

**PENGARUH DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUCOFINDO  
(PERSERO) CABANG PALEMBANG**



**Skripsi Oleh :**

**ANUGRAH AZASSUKA PRATAMA**

**(01011381419189)**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih*

*Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**PALEMBANG**

**2018**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**JUDUL SKRIPSI**

**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

**PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang**

Disusun oleh:

Nama : Anugrah Azassuka Pratama  
Nim : 01011381419189  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua



24 Juli 2018

Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si  
NIP : 196610221992032002

Tanggal

Anggota



25 Juli 2018

Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M  
NIP : 198104022008011013

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

### JUDUL SKRIPSI

### **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang**

Disusun oleh :

Nama : Anugrah Azassuka Pratama

Nim : 01011381419189

Fakultas : Ekonomi

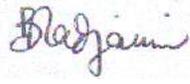
Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 21 Agustus 2018

No	Nama Dosen	Tanda Tangan
1	Ketua: Dr. Hj. Zunaidah, M.Si NIP. 1966102219922032002	
2	Anggota: Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M NIP. 198104022008011013	
3	Anggota: Prof Badia Perizade, M.B.A., Ph.D NIP. 195307071979032001	

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A

NIP. 195707141984031005

## **SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anugrah Azassuka Pratama  
NIM : 01011381419189  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
SUCOFINDO (PERSERO) CABANG PALEMBANG.**

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si  
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M  
Tanggal Ujian : 21 Agustus 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 21 Agustus 2018

Anugrah Azassuka Pratama

NIM. 01011381419189

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang” ini tepat waktu. Penulisan skripsi ini harus diselesaikan oleh mahasiswa Universitas Sriwijaya Kampus Palembang Jurusan Manajemen yang merupakan bagian dari prasyarat kelulusan program kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beberapa pihak yang membantu penyelesaian skripsi, terutama Ibu dan Ayahku serta adikku dan seluruh keluargaku yang tiada hentinya selalu menyemangati dan mendoakanku. Karenanya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dan juga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Hj. Zunaidah, M.Si dan Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof Badia Perizade, M.B.A.,Ph.D selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. H. Taufik, S.E, M.B.A sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

5. Kedua orang tua saya, Ayah dan Ibu (A. Wahid Azhara dan Asmara Murni) serta adik saya (Alzaref Dwi Trasuka) yang selalu setia memberikan doa, semangat dan dukungan, serta memotivasi penulis agar terus terpacu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
6. Kekasih dan partner terbaik saya Nilam Septisari yang selalu memberikan dukungan, doa, semangat dan motivasi dalam urusan kuliah maupun diluar kuliah serta membantu penulis selama proses pembuatan skripsi.
7. Sahabat-sahabat terbaik Abdullah Aziz, Muhammad Rama Abdillah, A.Rizky, Evan, Naufal, Wahyu, Syada, Astri, Tina, dan Idham. Terima kasih atas dukungan dan motivasi yang selama ini dicurahkan kepada penulis.
8. Sahabatku SPRINT yang selalu memberikan semangat, dukungan, hiburan dalam proses penyelesaian skripsi dan selalu menemani dari awal hingga akhir masa studi.
9. Serta teman-teman dekatku (Didit, Rinaldi, Putri, Bella, Roudho, Ardi, Dwi, Ayub, Intan) alumni SMA Muhammadiyah 1 Palembang yang selalu memberikan semangat, dukungan dan hiburan bagi penulis pada saat pembuatan skripsi.
10. Semua teman-teman mahasiswa manajemen angkatan 2014, yang telah mengisi hari-hari penulis serta memberikan dukungannya selama ini kepada penulis.

Dalam penulisan skripsi ini penulis sudah berusaha dengan upaya terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, 21 Agustus 2018

Penulis

**Anugrah Azassuka Pratama**

## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

#### PT. SUCOFINDO (PERSERO) CABANG PALEMBANG

#### Oleh:

Anugrah Azassuka Pratama, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang, yang berjumlah 76 orang. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan metode sensus, dengan demikian sampel penelitian ini adalah sebanyak 76 orang karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

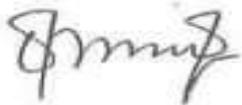
#### **Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja**

**Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak**

Palembang, 21 Agustus 2018

Ketua,

Anggota,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

NIP. 1966102219922032002

NIP. 198104022008011013

Mengetahui,

Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 1956070119850310033

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TO THE EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT PT.SUCOFINDO (PERSERO) SUBSTATION PALEMBANG**

**By :**

Anugrah Azassuka Pratama, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

*This study aims to determine and analyze the effect of work discipline to the employee's performance at PT. Sucofindo (Persero) Substation Palembang. The population of this study are the total number of employees at PT. Sucofindo (Persero) Substation Palembang, which requires 76 people. Sampling technique from this research using census method, therefore the sample of this research are 76 employees at PT. Sucofindo (Persero) Substation Palembang. The method used in this study is primary data obtained by spreading questionnaires and simple regression analysis as data analysis techniques. The result of the research shows that the work discipline has a positive and significant effect to the employee's performance.*

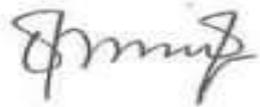
**Keywords: Work discipline, Performance.**

***Has been approved to be placed on abstract sheet***

Palembang, 21 Agustus 2018

Head of Consultant,

Member,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

NIP. 1966102219922032002

NIP. 198104022008011013

Acknowledge,

The Head of Management Program



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 1956070119850310033

**Motto:**

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”*

(QS. Al-Insyirah,6-8)

*"Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah."*

(Thomas Alva Edison)

*“Try not to become a person of success, but rather try to become a person of value” (Albert Einstein)*

Kupersembahkan untuk:

Kedua Orang Tua

Teman Seperjuangan Manajemen

Almamater

**(Anugrah Azassuka Pratama)**

## SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Anugrah Azassuka Pratama

NIM : 01011381419189

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 1966102219922032002

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

## RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Anugrah Azassuka Pratama  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Tempat/ Tanggal Lahir : Palembang, 5 Mei 1996  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Jalan Sukabangun 2 komplek pepaya indah No.2076A  
Blok B  
RT/RW:005/001 Kelurahan: Sukajaya, Kecamatan:  
Sukarami  
Alamat Email : [Anugrahas189@gmail.com](mailto:Anugrahas189@gmail.com)  
Pendidikan Formal  
Sekolah Dasar : SD Negeri 179 Palembang  
SMP : SMP Negeri 3 Palembang  
SMA : SMA Muhammadiyah 1 Palembang

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>ix</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II STUDI KEPUSTAKAAN</b> .....	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1.1 Disiplin Kerja .....	7
2.1.2    Pengertian Disiplin Kerja .....	7
2.1.3    Macam-Macam Disiplin Kerja .....	8
2.1.4    Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	9
2.1.5    Indikator Disiplin Kerja .....	11

	<b>Halaman</b>
2.2.1 Kinerja.....	12
2.2.2 Pengertian Kinerja.....	12
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.2.4 Indikator Kinerja.....	14
2.2.5 Penilaian Kinerja .....	15
2.2.6 Metode Penilaian Kinerja .....	16
2.3 Hubungan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	17
2.4 Penelitian Terdahulu .....	17
2.5 Kerangka Pemikiran .....	19
2.6 Hipotesis .....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>20</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	20
3.2 Rancangan Penelitian .....	20
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	20
3.3.1 Jenis Data.....	21
3.3.2 Sumber Data.....	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.5 Populasi dan Sampel .....	22
3.5.1 Populasi.....	22
3.5.2 Sampel.....	23
3.6 Pengukuran Variabel.....	23
3.7 Uji Instrumen .....	24
3.7.1. Uji Validitas .....	24
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	24
3.8 Teknik Analisis Data .....	25
3.8.1 Analisis Regresi Linear Sederhana .....	25
3.8.2 Uji t .....	26
3.9 Definisi Operasional.....	26

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>29</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	29
4.1.1 Struktur Organisasi PT. Sucofindo (Persero) Palembang.....	29
4.1.2 Pedoman Mutu.....	30
4.1.3 Falsafah Perusahaan.....	30
4.2 Hasil Penelitian.....	30
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	30
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	31
4.2.1.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	31
4.2.1.3 Umur Responden.....	32
4.2.1.4 Masa Kerja Responden.....	32
4.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian.....	33
4.2.2.1 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X).....	33
4.2.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	37
4.2.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	42
4.2.3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	42
4.2.3.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	44
4.2.4 Hasil Uji Regresi Sederhana.....	45
4.2.5 Koefisien Korelasi ( r).....	47
4.2.6 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	47
4.2.7 Uji t.....	48
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	49
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>52</b>
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
Lampiran.....	56

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data Jumlah Tenaga Kerja PT Sucofindo Palembang.....	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT Sucofindo Palembang.....	3
Tabel 1.3 Data Target Pencapaian Produksi PT Sucofindo Palembang.....	4
Tabel 1.4 Data Keterlambatan karyawan PT Sucofindo Palembang .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Daftar Populasi Karyawan PT Sucofindo Palembang .....	22
Tabel 3.2 Skor Pendapatan Respon.....	23
Tabel 3.3 Definisi Operasional.....	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	31
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden.....	31
Tabel 4.3 Umur Responden.....	32
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....	32
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Disiplin Kerja (X) .....	33
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kinerja (Y).....	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X).....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	44
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	45
Tabel 4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi (r) .....	47
Tabel 4.12 Hasil Analisis Frekuensi Determinasi ( $R^2$ ).....	47
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	48

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang.....	29

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1. Kuesioner.....	56
Lampiran 2. Hasil Kuesioner.....	60
Lampiran 3. SPSS Data Responden.....	66
Lampiran 4. Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.....	69

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan adalah suatu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan. Perusahaan dapat berjalan sesuai dengan harapan yang telah ditetapkan, apabila di dalamnya terdapat manusia dengan satu tujuan yang sama, yaitu berkeinginan untuk menjadikan perusahaan tempatnya bekerja mengalami peningkatan keuntungan serta perkembangan dari tahun ke tahun. Manusia merupakan faktor penggerak utama dari seluruh aktivitas perusahaan, karena peranan itulah tenaga kerja hendaknya mendapatkan perhatian yang lebih serius dari pihak perusahaan.

Salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sumber daya manusia adalah faktor disiplin. Menurut Hasibuan (2017:193) kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting, karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Disiplin kerja memiliki manfaat yang besar bagi suatu organisasi dan karyawan. Bagi organisasi, pelaksanaan disiplin kerja dapat menjamin terpeliharanya tata tertib untuk mencapai tujuan serta kelancaran dalam pelaksanaan tugas, sehingga mendapatkan hasil yang optimal. Adapun bagi karyawan akan diperoleh suasana kerja yang menyenangkan sehingga akan menambah semangat kerja dalam melaksanakan tugasnya. Dengan demikian, karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan penuh

kesadaran dan dapat mengembangkan tenaga serta pikirannya semaksimal mungkin demi terwujudnya tujuan organisasi.

Disiplin kerja harus dipelihara dan ditingkatkan terus-menerus agar karyawan menjadi terbiasa bekerja dengan penuh kedisiplinan dan tanggung jawab sesuai dengan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan. Seperti pada Perusahaan PT.Sucofindo (Persero) Cabang Palembang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa, seperti *warehousing & forwarding, analytical laboratories* dan lain-lain. dalam kegiatan produksi tentunya karyawan di bagian produksi juga harus memiliki disiplin kerja yang tinggi agar mampu meningkatkan produksi baik kualitas maupun kuantitas sesuai dengan apa yang telah ditargetkan oleh perusahaan.

Berikut daftar tenaga kerja yang ada di PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang:

**Tabel 1.1**

**Jumlah Tenaga Kerja PT. Sucofindo (Persero) Palembang Bulan Januari 2017**

No	Bagian	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
1.	Kepala Cabang	1	-	1
2.	Bidang Inspeksi Teknik	21	3	24
3.	Bidang Inspeksi Umum	13	1	14
4.	Dukungan Bisnis	8	1	9
5.	Penjualan Dan Dukungan Operasi	7	3	10
6.	Lab.Uji Komersial	4	1	5
7.	Lab.Lingkungan Komersial	2	5	7
8.	Serco	6	-	6
	Total	62	14	76

Sumber: PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang

Namun perlu disadari bahwa Setiap individu-individu yang ada di dalam suatu organisasi perusahaan memiliki sikap, nilai-nilai, norma-norma dan perilaku serta

harapan yang berbeda-beda terhadap apa yang dapat diberikan oleh organisasi di tempat mereka bekerja.

**Tabel 1.2**  
**Absensi Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang**  
**Bulan Januari 2016 – Bulan Januari 2017**

Bulan	Jumlah karyawan	Jumlah Hari Kerja	Jumlah Absensi (Orang)				
			Sakit	Izin	Alpa	Jumlah	Persentase
Januari 2016	76	21	21	43	0	64	84
Februari	76	20	25	47	0	72	94
Maret	76	21	20	40	0	60	78
April	76	21	23	33	0	56	73
Mei	76	20	22	31	0	53	69
Juni	76	22	28	47	0	75	98
Juli	76	16	24	48	0	73	95
Agustus	76	22	26	37	0	63	82
September	76	21	27	46	0	72	94
Oktober	76	21	19	37	0	53	69
November	76	22	15	25	0	40	52
Desember	76	20	30	40	0	70	92
Januari 2017	76	21	17	21	0	38	50

Sumber : PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang

Berdasarkan tabel 1.2 fenomena yang terjadi yaitu kurangnya disiplin kerja pada karyawan PT.Sucofindo (Persero) cabang Palembang. Tingkat absensi karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang tertinggi pada bulan Juni dan Juli yaitu masing- masing 75 dan 73. Hal ini karena adanya pengaruh ketika menjelang dan setelah hari raya Idul Fitri, jadi banyak karyawan yang tidak masuk kerja. Hal ini berarti tingkat kedisiplinan kerja karyawan sangat rendah, sehingga akan menyebabkan penurunan kinerja perusahaan.

**Tabel 1.3**

**Target Pencapaian Produksi PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang Bulan  
Januari 2016 – Januari 2017**

<b>URAIAN</b>	<b>RENCANA</b>	<b>REALISASI</b>	<b>PERSENTASE</b>
<b>Pendapatan Operasi</b>	46,915.0	45,250.4	96.5%
<b>Biaya Operasi</b>	36,325.0	39,250.9	108.1%
<b>Laba (rugi) Operasi</b>	10,590.0	5,999.4	56.7%
<b>Laba (rugi) Kotor Usaha</b>	7,865.0	3,516.1	44.7%
<b>Laba (rugi) bersih</b>	5,611.9	2,430.2	43.3%

Sumber : PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang

**Tabel 1.4**

**Keterlambatan Karyawan PT.Sucofindo (Persero) Cabang Palembang pada  
bulan Januari 2016- Januari 2017**

<b>Bulan</b>	<b>Jumlah Karyawan</b>	<b>Terlambat</b>	<b>Persentase</b>
Januari 2016	76	37	48
Februari	76	51	67
Maret	76	46	60
April	76	34	44
Mei	76	31	40
Juni	76	10	13
Juli	76	41	53
Agustus	76	39	51
September	76	35	46
Oktober	76	62	81
November	76	73	96
Desember	76	43	56
Januari 2017	76	40	52

Sumber : PT.Sucofindo (Persero) Cabang Palembang

Berdasarkan tabel 1.4 fenomena yang terjadi pada PT.Sucofindo (Persero) cabang Palembang kurang tegasnya kepemimpinan terhadap karyawan dan tinggi nya persentase jumlah karyawan yang terlambat pada akhir bulan, sehingga ada beberapa karyawan yang sering datang terlambat.. Hal ini dapat menyebabkan turunnya kinerja bagi perusahaan tersebut.

Berdasarkan pada latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUCOFINDO (PERSERO) CABANG PALEMBANG.**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis merumuskan masalah yang akan diteliti adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang.

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Penelitian ini dirasakan penting dan menarik minat peneliti untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

### **1. Manfaat Teoritis**

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi penulis dan menambah pengetahuan dibidang manajemen sumber daya manusia khususnya masalah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja dalam suatu perusahaan

### **2. Manfaat Praktis**

Sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan untuk terus menjaga disiplin kerja karyawannya supaya dapat meningkatkan kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mathis, Robert L , Jascon, Jhon H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Salemba Empat.
- Moeherino. 2012. *Definisi Kinerja dan Indikator Kinerja Utama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Edisi kesepuluh Jilid 1 Bekerja Sama dengan Penerbit Erlangga. Jakarta: Erlangga.
- Nyoman I, Wiratama Jaka, Desak Sintaasih Ketut. 2013. "Pengaruh Kepemimpinan DIklat dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama." *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* (Fakultas Ekonomi Udayana) Vol.7 No.2: 126-134.
- Pangarso, Astadi, and Putri Intan Susanti. 2016. "Pengaruh DISiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat." *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* 145-160.
- Prawirosentono, Suyadi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Ririvega, Kasenda. 2013. "Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado." *Jurnal EMBA* (Fakultas Ekonomi Universitas Sam Ratulangi) Vol.1 No.3: 853-859.
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rozi Fadillah, Sulastini, Hidayati Noor. 2017. "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin." *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* Vol.6 No.1: 1-9.
- Safitri, Erma. 2013. "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura." *Jurnal Ilmiah Manajemen* (Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya) Vol.1 No.4: 1-11.

- Sarwono, Wirawan Sarlito. 2005. *Psikologi Lingkungan*. Jakarta: PT. Gramedia Grasindo.
- Sinambela, Lijan Poltak DKK. 2010. *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tampi, Bryan Johannes. 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado)." *Journal "Acta Diurna"* Vol.3: 1-20.
- Theodora, Olivia. 2015. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang." *Jurnal AGORA Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra* Vol. 3 No. 2: 187-195.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.