

ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERANAN INSINYUR  
TEKNIK SIPIL WANITA DALAM KIPRAHNYA SEBAGAI SUMBER DAYA  
MANUSIA PADA PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI  
DI KOTA PALIEMBARANG



LAPORAN TUGAS AKHIR

Dibuat untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar  
Sarjana Teknik pada Jurusan Teknik Sipil  
Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret

Oleh:  
YENI PURWATI  
03061001109

UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
FAKULTAS TEKNIK  
JURUSAN TEKNIK SIPIL  
2011



S  
620.807

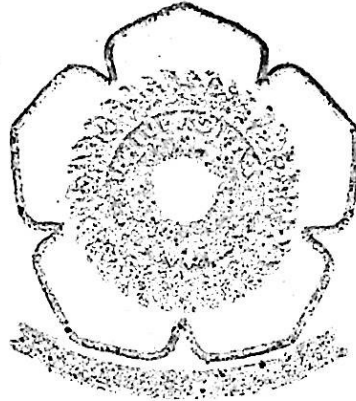
Yeni

9

2011

1/1

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERANAN INSINYUR  
TEKNIK SIPIL WANITA DALAM KIPRAHNYA SEBAGAI SUMBER DAYA  
MANUSIA PADA PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI  
DI KOTA PALEMBANG**



**LAPORAN TUGAS AKHIR**

Dibuat untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar  
Sarjana Teknik pada Jurusan Teknik Sipil  
Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya

Oleh:  
**YENI PURWATI**  
03061001109

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS TEKNIK  
JURUSAN TEKNIK SIPIL  
2011**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS TEKNIK  
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

**TANDA PENGAJUAN JUDUL LAPORAN TUGAS AKHIR**

**Nama : YENI PURWATI**  
**NIM : 03061601109**  
**JURUSAN : TEKNIK SIPIL**  
**JUDUL : ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PERANAN INSINYUR TEKNIK SIPIL WANITA DALAM  
KIPRAHNYA SEBAGAI SDM PADA PERUSAHAAN JASA  
KONSTRUKSI DI KOTA PALEMBANG**

**Palembang, Februari 2011**

**Ketua Jurusan,**



**Ir. H. Yuhai Idris, MSc. Mca.  
NIP. 19581211 198703 1 002**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS TEKNIK  
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

**TANDA PERSETUJUAN LAPORAN TUGAS AKHIR**

**Nama : YENI PURWATI**

**NIM : 02061001109**

**JURUSAN : TEKNIK SIPIL**

**JUDUL : ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PERANAN INSINYUR TEKNIK SIPIL WANITA DALAM  
KIPRAHNYA SEBAGAI SDM PADA PERUSAHAAN JASA  
KONSTRUKSI DI KOTA PALEMBANG**

**PEMBIMBING TUGAS AKHIR**

**Tanggal**

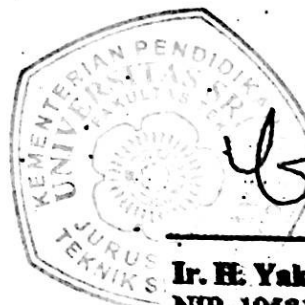
**Pembimbing Utama**



**HENI FITRIANI, S.T., M.T.  
NIP. 19790506 200112 2 001**

**Tanggal**

**Ketua Jurusan**



**Ir. H. Yakni Idris, MSc. Msc.  
NIP. 19581211 198703 1 002**



**UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS TEKNIK  
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

**TANDA PENGESAHAN LAPORAN TUGAS AKHIR**

**Nama : NENI FURWATI**

**NIM : 00061091109**

**JURUSAN : TEKNIK SIPIL**

**JUDUL : ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PERANAN INSINYUR TEKNIK SIPIL WANITA DALAM  
KIPRAHNYA SEBAGAI SDM PADA PERUSAHAAN JASA  
KONSTRUKSI DI KOTA PALEMBANG**

**Palembang, Februari 2011**

**Ketua Jurusan,**



**Ir. H. Yakni Idris, MSc. Msc.  
NIP. 19581211 198703 1 002**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS TEKNIK  
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

**TANDA PENGALUAN LAPORAN TUGAS AKHIR**

**NAMA : YENI PURWATI**  
**NIM : 03061001109**  
**JURUSAN : TEKNIK SIPIL**  
**JUDUL : ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PERANAN INSINYUR TEKNIK SIPIL WANITA DALAM  
KEPRAJINYA SEBAGAI SUMBER DAYA MANUSIA PADA  
PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI DI KOTA PALEMBANG**

Inderalaya, Januari 2011

Pembaca,



**Yeni Parwati**  
**NIM. 03061001109**



**ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING THE ROLE OF WOMEN  
ENGINEERS IN CIVIL ENGINEERING AS A HUMAN RESOURCES IN  
CONSTRUCTION COMPANIES IN PALEMBANG**

*HENI FITRIANI, YENI PURWATI*

**ABSTRACT**

*The role of civil engineers is one of the female human resources in a construction company as a worker who is also very important to support the success of a construction services company in addition to corporate strategy and operational systems company, of course equipped with the skills and techniques to sustain productivity keprofesionalisme work more to increase again at a construction services company. Therefore, the required identification, specific identification of any factors that could give an enormous influence to sustain the productivity of labor. Having reviewed it turns out there are two factors that greatly affect the role of a female civil engineer that is, internal factors and external factors. So in this research will study the extent to which these factors may affect the role of women civil engineers in their work as human resources on construction services company in the city of Palembang.*

*This study used a questionnaire to identify internal and external factors of the data in the can in a field survey in the construction service companies. After that, though the data in the computer program SPSS 18 to get the test results using the formulation of multiple linear regression equation is  $Y' = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 \dots + b_nX_n$ . This equation states that if the higher value of each variable then can bring their influence in a decision whether the company's policy and decision making patterns of work and working atmosphere. After that the data is reprocessed using SWOT analysis that can provide strategies and views of the right to civil engineers woman using SWOT analysis method to increase the productivity of human resources work as a construction company in the city of Palembang.*

**Keywords:** *Human Resources, Women Engineers, SWOT Analysis, Multiple Linear Regression, SPSS.*

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERANAN  
INSINYUR TEKNIK SIPIL WANITA DALAM KIPRAHNYA SEBAGAI  
SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI  
DI KOTA PALEMBANG**

**HENI FITRIANI, YENI PURWATI**

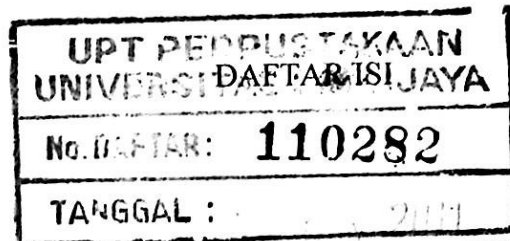
**ABSTRAKSI**

*Peranan insinyur teknik sipil wanita adalah salah satu sumber daya manusia di sebuah perusahaan jasa konstruksi sebagai pekerja yang juga sangat penting untuk mendukung kesuksesan suatu perusahaan jasa konstruksi selain strategi perusahaan dan sistem operasional perusahaan, tentunya dengan dibekali dengan keterampilan teknik dan keprofesionalisme untuk menopang produktivitas kerja yang lebih meningkat lagi pada suatu perusahaan jasa konstruksi. Oleh karena itu, diperlukan identifikasi-identifikasi khusus mengenai faktor-faktor apa saja yang dapat memberikan pengaruh yang sangat besar untuk menopang produktivitas kerja tersebut. Setelah ditelaah ternyata ada dua faktor yang sangat mempengaruhi peranan seorang insinyur teknik sipil wanita yaitu, faktor internal dan faktor eksternal. Maka pada penelitian ini akan dikaji sejauh mana faktor-faktor tersebut dapat mempengaruhi peranan insinyur teknik sipil wanita dalam kiprahnya sebagai sumber daya manusia pada perusahaan jasa konstruksi di kota Palembang.*

*Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengidentifikasi faktor internal dan eksternal berupa data-data yang di dapat didalam survei lapangan ke dalam perusahaan-perusahaan jasa konstruksi. Setelah itu data tersebut di olah dengan bantuan program komputer SPSS 18 untuk mendapatkan hasil test dengan menggunakan formulasi persamaan regresi linier berganda adalah  $Y' = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + \dots + b_nX_n$ . Persamaan ini menyatakan bahwa apabila semakin tinggi nilai masing-masing variabel maka dapat membawa masing-masing pengaruh dalam suatu keputusan baik keputusan kebijakan perusahaan maupun keputusan pola kerja dan atmosfir kerja. Setelah itu data tersebut diolah kembali dengan menggunakan Analisis SWOT yang dapat memberikan strategi-strategi dan pandangan yang tepat kepada insinyur teknik sipil wanita dengan menggunakan metode analisis SWOT agar dapat meningkatkan produktivitas kerjanya sebagai sumber daya manusia di perusahaan konstruksi di kota Palembang.*

**Kata Kunci:** SDM, Insinyur Wanita, Analisis SWOT, Regresi Linier Berganda, SPSS.





	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Abraksi .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	vi
Daftar Gambar.....	vii
Daftar Lampiran .....	viii
<b>BAB I    PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
I.1    Latar Belakang.....	1
I.2    Perumusan Masalah .....	4
I.3    Tujuan Penelitian .....	4
I.4    Ruang Lingkup.....	4
I.4.1    Ruang Lingkup Wilayah.....	4
I.4.2    Ruang Lingkup Penulisan.....	4
I.5    Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA</b>	
II.1    Definisi Perusahaan .....	7
II.1.1    Perusahaan Jasa Konstruksi .....	7
II.1.2    Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Konstruksi.....	8
II.1.3    Pelaku Dalam Perusahaan Konstruksi .....	9
II.2    Peranan Wanita Di Sektor Perusahaan Konstruksi .....	10
II.3    Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Karir Wanita Dalam Perusahaan Konstruksi.....	11
II.4    Produktivitas Sumber Daya Manusia.....	14
II.5    Analisis Data Statistik.....	14
II.5.1    Analisis Regresi Linier .....	15
II.5.2    Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	18





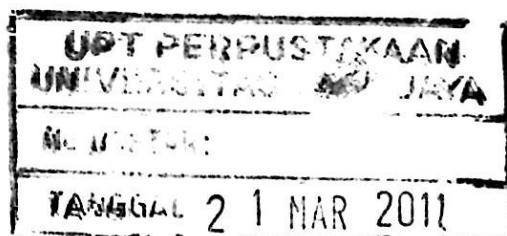
## DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
II.1	Faktor – faktor Strategis Eksternal (Eksternal Strategic Factor Analysis Summary/ ESFAS) .....	22
II.2	Faktor – faktor Strategis Internal (Internal Strategic Factor Analysis Summary/ ISFAS). .....	23
II.3	Contoh Matriks SWOT .....	24
II.4	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	26
IV.1	Distribusi Kuesioner .....	32
IV.2	Klasifikasi Gred Responden .....	32
IV.3	Jabatan Responden .....	33
IV.4	Latar Belakang Pendidikan Terakhir.....	34
IV.5	Umur Rata-rata Staff Wanita di Perusahaan Konstruksi .....	35
IV.6	Variabel Independen (X) Internal Terhadap Kebijakan Perusahaan .....	38
IV.7	Variabel Dependen (Y) Internal Terhadap Kebijakan Perusahaan .....	41
IV.8	Variabel Independen (X) Internal Pola dan Atmosfer Kerja	42
IV.9	Variabel Dependen (Y) Internal Keputusan Terhadap Pola dan Atmosfer Kerja .....	43
IV.10	Tabulasi Pengelompokkan Hasil Variabel-variabel Independen .....	44
IV.11	Analisa Variabel Bebas X1 Untuk Responden 1 Pada Bagian II .....	46
IV.12	Analisa Variabel Bebas X2 Untuk Responden 1 Pada Bagian II .....	46
IV.13	Analisa Variabel Bebas X3 Untuk Responden 1 Pada Bagian II .....	46
IV.14	Analisa Variabel Bebas X4 Untuk Responden 1 Pada Bagian II .....	47
IV.15	Analisa Variabel Bebas Y Untuk Responden 1 Pada Bagian II .....	47
IV.16	Analisa Variabel Bebas X1 Untuk Responden 1 Pada	

	Bagian III .....	48
IV.17	Analisa Variabel Bebas X2 Untuk Responden 1 Pada Bagian III .....	48
IV.18	Analisa Variabel Bebas X3 Untuk Responden 1 Pada Bagian III .....	49
IV.19	Analisa Variabel Bebas Y Untuk Responden 1 Pada Bagian III .....	49
IV.20	Akumulasi Perhitungan Data Kuisisioner Pada Bagian II .....	50
IV.21	Akumulasi Perhitungan Data Kuisisioner Pada Bagian III.....	50
IV.22	Hasil Uji Validitas Data .....	59
IV.23	Hasil Uji Reliabilitas Data.....	62
IV.24	Faktor – faktor Strategis Eksternal (Eksternal Strategic Factor Analysis Summary/ ESFAS).....	64
IV.25	Faktor – faktor Strategis Internal (Internal Strategic Factor Analysis Summary/ ISFAS). .....	66
IV.26	Matrik SWOT pada Peranan Insinyur Teknik Sipil Wanita Dalam Kiprahnya Sebagai Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Jasa Konstruksi.....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
I.1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin Tahun 2000 – 2003 .....	2
I.2	Angka Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin Tahun 2000 – 2003 .....	3
III.1	Diagram Alir Penelitian.....	27
IV.1	Grafik persentase jumlah responden pada perusahaan jasa konstruksi dengan kalsifikasi gred Kecil, Menengah dan Besar. ....	32
IV.2	Histogram jumlah responden berdasarkan jabatan responden .....	33
IV.3	Pie chart data responden berdasarkan latar belakang pendidikan terakhir .....	34
IV.4	Pie chart data responden berdasarkan umur rata-rata staff wanita di perusahaan konstruksi .....	35
IV.5	Grafik faktor-faktor internal dan eksternal berpengaruh pada produktivitas kinerja insinyur teknik sipil wanita.....	44
IV.6	Data-data seluruh variabel X dan Y pada responden 1 bagian pernyataan bagian II .....	48
IV.7	Data-data seluruh variabel X dan Y pada responden 1 bagian pernyataan bagian III.....	50
IV.8	Hasil pingisian data kuisisioner pernyataan II pada SPSS.....	51
IV.9	Hasil pingisian data kuisisioner pernyataan III pada SPSS ....	52
IV.10	Kotak dialog Analyze Linier Regression .....	52
IV.11	Data view responden .....	57
IV.12	Korelasi .....	57
IV.13	Kotak dialog Bivariate Correlation .....	58
IV.14	Reliabilitas .....	61
IV.15	Kotak dialog Reliability Analysis .....	61
IV.16	Reliability Analysis Statistic .....	62

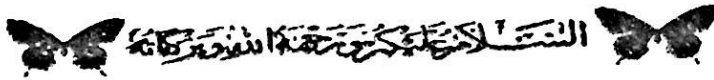


## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A : Hasil Pengujian SPSS 18.00 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran B : Hasil Pengujian SPSS 18.00, Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran C : Contoh Kuisisioner Staff Wanita Pada Perusahaan Jasa Konstruksi
- Lampiran D : Daftar Perusahaan Jasa Konstruksi Swasta di Kota Palembang



## KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadirat ALLAH SWT, Tuhan yang Maha Tunggal, Pencipta Alam semesta beserta isinya dan tempat berlindung bagi Umat-Nya. Shalawat serta salam saya limpahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW.

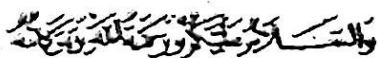
*Alhamdulillahirobbil'alamin* atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir dengan judul "ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPERNGARUHI PERANAN INSINYUR TEKNIK SIPIL WANITA DALAM KIPRAHNYA SEBAGAI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI DI KOTA PALEMBANG".

Penyusunan tugas akhir ini dapat terselesaikan berikut dorongan dan motivasi, bantuan, bimbingan dan arahan, serta adanya kerja sama dari berbagai pihak. Untuk itu perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Ir. H. Yakni Idris, M.Sc, MSCE, selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil Universitas Sriwijaya.
2. Ibu Heni Fitriani, ST, MT, selaku dosen pembimbing Tugas Akhir dan sekaligus selaku pembimbing akademi saya yang telah banyak memberikan motivasi, koreksi, penguatan semangat, dan arahnya selama saya menjalani penelitian Tugas Akhir ataupun pada saat masa di bangku perkuliahan.
3. Ayuk Tini, Ayuk Dian, Kak Juned dan Kak Aang, yang telah banyak membantu dalam pengurusan kepentingan surat dan yang lainnya.
4. Staff Wanita Hebat, selaku sample saya dalam penelitian Tugas Akhir ini. Salut kepada insinyur wanita teknik sipil dan terima kasih sebanyak-banyaknya atas waktu dan kesempatan yang telah kalian semua berikan.
5. Orangtua Tercinta: Ayahanda Yusnan Daud dan Ibunda Nuryati, salam sujud dan terima kasih atas semua yang telah kalian berikan kepada saya.
6. Saudara Terkasih : Kakanda Dedy Ainal dan Dian Firmadi, yang telah susah payah mengantarkan saya kesana kemari dari proses menyelesaikan Kerja Praktek sampai Tugas Akhir ini serta buat Ayunda Atika Sari, yang telah merelakan saya membawa laptop kesayangannya untuk membantu saya menyelesaikan Tugas Akhir ini "Love You My Brother and Sista".

7. Teman-teman seperjuangan "Kepompong Forever" (Santi, Lola, Ikke, Dee, Mba'Yan dan "Neng" Eci), terima kasih atas tumpangan kost nya dan hari-hari yang indah selama kuliah, suka duka, tangis tawa, dan senyuman semangat dari kalian semua. Akhirnya...penantian kita selama ini datang juga... *"Miss You ALL Friends"*.
8. Sahabat-sahabatku Tersayang : Mba'yan dan Neng eci, terima kasih sayang sudah membuat aku betah dalam menyelesaikan tugas akhir ini, selalu menjadi saudara dan penasihat yang bijak bagiku dalam menyelesaikan masalah dalam hidup "lagu Janji di bawah pohon cemara". Serta *SOUKIMATE* ku, terima kasih selalu mendoakan dan mendukung semua aktivitas ku walau harus melupakan kalian *"Love You ALL"*.
9. Anangrah Terindah Akhir Tahun 2010 "HUBBY" ku, terima kasih cinta sudah pasang dalam hidupku dan memberikan warna indah di hari-hariku *"Je vous aime Pintor Titandou"*.
10. Semua teman-teman Sipil angkatan 06, terima kasih *Bro and Sista* yang telah memberikan semangat dan kerja samanya dari awal masuk kuliah sampai kita semua-sama berjuang menyangkut masa depan kita, tetaplah berpegang tangan teman dan saling berpelukan serta berikan senyuman untuk perpisahan tetapi terangilah teman kita untuk selamanya. *Salam Maret Ceria!!*

Akhir kata semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca yang berkaitan dengan keilmuan maupun dapat menjadi studi literatur bagi penelitian yang berhubungan.



Indralaya, Januari 2011

Penulis

**NOTO :**

*"Dalam kehidupan ini kita tidak dapat selalu melakukan hal yang besar. Tetapi kita dapat melakukan banyak hal yang kecil dengan cinta yang besar."*

# BAB I

## PENDAHULUAN

### I.1 Latar Belakang

Dewasa ini, dunia konstruksi di Indonesia semakin menunjukkan perkembangan yang pesat. Hal ini dapat dilihat dengan banyaknya pembangunan pusat perbelanjaan, hotel, apartemen dan berbagai jenis bangunan untuk pemenuhan kebutuhan masyarakat. Pada periode 1974-2000, laju rata-rata pertumbuhan perusahaan jasa konstruksi di Indonesia, sebagai salah satu indikator kinerja, mencapai 7,7%, lebih tinggi dibandingkan dengan rata-rata pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) yaitu sebesar 5,47% (Abduh,dkk 2007). Perusahaan Jasa Konstruksi merupakan penggabungan dari berbagai perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi baik jasa maupun pembangunannya. Melihat kenyataan ini, dapat dipastikan bahwa persaingan antara perusahaan-perusahaan yang bergerak dalam bidang konstruksi juga semakin ketat. Oleh karena itu, perlu adanya persiapan yang matang dalam penyusunan sumber daya manusia pada perusahaan konstruksi.

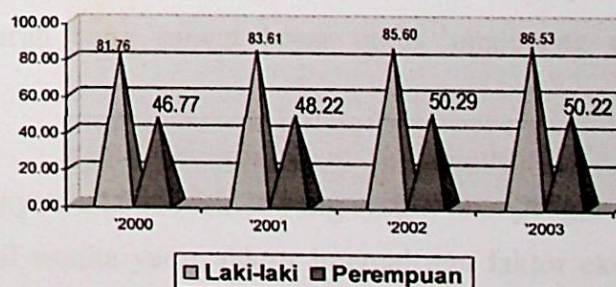
Hubungan antara strategi manajemen sumber daya manusia dan performa dari perusahaan telah banyak dipelajari dalam berbagai jurnal dan literatur, sementara ketersediaan informasi dalam aplikasinya pada perusahaan konstruksi sangat sedikit. Jika strategi manajemen sumber daya manusia telah dibuat, susunan tersebut membimbing perilaku pekerja yang kemudian mempengaruhi tingkat efektivitas perusahaan dengan level yang berbeda-beda.

Perkembangan sektor konstruksi di tanah air sendiri terus menanjak seiring giatnya republik ini memancarkan berbagai proyek pembangunan. Data Badan Pusat Statistik (BPS) menyebutkan, pada 1973, sumbangan sektor konstruksi terhadap produk domestik bruto (PDB) masih sekitar 3,9%. Angka itu terus meningkat hingga mencapai 8% pada 1997. Pada 2008, sektor konstruksi juga tercatat tumbuh 7,3% menjadi Rp419,3 triliun. Berdasarkan lapangan usaha, sektor konstruksi memberi kontribusi 8,4% terhadap PDB, naik dari posisi 2007 yang sebesar 7,7%.



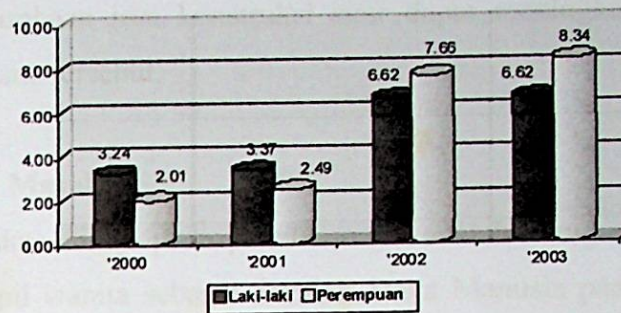
Data BPS (2007) menyebutkan, kontribusi sektor konstruksi dalam penyerapan tenaga kerja pada 2006 mencapai 4,37 juta jiwa, terdiri atas 4,24 juta jiwa pekerja pria dan 124.932 jiwa pekerja wanita. Secara total, penyerapan tenaga kerja sektor konstruksi mampu menyerap sebesar 4,60% dari total angkatan kerja pada tahun itu yang mencapai 95,17 juta jiwa. Departemen Pekerjaan Umum memprediksi, jumlah tenaga kerja di sektor konstruksi pada 2009 menembus 5,2 juta orang. Perusahaan konstruksi yang bersifat menyerap banyak tenaga kerja menuntut dibutuhkannya tenaga-tenaga ahli yang handal di bidang konstruksi, tak terkecuali tenaga ahli dari wanita.

Dulu, profesi di bidang teknik sipil sebagian besar didominasi oleh kaum pria dan kaum wanita berada di posisi minoritas. Namun, kenyataan yang berkembang sekarang ini, banyak sekali sarjana-sarjana teknik sipil yang merupakan kaum wanita dan cukup berkompeten dibidangnya. Walaupun banyak lulusan sarjana teknik sipil wanita, namun dari hasil Survei Sosial Ekonomi Nasional (SUSENAS) tahun 2003, BPS melaporkan hanya 0,28% wanita yang bergerak di sektor industri konstruksi di Indonesia (Hesna, 2009), sedangkan hasil SUSENAS kota Palembang tahun 2004, BPS melaporkan hanya 6,59% wanita yang bergerak di sektor industri konstruksi kota Palembang. Walaupun demikian, alumni/lulusan insinyur teknik sipil wanita juga cukup banyak yang bekerja pada perusahaan-perusahaan konstruksi ataupun konsultan di kota Palembang.



Gambar I.1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2000 – 2003  
[Sumber : BPS, 2003]





Gambar I.2. Angka Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin Tahun 2000 – 2003

[Sumber : BPS, 2003]

Pada proyek konstruksi, ada beberapa sumber daya yang harus dimiliki, yaitu manusia, material, dan peralatan. Manusia adalah suatu sumber daya yang sangat kompleks dan sulit diprediksi sehingga dalam mengelola sumber daya manusia diperlukan suatu perencanaan yang matang.

Peranan insinyur teknik sipil wanita adalah salah satu sumber daya manusia di sebuah perusahaan jasa konstruksi sebagai pekerja yang juga sangat penting untuk mendukung kesuksesan suatu perusahaan jasa konstruksi selain strategi perusahaan dan sistem operasional perusahaan, tentunya dengan dibekali dengan keterampilan teknik dan keprofesionalisme untuk menopang produktivitas kerja yang lebih meningkat lagi pada suatu perusahaan jasa konstruksi. Oleh karena itu, diperlukan identifikasi-identifikasi khusus mengenai faktor-faktor apa saja yang dapat memberikan pengaruh yang sangat besar untuk menopang produktivitas kerja tersebut.

Setelah ditelaah ternyata ada dua faktor yang sangat mempengaruhi peranan seorang insinyur teknik sipil wanita yaitu, faktor internal dan faktor eksternal. Maka pada penelitian ini akan dikaji sejauh mana faktor-faktor tersebut dapat mempengaruhi peranan insinyur teknik sipil wanita dalam kiprahnya sebagai sumber daya manusia pada perusahaan jasa konstruksi di kota Palembang.

Penelitian ini menggunakan analisis SWOT untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang sangat mempengaruhi peranan insinyur teknik sipil wanita sebagai sumber daya

manusia pada perusahaan jasa konstruksi agar dapat meningkatkan produktifitas kerjanya di perusahaan tersebut.

## **I.2 Perumusan Masalah**

Permasalahan yang akan dikaji pada penelitian ini adalah menganalisa sisi peranan insinyur Teknik Sipil wanita sebagai Sumber Daya Manusia pada perusahaan jasa konstruksi dengan menggunakan analisa SWOT.

## **I.3 Tujuan Penelitian**

1. Menganalisa seberapa besar faktor internal (motivasi, rekrutmen kerja, pendapatan dan peluang promosi kerja terhadap kebijakan perusahaan) dan faktor eksternal (lama durasi kerja, pemilihan penempatan kerja dan kenyamanan fasilitas kantor terhadap pola dan atmosfir kantor) dapat mempengaruhi peranan insinyur teknik sipil wanita dalam kiprahnya sebagai sumber daya manusia pada perusahaan jasa konstruksi di kota Palembang.
2. Dengan menggunakan analisis SWOT, penelitian ini dapat memberikan strategi-strategi dan pandangan yang tepat kepada insinyur teknik sipil wanita dalam kiprahnya sebagai sumber daya manusia pada perusahaan jasa konstruksi di kota Palembang serta apa saja yang telah dicapai oleh insinyur tersebut dalam kiprahnya sebagai sumber daya manusia pada perusahaan tersebut.

## **I.4 Ruang Lingkup**

### **I.4.1 Ruang Lingkup Wilayah**

Ruang lingkup wilayah pada studi penelitian ini ialah perusahaan jasa konstruksi swasta baik itu perusahaan kontraktor ataupun konsultan swasta yang tergabung dalam GAPENSI kota Palembang dengan kualifikasi gred secara acak yaitu kecil, menengah dan besar yang berdomisili menetap di kota Palembang.

### **I.4.2 Ruang Lingkup Penulisan**

Studi kasus penelitian ini membahas sejauh mana faktor-faktor internal dan eksternal yang ada pada insinyur teknik sipil wanita yang dapat mempengaruhi peranan insinyur teknik sipil wanita dalam kiprahnya sebagai sumber daya manusia pada perusahaan jasa konstruksi di kota Palembang dan memberikan strategi-strategi dan



pandangan yang tepat kepada insinyur teknik sipil wanita dengan menggunakan metode analisis SWOT agar dapat meningkatkan produktivitas kerjanya sebagai sumber daya manusia di perusahaan konstruksi di kota Palembang.

## **I.5 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan laporan Tugas Akhir ini disusun menjadi 5 bab dengan uraian sebagai berikut:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisikan latar belakang, perumusan masalah, maksud dan tujuan penelitian, ruang lingkup penelitian, dan sistematika penulisan penelitian.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini berisikan tentang hal-hal yang berkaitan dengan definisi perusahaan, definisi perusahaan konstruksi, definisi sumber daya manusia pada perusahaan jasa konstruksi, pelaku dalam perusahaan jasa konstruksi, peranan wanita dalam sektor perusahaan jasa konstruksi, faktor-faktor yang mempengaruhi karir wanita dalam proyek konstruksi, pemaparan mengenai produktivitas sumber daya manusia pada perusahaan jasa konstruksi, penjelasan analisa regresi linier berganda serta penjelasan mengenai metode analisis yang dipakai yaitu analisis SWOT.

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini berisikan bagan alur prosedur penelitian, langkah-langkah yang dilakukan mulai dari studi literatur, pengumpulan dan analisis data, hingga analisis hasil penelitian.

### **BAB IV ANALISIS dan PEMBAHASAN**

Bab ini berisikan pengolahan data sesuai dengan metodologi yang dipakai dalam mengidentifikasi faktor-faktor internal dan eksternal yang dapat mempengaruhi produktivitas peranan insinyur teknik sipil wanita dalam suatu data kuisioner dan analisis SWOT serta pembahasan mengenai hasil dari analisis tersebut.

## BAB V PENUTUP

Bab ini berisikan kesimpulan yang diambil dari keseluruhan hasil penelitian dan juga berisi saran yang berguna untuk mengoptimalkan penelitian-penelitian selanjutnya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, M., Soemardi, B., Wirahadikusumah, R., *Sistem Informasi Kinerja Industri Konstruksi Indonesia: Kebutuhan akan Benchmarking dan Integrasi Informasi, Konferensi Nasional Teknik Sipil I (KonTekS I)*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 11 - 12 Mei 2007.
- Bagilhole, B. M., Dainty A. R., Neale, R. H. (2002) *A Women Engineer's Experience of Working on British Construction Site*, International Journal of Engineering, (<http://www.ijee.dit.ie/articles/Vol18-4/IJEE1292.pdf> Akses 28 Agustus 2010)
- Bungin, Burhan. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Edisi Pertama Cetakan Kelima*, Penerbit Prenada Media Group, Jakarta, 2010.
- BPS : Wanita yang bergerak di sektor industri konstruksi kota Palembang SUSENAS kota Palembang tahun 2004.
- Equal Opportunities Commision (2005) *Annual Report 2004 - 2005* ([www.official-documents.gov.uk/document/hc0506/hc02/0249/0249.asp](http://www.official-documents.gov.uk/document/hc0506/hc02/0249/0249.asp) Akses 28 Agustus 2010).
- Hesna, Yervi. *Perspektif Wanita Sebagai Sumber Daya Dalam Industri Konstruksi* .([http://repository.unand.ac.id/797/1/ARTIKEL\\_DIPA\\_YERVI\\_HESNA\\_2009.doc](http://repository.unand.ac.id/797/1/ARTIKEL_DIPA_YERVI_HESNA_2009.doc) Akses 28 Agustus 2010).
- Ian H. Langford,R. Kerry Turner, *Environmental decision making and risk management*., selected essays, 1995.
- Kansil, SH., *Hukum Perusahaan Indonesia (Aspek Hukum dalam Ekonomi)*, Balai Pustaka, Jakarta, 2001.