

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UJRI 19/3/23

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TOKO
KONVEKSI SAKINAH PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

FATIMAH SANIYAH

01011281924044

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TOKO KONVEKSI SAKINAH PALEMBANG

Disusun Oleh :


Nama : Fatimah Saniyah
Nim : 01011281924044
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : SI Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal : 14 Juni 2023


Dr. Wita Farla WK,S.E.,M.M

NIP . 198104012014092001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI 17/7/23

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TOKO KONVEKSI SAKINAH
PALEMBANG

Disusun Oleh

Nama : Fatimah Saniyah
Nim : 01011281924044
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidan kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada Tanggal 12 Juli 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 13 Juli 2023

Ketua,




Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M.
NIP. 198104012014092001

Anggota,



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.
NIP. 198909242019032021

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fatimah Saniyah
Nim : 01011281924044
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidan kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA TOKO KONVEKSI SAKINAH
PALEMBANG

Pembimbing :

Ketua : Dr. Wita Farla WK,S.E.,M.M
Anggota : Lina Dameria Siregar, S.E.,M.M

Tanggal Ujian : Rabu, 12 Juli 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 12 Juli 2023
Pembuat Pernyataan



Fatimah Saniyah
NIM.01011281924044

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“ Karunia Allah SWT yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada ilmu pengetahuan ”

(Ali bin Abi Thalib)

فَاصْبِرْ إِنَّ وَعْدَ اللَّهِ حَقٌّ وَلَا يَسْتَخِفُّكَ الَّذِينَ لَا يُوقِنُونَ

(Q.S Ar-Rum:60)

“No one can win every battle, but no one should fall without a struggle.”

(Peter Parker)

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua Orang Tua Saya
2. Keluarga Besar
3. Sahabat-sahabat seperjuangan
4. Manajemen Angkatan 2019
5. Universitas Sriwijaya
6. Masa Depan

KATA PENGANTAR

Bismilahirrahmanirrahim

Rasa syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada hambanya, Tuhan semesta alam, Maha Adil dan Maha Bijaksana. Salawat dan Salam juga penulis haturkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW. Begitu pula salam sejahtera semoga selalu tercurah untuk keluarganya, para sahabat dan ummatnya yang mengikuti ajaran dan petunjuknya sampai datang hari kiamat. Alhamdulillah atas hidayah dan inayah-Nya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA TOKO KONVEKSI SAKINAH PALEMBANG ” yang merupakan salah satu syarat guna menempuh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Palembang,



Fatimah Sanayah

NIM. 01011281924044

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Penulis menyadari bahwa kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang setulusnya kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat serta karunia yang telah diberikan.
2. Kedua orang tua saya, Abi Hasan Shahab dan Umi Fadilah Bahscin terima kasih banyak selama ini telah memberikan doa, bantuan, dukungan, kasih sayang, pengorbanan dan semangat di setiap langkah perjalanan penulis dalam menuntut . Telah sabar menunggu saya selama proses dari awal kuliah sampai saat ini dengan berhasil mendapat gelar Sarjana Ekonomi ini. Semoga kedepannya gelar ini dapat bermanfaat bagi diri saya, adik-adik saya, bagi keluarga dan juga bagi orang lain.
3. Ibu Dr. Wita Farla WK, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia membimbing serta memberikan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E.,M.M. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran dalam kesempurnaan skripsi.
5. Bapak Hasan Shahab selaku pemilik dari Toko Konveksi Sakinah Palembang yang sudah memberi saya izin untuk melaksanakan penelitian di toko ini.
6. Bapak H. Taufik, S.E., M.B.A selaku Dosen Pembimbing Akademik (PA) yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
7. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E. selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
8. Bapak Prof. Dr. M. Adam, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Bapak Dr. Muhammad Ichsan Hadjri S.T.,M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

10. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
11. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala ilmu yang diberikan dan pengalamanyang sangat luar biasa selama ini.
12. Seluruh Staf Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, khususnya pegawai bagian administrasi Jurusan Manajemen yang telah membantu saya selama masa perkuliahan terutama selama proses perskripsian.
13. Kakak, Adik-adik dan Keponakan tercinta, Aqilah, Mutia Adelia, Shirin Azzahra, Mahdi Husaini dan Maryam Asyifa yang selalu menemani, memberi saran, berbagi bercerita dikala susahnyaberjuang membangun masa depan yang sukses dan menjalani hidup yang ruam.
14. Kucing tersayang, Chiro yang selalu menemani bermain dan bercanda membuat isi hati lebih tenang dan ceria.
15. Diri saya, terima kasih sebesar-besarnya telah bertahan dalam menikmati proses skripsi yang panjang ini. Telah melalui berbagaimacam hambatan baik dalam proses pengerjaan, proses revisi, dan juga proses perjalanan saya dalam bekerja keras untuk menyelesaikannya. Saya sudah berusaha semaksimal mungkin dari pagi sampai malam untuk mengerjakan skripsi ini. Semoga skripsi ini menjadi karya terbaik saya, dan memotivasi saya untuk lebih belajar lagi dan membuat karya lainnya.
16. Saudara dan sahabat masa kecil, Dania Hasyimia Almunawar, Chodijah Najwa Shahab, Nabilah Shahab, Ummi Kalsum Shahab, dan Wardah Syahabiyah Azmiyah Shahab yang telah menemani penulis sehingga termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
17. Sahabat seperjuangan kuliah, Fatimah Amalia, Putri Alfina Damayanti, Khairi Aulia Rahman Harahap, Shafira Ardelia, dan Ghita Aryana Putri Yulino. Terima kasih telah menemani selama masa perkuliahan, berbagi suka duka, tempat keluh kesah, serta memberikan informasi dan dukungan selama masa perkuliahan ini terutama masa- masa dalam penulisan skripsi ini.

18. Teman-teman Manajemen angkatan 2019 dan teman-teman konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia terima kasih untuk kisah kalian semua yang telah hadir dan menjadi pelengkap selama masa perkuliahan. Saya bahagia dan bangga telah menjadi salah satu di antara kalian.
19. Terima kasih kepada semua pihak yang mungkin belum saya sebutkan namanya yang turut serta dalam perjalanan perkuliahan saya kurang lebih 4 tahun ini. Semoga dengan adanya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan dapat menginspirasi pembaca untuk menemukan beberapa penelitian yang baru dan inovatif.

Inderalaya, 18 Juli 2023



Fatimah Saniyah
NIM. 01011281924044

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
17/1/2018

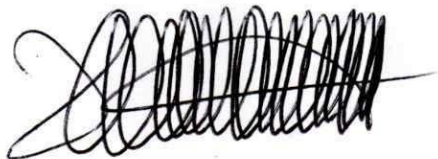
ABSTRAK

ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TOKO KONVEKSI SAKINAH PALEMBANG

Tujuan dari penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang 2) Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang. 3) Pengaruh Proses Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang. Penelitian ini dilakukan pada 48 karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuantitatif yaitu dengan menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 2.9. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Proses Rekrutmen dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang

Kata Kunci : Proses Rekrutmen, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T.,M.M
NIP 198907112018031001

Pembimbing Skripsi



Dr. Wita Farfa WK, S.E., MM
NIP. 198104012014092001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
17/1/2015

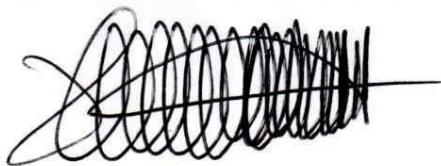
ABSTRACT

ANALYSIS OF RECRUITMENT PROCESS AND WORK EXPERIENCE OF EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY IN CONVECTION STORE SAKINAH PALEMBANG

The purpose of this research are: To know 1) Effect of Recruitment Process on employee work productivity at Convection store Sakinah Palembang 2) Effect of work experience on employee work productivity of Convection store Sakinah Palembang. 3) Effect of Recruitment Process and work experience on employee work productivity of Convection store Sakinah Palembang. This study was conducted on 48 employees of Convection store Sakinah Palembang. Data collection techniques using quantitative methods, namely by distributing questionnaires which were then processed with the SPSS 2.9 program. The results of the study indicate that there is a positive and significant effect of Recruitment Process and Work Experience on employee performance at Convection store Sakinah Palembang.

Kata Kunci : Recruitment Process, Work Experience , Work Productivity

*Approved by,
Chairman Of Management Departement*



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T.,M.M.
NIP 198907112018031001

Advisor



Dr. Wita Farla WK.S.E.,MM
NIP. 198104012014092001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI 19/2/2014

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

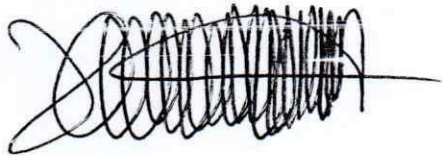
Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa:

Nama : Fatimah Santiyah
Nim : 01011281924044
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Analisis Proses Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tensesnya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Pembimbing Skripsi



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T.,M.M
NIP 198907112018031001



Dr. Wita Farla, WK.,S.E.,MM
NIP. 198104012014092001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	: Fatimah Saniyah
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat / Tanggal Lahir	: Palembang, 07 Mei 2002
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat Rumah (Orang Tua)	: Jl Punai 2 lr Khotib No.40 Palembang
Alamat E-mail	: Saniasyahab07@gmail.com
Nomor Telepon	0895631594186



Pendidikan Formal

- Tahun Ajaran 2005 – 2008 : MI Adabiyah Palembang
- Tahun Ajaran 2008 – 2010 : SMP Adabiyah Palembang
- Tahun Ajaran 2010 – 2016 : SMAN 18 Palembang
- Tahun Ajaran 2019 – 2023 : Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

Pendidikan Non Formal

- LBPP LIA Palembang

Pengalaman Organisasi

- Anggota departemen hubungan internal BEMKM FE UNSRI periode 2019/2020
- Anggota departemen hubungan masyarakat KM SUMSEL periode 2020/2021

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II	9
STUDI KEPUSTAKAAN.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Proses Rekrutmen.....	9

2.1.2 Pengalaman Kerja	13
2.1.3 Produktivitas Kerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 2.1.....	19
Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis	27
BAB III.....	27
METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	27
3.2 Rancangan Penelitian.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data	28
3.3.1 Jenis Data	28
3.3.2 Sumber Data	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5 Populasi dan Sampel	29
3.5.1 Populasi.....	29
3.5.2 Sampel.....	29
3.6 Pengukuran Data Variabel.....	30
3.6.1 Uji Instrumen.....	30
3.7 Teknik Analisis Data	31
3.7.1 Analisis Deskriptif	32
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	32
Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.7.5 Analisis Koefisien Korelasi dan koefisien Determinasi	35
3.8 Skala Pengumpulan Variabel.....	37
 Tabel 3.3.....	 37
Instrumen Skala Likert	37

3.9 Uji Hipotesis	38
3.9.1 Uji F (Simultan)	38
3.9.2 Uji t (Parsial)	38
3.10 Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 3.2	40
Operasional Variabel Penelitian	40
BAB IV	42
HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.1 Profil Perusahaan	42
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	44
4.1.3. Struktur Organisasi	45
4.2 Hasil Penelitian	45
4.2.1 Deskripsi Profi Responden	45
Tabel 4.1	45
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2	47
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3	48
Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
4.2.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	49
4.2.4. Uji Asumsi Klasik	69
4.2.5. Hasil Uji Statistik	74
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	80
BAB V	83
KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83

5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Masa Kerja Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang Tahun 2017-2021	4
Tabel 1.2 Waktu Berkerja Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang 2017-2021... ..	5
Tabel 1.3 Produktivitas Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang 2017-2021.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert.....	37
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja... ..	48
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap.....	49
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Pengalaman Kerja (X2)... ..	54
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y)... ..	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Proses Rekrutmen (X1)...	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Pengalaman Kerja (X2) ...	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja (Y)...	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Proses Rekrutmen (X1).....	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja (X2)... ..	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y).....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72

Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda...73

Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda...76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Gambar Hasil Uji Normalitas Pada Histogram... ..	69
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Pada Histogram... ..	73
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas7.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2. Tabulasi Data Pernyataan Responden	93
Lampiran.3 Tabulasi Data Responden.....	96
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	97
Lampiran 5. Uji Analisis Linear Berganda, Uji Simultan (Uji F) dan Uji Hipotesis (Uji t).....	105

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) memiliki anggapan bahwa karyawan merupakan aset prioritas yang melakukan perencanaan dan menjadi tokoh aktif dalam pencapaian tujuan perusahaan melalui setiap aktivitas perusahaan. Sumber daya manusia tidak akan berfungsi apabila tidak dalam pengawasan dan pengelolaan yang baik walaupun visi misi perusahaan telah tersusun. Sumber daya manusia diharapkan memiliki rasa ketertarikan untuk mengembangkan perusahaan dengan pengambilan keputusan yang optimal.

Adapun menurut Simamora, (2018) menyatakan bahwa “Rekrutmen merupakan serangkaian aktivitas mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian, dan pengetahuan yang diperlukan untuk menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kekaryawanan”. Sedangkan menurut Naheed dan Amir (Aisyah dan Giovanni, 2018) rekrutmen merupakan proses dalam mencari orang-orang yang dinilai tepat untuk suatu pekerjaan, karena setiap pekerjaan dalam bidang bisnis memerlukan kemampuan dan kualitas staff yang baik sebagai nilai tambah bagi perusahaan. Dalam proses rekrutmen karyawan pada konveksi sakinah Palembang menerapkan beberapa kriteria untuk calon pelamar yaitu harus terampil, cekatan, jujur, mau belajar, sudah memasuki usia kerja, memiliki potensi pada bidang konveksi.

Langkah dari proses rekrutmen dimulai dari pencarian calon karyawan melalui poster dan media sosial selanjutnya pengumpulan berkas calon karyawan, menyeleksi calon karyawan yang paling memenuhi persyaratan dan memenuhi kebutuhan perusahaan. Hal tersebut dilakukan untuk mendapatkan karyawan yang sudah mumpuni dan terampil dalam bidang yang diperlukan tahap selanjutnya konveksi harus dapat mempertahankan karyawan berpotensi di perusahaan.

Pengalaman kerja adalah pengetahuan dan keterampilan karyawan tentang prosedur kerja ketika mereka terlibat dalam melakukan tugas, pengalaman kerja merupakan faktor terpenting dalam menciptakan perkembangan bisnis. Menurut Martoyo, (2018), pengalaman kerja adalah lama waktu karyawan bekerja di tempat kerja mulai saat diterima di tempat kerja hingga sekarang, sedangkan pengalaman kerja menurut Foster, (2018) adalah sebagai suatu ukuran tentang lama waktu atau masa kerjanya yang telah ditempuh seseorang dalam memahami tugas tugas suatu pekerjaan dan telah melaksanakannya dengan baik. Menurut pendapat Sutrisno (dalam Suwanto, Kosasih, Nurjaya, Sunarsi, dan Erlangga, 2021), bahwa pengalaman kerja adalah kemampuan seseorang karyawan dalam menjalankan semua tugas dan kewajibannya berdasarkan pada pengalamannya di suatu bidang pekerjaan karyawan tersebut.

Menurut Kustini dan Sari, (2020) menyatakan bahwa produktivitas kerja adalah kemampuan menghasilkan barang atau jasa dari berbagai sumber daya dan kemampuan yang dimiliki oleh setiap pekerja atau karyawan. Sedangkan menurut Setiawan, (2021) menyatakan bahwa produktivitas kerja adalah perbandingan

antara output (hasil dengan input (masukan). Jika produktivitas naik ini hanya dimungkinkan oleh adanya peningkatan efisiensi (waktu-bahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerja.

Dengan kata lain, menghitung efisiensi memerlukan jumlah sumber daya yang digunakan sebagai identifikasi hasil kinerja untuk mengetahui hasil outputnya, untuk mendapat tenaga kerja yang baik diperlukan proses rekrutmen yang memenuhi standar perusahaan.

Para Karyawan perlu terus mengembangkan potensi diri dengan cepat, tepat dan teliti agar mampu melaksanakan tugas dan memberikan pelayanan yang terbaik untuk tercapainya tujuan perusahaan tanpa mengurangi tingkat kualitas dan kuantitas perusahaan serta mutu pelayanan yang disediakan untuk konsumen.

Dalam persaingan dunia bisnis yang semakin ketat, sebuah perusahaan diharuskan mampu menjadi mitra kerja yang handal. Pada Industri konveksi semua bergantung kepada hasil produk seperti baju sekolah, celana sekolah dan lain-lain sebagai pertimbangan agar dapat diterima dan disukai oleh konsumen

Toko Konveksi Sakinah merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang konveksi khususnya memproduksi seragam sekolah. Perusahaan ini sudah berdiri pada tahun 1997 sampai dengan sekarang dengan legalitas hukum perseorangan. Seiring berkembangnya perusahaan, jumlah produksi juga meningkat dengan begitu konveksi merekrut lebih banyak tenaga kerja, meningkatkan mesin dan menambah bahan baku untuk menunjang proses produksi. Tahun ke tahun jumlah produksi dan pendapatan meningkat dalam skala besar

diperluas pemasaran mereka dengan mempunyai toko di Pasar 16 Palembang dan memasarkannya ke seluruh Indonesia dengan pesanan jumlah banyak dan pembelian satuan. Karyawan yang dimiliki sebanyak 48 orang dengan pembagian kerja pada bagian desain, bagian jahit, bagian sablon, bagian pemotongan bahan, bagian stok barang, bagian keuangan dan bagian pelayanan. Pembagian tersebut berdasarkan pengalaman kerja masing-masing agar bisa menunjang produktivitas pada Toko Konveksi Sakinah Palembang dapat dilihat melalui masa kerja berikut ini:

Tabel 1.1

**Masa Kerja Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang
Tahun 2017-2021**

Masa Kerja	Jumlah Karyawan
0-5 tahun	16 orang
6-8 tahun	21 orang
>8 tahun	11 orang
Total	48 orang

Sumber : Toko Konveksi Sakinah Palembang 2017-2021

Dari tabel di atas dapat kita lihat jumlah karyawan dengan masa kerja paling lama lebih dari 8 tahun berjumlah 11 orang, masa kerja dengan jumlah karyawan terbanyak adalah 6-8 tahun sebanyak 21 orang dan masa kerja paling dikit 0-5 tahun berjumlah 16 orang. Semakin lama karyawan tersebut bekerja

semakin di harapkan pengalaman kerja tersebut dapat meningkatkan produktivitas pada Toko Konveksi Sakinah Palembang.

Tabel 1.2

Waktu Berkerja Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang 2017-2021

Tahun	Jam Kerja	Jam Istirahat
Senin-kamis	09.00-16.00	11.30-12.30
jumat	09.00-16.00	11.30-13.30
sabtu	09.00-15.00	11.30-12.30

Sumber : Toko Konveksi Sakinah Palembang 2017-2021

Dari tabel di atas dapat kita pada hari senin sampai kamis karyawan toko konveksi sakinah bekerja mulai pukul 09.00-16.00 yang artinya mereka bekerja selama 6 jam dengan waktu istirahat selama 1 jam, pada hari jumat karyawan bekerja pukul 09.00-16.00 dengan waktu istirahat selama 2 jam, dan hari sabtu karyawan berkerja mulai pukul 09.00-15.00 dengan waktu istirahat 1 jam dan dapat dilihat pada hari sabtu jam pulang kerja lebih cepat 1 jam dibandingkan hari lain, sedangkan karyawan diliburkan atau tidak berkerja pada hari minggu, karyawan berkerja 6 hari dalam seminggu dengan rata-rata waktu kerja 6 jam.

Tabel 1.3

Produktivitas Karyawan Toko Konveksi Sakinah Palembang 2017-2021

Tahun	Target Seragam (Pcs)	Realisasi Seragam (Pcs)	Persentase Capaian (%)
2017	489.642	469.132	96%
2018	462.345	462.427	100%
2019	462.755	439.910	95%
2020	445.298	425.375	96%

2021	295.823	295.830	100%
------	---------	---------	-------------

Sumber : Toko Konveksi Sakinah Palembang 2017-2021

Dalam tabel diatas dapat kita lihat terjadi kenaikan dan penurunan pendapatan pada setiap tahunnya, dan rata-rata penjualan tiap tahun belum maksimal dikarenakan sumber daya manusianya belum mampu mencapai target pasar yang telah ditetapkan dan bahkan produk menjulang turun pada tahun 2021 sebanyak 33% dari tahun sebelumnya. Memberikan kinerja yang maksimal dengan memperhatikan pengalaman kerja, ketrampilan seorang karyawan agar tingkat penjualan melebihi target penjualan yang ditentukan.

Beberapa penelitian terdahulu menurut Purba et al., (2021) berdasarkan hasil analisis uji parsial menyatakan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja tenaga kerja. Menurut hasil akhir penelitian Hidayat & Tahir, n.d. (2020) Pengalaman kerja memiliki efek positif terhadap produktivitas kerja Karyawan. Menurut Hasil analisis Sinaga, (2020) berdasarkan perhitungannya dapat dikatakan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Menurut hasil penelitian Prasetyo & Faiz, (2016) analisis menunjukkan secara parsial rekrutmen berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian Rahani, (2019) Pengalaman kerja, penempatan dan upah memiliki kontribusi mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan fenomena yang diuraikan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dan menjadikan fenomena produktivitas karyawan sebagai topik penelitian dengan judul penelitian **ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TOKO KONVEKSI SAKINAH PALEMBANG.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dengan latar belakang masalah, maka penulis merumuskan masalah yaitu:

1. Bagaimana pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas kerja?
2. Bagaimana pengaruh Pengalaman kerja terhadap Produktivitas kerja?
3. Bagaimana pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman kerja terhadap Produktivitas kerja secara simultan ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan pertanyaan yang terdapat dalam rumusan masalah, maka tujuan dari penelitian ini:

1. Bagaimana pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas kerja
2. Bagaimana pengaruh Pengalaman kerja terhadap Produktivitas kerja
3. Bagaimana pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman kerja terhadap Produktivitas kerja secara simultan

1.4 Manfaat Penelitian

1. Secara Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan terutama yang berhubungan dengan rekrutmen pengalaman kerja dan produktivitas kerja serta diharapkan menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang berkaitan dengan penelitian ini

2. Secara Praktis

Penelitian ini diharapkan bermanfaat menjadi bahan informasi dan masukan kepada pihak Toko Konveksi Sakinah untuk digunakan sebagai bahan pertimbangan utama dalam standar kinerja konveksi.

DAFTAR PUSTAKA

- Aji Saputro, P. (2019). *Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan PT Kerja Boyolali*.
- Angora, S. W. (2020). EFFECT OF WORK DISCIPLINE WORK EXPERIENCE AND SALARY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDO SUGAR PASTIKA IN SRAGEN under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0). *Jurnal Ekonomi*, 9(02). <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Dewi, R. (2021). Work Experience, Competence, and Motivation are Significant Predictors of Employee Performance. *Jurnal Economic Resources*, 4, 1. <https://doi.org/10.33096/jer.v4i1.872>
- Dzahabiyah, Z., & Farla, W. (2022). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Muara Dua Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 19(1). <https://doi.org/10.29259/jmbt.v19i1.17006>
- Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (n.d.). 3) 1) Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran Semarang 2) 3) Dosen Fakultas Ekonomi.
- Foster, T. D. (2011). *Buku Ajar Ortodonti*. EGC.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 : Vol. 8 Cetakan ke VIII*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Ghozali, I. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS" Edisi Sembilan*. Universitas Diponegoro.
- Hartanto, W., Ani, H. M., & Febrianti, N. R. (2019). *MOTIVATION AND WORK EXPERIENCE: STUDY ON INDONESIAN LABOR PRODUCTIVITY*. www.ijsser.org
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara.
- Hermawan, I., Choiriyah, & Idris, M. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sumsel Babel Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sumber Daya Manusia*.
- Hidaya, N., & Tahir, N. (n.d.). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Kerja di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa*. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>

- Hutasoit, H., Syahril, S., Andykhatria, A., Almansa Fitra, M., & Indrayani, I. (2022). EFFECT OF RECRUITMENT PROCESSES, PLACEMENTS, WORK EXPERIENCE AND EMPLOYEE DISCIPLINE ON EMPLOYEE WORK ACHIEVEMENT IN THE DEPARTMENT OF POPULATION AND CIVIL REGISTRATION OF KARIMUN DISTRICT IN 2020. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 2(1), 171–180. <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v2i1.163>
- J Blocher, E., Kung H Chen, Gary Cokins, & Thomas W. Lin. (2007). *Manajemen Biaya*. Salemba Empat.
- Kekezi, O. (2021). Diversity of experience and labor productivity in creative industries. *Journal for Labour Market Research*, 55(1). <https://doi.org/10.1186/s12651-021-00302-3>
- Khanh, H. D., Kim, S. Y., Khoa, N. van, & Tu, N. T. (2021). The relationship between workers' experience and productivity: a case study of brick masonry construction. *International Journal of Construction Management*. <https://doi.org/10.1080/15623599.2021.1899593>
- Masriah, I. (2020). The Influence of Motivation and Work Experience on Employee Productivity. In *Pinisi Discretion Review* (Vol. 3, Issue 2).
- Novia, E., & Maisuri, R. (n.d.). *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SERVICE AND RESEARCH EFFECT OF WORK EXPERIENCE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AGRO SINERGI NUSANTARA (ASN) UJONG BEURASOK WEST ACEH*. <https://ijssr.ridwaninstitute.co.id/index.php/ijssr/>
- Prasetyo, I., & Faiz. (2016). Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Stars Internasional Surabaya. *Business Management*.
- Purba, R., Winda Hardiyanti Damanik, S., & rasmewahni. (2021). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta ANALISIS DAMPAK PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. ADIRA FINANCE TEBING TINGGI*.
- Purwaningsih, Syahrums Agung, & Ecin Kuraesin. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan*.
- Rahadi, D. R., & Farid, M. M. (2021). *e-recruitment and selection*. CV Lentera Ilmu Madani.

- Rahani, A. N. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Penempatan Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di UPT. Industri Kulit Dan Produk Kulit Magetan. *Universitas Muhammadiyah Ponogoro*.
- Rosmika, D., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2021). *Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja*. 4(1), 62–69.
<http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Ruslanto. (2018). *Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Perawatan Pada Rumah Sakit Islam Faisal Makassar*.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 612). STIE YKPN.
- Sinaga, S. (2020). Jurnal Ilmiah METADATA. *PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TRIKARYA CEMERLANG MEDAN*.
- Sinungan. (2018). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. . Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Ulinuha, A., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*.
- Utama, T. (2018). *Pengaruh Rekrutmen Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo*.
- Widya Rahmawati, A. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Asdp Indonesia Ferry Cabang Bakauheni. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 35–52.