

**Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pu bina marga  
unit pelaksanaan jaringan jalan dan jembatan uptd (pj3)  
palembang**



Skripsi oleh:

**M.Erick Zakki**

**01011281320005**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih*

*Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**PALEMBANG**

**2018**

## LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas PU bina marga unit pelaksanaan teknis dinas pelayanan jaringan jalan dan jembatan UPTD (PJ3) Palembang**

Disusun oleh:

Nama : M.Erick Zakki  
Nim : 01011281320005  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal: 25 April 2018

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP : 195607011985031003

Tanggal: 25 April 2018

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M.

NIP : 198104022008011013

## Lembar persetujuan skripsi

### Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pu bina marga unit pelaksanaan jaringan jalan dan jembatan uptd (pj3) Palembang

Disusun oleh :

Nama : M.Erick Zakki  
NIM : 01011281320005  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 28 Agustus 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Palembang, 28 Agustus 2018

No	Nama Dosen	Tanda Tangan
1	Ketua: Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M NIP. 195607011985031003	
2	Anggota: Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M NIP : 198104022008011013	
3	Anggota: Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A NIP. 195105121978031002	

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A  
NIP. 19570714198031005

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M.Erick Zakki  
NIM : 01011281320005  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas PU bina marga unit pelaksanaan teknis dinas pelayanan jaringan jalan dan jembatan UPTD (PJ3) Palembang**

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang,

M.Erick Zakki  
NIM. 01011281320005

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“A dream doesn't become reality through magic; it takes sweat, determination, and hard work”

(Colin Powell)

“Berikanlah Doa dan usaha yang terbaik terhadap apa yang pantas untuk diperjuangkan dengan  
begitulah engkau baru bisa pantas untuk mendapatkannya”

(M.Erick Zakki)

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas PU bina marga unit pelaksanaan teknis dinas pelayanan jaringan jalan dan jembatan UPTD (PJ3) Palembang

ini tepat waktu. Adapun tujuan dari penelitian serta penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam program Strata Satu (S-1) di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Palembang.

Tentunya dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dari aspek maupun materi penelitian yang disajikan. Oleh karena itu penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan baik secara jasmani maupun rohani dari banyak pihak yang terkait. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa syukur dan ucapan terima kasih kepada:

1. Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. Drs. Agustina Hanafi, M.B.A sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
4. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. Prof. Dr. Taufiq. S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

6. Drs. Zakaria Wahab, M.B.A selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.
8. Kedua orang tua serta juga adikku tercinta yang selalu mendoakan, memotivasi, dan mendukung segala hal yang dibutuhkan selama studi dan penulisan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku sejak awal perkuliahan yang selalu setia memberikan dukungan saat suka dan duka, doa yang begitu besar dan amat berarti.
10. Teman – teman seperjuangan Jurusan Manajemen Kampus Palembang Angkatan 2014 yang tiada hentinya untuk saling memberikan semangat dan saling mendukung dalam pengerjaan skripsi ini.

Atas semua dukungan jasmani dan rohani yang telah diberikan, saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan terlibat dalam penulisan skripsi ini. Saya berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang banyak dan dapat menjadi bahan masukan bagi para peneliti selanjutnya serta dalam dunia pendidikan

Palembang,

Penulis,

M.Erick Zakki

## ABSTRAK

### PENGARUH DISPLIN KERJA TERADAP KINERJA KARYAWAN PU BINA MARGA UNIT PELAKSANAAN JARINGAN JALAN DAN JEMBATAN UPTD (PJ3) PALEMBANG

Oleh :

**M.Erick Zakki, Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M, Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pu bina marga unit pelaksanaan jaringan jalan dan jembatan uptd (pj3) Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah 80 responden dari seluruh karyawan PU Bina marga Palembang. Teknik pengumpulan data yang dilakukan secara sensus dengan teknik kuesioner dengan membagikan ke seluruh karyawan dan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PU Bina marga Palembang.

#### **Kata kunci : Disiplin kerja, Kinerja**

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar skripsi.

Palembang, 25 April 2018

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M  
NIP. 198104022008011013

Mengetahui,  
Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

**ABSTRACT**

**INFLUENCE OF WORKLY DISCIPLED TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES  
EMPLOYEES PU BINA MARGA TECHNICAL UNIT TECHNICAL SERVICES  
DEPARTMENT OF ROAD NETWORK AND BRIDGE UPTD (PJ3) PALEMBANG CITY**

**By:**

**M.Erick Zakki, Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M, Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M**

*The aim of this research is to determine the effect of influence of work discipline to the performance of the employees in PU Bina Marga Palembang. The population in this research are 80 respondents from all employees of PU Bina Marga Palembang, by census method . The technique used to collect data is questionnaire technique by giving the questionnaires to the respondents and the analyses technique used is simple regression analysis. The result showed that the influence of work discipline.has a significant effect to the PU.Bina Marga Palembang.*

**Keywords: influence of work discipline, work**

*We have agreed to be placed on the research paper*

Palembang, 25 April 2018

Advisor,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Vise Advisor,



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M  
NIP. 198104022008011013

Knowing,  
The Head of Management Program



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 1956070119850310033

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa:

Nama : M.Erick Zakki

NIM :01011281320005

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pu bina marga unit pelaksanaan jaringan jalan dan jembatan uptd (pj3) Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M  
NIP. 198104022008011013

## RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : M.Erick Zakki

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat/ Tanggal Lahir : Lahat,30 Deember 1995

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : jln Marlboro 3 block c Bandar jaya lahat

Alamat Email : [erickzakki@gmail.com](mailto:erickzakki@gmail.com)

### Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SDN 33 Lahat

SMP : SMPN 3 Lahat

SMA : SMA 3 Lahat

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>x</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ABSTRAK</b> .....	<b>xi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan masalah .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II STUDI KEPUSTAKAAN</b> .....	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Pengertian disiplin .....	7
2.1.2. Jenis-jenis Disiplin .....	9
2.1.3 Indikator Disiplin .....	10
2.2. Kinerja Pegawai .....	10
2.2.1 Pengertian kinerja pegawai .....	10
2.2.2. Tujuan penilaian .....	11

2.2.3. Manfaat penilaian kinerja.....	12
2.2.4.faktor yang memepengaruhi kinerja.....	13
2.3.Hubungan displin kerja dengan kinerja.....	14
2.4.penelitian terdahulu.....	15
2.5 kerangka pemikiran.....	16
2.6.Hipotesis.....	16
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>17</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	17
3.2 Rancangan Penelitian .....	17
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	18
3.3.1 Jenis Data.....	18
3.3.1.1data kualitatif.....	18
3.3.1.2.data kuanintatif.....	18
3.3.1.3.sumber data.....	19
1.data primer.....	19
2.data sekunder.....	19
3.3.2.teknik pengumpulan data.....	19
3.3.1 Populasi.....	20
3.3.2. Sampel.....	21
6.6.1. Definisi Operasional Variabel.....	21
6.4.Teknis analisis data.....	22
6.4.2.Uji Instrumen penelitian.....	22
6.4.2.1 Uji Validitas.....	22
6.4.2.2Uji Realibilitas.....	23
6.4.1Analisis Regresi Linier Sederhana.....	23

<b>BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
<b>4.1.gamabaran objek umum penelitian.....</b>	<b>25</b>
4.1.1 profil singkat.....	25
4.1.2 visi dan misi.....	26
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	27
4.1 gambar.....	27
4.2. hasil penelitian.....	28
4.2.1.hasil diskripsi Responden.....	28
4.2.1.1jenis kelamin Responden.....	28
4.1.tabel.....	28
4.2.1.2 umur responden.....	28
4.2..tabel distribusi frekuensi umur..	28
4.2.1.3.tingkat pendidikan responden.....	29
4.3 tabel.....	29
4.2.2 hasil uji instrument penelitian.....	29
4.2.2.1 hasil uji validitas instrument.....	29
4.4. table hasil uji validitas instrument penelitian.....	30
4.2.2.2 hasil uji reabilitas instrumen penelitian.....	31
4.5 tabel hasil uji reabilitas instumen variable penelitian.....	31
4.2.3 analisis variable vrekueni penelitian.....	31
4.2.3.1 analisis variable disiplin kerja (x).....	31
4.6. table distribusi frekuensi tanggapan responden terhadap variable kerja (x)	32
4.2.3.2 analisis frekuensi variabel kinerja (y).....	35
4.7.tabel distribusi frekuensi tanggapan responden terhadap variabel (y).....	35
4.2.4 hasil pengujian hipotesis.....	39
4.2.4.1analisis koefisien korelasi (R) dan koefisien detriminasi( $R^2$ ).....	39
4.8 tabel interpretasi koefisien korelasi(R).....	39

4.9.tabel hasil perhitungan koefisien korelasi (R) dan koefisien detriminasi ( $R^2$ ).	39
4.2.5 hasil uji regresi linear sederhana.....	40
4.1.1 tabel hasil analisis linear sederhana.....	41
4.3 pembahasan hasil penelitian.....	42
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>45</b>
5.1 KESIMPULAN.....	45
5.2 SARAN.....	45
DAFTAR PUSTAKA.....	46
DAFRTAR PUSTAKA.....	47

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1.Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia adalah aset berharga dalam kemajuan dan perkembangan organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia merupakan roda penggerak pembangunan dalam hal ini difokuskan kepada pembangunan organisasi atau perusahaan yang memiliki karakteristik beraneka ragam dan butuh penanganan khusus. Mereka bekerjasama melakukan berbagai kegiatan yang ada dalam suatu organisasi atau perusahaan diantaranya pengambilan keputusan, pengukuran hasil kerja, pengembangan karyawan dan interaksi dengan peraturan yang ada. Organisasi yang mempengaruhi pasar jika dapat menarik perhatian atau kelebihan yang dimiliki dalam berbagai hal dibandingkan dengan organisasi lain.

Dalam suatu organisasi diperlukan kedisiplinan kerja terhadap seluruh pegawai, didalam kedisiplinan suatu organisasi sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, agar pegawai bisa melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok. Disiplin bermanfaat mendidik pegawai untuk mengetahui dan mentaati peraturan yang ada, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik.

Kedisiplinan merupakan fungsi operatif Manajemen Sumber Daya Manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin pegawai, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin pegawai yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan

mendukung terwujudnya tujuan perusahaan. Disiplin harus ditegakan dalam suatu organisasi, karena tanpa dukungan disiplin kerja yang baik, maka sulit bagi perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuannya.

Menurut Henry Simamora (2004) “Disiplin adalah prosedur yang mengoreksi atau menghukum bawahan karena melanggar peraturan atau prosedur. Disiplin merupakan pengendalian diri karyawan dan pelaksanaan yang teratur dan menunjukkan tingkat kesungguhan tim kerja di dalam sebuah organisasi. Tindakan disiplin menuntut suatu hukuman terhadap karyawan yang gagal memenuhi standar yang ditetapkan. Tindakan disiplin yang efektif terpusat pada perilaku karyawan yang salah, bukan pada diri pegawai sebagai pribadi”.

Jika dilingkungan kerja semuanya disiplin, maka seorang pegawai akan ikut disiplin. Untuk itu sangat sulit bagi lingkungan kerja yang tidak disiplin tetapi ingin menerapkan kedisiplinan pegawai, karena lingkungan kerja akan menjadi panutan bagi para pegawai.

Menurut Sutrisno (2013), mengatakan bahwa disiplin pegawai adalah perilaku seseorang dalam peraturan, prosedur kerja yang ada atau disiplin sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun tidak tertulis.

Pegawai merupakan aset perusahaan yang harus terus diarahkan agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Perlu adanya peraturan perusahaan dan tata tertib yang dibuat oleh manajemen perusahaan, disiplin harus ditanamkan pada setiap karyawan di perusahaan. Hal yang paling penting dalam kedisiplinan pegawai adalah kedisiplinan waktu. Apabila waktu tersebut sering dilanggar, maka karyawan tidak dapat disiplin sehingga mengakibatkan penurunan kualitas pegawai.

Demikian halnya dengan Pegawai Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang sebagai salah satu

perkantoran yang bergerak dalam pelaksanaan dan pengawasan pembangunan, peningkatan, pemeliharaan jalan dan jembatan dalam wilayah kerja kota Palembang. Yang mempunyai karyawan berjumlah 80 orang. Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang, harus memiliki pegawai yang mempunyai kinerja yang baik. Kinerja yang baik tersebut dapat dilihat dari tingkat kedisiplinan kerja yang dimiliki setiap karyawan.

Berikut ini dapat dilihat data pelanggaran keterlambatan disiplin kerja terhadap pegawai Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang. Berikut ini disajikan data pelanggaran keterlambatan disiplin kerja pegawai Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang tahun 2015.

**Tabel 1.1.**

**Data Absensi Keterlambatan Pegawai Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas  
Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3)**

**Kota Palembang**

No	Bulan	Rata-rata Keterlambatan (menit)	Jumlah Pegawai	D/DI	I/S/C	TK	Jumlah	Persentase
1	Januari	23	80	20	21	20	61	76
2	Febuari	15	80	21	22	24	67	84
3	Maret	8	80	23	18	21	62	77
4	April	9	80	18	23	23	64	80
5	Mei	4	80	20	24	19	63	79
6	Juni	5	80	22	20	22	64	80
7	Juli	7	80	24	21	23	68	85
8	Agustus	9	80	23	18	21	62	77
9	September	5	80	20	22	24	66	82
10	Oktober	6	80	21	23	26	70	87
11	November	18	80	23	21	29	73	91
12	Desember	20	80	28	26	15	69	86

*Sumber : Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang*

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat jumlah keterlambatan pegawai Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang. Dalam satu tahun tergolong tinggi, pada bulan Desember angka keterlambatan meningkat menjadi 70% pegawai yang terlambat. Namun berdasarkan observasi peneliti melalui wawancara kepada kepala bagian Tata Usaha.

Tingginya tingkat keterlambatan yang dilakukan pegawai menyebabkan menurunnya tingkat kedisiplinan pegawai yang akan berdampak pada kinerja pegawai yang menyebabkan terhambatnya tujuan perusahaan.

Menurut Gibson. *et.al* (2009) mengemukakan beberapa perilaku karyawan tidak disiplin yang dapat dihukum adalah keabsenan, kelambanan, meninggalkan tempat kerja, mencuri, tidur ketika bekerja, berkelahi, mengancam pimpinan, mengulangi prestasi buruk, melanggar aturan dan kebijaksanaan keselamatan kerja, pembangkangan perintah, memperlakukan pelanggaran secara tidak wajar, memperlambat pekerjaan, menolak kerja sama dengan rekan, menolak kerja lembur, memiliki dan menggunakan obat-obatan ketika bekerja, merusak peralatan, menggunakan bahasa atau kata-kata kotor, pemogooan secara ilegal. Semua perilaku tidak disiplin yang telah disebutkan diatas bila terus terjadi dan berulang kali, jelas dapat mengganggu kinerja karyawan dan perusahaan itu sendiri.

Dengan demikian daftar hadir merupakan pemenuhan kewajiban dalam mentaati ketentuan jam kerja. Kemudian dari daftar hadir terebut dapat diketahui kehadiran pegawai setiap harinya, Menurut Bapak kepala bagian Tata Usaha Bapak Tedi Suryadharma Putra, ST keterlambatan datang sudah sering terjadi. Selain itu pegawai sering tidak hadir tanpa keterangan.

Absensi pegawai Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang. Dapat dilihat pada tabel absensi pegawai.

Berdasarkan uraian ini maka saya selaku penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dan mengambil judul yaitu **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang”**.

## **1. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: “Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang”.

## **2. Tujuan Masalah**

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah “Untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Pu Bina Marga Unit Pelaksana Teknis Dinas Pelayanan Jaringan Jalan dan Jembatan UPTD (PJ3) Kota Palembang”.

## **3. Manfaat**

a. Manfaat Teoritis

b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran terutama yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

c. Manfaat Praktis

Bagi pihak organisasi Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan berkaitan dengan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

## DAFTAR PUSTAKA

Handoko, T. Hani.2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta : BPFE Yogyakarta

Handoko, T.Hani.2006. *Manajemen.Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE

Hasibuan, S. P. Malayu.2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara

Hasibuan,S.P. Malayu, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ketujuh Penerbit PT. BUMI Aksara, Jakarta

Herman, Sofyandi 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, terjemahan*. Jakarta: PT. Prenhall Indo

Gibson,*et al*.2009.organisasi.edisi ke lima.jakarta:Erlangga

Davis, Gordon B. 2004. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Gramedia

Widodo. 2004. *Psikologi Belajar*. Jakarta: Rineka cipta

Husein, Umar, 2003, *Studi Kelayakan Bisnis*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Wayne R mondy.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Erlangga

Mangkunegara.2011. *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta:PT.Raja Grafindo Persada

Rivai, Veithzal, 2008. *MSDM untuk Perusahaan*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Amstrong. (2003), *The art of HRD: Strategic Human Resource Management a Guide to Action*  
*Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Panduan Praktis untuk bertindak, alih*  
*bahasa oleh Ati cahayani.*Jakarta: PT Gramedia.

Robert L. Mathis dan John H. Jackson. (2006). *Human Resources Management*. Edisi sepuluh.  
Penerbit Salemba Empat.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen*  
*Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama

Siswanto. 2007. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. BumiAksara

Simamora, Henry.2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN

Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN

Sugiono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta

Sustrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana

Triani, Nur Ida. 2010. *Motivasi Intristik, motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja pengaruhnya*  
*terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas pendidikan kabupaten sambas*. Journal  
Of Management, Volume 12 No. 1, 2010.

Wahjosumidjo. 2010. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Winardi, 2007. *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen*. Bandung: Penerbit Alumni