

**Pengaruh Pendapatan, Lama Pendidikan, Umur, dan
Jumlah Anggota Keluarga Terhadap Jam Kerja Wanita
Pedagang Manisan Di Kota Palembang**



Skripsi

Nama : Fadjar Prasetya Jaya

NIM : 01021281320039

Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**Pengaruh Pendapatan, Lama Pendidikan, Umur, dan Jumlah Anggota
Keluarga Terhadap Jam Kerja Wanita Pedagang Manisan Di Kota
Palembang**

Disusun oleh:

Nama : Fadjar Prasetya Jaya
NIM : 01021281320039
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian : Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING



Tanggal :

Ketua : Drs. H. Bambang Bemby S., M.A., Ph. D

NIP.195306161980111004



Tanggal :

Anggota : Dra. Hj. Eka Rostartina, M.Si.

NIP. 195401031983032001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PENDAPATAN, LAMA PENDIDIKAN, UMUR, DAN JUMLAH ANGGOTA KELUARGA TERHADAP JAM KERJA WANITA DI KOTA PALEMBANG

Disusun oleh:

Nama : Fadjar Prasetya Jaya
NIM : 01021281320039
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Telah di uji dalam Komprehensif pada tanggal 4 Mei 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, Mei 2018

Ketua,



Drs. H. Bambang Bemby S., M.A., Ph. D
NIP.195306161980111004

Anggota,



Dra. Hj. Eka Rostartina, M.Si.
NIP. 195401031983032001

Anggota,



Mukhlis, S.E., M.Si
NIP.197304062010121001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Suhel, M.Si.
NIP. 196610141992031003

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fadjar Prasetya Jaya
Nim : 01021281320039
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Pendapatan, Lama Pendidikan, Umur, dan Jumlah Anggota Keluarga Terhadap Jam Kerja Wanita Pedagang Manisan di Kota Palembang”.

Pembimbing :

Ketua : Drs. H. Bambang Bemby S., M.A., Ph. D
Anggota : Dra. Hj. Eka Rostartina, M.Si.
Tanggal diuji : 4 Mei 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 4 Mei 2018

Pembuat Pernyataan



Fadjar Prasetya Jaya

SURAT PERNYATAAN

Kami Dosen Pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa:

Nama : Fadjar Prasetya Jaya

NIM : 01021281320039

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Judul : Pengaruh Pendapatan, Lama Pendidikan, Umur, dan Jumlah Anggota Keluarga Terhadap Jam Kerja Wanita Pedagang Manisan di Kota Palembang

Telah kami periksa cara penulisan *grammar*, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,

Anggota,



Drs. H. Bambang Bemby S., M.A., Ph. D
NIP.195306161980111004



Dra. Hj. Eka Rostartina, M.Si.
NIP. 195401031983032001

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pendapatan, Lama Pendidikan, Umur, dan Jumlah Anggota Keluarga Terhadap Jam Kerja Wanita Pedagang Manisan Di Kota Palembang”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh pendapatan, lama pendidikan, umur dan jumlah anggota keluarga di Kota Palembang. Selama penelitian serta penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak.

Palembang, Mei 2018



Fadjar Prasetya Jaya

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Allah Subhanallahu wa Ta'ala atas rahmat dan karunia-Nya serta Rasul-Nya baginda Muhammad salallahu alaihi washalatu wasalam
2. Dosen Pembimbing Drs. Bambang Bemby S., M.A., Ph. D dan Dra. Hj. Eka Rostartina, M.Si. yang telah mengorbankan waktu, tenaga pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen Penguji Muklis, S.E., M.Si. yang telah memberikan kritik dan saran.
4. Ketua dan Sekretaris Jurusan Ekonomi Pembangunan Dr. Suhel, M.Si dan Imam Asngari, S.E., M.Si.
5. Kedua Orang tua dan keluarga, Ayahanda dan Ibunda tercinta Tias Pratama Jaya dan Dedeh Dahliana yang menjadi penyemangat dan juga memberi dukungan materi dan do'a.
6. Serta Saudara dan teman-teman yang selalu memberi semangat dan masukan.

MOTTO

“Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan?.”

Surah Ar-Rahman

“Setiap orang pasti memiliki pandangan yang berbeda atas perbuatanmu. Ada yang menganggap tindakan yang telah kau lakukan itu benar, ada pula yang menganggapnya salah. Biarkan mereka bicara sesukanya, kamu tidak perlu mempedulikannya. Karena yang kau lakukan bukanlah suatu hal yang benar ataupun hal yang salah. Namun kamu hanya sedang menjalani masa mudamu.”

~Koyomi araragi

“Apapun yang kau anggap sesuatu benar simpanlah untuk dirimu sendiri. Jangan memaksa orang-orang untuk berpendapat sama denganmu.”

~Yozuru kegenui

ABSTRAK

PENGARUH PENDAPATAN, LAMA PENDIDIKAN, UMUR, DAN JUMLAH ANGGOTA KELUARGA TERHADAP JAM KERJA WANITA PEDAGANG MANISAN DI KOTA PALEMBANG

Oleh:

Fadjar Prasetya Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh pendapatan, lama pendidikan, umur dan jumlah anggota keluarga terhadap curahan jam kerja wanita pedagang manisan di kota Palembang. Penelitian ini dilakukan di pasar swasta Modern Plaju dan Induk Jakabaring. Sampel Penelitian terdiri dari 39 responden. Metode pengambilan data adalah metode wawancara dan pengisian kuesioner dengan teknik penarikan sampel accidental sampling. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendapatan dan umur memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap curahan jam kerja wanita pedagang manisan. Lama pendidikan dan jumlah anggota keluarga berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap jam kerja wanita pedagang manisan.

Kata kunci: jam kerja wanita pedagang manisan, pendapatan, lama pendidikan, umur, jumlah anggota keluarga

Ketua,



Drs. H. Bambang Bemby S., M.A., Ph. D
NIP.195306161980111004

Anggota,



Dra. Hj. Eka Rostartina, M.Si.
NIP. 195401031983032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Suhel, M.Si.

NIP. 196610141992031003

ABSTRACT

EFFECT OF WAGE, EDUCATION, AGE, AND TOTAL OF FAMILY MEMBERS OF WOMEN GROCERS WORKING HOURS IN PALEMBANG CITY

By:

Fadjar Prasetya Jaya

This study aimed to assess the effect of wage, education, age and total of family member to the working hours of women grocers in Palembang city. This research was conducted at the private market Modern Plaju and Induk Jakabaring. The sample consisted of 39 respondents. Data collected by interviews and questionnaire. The method used accidental sampling technique. Analysis technique used multiple linear regression analysis. The result showed that wage and age has positive effects and significant on the working hours of women grocers. The education and total of family members has negative effect and no significant on the working hours of women grocers.

Keyword : working hours of women grocers, wage, education, age, total of family members

First Advisor,



Drs. H. Bambang Bemby S., M.A., Ph. D
NIP.195306161980111004

Member,



Dra. Hj. Eka Rostartina, M.Si.
NIP. 195401031983032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Suhel, M.Si.

NIP. 196610141992031003

DAFTAR RIWAYAT HIDUP		
	Nama	: Fadjar Prasetya Jaya
	NIM	: 01021281320039
	Tempat, Tanggal Lahir	: Palembang, 26 November 1995
	Alamat	: Komplek Duta Permai Blok C No. 249 Rt 01 Rw 01 Km 13 Palembang
	Handphone	: 082185905742
AGAMA	: Islam	
JENIS KELAMIN	: Laki-laki	
STATUS	: Belum Menikah	
KEWARGANEGARAAN	: Indonesia	
TINGGI	: 175 cm	
BERAT BADAN	: 65 kg	
KEGEMARAN	: Nonton Anime	
EMAIL	: Fadjar095@gmail.com	
PENDIDIKAN		
2001 – 2007	: SD Negeri 156 Palembang	
2007 – 2010	: SMP LTI IGM Palembang	
2010 – 2013	: SMA Negeri 13 Palembang	
2013– 2018	: Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas Sriwijaya, Palembang Sumatera Selatan	

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
ABSTRAK	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Model Pendekatan Penawaran Tenaga Kerja.....	8
2.1.1.1 Efek Substitusi.....	10
2.1.1.2 Efek Pendapatan.....	10
2.1.1.3 Efek Total.....	11
2.1.2 Teori Keputusan Tenaga Kerja Untuk Bekerja.....	13
2.1.2.1 Oppurtunity Cost.....	15
2.1.3 Tingkat Partisipasi Kerja Perempuan.....	16
2.1.4 Faktor-faktor Pengaruh Keputusan Bekerja.....	17
2.1.4.1 Upah	17
2.1.4.2 Umur.....	17
2.1.4.3 Tingkat Pendidikan	18

2.1.4.4 Jumlah Tanggungan	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Pikir.....	30
2.3.1 Hubungan Pendapatan dengan Jam Kerja.....	30
2.3.2 Hubungan Lama Pendidikan dengan Jam Kerja	30
2.3.3 Hubungan Umur dengan Jam Kerja.....	32
2.3.4 Hubungan Anggota Keluarga dengan Jam Kerja.....	32
2.4 Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.2.1 Populasi	36
3.2.2 Sampel.....	36
3.3 Jenis dan Sumber Data	36
3.4 Teknik Analisis	37
3.4.1 Regresi Linear Berganda.....	37
3.4.2 Uji Hipotesa Gauss-Markov.....	37
3.4.2.1 Uji Normalitas	37
3.4.2.2 Uji Multikolinearitas	38
3.4.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.4.3 Uji Statistik.....	40
3.4.3.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	40
3.4.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	40
3.4.3.3 Koefisien Determinasi (R^2)	41
3.5. Definisi Operasional.....	41
3.5.1 Jam Kerja (Y)	41
3.5.2 Pendapatan (X1)	42
3.5.3 Lama Pendidikan (X2)	42
3.5.4 Umur (X3).....	42
3.5.5 Jumlah Anggota Keluarga (X4)	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43

4.1. Karakteristik Responden	43
4.1.1 Karakteristik Responden Menurut Curahan Jam Kerja...	43
4.1.2 Karakteristik Responden Menurut Pendapatan	44
4.1.3 Karakteristik Responden Menurut Lama Pendidikan	45
4.1.4 Karakteristik Responden Menurut Umur	46
4.1.5 Karakteristik Responden Menurut Anggota Keluarga	47
4.2. Interpretasi Hasil dan Pembahasan	49
4.2.1 Pengaruh Pendapatan Terhadap Jam Kerja.....	50
4.2.2 Pengaruh Lama Pendidikan Terhadap Jam Kerja	51
4.2.3 Pengaruh Umur Terhadap Jam Kerja.....	51
4.2.4 Pengaruh Anggota Keluarga Terhadap Jam Kerja.....	52
4.3 Uji Hipotesa Gauss-Markov.....	54
4.3.1 Uji Normalitas.....	54
4.3.2 Uji Multikolinearitas	54
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.4 Hasil Uji Statistik	55
4.4.1 Uji t.....	55
4.4.1.1 Pendapatan	56
4.4.1.2 Lama Pendidikan.....	56
4.4.1.3 Umur.....	56
4.4.1.4 Jumlah Anggota Keluarga.....	56
4.4.2 Uji F.....	57
4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	57
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Angkatan Kerja Perempuan di Kota Palembang Tahun 2012-2016.....	3
Tabel 3.1 Jumlah Pedagang Manisan di Kota Palembang Tahun 2017	35
Tabel 4.1 Distribusi Responden Menurut Curahan Jam Kerja.....	43
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Pendapatan	44
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Lama Pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Umur	46
Tabel 4.5 Distribusi Responden Menurut Jumlah Anggota Keluarga.....	48
Tabel 4.6 Hasil Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4.7 Hasil Uji t	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kurva Penawaran Tenaga Kerja	9
Gambar 2.2 Kurva <i>Backward Bending</i>	12
Gambar 2.3 Kurva Indifferens	13
Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran	33

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	66
Lampiran 2 Data Identitas Responden	67
Lampiran 3 Frekuensi Responden Menurut Jam Kerja.....	68
Lampiran 4 Frekuensi Responden Menurut Pendapatan.....	68
Lampiran 5 Frekuensi Responden Menurut Lama Pendidikan	68
Lampiran 6 Frekuensi Responden Menurut Umur.....	69
Lampiran 7 Frekuensi Responden Menurut Jumlah Anggota Keluarga	69
Lampiran 8 Data Estimasi OLS	69
Lampiran 9 Hasil Output Olah Data dengan Eviews	71
Lampiran 10 Titik Persentase Distribusi <i>Chi-Square</i>	73
Lampiran 11 Titik Persentase Distribusi <i>t</i>	74
Lampiran 12 Tabel F dengan Tingkat Signifikan	75

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Tenaga kerja merupakan faktor produksi yang diperlukan dalam menjalankan kegiatan produksi serta unsur pendorong yang diperlukan sebagai alat penggerak pembangunan perekonomian suatu negara. Angkatan kerja membutuhkan lapangan pekerjaan, namun pada umumnya baik di negara berkembang maupun negara maju, laju pertumbuhan penduduknya lebih besar dari pada laju pertumbuhan lapangan kerjanya. Oleh karena itu, dari sekian banyak angkatan kerja tersebut, sebagian tidak bekerja atau menganggur (Alam, 2007). Tenaga kerja yang berlebih dapat menyebabkan pengangguran apabila tidak diimbangi oleh permintaan tenaga kerja. Selain itu penyebab penawaran tenaga kerja menjadi tinggi juga dikarenakan oleh tinggi rendahnya tingkat upah yang ditawarkan.

Penawaran tenaga kerja mencerminkan hubungan antara tingkat upah dan jumlah jam kerja. Jam kerja dapat dipengaruhi oleh pendapatan individu, yaitu apabila seorang individu menganggap waktu bersantai sebagai barang normal, maka meningkatnya pendapatan seseorang akan menyebabkan orang tersebut akan lebih banyak menggunakan waktunya untuk bersantai. (Santoso, 2012). Pertambahan pendapatan cenderung untuk mengurangi jam kerja. Dengan meningkatnya status ekonomi (pertambahan pendapatan) seseorang cenderung untuk meningkatkan konsumsinya dan akan lebih banyak menikmati waktu

senggangnya. Hal ini berarti mereka telah mengurangi jam kerja untuk keperluan tersebut.

Tingkat pencurahan jam kerja adalah persentase banyaknya jam kerja yang dicurahkan terhadap jumlah jam kerja yang tersedia. Jam kerja dan pendapatan merupakan variabel yang sulit untuk dipisahkan. Pendapatan/upah diperoleh seseorang dari suatu pekerjaan melalui pencurahan jam kerja untuk bekerja yang menghasilkan barang dan jasa. Curahan jam kerja adalah jumlah jam kerja yang dilakukan oleh buruh untuk melakukan pekerjaan di pabrik, di rumah dan pekerjaan sambilan. Lama bekerja dalam seminggu bagi setiap orang tidak sama. Hal itu tergantung pada keadaan masing-masing buruh, alasan ekonomi adalah yang paling dominan, untuk mencukupi kebutuhan hidup sehari-hari atau untuk menambah penghasilan keluarga (Sumarsono, 2009).

Nicholson (2002) mengemukakan bahwa perubahan tingkat upah dapat mengubah keputusan individu untuk memilih bekerja atau menikmati waktu luang. Terdapat pilihan bagi individu untuk mengalokasikan waktunya hingga seseorang mencapai kepuasan maksimal, yakni individu dapat menyeimbangkan penghargaan dalam bentuk uang dari bekerja terhadap manfaat fisik dari aktivitas lainnya yang tidak dibayar. Peningkatan upah dapat memberikan peningkatan pendapatan yang selanjutnya dapat menambah konsumsi barang. Sehingga peningkatan upah akan membuat seseorang rela bekerja ekstra untuk meningkatkan konsumsinya.

Tabel 1.1

Jumlah Angkatan Kerja Perempuan di Kota Palembang Tahun 2012-2016

Tahun	Angkatan Kerja Wanita (orang)	Jumlah Penduduk Wanita (orang)	TPAK wanita (%)
2012	239.398	751.025	44,55%
2013	249.637	766.900	44,33%
2014	283.661	777.795	49,09%
2015	284.693	788.574	48,47%
2016	284.693	799.081	48,47%

Sumber : *BPS (Palembang dalam angka 2012 – 2016)* Data diolah

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa angkatan kerja wanita mengalami kenaikan setiap tahunnya, namun pada tahun 2014 terjadi kenaikan yang tajam yaitu sebesar 34.024 orang wanita. Kenaikan ini menyebabkan TPAK wanita tahun 2014 meningkat sebesar 4,5 %. Hal ini berarti peningkatan jumlah angkata kerja lebih besar dibandingkan dengan kenaikan jumlah penduduk wanita.

Secara umum wanita mempunyai peran baik sebagai ibu rumah tangga maupun sebagai pencari nafkah, dilakukan dalam kehidupan sehari-hari yang tercermin dalam curahan waktu kerja wanita. Menurut Putri (2007) curahan waktu kerja wanita secara garis besar dibagi menjadi dua yaitu: curahan waktu kerja untuk kegiatan ekonomi (mencari nafkah) dan kegiatan non ekonomi yaitu kegiatan dasar dan kegiatan rumah tangga.

Menurut Arif (2009), menyatakan bahwa alokasi waktu bagi ibu rumah tangga yang memiliki peran ganda memiliki berbagai kegiatan yaitu kegiatan mencari nafkah, kegiatan mengelola rumah tangga, kehidupan dalam bermasyarakat dan kegiatan untuk waktu luang. Maksud dari kegiatan-kegiatan

tersebut adalah pertama, kegiatan untuk mencari nafkah adalah kegiatan yang dilakukan dengan tujuan untuk mendapatkan penghasilan atau keuntungan. Kedua, wanita melakukan pekerjaan rumah tangga yang tetap merupakan pekerjaan seorang wanita sesuai dengan masyarakat tempat dimana ia tinggal yaitu memasak, mencuci, mengasuh anak dan sebagainya. Dan waktu yang dicurahkan untuk pekerjaan rumah tangga oleh wanita adalah intensif dan banyak, khususnya dari golongan ekonomi lemah yang pekerjaannya memerlukan banyak waktu dan energi. Dan ketiga, yaitu waktu yang dipakai untuk beristirahat.

Ganesh, Arnolds, dan Reynold (2000) mengemukakan bahwa ada dua alasan pokok yang melatarbelakangi keterlibatan wanita dalam angkatan kerja. Pertama adalah “harus”, yang merefleksikan kondisi ekonomi rumah tangga yang bersangkutan rendah sehingga bekerja untuk meringankan beban rumah tangga adalah penting, dimana dalam hal ini pendapatan kepala keluarga atau kepala rumah tangga (suami) belum mencukupi. Wanita pada golongan pertama ini pada umumnya berasal dari masyarakat yang status sosial ekonominya rendah. Kedua adalah “memilih untuk bekerja”, yang merefleksikan kondisi sosial ekonomi pada tingkat menengah keatas. Pendapatan kepala rumah tangga (suami) sudah dirasa cukup untuk memenuhi kebutuhan rumah tangga sehingga masuknya wanita pada angkatan kerja semata-mata bukan karena tekanan ekonomi keterlibatan mereka karena motivasi tertentu, seperti mencari kesibukan untuk mengisi waktu luang, mencari kepuasan diri, atau mencari tambahan penghasilan. Oleh karena itu semakin rendah tingkat sosial ekonomi masyarakat, maka tingkat partisipasi angkatan kerja wanita cenderung makin meningkat juga.

Peningkatan partisipasi wanita dalam kegiatan ekonomi yaitu karena : pertama, adanya perubahan pandangan dan sikap masyarakat tentang sama pentingnya pendidikan bagi kaum wanita dan pria, serta makin disadari perlunya kaum wanita ikut berpartisipasi dalam pembangunan. Kedua, adanya kemauan wanita untuk bermandiri dalam bidang ekonomi yaitu berusaha membiayai kebutuhan hidupnya dari kebutuhan hidup orang-orang yang menjadi tanggungannya dengan penghasilan sendiri. (Haryanto, 2008).

Dilihat dari sisi kelompok umur, diketahui bahwa tingkat partisipasi penduduk wanita meningkat seiring dengan perkembangan umur. Namun demikian pada umur tertentu tingkat partisipasinya mencapai titik optimal kemudian menurun hingga titik terendah, terutama pada kelompok umur 60 keatas. (Wambraw, 2007).

Pendapatan dan jumlah jam kerja memiliki hubungan yang dekat. Jika terjadi perubahan pendapatan maka akan terjadi perubahan jumlah jam kerja. Seorang wanita yang ingin memaksimalkan utilitas dalam melakukan penyesuaian antara jam kerja dan jam rehat terhadap jumlah tenaga kerja yang ditawarkan sejalan dengan perubahan upah. Jika ia menganggap waktu rehat adalah barang normal maka jumlah rehat akan ditambah dan mengurangi jam kerjanya. Sebaliknya jika menganggap jam rehat adalah barang inferior, maka ia akan mengurangi waktu rehat dan menambah jam kerja. (Arfida, 2003).

Wanita memilih bekerja di sektor formal maupun di sektor informal disesuaikan dengan keahlian, kemampuan dan kondisi yang mendukung wanita bekerja. Wanita yang memiliki pendidikan dan keahlian yang cukup biasanya

bekerja di sektor formal. Sedangkan yang bekerja di sektor informal biasanya tidak memiliki pendidikan dan keahlian yang cukup untuk bekerja di sektor formal. Pekerjaan di sektor informal salah satunya adalah sebagai pedagang, di mana pekerjaan ini tidak menuntut keahlian khusus dan dapat dilakukan dengan modal yang kecil serta jam kerja yang relative lebih panjang. (Pudjiwati, 1985)

Berdasarkan uraian di atas, penelitian ini akan berfokus terhadap faktor faktor yang mempengaruhi keputusan wanita untuk memasuki pasar kerja di kota Palembang. Behubungan dengan hal itu, maka akan dikaji lebih lanjut permasalahan pengaruh pendapatan, lama pendidikan, umur, dan jumlah anggota keluarga terhadap jam kerja pedagang wanita manisan pada pasar tradisional di Kota Palembang.

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana pendapatan, lama pendidikan, umur, dan jumlah anggota keluarga secara bersama sama mempengaruhi jam kerja wanita pedagang manisan di Kota Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengalisis pengaruh pendapatan, lama pendidikan, umur, dan jumlah anggota keluarga secara bersama-sama mempengaruhi jam kerja wanita pedagang manisan di kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat secara teoritis dan praktis.

Manfaat secara teoritis dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan masukan dan informasi bagi mahasiswa dalam mempelajari faktor faktor yang mempengaruhi jam kerja pedagang manisan wanita di kota Palembang.

Manfaat secara praktis dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan yang bermanfaat bagi ilmu pengetahuan khususnya bagi para pembaca. Bagi pemerintah daerah, diharapkan memberikan informasi sebagai pertimbangan untuk menetapkan kebijakan tenaga kerja wanita. Sedangkan bagi peneliti, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengalaman, pengetahuan dan wawasan peneliti.

Daftar Pustaka

- Alam, S. 2007. Ekonomi. PT Gelora Aksara Pratama. Jakarta : Esis
- Algifari. 1997. Analisis Regresi Teori Kasus dan Solusi. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta
- Arfida. 2003. Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Arif, Aditya. 2009. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kontribusi Ibu Bekerja Terhadap Pendapatan Keluarga. Jurnal Skripsi . 31 Juli 2009.
- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Ed Revisi VI, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Badan Pusat Statistik . 2016. Sumatera Selatan dalam angka tahun 2008-2016.
- Bingley and Walker .1997. *Household unemployment and the labour supply of married women. Centre for labour market and social research, science park aarhus, Working paper 97 – 03.*
- Borjas, George J. 2000. “*Labor Economics*” *International Edition*. Irwin McGraw – Hill, USA.
- Borjas, George J. 2016. Labor Economics – Seventh Edition. New York : McGraw-Hill Education
- Cahyono, Novian adhi .2007. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Curahan Jam Kerja Buruh Wanita Peronce Manik-Manik Di Desa Tutul Kecamatan Balung Kabupaten Jember. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Jember.
- Camerer, Colin and Friends. 1997. *Labor Supply Of New York City Cab Drivers: One Day At A Time. The Quarterly Journal of Economics*, pp 407-441.
- Chou and Staiger. 2001. *Health insurance and female labor supply in Taiwan. Journal of Health Economics* 20, pp 187–211.
- Damodar N. Gujarati and Dawn C. Porter. 2012. Dasar–dasar Ekonometrika. Jakarta: Salemba Empat.
- Darmayanti, Ratih, 2005. *Pengaruh Faktor Sosial Ekonomi Terhadap Curahan Jam Kerja Buruh Wanita pada Perusahaan ”Susu Sehat” di Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember*, Skripsi (Tidak Dipublikasikan), Jember: Universitas Jember.
- Eckstein and Lifshitz. 2011. *DYNAMIC FEMALE LABOR SUPPLY. Econometrica*, Vol. 79, No. 6, 1675–1726.

- Effendy, Tiffani Pebristy. 2013. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penawaran Tenaga Kerja Wanita Sektor Informal Di Kota Manado. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin.
- Ehrenberg, Ronald G, Robert S. Smith, 2012. *“Modern Labor Economic”*. Seventh Edition, Addison Wesley Longman, Inc. USA.
- Eissa and Liebman. 1995. *labor supply response to the earned income Tax credit. The Quarterly Journal of Economic, NBER Working paper no. 5158.*
- Eliana dan Retina .2007. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Curahan Waktu Kerja Wanita. *Jurnal Ekonomi Pertanian*. Vol.4.No.2.2007:11-18.
- Fahlevi dan Muhammad. 2017. Faktor Sosial Ekonomi Yang Mempengaruhi Curahan Jam Kerja Pekerja Anak Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Vol.2 No.1 Februari 2017: 187- 196*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah.
- Ganesh, J., Arnolds, M.J., & Reynolds, K.E. 2000. *Understanding the customer base of service providers : an examination of the differences between switchers and stayers. Journal of Marketing, 64(3), 65-87.*
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS, Cetakan Kedelapan*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gujarati, D.N. 2004. *Basic Econometrics*. New York: McGraw Hill Book Co.
- Gujarati,Damodar N dan Dawn C.Porter.2009.*Dasar-dasar Ekonometrika*.Edisi ke-lima.diterjemahkan oleh Mardanugraha.Jakarta :Salemba Empat.
- Haryanto, Sugeng. 2008. Peran Aktif Wanita Dalam Peningkatan Pendapatan Rumah tangga Miskin: Studi Kasus Pada Wanita Pemecah Batu Di Pucanganak Kecamatan Tugu Trenggalek. *Jurnal Ekonomi Pembangunan Vol. 9, No. 2, Desember 2008, Hal. 216 - 227*
- Hasan, M Iqbal. 2001. Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif). Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Isyanto, Agus Yuniawan .2015. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Curahan Waktu Kerja Pada Usaha Penggemukan Sapi Potong Di Kabupaten Ciamis. *Mimbar Agribisnis Vol 1, No 1*.
- Janie, Dyah Nirmala Arum. 2012. Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS. Semarang : Semarang University Press.
- Kaufman, Bruce E. dan Julie L. Hotchkiss. 2000. *The Economics of Labor Market. Orlando: The Dryden Press.*

- Kumar and Liang. 2015. *Declining Female Labor Supply Elasticities in the U.S. and Implications for Tax Policy: Evidence from Panel Data. Federal Reserve Bank of Dallas Research Department, Working Paper 1501.*
- Kurniati, Lidya. 2012. *Analisis Penawaran Tenaga Kerja Wanita Menikah Sektor Informal di Kota Makassar . Jurnal Ilmu Ekonomi. Vol.10, No.2*
- Lundberg, Shelly. 1988. *Labor Supply Of Husbands And Wives: A Simultaneous Equations Approach. The Review of Economics and Statistics, Vol. 70, No. 2 ,pp. 224-235.*
- Mading, Fahria. 2015. *Analisis Penawaran Tenaga Kerja Wanita pada Usaha Budidaya Rumput Laut di Kabupaten Jeneponto. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Ilmu Ekonomi Universitas Hasanudin Makassar*
- Madris .2011. *Analisis Penawaran Tenaga Kerja Dosen PTN Di Luar Tugas Pokok PNS Mendapatkan Sebuah Hasil Dalam Penelitiannya Yaitu Pengaruh Gaji atau Tunjangan Fungsional Terhadap Kinerja Dosen. Volume 10, No. 2, Hal. 95–104. Fakultas Ekonomi. Universitas Hasanuddin.*
- Mardalena, Ervin. 2010. “Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Penawaran Tenaga Kerja Wanita di Sumatra Selatan”. *Jurnal Ekonomika. Vol. II No. 1. April 2010. Hal. 51-65.*
- Margono, Drs. S. *Margono (2004) Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta.*
- Marita dan Waridin. 2013. “*Analisis Pengaruh Upah, pendidikan, Jumlah Tanggungan Keluarga dan Status Perkawinan Terhadap Curahan Jam Kerja Wanita di Kecamatan Pedurungan dan Kecamatan Tembalang Kota Semarang*”. *Diponegoro Journal Of Economics, Vol.2 (1), hal 1-13.*
- McConnel, Chanpbell; S.L Brue dan D.A Machepererson. 2015. *Contemporary Labor Economics. Eleventh Edition. Mc.Graw-Hill Companies International Edition. Boston.*
- Mehdikarimi, Norris, and Stalzer. 2015. *Regression Analysis of the Relationship between Income and Work Hours. Georgia Institute of Technology, Econometric Analysis ECON 3161.*
- Nicholson, W. 2002. *Mikroekonomi Intermediate dan Aplikasinya. Edisi Kedelapan. Alih Bahasa IGD Bayu Mahendra dan Abdul Aziz. Jakarta : Erlangga.*
- Pamila, Helki Lugis. 2015. *Analisis Penawaran Tenaga Kerja Wanita Menikah Sektor Informal Usaha Dagang di Kota Makassar. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Ilmu Ekonomi Universitas Hasanudin Makassar.*

- Papps, L Kerry. 2010. *Female Labour Supply and Spousal Education Nuffield College, University of Oxford and IZA, Discussion Paper No. 5348.*
- Payaman J. Simanjuntak. 1985. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia Lembaga Penerbit FE – UI, Jakarta.
- Payaman J. Simanjuntak. 1998. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Penerbit FEUI (Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia), Jakarta.
- PD.Pasar Palembang Jaya 2016: Jumlah Pedagang Berdasarkan Jenis Dagangannya pada Pasar Tradisional di Kota Palembang Tahun 2016.
- Pranata, Dodi. 2014. Analisis Tingkat Upah, Pendidikan, Umur, dan Jumlah Tanggungan Keluarga, Terhadap Curahan Jam Kerja Sektor Informal di Kota Semarang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Universitas Diponegoro Semarang.
- Pudjiwati, S. 1985. *Peranan Wanita Dalam Perkembangan Masyarakat Desa*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Putri, Noviarina Purnami, Ken Suratiyah dan Suhatmini Hardyastuti. 2007. Wanita diantara Kerja dan Rumah Tangga (Studi Kasus pada Buruh Wanita Industri Jamur di Desa Hargobinangun, Kec.Pakem, Kab.Sleman DIY). *Piramida, Jurnal kependudukan dan Pengembangan SDM*. Vol.III, no.1 Juli 2007.
- Putri dan Purwanti .2012. Analisis Penawaran Tenaga Kerja Wanita Menikah Dan Faktor Yang Mempengaruhinya Di Kabupaten Brebes. *Diponegoro Journal Of Economics* Volume 1, Nomor 1.
- Rahman, Adib J. 2013. “An Econometric Analysis Of the “Backward-Bending” Labour Supply of Canadian Women”. Undergraduate Economic Review, Vol.10(1), pp 1-36.
- Rosalina, 2013; “ Analisis Partisipasi Tenaga Kerja Wanita Menikah di Kota Manado”, (Disertasi), Program Pasca Sarjana Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Santoso, Rokhedi Priyo. 2012. Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan. UPP STIM YKPN.
- Setyowati, Ika. 2006. *Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Cxurahan Waktu Kerja Wanita (Studi Kasus pada Sentra Industri Kecil di Desa Sukodono Kecamatan Gresik Kabupaten Gresik)*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Siswidiyanto. 2004. Laporan Kegiatan Penelitian Tentang Pekerja Wanita Pada Industri Rumah Tangga Sandang Dan Kontribusinya Terhadap Pendapatan Rumah Tangga (Suatu Studi di Kecamatan Tulung Agung, Kabupaten

Tulung Agung). Malang: Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya.

Soberano, Saleh , dan Viphindartin. 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Curahan Jam Kerja Pedagang Sayur Wanita di Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember. Artikel Ilmiah Mahasiswa 2014. Jurusan Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember (UNEJ).

Soetarto, E. 2002. “*Analisis Curahan Kerja Wanita dan Kontribusinya Terhadap Pendapatan Petani*”. Forum Pascasarjana, Vol 25(2), hal 41–53.

Sugiyono, 2008. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Penerbit Alfabeta

Sumarsono, Sonny. 2009. Profil dan Keterlibatan Pekerja Wanita pada Industri Rumah Tangga Pengolahan Pangan di Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. Vol 3, No 2.

Sumarsono, Sony. 2003. Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan. Publik. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Tarmizi, Nurlina. 2012. Ekonomi Ketenagakerjaan. Edisi ke-dua. Palembang : Percetakan Universitas Sriwijaya.

Wambraw, D. 2007. Tingkat Partisipasi Penduduk Wanita dalam Pasar Kerja di Irian Jaya. Universitas Cendrawasih, Irian Jaya.

Wanda, Olga Claudia Gusti. 2016. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Curahan Waktu Kerja Wanita Di Desa Banjaragung Kabupaten Jombang Pada Industri Sepatu Sebagai Bentuk Kontribusi Terhadap Ekonomi Keluarga. Jurnal Ilmiah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya.

Yuniarti, Fera and Nurung, Nurung and Basuki, Sigit Priyono (2007) “*Analisis Curahan Waktu Kerja dan Hubungannya Dengan Pendapatan Wanita Pedagang Pengecer Sayuran*”.(Studi Kasus Di Kota Bengkulu). Undergraduated thesis, Vol 1(1), hal 1-14.

Yunilas. 2005. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Curahan Waktu Tenaga Kerja Wanita dalam Pemeliharaan Ternak Sapi di Kecamatan Hamparan Perak. Jurnal Agribisnis Peternakan, Vol.1, No. 3.

Yusfi, Reikha Habibah. 2013. Pengaruh Faktor Upah, Usia, Pendapatan Suami, Usia Anak Terakhir, dan Pengeluaran Rumah Tangga Terhadap Curahan Jam Kerja Perempuan Menikah di Kota Magelang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Universitas Diponegoro Semarang.