

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA BANK SUMSEL BABEL SYARIAH CABANG PANGKAL PINANG**



Skripsi Oleh

**M RESHA**

**01011381419227**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih*

*Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**PALEMBANG**

**2018**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF  
JUDUL SKRIPSI  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BANK SUMSEL BABEL SYARIAH CABAANG PANGKAL PINANG**

Disusun oleh:

Nama : M RESHA  
NIM : 01011381419227  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

Senin, 27 Agustus 2018

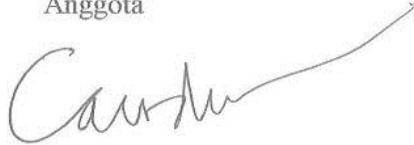
  
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP: 195607011985031003

Tanggal

Anggota

Jumat, 31 Agustus 2018

  
Afriyadi Cahyadi, S.E. M.M

NIP: 198104022008011013

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL SKRIPSI**

**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang**

Disusun oleh :

Nama : M Resha  
Nim : 01011381419227  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 25 September 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 25 September 2018

Ketua

Anggota

Anggota



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP : 195607011985031003



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

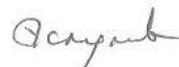
NIP : 198104022008011013



Drs. Supardi A Bakri, M.P.A

NIP : 195105121978031002

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen,



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A  
NIP. 195707141984031005

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M Resha  
NIM : 01011381419227  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:  
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA BANK SUMSEL BABEL  
SYARIAH CABANG PANGKAL PINANG.

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah.M.Diah, M.M  
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M  
Tanggal Ujian : 25 September 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 25 September 2018



M Resha  
NIM. 01011381419227

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang” ini tepat waktu. Penulisan skripsi ini harus diselesaikan oleh mahasiswa Universitas Sriwijaya Kampus Palembang Jurusan Manajemen yang merupakan bagian dari prasyarat kelulusan program kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beberapa pihak yang membantu penyelesaian skripsi, terutama kedua orang tua saya serta saudara saya dan seluruh keluargaku yang tiada hentinya selalu menyemangati dan mendoakanku. Karenanya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dan juga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. Yuliansyah. M. Diah, M.M dan Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran selama proses menyelesaikan skripsi ini.
2. Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A. selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. Reza Ghasarma, S.E.,M.M.,M.B.A sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.

4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.
5. Seluruh Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen (HMJM).
6. Seluruh teman – teman di kampus ekonomi Destin, Kirti, Riki, Revi, Odoy, Gilang, Andra, Fidia, Ica, Diva, Rachmadi Aditya, Tommy Prasetya, dan lain lain yang telah membantu dan memberi semangat.
7. Keluarga Dinding Harapan Candra, Gilang, Dedi, Malik, Arif, Mario, Wondho, Bimo, Iyan, Raka, Reza, gifari, Bayu, Yudho.
8. Keluarga Dallas Basket Deo, Dendi, Hafiz, Ridwan, Angga, Ojak, Afryan, Eki, Tama

Dalam penulisan skripsi ini penulis sudah berusaha dengan upaya terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, 25 September 2018

Penulis

M Resha

## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SUMSEL BABEL SYARIAH CABANG PANGKAL PINANG

#### Oleh:

M Resha, Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M, Afriyadi Cahyadi S.E., M.M  
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang, yang berjumlah 33 orang. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan teknik kuesioner, dengan demikian sampel penelitian ini adalah sebanyak 33 orang karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja**

**Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak**

Palembang, 25 September 2018

Ketua,

Anggota,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 1956070119850310033



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M  
NIP. 198104022008011013

Mengetahui,  
Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 1956070119850310033

**ABSTRACT**

*THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TO THE EMPLOYEE'S  
PERFORMANCE AT BANK SUMSEL BABEL SYARIAH PANGKAL PINANG*

**By :**

M Resha, Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M, Afriyadi Cahyadi S.E., M.M

*This study aims to determine and analyze the effect of work discipline to the employee's performance at Bank Sumsel Babel Syariah Pangkal Pinang. The population of this study are the total number of employees at Bank Sumsel Babel Syariah Pangkal Pinang, which requires 33 peoples. Sampling technique from this research using census technique, therefore the sample of this research are 33 employees at Bank Sumsel Babel Syariah Pangkal Pinang. The method used in this study is primary data obtained by spreading questionnaires and simple regression analysis as data analysis techniques. The result of the research shows that the work discipline has a positive and significant effect to the employee's performance. Suggestion for Bank Sumsel Babel Syariah based from this research to evaluate more in order to improve work discipline and the employee's performance.*

**Keywords: Work discipline, Performance.**

***Has been approved to be placed on abstract sheet***

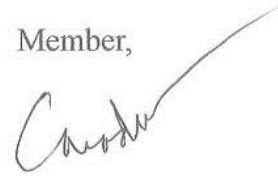
Palembang, 25 September 2018

Head of Consultant,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 1956070119850310033

Member,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M  
NIP. 198104022008011013



**MOTTO**

SELALU BERBUAT BAIK DAN SELALU BERADA DIJALAN ALLAH SWT

SWT

Kupersembahkan untuk:

Keluarga

Teman Seperjuangan Manajemen

Almamater

**(M RESHA)**

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : M Resha  
NIM : 01011381419227  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SUMSEL BABEL SYARIAH CABANG PANKAL PINANG

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 25 September 2018

Pembimbing Skripsi,


Ketua,



Drs. Yuliansyah, M. Diah, M.M.

NIP. 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

NIP. 198104022008011013

## RIWAYAT HIDUP

	Nama	M Resha
	Jenis Kelamin	Laki - laki
	Tempat, Tanggal Lahir	Palembang, 16 juni 1996
Agama	Islam	
Status	Belum Menikah	
Alamat	Jln. Pangeran Ayin Komplek Bank Sumsel Babel blok B.39 Kenten Laut	
Email	Mresha96@gmail.com	
Pendidikan Formal :		
Sekolah Dasar (SD)	SD Negri 58 Palembang	
Sekolah Menengah Pertama (SMP)	SMP Negri 4 Palembang	
Sekolah Menengah Atas (SMA)	SMA Negri 18 Palembang	
Strata-1 (S-1)	Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya (2018)	

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>viii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II STUDI KEPUSTAKAAN</b> .....	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	7
2.1.2 Teori Kinerja Karyawan.....	14
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi.....	15
2.1.4 Karakteristik Kinerja Karyawan.....	16

2.1.5	Indikator Kinerja Karyawan.....	16
2.1.6	Hubungan Displin Kerja dan Kinerja.....	17
2.2	Penelitian Terdahulu.....	18
2.3	Kerangka Pemikiran.....	20
2.4	Alur Pikir.....	20
2.5	Hipotesis.....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>21</b>
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	21
3.2	Rancangan Penelitian .....	21
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	22
3.3.1	Jenis Data.....	22
3.3.2	Sumber Data.....	23
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	23
3.5	Populasi dan Sampel .....	24
3.6	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	24
3.7	Instrumen Penelitian.....	25
3.7.1	Uji Validitas.....	26
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	26
3.7.3	Uji Statistik.....	27
3.7.3.1	Uji t.....	27
3.8	Koefisien Kolerasi (r) dan Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	27
3.9	Teknik Analisi Regresi Linier Sederhana.....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>29</b>
4.1	Profil Umum Objek Penelitian.....	29
4.1.1	VIsi Dan Misi.....	29
4.1.1.1	Visi.....	29
4.1.1.2	Misi.....	29

4.1.2 Struktur Badan Organisasi dan Kepegawaian.....	30
4.2 Deskripsi Profil Responden.....	30
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	30
4.2.2 Umur Responden.....	31
4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	31
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	32
4.3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	32
4.3.2 Hasil Uji Realibilitas Instrumen Penelitian.....	34
4.4 Analisis Frekuensi Variabel Penelitian.....	34
4.4.1 Analisis Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	34
4.4.2 Kesimpulan Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja.....	38
4.4.3 Analisis Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	38
4.4.4 Kesimpulan Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan.....	42
4.4.5 Kesimpulan Analisis Distribusi Frekuensi.....	43
Variabel Penelitian	
4.5 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	43
4.6 Hasil Uji Analisi Koefisien Kolerasi (r) dan.....	44
Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	
4.7 Uji Hipotesis.....	45
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	47
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>48</b>
5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Saran.....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>50</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>52</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Jumlah Karyawan .....	3
Tabel 1.2. Data Absensi Karyawan.....	4
Tabel 1.3. Penilaian Kinerja Karyawan .....	4
Tabel 1.4. Target Pencapaian Jasa Simpanan Dan Pinjaman.....	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1. Operasional Variabel .....	25
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	30
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Umur Responden .....	31
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Pendidikan Responden .....	32
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	33
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian .....	34
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Tanggapan Terhadap Variabel (X).....	35
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Tanggapan Terhadap Variabel (Y).....	39
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi Sederhana .....	43
Tabel 4.9. Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	44
Tabel 4.10. Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	44
Tabel 4.11. Hasil Uji t .....	45

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	20
Gambar 4.1. Struktur Bagan Organisasi & Kepegawaian .....	30



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	52
Lampiran 2. Hasil Kuesioner.....	54
Lampiran 3. SPSS Data Responden.....	56
Lampiran 4. Uji Validitas Dan Reliabilty.....	57
Lampiran 5. Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.....	64

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia dalam suatu organisasi perusahaan adalah suatu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan. Organisasi perusahaan dapat berjalan sesuai dengan harapan apabila didalamnya terdapat manusia – manusia dengan satu tujuan yang sama yaitu berkeinginan menjadikan organisasi tempat dia bekerja dan mencari nafkah mengalami peningkatan keuntungan serta perkembangan dari tahun ketahun. Apabila keinginan itu dapat terwujud, maka sumber daya manusia tersebut tentu berharap akan mendapatkan balas jasa dari hasil jerih payahnya dengan nilai yang sesuai dari organisasi perusahaan yang selama ini dia perjuangkan.

Salah satu faktor yang sangat mempengaruhi sumber daya manusia itu sendiri yaitu adalah faktor kedisiplinan. Menurut (Budi Setiyawan dan Waridin 2006) disiplin sebagai keadaan ideal dalam mendukung pelaksanaan tugas sesuai aturan dalam rangka mendukung optimalisasi kerja. Salah satu syarat agar disiplin dapat ditumbuhkan dalam lingkungan kerja ialah, adanya pembagian kerja yang tuntas sampai kepada pegawai atau petugas yang paling bawah, sehingga setiap orang tahu dengan sadar apa tugasnya, bagaimana melakukannya, kapan pekerjaan dimulai dan selesai, seperti apa hasil kerja yang disyaratkan, dan kepada siapa mempertanggung jawabkan hasil pekerjaan itu (Budi Setiyawan dan Waridin, 2006). Untuk itu disiplin harus ditumbuh kembangkan agar tumbuh pula ketertiban dan evisiensi.

Kedisiplinan setiap sumber daya manusia tentu akan berkaitan erat dengan kinerja atau prestasi kerjanya sendiri yang selama ini diterapkan di suatu organisasi perusahaan, seperti yang ditulis oleh Mangkunegara (2009: 67), bahwa pengertian kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Hasibuan (2001: 105), bahwa prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan tugas-tugas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu.

Pentingnya kedisiplinan kerja dijelaskan Hasibuan (2002) “Disiplin harus ditekankan dalam suatu organisasi perusahaan karena tanpa dukungan disiplin pegawai yang baik sulit bagi perusahaan untuk mewujudkan tujuannya”. Maka dari itu dengan adanya dukungan dari kedisiplinan yang baik bagi setiap sumber daya manusia akan mempengaruhi kinerja yang ada di dalam suatu organisasi perusahaan yang berdampak baik bagi organisasi perusahaan itu sendiri. Hal itu juga berlaku pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang.

. Bank Sumsel Babel adalah salah satu bank di Indonesia dengan nama perusahaan PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung, yang berkantor pusat di Jl. Gubernur H. Ahmad Bastari, No. 07 Kelurahan Silaberanti, Kecamatan Seberang Ulu I, Jakabaring, Palembang, Sumatera Selatan. PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung didirikan pada tanggal 6 November 1957 (umur 60) dengan

nama PT Bank Pembangunan Sumatera Selatan dan terjadi perubahan nama pada tahun 2009 “Bank Sumsel” menjadi “Bank Sumsel Babel” lalu PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung Unit Usaha Syariah didirikan dan mulai operasional pada tanggal 2 Januari 2006.

Terdapat fenomena tentang masalah yang terkait dengan tingkat pencapaian kinerja para karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang terlihat mengalami gangguan apabila terjadinya suatu penurunan kedisiplinan. Rendahnya kedisiplinan dapat dilihat dari sejumlah karyawan yang sering mengalami keterlambatan dan ketidakhadiran. Rendahnya kedisiplinan karyawan dapat berpengaruh terhadap kinerja pada karyawan tersebut.

Tabel 1.1

Daftar jumlah karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang

No.	Jabatan	jumlah karyawan
1.	Pemimpin cabang	1
2.	Kantor cabang pembantu	1
3.	Auditor	1
4.	Penyelia unit umum & akuntansi	16
5.	Penyelia unit pelayanan & uang tunai	5
6.	Penyelia unit pemasaran	5
7.	Satuan resiko kredit	1
8.	Penyelia unit relationship officer	3
Total		33

*Sumber : Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang tahun 2017*

Berdasarkan tabel di atas diketahui Bank Sumsel Babel Syariah cabang pangkal pinang memiliki 1 orang pimpinan cabang, 1 orang di bagian kantor cabang pembantu, 1 orang di bagian auditor, 16 orang di bagian penyelia umum & akuntansi, 5 orang di bagian penyelia unit pelayanan & uang tunai, 5

orang di bagian penyelia unit pemasaran, 1 orang di bagian satuan resiko kredit, dan 3 orang di bagian penyelia unit relationship officer

Tabel 1.2

Data absensi karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang

Periode	Jumlah karyawan	Telat hadir	Tidak hadir	Hilangnya Jam Kerja
Januari	33	6	4	32 jam
Februari	33	4	2	16 jam
Maret	33	2	-	-
April	33	5	3	24 jam
Mei	33	5	3	24 jam
Juni	33	4	2	16 jam
Juli	33	4	2	16 jam
Agustus	33	3	-	-
September	33	3	1	8 jam
Oktober	33	3	-	-
November	33	2	-	-
Desember	33	3	2	8 jam

Sumber : Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang tahun 2017

Tabel 1.3

Penilaian Kinerja Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang (Goal Setting)

Periode	Target	Hasil	Persentase % (-/+)	Keterangan
Januari	(364.370)	(481.711)	75,64	Kurang baik
Februari	(725.000)	(684.971)	105,84	Baik
Maret	(725.000)	(583.518)	124,25	Sangat baik
April	(966.667)	(995.695)	97,08	Kurang baik
Mei	(1.450.000)	(1.458.160)	99,44	Kurang baik
Juni	(1.450.000)	(1.391.430)	104,21	Baik
Juli	(1.691.667)	(1.652.509)	102,37	Baik
Agustus	(1.933.333)	(1.741.339)	111,03	Sangat baik
September	(2.175.000)	(1.810.442)	120,14	Sangat baik
Oktober	(2.416.667)	(2.007.187)	120,40	Sangat baik
November	(2.658.333)	(2.134.697)	124,53	Sangat baik
Desember	(2.900.000)	(2.456.471)	118,06	Baik

Sumber : Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang tahun 2017

Menurut data absensi bisa dilihat dari tabel 1.2 dimana terdapat jumlah tertinggi karyawan yang mengalami keterlambatan hadir dan tidak hadir yaitu pada bulan Januari yaitu jumlah karyawan yang telat hadir 6 orang dan jumlah

karyawan yang tidak hadir ada 4 orang, lalu diiringi di bulan april dan mei. Diketahui alasan keterlambatan hadir dikarenakan bangun tidur kesiangan dan yang tidak hadir dikarenakan kondisi badan tidak sehat. Kemudian dapat dilihat data kinerja pada tabel 1.3 dilihat bahwa hasil yang tidak memenuhi target paling tinggi juga di alami dibulan Januari yang hanya tercapai sebesar 75,64% .

Berdasarkan latar belakang diatas, Adanya hasil yang tidak konsisten dari penelitian terdahulu, mendorong peneliti melakukan penelitian untuk mengukur pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja. Karyawan merupakan sumber daya yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sedangkan kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Oleh karena itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dalam suatu organisasi perusahaan, maka penulis memilih untuk melakukan penelitian mengenai disiplin di Bank Sumsel Babel Syariah cabang pangkalpinang dengan judul; **“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang.

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkal Pinang.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

#### a. Manfaat Teoristis

Hasil penelitian diharapkan memberikan sumbangan saran, pemikiran dan informasi yang bermanfaat yang berkaitan dengan Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Cangkal Pinang dalam pencapaian tujuan-tujuan Organisasi.

#### b. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu sumbangan pemikiran dan menjadi proses pembelajaran terutama yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja karyawan

## DAFTAR PUSTAKA

- Amran, 2009, pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Depatemen Sosial Kabupaten Gotontalo, vol 4, No 2. Skripsi S1. (*dipublikasikan*), Gorontalo : Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
- Angraeni, Ria, 2012. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Srijasa Brika Perkasa Palembang. Skripsi S1. Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
- Armstrong, Michael. 1994. Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Asmara, H. Komara, 2009. Pengaruh Strategi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kimpraswil Provinsi Riau, Jurnal (*dipublikasikan*), Manajemen Bisnis, Vol 1, No 1.
- Bernardin & Rusel. 2006. *Pinter manajer, Aneka Pandangan kontemporer*. Alih Bahasa Agus maulana. Penerbita Binarupa Aksara. Jakarta
- Budiharto, Sus. 2009. Hubungan Antara Kecerdasan Emosi dengan Disiplin kerja Distributor. Universitas Islam Indonesia.
- Crimson, Sitanggang. 2005. Analisis Pengaruh Prilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Kotamadya Jak-Bar. Skripsi, UNDIP Semarang.
- Fahrul, Rici 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Telkomsel Cabang Pangkal Pinang. Skripsi, Universitas Bangka Belitung.
- Ghozali, Imam. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. cetakan pertama. Jakarta: Refika Aditama



- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT RAJA GRAFINDO PERSADA. Jakarta
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. PT RAJAGRAFINDO PERSADA. Jakarta.
- Robbins, Stephen. P. 2006. Perilaku organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. PT IndeksKelompok GRAMEDIA. Jakarta.
- Rosman, 2014. Analisis kinerja pegawai dalam penyelenggaraan pemerintah di kecamatan sambaliung kabupaten berau. eJournal Ilmu Pemerintahan, Volume 2, Nomor 2, 2014: 2753 - 2766
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Sugiyono, (2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND. Bandung : Alfabeta
- Singodimedjo, Markum. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: SMMAS
- Sustrisno, Edy 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Slameto. 2003. Belajar dan Faktor-faktor Yang Mempengaruhinya. Jakarta: Rineka Cipta
- Tika, P. 2006. Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. PT BumiAksara. Jakarta.
- Wibowo, 2010. Manajemen Kinerja-Edisi Ketiga, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.