

**“PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN LITERASI INFORMASI  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI KERJA,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI PADA  
PT. BARATAGUNA INDOGANESHA”**



**Skripsi Oleh:**

**HERDAN BAKTI**

**01031181924008**

**AKUNTANSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana  
Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Pemoderasi Pada PT. Barataguna Indoganesha**

Disusun oleh:

Nama : Herdan Bakti  
NIM : 01031181924008  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

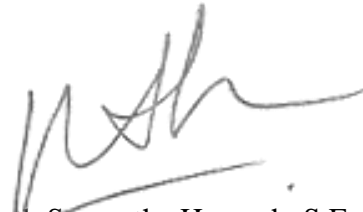
Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

:15 Juni 2023



Ruth Samantha Hamzah, S.E., M.Si  
NIP. 198911152019032021

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**"PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN LITERASI INFORMASI  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI KERJA,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI PADA  
PT. BARATAGUNA INDOGANESIA"**

Disusun oleh:

Nama : Herdan Bakti

NIM : 01031181924008

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada Jumat, 28 Juli 2023 dan telah memenuhisyarat  
untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Indralaya, Agustus 2023

Ketua,



Ruth Samantha Hamzah, S.E., M.Si  
NIP. 198911152019032021

Anggota,



Rika Henda Safitri, S.E., M.Acc., Ak  
NIP. 198705302014042001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi

**ASLI** 2023  
08/08  


JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

Arista Hakiki, S. E., M.-Acc., Ak., CA  
NIP 197303171997031002

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Herdan Bakti  
NIM : 01031181924008  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi  
Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**“PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN LITERASI INFORMASI  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI KERJA,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI PADA  
PT. BARATAGUNA INDOGANESHA”**

Pembimbing : Ruth Samantha Hamzah, S.E., M.Si

Tanggal Ujian : 28 Juli 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, Agustus 2023

Pembuat Pernyataan,



Herdan Bakti

NIM. 01031181924008

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Motto:

“Jangan menilai saya dari kesuksesan, tetapi nilai saya dari seberapa sering saya jatuh dan berhasil bangkit kembali.” – Nelson Mandela

“Bangun kesuksesan dari kegagalan. Keputusan dan kegagalan adalah dua batu loncatan yang paling baik menuju kesuksesan.” – Dale Carnegie

Skripsi ini aku persembahkan untuk:

- Allah SWT
- Kedua Orang Tuaku
- Saudara dan Saudariku
- Keluarga Besarku
- Teman-temanku
- Universitas Sriwijaya

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayahnya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Pemoderasi Pada PT. Barataguna Indoganesha” sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan penulis. Akhir kata penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini.

Indralaya, Agustus 2023  
Penulis,



Herdan Bakti  
NIM. 01031181924008

## UCAPAN TERIMA KASIH

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini terdapat banyak kendala dan hambatan yang dihadapi oleh penulis. Hambatan dan kendala tersebut dapat teratasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak maka dari itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Berbagai halangan dan cobaan dalam melakukan penyusunan skripsi ini. Terkadang sedih, letih, dan depresi tetapi dengan dekat kepada-Nya maka semua akan terasa baik-baik saja.
2. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan nasehat, dukungan, dan doa untuk kesuksesan anaknya.
3. Bapak **Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, tempat saya menimba ilmu.
4. Bapak **Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA.** selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
5. Bapak Mukhtaruddin, **S.E., M.Si., Ak, CA.** selaku Dosen Pembimbing Akademik saya yang selalu memberikan nasehat yang membangun.
6. Ibu **Ruth Samantha Hamzah, S.E., M.Si.** selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberikan masukan beserta nasehat kepada saya dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.

7. Ibu **Asfeni Nurullah, S.E., M. Acc., Ak.** selaku Dosen Penguji Seminar Proposal yang telah memberikan saran dan masukan dalam perbaikan skripsi saya.
8. Ibu **Rika Henda Safitri, S.E., M. Acc., Ak.** selaku Dosen Penguji Ujian Komprehensif yang telah memberikan saran dan masukan dalam perbaikan skripsi saya.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada saya.
10. Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya yang telah membantu saya dalam kepengurusan berbagai administrasi.
11. Desi Uspa, Neli Luvita Sari, dan Miko Arisandi selaku kakak saya yang selalu memberikan dukungan dan semangat supaya tidak menyerah dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
12. Kak Izzah Az-Zahra, Zainatul Ummi, dan Fauziah Silaturrahmi selaku kakak tingkat yang sudah dianggap seperti saudara sendiri yang selalu memberikan bantuan, masukan, saran, dan selalu menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diperlukan oleh saya baik dalam pendidikan maupun dalam penyelesaian skripsi ini.
13. M. Yoga Sugama Kurniawan sebagai teman yang selalu memberikan dukungan serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini



14. Fedrico Adhikarya sebagai teman seperjuangan saya di Jurusan Akuntansi yang selalu membantu dalam mengurus persiapan berkas-berkas yang diperlukan untuk ujian maupun penyelesaian skripsi.
15. Nurul Jannah, Andini Noviana, dan Raihandito Khasman selaku teman seperjuangan dalam mengikuti program MSIB (Magang dan Studi Independen Bersertifikat) di Jakarta yang selalu menghibur ketika jenuh dengan pekerjaan magang serta skripsi dengan mengajak berjalan-jalan mengelilingi Ibu Kota Jakarta.
16. Alma Fawwaaz Huriya dan Dandy Bagaskara yang sudah saya anggap sebagai teman dekat dan rekan kerja yang selalu memberikan semangat serta menjadi tempat berkeluh kesah.
17. Semua teman-teman di Jurusan Akuntansi yang selalu memberikan masukan serta semangat dalam penyusunan skripsi ini.
18. Semua pihak yang terlibat dan tidak dapat disebutkan satu persatu dalam ucapan terima kasih ini.

Indralaya, Agustus 2023



Herdan Bakti

NIM. 01031181924008

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Herdan Bakti

NIM : 01031181924008

Jurusan : Akuntansi

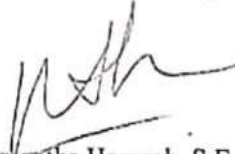
Mata Kuliah : Akuntansi Manajemen

Judul Skripsi : “Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Pemoderasi Pada PT. Barataguna Indoganesha”

Telah saya periksa cara penulisan, grammar, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk disampaikan pada lembar abstrak.

Indralaya, Agustus 2023

Dosen Pembimbing



Ruth Samantha Hamzah, S.E., M.Si  
NIP. 198911152019032021

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak  
NIP. 197303171998031002

## ABSTRAK

### **Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Pemoderasi Pada PT. Barataguna Indoganesha**

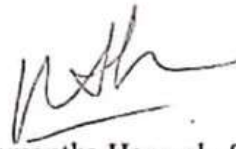
Oleh :

**Herdan Bakti**

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh dari dua variabel utama, yaitu partisipasi anggaran dan literasi informasi, terhadap kinerja manajerial di PT. Barataguna Indoganesha dengan pemoderasi motivasi kerja, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan mengumpulkan data melalui kuesioner yang disebar kepada manajer dan karyawan di PT. Barataguna Indoganesha dengan sampel dan populasi sebanyak 16 manajer. Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis regresi moderasi (*Moderated Regression Analysis*) dengan pendekatan interaksi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, sedangkan literasi informasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Selanjutnya, hasil penelitian menemukan bahwa motivasi kerja tidak mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, akan tetapi komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Lebih lanjut, ditemukan bahwa motivasi kerja dan komitmen organisasi tidak mampu memoderasi pengaruh literasi informasi terhadap kinerja manajerial, sedangkan gaya kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh literasi informasi terhadap kinerja manajerial.

**Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Literasi Informasi, Kinerja Manajerial, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Gaya kepemimpinan.**

Ketua



Ruth Samantha Hamzah, S.E., M.Si  
NIP. 198911152019032021

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak  
NIP. 197303171998031002

## **ABSTRACT**

### ***The Influence of Budget Participation and Information Literacy on Managerial Performance With Work Motivation, Organizational Commitment, and Leadership Style as Moderating Variables at PT. Barataguna Indoganessa***

**By:**

**Herdan Bakti**

*This research aims to identify the influence of two main variables, namely budgetary participation and information literacy, on managerial performance at PT. Barataguna Indoganessa with the moderation of work motivation, organizational commitment, and leadership style. The research method used in this study is a quantitative approach, collecting data through questionnaires distributed to managers and employees at PT. Barataguna Indoganessa, with a sample and population of 16 managers. The collected data were then analyzed using the Moderated Regression Analysis technique with an interaction approach. The research findings show that budgetary participation does not have a significant effect on managerial performance, while information literacy has a significant effect on managerial performance. Furthermore, the research results indicate that work motivation is unable to moderate the influence of budgetary participation on managerial performance, but organizational commitment and leadership style can moderate the influence of budgetary participation on managerial performance. Moreover, it was found that work motivation and organizational commitment are unable to moderate the influence of information literacy on managerial performance, whereas leadership style can moderate the influence of information literacy on managerial performance.*

**Keywords:** *Budget Participation, Information Literacy, Managerial Performance, Work Motivation, Organizational Commitment, Leadership Style.*

*Chairperson*



Ruth Samantha Hamzah, S.E., M.Si  
NIP. 198911152019032021

*Acknowledge by,  
Head of Accounting Department*



Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak  
NIP. 197303171998031002

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **DATA PRIBADI**

Nama : Herdan Bakti  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Tempat/Tanggal Lahir : Lahat, 15 Desember 2000  
Agama : Islam  
Alamat : Perumnas Harapan Indah No 1 Blok  
A, Desa Tebat Monok, Kepahiang,  
Provinsi Bengkulu  
Email : herdanbakti15@gmail.com



### **PENDIDIKAN**

2007 – 2013 : SD Negeri 19 Bengkulu  
2013 – 2016 : SMP Negeri 2 Bengkulu  
2016 – 2019 : SMA Negeri 1 Kepahiang  
2019 – 2023 : S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

### **PENGALAMAN MAGANG**

1. Magang dan Studi Independen Bersertifikat Kampus Merdeka Batch 3 Project Management pada Agustus 2022 - Desember 2022.

## **PENGALAMAN ORGANISASI**

1. Staff Departemen Pengembangan Prestasi Komunitas Edukasi Ilmiah Ekonomi (KEIMI) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Periode 2019.
2. Staff Departemen Ilmy LDF Ukhuwah Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Periode 2020.
3. Kepala Divisi Karya Tulis Ilmiah Komunitas Edukasi Ilmiah Ekonomi (KEIMI) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Periode 2020.
4. Manager *Human Resource Development* Komunitas Edukasi Ilmiah Ekonomi (KEIMI) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Periode 2021.
5. Staff Departemen Ilmy LDF Ukhuwah Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Periode 2021.
6. Staff Divisi Pendidikan Generasi Baru Indonesia (GenBI) Provinsi Sumatera Selatan Periode 2022.

## **PRESTASI AKADEMIK**

1. Harapan 1 Lomba Karya Tulis Ilmiah Ekonomi Islam di Lampung 2019.
2. Bronze Medal Indonesia Inventors Day 2020.
3. Top 10 Finalis Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional MIPA 2020.
4. Finalis Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia 2021.
5. Top 10 Kemah Budaya Kaum Muda Provinsi Sumatera Selatan 2022.
6. Penerima Beasiswa Bank Indonesia 2022.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS ILMIAH.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT .....	xi
DAFTAR ISI .....	ixii
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR TABEL .....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.    Latar Belakang.....	1
1.2.    Rumusan Masalah .....	7
1.3.    Tujuan Penelitian.....	8
1.4.    Manfaat Penelitian .....	8
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN.....	10
2.1.    Landasan Teori .....	10
2.1.1. Teori Motivasi .....	10
2.1.2. Teori Keagenan (Agency Theory).....	12
2.1.3. Pengertian Anggaran.....	13
2.1.4. Manfaat Anggaran.....	13
2.1.5. Partisipasi Anggaran .....	14
2.1.6. Literasi Informasi .....	16
2.1.7. Motivasi .....	18
2.1.8. Komitmen Organisasi .....	19
2.1.9. Gaya Kepemimpinan.....	21

2.1.10.	Kinerja Manajerial .....	22
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	23
2.3.	Pengembangan Hipotesis .....	27
2.3.1.	Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial .....	27
2.3.2.	Literasi Informasi dan Kinerja Manajerial .....	28
2.3.3.	Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pemoderasi Motivasi Kerja .....	29
2.3.4.	Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pemoderasi Motivasi Kerja .....	31
2.3.5.	Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pemoderasi Komitmen Organisasi .....	32
2.3.6.	Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pemoderasi Komitmen Organisasi .....	33
2.3.7.	Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pemoderasi Gaya Kepemimpinan .....	34
2.3.8.	Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pemoderasi Gaya Kepemimpinan .....	35
2.4.	Alur Berpikir .....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>38</b>
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian .....	38
3.2.	Rancangan Penelitian .....	38
3.3.	Jenis dan Sumber Data .....	39
3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.5.	Populasi dan Sampel .....	39
3.6.	Teknik Analisa .....	42
3.6.1.	Uji Kualitas Data .....	43
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik .....	45
3.7.	Definisi Operasional Variabel .....	46
3.7.1.	Variabel Penelitian .....	46
3.7.2.	Definisi Operasional .....	47
<b>BAB IV PEMBAHASAN .....</b>		<b>51</b>
4.1.	Statistik Deskriptif Variabel .....	51
4.2.	Pengujian Instrumen Penelitian .....	54



4.2.1.	Uji Validitas.....	54
4.2.2.	Uji Reliabilitas.....	58
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik .....	59
4.3.	Uji Hipotesis .....	63
4.3.1.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	63
4.3.2.	Analisis Regresi Moderasi .....	65
4.4.	Pembahasan .....	73
4.4.1.	Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial .....	73
4.4.2.	Pengaruh Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial .....	75
4.4.3.	Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pemoderasi Motivasi Kerja .....	77
4.4.4.	Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pemoderasi Motivasi Kerja .....	78
4.4.5.	Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pemoderasi Komitmen Organisasi .....	80
4.4.6.	Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Pemoderasi Komitmen Organisasi .....	82
4.4.7.	Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Pemoderasi Gaya Kepemimpinan.....	83
4.4.8.	Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Pemoderasi Gaya Kepemimpinan.....	85
BAB V PENUTUP .....		87
5.1.	Kesimpulan .....	87
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	89
5.3.	Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA .....		91
LAMPIRAN .....		96

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Alur Berpikir .....	37
Gambar 4.1. Alur Uji Heteroskedastisitas .....	62

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1. Alamat Cabang Penelitian.....	40
Tabel 3.2. Definisi Operasional.....	47
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.2. Uji Validitas Pertama.....	54
Tabel 4.3. Uji Validitas Kedua.....	57
Tabel 4.4. Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.5. Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.6. Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel 4.7. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	63
Tabel 4.8. Jenis-Jenis Moderasi.....	65
Tabel 4.9. Model 1 Hasil Regresi Moderasi.....	66
Tabel 4.10. Model 2 Hasil Regresi Moderasi.....	69
Tabel 4.11. Hasil Uji Hipotesis.....	72

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Salah satu permasalahan yang sangat penting dalam pengelolaan keuangan sebuah perusahaan adalah anggaran, anggaran sendiri seperti yang diketahui merupakan rencana kerja jangka pendek yang dibuat untuk kebutuhan jangka panjang perusahaan. Partisipasi anggaran (*budgeting participation*) ialah sebuah pendekatan yang memberikan kemungkinan bagi para manajer yang bertanggung jawab atas kinerja anggaran, untuk ikut berperan dalam partisipasi pengembangan anggaran, yang mana partisipasi anggaran ini sendiri bertujuan untuk mengkomunikasikan setiap pertanggungjawaban dari para manajer tingkat bawah (Hansen & Mowen, 2004). Partisipasi dalam hal penyusunan anggaran diyakini dapat mempengaruhi kinerja setiap karyawan melalui adanya respon positif terhadap motivasi yang didapatkannya untuk meningkatkan kualitas dan juga kuantitas kinerjanya, dikarenakan terjadinya hubungan komunikasi yang erat diantara pimpinan dan juga bawahan yang konkret dan timbul motivasi dalam bekerja (Handayani & Safitri, 2020).

Sebuah kinerja manajerial dapat dikatakan sebagai suatu indikator keberhasilan manajer di dalam mewujudkan tujuan tertentu, berarti bahwa hal tersebut menjadi salah satu kunci utama yang memang wajib untuk ditingkatkan dari waktu ke waktu. Peningkatan kinerja manajerial yang dimaksud dikhususkan dapat melalui sebuah perbaikan dalam pengambilan keputusan, yang mana

manajer biasanya memanfaatkan sebuah informasi bersamaan dengan keterampilan interpretasinya guna membuat keputusan yang efektif dan selektif (Zenita et al., 2015). Menurut *Bounded Rationality Theory* yang dikatakan oleh (Simmon, 1978) dalam hal pengambilan keputusan ada beberapa hal yang membatasi manajer dikarenakan suatu kendala dalam pembuatan keputusan yang bersifat rasional dan tentunya efektif. Adapun beberapa hal yang dikatakan oleh Simmon tersebut meliputi beberapa hal, seperti 1) Adanya batasan terkait ketersediaan informasi, 2) Adanya batasan terkait dengan daya pikir manusia, 3) Adanya batasan waktu dalam pengambilan keputusan, yang berakibat mengakibatkan manajer menjadi kurang rasional dalam pengambilan keputusan.

Maka dari itu, guna terjadinya suatu pengambilan keputusan yang dapat bersifat disfungsional dikarenakan adanya keterbatasan rasionalitas hal yang dapat dilakukan untuk mencegahnya ialah manajer diharuskan untuk memiliki kemampuan dan keterampilan yang dapat dibidang khusus yang dapat memungkinkan mereka dalam hal memanfaatkan suatu informasi yang diterima dengan benar dan sesuai (Zenita et al., 2015). Keterampilan yang dimaksud dapat memungkinkan seorang individu dalam mengenali informasi, mengidentifikasi sebuah informasi, dapat memanfaatkan serta menafsirkan apa yang dimaksud di dalam suatu informasi biasanya disebut dengan yang namanya literasi informasi. Keterampilan informasi yang dimiliki oleh setiap manajer ini nanti dimungkinkan mereka ke depannya dapat memanfaatkan, melakukan evaluasi, melakukan pengaturan, pengintegrasian serta dapat melakukan penafsiran sebuah informasi yang diterima secara lebih kritis, rasional dan benar terkait dengan pemecahan

suatu masalah yang ada (Doyle, 1992). Dapat dikatakan bahwa dengan memiliki keterampilan literasi informasi ini akan dapat membuat manajer menjadi lebih mudah dalam memahami dan menggunakan informasi secara lebih efektif dan selektif dan dapat memberikan kemungkinan bagi seorang manajer tersebut dalam mengambil sebuah keputusan untuk menyelesaikan permasalahan yang ada secara tepat sasaran. Secara tak sengaja, hal tersebut juga dapat mempengaruhi kinerja bagi seorang manajer karena literasi informasi berperan penting juga dalam membantu seorang manajer dalam mencerna suatu informasi yang kemudian dapat dijadikan suatu acuan dalam mengatasi suatu masalah serta memberi wawasan lebih. Serta dengan memiliki kemampuan literasi informasi ini tentu akan membuat persentase seorang manajer melakukan kesalahan dapat berkurang karena memiliki pedoman dan *source* yang kuat dalam memberikan alasan dan pendapat (Zenita et al., 2015).

Terkait dengan pernyataan adanya pengaruh partisipasi terhadap kinerja manajerial sudah banyak dilakukan penelitian oleh peneliti terdahulu, namun hasil yang didapatkan tidak selalu konsisten dan memiliki variasi tersendiri. Penelitian yang dilakukan oleh (Riharjo, 2016) dan (Dewi, 2017) mengungkapkan bahwasanya partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Sedangkan menurut penelitian yang dilakukan oleh (Sari, 2013) adanya pengaruh yang negatif antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Diungkapkan bahwa terdapat alasan yang membuat adanya perbedaan kesimpulan dalam penelitian terkait yaitu, perilaku disfungsional partisipan contohnya seperti adanya penetapan standar yang terlalu tinggi atau rendah, kesenjangan anggaran

(*budgetary slack*), dan partisipasi semu yang membuat bawahan tidak memiliki semangat dan motivasi dalam melakukan pekerjaan secara maksimal (Umami, 2020).

Menurut Govindarajan (1986), guna adanya penyelesaian terkait dengan perbedaan hasil dari sebuah penelitian dapat dengan mudah dilakukan dengan menggunakan pendekatan kontijensi (*contingency approach*). Yang mana pada pendekatan yang dilakukan ini dapat secara sistematis mengevaluasi berbagai hal baik itu kondisi maupun variabel yang sekiranya dapat mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Pada penelitian ini penulis melakukan pengujian pengaruh partisipasi anggaran dan literasi informasi terhadap kinerja manajerial dengan empat variabel moderasi yang terdiri dari motivasi, komitmen organisasi, dan gaya kepemimpinan.

Motivasi ialah sebuah proses yang dapat dikatakan sebagai bentuk penjelasan terkait dengan kekuatan, ketekunan, dan arah setiap orang dalam hal berupaya untuk mencapai tujuannya. Motivasi itu sendiri timbul dikarenakan suatu kebutuhan yang terarah kepada suatu pencapaian yang telah ditentukan tujuannya (Robbins, 2015). Gaya kepemimpinan dapat dikatakan sebagai suatu norma perilaku yang dimiliki oleh seseorang untuk mempengaruhi seseorang lainnya seperti bawahan dan lain sebagainya, gaya kepemimpinan ini juga meliputi hal-hal seperti sifat, perilaku, watak yang dimiliki dan membedakannya dengan pemimpin yang lain dalam hal berinteraksi (Wulandari & Riharjo, 2016). Komitmen organisasi ialah sebuah sikap yang menunjukkan tingkat seorang individu di dalam mengenal dan ingin tetap bertahan di dalam suatu organisasi

serta memiliki usaha yang keras demi terwujudnya tujuan suatu organisasi (Giusti et al., 2018).

Pengambilan objek berupa PT. Barataguna Indoganesha dikarenakan pada beberapa tahun terakhir bahwasanya kinerja dari karyawan di perusahaan ini khususnya di tingkat manajerial menurun, dikarenakan masalah-masalah yang diakibatkan oleh karyawan maupun manajer masih banyak terjadi seperti banyaknya terjadi penyimpangan yang meliputi kesalahan pengiriman dan lain sebagainya (Agustina, 2019). PT Barataguna Indoganesha sendiri ialah sebuah perusahaan bisnis yang berkecimpung dan bergerak dalam bisnis di bidang retail serta perdagangan yang saat ini sudah memiliki sekitar 16 cabang yang tersebar di seluruh Indonesia.

Setiap perusahaan yang memiliki tujuan jangka panjang akan melakukan apa saja demi membuat motivasi setiap karyawan untuk menjadi lebih produktif dan memiliki kinerja yang bagus seperti pemberian penghargaan baik fisik maupun non fisik. Sesuai dengan teori motivasi yang beranggapan bahwa setiap kebutuhan orang tergantung dengan apa yang telah mereka miliki, yang mana menurut teori motivasi yang disampaikan oleh Maslow bahwa suatu kebutuhan manusia disusun berdasarkan hierarki tertentu yaitu fisiologis, keamanan, rasa memiliki, penghargaan, dan aktualisasi diri (Griffin, 2005).

Kesuksesan sebuah perusahaan pastinya juga dibantu oleh sumber dayanya yang baik pula dalam mengelola perusahaan secara sedemikian rupa (Mintje, 2013), maka dari itu PT. Barataguna Indonagesha sangat layak dijadikan objek dalam penelitian ini apakah partisipasi anggaran dan literasi informasi itu



berpengaruh terhadap naik atau turunnya kinerja khususnya di tingkat manajerial. Selain itu, seperti yang telah dijelaskan di atas bahwa PT. Barataguna Indoganesha memiliki 16 cabang di seluruh Indonesia, yang memungkinkan bisa mendapatkan responden yang banyak sehingga data yang didapat juga dapat menjadi lebih valid.

Berdasarkan penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwasanya belum adanya hasil yang konsisten terhadap penelitian yang berkaitan dengan pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dan adanya *research gap* yang menjadi sesuatu yang baru dalam penelitian ini, yang mana pada penelitian yang dilakukan oleh penulis ini sendiri terdapat hal baru yang berbeda dari penelitian sebelumnya, karena penulis menambahkan sebuah variabel independen tambahan yaitu Literasi Informasi yang mana pernah diteliti hubungannya terhadap kinerja manajerial oleh Zenita dan rekannya pada tahun 2015 (Zenita et al., 2015). Beberapa penelitian sebelumnya seperti penelitian yang dilakukan oleh Kamilah et al (2013), Giusti et al (2018), Kusuma (2020) yang mana variabel yang diteliti hanyalah pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial saja dengan variabel pemoderasinya masing-masing terdiri dari motivasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan, oleh karena itu diperlukan penelitian lebih lanjut terkait dengan topik yang penulis ambil. Melalui analisa itulah maka penulis bertujuan untuk melakukan penelitian lebih lanjut guna membuktikan hipotesis dari penelitian terdahulu dengan mengangkat judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Literasi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Kerja,

Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Pemoderasi Pada PT. Barataguna Indoganesha”.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Bertitik tolak pada latar belakang masalah yang dikemukakan di atas maka dapat ditarik rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
2. Apakah literasi informasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
3. Apakah motivasi kerja mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial?
4. Apakah motivasi kerja mampu memoderasi pengaruh literasi informasi terhadap kinerja manajerial?
5. Apakah komitmen organisasi mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial?
6. Apakah komitmen organisasi mampu memoderasi pengaruh literasi informasi terhadap kinerja manajerial?
7. Apakah gaya kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial?
8. Apakah gaya kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh literasi informasi terhadap kinerja manajerial?

## **1.3. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah di atas dapat dirumuskan tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
2. Mengetahui pengaruh literasi informasi terhadap kinerja manajerial.
3. Mengetahui motivasi kerja mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
4. Mengetahui motivasi kerja mampu memoderasi pengaruh literasi informasi terhadap kinerja manajerial.
5. Mengetahui komitmen organisasi mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
6. Mengetahui komitmen organisasi mampu memoderasi pengaruh literasi informasi terhadap kinerja manajerial.
7. Mengetahui gaya kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
8. Mengetahui gaya kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan penelitian yang sudah tertulis, penelitian ini memiliki dua jenis manfaat, yaitu:

- a. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan mengenai partisipasi anggaran, literasi informasi dan juga kinerja manajerial di dalam sebuah perusahaan serta diharapkan sebagai sarana untuk pengembangan

pengetahuan terkait dengan partisipasi anggaran, literasi informasi dan juga kinerja manajerial dalam menjadikan perusahaan lebih baik.

b. Manfaat Praktis

1. Bagi Peneliti, diharapkan dapat menambahkan wawasan dan pengetahuan mengenai permasalahan partisipasi anggaran dan literasi informasi terhadap kinerja manajerial dengan memperhatikan variabel pemoderasinya yaitu motivasi kerja, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan.
2. Bagi Perusahaan, dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan informasi bagi perusahaan yang dikhususkan mengenai partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, yang dapat menjadi pertimbangan bagi pihak manajemen terkhususnya dalam pembuatan anggaran dan dijadikan sebagai bahan pertimbangan guna pengambilan keputusan.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya, diharapkan dapat menjadi sumber referensi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Addina, C., & Nasution, J. (2022). Pentingnya Komitmen Organisasi Dan Teknologi Informasi Dalam Upaya Menunjang Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT . Eriadi Fatkhur Rokhman Kantor Jasa Akuntan Medan. ... *AKMAMI (Akuntansi Manajemen ...)*, 3(2), 186–195. <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/615%0Ahttp://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/download/615/673>
- Agustina, E. (2019). Pengaruh Disiplin, Pengembangan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan di PT Barataguna Indoganasha). *Agustina Elina*, 2504, 1–9.
- Amertadewi, & Dwirandra, A. A. N. . (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Dan Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 4(3), 550–566.
- Amirullah, SE., M.M Wijaya, Tony Budiman, S. (2013). Analisis Multivariat Untuk Penelitian Manajemen. 21-2-2018
- Asmawiyah. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Movere Journal*, 1(2), 150–163. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.57>
- Asra, A., & Prasetyo, A. (2016). *Pengambilan Sampel Dalam Penelitian Survei*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Biduri, S. (2018). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Variabel Pemoderasi Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Lamongan. *Manajerial*, 1(1), 80. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v1i1.430>
- Brownell, P. d. (1986). Budgetary Participation, Motivation, and Manajerial Performance. *The Accounting Review*.
- Budiman, C. A., Sari, R. N., & Ratnawati, V. (2014). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Intervening. *Sorot*, 9(1), 86. <https://doi.org/10.31258/sorot.9.1.2335>
- Dewi, N. K. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. Riset Akuntansi.
- Doyle, C. (1992). Outcome Measures for Information Literacy within The National Educational Goals of 1990. Final Report to the National Forum on Information Literacy. Science Direct.
- Ermawati, N. a. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi* 6(2), 141–55.
- Fisher, G. (1988). Contingency Theory, Management Control Systems and Firm Outcomes: Past Result and Future Direction. *Behavioral Research In Accounting*, 47-64.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* . Semarang: Umiversitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2018). *Analisis Multivariate dengan IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Giusti, G., Kustono, A. S., & Effendi, R. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 121. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v5i2.8646>
- Griffin, R. W. (2005). *Bisnis*. Jakarta: PT. Indek, Kelompok Gramedia.
- Hansen & Mowen. (2004). *Akuntansi Manajemen, Edisi tujuh*. Jakarta: Salemba Empat.
- Harrison, J., & Rourke, L. (2006). The SCOUNL Seven Pillars of Information Literacy. *Reference Services Review*, 34(4), 599–606. <https://doi.org/10.1108/00907320610716486>
- Husaebah, S. (2014). Literasi Informasi: Peningkatan Kompetensi Informasi dalam Proses Pembelajaran. *Jurnal Ilmu Perpustakaan & Kearsipan Khizanah Al-Hikmah*, 117-128.
- Information, J. O. B. R. (2018). *Pengaruh Partisipasi Anggaran , Asimetri*.
- Kamilah, F., Taufik, T., & Darlis, E. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Pekanbaru). *Sorot*, 8(2), 105. <https://doi.org/10.31258/sorot.8.2.2354>
- Kenis, I. (1979). Effects of Budgetary Goal Characteristics on Manajerial Attitudes and Performance. *Kenis, Izzetin, "Effects of Budgetary Goal Characteristics on MaThe Accounting Review*, 707-721.
- Komariyah, K., Eliyanto, E., & Setiani, M. Y. (2021). Pengaruh Kemampuan Literasi Informasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Gugus Sadewa Kecamatan Petanahan Kabupaten Kebumen. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5, 3457–3462. <https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/1419>
- Komitmen, M., & Dan, O. (2011). *Intervening ( Studi Kasus Pada 15 Perusahaan Di Kota Semarang )*.
- Kusuma, E. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Kota Lubuk Linggau) .
- Locke, E. A. (2003). *A Theory of Goal Setting and Task Performance*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- Maulana, I., Agustin, H., & Afriyenti, M. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(4), 3577–3590. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i4.306>
- Meyer, J. P. (1998). Meyer, John P., & Allen, Commitment in the workplace:

Theory, research, and application.

- Meckling, M. C. J. and W. H. (1976). Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure. *Human Relations*, 72(10), 1671–1696. <https://doi.org/10.1177/0018726718812602>
- Mintje, N. (2013). Pengaruh Tqm, Sistem Penghargaan Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3), 52–62.
- Mowday, R. T. (1979). The easurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14:224-47.
- Mulyadi. (1993). *Akuntansi Manajemen : Konsep, Manfaat, dan Rekayasa*. Yogyakarta: BP STIE YKPN.
- Nainggolan, A. &. (2019). Komitmen Organisasional, Motivasi Layanan Publik dan Kinerja Layanan Dalam Sektor Publik. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 4(1), 48.
- Nazaruddin, I., & Basuki, A. (2017). *Analisis Statistik Dengan SPSS*. Yogyakarta: Danisa.
- Ni Putu Medhayanti, K. A. S. (2015). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Self Efficacy, Desentralisasi, Dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 1, 155–170.
- Ningtyas, M. N. (2019). Literasi Keuangan pada Generasi Milenial. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 13(1), 20–27. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v13i1.111>
- Nugroho, P. S. (2017). Nugroho, Prihasantyo Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Politik Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 104.
- Otley, D. T. (1980). The Contingency Theory of Management Accounting: Achievement and Prognosis. *Accounting, Organizations and Society*, 5(4):413–28.
- Pramesthiningtyas, A. H. (2011). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial, Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada 15 Perusahaan Di Kota Semarang).
- Prasetya, R. A. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi ( Studi Kasus pada UMKM di Daerah Istimewa Yogyakarta ). *Skripsi*.
- Puji Handayati, & Brilian Prastiti Andri Safitri. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Kota Batu. *Journal of Public and Business Accounting*, 1(01), 1–19. <https://doi.org/10.31328/jopba.v1i01.82>
- Purwaningtyas, P. (2019). Literasi Informasi dan Literasi Media. *IQRA` : Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi (e-Journal)*, 12(2), 1. <https://doi.org/10.30829/iqra.v12i2.3978>
- Rajawali, N. (2022). *Hasil Perkembangan Bisnis*. Jakarta: PT. Rajawali Nusindo.
- Ramadhini, A. S., Ritonga, K., & Taufik, T. (2019). Pengaruh Partisipasi

- Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi pada OPD Provinsi Riau). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XI(1), 23–37.
- Reksohadiprojo, S. (1995). *Organisasi Perusahaan Teori Struktur dan Perilaku*. BPFE.
- Riharjo, W. &. (2016). Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*.
- Rivai, V. (2004). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT.Raja Grafindo.
- Robbins. (2006). *Teori Organisasi : Struktur Desain dan Aplikasi*. Jakarta: Arcan.
- Robbins, S. P. (2003). *Teori Organisasi, Struktur, Desain Dan Aplikasi*. Jakarta: Arean.
- Robbins, S.P. (2015). *Perilaku Organisasi. Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi*.
- Sakti, K. M., & Taman, A. (2017). Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi , Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Sleman) . . *Jurnal Fakultas Ekonomi*, Hal 1 - 19.
- Sari, D. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pt. Pos Iindonesia. *Jurnal Akuntansi*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis (Pendekatan Pengembangan Keahlian)*. Edisi 6 Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis (Pendekatan Pengembangan Keahlian)*. Edisi 6 Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Siegel, G. &. (1989). *Behavioral Accounting*. Ohio: South Western Publishing Co., cincinnati.
- Simanjuntak, Y. A. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Cabang Belawan. *Skripsi*.
- Simmon. (1978). Rationality as Process and as Product of Thought. *The American Economic Review*, 1-16.
- Siregar, S. (2011). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Solimun, & dkk. (2019). *Metode Statistika Multivariat Generalized Structured Component Analysis (GSCA) Pemodelan Persamaan Struktural (SEM)*. UB Press.
- Sugiono. (2003). *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Ke-5*. Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J. (2000). *Statistik Teori Dan Aplikasi, Edisi Enam*. Jakarta: Erlangga.
- Supriyono, R. (2005). Pengaruh Komitmen Organisasi, Keinginan Sosial, dan Asimetri Informasi terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran dengan Kinerja Manajer. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*.
- Ulfa, A. M., & Sunarto Sunarto. (2022). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap



- Kinerja Manajerial Dengan Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada PT. PLN Jateng & DIY). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 206–214.  
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/2084>
- Umami, R. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 7(1), 96.  
<https://doi.org/10.30656/jak.v7i1.1413>
- Uyanik, G. K., & Guler, N. (2013). “A study on multiple linear regression analysis”. *Procedia-Social and Behavioral Science*, Vol. 106, pp: 234-240.
- Walborn, F. (2014). Abraham Maslow. Religion in Personality Theory, 255–278.  
<https://doi.org/10.1016/b978-0-12-407864-2.00012-6>
- Wibawa, D. F., & Suhardiyah, M. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Daya Matahari Utama. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 44–52.
- Wulandari, D. &. (2016). Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*.
- Yunita Christy, Maria Natalia, Setiana, S., & Richard Anthony. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 6(2), 149–165.  
<https://doi.org/10.29407/nusamba.v6i2.16273>
- Zenita, R., Sari, R. N., Anugerah, R., & Said, J. (2015). The Effect of Information Literacy on Managerial Performance: The Mediating Role of Strategic Management Accounting and the Moderating Role of Self Efficacy. *Procedia Economics and Finance*, 31(15), 199–205.  
[https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)01221-6](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)01221-6)