

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. HONDA MAJU MOBILINDO PALEMBANG**



Skripsi Oleh:

**Adinda Syafitri**

**01011381720007**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG  
2019**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF  
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. HONDA MAJU MOBILINDO PALEMBANG**

Disusun oleh:

Nama : Adinda Syafitri  
NIM : 01011381720007  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

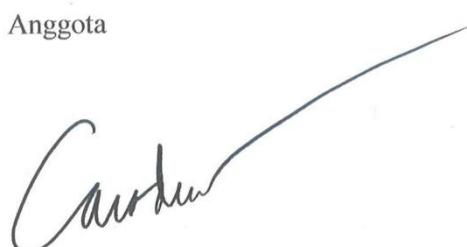
Dosen Pembimbing

Ketua

  
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP: 195607011985031003

Tanggal: 17 Juli 2019

Anggota

  
Afriyadi Cahyadi, SE., M.M  
NIP: 198104022008011013

Tanggal: 20 Juli 2019

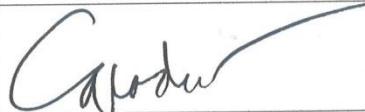
**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PADA PT. HONDA MAJU MOBILINDO PALEMBANG**

Disusun oleh:

Nama : Adinda Syafitri  
NIM : 01011381720007  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 29 Juli 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Palembang, 16 Agustus 2019

No	Nama Dosen	Tanda Tangan
1	Ketua: Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M NIP: 195607011985031003	
2	Anggota: Afriyadi Cahyadi, SE., M.M NIP: 198104022008011013	
3	Anggota: Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A NIP: 195105121678031002	

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP.197509011999032001

## **SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adinda Syafitri  
NIM : 01011381720007  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HONDA MAJU MOBILINDO KOTA PALEMBANG**

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
Anggota : Afriyadi Cahyadi, SE., M.M  
Tanggal Ujian : 29 Juli 2019

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 16 Agustus 2019

Adinda Syafitri  
NIM. 01011381720007

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

*Mulailah dari tempatmu berada. Gunakan waktu yang kau punya.*

*Lakukan yang kau bisa.*

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tua

Kakak, adik dan orang terdekat

Teman-teman angkatan manajemen 17

Almamater

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang”** ini tepat waktu. Adapun tujuan dari penelitian serta penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam program Strata Satu (S-1) di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Palembang.

Tentunya dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dari aspek maupun materi penelitian yang disajikan. Oleh karena itu penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Palembang, 16 Agustus 2019

Penulis,

Adinda Syafitri  
NIM. 01011381720007

## **UCAPAN TERIMA KASIH**

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan baik secara jasmani maupun rohani dari banyak pihak yang terkait. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa syukur dan ucapan terima kasih kepada:

1. Yth. DRS. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Yth. Afriyadi Cahyadi, SE., M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dan meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu. Semoga kesehatan dan keberkahan selalu diberika Allah SWT.
2. Yth. Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk dating menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi. Semoga kesehatan dan keberkahan selalu diberika Allah SWT.
3. Yth. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Yth. Prof. Dr. Taufiq. S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Yth. Isni Andiana, S.E.,M. Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
6. Yth. Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Yth. Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A selaku Pengelola Akademik Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.
9. Kedua orang tua (Samsul Anwar & Etty Siswati), kakak dan Adik (Irvan Zulazmi & Ananda Afrillya) tercinta yang selalu mendoakan, memotivasi, dan mendukung segala hal yang dibutuhkan selama studi dan penulisan skripsi ini. Terimakasih kepada orang terdekat Muhamad Agung yang telah memberikan motivasi dan semangat kepada penulis ketika penulis mengalami kesulitan.
10. Teman – teman seperjuangan Jurusan Manajemen S1 asal D3 Kampus Palembang Angkatan 2017 terutama Denis Rahmatika & Sulistiawati yang bersama-sama berjuang dalam mencapai gelar serta memberi semangat kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga Allah SWT membalas budi baiknya dan selalu melimpahkan berkah, rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Amin.

Palembang, 2019  
Penulis,

(Adinda Syafitri)

## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HONDA MAJU MOBILINDO PALEMBANG

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang. Jumlah populasi dan sekaligus sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 orang karyawan pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner keseluruhan karyawan pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang.

**Kata kunci :Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

Telah kami setujui untuk ditempatkan pada lembar skripsi.

Mengetahui,  
Pembimbing Skripsi I

Pembimbing Skripsi II

  
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP: 195607011985031003

  
Afriyadi Cahyadi, SE., M.M  
NIP: 198104022008011013

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP.197509011999032001

## **ABSTRACT**

### ***INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES HONDA MAJU MOBILINDO PALEMBANG COMPANY***

The purpose of study is to determine the effect of work discipline on the performance of staff on Honda Maju Mobilindo Palembang Company. The population and the sample in this study were 80 Honda Maju Mobilindo Palembang Company. Data collection used questionnaires to all Company. The analysis used simple linear regression analysis. The results of this study indicate that work discipline is affect the performance of Honda Maju Mobilindo Palembang Company.

***Keywords: Work Discipline, Staff Performance***

*We have agreed to be placed on the research paper.*

Acknowledge,  
Advisor,

  
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP: 195607011985031003

Vice Advisor,

  
Afriyadi Cahyadi, SE., M.M  
NIP: 198104022008011013

Acknowledge,  
Chief of Management Dapertement

  
Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP.197509011999032001

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa:

Nama : Adinda Syafitri

NIM : 01011381720007

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi  
Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP: 19560701198503100

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, SE., M.M  
NIP: 198104022008011013

## **RIWAYAT HIDUP**

Nama Mahasiswa : Adinda Syafitri  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/ Tanggal Lahir : Muara Bulian/ 16 Februari 1996  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Jalan Lettu Roni Belut No.853 Rt.10 Rw.04 Kel. 2 Ilir  
Kota Palembang  
Alamat Email :Adindasyafitri20@yahoo.com

### Pendidikan Formal

2001 - 2007 : SD Negeri 34 Muara Bulian (Jambi)  
2007 – 2010 : SMP Negeri 3 Muara Bulian (Jambi)  
2010 - 2013 : SMA Negeri 18 Kota Palembang  
2013 - 2016 :Diploma III Universitas Sriwijaya

## DAFTAR ISI

HALAMAN COVER .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	ix
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK .....	x
RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Landasan Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Disiplin Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.3 Konsep Dalam Pelaksanaan Tindakan Disipliner .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.4 Indikator Disiplin .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.1.2 Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.1 Pengertian Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.2 Indikator Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Hubungan Disiplin Kerja dan Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Kerangka pemikiran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Hipotesis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Rancangan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1 Jenis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2 Sumber Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Populasi & Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1 Populasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2 Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Teknik Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1.1 Uji Validitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1.2 Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7 Uji Statistik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8 Uji Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.1 Uji t .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.2 Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9 Definisi Operasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1	Visi dan Misi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.1	Visi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.2	Misi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2	Struktur Organisasi Marketing PT. Honda Maju Mobilindo Palembang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2	Hasil Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1	Profil Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1.1	Jenis Kelamin Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1.2	Tingkat Pendidikan Responden ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1.3	Masa Kerja Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2.1	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3.	Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3.1.	Deskripsi Frekuensi Variabel Disiplin (X)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3.2.	Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4	Hasil Uji Regresi Linier Sederhana ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.5	Uji Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.5.1	Uji t .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.5.2	Koefisien Korelasi ®.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.5.3	Koefisien Determinasi ( <i>R<sup>2</sup></i> ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.	Kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2.	Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA .....		12

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1Jadwal Jam Operasional Pada PT. HondaMajuMobilio .....	5
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan Bagian <i>Marketing</i> Pada PT.	
Honda Maju Mobilindo Palembang Tahun 2018.....	6
Tabel 1.3Data Absensi Karyawan PT. Honda Maju MobilindoTahun 2018.....	7
Tabel 1.4 Target Penjualan Tahun 2018 (dalam unit) .....	8
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.1Skor/Nilai Pendapat Responden dari Haril Kuesioner.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.1Jenis Kelamin Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.3Masa Kerja Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.6Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.7Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

Tabel 4.10Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11Hasil Uji t ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.12Interpretasi Korelasi® ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.13 Hasil Analisis Frekuensi Determinasi (*R<sup>2</sup>*)..... **Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran ..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 StrukturOrganisasi PT. Honda Maju Mobilindo Palembang ..... **Error! Bookmark not defined.**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Tabel  $r^2$

Lampiran 3. Tabel t

Lampiran 4. Rekap Distribusi Jawaban Kuesioner

Lampiran 5. Uji Validitas

Lampiran 6. Uji Reliabilitas

Lampiran 7. Analisis Regresi Linear Sederhana

Lampiran 8. Uji t

Lampiran 9. Uji Koefisien Korelasi (r)

Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Di eramodernisasi saat ini, setiap organisasi ataupun perusahaan yang berbentuk swasta maupun pemerintah, tentunya memiliki tujuan baik itu jangka pendek maupun jangka panjang yang hendak dicapai melalui aktivitas yang dilakukannya. Agar tujuan yang telah ditetapkan tersebut tercapai, maka diperlukan perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia sebaik-baiknya. Istilah sumber daya manusia merujuk pada individu-individu yang ada dalam organisasi yang saling bekerja sama untuk mewujudkan tujuan organisasinya (Schein dalam Mangkunegara, 2013).

Sumber daya manusia merupakan hal terpenting yang dimiliki suatu organisasi, salah satu implikasinya adalah bahwa investasi terpenting yang dilakukan oleh suatu organisasi adalah di bidang sumber daya manusia (Handoko, 2017). Karyawan atau pegawai merupakan unsur terpenting dalam menentukan maju mundurnya suatu perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan diperlukan karyawan yang sesuai dengan persyaratan dalam perusahaan, dan juga harus mampu menjalankan tugas-tugas yang telah ditentukan oleh suatu perusahaan.

Perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Salah satu faktor yang sangat mempengaruhi dalam menentukan hasil yang baik dalam perusahaan tersebut ialah faktor kedisiplinan dari karyawan perusahaan itu sendiri. Menurut Hasibuan (2016) kedisiplinan merupakan fungsi

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang terpenting dan kunci terwujudnya tujuan, karena tanpa disiplin yang baik sulit terwujud tujuan yang maksimal. Untuk itu sangat sulit bagi lingkungan kerja yang tidak disiplin tetapi ingin menerapkan kedisiplinan karyawan, karena lingkungan kerja akan menjadi panutan bagi para karyawan itu sendiri. Sedangkan menurut Handoko (2010), disiplin adalah kegiatan manajemen untuk menjalankan standar-standar organisasional.

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang penting karena kemajuan organisasi atau perusahaan tergantung dari sumber daya manusia yang dimiliki. Jika kinerja meningkat maka keberhasilan mencapai tujuan perusahaan semakin terbuka lebar, tetapi apabila kinerja menurun maka bisa mengakibatkan kemunduran bagi perusahaan dan perusahaan tidak dapat mempertahankan usahanya. Kinerja karyawan ada kalanya mengalami peningkatan dan ada kalanya mengalami penurunan, bahkan penurunan tersebut dapat mencapai titik yang dapat mengakibatkan institusi atau perusahaan akan kehilangan pamornya di mata masyarakat. Hal ini perlu diperhatikan dan dipelajari bersama apa yang harus dilakukan untuk mengantisipasi hal tersebut.

Untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan dalam mencapai hasil kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan salah satunya adalah disiplin kerja dengan memberikan *reward* oleh manajemen untuk karyawan yang memiliki kehadiran yang maksimal dan untuk disiplin kerja berupa pelatihan karyawan tentang pentingnya disiplin kerja yang baik. Dan juga sebaliknya, manajemen memberikan *sanksi* bagi karyawan yang memiliki disiplin kerja kurang baik agar

kelangsungan hidup perusahaan dapat tercapai secara efektif dan efisien. Ketidak hadiran atau keterlambatan karyawan dalam bekerja dapat menyebabkan kinerja perusahaan menurun. Hal ini dijelaskan bahwa, jika karyawan tidak hadir ataupun keterterlambat dalam bekerja maka tugas yang dibebankan kepadanya akan terbengkalai atau tidak selesai sesuai yang diharapkan. Hal ini akan menimbulkan ketidak efektifan dan ketidak efesien seseorang dalam bekerja dan lebih jauh lagi dapat menurunkan kinerja perusahaan. Dalam jangka panjang hal ini dapat berdampak pada kinerja perusahaan.

Menurut Bangun (2012) bagi suatu perusahaan penilaian kinerja memiliki berbagai manfaat antara lain, evaluasi antar individu dalam organisasi, pengembangan diri setiap individu, pemeliharaan sistem, dan dokumentasi. Kinerja/produktivitas sumberdaya manusia juga dapat dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan motivasi. Salah satu yang menjadi pertimbangan kinerja karyawan adalah kompensasi yang adil dan lingkungan kerja yang sesuai. Hal ini di dukung oleh penelitian yang dilakukan Triyani (2013) menyatakan kompensasi, motivasi, kepemimpinan dan lingkungan mempengaruhi kinerja karyawan.

Perusahaan PT. Honda MajuMobilindo Palembang ini yang beralamat di Jl. Tanjung Api-Api Palembang. Perusahaan ini dipimpin oleh seorang Direktur bernama Didi Kurniadi. PT. Honda Maju Mobilindo merupakan perusahaan yang bergerak dibidang Dealer Mobil Honda.

Terdapat fenomena tentang masalah yang terkait dengan tingkat kedisiplinan para karyawan pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang yang

terjadi pada Tahun 2018. Para karyawan yang tidak hadir atau terlambat pada saat jam kerja berdampak secara langsung terhadap perusahaan. Karena pihak manajemen perusahaan harus mencapai target perjualan, meskipun terdapat beberapa karyawan yang tidak masuk dan datang terlambat. Sanksi peringatan yang diberikan kepada karyawan tidak selamanya diberikan secara bertahap, akan tetapi dapat diberikan secara langsung atau bahkan mungkin berupa surat pemberhentian tergantung dari berat ringanya kesalahan/pelanggaran yang dilakukan karyawan.

Peningkatan kinerja pegawai terdapat tuju langkah yang di lakukan. Yaitu mengetahui adanya kekurang dalam kinerja, mengenal kekurangan dan tingkat keseriusan, mengidentifikasi hal-hal yang mungkin menjadi penyebab kekurangan, baik yang berhubungan dengan sistem maupun dengan berhubungan dengan pegawai itu sendiri, mengembangkan rencana tindakan untuk menanggulangi penyebab tersebut. Bila langkah-langkah tersebut dapat dilaksanakan dengan baik, maka kinerja pegawai dapat ditingkatkan. Berikut fenomena yang terjadi, yaitu berupa data jam masuk, absensi, penjualan pada tahun 2018.

#### Aturan dalam perusahaan

##### Absensi & Piket MMG (Maju Mobilindo Grup)

- Aturan-aturan absensi MMG sesuai dengan ketentuan perusahaan masing-masing.
- Perhitungan absensi dilakukan oleh HRD dan system penggajianya diajukan kebagian Finace oleh HRD ditanggal 24-25 setiap bulan.

Bagi karyawan tidak masuk kerja tanpa pemberitahuan kepada HRD/Kepala Divisi maka dianggap mangkir serta memotonggaji karyawan secara proposisional sesuai dengan jumlah ketidak hadiran. Karyawan yang terlambat melebihi 5x dalam 1 bulan, maka akan dikenakan sanksi berupa surat teguran. Apabila masih terulang kembali di bulan berikutnya akan naik menjadi SP1 sampai dengan pemutusan hubungan kerja secara sepahak.

Semua MMG diwajibkan melaksanakan piket pada hari minggu dan hari libur yang telah ditentukansesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh masing-masing perusahaan.

**Tabel 1.1**  
**Jadwal Jam Operasional Pada PT. Honda Maju Mobilindo**

<b>Kategori</b>	<b>Hari Kerja</b>	<b>Jam Kerja</b>
Showroom	Senin- Sabtu	08.00-18.00
	Minggu(1kasir piket full)	(2 sales) x 17.00-18.00
Back Office	Sabtu (1 kasir piket -full)	08.00-14.00 (AFA+Sales x 2 UM) 08.00-14.00
Bengkel	Senin- Sabtu	07:30-17:00
	Minggu	08:00-s/d selesai(piketx2UM)
Bengkel Emergency		07.30-17.00 (lembur 3xUM)

*Sumber PT. Honda Maju Mobilindo Palembang*

Dari tabel 1.1 terlihat jadwal jam operasional PT. Honda Maju Mobilindo terlihat hari kerja dan jam kerja Senin-Sabtu di mulai pukul 08.00 dan pulang pukul 18.00, dan di hari minggu karyawan wajib melaksanakan piket sesuai aturan perusahaan. Berikut jumlah karyawan di PT. Honda Maju Mobilindo Palembang.

**Tabel 1.2**

**Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan Bagian *Marketing* Pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang Tahun 2018**

<b>NO</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Jumlah Karyawan</b>
1	<i>Sales Manager</i>	2
2	<i>Sales Supervisor</i>	10
3	<i>Sales Coordinator</i>	0
4	<i>Sales Counter Supervisor</i>	1
5	<i>Sales Man/Women</i>	60
6	<i>Sales Counter</i>	5
7	<i>Sales Admin Stock</i>	2
<b>Total</b>		<b>80</b>

*Sumber PT. Honda Maju Mobilindo Palembang*

Dari tabel 1.2 dapat dilihat jumlah karyawan berdasarkan jabatan. Berikut ini Data Absensi (terlambat hadir&tanpa keterangan) karyawan PT. Honda Maju Mobilindo Palembang. 80 responden di bagi atas beberapa jabatan yaitu, 2 *sales manager* bertugas melakukan Strategi untuk mencapai target penjualan yang ditetapkan oleh manajemen, 10 *sales supervisor* pimpinan sales yang bertugas

mengkontrol kualitas dari sales tersebut, 1 *sales counter supervisor* pimpinan sales konter dalam melakukan penjualan (dalam dealer), 60 *sales man/women* itu tenaga penjualan produk ke *customer* dengan melakukan promosi di luar kantor, 5 *sales counter* itu tenaga penjualan produk ke *customer* dengan melakukan promosi di dalam kantor dan 2 *sales admin stock* bertugas melakukan pencatatan unit yang akan di jual ke *sales*.

**Tabel 1.3**  
**Data Absensi Karyawan PT. Honda Maju Mobilindo Tahun 2018**

Periode	Jumlah Karyawan	Terlambat	Tanpa Keterangan	Persentase (%)
Januari	80	0	0	0
Februari	80	13	1	17,5
Maret	80	33	3	45
April	80	20	6	32,5
Mei	80	6	0	7,5
Juni	80	37	9	57,5
Juli	80	29	12	51,25
Agustus	80	27	0	33,75
September	80	32	9	51,25
Okttober	80	30	13	53,75
November	80	9	0	11,25
Desember	80	13	14	33,75

*Sumber PT. Honda Maju Mobilindo Palembang*

Berdasarkan tabel 1.3 masih kurangnya tingkat kedisiplinan terlihat dari hasil kerja perbulan Data Absensi keterlambatan dan Tanpa Keterangan (alpa) karyawan PT. Honda Maju Mobilindo Palembang. Adanya fluktasi kenaikan dan penurunan absensi di bulan tertentu mencapai 53,75% terbilang cukup tinggi. Januari-Maret tingkat keterlambatan karyawan PT. Honda Maju Mobilindo dari

tingkat keterlambatan 0 (tidak ada yang terlambat) naik di bulan Februari menjadi 13 yang terlambat dan naik di bulan Maret 33.

Pada bulan April-Mei mengalami penurunan dari tingkat keterlambatan 20 turun menjadi 6. Pada bulan Juni tingkat keterlambatan mengalami kenaikan hingga 37. Pada bulan Juli-Agustus tingkat keterlambatan mengalami penurunan 29 di bulan Juli dan 27 di bulan Agustus, Dan sampai dengan bulan Desember mengalami kenaikan dan penurunan yang sangat drastis.

**Tabel 1.4  
Target Penjualan Tahun 2018 (dalam unit)**

Tim	Target Penjualan	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agst	Sep	Okt	Nov	Des	Total
1	20	20	16	25	11	30	17	23	25	21	23	20	35	
2	10	3	5	3	4	4	2	10	4	2	0	0	0	
3	10	5	11	3	4	9	11	10	12	3	13	13	12	
4	10	3	4	7	7	10	3	10	8	5	6	2	6	
5	10	6	5	7	7	12	5	5	7	7	9	7	10	
6	10	4	5	8	6	10	7	13	4	7	14	10	16	
7	10	9	5	7	7	15	14	11	11	11	9	10	8	
8	10	3	12	9	5	10	5	13	9	8	3	7	4	
9	10	0	0	0	0	0	0	1	4	4	4	5	3	
10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	5	
<hr/>														
Total														

*Sumber PT. Honda Maju Mobilindo Palembang*

Dari tabel diatas kita dapat mengetahui target penjualan selama tahun 2018 yang terbagi dalam 10 tim yaitu pada tim 1 target penjualan perbulan yaitu sebanyak 20 unit, penjualan tertinggi dicapai pada bulan Desember sebanyak 35 unit dan terendah pada bulan April sebanyak 11 unit.

Tim 2 target penjualan perbulan yaitu sebanyak 10 unit, penjualan tertinggi dicapai di bulan Juli sebanyak 10 unit sedangkan penjualan terendah pada bulan Oktober, November dan Desember.

Tim 3 target penjualan perbulan sebanyak 10 unit, penjualan tertinggi dicapai pada bulan Oktober dan November yaitu sebanyak 13 unit, sedangkan penjualan terendah terdapat pada bulan Maret sebanyak 3 unit.

Tim 4 target penjualan perbulan yaitu sebanyak 10 unit, penjualan tertinggi dicapai pada bulan Mei dan Juli yaitu sebanyak 10 unit, sedangkan penjualan terendah pada bulan November yaitu sebanyak 2 unit.

Tim 5 target penjualan perbulan yaitu sebanyak 10 unit, penjualan tertinggi dicapai pada bulan Mei yaitu sebanyak 12 unit, sedangkan penjualan terendah pada bulan Februari, Juni dan Juli yaitu sebanyak 5 unit.

Tim 6 target penjualan perbulan yaitu sebanyak 10 unit, penjualan tertinggi dicapai pada bulan Desember yaitu sebanyak 16 unit, sedangkan penjualan terendah pada bulan Agustus yaitu sebanyak 4 unit.

Tim 7 target penjualan perbulan yaitu sebanyak 10 unit, penjualan tertinggi dicapai pada bulan Mei yaitu sebanyak 15 unit, sedangkan penjualan terendah pada bulan Februari yaitu sebanyak 5 unit.

Tim 8 target penjualan perbulan yaitu sebanyak 10 unit, penjualan tertinggi dicapai pada bulan Juli yaitu sebanyak 13 unit, sedangkan penjualan terendah pada bulan Januari dan Oktober yaitu sebanyak 3 unit.

Tim 9 target penjualan perbulan yaitu sebanyak 10 unit, target penjualan tertinggi yaitu pada bulan November yaitu sebanyak 5 unit, tetapi jauh dari target yang telah ditetapkan oleh PT. Honda Maju Mobilindo sedangkan pada bulan Januari hingga Juni tim ini tidak mampu menjual satu unit pun mobil.

Tim 10 target penjualan perbulan yaitu sebanyak 10 unit, target penjualan tertinggi pada bulan November dan Desember sebanyak 5 unit dan ini pun jauh dari target yang telah ditetapkan oleh perusahaan, sedangkan pada blan Januari hingga Agustus tim ini tidak mampu menjual mobil.

Kesimpulanya yaitu dari sepuluh tim yang ada di dalam perusahaan masih ada tim-tim yang belum bisa mencapai targetnya, sehingga terkadang ada tim yang tidak bisa menjual mobil dalam beberapa bulan. Selain itu juga banyak tim-tim yang mampu menjual mobil sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan bahkan terkadang bisa melebihi target yang telah ditetapkan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penelitian akan meneliti mengenai :  
**“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang”.**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang.”

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini “Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Maju Mobilindo Pelembang”.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### 1. Bagi pihak intansi

Hasil penelitian diharapkan memberikan sumbangan saran, pemikiran dan informasi yang bermanfaat yang berkaitan dengan Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang.

### 2. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran terutama yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Maju Mobilindo Palembang.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Edy, Sustrisno. 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2017. *Manajemen*. EdisiKedua. Cetakan Ketiga Belas. BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta:Bumi Aksara.
- Kuncoro, Mudrajat. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mangkuprawira,T.S. 2009. *Horison Bisnis, Manajemen, dan Sumber Daya Manusia*. ITB Press: Bogor.
- Mardi, Astutik. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sejahtera Usaha*.Akademika, Vol. 14 No.2.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2012. *Human Resource Management: Manajemen SumberDayaManusia*. Terjemahan Dian Angelia. SalembaEmpat: Jakarta.
- Nurlanti. 2017. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Matahari Departemen Store TBK di Makasar. *Jurnal Nurlanti*. Vol 3. No 007.
- Purwanto, M. Ngalim. 2010. *IlmuPendidikanTeoritis Dan Praktis*. Bandung: RemajaRosdakarya.
- Rivai, Veithzal dan Sagala Jauvani Ella, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Parktik*. PT. RajawaliPers, Jakarta.
- Rivai, Veithzal, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta

- Robert, Mathis* dan *Jackson John.* 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia.* Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Singodimedjo, Markum.* 2011. *Manajemem Sumber Daya Manusia.* Surabaya: SMMAS
- Sinambela, Lijan.* 2011. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi.* Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sitepu, Rismawati.* 2015. *Pengaruh Disipilin Kerja dan Kinerja Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan CV. Immanuel Furniture Surabaya.* Jurnal Media Mahardika Vol. 14. No. 1
- Sugiyono.*2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

# **LAMPIRAN**

## **Lampiran I**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HONDA MAJU MOBILINDO PALEMBANG**

Yth.

Sdr Bapak/Ibu

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Adinda Syafitri Mahasiswi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dengan nomor induk mahasiswa 01011381720007 sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul:

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. HONDA MOBILINDO PALEMBANG”.**

Sehubungan dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan Bapak/Ibu untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuisioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Anda.

Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Adinda Syafitri

NIM : 01011381720007

## **PROFIL RESPONDEN**

1. Dimohon dengan hormat Bapak / Ibu / Sdr / I untuk mengisi identitas anda secara lengkap dan memberi tanda *check list* (✓) pada tempat yang sudah disediakan.
2. Bacalah semua pernyataan dengan sebaik mungkin sebelum menjawab.
3. Isilah semua pernyataan dalam kuesioner ini dengan memberikan tanda *check list* (✓) dan jangan sampai ada yang terlewatkan.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

CS = Cukup Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Bobot Nilai Jawaban Responden :

Sangat Tidak Setuju = 1

Tidak Setuju = 2

Cukup setuju = 3

Setuju = 4

Sangat Setuju = 5

### **Identitas Responden**

- a. Nama : \_\_\_\_\_
- b. Jenis Kelamin :  Pria /  Wanita
- c. Pendidikan Terakhir :  SD  
 SMP  
 SMA  
 D.I / D.II / D.III  
 S.I  
 S.II
- d. Lama Bekerja :  1 - 3 Tahun  
 3 - 5 Tahun  
 5 - 6 Tahun  
 > 6 Tahun

### **Variabel Disiplin (X)**

N0	PERNYATAAN Disiplin Kerja (X)	STS	TS	CS	S	SS
			1	2	3	4
<b>A. Taat terhadap waktu</b>						
1	Saya masuk kerja tepat waktu saat masuk kantor					
2	Saya tidak pernah terlambat kembali bekerja setelah jam istirahat .					
3.	Saya tidak pernah pulang lebih cepat jika pekerjaan saya belum selesai bekerja.					
<b>B. Menggunakan fasilitas kantor</b>						
4	Saya selalu menggunakan fasilitas kantor dengan baik dan benar saat bekerja					

<b>C. Tanggung jawab yang tinggi</b>						
5	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawan saya dengan cepat dan tepat waktu					
6	Saya berpengalaman dalam menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya					
<b>D. Taat Pada Aturan</b>						
7	Saya bekerja sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan					

Terimakasih atas partisipasinya

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	PERNYATAAN Kinerja Pegawai (Y)	STS	TS	CS	S	SS		
					1	2	3	4
<b>A. Kuantitas</b>								
8.	Saya mekerjakan pekerjaan mempunyai target yang telah ditentukan oleh perusahaan .							
<b>B. Kualitas</b>								
9.	Saya bekerja berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja yang lain							
10.	Hasil kerja saya memenuhi standar yang ada di perusahaan							
<b>C. Ketepatan Waktu</b>								
11.	Saya bekerja mampu menyelesaikan tugasnya tepat waktu							
12.	Saya mampu mempertaggung jawabkan tugas yang diberikan dengan tepat waktu							
<b>D. Kehadiran</b>								
13.	Saya hadir sesuai dengan waktu yang telah ditentukan perusahaan							
<b>E.Kemampuan bekerjasama</b>								
14.	Saya mempunyai kemampuan berkerjasama dengan karyawan lain							
15.	Saya mampu melaksanakan dan menyelesaikan perkerjaan dengan baik							

Terimakasih atas partisipasinya

**Lampiran 2. Tabel r**

Df	0.10	0.05	0.02	0.01
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830

**Lampiran 3. Tabel t**

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

**Lampiran 4. Rekab Distribusi Jawaban Kuisioner**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN (ORANG)				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya masuk kerja tepat waktu saat masuk kantor	0	10	7	45	18
2	Saya tidak pernah terlambat kembali bekerja setelah jam istirahat .	0	0	6	34	40
3.	Saya tidak pernah pulang lebih cepat jika pekerjaan saya belum selesai bekerja.	0	0	0	34	56
4	Saya selalu menggunakan fasilitas kantor dengan baik dan benar saat bekerja	0	6	4	43	27
5	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawan saya dengan cepat dan tepat waktu	0	9	2	46	20
6	Saya berpengalaman dalam menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya	0	0	6	50	24
7	Saya bekerja sesuai dengan aturan yang telah di tetapkan	0	0	4	31	45
PERTANYAAN		STS	TS	CS	S	SS
8.	Saya mekerjakan pekerjaan mempunyai target yang telah ditentukan oleh perusahaan .	0	0	0	36	44
9.	Saya bekerja berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja yang lain	0	0	3	56	21
10.	Hasil kerja saya memenuhi standar yang ada di perusahaan	0	2	7	44	27
11.	Saya bekerja mampu menyelesaikan tugasnya tepat waktu	0	2	7	7	64
12.	Saya mampu mempertaggung jawabkan tugas yang diberikan dengan tepat waktu	0	3	2	46	29
13.	Saya hadir sesuai dengan waktu yang telah ditentukan	0	4	3	48	25

	perusahaan					
14.	Saya mempunyai kemampuan berkerjasama dengan karyawan lain	0	4	3	34	38
15.	Saya mampu melaksanakan dan menyelesaikan perkerjaan dengan baik	0	0	0	28	52

## Lampiran 5. Uji Validitas

Disiplin X

	Pearson Correlation	.437 **	.239 *	.256 *	.367 **	.350 **	1	.326 **	.593 **
item6	Sig. (2-tailed)	.000	.033	.022	.001	.001		.003	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	.598 **	.418 **	.626 **	.188	.272 *	.326 **	1	.662 **
item7	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.096	.014	.003		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Jumlah	Pearson Correlation	.741 **	.726 **	.701 **	.720 **	.750 **	.593 **	.662 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

## Disiplin (X)

### Case Processing Summary

	N	%
Valid	80	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	7

## Kinerja (Y)



## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	8

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.867 <sup>a</sup>	.751	.748	1.90513

a. Predictors: (Constant), Disiplin

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1      Regression	854.448	1	854.448	235.417	.000 <sup>b</sup>

Residual	283.102	78	3.630	
Total	1137.550	79		

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.971	1.802	3.868	.000
	Disiplin	.928	.061	.867	15.343

a. Dependent Variable: Kinerja