UPAH PEKERJA PEREMPUAN PADA SEKTOR JASA DI KOTA PALEMBANG

Skripsi Oleh:

ELI WANDANI

01021181320052

EKONOMI PEMBANGUNAN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI , DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Upah Pekerja Perempuan Pada Sektor Jasa Di Kota Palembang

Disusun Oleh :

Nama	: Eli Wandani
NIM	: 01021181320052
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/ Konsentrasi	: Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 3 Mei 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 3 Mei 2018

Ketua

Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D
NIP.195306161980111004

Anggota

Dr. Yunisvita, S.E., M. Si
NIP.197006292008012009

Anggota

Drs. H. Nazeli Adnan, M.Si
NIP.195804171988101002

Anggota

Dr. Suhel, M. Si
NIP.196610141992031003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Suhel, M. Si
NIP.196610141992031003

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
Jalan Raya Palembang-Prabumulih Km. 32 Inderalaya (Ogan Ilir) Kode Pos 30662
Telp. (0711) 580964, 580646, Fax (0711) 580964
Laman: http://fe.unsri.ac.id – email: dekan@fe.unsri.ac.id

UN9

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA
NOMOR : 327/SK/UN9.1.1/PS/2016

TENTANG

PANITIA PEMBIMBING PERSIAPAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Memperhatikan : Surat saudara Eli Wandani NIM 01021181320052 mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya tanggal 16 Januari 2017 hal pembimbing persiapan proposal skripsi.

Menimbang :
a. bahwa dalam rangka pelaksanaan penyusunan persiapan proposal skripsi, perlu mengangkat panitia pembimbing persiapan proposal skripsi;
b. bahwa sehubungan dengan butir a di atas perlu diterbitkan surat keputusan sebagai pedoman dan landasan hukumnya.

Mengingat :
1. Undang-undang No. 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang No. 12 tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 42 tahun 1960, tentang Pendirian Unsri;
4. Peraturan Pemerintah No. 66 tahun 2010, tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah No. 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Menristek Dikti RI. No. 12 tahun 2015, tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya;
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya No. 0075/UN9/KP/2013 tanggal 27 Maret 2013 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

MEMUTUSKAN

Menetapkan
PERTAMA : Mengangkat panitia pembimbing persiapan proposal skripsi mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dengan susunan sebagai berikut:

Penanggung Jawab	**: Prof. Dr. Taufiq, S.E., M. Si (Dekan)**
Wakil Penanggung Jawab	**: Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E (Wkl. Dekan Bid. Akademik)**
Koordinator	**: Dr. Suhel, M. Si (Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan)**
Pembimbing	**:**
Ketua	**: Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D**
Anggota	**: Dr. Yunisvita, S.E., M. Si**

Mahasiswa yang akan dibimbing :

Nama	**: Eli Wandani**
NIM	**: 01021181320052**
Mata Kuliah Skripsi	**: Ekonomi SDM & Ketengakerjaan**
Judul Skripsi	**: Analisis Pendapatan Buruh Wanita di Pasar Tradisional (Studi Kasus Pasar Kecil di Palembang).**

KEDUA : Keputusan ini berlaku **3 (tiga) bulan** sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Indralaya
Pada tanggal : 23 Januari 2017
Dekan,

Prof. Dr. Taufiq, S.E., M. Si
NIP 19681224 199303 1 002

Tembusan :
1. Rektor Unsri (sebagai laporan)
2. Ketua Jurusan. Ekonomi Pembangunan
3. Kasubbag. Pendidikan FE Unsri
4. Kasubbag Kepegawaian/Keuangan FE Unsri
5. Yang bersangkutan

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
Jalan Raya Palembang-Prabumulih Km. 32 Inderalaya (Ogan Ilir) Kode Pos 30662
Telp. (0711) 580964, 580646, Fax (0711) 580964
Laman: http://fe.unsri.ac.id – email: dekan@fe.unsri.ac.id

UN9

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA
NOMOR : 3837/SK/UN9.1.1/PS/2017

TENTANG

PANITIA PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Memperhatikan : Surat saudara Eli Wandani NIM 01021181320052 mhasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya tanggal 28 November 2017 hal permohonan pembimbing skripsi.

Menimbang :
a. bahwa dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa, perlu mengangkat panitia pembimbing skripsi;
b. bahwa sehubungan dengan butir a di atas perlu diterbitkan surat keputusan sebagai pedoman dan landasan hukumnya.

Mengingat :
1. Undang-undang No. 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang No. 12 tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 42 tahun 1960, tentang Pendirian Unsri;
4. Perturan Pemerintah No. 66 tahun 2010, tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah No. 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Menristek Dikti RI. No. 12 tahun 2015, tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya;
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya No. 0306/UN9/KP/2017 tanggal 3 April 2017 tentang Pengangkatan Kembali Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

MEMUTUSKAN

Menetapkan
PERTAMA : Mengangkat panitia pembimbing skripsi mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dengan susunan sebagai berikut:

Penanggung Jawab	:	**Prof. Dr. Taufiq, S.E., M. Si (Dekan)**
Wakil Penanggung Jawab	:	**Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E (Wkl. Dekan Bid. Akademik)**
Koordinator	:	**Dr. Suhel, M. Si (Kajur. Ekonomi Pembangunan)**
Pembimbing	:	
Ketua	:	**Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D**
Anggota	:	**Dr. Yunisvita, S.E., M. Si**

Mahasiswa yang akan di bimbing :

Nama	:	**Eli Wandani**
NIM	:	**01021181320052**
Mata Kuliah Skripsi	:	**Ekonomi SDM & Ketengakerjaan**
Judul Skripsi	:	**Penentuan dan Perbedaan Upah Pekerja Perempuan Pada Sektor Jasa di Kota Palembang (Studi Pekerja di Salon Kecantikan dan Toko Penjahit).**

KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal 8 Desember 2017 sampai dengan 8 Juni 2018, dengan ketentuan segala sesuatu akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Indralaya
Pada tanggal : 8 Desember 2017
Dekan,

Prof. Dr. Taufiq, S.E., M. Si
NIP 19681224 199303 1 002

Tembusan :
1. Rektor Unsri (sebagai laporan)
2. Ketua Jurusan. Ekonomi Pembangunan
3. Kasubbag. Pendidikan FE Unsri
4. Kasubbag Kepegawaian/Keuangan FE Unsri
5. Yang bersangkutan

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
Jalan Raya Palembang-Prabumulih Km. 32 Inderalaya (Ogan Ilir) Kode Pos 30662
Telp. (0711) 580964, 580646, Fax (0711) 580964
Laman: http://fe.unsri.ac.id – email: dekan@fe.unsri.ac.id

UN9

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA
NOMOR : 1576/SK/UN9.1.1/PS/2018

TENTANG

PENGANGKATAN PANITIA UJIAN KOMPREHENSIF MAHASISWA
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Memperhatikan : Surat saudara Eli Wandani NIM 01021181320052 mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya tanggal 26 April 2018 hal permohonan ujian komprehensif.

Menimbang :
a. bahwa untuk memenuhi persyaratan dalam meraih gelar kesarjanaan bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya perlu dilaksanakan ujian komprehensif;
b. bahwa untuk kelancaran dalam melaksanakan ujian komprehensif tersebut, perlu mengangkat panitia ujian komprehensif;
c. bahwa sehubungan dengan butir a dan b di atas, perlu diterbitkan surat keputusan sebagai pedoman dan landasan hukumnya.

Mengingat :
1. Undang-undang No. 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang No. 12 tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 42 tahun 1960, tentang Pendirian Unsri;
4. Peraturan Pemerintah No. 66 tahun 2010, tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah No. 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Menristek Dikti RI. No. 12 tahun 2015, tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya;
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya No. 0306/UN9/KP/2017 tanggal 3 April 2017 tentang Pengangkatan Kembali Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

MEMUTUSKAN

Menetapkan
PERTAMA : Mengangkat panitia ujian komprehensif mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dengan susunan sebagai berikut:

Penanggung Jawab	**: Prof. Dr. Taufiq, S.E., M. Si (Dekan)**
Wakil Penanggung Jawab	**: Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E (Wkl. Dekan Bid. Akademik)**
Koordinator	**: Dr. Suhel, M. Si (Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan)**
Pembimbing	**:**
Ketua	**: Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D**
Anggota	**: Dr. Yunisvita, S.E., M. Si**
Penguji	**: Drs. H. Nazeli Adnan, M. Si**
Mahasiswa yang akan ujian :	
Nama	**: Eli Wandani**
NIM	**: 01021181320052**
Mata Kuliah Skripsi	**: Ekonomi SDM & Ketengakerjaan**
Judul Skripsi	**: Upah Pekerja Perempuan Pada Sektor Jasa di Kota Palembang.**

KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan selesainya ujian komprehensif, dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Indralaya
Pada tanggal : 4 Mei 2018
Dekan,

Prof. Dr. Taufiq, S.E., M. Si
NIP 19681224 199303 1 002

Tembusan :
1. Rektor Unsri (sebagai laporan)
2. Ketua Jurusan. Ekonomi Pembangunan
3. Kasubbag. Pendidikan FE Unsri
4. Kasubbag Kepegawaian/Keuangan FE Unsri
5. Yang bersangkutan

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
Jalan Raya Palembang-Prabumulih Km. 32 Inderalaya (Ogan Ilir) Kode Pos 30662
Telp. (0711) 580964, 580646, Fax (0711) 580964
Laman: http://fe.unsri.ac.id – email: dekan@fe.unsri.ac.id

UN9

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA
NOMOR : 3837/SK/UN9.1.1/PS/2017

TENTANG

PANITIA PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Memperhatikan : Surat saudara Eli Wandani NIM 01021181320052 mhasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya tanggal 28 November 2017 hal permohonan pembimbing skripsi.

Menimbang :
a. bahwa dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa, perlu mengangkat panitia pembimbing skripsi;
b. bahwa sehubungan dengan butir a di atas perlu diterbitkan surat keputusan sebagai pedoman dan landasan hukumnya.

Mengingat :
1. Undang-undang No. 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang No. 12 tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 42 tahun 1960, tentang Pendirian Unsri;
4. Perturan Pemerintah No. 66 tahun 2010, tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah No. 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Menristek Dikti RI. No. 12 tahun 2015, tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya;
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya No. 0306/UN9/KP/2017 tanggal 3 April 2017 tentang Pengangkatan Kembali Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

MEMUTUSKAN

Menetapkan
PERTAMA : Mengangkat panitia pembimbing skripsi mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dengan susunan sebagai berikut:

Penanggung Jawab	:	**Prof. Dr. Taufiq, S.E., M. Si (Dekan)**
Wakil Penanggung Jawab	:	**Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E (Wkl. Dekan Bid. Akademik)**
Koordinator	:	**Dr. Suhel, M. Si (Kajur. Ekonomi Pembangunan)**
Pembimbing	:	
Ketua	:	**Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D**
Anggota	:	**Dr. Yunisvita, S.E., M. Si**

Mahasiswa yang akan di bimbing :

Nama	:	**Eli Wandani**
NIM	:	**01021181320052**
Mata Kuliah Skripsi	:	**Ekonomi SDM & Ketengakerjaan**
Judul Skripsi	:	**Penentuan dan Perbedaan Upah Pekerja Perempuan Pada Sektor Jasa di Kota Palembang (Studi Pekerja di Salon Kecantikan dan Toko Penjahit).**

KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal 8 Desember 2017 sampai dengan 8 Juni 2018, dengan ketentuan segala sesuatu akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Indralaya
Pada tanggal : 8 Desember 2017
Dekan,

Prof. Dr. Taufiq, S.E., M. Si
NIP 19681224 199303 1 002

Tembusan :
1. Rektor Unsri (sebagai laporan)
2. Ketua Jurusan. Ekonomi Pembangunan
3. Kasubbag. Pendidikan FE Unsri
4. Kasubbag Kepegawaian/Keuangan FE Unsri
5. Yang bersangkutan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT karena berkat rahmat, *ridho*, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Upah Pekerja Perempuan Pada Sektor Jasa Di Kota Palembang". Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Upah Pekerja Perempuan Pada Sektor Jasa Di Kota Palembang. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak.

Palembang, 10 Mei 2018

Eli Wandani

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kepada Allah SWT karena berkat rahmat, *ridho*, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Upah Pekerja Perempuan Pada Sektor Jasa Di Kota Palembang" sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat teratasi berkat bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Bambang Bemby S,M.A.,Ph.D dan Ibu Dr.Yunisvita, S.E, M.Si,., yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Suhel, S.E, M.Si, Kepala Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Dr. Imam Asngari, S.E, M.Si, sekretaris Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. H. Didik Susetyo, M.Si, selaku dosen penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran.
5. Kedua orang tua dan keluargaku, yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tiada hentinya.
6. Teman-teman di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya khususnya jurusan Jurusan Ekonomi Pembangunan angkatan 2013 yang selalu memberikan semangat, dukungan dan masukan yang sangat berharga serta kebersamaannya selama ini.

Palembang, 10 Mei 2018

Eli Wandani

ABSTRAK

UPAH PEKERJA PEREMPUAN PADA SEKTOR JASA DI KOTA PALEMBANG

Oleh:
Eli Wandani; Drs.H. Bambang Bemby S,M.A.,Ph.D;
Dr.Yunisvita,SE.,M.Si.

Penelitian ini bertujuan mengkaji perbedaan upah dan faktor yang paling dominan menentukan upah pekerja perempuan di sektor jasa. Penelitian ini dilakukan di Kota Palembang, dengan sampel sebanyak 78 responden dari total populasi 370 orang. Metode pengambilan data adalah metode survei dengan teknik penarikan sampel *proportional random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan metode OLS. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Jam kerja merupakan faktor yang paling dominan menentukan upah pekerja. (2) Jam kerja dan pengalaman pekerja berpengarunh positif dan signifikan terhadap upah; (3) Terdapat perbedaan upah berdasarkan pendidikan (4) Tidak ada perbedaan upah berdasarkan jenis pekerjaan.

Kata kunci : Upah, Pendidikan, Pengalaman Pekerja, Jenis Pekerjaan

Ketua

Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D
NIP.195306161980111004

Anggota

Dr. Yunisvita, S.E., M. Si
NIP.197006292008012009

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Suhel, M. Si
NIP.196610141992031003

ABSTRACT

WAGES WOMEN WORKERS ON THE SERVICE SECTOR IN PALEMBANG CITY

By:

Eli Wandani; Drs.H. Bambang Bemby S,M.A.,Ph.D;
Dr.Yunisvita,SE.,M.Si.

.

This study aims to examine the difference in wages and the most dominant factors determining the wages of female workers in the service sector. This study was conducted in Palembang City, with a sample of 78 respondents from a total population of 370 people. Method of data retrieval is survey method with technique of sampling proportional random sampling. Data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis with OLS method. The results of this study are (1) Working hours are the most dominant factor determining the wages of workers. (2) Working hours and worker experiences have a positive and significant effect on wages; (3) There is a difference in wages by education (4) There is no difference in wages by type of work.

Keywords: Wages, Education, Workers Experience, Job Type

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF ii

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI iii

ABSTRAK iv

ABSTRACT v

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR viii

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 3

1.3 Tujuan Penelitian 3

1.4 Manfaat Penelitian 3

1.4.1 ManfaatTeoritis 4

1.4.2 ManfaatPraktis… …….

4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 5

2.1 Landasan Teori 5

2.1.1 Teori Upah 6

2.1.2 Definisi Upah 6

2.1.3 Teori Perbedaan Upah 6

2.2 Upah Minimum 7

2.2.1 Upah Efisiensi 7

2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disparitas Upah 8

2.4 Permintaan Tenaga Kerja 10

2.5 Penawaran Tenaga Kerja 15

2.6 Penelitian Terdahulu 16

2.7 Kerangka Pemikiran 20

2.8 Hipotesis..... 21
BAB III METODE PENELITIAN 22
3.1 Ruang Lingkup Penelitian..... 22
3.2 Tehnik Pengumpulan Data..... 22
3.3 Populasi dan Sampel 24
3.3.1 Populasi 24
3.3.2 Sampel 24
3.3 Teknik Analisis 26
3.4.1 Analisis Stastistik Deskriptif 26
3.4.2 Analisis Tabulasi Silang 26
3.4.3 Uji Perbedaan Rata-Rata Upah..... 26
3.4.4 Analisi Regresi Linier Berganda..... 2
3.5 Pengujian Model 28
3.5.1 Uji Asumsi Klasik..... 28
3.5.1.1 Uji Normalitas..... 28
3.5.1.2 Uji Mulkolinearitas 28
3.5.1.3 Uji Autokorelasi..... 29
3.51.4 Uji Heteroskedastisitas..... 30
3.5.2 Uji Statistik 39
3.5.2.1 Koifisien Determinasi 31
3.5.2.2 Uji F 31
3.5.2.3 Uji t 32
3.6 Definisi Operasional Variabel..... 33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 34
4.1 Karakteristik Responden 34
4.1.1 Distribusi Responden Menurut Upah 34
4.1.2 Distribusi Responden Menurut Jenis Usaha 35
4.1.3 Distribusi Responden Menurut Jam Kerja..... 36
4.1.4 Distribusi Responden Menurut Pendidikan 37
4.1.5 Distribusi Responden Menurut Pengalaman Kerja..... 37
4.2 Analisis Tabulasi Silang..... 38

4.2.1 Hubungan Jenis Usaha dengan Upah..... 38
4.2.2 Hubungan Jam Kerja dengan Upah 39
4.2.3 Hubungan Pendidikan dengan Upah..... 40
4.2.4 Hubungan Pengalaman Pekerja dengan Upah 41
4.3 Uji Perbedaan Rata-rata Upah..... 43
4.4 Pengujian Model 44
4.4.1 Uji Asumsi Klasik 44
4.4.1.1 Uji Normalitas 44
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas 45
4.4.1.3 Uji Autokorelasi 46
4.4.1.4 Uji Heteroskedastisitas..... 46
4.4.2 Uji Statistik 47
4.4.2.1 Uji F 47
4.4.2.2 Uji t 48
4.4.2.3 Koifisien Determinasi 49
4.5 Interpetrasi Hasil dan Pembahasan 50
4.5.1 Perbedaan Upah Berdasarkan Jenis Usaha 51
4.5.2 Perbedaan Upah Berdasarkan Pendidikan 52
4.5.3 Pengaruh Jam Kerja Terhadap Upah 53
4.5.4 Pengaruh Pengalaman Pekerja Terhadap Upah 54
4.5.5 Perbedaan Upah Berdasarkan Jenis Pekerjaan .....
55
BAB V PENUTUP 56
5.1 Kesimpulan 56
5.2 Saran 56
DAFTAR PUSTAKA 58
DAFTAR LAMPIRAN 62

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Proporsi Responden Dalam Penelitian..... 25
Tabel 4.1. Distribusi Responden Menurut Upah..... 34
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Jenis Usaha 35
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Jam Kerja 36
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Pendidikan 37
Tabel 4.5 Distribusi Responden Menurut Pengalaman Kerja 37
Tabel 4.6 Tabulasi Silang Jenis Usaha dengan Upah 38
Tabel 4.7 Tabulasi Silang Jam Kerja dengan Upah 39
Tabel 4.8 Tabulasi Silang Pendidikan dengan Upah..... 40
Tabel 4.9 Tabulasi Silang Pengalaman Pekerja dengan Upah..... 41
Tabel 4.10 Hasil Perbandingan Rata-rata Upah Pekerja Perempuan di Salon dan Penjahit 42
Tabel 4.11 Hasil Uji Independent-Samples t-Test Upah Pekerja Perempuan di Salon dan Penjahit 43
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas dengan Matrik Korelasi.....
45
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi Menggunakan *LM Test* 46
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan *Uji White* 46
Tabel 4.16 Hasil Uji t 48
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi 49
Tabel 4.18 Hasil Estimasi Regresi Berganda 49
Tabel 4.19 Hasil Estimasi Regresi Berganda pada Model Upah Penjahit dan Salon 55

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Fungsi Permintaan Terhadap Tenaga Kerja 11
Gambar 2.2 Kurva Nilai Produk Marginal..... 12
Gambar 2.3 Kurva Permintaan Tenaga Kerja 14
Gambar 2.4 Kurva Penawaran Tenaga Kerja..... 15
Gambar 2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis 20
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan *Jarque-Bera*..... 44

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perempuan merupakan sumber daya manusia yang potensial dalam pembangunan. Namun demikian potensi kaum perempuan sebagai pekerja belum mempunyai peran yang maksimal, terutama dalam kegiatan-kegiatan produktif. Kegiatan produktif yang dimaksudkan disini adalah bekerja atau melakukan suatu kegiatan atau membantu dalam melakukan suatu kegiatan dengan tujuan untuk memperoleh pendapatan atau penghasilan (Isti, 2004:138).

Kaum wanita saat ini tidak saja berperan tunggal, tetapi juga berperan ganda. Perkataan lain ibu rumah tangga tidak saja berperan pada sektor domestik, tetapi juga berperan di sektor publik. Ibu-ibu rumah tangga yang bekerja di sektor publik, seperti: Berdagang keliling, berdagang kecil-kecilan, warung, pembantu rumah tangga, salon, penjahit, penjaga toko, buruh pabrik, berdagang di pasar dan sebagainya. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) pada Survei angkatan kerja nasional (Sakernas) 2016 menyebutkan jumlah penduduk perempuan yang bekerja berjumlah sekitar 45,5 juta. Sektor Pertanian, Kehutanan, Perburuan, dan Perikanan masih menjadi sektor yang paling banyak menyerap tenaga kerja wanita, dengan menyerap 13,7 juta jiwa atau lebih dari 30 persen pekerja wanita. Selanjutnya diikuti sektor jasa 10,4 juta pekerja, lalu sektor industi pengolahan (manufaktur) dengan 6,9 juta pekerja wanita.

Tingginya Keterlibatan perempuan dalam sektor publik secara garis besar didorong oleh beberapa hal (Sanjoyo,1985:80) yaitu tekanan ekonomi rumah tangga, pemenuhan kebutuhan pada keluarga dan masyarakat semakin lama semakin kompleks. Dengan kata lain, pengeluaran untuk rumah tangga tidak hanya terbatas pada kebutuhan pangan dan sandang, tetapi telah mengalami penambahan seperti pendidikan, kesehatan, organisasi (perkumpulan), rekreasi dan lain-lain. Dalam kondisi seperti ini semakin besar kemungkinan muncul realita dimana suami tidak mampu menanggung sendiri beban ekonomi keluarga. Selain itu keterlibatan perempuan bekerja adalah untuk meningkatkan harga diri, persamaan hak yang biasanya terdapat pada perempuan berpendidikan dan perempuan perkotaan. Motivasi tekanan sosial ekonomi suami yang rendah seperti yang telah disinggung sebelumnya, merupakan kekurangmampuan yang disebabkan banyak faktor.

Akan tetapi secara umum dapat dijelaskan, faktor yang mempengaruhi adalah pelatihan/kursus, jenis pekerjaan, jam kerja dan pengalaman kerja. Apabila semakin tinggi keterampilan pekerja yang diukur dari pelatihan/kursus maka upah yang diterima juga semakin tinggi, sebaliknya apabila ketermapilan pekerja rendah maka upah yang diterima juga rendah. Selain itu, jenis pekerjaan juga akan menentukan penghasilan pekerja perempuan. Jika perempuan bekerja dengan jenis pekerjaan pada tingkat upah yang diterima lebih tinggi, maka upah yang diterima juga semakin tinggi. Sebaliknya, apabila pekerja perempuan bekerja dengan jenis pekerjaan pada tingkat upah yang rendah, maka upah yang diterima juga rendah. Sementara itu, jam kerja juga berpengaruh terhadap upah pekerja perempuan,

apabila semakin tinggi jam kerja maka upah yang diterima juga semakin tinggi, sebaliknya apabila semakin rendah jam kerja, maka upah yang diterima juga semakin rendah. Sedangkan upah pekerja perempuan yang ditentukan dari pengalaman kerja. Apabila semakin tinggi pengalaman pekerja perempuan, maka tingkat upah yang diterima semakin tinggi, sebaliknya jika pengalaman pekerja perempuan rendah maka tingkat upah yang diterima juga rendah (Sajogyo,1985:82)

Usaha penjahit dan salon adalah dua jenis usaha jasa yang menyediakan jasa dalam wujud informal. Sektor informal sangat membantu kepentingan masyarakat dalam menyediakan lapangan pekerjaan dengan secara mandiri bagi tenaga kerja yang memasuki pasar kerja, selain untuk menyediakan kebutuhan masyarakat golongan menengah ke bawah. Pada umumnya sektor informal sering dianggap lebih mampu bertahan hidup di bandingkan sektor usaha lain. Hal tersebut dapat terjadi karena sektor formal relatif lebih bebas atau tidak tergantung pada pihak lain, khususnya menyangkut permodalan dan lebih mampu beradaptasi dengan usahanya.

1.2 Perumusan Masalah

1. Apakah terdapat perbedaan upah pekerja perempuan pada sektor jasa di Kota Palembang?
2. Faktor apakah yang paling dominan menetukan upah pekerja perempuan pada sektor jasa di Kota Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Dari rumusan masalah tersebut maka tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk menganalisis perbedaan upah pekerja perempuan pada sektor jasa di Kota Palembang.
2. Untuk menganalisis faktor yang paling dominan menetukan upah pekerja perempuan pada sektor jasa di Kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Hasil peneliti ini akan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya kajian pada bidang yang menjadi bahasan penelitian dan mengembangkan wawasan berpikir yang dilandasi oleh konsep ilmiah khususnya ilmu ekonomi.

1.4.2 Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Palembang serta Pemerintah Kota Palembang agar dapat dijadikan bahan referensi maupun evaluasi dalam penyempurnaan penentuan kebijakan yang sehubungan dengan Sektor Jasa Pekerja di Salon Kecantikan dan Toko Penjahit.

DAFTAR PUSTAKA

Borjas,J.George.2016.*Labor Economics*.Seventh Edition,Mc.Graw-Hill: United States.

Enhrebergh,Ronald G dan Robert S.Smith.2012.*Modern Labor Economics,Theory and Public Policies.*Eleventh Edition.Prentice Hall : International.

Glinskaya , Elena and Lokshin, Michael.2006.Wage Differentials Between The Public And Private Sectors In India. *World Bank Policy Research,* Working Paper 3574, Pp 1-37

Ghazali, Imam. 2006. *Aplikasi Multivariate dengan program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro,Semarang.

Ghozali, Imam.20016. *Aplikasi Multivariate dengan program SPSS, Cetakan kedelapan*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro,Semarang.

Gujarati, D.N. 2004. *Basic Econometrics. New York : McGraw Hill Book Co.*

Gujarati, D. N. (2006). *Dasar-Dasar Ekonometrika Edisi Ketiga Jilid I.* Penerjemah: Julius A.

Hanipah, 2015. Pengaruh Human Capital Dan Gender Terhadap Upah Tenaga Kerja Di Kota Palembang, Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Sriwijaya.

H Robby Pratama 2014. Pengaruh Jam Kerja, Tingkat Pendidikan, Usia, Status Dalam Rumah Tangga, Jenis Kelamin Dan Daerah Tempat Tinggal Terhadap Upah Pekerja Sektor Informal Di Sumatera Selatan. Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Sriwijaya.

Kaufan, Bruce E. & Julie L. Hotckiss,2006**,** Economics Of Labot Markets. Thomson, South Westrn.

Lamazi, 2001. Pengaruh Modal Manusia Terhadap Penghasilan Keluarga Petani, Tesis, Program Pasca Sarjana. Universitas Sriwijaya, Palembang.

Makhrus Ahmadi, 2016, Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Pedagang Pasar Tradisional Di Kota Palembang (Studi Kasus Pedagang Kelontong), Tesis Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Sriwijaya.

Mankiw. N George. 2003. Teori Makro Ekonomi Edisi Kelima Terjemahan. Jakarta: Erlangga.

Majid, Fitria, 2012. ‘’Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Perempuan Berstatus Menikah Untuk Berkeja (Studi Kasus : Kota Semarang)’’.

Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro, semarang *(publikasai)*

Manulang, M., 2001 Sumber Daya Manusia 1, BBPE, Yokyakarta.

Munandar, Utami. 1985. Emansipasi Dan Peran Ganda. Ui, Jakarta.

Nasution, Dewi S, 2012. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Upah, Jurnal. Di akses tanggal 15 may 2017.

Sajogyo, Pudjiwati. 1985. Peranan Wanita Dalam Pembangunan Masyarakat Desa. Cv. Rajawali, Jakarta.

Sasmita, Berchman Prana, Gunawan Sudarmanto dan Tedi Rusman, 2013, Pengaruh Modal dan Lama Jam Kerja Terhadap Tingkat Pendapatan Pedagang Kaki Lima. *Jurnal Ekonomi Pembangunan,* Vol.1 (2), hal 18-29

Sedarmayanti.2009. Tata Kerja Dan Produktifitas Kerja ; Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya. Edisi ;Cet.2. Bandung; Penerbit Mandar Maju.

Simanjuntak, J. Payman. 1985. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. FE. UII.

Simanjuntak, J. Payaman. 1998. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia

Sri Dewi, 2002, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perbedaan Upah Wanita Pelayan Toko Di Kota Palembang (Studi Kasus Pedagang Kelontong), Tesis Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Sriwijaya.

Somantri, Ating dkk. 2006. *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian.* Bandung: Penerbit Pustaka Setia.

Subeno Edi, 2003, Analisis Upah Buruh Wanita Di Sumatera Selatan, Tesis Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Sriwijaya.

Sunardi Irto, 2010. Pengaruh Tingkat Upah Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Jam Kerja Pekerja Wanita Pada Industri Perhotelan Di Kota Palembang, Tesis Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Sriwijaya

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Suprapto,J. 2009. Statistik Teori dan Aplikasi. Jakarta: Erlangga

Sumber Dinas : Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah di Kota Palembang pada tahun 2017.

Tarmizi, Nurlina. 2012. Ekonomi Ketenagakerjaan. Edisi Ke-dua. Palembang: Percetakan Universitas Sriwijaya.

Theodorus, 2015. Pengaruh Modal Manusia Terhadap Upah Pekerja Pada Sektor Jasa Montir Motor Di Palembang, Tesis Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Sriwijaya.

Yuswanto, Istatuk Budi & Isti Fadah ,2004, Karakteristik Demografi Dan Sosial Ekonomi Buruh Wanita Serta Kontribusinya Terhadap Pendapatan Keluarga (Studi Kasus Pada Buruh Tembakau Di Kabupaten Jember)* , Jurusan Ekonomi Manajemen & Kewirahusahaan Vol.6 Fakultas Ekonomi – Universitas Kristen Petra.

Zein Aldina, 2003, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Upah Wanita Pekerja Sektor Informal Di Sumatera Selatan (Studi Kasus Pedagang Kelontong), Tesis Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Sriwijaya.