

**ANALISIS DURASI PENGANGGURAN FRIKSIONAL PADA
ANGKATAN KERJA MUDA DI SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)

Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya

Disusun oleh :

TRI UTAMI

NIM 01021281924027

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**ANALISIS DURASI PENGANGGURAN FRIKSIONAL PADA
ANGKATAN KERJAMUDA DI SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh :

Nama : Tri Utami
NIM : 01021281924027
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 11 Agustus 2023 dan telah memenuhisyarat untuk diterima

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 18 Agustus 2023

Ketua



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si
NIP. 197006292008012009

Anggota



Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si
NIP. 198609232019031006

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

ASLI

2023 EK. PEMBANGUNAN 11-8-2023
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 19730406201012001

II

Universitas Sriwijaya

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

ANALISIS DURASI PENGANGGURAN FRIKSIONAL PADA ANGKATAN KERJAMUDA DI SUMATERA SELATAN

Disusun oleh :

Nama : Tri Utami
NIM : 01021281924027
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 11 Agustus 2023 dan telah memenuhisyarat untuk diterima

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 18 Agustus 2023

Ketua



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si
NIP. 197006292008012009

Anggota



Darta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si
NIP. 198609232019031006

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 19730406201012001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tri Utami
NIM : 01021281924027
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :
Analisis Durasi Pengangguran Friksional pada Angkatan Kerja Muda di Sumatera
Selatan

Pembimbing : Dr. Yunisvita, S.E., M.Si
Tanggal Ujian : 11 Agustus 2023

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil
karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila
pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat
kelulusan dan gelar sarjana.

Indralaya, 18 Agustus 2023

Pernyataan Pembuat

ASLI
JUR. EK. PEMBANGUNAN 24-8-2023
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA



Tri Utami

NIM.01021281924027

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Menuntut ilmu itu wajib atas setiap Muslim”

(HR. Ibnu Majah dari Anas RA).

"Barang siapa menelusuri jalan untuk mencari ilmu padanya, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga."

(HR.Muslim).

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Ibu saya yang terkasih
2. Almarhum Ayah saya yang tercinta
3. Dosen pembimbing skripsi yaitu, Ibu Dr. Yunisvita, S.E., M.Si
4. Almamater yang saya banggakan
5. Diri sendiri

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
م
ح

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil 'alamin, segala puji bagi Allah SWT karena atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Analisis Durasi Pengangguran Friksional pada Angkatan Kerja Muda di Sumatra Selatan”. Shalawat dan salam kita ucapkan untuk suri tauladan kita, rasul besar kita nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini ditulis dan diajukan sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi oleh mahasiswa untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) di Fakultas Ekonomi Strata1 (S-1) Universitas Sriwijaya. Penulis dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Indralaya, 18 Agustus 2023



Tri Utami
NIM. 01021281924027

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama pengerjaan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari berbagai kendala dan ujian yang Alhamdulillah dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Allah SWT. karena berkat Rahmat, Hidayah dan Karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat selesai dan penulis memperoleh gelar pendidikan Strata Satu (S1) Ekonomi.
2. Ibu Dr. Yunisvita, S.E., M.Si yang telah membantu penulis untuk semangat bagipenulis, meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Dr. Mukhlis, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah membantu memberikan saran yang membangun.
5. Mbak Iin selaku admin jurusan yang telah membantu penulis dalam proses kelengkapan administrasi kemahasiswaan.
6. Ayahanda tercinta yaitu Almarhum Ayahanda Suyanta yang semasa hidupnya memberikan dukungan materil dan moral bagi penulis.
7. Ibunda Yuliati yang telah mendoakan, memberi dukungan mental, serta motivasikepada penulis sehingga selalu diberi kemudahan dan kelancaran dalam setiap urusan.
8. Teman-teman konsentrasi yaitu Bella Intan Feronica dan Maya Safitri yang selalu membantu dan mengingatkan penulis untuk bimbingan.
9. Teman-teman saya Jihan Fadila dan Melinda Wulandari yang menjadi tempat berkeluh kesah penulis serta secara tidak langsung menjadi motivator bagi penulisuntuk segera menyelesaikan skripsinya.
10. Kepada diri sendiri, saya berikan apresiasi karena telah berjuang, kuat dan sabar untuk menyelesaikan skripsi dengan ujian terberat dalam kehidupan saya atas meninggalnya ayahanda. Selamat kamu sudah berhasil melewatinya. Tetap semangat dan menjadi kuat untuk Ibunda terkasih.

ABSTRAK
ANALISIS DURASI PENGANGGURAN FRIKSIONAL PADA
ANGKATAN KERJA MUDA DI SUMATERA SELATAN

Oleh :
Tri Utami; Yunisvita

Kelompok angkatan kerja muda yang seharusnya menjadi modal dalam Pembangunan nasional tetapi justru banyak ditemukan sebagai beban Pembangunan dalam isu pengangguran. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kecepatan kelompok muda memperoleh suatu pekerjaan dengan menggunakan variabel demografi (pendidikan, jenis kelamin, dan status perkawinan) dan variabel sosial (pelatihan, pengalaman kerja, dan relasi). Data yang digunakan berasal dari Kuesioner Sakernas Februari 2022 Badan Pusat Statistik Sumatra Selatan berjumlah 100 sampel responden yang telah bekerja dan berusia 15-30 tahun. Penelitian ini menggunakan regresi berganda dengan metode *Ordinary Least Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel jenis kelamin dan status perkawinan berpengaruh signifikan terhadap durasi mencari kerja kelompok usia muda. Rata-rata lama durasi kelompok muda menjadi pengangguran friksional adalah 3,6 bulan.

Kata Kunci: *Durasi mencari kerja; Jenis Kelamin; Status Perkawinan; Pelatihan; Pengalaman Kerja; Relasi*

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

Ketua



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si
NIP. 197006292008012009

ABSTRACT
**ANALYSIS OF DURATION OF FRICTIONAL UNEMPLOYMENT IN THE
YOUNG LABOR FORCE IN SOUTH SUMATRA**

By :
Tri Utami; Yunisvita

The group of young workforce that should be an asset in national development is found to be a burden for development in the issue of unemployment. This study aims to analyze the speed with which young people obtain a job using demographic variables (education, gender, and marital status) and social variables (training, work experience, and relationships). The data used comes from the February 2022 Sakernas Questionnaire from the Central Statistics Agency for South Sumatra, totaling 100 samples of respondents who have worked and aged 15-30 years. This research uses multiple regression with Ordinary Least Square method. The results showed that the variables of gender and marital status had a significant effect on the duration of looking for work in the young age group. The average duration of duration for the youth group to be frictional unemployment is 3.6 months.

Keywords: *Duration of looking for work; Gender; Marital Status; Training; Work Experience; Relation*

Approved by,
Head Of Development Economics Program



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

Chairman



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si
NIP. 197006292008012009

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
Nama	: Tri utami
NIM	: 01021281924027
Tempat, Tanggal Lahir	: Pendopo, 18 Maret 2000
	Alamat : Talang Jawa no 13 RT.2/RW.4 Kel.Beruge Iilir Kec.Pendopo Kab. Empat Lawang Sumatra Selatan 31593
	Handphone : 0822-8122-5994
AGAMA	: Islam
JENIS KELAMIN	: Perempuan
STATUS KEWARGANEGARAAN	: Indonesia (WNI)
TINGGI BADAN	: 149 cm
BERAT BADAN	: 42 kg
EMAIL	: Utamisy18@gmail.com
PENDIDIKAN	
2006-2012	: SD Negeri 29 Pendopo
2013-2015	: SMP Negeri 2 Pendopo Barat
2016-2018	: SMA Negeri 1 Pendopo Barat
2019-2023	: Jurusan Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya
BEASISWA	
Bank Indonesia tahun 2020	
PRESTASI DAN PENCAPAIAN	
<ul style="list-style-type: none"> • Penulis terpilih dalam event “Millenials Menulis” Linea Publisher 2019 • Finalis Debat ilmiah nasional <i>Technology Manuscript</i> 2019 • Juara 2 Esai <i>Online Chemical Meeting</i> 2020 • Juara 3 Olimpiade Ekonomi Islam TIESNas Jilid II 2020 • Juara 1 Olimpiade Ekonomi Islam Regional 2021 • Juara 2 Olimpiade Ekonomi Nasional <i>Ed Fair</i> 3.0 2021 • Juara 2 Karya Tulis Ilmiah <i>Dies Natalis</i> Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya 2021 • Penerima dana usaha skema pemula dalam program “Mahasiswa Wirausaha” Kampus Merdeka 2021 • Anggota Pengabdian Desa Ulak Banding Universitas Sriwijaya 2022 	

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	i
2.1 Teori Mencari Kerja	8
2.2 Penelitian Sebelumnya	14
2.3 Kerangka Pikir	17
2.4 Hubungan antar Variabel Independen dan Dependen....	18
2.4.1 Tingkat Pendidikan dan Lama Mencari Kerja	18
2.4.2 Jenis Kelamin dan Lama Mencari Kerja	19
2.4.3 Status Perkawinan dan Lama Mencari Kerja.....	19
2.4.4 Pelatihan dan Lama Mencari Kerja	20
2.4.5 Pengalaman Kerja dan Lama Mencari Kerja.....	20
2.4.6 Relasi dan Lama Mencari Kerja	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Ruang Lingkup.....	22
3.1 Jenis dan Sumber Data	22
3.2 Populasi dan Sampel	22
3.3 Teknik Analisis	22
3.3.1 Regresi Linier Berganda	22
3.3.2 Uji Asumsi Klasik	24
3.3.2.1 Uji Normalitas	24

3.3.2.2 Uji Multikoleniaritas	26
3.3.2.3 Uji Autokorelasi	27
3.3.2.4 Uji Heteroskedastisitas	28
3.3.3 Koefisien Determinasi (R ²)	29
3.3.4 Uji Parameter Signifikansi Parsial (Uji-T).....	30
3.3.5 Uji Parameter Signifikansi Serentak (Uji-F).....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Keadaan Pencari Kerja di Sumatra Selatan.....	33
4.2 Analisis Deskriptif	36
4.2.1 Distribusi Frekuensi Variabel Dependen	36
4.2.2 Distribusi Variabel Lama Mencari Kerja dan Status Pekerjaan.....	38
4.2.3 Tabulasi Silang	40
4.2.4 Hasil Uji Normalitas	45
4.2.5 Hasil Uji Multikolinearitas	47
4.2.6 Hasil Uji Autokorelasi.....	47
4.2.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.2.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi	50
4.2.9 Hasil Uji-F Statistik.....	50
4.2.10 Hasil Uji-T Statistik.....	50
4.2.10.1 Variabel Tingkat Pendidikan (Educ) terhadap MK	51
4.2.10.2 Variabel Jenis Kelamin (Gen) terhadap MK.....	54
4.2.10.3 Variabel Status Perkawinan (Mar) terhadap MK.....	55
4.2.10.4 Variabel Pelatihan (Train) terhadap MK.....	56
4.2.10.5 Variabel Pengalaman Kerja (Exwork) terhadap MK.....	58
4.2.10.6 Variabel Relasi (Rel) terhadap MK.....	59
BAB V PENUTUP	61

5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran Indonesia menurut Kelompok Umur	2
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1 Jumlah Pencari Kerja Sumatra Selatan Berdasarkan Pendidikan	34
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Dependen (MK)	36
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Independen.....	37
Tabel 4.4 Distribusi Responden menurut Pendidikan	40
Tabel 4.5 Distribusi Responden menurut Jenis Kelamin	41
Tabel 4.6 Distribusi Responden menurut Status Perkawinan	42
Tabel 4.7 Distribusi Responden menurut Pelatihan	42
Tabel 4.8 Distribusi Responden menurut Pengalaman Kerja.....	43
Tabel 4.9 Distribusi Responden menurut Relasi	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	48
Tabel 4.13 Hasil Regresi OLS	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat Pengangguran Terbuka Indonesia.....	1
Gambar 1.2 Tingkat Pengangguran Terbuka Indonesia menurut Provinsi	3
Gambar 1.3 Tingkat Pengangguran di Sumatra Selatan (Kelompok Umur).....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pikir	17
Gambar 4.1 Jumlah Pencari Kerja Terdaftar di Sumatra Selatan.....	33
Gambar 4.2 Jumlah Pencari kerja di Sumatra Selatan menurut Jenis Kelamin	35
Gambar 4.3 Distribusi Responden berdasarkan Status Pekerjaan.....	39
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas	45
Gambar 4.4 Data Outlier	46

BAB I

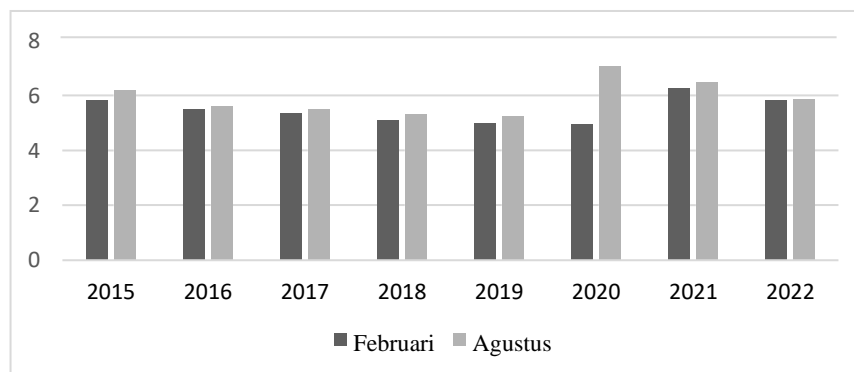
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Selama kurun waktu dua dekade, rata-rata angkatan kerja Indonesia telah mencapai 124,7 juta jiwa (World bank data, 2001-2021). Fakta ini menunjukkan bahwa Indonesia memiliki penawaran tenaga kerja yang potensial. Namun, bila penawaran tenaga kerja ini tidak dibarengi dengan ekspansi pada lapangan kerja, hal ini akan menyebabkan adanya fenomena pengangguran (Nasution, 2018).

Ketimpangan perkembangan kesempatan kerja dan jumlah angkatan kerja mendorong pasokan penawaran kerja menjadi lebih banyak membentuk isu pengangguran (Nurhasanah., dkk, 2019).

Pengangguran merupakan fenomena yang tidak lepas di negara berkembang termasuk Indonesia (ILO, 2016). Menurut Corbanese & Rosas (2015), angkatan kerja muda tiga kali lebih mungkin menganggur dibandingkan angkatan kerja dewasa atau lanjut usia. Hal ini menjadi tantangan besar bagi perekonomian suatu negara karena untuk mewujudkan keberhasilan pembangunan ekonomi, negara harus memaksimalkan penggunaan tenaga kerja (Msigwa & Kipsha, 2013).



Gambar 1.1 Tingkat Pengangguran Terbuka Indonesia
Sumber : Badan Pusat Statistik (BPS Indonesia 2011-2020, diolah)

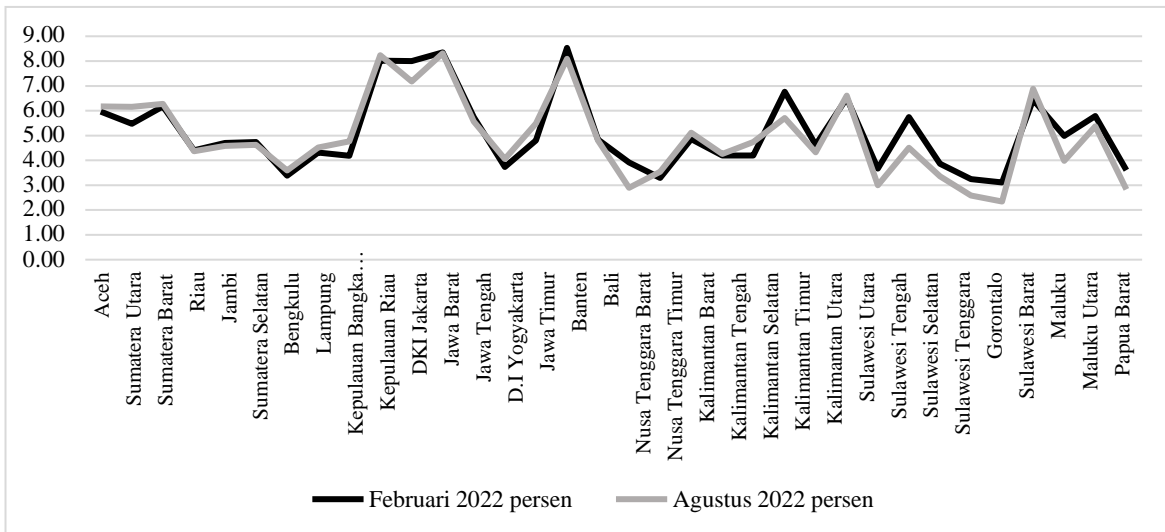
Indonesia merupakan salah satu negara berkembang yang memiliki tingkat pengangguran cukup tinggi. Pengangguran per Agustus 2020 pada Gambar 1.1 merupakan konsekuensi kebijakan *physical distancing* untuk mengurangi intensitas penyebaran pandemic Covid-19. Tingkat pengangguran yang mulanya hanya sekitar 5 persen (Agustus 2019) meningkat sekitar 2 persen pada Agustus 2020 (Bps, 2019-2020). Kemudian di tahun berikutnya (2021-2022) tingkat pengangguran menurun karena kegiatan ekonomi yang mulai kembali membaik.

Tabel 2.1 Tingkat Pengangguran Indonesia menurut Kelompok Umur

Umur	Tahun						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
15-24	30,57	40,95	44,16	43,72	41,76	42,51	41,64
25-54	47,86	17,98	17,52	17,66	19,78	30,91	27,61
55-60+	10,76	3,06	3,25	1,86	1,98	4,91	4,71

Sumber : Badan Pusat Statistik. (BPS Indonesia 2015-2021, diolah)

Tabel 1.1 menunjukkan bahwa tingkat pengangguran usia 15-24 tahun adalah 75,46 persen lebih tinggi dibandingkan pengangguraan usia 25-54 tahun dan usia 55-60 tahun keatas. Kondisi ini menjelaskan bahwa pasar tenaga kerja Indonesia tidak mampu menampung angkatan kerja muda, sehingga menjadikan mereka sebagai beban atau pengganggu pembangunan (Hoover, Coale dalam Mulyadi, S.,2003). Penduduk sebagai modal jika dapat meningkatkan keahliannya yang kemudian akan meningkatkan produktivitas nasional (Devita., dkk, 2014).



Gambar 1.2 Tingkat Pengangguran Terbuka Indonesia Menurut Provinsi

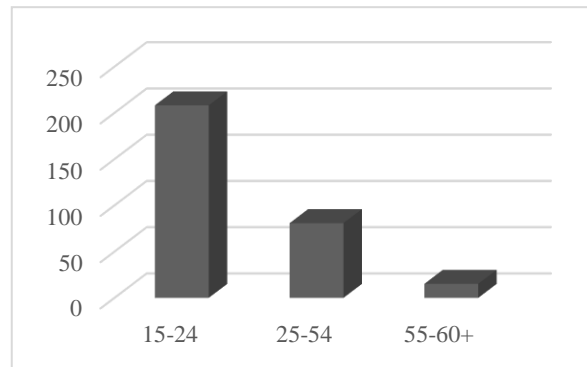
Sumber : Badan Pusat Statistik. (BPS Sumatra Selatan 2022, diolah).

Jumlah penduduk Sumatra Selatan meningkat dari 8.550.849 jiwa menjadi 8.657.008 jiwa di tahun 2022. Terdapat peningkatan penduduk Sumatra selatan sebesar 5,04 persen 436.159 jiwa (BPS. Jumlah Penduduk Sumatra Selatan 2020-2022).

Pertambahan penduduk tersebut bila terjadi setiap tahunnya akan mempersempit peluang mendapatkan kerja bagi para angkatan kerja. Terutama jika lapangan kerja yang tersedia tidak ikut beradaptasi dengan peningkatan jumlah penduduk tersebut. Terdapat penurunan tingkat angkatan kerja di Sumatra Selatan sebesar 0,11 juta dari 4,40 juta per Februari 2022 menjadi 4,29 juta pada Februari 2023 (BPS. Jumlah Angkatan Kerja Sumatra Selatan. 2022-2023).

Berdasarkan data nasional pada gambar 1.2 bahwa tingkat pengangguran terbuka Sumatra Selatan Februari dan Agustus 2022 masing-masing mencapai 4,74 persen dan 4,63 persen dari total nasional (Bps. 2022). Tingkat pengangguran

tersebut memang terbilang cukup kecil, namun bila dilihat dari jumlahnya sekitar 6,65 juta pengangguran dari total nasional 143,72 juta jiwa.



Gambar 1.3 Tingkat Pengangguran di Sumatra Selatan Menurut Kelompok Umur

Sumber : Badan Pusat Statistik. (BPS Sumatra Selatan 2015-2021, diolah).

Apabila dilihat pada kategori kelompok umur yang digambarkan Gambar 1.3 bahwa tingkat pengangguran muda 112,4 persen lebih tinggi dibandingkan usia 25 tahun keatas. Menurut Ebaidalla (2016), fenomena pengangguran muda ini terjadi karena peluang memperoleh pekerjaan yang lebih kecil dibandingkan angkatan kerja usia dewasa atau sering disebut sebagai pengangguran friksional.

Terdapat beberapa faktor yang mendorong tingginya pengangguran usia muda, seperti (i) kesulitan dalam akses pasar tenaga kerja, (ii) pasar tenaga kerja yang tidak fleksibel, (iii) kurangnya adaptasi sosial ekonomi masing-masing negara (iv) biaya peluang yang besar antara biaya masuk ke dunia kerja dan bertahan melanjutkan studi untuk meningkatkan level pendidikan (De Domingo, dkk., 2020). pendidikan yang rendah,

Keterampilan yang kurang, ketidakcocokan struktural, perbedaan demografi kota dan desa, tidak memiliki pengalaman, diskriminasi kebijakan wilayah dalam

penyediaan kesempatan kerja, ketidakseimbangan sektoral, dan lain-lain (Qayyum, 2007).

Berdasarkan bukti empiris, Soekarni (2009) meneliti penyebab tingginya pengangguran usia muda seperti kelemahan sistem pendidikan yang berperan penuh dalam persiapan siswa untuk memasuki dunia kerja. Jenis kelamin (*gender*) sering menjadi perbedaan dalam mencari kerja. Pandangan masyarakat terhadap laki-laki sebagai pencari nafkah menyebabkan sebagian besar dari mereka menerima tawaran kerja lebih cepat (Wulandari & Marta, 2022). Ini biasanya terjadi pada laki-laki yang telah menikah. Mereka yang telah menikah akan berusaha untuk segera mendapatkan pekerjaan sehingga dapat menopang kebutuhan keluarga (Safitri & Afiatno, 2020).

Terdapat beberapa upaya individu dalam mencari kerja diantaranya melalui pengalaman kerja sebelumnya. Sadiyyah (2021) menyatakan bahwa semakin lama pengalaman kerja yang dimiliki oleh pencari kerja, maka akan lebih mudah bagi individu untuk memperoleh suatu pekerjaan. Peluang mencari kerja lebih besar dibandingkan dengan mereka yang belum pernah bekerja sebelumnya (Wulandari & Marta, 2022).

Pengalaman kerja yang dimiliki oleh pencari kerja harus disertakan dengan keterampilan atau kemampuan pada saat sebelumnya bekerja. Keterampilan/kemampuan tersebut diperoleh melalui pelatihan kerja. Pencari kerja yang pernah mengikuti pelatihan kerja berpeluang lebih cepat mendapatkan suatu pekerjaan dibandingkan kelompok yang belum pernah mengikuti pelatihan sebelumnya. Hal ini dikarenakan mereka yang telah menyelesaikan pelatihan

kejuruan (memiliki sertifikasi yang layak), tidak memerlukan pelatihan lagi pada kejuruan yang sama (Wulandari & Marta, 2022).

Di samping menggunakan keterampilan dan pengalaman sebagai modal untuk memperoleh pekerjaan. Beberapa pencari kerja juga memiliki strategi lain untuk bisa bekerja. Seperti menghubungi relasi (kenalan, kerabat atau pun sahabat). Tetapi, strategi ini tidak berjalan cepat bila dibandingkan dengan mereka yang tidak menghubungi kenalan (Passay, 2012). Hal ini karena biasanya mereka yang menghubungi kenalan tidak akan mencari informasi pada pihak lain.

Banyak peneliti melakukan pengamatan pada pengangguran terdidik, tetapi melihat fenomena pengangguran muda sebagai beban pembangunan mendorong saya untuk melakukan penelitian terhadap lama mencari kerja kelompok muda di Sumatera Selatan.

1.2 Rumusan Masalah

Ditarik dari landasan permasalahan di atas, maka rumusan masalah, yaitu bagaimana hubungan variabel demografi (pendidikan, jenis kelamin, dan status perkawinan) dan variabel sosial ekonomi (pelatihan, pengalaman kerja, dan relasi) terhadap variabel lama mencari kerja pada angkatan kerja muda di Sumatera Selatan?

1.3 Tujuan Penelitian

Merujuk pada rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian yaitu memahami pengaruh pendidikan, jenis kelamin, status perkawinan, pelatihan, pengalaman kerja dan relasi terhadap lama mencari kerja pada angkatan kerja muda

di Sumatra Selatan.

1.4 Manfaat Penelitian

Setiap penelitian memberikan manfaat yang berbeda bagi setiap pihak.

Manfaat penelitian ini diantaranya :

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi para *policy maker* dalam mempertimbangkan dan menyusun rencana pembangunan angkatan kerja di Sumatera Selatan.
2. Informasi yang tercantum dalam penelitian ini dapat berguna bagi semua pihak sesuai dengan kepentingan masing-masing.
3. Sebagai tambahan pengetahuan dan referensi penelitian berikutnya dalam menerapkan teori yang telah diperoleh sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2018). *Berbagai Metodologi dalam Kajian Penelitian Pendidikan dan Manajemen*. GunaDarma Ilmu.
- Ace Suryadi dan H.A.R. Tilaar. (1994). *Analisis Kebijakan Pendidikan, Suatu Pengantar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ajija, Shochrul. R, dkk. (2011). *Cara Cerdas Menguasai Eviews*. Jakarta: Salemba Empat.
- A Kaufman, Roger. (1971). *Education System Planning*. (Englewood Cliffs, NJM: Prentice Hall, INC).
- Ashshiddiq, M. H., & Nooraeni, R. (2020). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Pemuda Menjadi Pengangguran di Provinsi Banten Tahun 2018. *Seminar Nasional Official Statistics 2019*, May. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2019i1.179>
- Atanasovska, V., Angjelkovska, T., & Davalos, J. (2016). *Unemployment Spell and Vertical Skill Mismatches: The Case of Macedonia's Youth*.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2022). *Persentase Pekerja menurut Jenis Kelamin*. Bps.go.id.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2015-2022). *Tingkat Pengangguran Terbuka di Indonesia*. Bps.go.id.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2015-2022). *Tingkat Pengangguran Terbuka di Indonesia berdasarkan Provinsi*. Bps.go.id.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2015-2021). *Tingkat Pengangguran Terbuka di Indonesia menurut Umur*. Bps.go.id.
- Badan Pusat Statistik Sumatera Selatan. (2015-2021). *Tingkat Pengangguran Terbuka di Sumatera Selatan menurut Umur*. Bps.go.id.
- Becker, G. S. (1993). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. In *National Bureau of Economic Research* (3rd ed.). The University of Chicago Press. <https://doi.org/10.1093/nq/s1-IV.92.83-a>
- Borjas, G. J. (2016). *Labor Economics* (7th Editio). McGraw-Hill Education.
- Cahyani, I. R. (2021, November 2023). *Kesetaraan Gender di Dunia Kerja Masih Jadi Tantangan*. Diakses dari: www.berisatu.com: <https://www.berisatu.com/nasional/857709/kesetaraan-gender-di-dunia-kerja-masih-jadi-tantangan>
- Cahyono, T. (2006). *Uji Normalitas*. PDF. Diakses pada tanggal 26 April 2014 www.scribd.com/doc/23910549/Uji-Normalitas.
- Card, D., Domnisoru, C., & Taylor, L. (2022). The Intergenerational Transmission of Human Capital: Evidence from the Golden Age of Upward Mobility. In *Journal of Labor Economics* (Vol. 40). <https://doi.org/10.1086/718417>
- Dahlan, M.S. (2009). *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan, Edisi 4 (Deskriptif, Bivariat dan Multivariat, dilengkapi Aplikasi dengan Menggunakan SPSS)*. Jakarta: Salemba Medika.
- Dahlan. (2021). *Analisis Survival: Dasar-Dasar Teori & Aplikasi dengan Program SPSS*. Jakarta: PT Epidemiologi Indonesia (Pstat Consulting).

- Damodar N. Gujarati, Dawn C. Porter. (2015); *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta. Salemba Empat.
- Darmawan, R. (2023). <https://edukasi.sindonews.com/read/1004431/211/10-jenis-pekerjaan-yang-bisa-remote-cocok-untuk-yang-suka-wfh-dan-wfc-1674561680/20>. Diakses dari : Edukasi sindonews: <https://edukasi.sindonews.com/read/1004431/211/10-jenis-pekerjaan-yang-bisa-remote-cocok-untuk-yang-suka-wfh-dan-wfc-1674561680/20>
- Devita, A., Delis, A., & Junaidi. (2014). Pengaruh Pendapatan Asli Daerah, Dana Alokasi Umum dan Jumlah Penduduk terhadap Belanja Daerah Kabupaten/Kota di Provinsi Jambi. *Jurnal Perspektif Pembiayaan Dan Pembangunan Daerah*, 2(2). <http://online-journal.unja.ac.id/index.php/JES/article/view/2255/pd>
- Dictionary, C. (n.d.). Diakses dari: <http://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/education>
- Ebaidalla, E. M. (2016). Analysis of Youth Unemployment in Sub-Saharan Africa: Determinants and Possible Ways Forward. *African Journal Economic and Sustainable Development*, 5(4).
- Friska, M., & Damayanti, A. (2021). The Effect of Overeducation on Unemployment Duration in Indonesian. *Jurnal Ekonomi Dan Statistik Indonesia*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.11594/jesi.01.01.01>
- Gaol, L, J. (2014). *A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo Jakarta.
- Geneva: ILO. Maloney, W. F. (2004). *Informality Revisited*. *World Development* Volume 32 No 7.
- Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: BPF.
- Hartoko, Y. (2019). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Jenis Kelamin, Umur, Status Perkawinan, Dan Daerah Tempat Tinggal Terhadap Lama Mencari Kerja Tenaga Kerja Terdidik Di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, 8, 201–207.
- ILO. (2016). *A review of the effectiveness of Active Labour Market Programmes with a focus on Latin America and the Caribbean* (Issue 9).
- ILO. (2018). *Women and men in the informal economy: a statistical picture* (third edition).
- Jovanovic, Boyan. (1979). Job Matching and the Theory of Turnover. *The Journal of Political Economy*. (Vol.87, Issue 5). <http://www.jstor.org/>
- Jumairi, J., Junaidi, Y., & Junaidi, J. (2020). Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lamanya Mencari Pekerjaan di Desa Betung Bedarah Timur Kecamatan Tebo Ilir. *E-Jurnal Ekonomi Sumberdaya dan Lingkungan*, 9(3). <https://doi.org/10.22437/jels.v9i3.11959>
- Kanfer, R., & Bufton, G. (2018). Job loss and job search: A social-cognitive/self-regulation perspective. In U.-C. Klehe, & E. A. J. van Hooft (Eds.), *The Oxford Handbook of Job Loss and Job Search*, Oxford University Press.

- Klehe UC, van Hooft E. (2018). *The Oxford Handbook of Job Loss and Job Search*. New York: Oxford Univ. Press.
- Kompas. (2022). *10 Provinsi di Indonesia dengan Jumlah Pencari Kerja Terbanyak*. Diakses dari: <https://money.kompas.com/read/2022/03/02/194824326/10-provinsi-di-indonesia-dengan-jumlah-pencari-kerja-terbanyak?page=all>
- Kompas. (2022). *Ini 10 Provinsi dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Indonesia*. Diakses dari: <https://money.kompas.com/read/2022/03/03/140149126/ini-10-provinsi-dengan-lowongan-kerja-terbanyak-di-indonesia?page=all>
- Kompas. (2021). *Meski Tren Bekerja dari Kantor Kembali Pulih, Zoom Tetap Digunakan*. Diakses dari: <https://www.kompas.com/properti/read/2021/12/20/200000221/meski-tren-bekerja-dari-kantor-kembali-pulih-zoom-tetap-digunakan>.
- Kompasiana. (2017). *Tidak Diterima Kerja karena Sudah Menikah adalah Sebuah Diskriminasi*. diakses dari : <https://www.kompasiana.com/hendymustikoaji/59f10cafc226f90b8a7fa862/tidak-diterima-kerja-karena-status-sudah-menikah-sebuah-diskriminasi>
- Kurniawan, A. P., & Handayani, H. R. (2014). Analisis Lama Mencari Kerja Bagi Tenaga Kerja Terdidik di Kabupaten Purworejo. *Diponegoro Journal of Economics*, 2, No. 4, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/jme>
- Landmesser, J. (2011). The Impact of Vocational Training on the Unemployment Duration. *International Advances in Economic Research*, 17(1). <https://doi.org/10.1007/s11294-010-9291-y>
- Laninda, T. (2023). *Pendidikan Indonesia Belum Selaras dengan Kebutuhan Dunia Kerja, Praktisi: Masih Ada Kesenjangan*. Diakses dari: <https://www.liputan6.com/health/read/5288674/pendidikan-indonesia-belum-selaras-dengan-kebutuhan-dunia-kerja-praktisi-masih-ada-kesenjangan>.
- Lawless, J.F. (1982). *Statistical Models and Methods for Lifetime Data*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Lechner, M., & Wunsch, C. (2009). Are Training Programs More Effective When Unemployment IS HIGH? *Journal of Labor Economics*, 27.
- Liputan6. (2020). *Membentuk SDM Siap Kerja*. Diakses dari: <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4364326/sistem-pendidikan-indonesia-tidak-membentuk-sdm-siap-kerja>
- Mankiw, N. G. (2013). *Macroeconomics* (8th ed.). Worth Publishers.
- Masse, R. (2003). *Energy, Poverty, and Gender: Impacts of Rural Electrification on Poverty and Gender in Sri Lanka*. Washington DC: World Bank.
- OECD. (2008). *Gender and Sustainable Development Maximising The Economic, Social And Environmental Role Of Women*. Paris: OECD
- Msigwa, Robert dan Erasmus Fabian Kipesha. (2013). Determinants of Youth Unemployment in Developing Countries: Evidences from Tanzania. *Journal of Economics and Sustainable Development*. Vol.4. No.14. 2013.
- Muhyiddin, T.Nurlina. (2018). *Ekonomi Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Idea Press Yogyakarta.

- Mulyadi, S. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta. RajaGrafindo Persada.
- Nasution, Z. (2018). Analisis Investasi, PAD dan Jumlah Unit UKM Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja UKM di Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 5(1).
- Pasay, N. H. A., & Indrayanti, R. (2012). Pengangguran , Lama Mencari Kerja , dan Reservation Wage Tenaga Kerja Terdidik Unemployment , Job Search Duration , and Reservation Wage of Educated Pendahuluan. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan Indonesia*, 12(2).
- Rizaldi, A., & Utomo, A. P. (2021). Pemodelan Jumlah Pengangguran Usia Muda di Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 dengan Regresi Binomial Negatif. *Seminar Nasional Official Statistics 2021*.
- Rachamawati, D. (2023). *Harga Pangan 11 Juli 2023: Beras, Telur, hingga Jagung Pakan Naik*. Diakses dari: <https://ekonomi.bisnis.com/read/20230711/12/1673666/harga-pangan-11-juli-2023-beras-telur-hingga-jagung-pakan-naik#:~:text=Melansir%20data%20Panel%20Harga%20Pangan%20Nasional%20Badan%20Pangan,persen%20dari%20hari%20kemarin%20menjadi%20Rp13.620%20per%20kil>
- Safitri, H. C. D., & Afiatno, B. E. (2020). Job Search Duration and Business Preparation Duration: An Empirical Study of Micro Data in Indonesia with Cox Regression. *Jurnal Economia*, 16(1), 56–70. <https://doi.org/10.21831/economia.v16i1.28417>
- Sari. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lamanya Mencari Kerja Di Kabupaten Lebong. *Multi Science Journal*, 20(1).
- Santia, T. (2021). Menaker: 17,8 Persen Perusahaan PHK Karyawan di 2020. Diakses dari: <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4486726/menaker-178-persen-perusahaan-phk-karyawan-di-2020> Liputan6:
- Statistik, B. P. (2018-2022). Jumlah Pencari Kerja Terdaftar (Orang) . Diakses dari : <https://sumsel.bps.go.id/indicator/6/347/1/jumlah-pencari-kerja-terdaftar.html>
- Sholatia, R., Hardiani, H., & Mustika, C. (2022). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik dalam memperoleh pekerjaan di Kota Jambi (studi kasus: instansi pemerintahan Kota Jambi). *E-Jurnal Ekonomi Sumberdaya dan Lingkungan*, 11(1), <https://doi.org/10.22437/jels.v11i1.18127>
- Sholiha, A., Wasono, R., & Utami, T. W. (2017). Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Lama Mencari Pekerjaan di Semarang Menggunakan Analisis Regresi COX. *Seminar Nasional Pendidikan, Sains dan Teknologi Jurnal*, 1–12. jurnal.unimus.ac.id
- Siddiq, F., & Dokhi, M. (2022). Survival Analisis Durasi Menganggur Angkatan Kerja Disabilitas yang Mengalami Berhenti Bekerja Akibat Pandemi Covid-19. *Jurnal Statistika*, 6(2).
- Simanjuntak, Payaman. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: LPFEUI.

- Soekarni, dkk. (2009). Persistensi Pengangguran di Indonesia dan Upaya Penanggulangannya berdasarkan Analisis Data Mikro. *Buletin Ekonomi Moneter dan Perbankan* 12(2).
- Statistik, B. P. (2022). *Jumlah Pencari Kerja Terdaftar (Orang) 2020-2022*. Retrieved from BPS Prov Sumatera Selatan
- Statistik, B. P. (2022). *Jumlah Penduduk menurut Jenis Kelamin (Jiwa), 2020-2022*. Diakses dari: <https://sumsel.bps.go.id/indicator/40/642/1/jumlah-penduduk-menurut-jenis-kelamin.html>
- Statistik, B. P. (2022). *Penduduk Berumur 15 Tahun Ke Atas Menurut Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan dan Jenis Kegiatan Selama Seminggu yang Lalu, 2008-2022*. Diakses dari: <https://www.bps.go.id/statictable/2016/04/05/1909/penduduk-berumur-15-tahun-ke-atas-menurut-pendidikan-tertinggi-yang-ditamatkan-dan-jenis-kegiatan-selama-seminggu-yang-lalu-2008-2022.html>
- Sukirno, S. (2016). Pengantar Teori Makroekonomi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Suratman, Eddy. (1994). *Determinan Mencari Kerja di Kalimantan: Suatu Analisis Data Sakernas 1992 dengan Pendekatan Search Theory*. [tesis]. Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia.
- Suryadi, Ace., Tilaar. (1994). *Analisis Kebijakan Pendidikan Suatu Pengantar*. Bandung: PT. Remaja Roesda Karya
- Sutomo, dkk. (1999). Perkembangan Pemikiran Ekonomi dasar Teori Pertumbuh dan Ekonomi Pembangunan. Jakarta: Penerbit LP3ES.
- Swarsih, C., Junaidi, J., & Rosmeli, R. (2020). Pengaruh umur, pendidikan, upah, keterampilan, dan jenis kelamin terhadap lama mencari kerja bagi pekerja terdidik di Kota Jambi (studi kasus Kecamatan Kota Baru dan Telanaipura). *E-Jurnal Ekonomi Sumberdaya Dan Lingkungan* 9, no. 1. <https://doi.org/10.22437/jels.v9i1.11944>
- Sziraczki, G., & Reerink, A. (2004). *Transisi dari sekolah menuju dunia kerja di Indonesia*. Organisasi Perburuhan Internasional (ILO).
- Tansel, A., & Taşçi, H. M. (2010). Hazard analysis of unemployment duration by gender in a developing country: The case of Turkey. In *Labour* (Vol. 24, Issue 4). <https://doi.org/10.1111/j.1467-9914.2010.00480.x>
- Tariyah. (2020). *Ombudsman*. Diakses dari : Kebijakan Bekerja Dari Rumah dan Pelayanan Publik: <https://www.ombudsman.go.id/artikel/r/artikel-kebijakan-bekerja-dari-rumah-dan-pelayanan-publik#:~:text=Kementerian%20Pendayagunaan%20Aparatur%20Negara%20dan%20Reformasi%20Birokrasi%20RI,Maret%202020%20diperpanjang%20sampai%20dengan%2021%20April%202020>.
- Tempo. (2021). *Kasus Covid-19 Melonjak, Sejumlah Kementerian Ini Berlakukan WFH 100 Persen*. Diakses dari : [nasional.tempo.co.id: https://nasional.tempo.co/read/1474377/kasus-covid-19-melonjak-sejumlah-kementerian-ini-berlakukan-wfh-100-persen#:~:text=%22Penerapan%20WFH%20secara%20penuh%20ini%20diberlakukan%20selama%207,2021%20dan%20akan%20terus%20dilakukan%20evaluasi%20secara%20ber](https://nasional.tempo.co/read/1474377/kasus-covid-19-melonjak-sejumlah-kementerian-ini-berlakukan-wfh-100-persen#:~:text=%22Penerapan%20WFH%20secara%20penuh%20ini%20diberlakukan%20selama%207,2021%20dan%20akan%20terus%20dilakukan%20evaluasi%20secara%20ber)

- Times, I. (2019, Desember 15). *Alasan Kenapa Usia 22 adalah Usia dengan Tantangan Kehidupan Terberat*. Diakses dari: <https://www.idntimes.com/life/inspiration/stella/kenapa-usia-22-adalah-usia-dengan-tantangan-hidup-terberat?page=all>
- University, S. (2022). *Networking adalah Hal Penting di Dunia Kerja, Mari Mengenalnya!* Diakses dari : <https://www.sampoernauniversity.ac.id/id/networking-adalah-hal-penting-di-dunia-kerja-mari-mengenalnya/>
- Vanek, J., Chen, M. A., Carré F., Heintz, J., & Hussmanns, R. (2014). *Statistics on the Informal Economy: Definitions, Regional Estimates & Challenges*. Cambridge: WIEGO.
- Wahyudi, S. T. (2020). *Konsep Penerapan Ekonometrika Menggunakan E-views Edisi Kedua*. Depok. Rajawali Pers.
- Widodo, S. E. (2017). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia (Manajemen Pelatihan)*. Jakarta: Jaya Media.
- Wanberg, C. R., Ali, A. A., & Csillag, B. (2020). Job Seeking: The Process and Experience of Looking for a Job. In *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior* (Vol. 7). <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012119-044939>.
- Washington DC: The World Bank. World Bank. (2011). *World Development Report 2012 Gender Equality and Development*.
- Wicaksono., dkk (2021) Ukuran Penyebaran Data (Kemiringan dan keruncingan). *Jurnal Ukuran Penyebaran Data Kemeringan daan Keruncingan*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/yb9wt>.
- World Bank Data. (2001-2021). *Angkatan Kerja di Indonesia*. data.worldbank.org
- Wreta, S. &. (2022). *12 Persyaratan Lamaran Kerja yang Baik dan Benar. Lengkap!* Diakses dari: detikjabar: <https://www.detik.com/jabar/jabar-gaskeun/d-6268396/12-persyaratan-lamaran-kerja-yang-baik-dan-benar-lengkap#:~:text=Curriculum%20Vitae%203.%20Portofolio%204.%20Fotokopi%20Sertifikat-Sertifikat%20Keterampilan,8.%20Fotokopi%20Kartu%20Identitas%209.%20Fotok>
- Yuliatin, Huseno, T., & Febriani. (2011). Pengaruh Karakteristik Kependudukan Terhadap Pengangguran Di Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1–29.
- Zatzah, N. M., Suprihatin, B., & Zunaidah. (2021). Pengaruh Faktor Sosio Demografis terhadap Lama Mencari Kerja bagi Tenaga Kerja Terdidik di Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(1), <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i1.604>
- Zulfikar, F. (2023). *Mengapa Banyak Lulusan Perguruan Tinggi Sulit Mendapat Kerja?* Diakses dari: detik.com: <https://www.detik.com/edu/edutainment/d-6709851/mengapa-banyak-lulusan-perguruan-tinggi-sulit-mendapat-kerja#:~:text=Alasan%20Banyak%20Lulusan%20Kesulitan%20Mendapat%20Pekerjaan%201%201.,4%204.%20Persaingan%20Kerja%20di%20Tingkat%20Pemula%20>