

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA BURUH
PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT PERSADA SAWIT MAS
SECONDDONG ESTATE**



Skripsi Oleh :

HERISTINA

01011181823016

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA BURUH
PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT PERSADA SAWIT MAS
SECONDONG ESTATE

Disusun Oleh :

Nama : Heristina
NIM : 01011181823016
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan
Tanggal

10 Februari 2023

Tanggal

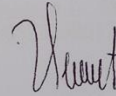
26 Januari 2023

Dosen Pembimbing
Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Anggota



Hera Febria Mavilinda, S.E., M.Si.
NIP. 198802282019032018

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA BURUH
PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT PERSADA SAWIT MAS
SECONDONG ESTATE

Disusun Oleh :

Nama : Heristina
NIM : 01011181823016
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 9/23
FAKULTAS EKONOMI

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 10 April 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 10 April 2023

Ketua,

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Anggota,

Hera Febria Mavilinda, S.E., M.Si.
NIP. 198802282019032018

Anggota,

Nia Meitisari, S.E., M.Si.
NIP. 198605202020122010

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

An

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Heristina
NIM : 01011181823016
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :
Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Buruh Pemanen Kelapa Sawit
Pada PT Persada Sawit Mas Secondong Estate.

Pembimbing :

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
Anggota : Hera Febria Mavilinda, S.E, M.Si.

Tanggal Ujian : 10 April 2023

Adalah benar hasil karya peneliti sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar kesarjanaannya.

Inderalaya, 10 April 2023

Pembuat pernyataan

Heristina

NIM. 01011181823016

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Buruh Pemanen Kelapa Sawit Pada PT Persada Sawit Mas Secondong Estate”** Adapun tujuan dari penulisan proposal skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat dijadikan arah pemikiran berupa informasi kepada pemimpin perusahaan mengenai pertimbangan terhadap keselamatan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini peneliti tidak luput dari berbagai kendala dan kesalahan, namun akhirnya dapat diselesaikan berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kemajuan penelitian dan pendidikan di masa yang akan datang.

Inderalaya, 10 April 2023

Peneliti



Heristina

NIM. 01011181823016

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Sebenarnya kita tidak pernah kekurangan hanya saja kekurangan kita Cuma satu, kita tidak bisa menerima hidup ini, kita terlalu banyak menuntut hingga kita selalu merasa kekurangan”

(Lee Haechan NCT)

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA :

- Universitas Sriwijaya
- Fakultas Ekonomi
- Para Dosen FE
- Orang Tua serta Keluarga Tercinta
- Orang-orang terdekat yang selalu memberikan semangat dan motivasi
- Sahabat seperjuangan

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan saran serta bantuan dalam bimbingan sekaligus motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan saran serta bantuan dalam bimbingan sekaligus motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Allah SWT** yang telah memberikan karunia dan nikmat-Nya serta anugerah yang luar biasa sehingga penulis mampu melewati segala yang telah ditakdirkan dan diharapkan. Tiada daya dan upaya kecuali dengan pertolongan Allah SWT
2. **Orang Tua** tercinta, untuk **Papa Harisnan** dan **Mama Tini** yang telah menjadi orang tua terhebat dan *support system* terbaik hingga saat ini. Orang tua yang selalu memberikan nasihat, motivasi, perhatian, kasih sayang dan cinta tiada habisnya serta lantunan doa yang terus dipanjatkan sehingga penulis bisa berada di titik ini.

3. Keluarga tercintaku **Bak H. Red, Mak hj. Nuba, Nyek hj.jusia, dan adikku M.Ferdi Ramadon** serta Almarhum **Kakek Siawal** terima kasih atas nasihat, doa-doa, dan dukungannya selama ini.
4. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, M.S.C.E**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D**, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Univeristas Sriwijaya.
7. **Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E., M.M.**, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universit as Sriwijaya dan juga selaku Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan.
8. **Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M. dan Hera Febria Mavilinda, S.E., M.Si** selaku Dosen Pembimbing Skripsi ini yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk mebimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. **Nia Meitisari, S.E., M.Si** selaku Dosen Penguji pada Ujian Seminar Proposal dan Ujian Komprehensif yang telah memberikan masukan, kritik dan saran untuk kesempurnaan karya tulis ini.
10. **Seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**, khususnya jurusan manajemen yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

11. **Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**, yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan ini.
12. **Manajer, Pimpinan, Staf, Mandor dan Seluruh Pemanen Kelapa Sawit pada PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate** yang telah banyak membantu dalam proses pengambilan data dan telah bersedia menjadi responden penelitian.
13. Keluarga besar **BEM KM FE Unsri 2020** yang telah menjadi wadah untuk mengembangkan softskill dan mengasah pola pikir yang kritis sehingga penulis mendapatkan pengalaman dan pembelajaran yang luar biasa selama berkuliah di Fakultas Ekonomi Unsri.
14. Keluarga besar **Manajemen 2018 Indralaya** yang telah menjadi teman seperjuangan dalam proses menuntut ilmu di jurusan manajemen.
15. Sahabat terbaikku **Yuk Mel, Sheti, Nike Elly Shandra** terima kasih selalu menjawab pertanyaan, selalu mendukung dan menyemangati selama proses penulisan skripsi ini.
16. Sahabat seperjuangan **Wayan Risa, Ayu Patresia, Ella Ayu wandari** dan yang sejak awal hingga akhir perkuliahan yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang selalu memberikan bantuan, semangat, serta warnawarninya selama menjalani masa perkuliahan, semoga doa-doa baik selalu mengiringi kalian di manapun kalian berada.
17. Untuk **Taeyong, Taeil, Johnny, Yuta, Kun, Doyoung, Ten, Jehyun, Winwin, Jungwoo, Lucas, Mark, Xiajoun, Hendery, Renjun, Jen, Haechan, Jaemin, Yang-yang, Shotaro, Shungcan, Chenle, jisung** terima

kasih telah membuat saya bahagia dan semangat. Terima kasih NCT telah menemani hari-hari saya mengerjakan skripsi dengan karya-karyanya.

Akhir kata saya berharap Allah SWT membalas segala kebaikan pihak yang telah memberikan peran andil dalam mewujudkan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik dalam bentuk moril maupun materil. Saya berharap skripsi ini, dengan kekurangan yang meliputinya dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Inderalaya, 10 April 2023

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Heristina', written over a horizontal line.

Heristina

NIM. 01011181823016

SURAT PERNYATAAN

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 9/23/18
FAKULTAS EKONOMI

Kami Dosen Pembimbing Skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi mahasiswa :

Nama : Heristina

NIM : 01011181823010

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA BURUH
PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT PERSADA SAWIT MAS
SECONDONG ESTATE**

Telah kami periksa cara penulisan *grammar* maupun susunan *tenses* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Ketua

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

NIP. 196211101991031006

Anggota

Hera Febria Mavilinda, S.E., M.Si.

NIP. 198802282019032018

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D

NIP. 197509011999032001

ABSTRAK

ASLI

9/23

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA BURUH
PEMANEN KELAPA SAWIT PADA PT PERSADA SAWIT MAS
SECONDONG ESTATE**

Oleh :

Heristina; Yos Karimudin; Hera Febria Mavilinda

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Buruh Pemanen Kelapa Sawit pada PT Persada Sawit Mas Secondong Estate. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 orang responden dengan menggunakan teknik sampling *Nonprobability Sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana. Data yang diperoleh diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, Metode Suksesif Interval, analisis regresi linier sederhana, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan uji t. Data dianalisis menggunakan program *Statistical Package for Social Science* (SPSS) versi 24. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Keselamatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Buruh Pemanen Kelapa Sawit pada PT Persada Sawit Mas Secondong Estate dengan determinasi sebesar 48,5%.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kinerja

Pembimbing Skripsi I

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Pembimbing Skripsi I

Hera Febria Mavilinda, S.E., M.Si.
NIP. 198802282019032018

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

ASLI

9/23/18

**THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY ON THE PERFORMANCE
OF OIL PALM HARVESTING WORKERS AT PT PERSADA SAWIT MAS
SECONDONG ESTATE**

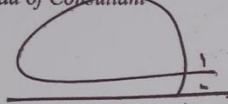
By :

Heristina: Yos Karimudin: Hera Febria Mavilinda

This study aims to determine the effect of work safety on the performance of palm oil harvesting workers at PT Persada Sawit Mas Secondong Estate. The sample in this study amounted to 65 respondents using the Nonprobability Sampling technique. The data collection method used in this study used a questionnaire. The analysis technique used is simple regression analysis. The data obtained were tested with validity test, reliability test, Successive Interval Method, simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis and t-test. Data were analyzed using the Statistical Package for Social Science (SPSS) version 24. Based on the results of the study it can be concluded that work safety affects the performance of oil palm harvesting workers at PT Persada Sawit Mas Secondong Estate with a determination of 48.5%.

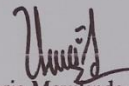
Keywords: Occupational Safety, Performance

Head of Consultant



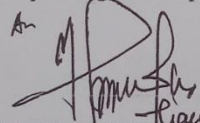
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Member



Hera Febria Mavilinda, S.E., M.Si.
NIP. 198802282019032018

Head of Management Departmen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Heristina

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Talang Nangka, 02 Agustus 2000

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Desa Kebon Sahang Kecamatan Rambutan
Kabupaten Banyuasin

Alamat Email : Heristinas029@gmail.com

No. HP : 082374300752

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Negeri 16 Rambutan

SLTP : Pondok Pesantren Nurul Qomar

SLTA : SMA Negeri 1 Rambutan

Perguruan Tinggi : Universitas Sriwijaya

Pendidikan Non Formal

Pengalaman Organisasi : Staff BEM KM FE UNSRI 2019
Staff HRD IMAJE



DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Manfaat Praktis	6
1.4.2. Manfaat Teoritis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Pengertian Keselamatan Kerja	7
2.1.2. Dimensi Keselamatan Kerja	7
2.1.3. Syarat-Syarat Keselamatan Kerja.....	8
2.1.4. Indikator Keselamatan Kerja	9

2.1.5. Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.1.7. Indikator Kinerja Karyawan	15
2.2. Hubungan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja	16
2.3. Penelitian Terdahulu	17
2.4. Kerangka Konseptual.....	24
2.5. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	26
3.2. Rancangan Penelitian	26
3.3. Jenis dan Sumber Data	27
3.3.1. Jenis Data	27
3.3.2. Sumber Data	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data	28
3.5. Populasi Dan Sampel	29
3.5.1. Populasi	29
3.5.2. Sampel	29
3.6. Uji Instrumen	29
3.6.1. Uji Validitas	29
3.6.2. Uji Reliabilitas	30
3.6.3. Metode Suksesif Interval (MSI)	30
3.7. Teknik Analisis Data	31
6.7.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	31
6.7.2 Analisis Koefisien Korelasi.....	31
6.7.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	32
6.7.4 Uji Hipotesis.....	32
6.8 Definisi Operasional Variabel	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	37
4.1.1. Profil Perusahaan	37
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	38

4.1.2.1. Visi	38
4.1.2.2. Misi	38
4.1.3. Struktur Organisasi	40
4.2. Profil Responden	41
4.2.1. Deskripsi Profil Responden	41
4.2.1.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2.1.2. Responden Berdasarkan Usia	41
4.2.1.3. Responden Berdasarkan Pendidikan	42
4.2.1.4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
4.2.2. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	44
4.2.2.1. Analisis Deskripsi Variabel Keselamatan Kerja	44
4.2.2.2. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja	51
4.3. Hasil Uji Instrumen	59
4.3.1. Uji Validitas	59
4.3.2. Uji Reliabilitas	62
4.3.3. Hasil Uji Statistik	63
4.3.3.1. Analisis Regresi Linier Sederhana	63
4.3.3.2. Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	65
4.3.3.3. Hasil Uji Hipotesis	66
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Kecelakaan Kerja Pada Pada Buruh Pemanen Kelapa Sawit PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate	2
Tabel 1.2. Kondisi Alat Pelindung Diri	3
Tabel 1.3. Penilaian Kinerja Buruh PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1. Skala Pengukuran Likert	28
Tabel 3.2. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	32
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Usia Responden	42
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Pendidikan Responden	43
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden.....	44
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Keselamatan Kerja.....	45
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Kinerja.....	51
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel.....	59
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel.....	61
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	63
Tabel 4.11. Interval Koefisien	64
Tabel 4.12. Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.13. Hasil Uji Signifikansi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konspetual	24
Gambar 4.1.Struktur Organisasi	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	76
Lampiran 2. Tabulasi Kuesioner	81
Lampiran 3. Data Metode Suksesif Interval.....	83
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	85
Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Sederhana dan Uji Signifikan.....	92
Lampiran 6. Hasil Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi	92
Lampiran 7. Tabel r dan Tabel t	93

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perusahaan dalam menjalankan aktivitasnya selalu menginginkan keberhasilan baik berupa hasil sebuah produksi maupun hasil sebuah layanannya, untuk menunjang keberhasilan tersebut maka diperlukan tempat kerja yang sehat, dan aman, sehingga dapat meminimalisir terjadi kecelakaan atau sesuatu hal yang tidak diinginkan saat bekerja. Dalam hal ini sumber daya manusia sebagai karyawan dalam sebuah perusahaan tidak terlepas dari masalah yang berkaitan dengan keselamatan kerja.

Keselamatan kerja adalah perlindungan para pekerja dari luka-luka yang diakibatkan oleh kecelakaan yang berkaitan dengan pekerjaan. (Bahiroh dan Mulyadi, 2021). Penyediaan peralatan pelindung yang mencukupi dan memadai serta melakukan pergantian pada alat keselamatan yang sudah tidak layak atau melebihi batas usia pakai sangat diperlukan demi menghindari kecelakaan baik berupa *incident* maupun *accident*. Beberapa peralatan pelindung yang harus digunakan dalam pekerjaan khusus seperti helm pelindung, sarung tangan pelindung, masker, sepatu pelindung serta rompi. Peralatan pelindung tersebut perlu digunakan untuk keselamatan kerja para karyawan ketika berada di tempat kerja (Keke dkk, 2021).

Keselamatan kerja sangat penting kontribusinya berkaitan dengan kinerja bagi karyawan dan perusahaan. Semakin tinggi aspek dalam pekerjaan yang sesuai

dengan harapan karyawan berupa keselamatan kerja dan diberikannya fasilitas kesehatan kerja berupa adanya pelayanan kesehatan kerja secara berkala dan fasilitas-fasilitas kesehatan yang memadai akan dapat menimbulkan perasaan aman dalam bekerja (Simbolon dan Nuridin, 2017). Kinerja merupakan hasil dari target yang dicapai dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepada karyawan (Supratman dkk, 2021).

Pemerintah menetapkan peraturan seperti UU No 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja yang mencakup upaya penciptaan kerja melalui usaha kemudahan, perlindungan dll, termasuk peningkatan perlindungan dan kesejahteraan pekerja. Proses timbal balik tersebut dapat terjadi apabila masing-masing pihak menyadari hak-hak dan kewajiban masing-masing.

Penelitian ini dilakukan pada PT Persada Sawit Mas Secondong Estate yang terletak di lokasi kebun sawit wilayah Kec. Pampangan dan Pangkalan Lampam, Kab. Oki, memiliki usaha yang bergerak di bidang perkebunan dan pengolahan minyak kelapa sawit. Beberapa permasalahan-permasalahan yang banyak dihadapi oleh buruh perkebunan kelapa sawit terutama permasalahan keselamatan kerja.

Berikut menurut laporan jumlah kecelakaan kerja para buruh pemanen kelapa sawit PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate pada tahun 2019-2021 :

Tabel 1.1 Laporan Kecelakaan Kerja Para Buruh Pemanen Kelapa Sawit PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate Tahun 2019-2021

No	Jenis Kecelakaan	Tahun		
		2019	2020	2021
1	Ringan	4	7	9
2	Sedang	3	4	5
3	Berat	0	1	3
Total		7	12	17

Sumber : PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate, 2022

Berdasarkan tabel 1.1 terdapat 3 tingkat kecelakaan kerja yang dialami oleh para buruh PT Persada Sawit Mas Secondong Estate. Pada tahun 2019 total kecelakaan kerja 10,7%, pada tahun 2020 yakni 18,4%, dan pada tahun 2021 yakni 26% yang mana persentase tersebut didapatkan dari total kecelakaan dibagi jumlah karyawan dikali 100, yang berarti dari tahun 2019-2021 telah terjadi kenaikan jumlah kecelakaan kerja yang terjadi pada para buruh pemanen kelapa sawit. Penerapan kebijakan K3 masih kurang dilaksanakan dengan baik oleh perusahaan dimana perkebunan kelapa sawit merupakan area yang cukup ekstrim, terletak jauh dari pusat kota dan akses yang sulit dilalui membuat perkebunan kelapa sawit ini berada di wilayah pelosok. Hal ini berakibat pada banyaknya bahaya yang mengancam buruh yang berkeja di tengah-tengah kebun. Menurut informasi yang didapat, pada awal masuk buruh dilengkapi dengan peralatan K3, akan tetapi peralatan ini tidak dapat bertahan lama dengan medan yang berat di tengah perkebunan kelapa sawit sehingga pada saat alat keselamatan tersebut sudah melewati batas usia pakai akan memberikan dampak buruk/kecelakaan kerja yang terjadi pada para buruh. adapun data kondisi alat pelindung diri PT Persada Sawit Mas Secondong Estate :

Tabel 1.2 Kondisi Alat Pelindung Diri Tahun 2021

No	Nama Alat	Jumlah (Set)	Keterangan
1	Topi safety	70	Baik
2	Sepatu safety	70	Kurang baik
3	Sarung tangan	70	Baik
4	Masker	70	Baik
5	Kacamata pelindung	70	Kurang baik
6	Pelindung telinga	70	Kurang baik
7	Safety belt	70	Baik
8	Baju over all	70	Baik

Sumber : PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate, 2022

Berdasarkan pada tabel 1.2 diatas dengan adanya alat pelindung diri yang kurang baik akan mengurangi keamanan pekerja dalam melaksanakan pekerjaan. Alat pelindung yang kurang baik disebabkan karena terlalu sering digunakan dan belum diganti dengan alat yang baru, yang apabila digunakan sudah sangat tidak nyaman. Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Sulfia Fahmytr (2018) memperoleh kesimpulan bahwa fasilitas kerja sangat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Tabel 1.3 Penilaian Kinerja Buruh PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate Tahun 2019-2021

No	Tahun	Nilai Kinerja Rata-Rata	Target
1	2019	79,5	100
2	2020	70,7	100
3	2021	75,2	100

Sumber : PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate, 2022

Berdasarkan tabel 1.3 di atas nilai kinerja para buruh PT Persada Sawit Mas Secondong Estate tahun 2019-2021 hanya 70,7 sampai 79,5 yang terbilang masih belum mencapai target nilai kinerja para buruh pemanen kelapa sawit PT Persada Sawit Mas Secondong Estate yaitu 100.

Beberapa penelitian terdahulu telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh program keselamatan kerja terhadap kinerja. Penelitian yang dilakukan oleh

Kartikasari dan Swasto (2017) memperoleh kesimpulan bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian yang dilakukan oleh Marom dan Swasto (2018) diperoleh kesimpulan bahwa keselamatan kerja tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun penelitian yang dilakukan oleh Setyawati dan Soedarmadi (2021) Keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan penelitian-penelitian yang dilakukan sebelumnya, terlihat bahwa hasil penelitian mengenai pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja masih memberikan hasil yang berbeda. Sehingga diperlukan adanya penelitian lebih lanjut. Berdasarkan uraian masalah di atas, peneliti tertarik melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja pada Buruh Pemanen Kelapa Sawit PT Persada Sawit Mas Secondong Estate“

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan di atas, disusun rumusan masalah penelitian ini adalah “Bagaimana pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Buruh Pemanen Kelapa sawit Pada PT Persada Sawit Mas Secondong Estate”

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ialah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh “Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Buruh Pemanen Kelapa Sawit Pada PT. Persada Sawit Mas Secondong Estate”

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan PT Persada Sawit Mas Secondong Estate dalam mempertimbangkan langkah-langkah untuk meningkatkan keselamatan kerja yang selanjutnya diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

1.4.2. Manfaat Teoritis

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi penulis lain dalam meneliti masalah pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afrilia Nining Setyawati, Soedarmadi. 2021. Analisis Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan. Fakultas Ekonomi Universitas Semarang
- Ahmad, R., & Si, M. (2019). *No Title*. 11(1), 189–205.
- Aldini, R. L. (2019). (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap (Studi Pada Karyawan PT . Indolakto Purwosari). 72(1).
- Bahiro, E., dan Mulyani, A. S. (2021). Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Sinar Gas. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 180.
- Bambang Swasto. (2011). *No Title Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Dan, K., Terhadap, M., & Sularso, R. A. (2018). Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Minyak Dan Gas Bumi “X” Di Propinsi Kali Mantan. 12(1), 51–65.
- Eggy Aufal Marom, Bambang Swasto, 2018. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan PT. Lion Metal Works Tbk) Malang : Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya
- Ekhsan, M., Aeni, N., Parashakti, R., & Fahlevi, M. (2019). *The Impact Of Motivation, Work Satisfaction And Compensation On Employee's Productivity in Coal Companies*. 173(Icoemis), 406–415. <https://doi.org/10.2991/Icoemis-19.2019.55>
- Ekowati, V. M., & Amin, F. M. (2019). *The Effects Of Occupational Health And Safety On Employee Performance Through Work Satisfaction*. 101(Iconies 2018), 242–245. <https://doi.org/10.2991/Iconies-18.2019.46>
- Fajri, K., Utami, H., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek

- Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 11–19.
- Ghozali, P. H. Imam. M. C. P. D. C. (2009). *No Title Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Undip.
- Fahmi, I. (2016). *Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek)*. Alfabeta.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jacob, P. A., Tawal, B., Tulung, J. E., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Kerja , Kesehatan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado *The Effect Of Occupational Safety Program , And Work Health And Quality Of Work Life On E*. 5(3). Kasus, S., & Bagian, P. (2018). *No Title*. 1–5.
- Julius Simbolon, Nuridin. 2017. Pengaruh K3 Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Lestari Nusantara. Unkris Jatiwaringin Jakarta Timur
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kerja, P. K., Kerja, K., Swadaya, P. T., & Gresik, G. (2021). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Keamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Pt. Swadaya Graha Gresik. 2(2), 21–27.
- Kerja, T. K., Dian, S., Sari, R., Susilo, E. A., & Brimantyo, H. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang) *Skolastika Dian Rosita Sari, Eko Agus Susilo, Harril Brimantyo*. 4(2), 121–128.
- M. Rizal Nur Irawan. 2020. Pengaruh (K3) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan
- Makadao, E., Kawet, L., Rondonuwu, C., Sam, U., & Manado, R. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bimoli Bitung *The Effect Of Safety And Health Work On Employees Performance On PT* . 5(3), 4305–4312.3
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Milawati, S., Zulfadil, & Rosyetti. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

- Pada PT. Intan Sejati Andalan (ISA) Di Kabupaten Bengkalis. *Jurnal Ekonomi*, 26(4), 18–33.
- Moenir, A.S. 2014, Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 2(2), 170–183.
- Österman, C., Hult, C., & Praetorius, G. (2020). Occupational Safety And Health For Service Crew On Passenger Ships. *Safety Science*, 121(August 2019), 403–413. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.09.024>
- Program, P., Dan, K., Kerja, K., & Mutiarasari, P. (2017). Serta Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pg . Kebon Agung Kabupaten Malang). 47(2).
- Ratih Dwi Kartikasari, Bambang Swasto 2017, Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang) Malang : Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *No Title Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sembe, F. (2017). Effect Of Selected Occupational Health And Safety Management Practices On Job Satisfaction Of Employees In University Campuses In Nakuru Town, Kenya. *Journal Of Human Resource Management*, 5(5), 70. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170505.11>
- Sugiyono. (2017). *No Title Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, Cv.
- Sulfia Fahmytr, 2018. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Supratman, O. V., Entang, M., Dan Tukiran, M. (2021). The Relationship Of Charismatic Leadership, Employee Personality, and Employee Performance: Evidence from PT. Karya Abadi Luhur. *International Journal Of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 2(1), 17-41.

- Sutrisno, G., & Sukwika, T. (2021). Kepemimpinan Keselamatan , Komitmen Ahli K3 , Akuntabilitas Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Keselamatan. *5*(2), 1–9.
- Uma Sekaran. (2011). *No Title Research Method For Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ulvia Rahimah. 2021. Pengaruh Setres Kerja, Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Etta Indotama Yogyakarta. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Malang
- Wilson Bangun, S.E., M. S. (2012). *No Title Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Yulianti Keke, Noel Gontul, Tobing, Irza Tanjung, 2019. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Angkasa Kargo Unit Regulated Agent Terminal Kargo Bandara Soekarno-Hatta
- Yo, P. M. P., & Supartha, W. G. (2019). Effect Of Job Stress, Emotional Weakness And Job Satisfaction On Intention To Leave. *International Research Journal Of Management, IT And Social Sciences*, *6*(4), 97–106. <https://doi.org/10.21744/irjmis.V6n4.662>

