang selalu dipanjatkan dan kesabarannya dalam menunggu penyelesaian skripsi ini.
2. Keluarga ku tercinta dan tersayang, terutama kedua kakak ku Yepi Kristiawati dan Yesi Haryati yang telah memberikan banyak bantuan, menyemangati penulis ini dari awal hingga akhir semester kuliah dan selalu memberikan motivasi serta do'a selama ini.
3. Ibu Dr. Hj. Zunaidah, M.si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M, CHRM. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dengan penuh kesabaran untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan nasehat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Prof. Dr. M. Adam, M.si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan jalan bagi penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
5. Ibu Isni Andriana, S.E.,M.Fin., Ph.D Selaku Ketua Jurusan Manajemen Inderalaya yang telah memberikan pengarahan dan membantu secara tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak DR. KMS. Husni Thamrin,S.E.,MM selaku Pembimbing Akademik yang telah mensupport dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan ilmunya kepada penulis selama di bangku kuliah.
8. Seluruh jajaran karyawan fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas kerja kerasnya melayani mahasiswa dengn baik dan meningkatkan citra Fakultas Ekonomi.
9. Kepada sahabat-sahabat dan teman-teman terdekatku yang selalu men-

support dan memberikan doa serta berbagi cerita dalam suka dan duka, yang selalu setia mendengarkan keluh kesah penulis dan selalu siap membantu penulis ketika dalam kesulitan, yang sudah mendukung dan atas kebersamaannya selama ini.

10. Terima kasih juga khusus kepada teman- teman Manajemen Angkatan 2016 Universitas Sriwijaya Inderalaya atas semangat, doa dan dukungannya.
11. Semua pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung turut membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan Barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan rahmat dan kebaikan yang terbaik darinya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya.

## ABSTRAK

ASLI  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS  
1/5/23

### PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. SUNAN RUBBER PALEMBANG

Oleh :

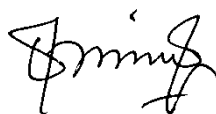
**Panji Trihatmojo**

**Dr. Hj. Zunaidah M.Si ; Dr. M. Ichsani Hadjri, S.T, M.M.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 73 orang dengan Sampel responden sebanyak 65 orang, menggunakan Jenis Sampel *Non-Probability* dengan Teknik Sampling Purposive. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi liner sederhana. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang. Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi perusahaan PT. Sunan Rubber Palembang dalam meningkatkan Disiplin Kerja para karyawannya dalam bekerja sehingga dengan tingkat kedisiplinan yang tinggi akan mendorong Kinerja Karyawan agar lebih maksimal dalam berkontribusi untuk perusahaan.

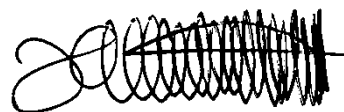
*Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

**Pembimbing I**



**Dr. Hj. Zunaidah, M.Si**  
NIP 1966102219920332002

**Pembimbing II**



**Dr. M. Ichsani Hadjri, ST., M.M**  
NIP. 198907112018021001

**Ketua Jurusan Manajemen**

Au  


**Isni Andriani, S.E., M.Fin., Ph.D**  
NIP. 197509011999032001



ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 4/5/23  
FAKULTAS EKONOMI

**ABSTRACT**

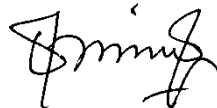
***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE ON  
EMPLOYEES OF PT. SUNAN RUBBER PALEMBANG***

**By :**  
**Panji Trihatmojo**  
**Dr. Hj. Zunaidah M.Si ; Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M.**

*This study aims to analyze the effect of work discipline on performance of employees of PT. Sunan Rubber Palembang. This study uses quantitative methods with a questionnaire as a research instrument. The population in this study amounted to 73 people with a sample of 65 respondents, using a non-probability sample with a purposive sampling technique. The data analysis technique used is simple linear regression. Based on the results of the analysis, it was concluded that Work Discipline had a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Sunan Rubber Palembang. This research is expected to be useful for PT. Sunan Rubber Palembang in improving the Work Discipline of its employees at work so that a high level of discipline will encourage Employee Performance to be more optimal in contributing to the company.*

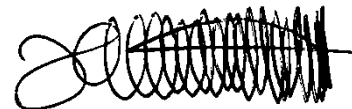
**Keywords :** *Work Discipline, Employee Performance.*

**Advisor I**



**Dr. Hj. Zunaidah, M.Si**  
**NIP. 1966102219920332002**

**Advisor II**



**Dr. M. Ichsan Hadjri, ST., M.M**  
**NIP. 198907112018021001**

**Head of The Management Departement**

Ata  


**Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D**  
**NIP. 197509011999032001**

## LEMBAR PERSETUJUAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

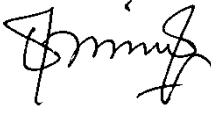
Nama : Panji Trihatmojo  
NIM : 01011181621019  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami menyetujui untuk ditempatkan pada lembar Abstrak.

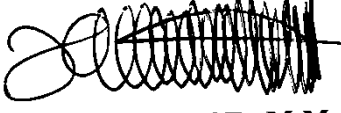
Inderalaya, 12 April 2023

Pembimbing Skripsi,


**Ketua**

  
**Dr. Hj. Zunaidah, M.Si**  
NIP 1966102219920332002

**Anggota**

  
**Dr. M. Ichsan Hadiri, ST., M.M**  
NIP. 198907112018021001

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen**

*Ata*  
  
**Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D**  
NIP. 197509011999032001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“ Nothing lasts forever, we can change the future ”*

(Alucard)

**“ Kamu harus melihatnya. Kamu harus mempercayainya. Dan kemudian kamu tidak boleh berhenti berusaha untuk mewujudkannya ”**

(Arnold Schwarzenegger)

**Skripsi ini saya persembahkan kepada :**

- ALLAH SWT
- Kedua Orang Tua
- Keluarga
- Sahabat
- Teman
- Almamater

## **RIWAYAT HIDUP**



Nama : Panji Tihatmojo  
Tempat & tanggal lahir : Palembang, 25 Juni 1998  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Islam  
Alamat : Jalan Kartowinangun RT. 19  
RW. 07 Kelurahan Talang  
Betutu, Kecamatan Sukarami,  
Palembang, Sumatera Selatan.  
No. Telepon : 083178500436  
Email : Panji.trihatmojo25@Gmail.com

### **PENDIDIKAN FORMAL**

Sekolah Dasar : SD Negeri 144 Palembang  
Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 49 Palembang  
Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 13 Palembang  
Strata-1 : Program Sarjana S1 Jurusan Ekonomi  
Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

### **KEAHLIAN**

1. Komputer : Microsoft Office ( Word, Excel, Power Point)  
2. Bahasa : Bahasa Indonesia & Bahasa Inggris

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
LEMBAR PERSETUJUAN ABSTRAK.....	x
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	xi
RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2 Manfaat praktis .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Teori Atribusi atau Expectancy Theory .....	11
2.2 Disiplin Kerja .....	11
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	12
2.2.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	13
2.2.4 Pendekatan Terhadap Disiplin Kerja .....	14

2.2.5 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.3 Kinerja Karyawan.....	16
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.3.2 Manfaat Kinerja Karyawan.....	16
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.3.4 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.4 Hubungan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.5 Penelitian Terdahulu.....	20
2.6 Kerangka Berpikir.....	27
2.7 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	29
3.2 Rancangan Penelitian.....	29
3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.3.1 Data Primer.....	30
3.3.2 Data Sekunder.....	30
3.4 Populasi dan Teknik Pengumpulan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi Penelitian.....	30
3.4.2 Teknik Pengumpulan Sampel.....	31
3.5 Pengukuran Variabel Penelitian.....	32
3.6 Instrumen Penelitian.....	32
3.6.1 Uji Validitas.....	33
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.6.3 Uji Metode Suksesif Interval (MSI).....	34
3.7 Teknik Analisis Data.....	34
3.7.1 Analisis Tabulasi Deskriptif.....	34
3.7.2 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	34
3.7.3 Uji Korelasi (r).....	35
3.7.4 Koefisien Determinasi ( <b>r<sup>2</sup></b> ).....	35
3.7.5 Analisis Uji t.....	36
3.8 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	36

3.8.1. Definisi Operasional .....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	40
4.1.1 Profil Perusahaan .....	40
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	42
4.1.3 Profil Responden.....	42
4.1.3.1 Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.1.3.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.3.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
4.1.3.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
4.1.4 Deskripsi Frekuensi Variabel penelitian.....	46
4.1.4.1 Analisis Deskripsi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X).....	46
4.1.4.2 Analisis Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	52
4.1.5 Hasil Uji Instrument Penelitian.....	61
4.1.6 Hasil Uji Statistik.....	64
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	67
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>73</b>
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>79</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Peraturan jam hari kerja PT. Sunan Rubber Palembang.....	3
Tabel 1.2 Data ketidakhadiran karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.....	4
Tabel 1.3 Data Produksi PT. Sunan Rubber Palembang.....	6
Tabel 1.4 Data Rata-Rata Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.....	7
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Jumlah Sampel Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Variabel.....	32
Tabel 3.3 Intrepretasi Koefisien Korelasi.....	35
Tabel 3.4 Definisi Operasional.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Jenjang Pendidikan.....	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X).....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis linier Sederhana.....	64
Tabel 4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	66
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi ( $r^2$ ).....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi.....	67



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	27
-----------------------------------	----

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia merupakan faktor terpenting dalam suatu perusahaan, baik swasta maupun pemerintahan. ini disebabkan semua aktivitas dari suatu instansi serta penggunaan sumber daya seperti bahan-bahan, tanah, modal dan sebagainya baru akan dapat terlaksana bila ada unsur manusia. Menurut Hasibuan (2017:12), sumber daya manusia merupakan usaha untuk menggerakkan dan mengelola sumber daya manusia di dalam organisasi agar mampu berpikir dan bertindak sebagaimana yang diinginkan oleh organisasi. Oleh karena pentingnya peran manusia dalam kompetisi baik jangka pendek maupun jangka panjang dalam agenda bisnis, suatu organisasi harus memiliki nilai lebih dibandingkan dengan organisasi lainnya.

Untuk membantu mekanisme kerja yang baik dan meningkatkan kualitas karyawan perusahaan perlu melakukan pelaksanaan disiplin kerja terhadap karyawan. karena adanya pelaksanaan disiplin kerja maka suatu perusahaan akan mengetahui bagaimana kondisi karyawannya. Seorang karyawan harus mengetahui betapa pentingnya suatu disiplin dalam usaha terjaminnya pemeliharaan tata tertib serta kelancaran pelaksanaan setiap tugas karena melalui disiplin yang tinggi dapat dicapai tujuan-tujuan yang sejak semula ditetapkan.

Disiplin sangatlah penting untuk pertumbuhan sebuah organisasi, yang digunakan untuk memotivasi karyawan agar dapat lebih disiplin dalam melaksanakan pekerjaan baik secara individu maupun kelompok. selain itu

disiplin juga bermanfaat dalam mendidik karyawan untuk mematuhi dan menyenangi peraturan, prosedur, maupun kebijakan yang ada, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik. Menurut Hasibuan (2016:212), mengemukakan bahwa disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma- norma sosial yang berlaku.

Pelaksanaan disiplin kerja itu sendiri harus dikelola dengan baik oleh para karyawannya karena dengan kurangnya kedisiplinan para karyawan akan bekerja kurang baik dan kurang maksimal yang mengakibatkan kinerja perusahaan mengalami penurunan. Pada dasarnya suatu perusahaan harus mengedepankan pelayanan publik. Dalam hal ini ada juga yang harus diperhatikan oleh perusahaan manapun, yaitu mengenai kinerja karyawan.

Permasalahan kinerja karyawan tidak dapat dipecahkan secara informal. Pimpinan perusahaan dapat menerapkan tindakan disiplin secara formal yang dilakukan dalam divisi-divisi yang ada di perusahaan. Pimpinan perlu memperhatikan dan mengevaluasi para karyawan yang tidak produktif dengan kinerja yang rendah, dan menanyakan kepada karyawan atau saling mengoreksi secara terbuka mengenai kinerja karyawan yang rendah tersebut.

Pencapaian tujuan perusahaan menunjukkan hasil kerja organisasi dan menunjukkan sebagai kinerja perusahaan. Hasil kerja perusahaan diperoleh dari serangkaian aktivitas yang dijalankan perusahaan. Aktivitas perusahaan dapat berupa pengelolaan sumber daya perusahaan maupun proses pelaksanaan kerja yang diperlukan untuk mencapai tujuan perusahaan. Menurut Hasibuan

(2017:100), Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai setiap pegawai sehingga dapat memberikan kontribusi positif terhadap perusahaan.

PT. Sunan Rubber merupakan salah satu agro industri yang bergerak di bidang pengolahan bahan olahan karet rakyat di provinsi Sumatera Selatan dimana produk yang dihasilkan adalah *Crumb Rubber*, yang kemudian nantinya produk tersebut di ekspor ke perusahaan-perusahaan yang menginginkan bahan olahan karet untuk keperluan bahan produksinya. *Crumb Rubber* sendiri adalah karet kering yang proses pengolahannya melalui tahap peremahan. Perusahaan ini didirikan pada tanggal 30 September 1949 dan memiliki jumlah karyawan sebanyak 73 orang.

Dalam suatu perusahaan, peraturan hari kerja sangatlah penting untuk menyesuaikan setiap aktivitas dan kegiatan perusahaan, serta agar para karyawan dapat mendisiplinkan diri dengan peraturan hari kerja yang telah ditetapkan perusahaan. Berikut ini merupakan peraturan hari kerja PT. Sunan Rubber Palembang :

**Tabel 1.1 Peraturan jam hari kerja PT. Sunan Rubber Palembang**

Hari	Jam Masuk	Jam Istirahat/Selesai	Jam Pulang
Senin-kamis	08.00 WIB	12.00/12.30 WIB	16.30 WIB
Jumat-Sabtu	08.00 WIB	12.00/12.30 WIB	16.00 WIB

*Sumber : Data jadwal hari kerja PT. Sunan Rubber Palembang Tahun 2020*

PT. Sunan Rubber Palembang telah memiliki aturan tersendiri mengenai disiplin kerja para karyawannya, mereka menetapkan standar untuk tingkat ketidakhadiran para karyawannya setiap bulan dalam jumlah persentase sekitar 60%, hal tersebut dilakukan dengan tujuan agar perusahaan dapat mengukur

seberapa besar tingkat kedisiplinan para karyawannya yang nantinya kemudian juga menjadi bahan evaluasi kerja perusahaan . Akan tetapi masih banyak karyawan yang kurang disiplin baik itu dalam hal kehadiran dan juga ketepatan waktu hadir dalam bekerja. Hal tersebut dapat kita lihat pada tabel data berikut ini :

**Tabel 1.2 Data ketidakhadiran karyawan PT. Sunan Rubber Palembang**

Periode (Bulan)	Jumlah Karyawan (Orang)	Keterangan				Jumlah (Orang)	Persentase ketidakhadiran (%)
		Terlambat (Orang)	Cuti/Izin (Orang)	Sakit (Orang)	Alpa (Orang)		
Januari	73	18	-	2	15	35	47
Februari	73	21	-	1	11	33	45
Maret	73	17	-	5	20	42	57
April	73	20	3	6	23	52	71
Mei	73	25	-	4	29	58	79
Juni	73	22	2	7	30	61	83
Juli	73	24	4	5	30	63	86
Agustus	73	31	1	3	22	57	78
September	73	27	1	5	26	59	80
Oktober	73	30	3	-	18	51	69
November	73	23	2	2	21	48	65
Desember	73	28	-	2	24	54	73

*Sumber : Data Laporan Ketidakhadiran Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang Tahun 2020*

Berdasarkan tabel 2 diatas, dapat diketahui bahwa jumlah keterlambatan dan tidak masuk kerja baik itu dengan keterangan Sakit, Izin, maupun Alpa pada karyawan PT. Sunan Rubber Palembang masih terbilang tinggi. Hal ini terlihat dari tingkat persentase ketidakhadiran karyawan yang masih melebihi standar aturan perusahaan yaitu sekitar 60% pada setiap bulannya. Persentase

ketidakhadiran terendah hanya terjadi pada bulan Januari dan Februari dengan masing-masing persentase berjumlah 47% dan 45%.

Kesimpulan singkat dari data disiplin kerja karyawan PT. Sunan Rubber diatas bahwa masih tingginya tingkat kurang disiplin karyawan yang terjadi pada setiap bulannya mengindikasikan bahwa karyawan di perusahaan tersebut tergolong mempunyai tingkat kedisiplinan yang rendah serta masih hilangnya rasa tanggung jawab yang telah di berikan oleh perusahaan yang semestinya dapat di percayakan oleh karyawan.

Karyawan yang kurang disiplin dalam bekerja tentunya akan mempengaruhi kinerja perusahaan. imbasnya banyak tujuan dan target yang ingin dicapai perusahaan tidak dapat terealisasi. untuk membuktikan hal tersebut dapat kita lihat pada data produksi PT. Sunan Rubber Palembang berikut ini :

**Tabel 1.3 Data Produksi PT. Sunan Rubber Palembang**

No.	Periode (Bulan)	Target Produksi/Masuk (Ton)	Realisasi Produksi (Ton)	Pencapaian produksi (%)	Kualitas produk (%)
1.	Januari	3.000/3.127	2.819	94	30,8
2.	Februari	4.000/4.169	3.820	96	32,5
3.	Maret	3.200/3.354	2.911	91	30,4
4.	April	3.700/3.632	3.148	85	28,9
5.	Mei	3.600/3.687	2.961	82	31,2
6.	Juni	4.000/4.171	3.127	78	29,5
7.	Juli	4.200/4.325	3.255	77	28,4
8.	Agustus	3.700/3.894	3.142	84	29,7
9.	September	4.700/4.786	3.843	81	29,3
10.	Oktober	4.800/4.968	4.192	87	30,2
11.	November	4.600/4.712	4.096	89	30,7
12.	Desember	3.900/4.102	3.244	83	31,1

*Sumber : Laporan data produksi PT. Sunan Rubber Palembang Tahun 2020*

Berdasarkan tabel 3 data produksi PT. Sunan Rubber Palembang diatas dapat kita lihat target produksi berbeda-beda di setiap bulannya tergantung dengan seberapa banyak karet olahan rakyat yang masuk untuk kemudian disesuaikan dengan target produksi yang di tetapkan perusahaan. PT. Sunan Rubber sendiri menetapkan standar pencapaian produksi mereka dengan persentase sebesar 90% serta kualitas produk yang di hasilkan mereka juga di berikan standar dengan persentase sekitar 30%. Akan tetapi yang terjadi pada kegiatan produksinya, tingkat pencapaian produksi serta kualitas produk yang mereka hasilkan di beberapa bulan tertentu masih tidak mencapai standar yang telah di tetapkan perusahaan, alhasil ini sangat berpengaruh terhadap target produksi karet olahan yang diinginkan PT. Sunan Rubber Palembang pada setiap bulannya.

**Tabel 1.4 Data Rata-Rata Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang**

No.	Periode/Bulan	Indikator										Pencapaian kinerja karyawan
		Kualitas kerja		Kerjasama		Ketelitian		Keuletan		Tanggung Jawab		
		S	H	S	H	S	H	S	H	S	H	
1.	Januari	20	15,4	20	18,7	20	18,9	20	17,7	20	16,1	86,8
2.	Februari	20	18,7	20	15,1	20	15,6	20	13,3	20	17,8	80,5
3.	Maret	20	13,5	20	17,4	20	15,9	20	14,7	20	13,3	74,8
4.	April	20	11,6	20	14,2	20	14,5	20	13,9	20	15,8	70
5.	Mei	20	11,2	20	15,6	20	14,1	20	13,5	20	13,3	67,7
6.	Juni	20	9,6	20	12,9	20	12,4	20	10,6	20	11,5	57
7.	Juli	20	9,2	20	11,3	20	13,5	20	12,7	20	12,9	59,6
8.	Agustus	20	14,2	20	16,8	20	12,9	20	13,1	20	16,3	73,3
9.	September	20	10,4	20	13,6	20	14,1	20	12,6	20	14,7	65,4
10.	Oktober	20	15,8	20	14,2	20	13,8	20	14,6	20	14,1	72,5
11.	November	20	14,7	20	16,9	20	14,5	20	13,9	20	13,5	73,5
12.	Desember	20	12,6	20	15,6	20	13,4	20	13,4	20	14,8	69,8

*Sumber : Laporan data Rata-Rata kinerja bulanan karyawan PT. Sunan Rubber Palembang Tahun 2020*

*Keterangan :*

S : Standar kinerja karyawan

H : Hasil kinerja karyawan

*Keterangan Penilaian :*

<60% : Kurang Baik

60-75% : Cukup

76-90% : Baik

91-100% : Sangat Baik



Berdasarkan Tabel 4 data kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang dapat kita lihat, perusahaan memberikan penilaian terhadap kinerja karyawannya berdasarkan 5 indikator, antara lain Kualitas kerja, Kerjasama, Ketelitian, keuletan dan Tanggung Jawab. Pada setiap indikator tersebut diberikan standar penilaian rata-rata kinerja karyawan pada setiap bulannya maksimal sebesar 20%, kemudian standar kinerja tersebut akan menjadi patokan untuk memperoleh Hasil Kinerja rata-rata karyawan perbulannya. Hasil rata-rata kinerja perbulan ini kemudian dijumlahkan (Ditambahkan) dan akan menghasilkan rata-rata Pencapaian Kinerja Karyawan .

Pada PT. Sunan Rubber Palembang Pencapaian kinerja karyawan rata-rata sebagian besar masih berada di angka persentase sekitar 60-75% dengan keterangan Cukup berdasarkan penilaian kinerja . Pencapaian kinerja karyawan dengan keterangan penilaian Kurang Baik berada di bulan juni dan juli dengan persentase kurang dari 60% dan pencapaian kinerja karyawan dengan keterangan penilaian Sangat Baik berada di bulan Januari dan Februari dengan persentase berada di angka 76-90%.

Berdasarkan data-data kinerja yang telah di sajikan dapat kita simpulkan bahwa masih belum tercapainya target yang diinginkan perusahaan serta masih belum maksimalnya kinerja para karyawan PT. Sunan Rubber Palembang menandakan bahwa kinerja di perusahaan tersebut masih tergolong rendah , ini juga di dipengaruhi rendahnya tingkat disiplin kerja dan tanggung jawab karyawan terhadap perusahaan yang pada akhirnya mempengaruhi kinerja perusahaan tersebut.

Betapa pentingnya faktor disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan , serta bagaimana caranya mengerahkan daya dan potensi karyawan agar mau bekerja produktif berhasil mencapai tujuan yang telah ditentukan. Tingkat disiplin kerja karyawan akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan dan berpengaruh terhadap produktivitas sebuah perusahaan. Perusahaan tidak dapat berjalan dengan baik bila pengelolaan karyawan dalam kedisiplinan terhadap pekerjaan tidak dikelola dengan sebaik-baiknya.

Berdasarkan uraian tersebut maka penulis tertarik mengangkat judul penelitian mengenai “ **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sunan Rubber Palembang.** ”

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis merumuskan masalah pada penelitian ini, yaitu bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang?

## **1.3. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sunan Rubber Palembang.

## **1.4. Manfaat Penelitian**

### **1.4.1 Manfaat Teoritis**

#### **a. Bagi peneliti**

Penelitian ini diharapkan berguna untuk menambah wawasan, pengetahuan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.

**b. Bagi peneliti selanjutnya**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan dukungan empiris berkaitan dengan konsep penelitian yang sama bagi para akademisi.

**1.4.2 Manfaat praktis**

Dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan saran serta pemikiran yang bermanfaat bagi perusahaan PT. Sunan Rubber Palembang dalam meningkatkan Disiplin Kerja serta Kinerja Karyawan guna mencapai tujuan perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alhalimah, Rima, Iis Mariam, dan Menik Wijiyanty. 2016. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih , Jakarta." *Epigram* 13(2): 129–36.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh, (2000), *Seri Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*, Cetakan 4, Yogyakarta: Liberty.
- Babbie, E. (2004). *The practice of social research*. Belmont, CA: Wadsword.
- Burhanuddin, S., H. 2000. "Etika Individual:.". Jakarta: Rineka Cipta.
- Bursa, D I, dan Efek Indonesia. 2017. "Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan, Vol. 5, No.1, Oktober 2017." *Jurnal KREATIF* 5(1): 112–31.
- Daniel goleman, *Emotional Intelligence* (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 1998), 63- 64.
- Daniel, Moehar .2002. *Metode Penelitian Sosial Ekonomi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Eli Rahayu, Ajimat. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Deputy Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata." *Jurnal Ekonomi Efektif* 1(1): 226–44.
- Ghozali, Imam (2002). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*, Yogyakarta: Graba Ilmu.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (*Canter for Academic Publishing Service*).
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE

- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husna, Nikmatul. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMAN 1 Canduang Kabupaten Agam.” *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi* 6(2): 286–98.  
<http://lppm.upiyptk.ac.id/ojsupi/index.php/EKOBISTEK>.
- Ichsan, Reza Nurul, Eddi Surianta, dan Lukman Nasution. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan.” *Jurnal Darma Agung* 28(2): 187.
- Idrus, Ilham, Hakim Hakim, dan Yasif Kamaruddin. 2021. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Terhadap Kinerja Karyawan.” *Journal Industrial Engineering & Management (JUST-ME)* 2(2): 46–52.
- Irawan, Roy, dan Handayani. 2018. “Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Relasi Abadi Jakarta.” *Widya Cipta* II(1): 1–7.  
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2537>.
- Julita by Paruru, S.L.H.V Joyce Lapian. 2016. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Manado.” *Jurnal EMBA* 5(1): 225-233 . ISSN : 2303-1174.
- K Malau, Mestika, dan Wasiman. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sansyu Precision Batam.” *Jurnal Rekaman* 4(2): 487–98.
- Komaruddin . 2006. *Ensiklopedia Manajemen*. Jakarta: Bumi Askara
- Lawang, Robert M.Z. 1985. *Pengantar Sosiologi*. Karunika. Jakarta.
- Liyanto, L. (2018). Hubungan antara Faktor Higienis Motivasi dan Rekan Kerja dengan Kinerja Karyawan PT Lotte Shopping Indonesia di Sidoarjo. *Agora*, 6(1).
- Liyas dan Primadi. “Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat.”
- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Nawawi, Hadari. 2015. “Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis Yang Kompetitif”. Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada

- Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*.  
<https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Nova Syafrina (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Jurnal Eko dan Bisnis* Volume 8, Nomor 4.
- Nugraha, Fetty Poerwita Sari. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi Inbond Call Centre). *Jurnal Mitra Manajemen* Volume 4, Nomor 3.
- Pangarso, Astadi, dan Putri Intan Susanti. 2016. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.” *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management* 9(2): 145–60.
- Panuluh, T. B. D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Ramayana Bandung. 6(3), 6093– 6100.
- Paramarta, Vip. 2019. “Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon, Tbk. Cabang Bandung.” *Jurnal Ekonomi Efektif* 1(4): 276.
- Pramularso, Eigis Yani. 2017.” *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan* 1. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/widyacipta/article/view/2220>.
- Prasetyo, Ery Teguh, dan Puspa Marlina. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* 3(1): 21.
- Prodjodikoro, Wirjono. *Asas-asas Hukum Pidana*. Bandung: Refika Aditama, 2003
- Purhantara, Wahyu. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*, Yogyakarta : Graha Ilmu
- Purnama dan Kempa. 2011. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” 4(2): 269.
- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen PNS*. Bandung : Refks Aditama.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Siagian, Sondang P. 2000, *Administrasi Pembangunan*, Bumi Aksara Jakarta.
- Soerjono dan Djoenaesih, *Istilah komunikasi*, (Liberty : Yogyakarta, 1997), 45.
- Sri, Larasati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama.. Cetakan Pertama. CV.Budi Utama: Yogyakarta.

- Studi, Program, Administrasi Bisnis, Komunikasi Bisnis, dan Universitas Telkom. 2019. "1 1,2, 3." 6(3): 6093–6100.
- Subekti, Wibowo (2013). "Perpajakan". Jakarta : Salemba Empat
- Sudarsono. (2003). Kamus Agama Islam. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sulistiari, E. (2008). Pengaruh Economic, Resource, dan Social Content Terhadap Kepercayaan, Kepuasan dan Komitmen Nasabah serta Terhadap Relationship Intention. (Skripsi tidak diterbitkan). Surabaya: Universitas Airlangga.
- Suryadi, D. (2018). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Efisiensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Bintara Tni-Ad Di Makorem 032/Wirabraja. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan. Volume 9, Nomor 1.
- Sutanto, Panca Heri, dan Eny Ariyanto. 2019. "Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Fluid Indonesia." *Oikonomia: Jurnal Manajemen* 14(1): 91–106.
- Sutrisno, E. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Suwardjono. 2011. Teori Akuntansi Perencanaan Pelaporan Keuangan. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Syafrina, Nova. 2017. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru." *Eko dan Bisnis:Riau Economic and Business Review* 4(8): 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>.
- Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365– 374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>
- Tamba, A., R. Pio, dan S. Sambul. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado." *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)* 7(001): 33–41.
- Wairooy, Ali. 2017. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar." *Jurnal Ad'ministrare* 4(1): 15.
- Willson and Heyyel. 1987. *Hand Book Of Modern Office Management and Administration Service*. Mc Graw Hill Inc. New Jersey.