

**PENGARUH INOVASI TEKNOLOGI INFORMASI,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN BUDAYA ETIS
ORGANISASI TERHADAP *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE* DI BADAN USAHA MILIK
DESA (BUMDES) KABUPATEN
TANJUNG JABUNG TIMUR
PROVINSI JAMBI**



Skripsi Oleh:

M. OCTAVIO NUFYANDRA

01031281924030

AKUNTANSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana
Ekonomi*

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH INOVASI TEKNOLOGI INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP *GOOD CORPORATE*
***GOVERNANCE* DI BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES)**
KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR
PROVINSI JAMBI

Disusun oleh:

Nama : M. Octavio Nufyandra
NIM : 01031281924030
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal : 21 Juni 2023



Dr. Ika Sasti Ferina, S.E., M. Si., Ak
NIP. 197802102001122001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH INOVASI TEKNOLOGI INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP *GOOD CORPORATE*
***GOVERNANCE* DI BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES)**
KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR
PROVINSI JAMBI

Disusun oleh:

Nama : M. Octavio Nufyandra
NIM : 01031281924030
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada Jumat, 21 Juli 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

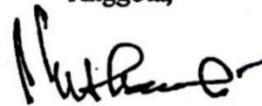
Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 24 Juli 2023

Ketua,



Dr. Ika Sasti Ferina, S.E., M. Si., Ak
NIP. 197802102001122001

Anggota,



Drs. H. Burhanuddin, M. Acc., Ak
NIP. 195808281988101001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI 2023
JURUSAN AKUTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI
08/08



Arista Hakiki, S. E., M. Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : M. Octavio Nufyandra
NIM : 01031281924030
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Akuntansi Sektor Publik

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH INOVASI TEKNOLOGI INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* DI BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR PROVINSI JAMBI

Pembimbing : Dr. Ika Sasti Ferina, S.E., M. Si., Ak
Tanggal Ujian : 21 Juli 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 28 Juli 2023
Pembuat Pernyataan,



M. Octavio Nufyandra
NIM. 01031281924030

MOTTO

“Tidak ada balasan kebaikan kecuali kebaikan (pula)”

(QS. Ar-Rahman : 60)

“Sometimes i need to get lost to find myself”

(Ria SW)

“Jalanilah hidup sesuai porsi masing-masing, nikmati apa yang ada, tetap rendah hati, dan selalu berbuat baik kepada sesama.”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk Allah SWT, kedua orangtuaku tercinta, kakak ku tersayang, sahabat terbaikku, teman-teman seperjuangan, dan almamater kebanggaanku Universitas Sriwijaya

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat Rahmat dan karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Inovasi Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Etis Organisasi terhadap *Good Corporate Governance* di Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi” ini tepat pada waktunya. Dalam skripsi ini dibahas mengenai pengaruh signifikan dari inovasi teknologi informasi, komitmen organisasi, dan budaya etis organisasi terhadap *good corporate governance* pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi. skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai gelar sarjana ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis tak luput dari berbagai kendala dan hambatan yang dialami. Namun, berkat bantuan, doa, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Penulis beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat penulis persembahkan. Tetapi penulis juga menyadari bahwa tidak menutup kemungkinan didalamnya masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk banyak orang.

Indralaya, 28 Juli 2023

Penulis,



M. Octavio Nufyandra
01031281924030

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam proses penelitian hingga penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang memberikan rahmat dan karunia sehingga membuat saya selalu semangat agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya beserta jajarannya.
3. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Drs. Isnurhadi, M.B.A., Ph.D selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Dr. Muizzuddin, S.E., M.M selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. Bapak Dr. Suhel. S.E., M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Arista Hakiki, S.E., M.Acc, Ak., CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Ibu Dr. E. Yusnaini, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
9. Ibu Dr. Ika Sasti Ferina, S.E., M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, memberikan saran dan ilmu yang luar biasa dalam mengarahkan proses penelitian dan penyusunan skripsi ini.
10. Ibu Dr. E. Yusnaini, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan dan membimbing selama kegiatan perkuliahan.
11. Bapak Drs. H. Burhanuddin, M. Acc., Ak selaku dosen penguji seminar proposal dan ujian komprehensif saya yang telah memberikan kritik dan masukan untuk memperbaiki skripsi ini.

12. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu akademis yang sangat bermanfaat selama kegiatan perkuliahan.
13. Kak Adi dan Mba Layla serta seluruh Staff dan Karyawan Administrasi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu melancarkan seluruh administrasi saya.
14. Kedua orangtuaku yang ku cintai dan ku sayangi, ayahku Nusirwan S.E., dan ibuku Fivi Tresiwati. Terima kasih atas cinta, kasih, do'a, dukungan yang sangat berarti yang diberikan kepada saya sejak kecil hingga sekarang. Kupersembahkan hasil skripsi dan gelar ku untuk ayah dan ibu yang telah berjuang membesarkan anaknya dengan baik dan tulus.
15. Saudariku yang kusayangi, Rischa Nufy Alissa. S.P., yang senantiasa selalu ada dalam keadaan suka maupun duka, serta memberikan dorongan dan motivasi bagi saya.
16. Sahabat seperjuangan saya dalam grup "2022 ganti orang" Gregorius Wisnu Supriyatno dan Lili Gomulia Sri Ayu. S.E., yang senantiasa menghibur dikala duka dan memberikan dukungan, semangat, serta bantuannya bagi saya.
17. Teman-teman seperjuangan Magang BAKEUDA Kab Tanjab Timur Harpa Gerald Hasudungan Simanjuntak. S.E., Lili Gomulia Sri Ayu. S.E., Gregorius Wisnu Supriyatno, Dandy Bagaskara, Alma Fawwaaz Huriya. Terima kasih atas pengalaman kerja bersama nya.
18. Rekan-rekan kerja Audit Puskesmas Musi Rawas, Ibu Ika Sasti, Pak Abdul Rohman, Pak Anton, Kak Afif, Kak Farah, Recky, Rahmad, Vino. Terima kasih atas pengalaman kerja yang sangat berharganya
19. Teman-teman saya yang luar biasa dari grup "boedjang layo" Agung Maulana dan Naufal Harmain. Terima kasih atas waktu dan kesenangannya, walaupun terpisah salah satu yang memilih menjadi abdi negara.
20. Teman sedari kecil saya, Anindika Valentina Wibowo. Terima kasih atas canda tawa dan keceriaannya serta dukungan yang menghibur. Semangat kuliahnya dan selamat menghadapi skripsinya.

21. Teman-teman Lembaga Pers Mahasiswa (LPM) Kinerja Universitas Sriwijaya untuk pengalaman, kebersamaan, dan kenangan nya untuk mulai membangkitkan kembali kejayaan lembaga pers ini.
22. Konten *youtube* kak Ria SW yang selalu menemani di hari Jum'at. Terima kasih atas konten jalan-jalan nya yang menyenangkan yang terselip kata-kata motivasi untuk mencintai diri sendiri.
23. Seluruh pihak yang terkait dalam membantu kelancaran serta memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Akhir kata terhadap semua do'a, dukungan, bimbingan, dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis, semoga silaturahmi tetap terjaga dan semoga Allah SWT dapat menerima kebaikan amal dan memberikan pahala yang berlipat ganda.

Indralaya, 28 Juli 2023

Penulis,



M. Octavio Nufyandra
01031281924030

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : M. Octavio Nufyandra
NIM : 01031281924030
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah : Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Inovasi Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Etis Organisasi terhadap *Good Corporate Governance* di Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi

Telah saya periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Indralaya, 28 Juli 2023

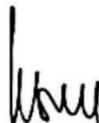
Dosen Pembimbing



Dr. Ika Sasti Ferina, S.E., M. Si., Ak
NIP. 197802102001122001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

ABSTRAK

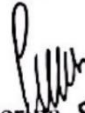
PENGARUH INOVASI TEKNOLOGI INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP GOOD CORPORATE GOVERNANCE DI BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR PROVINSI JAMBI

Oleh:
M. Octavio Nufyandra

Penerapan *good corporate governance* pada badan usaha sudah menjadi urgensi dan sejatinya hal ini harus dipertimbangkan untuk dapat diterapkan pada badan usaha berskala kecil seperti Badan Usaha Milik Desa (BUMDES). Dengan menerapkan prinsip-prinsip tata kelola usaha yang baik, diharapkan badan usaha tersebut dapat beroperasi dengan penuh integritas dan tanggungjawab. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari inovasi teknologi informasi, komitmen organisasi, dan budaya etis organisasi terhadap *good corporate governance*. Populasi yang digunakan adalah Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi yang memiliki laporan keuangan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengambilan data berupa kuesioner yang diberikan untuk 48 orang responden berupa direktur, sekretaris, dan bendahara BUMDES. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis data melalui *Structural Equation Model- Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS 4.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa inovasi teknologi informasi dan budaya etis organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *good corporate governance*, sedangkan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap *good corporate governance*.

Kata Kunci: *Good Corporate Governance*, Inovasi Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Budaya Etis Organisasi

Dosen Pembimbing,



Dr. Ika Sasti Ferida, S.E., M. Si., Ak
NIP. 197802102001122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF INFORMATION TECHNOLOGY INNOVATION,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND ETHICAL CULTURE
ORGANIZATION ON GOOD CORPORATE GOVERNANCE IN
VILLAGE-OWNED ENTERPRISE (BUMDES) TANJUNG
JABUNG TIMUR DISTRICT OF JAMBI PROVINCE**

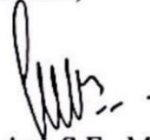
By:

M. Octavio Nufyandra

The implementation of good corporate governance in the business entity becomes an urgency and this must be considered to apply to small-scale business entities such as Village-Owned Enterprises (BUMDES). By applying the principles of good corporate governance, it is expected that the business entity can operate the business with full of integrity and responsibility. This study aims to determine the effect of information technology innovation, organizational commitment, and ethical culture organization on good corporate governance. The population used in this research were the village-owned enterprises (BUMDES) in East Tanjung Jabung Timur Regency of Jambi Province which have the financial reports. The type of data used is primary data with data collection techniques in the form of questionnaires given to 48 respondents in the form of BUMDES directors, secretaries, and treasurers. This research is quantitative research in which the data is analyzed by using the Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) through using the SmartPLS 4.0 software. The results show that information technology innovation and ethical culture organization have a positive and significant effect on good corporate governance. Meanwhile, organizational commitment has no significant effect on good corporate governance.

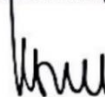
Keywords: Good Corporate Governance, Information Technology Innovation, Organizational Commitment, Ethical Culture Organization

Advisor,



Dr. Ika Sasti Ferina, S.E., M. Si., Ak
NIP. 197802102001122001

Acknowledge,
Head of Accounting Program



Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : M. Octavio Nufyandra
Jenis Kelamin : 01031281924030
Tempat/Tanggal Lahir : Jambi, 25 Oktober 2001
Agama : Islam
Status : Belum menikah
Alamat : Jl. Sunan Bonang No. 124, RT. 39, Kel. Simpang III
Sipin, Kec, Kota Baru, Kota Jambi
Email : m.octavionufy123@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

1. 2007 – 2013 : SD Adhyaksa 1 Kota Jambi
2. 2013 – 2016 : SMPN 11 Kota Jambi
3. 2016 – 2019 : SMAN 4 Kota Jambi
4. 2019 – 2023 : S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

PENGALAMAN ORGANISASI

1. Lembaga Pers KINERJA FE Universitas Sriwijaya
 - a) Kepala Departemen Humas (2019 – 2020)
 - b) Kepala Biro Pengembangan Kelimuan (2020 – 2021)
2. Himpunan Mahasiswa Jambi Universitas Sriwijaya
 - a) Sekretaris Departemen Media dan Informasi (2020 – 2021)
3. Komunitas Edukasi Ilmiah (KEIMI) FE Universitas Sriwijaya
 - a) Anggota *Social Public Relation* (2021)
4. Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
 - a) Staf Ahli Dinas Komunikasi dan Informasi (2022)

PENGALAMAN MAGANG

1. Badan Keuangan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur, Jambi
Bagian Akuntansi dan Pelaporan (Februari 2022 – Maret 2022)
2. Kantor Akuntan Publik Weddie Andriyanto & Muhaemin
Afiliator Audit Puskesmas Musi Rawas (Februari 2023 - Maret 2023)

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN SAMPUL | x |
| LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI..... | ii |
| SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| UCAPAN TERIMA KASIH..... | vi |
| SURAT PERNYATAAN ABSTRAK..... | ix |
| ABSTRAK..... | x |
| <i>ABSTRACT</i> | xi |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... | xii |
| DAFTAR ISI..... | xiii |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 6 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 8 |
| 2.1. Teori <i>Stewardship</i> | 8 |
| 2.2. Teori <i>Stakeholder</i> | 10 |
| 2.3. Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) | 11 |
| 2.4. <i>Good Corporate Governance</i> | 13 |
| 2.5. Inovasi Teknologi Informasi..... | 16 |
| 2.6. Komitmen Organisasi | 17 |
| 2.7. Budaya Etis Organisasi | 18 |
| 2.8. Penelitian Terdahulu | 20 |
| 2.9. Hipotesis Penelitian | 24 |
| 2.9.1. Pengaruh Inovasi Teknologi Informasi terhadap <i>Good Corporate Governance</i> | 24 |
| 2.9.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Good Corporate Governance</i> | 25 |
| 2.9.3. Pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap <i>Good Corporate Governance</i> | 26 |
| 2.10. Kerangka Penelitian | 27 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 28 |
| 3.1. Rancangan Penelitian..... | 28 |
| 3.2. Lokasi Penelitian..... | 28 |
| 3.3. Populasi dan Sampel | 29 |
| 3.4. Jenis dan Sumber Data..... | 31 |
| 3.5. Metode Pengumpulan Data..... | 31 |
| 3.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 32 |

| | |
|---|----|
| 3.7. Teknik Analisis Data..... | 33 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 41 |
| 4.1. Hasil Penelitian | 41 |
| 4.1.1. Hasil Kuesioner Penelitian | 41 |
| 4.1.2. Demografi Responden | 43 |
| 4.1.3. Statistik Deskriptif..... | 44 |
| 4.2. Uji Pengukuran Model (<i>outer model</i>) | 45 |
| 4.2.1. <i>Convergent Validity Tes</i> | 45 |
| 4.2.2. Uji <i>Discriminant Validity</i> | 48 |
| 4.2.3. Uji Reabilitas | 49 |
| 4.3. Uji Model Struktural (<i>inner model</i>) | 50 |
| 4.3.1. Uji <i>R-square (R²)</i> | 51 |
| 4.3.2. Uji Hipotesis..... | 51 |
| 4.3.2.1. Uji Signifikansi (Estimasi dan <i>Path Coefficient</i>) | 51 |
| 4.4. Pembahasan..... | 54 |
| 4.4.1. Pengaruh Inovasi Teknologi Informasi terhadap <i>Good Corporate Governance</i> | 54 |
| 4.4.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Good Corporate Governance</i> | 56 |
| 4.4.3. Pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap <i>Good Corporate Governance</i> | 58 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 60 |
| 5.1. Kesimpulan | 60 |
| 5.2. Implikasi Hasil Penelitian | 61 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian..... | 62 |
| 5.4. Saran | 63 |
| DAFTAR PUSTAKA | 64 |
| LAMPIRAN | 70 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 21 |
| Tabel 3.1. Responden Penelitian | 30 |
| Tabel 3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 32 |
| Tabel 4.1. Jumlah Responden Penelitian | 41 |
| Tabel 4.2. Hasil Penyebaran Kuesioner | 42 |
| Tabel 4.3. Hasil Karakteristik Responden Penelitian | 43 |
| Tabel 4.4. Hasil Uji Statistik Deskriptif..... | 44 |
| Tabel 4.5. Hasil Uji <i>Outer Loading</i> | 45 |
| Tabel 4.6. Hasil <i>Outer Loading (final)</i> | 46 |
| Tabel 4.7. Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> | 48 |
| Tabel 4.8. Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> | 49 |
| Tabel 4.9. Hasil Uji <i>Composite Reability</i> | 49 |
| Tabel 4.10. Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i> | 50 |
| Tabel 4.11. Hasil Uji <i>R-Square</i> | 51 |
| Tabel 4.12. Hasil Uji Signifikansi | 52 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1. Kerangka Penelitian | 27 |
| Gambar 3.1. Model Path Diagram SEM | 39 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian..... | 71 |
| Lampiran 2. Distribusi Nilai T-tabel untuk α 5% | 75 |
| Lampiran 3. Tabulasi Hasil Kuesioner..... | 76 |
| Lampiran 4. Foto di BUMDES Mukti Jaya Abadi | 81 |
| Lampiran 5. Foto di BUMDES Sejahtera Bersama | 82 |
| Lampiran 6. Foto di BUMDES Jaya Bersama | 83 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Saat ini Indonesia masih memiliki permasalahan pembangunan yang kurang merata khususnya di daerah pedesaan. Dalam mencapai tujuan pemerataan pembangunan perlu adanya pemberdayaan masyarakat khususnya masyarakat desa, maka dari itu perlu dukungan dari pemerintah untuk memberdayakan masyarakat desa yang di antaranya adalah dengan membentuk suatu badan/organisasi yang mana memiliki tujuan utama untuk membantu kegiatan perekonomian di desa.

Sesuai dengan amanat Undang–Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, pemerintah diharapkan memajukan perekonomian masyarakat desa serta mengatasi kesenjangan pembangunan nasional. Hal ini menjadi titik pusat pemerintah untuk membangun desa agar lebih mandiri dan memiliki perekonomian yang kuat, sehingga kemajuan perekonomian masyarakat dapat bertumbuh kembang diikuti dengan aspek-aspek lainnya. Dalam undang-undang ini juga tertulis mengenai pembangunan desa yang merupakan suatu usaha untuk meningkatkan kualitas hidup dan kehidupan sebesar-besarnya kesejahteraan masyarakat desa. Maka dari itu, pemberdayaan masyarakat desa harus dilakukan sebagai upaya mengembangkan kemandirian dan kesejahteraan masyarakat dengan meningkatkan pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku masyarakat desa.

Pemerintah telah menetapkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2021 tentang Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) yang mana mencakup hal-hal fundamental mengenai pembentukan Badan Usaha Milik Desa. Hal ini selaras

dengan tujuan pemerintah dalam membantu membangun pertumbuhan ekonomi masyarakat desa yaitu dengan hadirnya Badan Usaha Milik Desa itu sendiri sehingga diharapkan perekonomian desa tersebut mampu untuk berkembang seiring dengan perkembangan badan usaha yang mereka kelola.

Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) merupakan suatu lembaga usaha yang mana dijalankan oleh masyarakat maupun pemerintah desa itu sendiri dengan tujuan untuk memperkokoh perekonomian desa dan dibuat berlandaskan kepentingan serta potensi dalam desa tersebut (Handayati, 2009 dalam Rohman, 2020). Dengan hadirnya Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) tersebut, maka akan memiliki konsekuensi berupa tata kelola dari badan usaha itu sendiri. Terdapat istilah *good governance* yang mana menunjukkan bahwa kesejahteraan akan muncul apabila dilakukannya sistem tata kelola yang sempurna. Istilah *Good Corporate Governance* (GCG) muncul setelah adanya permasalahan yang mengharuskan penyelenggaraan praktik bisnis harus dijalankan dengan sebaik mungkin.

Good Corporate Governance (GCG) merupakan suatu sistem tata kelola yang mana akan mengarahkan serta mengendalikan perusahaan/badan usaha dengan tujuan untuk mencapai keseimbangan antara kewenangan dan kekuatan pada perusahaan untuk terjaminnya kelangsungan usahanya (Munir & Ady, 2019). *Good corporate governance* dalam penerapannya di Indonesia diberikan wewenang kepada Komite Nasional Kebijakan *Governance* (KNKG) sebagai lembaga pengembangan *governance* untuk setiap badan usaha maupun pada organisasi sektor publik. Dalam *good corporate governance* terdapat 5 azas yaitu transparansi,

akuntabilitas, responsibilitas, independensi, kewajaran dan kesetaraan. Kaitannya terhadap jalannya suatu organisasi/badan seperti Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) adalah *good corporate governance* harus dilaksanakan oleh tiap BUMDes agar memiliki tata kelola usaha yang terarah serta manajemen yang mengelola dapat lebih bertanggung jawab dan akuntabel dalam bertugas. Artinya setiap jalannya suatu badan usaha haruslah memiliki prinsip tata kelola yang baik sehingga akan berdampak pada kemajuan usaha kedepannya.

Fenomena yang terjadi terhadap adanya penerapan *good corporate governance* yang mana merupakan konsep tata kelola perusahaan yang baik ini merupakan tindak lanjut atau solusi atas beberapa permasalahan yang terjadi pada perusahaan-perusahaan besar di dunia yang berdampak pada perusahaan di Indonesia. Kasus-kasus besar seperti Enron dan Worldcom, hingga Kimia Farma serta Bank Global merupakan salah satu contoh kasus yang mengakibatkan penerapan *good corporate governance* sangat diperlukan untuk membentuk perusahaan yang memiliki pengelolaan yang baik (Sudarmanto, *et al.*, 2021). Pemerintah Indonesia sendiri saat ini telah menekankan kepada perusahaan di Indonesia untuk menerapkan praktik ini, disebabkan masih banyak perusahaan yang belum sepenuhnya menerapkan prinsip ini. Namun, pada dasarnya *good corporate governance* ini akan memberikan manfaat yang sangat baik terutama pada fundamental perusahaan yang dapat menjadi kokoh dengan penerapannya.

Inovasi Teknologi informasi juga berperan dalam menyukseskan penerapan prinsip *good corporate governance* dalam organisasi/badan, di mana memiliki pengaruh terhadap salah satu azas dari *good corporate governance* yaitu

transparansi. Inovasi teknologi informasi sudah menjadi urgensi dalam tata kelola badan usaha sejalan dengan meningkatnya kebutuhan ketersediaan informasi yang cepat dan akurat. Hal ini sejalan dengan perlunya teknologi informasi yang cepat dan tepat khususnya bagi masyarakat desa agar menghindari ketertinggalan informasi (Apriyansyah, *et al.*, 2018). Penelitian oleh Ferina, I. S, *et al.*, (2021) membuktikan adanya pengaruh Inovasi Teknologi Informasi terhadap *Good Public Governance*. Namun hal ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Irmanisa (2019) yang mendapati bahwa Teknologi Informasi tidak berpengaruh pada kinerja perusahaan.

Selain itu komitmen organisasi turut dalam memberikan pengaruhnya terhadap *good corporate governance*. Sebagaimana menurut Robbins (2010) dalam Mita Silfiani, *et al.*, (2021) mengemukakan komitmen organisasi sebagai suatu keyakinan serta dukungan yang kuat dari diri individu terhadap nilai-nilai maupun sasaran yang akan dicapai oleh organisasinya, yang menggambarkan sejauh mana keberpihakan seorang karyawan terhadap organisasinya serta keinginannya untuk mempertahankan posisinya dalam organisasi tersebut. Sejalan dengan hasil penelitian Adhan, *et al.*, (2020) bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun terdapat hasil penelitian berbeda yang dilakukan oleh Roni (2019) yang menyebutkan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh pada persepsi *good corporate governance*.

Selanjutnya budaya etis organisasi yang merupakan pandangan yang ditaati oleh seluruh anggota dalam badan tersebut, sehingga nantinya menghasilkan suatu persepsi yang menjadi pola dan sistem bagi seluruh anggota organisasi. Dengan

kata lain, budaya etis organisasi adalah persepsi dasar yang bersifat tersirat/tidak tertulis yang mana diakui dan ditaati oleh seluruh anggota dalam organisasi serta memuat nilai maupun prinsip akhlak pada organisasi (Satria, Hizazi, & Kusumastuti, 2021). Hal ini sesuai pada hasil penelitian oleh Ras Muis, *et al.*, (2015) mengenai budaya etis organisasi yang memiliki pengaruh pada kinerja karyawan. Namun hasil yang berbeda terdapat pada penelitian oleh Setyawan (2019) yang menyebutkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh pada kinerja karyawan.

Fenomena yang terdapat dalam kegiatan operasional di BUMDes Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi adalah masih terdapat beberapa BUMDes yang belum masif dalam menerapkan prinsip-prinsip *good corporate governance* ini. Pada kenyataannya, apabila setiap badan usaha telah memiliki tata kelola yang baik, maka akan menghasilkan kualitas usaha yang baik, bertanggung jawab, serta berintegritas.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian oleh Ferina, I. S, *et al.*, (2021) yang berjudul *The Realization of Good Public Governance Through The Adoption of Information Tecnology Innovation and The Organizational Culture at Regional Public Hospital in South Sumatera* , dimana penelitian ini menambahkan variabel Komitmen Organisasi sebagai pengembangan dengan pertimbangan hasil-hasil penelitian terdahulu yang menyatakan bahwa variabel tersebut juga memiliki pengaruh terhadap judul dalam penelitian ini. Berdasarkan hal tersebut, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Inovasi Teknologi Informasi,

Komitmen Organisasi, dan Budaya Etis Organisasi Terhadap *Good Corporate Governance* di Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang akan diteliti adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah pengaruh Inovasi Teknologi Informasi terhadap *Good Corporate Governance* di BUMDes Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi?
2. Bagaimanakah pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Good Corporate Governance* di BUMDes Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi?
3. Bagaimanakah pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap *Good Corporate Governance* di BUMDes Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian rumusan masalah, penelitian ini bertujuan untuk:

1. Untuk mengukur pengaruh Inovasi Teknologi Informasi terhadap *Good Corporate Governance* di BUMDes Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi.
2. Untuk mengukur pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Good Corporate Governance* di BUMDes Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi.

3. Untuk mengukur pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap *Good Corporate Governance* di BUMDes Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi.

1.4. Manfaat Penelitian

Adapun kegunaan dalam penelitian ini adalah untuk:

1. Dapat memberikan informasi mengenai pengaruh Inovasi Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Etis Organisasi terhadap Realisasi *Good Corporate Governance* di BUMDes.
2. Bagi penulis sendiri, penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan yang baru serta memberikan pemahaman yang lebih luas mengenai penerapan *Good Corporate Governance* di BUMDes.
3. Bagi pengurus/manajemen BUMDes, diharapkan nantinya hasil penelitian ini dapat menjadi rujukan ataupun referensi atas evaluasi manajemen terkait keberlangsungan usaha perusahaan.
4. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan pengetahuan pada bidang sektor publik khususnya badan usaha milik daerah/desa, serta diharapkan variabel-variabel yang diujikan mampu menjadi acuan ataupun sebagai bahan pertimbangan lanjutan untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhan, M., Jufrizen, Andi, M., & Siswadi, Y. (2020). Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta Di kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 1-15.
- Aldino, H. P., & Septiano, R. (2021). Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi, Pengendalian Internal dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Menara Ekonomi, Volume VII*, 50-62.
- Apriyansyah, Maullidia, & Punomo. (2018). Efektivitas Sistem Informasi Desa (SID) Dalam Pelayanan Publik Di Desa Dlingo, Kecamatan Dlingo, Kabupaten Bantul. *Jurnal Analisis Kebijakan dan Pelayanan Publik*, 10-24.
- Dahlan, F., & Farid. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore Kepulauan. *Indonesia Accounting Journal*, 196-203.
- Dewi, P. P., Ramantha, I. W., & Rasmini, N. K. (2015). Pengaruh Pengalaman, Orientasi Etika, Komitmen dan Budaya Etis Organisasi pada Sensitivitas Etika Auditor Badan Pengawasan keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 841-866.
- Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa. Data Badan usaha Milik Desa terbaru tahun 2022. Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung timur. Jambi.
- Dzaki, A. M., Murwadji, T., & Lita, H. N. (2022). Penerapan Good Corporate Governance (GCG) dalam Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) menuju Desa Mandiri dan Sejahtera Ditinjau dari UU Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa dan UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja. *Jurnal Saina Sosio Humaniora, Volume 6*, 195-205.
- Edinov, S, Taufeni, Yesi, Novita, Emrinaldi. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi *good corporate governance* dengan Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderasi. *owner: riset & jurnal akuntansi*, 3815-3824.
- Eksandy, A. (2018). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perbankan Syariah Indonesia. *Jurnal Kuntansi, Vol. 5, No. 1*, 1-10.
- Elfionita, M., & al, e. (2022). Prinsip Good Governance Dalam Tata Kelola Dana Desa. *JOPPAS: Journal of Public Policy and Administration*, 40-45.

- Farnita, I., Rahmad. (2020). Pengaruh Teknologi Informasi dan Komitmen Pelayanan terhadap Good Governance di Jajaran Pemerintah Kota Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi*, 39-49
- Ferina, I. S., Mulyani, S., Nunuy, & Sugiono. (2021). The Realization of Good Public Governance Through The Adoption of Information Technology Innovation and The Organizational Culture at Regional Public Hospital in South Sumatera. *Academy of Strategic Management Journal*, Vol 20.
- Forum For Corporate Governance in Indonesia. (2003). Seri Tata Kelola Perusahaan (Corporate Governance). Jilid II. Peranan Dewan Komisaris dan Komite Audit dalam Pelaksanaan Corporate Governance (Tata Kelola Perusahaan). Citra Graha. Jakarta.
- Fuadah, N dan Fifi, H. (2020). Financial Performance dan Market Share pada Bank Umum Syariah Devisa Indonesia: Perspektif Teori Stakeholder. *Jurnal Penelitian Ipteks* Vol. 5 No 2. hal 180-186.
- Ghozali, Imam. (2014). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan program Smart PLS 3.0 untuk penelitian Empiris. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hernandez, M. 2008. Promoting Stewardship Behaviour in Organizations: A Leadership Model. *Journal od Business Ethics*, (80) 1, 121-128.
- Indonesia. 2014. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Indonesia. 2021. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia PP Nomor 11 Tahun 2021 tentang BUMDES. Jakarta.
- Irmanisa, Ikhwan T. (2019). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Intellectual Capital terhadap Kinerja Perusahaan (studi pada BUMN di Purwokerto). Skripsi Thesis. Universitas Jenderal Soedirman.
- Jahroni, Darmawan, D., Mardikaningsih, R., & S, E. A. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Penguatan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 4, 1389-1397.
- Jefri, R. (2018). Peran Pengendalian Internal terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kompetensi dengan Good Governance (Doctoral Disertation, Universitas Hasanuddin).
- Jefri, R. (2018). Teori Stewardship dan Good Governance. *Jurnal Riset Edisi XXVI*, 14-28.
- Juliani, Ira. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Good Government Governance (survei pada 25 SOTK di Kantor Pemerintah Kota Cimahi).

- Kantohe, M. S., & Frida. (2023). Peran Sistem Pengendalian Internal dan Komitmen Perguruan Tinggi dalam mewujudkan Good University Governance. *Jambura Accounting Review*, 1-12.
- Kristiana, Wiwik, Made, Arie, Edy. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Kinerja Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Penerapan Good Corporate Governance (studi kasus pada LPD se-Kecamatan Sukasada). *JIMAT: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi UNDIKSHA*, Vol. 7 No.1.
- Luthans, F., & Youssef, C.M. (2007). Possitive Organizational Behavior in The Workplace: The impact of hope, optimism, and resilience. *Journal of Management*, 33(5), 774-800.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C.A. (1993). Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538-551. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.538>
- Mardiana, N., & Ahmad. (2019). Model SEM-PLS Terbaik untuk Evaluasi Pembelajaran Matematika Diskrit Dengan LMS. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 157-170.
- Masitoh, N. S., & Hidayah, N. (2018). Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empirik pada Perusahaan Perbankan di BEI tahun 2014-2016). *Jurnal Tekun*, Vol. 1, 49-59.
- Menteri Badan Usaha Milik Negara. 2012. Peraturan Menteri BUMN PER-09/MBU/2012. Jakarta.
- Muis, M. R., Jufrizen, & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesyta, Jurnal Ekonomi & Ekonomi syariah*, 9-25.
- Munir, A., & Ady, B. S. (2019). Penerapan Good Corporate Governance Dalam Tata Kelola BUMDes Sumber Jaya Abadi Di Desa Sumberagung Kecamatan Modo Kabupaten Lamongan. *ADILLA: Jurnal Ekonomi Syariah*, 1-21.
- Muth, M. M., & Donaldson, L. 1998. Stewardship Theory and Borad Structure: A Contingency Approach. *Corporate Governance: An International Review*, 61, 5-28
- Mustanir, A., Rahmat, M. R., & Mursalat, A. (2021). Pemberdayaan Badan Usaha Milik Desa Dengan Teknologi Informasi Dimasa Pandemi Covid-19 Dalam Pelayanan Publik yang Less Contact. *Jurnal Masyarakat Mandiri*, Vol. 05, 2246-2258.

- Nengsy, H., & Karlina, D. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Good Governance Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Pada SKPD di Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan-Vol.9*, 11-23.
- Nugroho, Alfian et al., (2019). Analisis Pengaruh latar belakang pendidikan, Komitmen Organisasi, dan Paryisipasi Masyarakat terhadap Good Governance dengan Akuntabilitas Pengelolaan Alokasi Dana Desa sebagai Variabel Intervening (studi kasus di Kecamatan Suruh, Kabupaten Semarang). *Prosiding Mahasiswa Seminar Nasional Unimus*. 499-505.
- Nurwahyudi, C., & Handayani, N. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Kinerja Organisasi, Budaya Organisasi terhadap penerapan Good Corporate Governance. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 1-17.
- Perdana, Ayu, L & Suharni. (2021). Analisis Adopsi Inovasi Teknologi Informasi Menggunakan Innovation and Diffusion Theory (IDT) Pada PPBD Online SMKN 3 Gowa. *Jurnal Pendidikan dan Teknologi Indonesia (JPTI)*. Vol. 1, No. 7. hal 269-274.
- Pranoto, Teguh. dkk. (2022). Pengaruh Inovasi Teknologi dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Personel. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 10 No.2.
- Puspita, D. H. R. (2017). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia dan pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening SPI Pemerintah. 150-171.
- Primadhyta, S. (2017). OJK: Praktik GCG Perusahaan indonesia Masih Tertinggal. *CNN Indonesia*. cnnindonesia.com. diakses pada 2 November 2022.
- Prisanda, E & Rury F. (2019). Penerapan Teknologi Informasi dan Komunikasi berbasis Aplikasi SISPEDAL dalam rangka mewujudkan Good Village Governance.
- Riani, Asri Laksmi. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ristanti, N. M., & al, e. (2014). Pengaruh Sistem pengendalian intern, pengelolaan Keuangan Daerah dan Komitmen Organisasi terhadap Penerapan Good Governance (Studi Kasus pada Satuan kerja Perangkat Daerah Kabupaten Tabanan). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) UNDIKSHA*.
- Robbins, Stephen P., Judge, Timothy, A. (2008). *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins S. P., Coulter, M. (2010). *Management*. 10th edition. Jakarta: Erlangga.

- Rohman, A, Ika Sasti F, Ermadiani. (2020). *Pengelolaan Administrasi Keuangan Pemerintah Desa: Menuju Pengelolaan Keuangan Desa yang Tertib dan Akuntabel*. UPP STIM YKPN. Yogyakarta
- Rohmah, S. A. (2014). Pengaruh Audit Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Perwujudan Good Corporate Governance (Studi Empiris pada Dua BUMN di Kota Bandung). *Skripsi*.
- Roni, Triyanto. (2019). Pengaruh Persepsi Budaya Organisasi, Persepsi Komitmen Organisasi dan Peran Audit Internal terhadap Persepsi Penerapan Good Corporate Governance. Skripsi Thesis. Universitas Negeri Malang.
- Saragih, Sautpin, T. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Behavior dan Inovasi Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan Dikawasan Industri Bip. *Jurnal Sistem Informasi (JSI)*, Vol. 9, NO. 1.
- Satria, A., Hizazi, & Kusumastuti, R. (2021). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Budaya Etis Organisasi dan Whistleblowing Terhadap Pencegahan Fraud Pengelolaan Dana Desa Dengan Moralitas Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Universitas Jambi*, 231-242.
- Setyawan, Givan A. (2019). Pengaruh Good Corporate Governance, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Balaikota Surakarta. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Silalahi, Anwar, P & Nurahma, T. (2020). Pengaruh Kinerja Teknologi Informasi dan Inovasi Teknologi terhadap Keunggulan Daya Saing Berkelanjutan (studi kasus PT Total Bangun Persada, Tbk. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 5, No. 2.
- Silfiani, M., Wijayanto, S. A., & Khazin, A. (2021). Upaya Peningkatan Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah Melalui Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 54-69.
- Suantara, I. K., Suyatna, P. N., & Sitiari, N. W. (2020). The Role of Organizational Commitments Mediates The Effect of Competence on Employee Performance in PT. Bali Tangi Spa Production. *Jurna Ekonomi dan Bisnis Jagaditha*, Vol 7, 53-64.
- Sudarmanto, E., Susanti, E., Revida, E., AR, F., Purba, S., & Astuti. (2021). *Good Corporate Governance (GCG)*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suleman, A. R., & al, e. (2020). *BUMDES: Menuju Optimalisasi Ekonomi Desa*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

- Surani, D., & Budiono. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Kerta Rajasa Raya. *Journal of Research in Economis and Management*, Vol 16, 29-43.
- Suryani, L dan Rita,W. (2022). Kinerja Bank Syariah: Pengungkapan ICSR Berdasarkan teori Stakeholder dari Perspektif Islam. *E-QIEN: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 10 No.1. Hal 479-486.
- Syiti, N., & Hidayah, N. (2018). Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empirik Pada Perusahaan Perbankan di BEI tahun 2014-2016). *Jurnal Tekun*. Vol.1, 49-59.
- Wulan, I. N., Kartika, & Endraria. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Good Corporate Governance serta Dampaknya pada Kinerja Usaha (Studi Empiris pada BUMD Non Keuangan Kabupaten Tangerang). *Journal of Accounting Science and Technology*, Vol. 2, 137-156.
- Yanti, NLEK, dkk. (2021). Pengaruh Ukran Perusahaan, Ukuran Dewan Komisaris, Kepemilikan Institusional, Leverage, dan Profitabilitas terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility. *Jurnal Kharisma* Vol. 3 No. 1. Hal 42-51.
- Yulia, F., Anugerah, R., & Azlina, N. (2021). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Feasible* Vol. 3, 88-96.
- Yumia, K. S., & Sujana, E. (2021). Pengaruh Moralitas Individu, Komitmen Organisasi, Kultur Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Good Corporate Governance pada LPD Se Kabupaten Buleleng. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Univesritas Pendidikan Ganesha*, Vol : 12, 794-804.