

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT BINTANG SELATAN AGUNG PALEMBANG**



ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 20/12
FAKULTAS EKONOMI 18

Skripsi Oleh :

MUHAMMAD HELDY RAHARDIANSYAH

01011381823151

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bintang Selatan
Agung Palembang

Disusun Oleh :

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
20/2/23

Nama : Muhammad Hedy Rahardiansyah

Nomor Induk Mahasiswa : 01011381823151

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian Komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua,



Tanggal : 27 Juli 2023

Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

Anggota,



Tanggal : 07 Maret 2023

Dr. Wita Farla/WK, S.E., M.M.

NIP. 198104012014092001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT. BINTANG SELATAN AGUNG PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama : Muhammad Hedy Rahardiansyah
Nim : 01011381823151
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang kajian / konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 04 Agustus 2023. dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 30 Juni 2023

Ketua

Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota

Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M.
NIP. 198104012014092001

Anggota

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 1962111019910310069

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen,

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Hedy Rahardiansyah

NIM : 01011381823151

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bintang Selatan Agung Palembang”

Pembimbing :

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

Anggota : Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M.

Tanggal Ujian : 04 Agustus 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 05 September 2022

Pembuat Pernyataan



Muhammad Hedy Rahardiansyah

NIM 01011381823151

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur”.

QS Yusuf: 87

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Civitas Akademika kampus Universitas Sriwijaya
- Keluarga Besar Penulis yang telah senantiasa mendukung penulisan skripsi ini
- Teman-Teman yang telah memberi masukan, dukungan dan arahan sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian Skripsi ini yang berjudul “*Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bintang Selatan Agung Palembang*” tepat pada waktunya. Skripsi adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi yang telah dikerjakan oleh penulis ini bisa memperbanyak wawasan serta pengetahuan terpaut dengan bidang yang dilakoni. Peneliti juga ingin memberikan terima kasih bagi semua pihak yang sudah membantu tersusunnya Skripsi ini. Peneliti sadar bahwa Skripsi ini mempunyai banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran diterima agar penulis dapat membuat laporan yang lebih sempurna.

Palembang, 24 Juli 2023

Muhammad Hedy Rahardiansyah
NIM. 01011381823151

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena dengan ridho dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi tepat pada waktunya. Penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih sebesar-besarnya untuk semua pihak yang telah terlibat untuk membantu baik secara langsung atau tidak langsung dalam penulisan Skripsi ini. Secara khusus penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak terutama kepada :

1. Allah SWT, karena ridho dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan baik dan lancar.
2. Saya ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada kedua orang tua saya, yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan inspirasi dalam setiap langkah perjalanan penulisan skripsi ini.
3. Keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan perkuliahan ini.
4. Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E, M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen S1 Universitas Sriwijaya.
6. Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M., selaku dosen Pembimbing Akademik penulis selama menempuh masa kuliah. Bapak memberikan banyak kemudahan untuk semua yang penulis butuhkan dalam pemberkasan setiap semester. Semoga Allah juga mempermudah segala urusan Bapak. Aamiin.

7. Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan masukan, dukungan, dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan penulisan Skripsi. Terima kasih atas bimbingan serta ilmu yang Ibu berikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Semoga kesehatan serta keberkahan selalu diberikan Allah SWT. Aamiin.
8. Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan masukan dan semangat dalam penulisan skripsi sehingga penulis menjadi pribadi yang berkualitas untuk kedepannya. Semoga Allah juga mempermudah segala urusan Ibu. Aamiin.
9. Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M, selaku dosen penguji yang selalu membantu, memotivasi, dan memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan Skripsi.
10. Teman-teman se-Manajemen Angkatan 2018. Kesuksesan ada di depan mata, raihlah dengan usaha dan doa. Selamat berjuang kawan

ABSTRAK

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 30/11/2018
FAKULTAS EKONOMI
MUI
.....

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BINTANG SELATAN AGUNG PALEMBANG

Oleh:

Muhammad Hedy Rahardiansyah
Dr. Hj. Zunaidah, M.Si; Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Bintang Selatan Agung Palembang. Sampel diambil sebanyak 65 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik sampling acak. Data penelitian dikumpulkan dengan alat pengumpul data berupa kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bintang Selatan Agung Palembang, dengan demikian semakin tinggi kompensasi finansial maka mengakibatkan semakin meningkat kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja

Pembimbing Skripsi I

Pembimbing Skripsi II

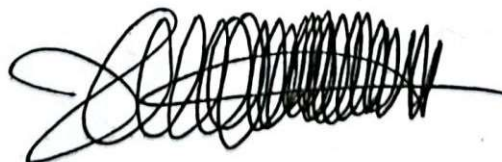


Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 20/12/18
FAKULTAS EKONOMI 18

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION ON THE JOB SATISFACTION OF PT. BINTANG SELATAN AGUNG PALEMBANG

By:

Muhammad Hedy Rahardiansyah

Dr. Hj. Zunaidah, M.Si; Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M

This study aims to determine the effect of financial compensation on the job satisfaction of PT. Bintang Selatan Agung Palembang. The type of research used in this study is descriptive quantitative research. The population in this study are employees at PT. Bintang Selatan Agung. The sample in this study amounted to 65 people. The sampling method used in this study used a simple random sampling. Data were collected with a data collection tool in the form of a questionnaire. This study uses simple linear regression analysis. The results of this study indicate that financial compensation has a positive and significant effect on the job satisfaction of the employees of the PT. Bintang Selatan Agung Palembang, meaning that the higher the financial compensation variable, the higher the job satisfaction of employees.

Keywords : Financial Compensation, Job Satisfaction

Advisor I

Advisor II

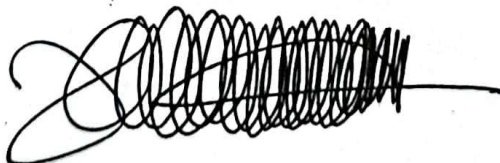


Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Chairman of The Management Department



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa :

Nama : Muhammad Hedy Rahardiansyah

NIM : 01011381823151

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bintang Selatan Agung Palembang

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tensesnya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,
Ketua

Anggota



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Muhammad Hedy Rahardiansyah
NIM : 01011381823151
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 24 November 2000
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah (Orang Tua) : Jl. Orde baru no.2264 Rt. 35 Rw. 10 Sekip
Ujung Palembang
Alamat Email : heldyrahah@gmail.com
Pendidikan Formal
- SD : SD IT Harapan Mulia Palembang
- SMP : SMP Negeri 09 Palembang
- SMA : SMA Negeri 06 Palembang

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah:	5
1.3 Tujuan Penelitian:	6
1.4 Manfaat Penelitian:	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN.....	1
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi	9
2.1.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	10
2.1.4 Faktor yang Memengaruhi Pemberian Kompensasi	10
2.1.5 Indikator Kompensasi Finansial	11
2.1.6 Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.1.7 Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	13

2.1.8 Meningkatkan Kepuasan Kerja.....	14
2.1.9 Indikator Kepuasan Kerja	15
2.2 Hubungan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja	16
2.3 Penelitian Terdahulu	17
2.4 Kerangka Konseptual	23
2.5 Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	24
3.2 Rancangan Penelitian	24
3.3 Jenis dan Sumber Data	24
3.3.1 Sumber Data	24
3.3.2 Jenis Data	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	25
3.5 Populasi dan Sampel	26
3.5.1 Populasi.....	26
3.5.2 Sampel	27
3.6 Teknik Analisis Data	28
3.6.1 Uji Instrumen	29
3.6.2 Analisis Regresi Linear Sederhana	30
3.6.3 Uji Koefisien Korelasi	31
3.6.4 Uji Koefisien Determinasi	31
3.6.5 Uji Hipotesis	32
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.7.1 Variabel Operasional	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Hasil Penelitian	35
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	35
4.1.2 Identitas Responden.....	37
4.1.3 Distribusi Jawaban Responden	39
4.2 Uji Instrumen	55
4.2.1 Uji Validitas.....	55
4.2.2 Uji Reliabilitas	57

4.2.3 Metode Suksesif Interval	58
4.2.4 Analisi Regresi Linear Sederhana.....	58
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi	61
4.2.7 Uji statistik t.....	61
4.3 Pembahasan.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	35
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Gaji Karyawan PT. Bintang Selatan Agung Palembang 2021	2
Tabel 1. 2 Data Hasil Kuesioner Pra-survey mengenai Variabel Kompensasi Finansial Di PT. Bintang Selatan Agung Palembang	3
Tabel 1. 3 Data Hasil Kuesioner Pra-survey mengenai Variabel Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Bintang Selatan Agung Palembang	4
Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Jumlah Karyawan PT. Bintang Selatan Agung Palembang	26
Tabel 3. 2 Distribusi Sampel PT. Bintang Selatan Agung Palembang.....	28
Tabel 3. 3 Kriteria Pemberian Skor Likert	29
Tabel 3. 4 Operasional Variabel	33
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Masa Kerja.....	37
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Umur.....	38
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Jabatan	38
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Status Pernikahan	38
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial .	40
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Kepuasan Kerja Karyawan.....	47
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja Karyawan	55
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Reliabilitas	58
Tabel 4. 10 Hasil Regresi Linear Sederhana	59
Tabel 4. 11 Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	60
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi .	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Bintang Selatan Agung Palembang..	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 2. Hasil Method of Succesive Interval Variabel Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja	75
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen	86
Lampiran 4. Tabel Distribusi Nilai r.....	88
Lampiran 5. Tabel Distribusi Nilai t	92
Lampiran 6. Hasil Analisis Data.....	94

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen SDM adalah cabang manajemen yang berfokus pada interaksi dan peran seseorang dalam organisasi. Perihal ini mengingat pentingnya manajemen sumber daya manusia guna mengendalikan karyawan untuk menggapai kepuasan kerja karyawan dan tujuan perusahaan.

Menurut Moekijat (2016:49) “Kompensasi merupakan balas jasa yang dibayar untuk jasa pegawai, pekerja, jam-jaman atau pegawai-pegawai yang tidak bersifat melakukan pengawasan dan tata usaha”.

PT Bintang Selatan Agung Palembang merupakan sebuah perusahaan bergerak dalam bidang jasa konstruksi. Dalam praktiknya, manajemen perusahaan membayar semua karyawan dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja, produktivitas, loyalitas, disiplin, dan akuntabilitas karyawan.

Karyawan di PT Bintang Selatan Agung Palembang diberikan kompensasi finansial. Karyawan menerima kompensasi finansial dalam bentuk imbalan atas pekerjaan mereka. Kompensasi finansial langsung, menurut Rivai (2011) terdiri dari upah, gaji, dan insentif berdasarkan beban kerja, prestasi yang dicapai karyawan, dan dilakukan secara berkala berdasarkan ketepatan waktu. Gaji yang diberikan sesuai dan memadai sesuai dengan standar yang berlaku, serta dapat menaikkan kepuasan kerja.

Kepuasan kerja karyawan bervariasi tergantung pada tanggung jawab pekerjaan karyawan dan kondisi kerja. Menurut Sudaryo (2018) “kepuasan kerja

adalah perasaan tentang menyenangkan atau tidak menyenangkan mengenai pekerjaan berdasarkan atas harapan dengan imbalan yang diberikan oleh instansi”.

Perusahaan perlu memberikan kompensasi finansial untuk menaikkan kepuasan kerja karyawan.

Adapun mampu ditinjau dalam sumber penyajian mengenai pemberian penggajian karyawan yakni.

Tabel 1. 1 Daftar Gaji Karyawan PT. Bintang Selatan Agung Palembang Tahun 2021

No	Jabatan	Gaji
1	Kepala Divisi	Rp 11.000.000,-
2	Tenaga Ahli	Rp 4.250.000,- – Rp 7.500.000,-
3	Tenaga Spesialis	Rp 3.165.159,- – Rp 4.250.000,-
4	Tenaga Pembantu	Rp 3.165.159,-

Sumber: Data PT Bintang Selatan Agung Palembang, 2022

Sesuai data terkait menyatakan yakni terdapat pegawai yang memperoleh penggajian dibawah UMK Kota Palembang 2021 sebesar Rp 3.270.093, yaitu pegawai tenaga pembantu dan tenaga spesialis dimana tenaga pembantu mendapat gaji sebesar Rp 3.165.159,- dan Tenaga Spesialis mendapat gaji Rp 3.165.159,-

Peneliti melakukan observasi bahwa jika perusahaan tidak mendapat proyek maka upah yang diberikan kepada karyawannya hanya gaji pokoknya saja tidak ditambah bonus dan lain lain. Dan juga hubungan sesama karyawan tidak harmonis karena karyawan tidak bisa diajak untuk berdiskusi, dan karyawan sering sulit untuk berbicara langsung kepada atasan, hal ini dapat mengakibatkan kepuasan

karyawan menurun dan karyawan dapat mencari kesempatan kerja diperusahaan lain.

Tabel 1. 2 Data Hasil Kuesioner Pra-survey mengenai Variabel Kompensasi Finansial Di PT Bintang Selatan Agung Palembang Tahun 2022

No	Pertanyaan	Jawaban					Jumlah Responden (Orang)	Total Skor	Rata-Rata Skor
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)			
1	Terdapat masalah finansial di keluarga	0	12	3	0	0	15	57	3.80
2	Seringnya keterlambatan dalam pembayaran gaji	0	0	0	15	0	15	30	2.00
3	Adanya keterlambatan pemberian bonus	0	3	7	5	0	15	43	2.87
4	Bonus yang diberikan tidak sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan	0	8	2	2	3	15	42	2.80
5	Adanya keterlambatan pemberian insentif	0	4	4	7	0	15	42	2.80
6	Insentif yang diterima tidak sesuai dengan yang diharapkan	4	4	3	1	3	15	50	3.33

Sumber: Data PT. Bintang Selatan Agung Palembang, 2022

Peneliti melakukan pra-survey terkait Kompensasi Finansial dengan jumlah responden sebanyak 15 orang, berdasarkan Tabel 2 dapat diketahui bahwa karyawan ada masalah finansial di keluarga dengan rata-rata skor 3.80 dan insentif yang diterima tidak sesuai dengan yang diharapkan dengan rata-rata skor 3.33.

Tabel 1. 3 Data Hasil Kuesioner Pra-survey mengenai Variabel Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Bintang Selatan Agung Palembang Tahun 2022

No	Pertanyaan	Jawaban					Jumlah Responden	Total Skor	Rata-Rata Skor
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)			
1	Target yang dibebankan kepada karyawan dapat diselesaikan tepat pada waktunya	1	6	4	4	0	15	49	3.27
2	Pekerjaan yang menantang dapat membantu saya untuk berkembang lebih dalam	4	5	2	3	1	15	53	3.53
3	Peralatan kerja yang disediakan sangat menunjang	6	6	3	0	0	15	63	4.20
4	Interaksi sesama karyawan maupun dengan atasan sangat baik	3	2	2	5	3	15	42	2.80
5	Rekan kerja saya dapat diajak bekerja sama	5	5	4	1	0	15	59	3.93
6	Rekan kerja saya supportif terhadap pekerjaan yang dilakukan	4	6	3	2	0	15	57	3.80
7	Besarnya gaji yang diterima sesuai dengan harapan saya	2	3	4	4	3	15	45	2.81
8	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan beban kerja saya	2	4	3	3	3	15	44	2.93
9	Adanya kesempatan untuk maju	1	13	1	0	0	15	60	4.00

10	Pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan kepribadian saya	3	7	2	3	0	15	55	3.67
----	---------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---	----	----	------

Sumber: Data PT Bintang Selatan Agung Palembang, 2022

Berdasarkan hasil pra-survey di tabel 3 dapat diketahui bahwa interaksi sesama karyawan maupun dengan atasan kurang baik dengan rata-rata skor 2.80 dan besarnya gaji yang diterima sesuai dengan harapan kurang baik dengan rata-rata skor 2.81.

Karyawan PT. Bintang Selatan Agung terhitung bulan September 2021 menunjukkan ada 10 karyawan yang keluar dari perusahaan dikarenakan penyebabnya yakni kepuasan mengenai unsur finansial kepegawaian merasa mempunyai ketidakpuasan perihal penggajian yang dilakukan pemberian oleh organisasi perusahaan. Keadaan tersebut mampu mengakibatkan pegawai berusaha melakukan pencarian kesempatan pekerjaan di alokasi perusahaan lainnya.

Dari permasalahan diatas maka peneliti terdorong untuk melaksanakan penelitian di sana. Peneliti terinspirasi untuk melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bintang Selatan Agung Palembang”.

1.2 Rumusan Masalah:

Berikut ini ialah rumusan masalah berdasarkan uraian latar belakang diatas: “Bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bintang Selatan Agung Palembang”?

1.3 Tujuan Penelitian:

Berikut ini ialah tujuan penelitian yang berdasarkan uraian permasalahan diatas: “Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bintang Selatan Agung Palembang”.

1.4 Manfaat Penelitian:

1.4.1 Manfaat Teoritis

Dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan secara umum dan pada bidang manajemen sumber daya manusia sebagai referensi mengenai pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja.

1.4.2 Manfaat Praktis

Dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk menentukan kebijakan dalam pemberian kompensasi finansial yang sesuai dengan kepuasan kerja di PT. Bintang Selatan Agung Palembang. Untuk pihak yang berkepentingan, penelitian ini dapat dijadikan rujukan tambahan untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 04(02), 59–68.
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/4744>
- Ari, K., & Tarigan, A. (2018). The Effect Of Compensation And Leadership On Employee Satisfaction In PT. Rotella Persada Mandiri 1 Perbaungan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(4), 105–110.
<http://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS>
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 4(08), 144–151.
- Bintoro, J. A., Utami, H. N., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(1), 141–150.
- Di, K., Klungkung, K., Ayu, I., Sri, G., Astuti, P., & Arini, I. A. (2018). *KARYAWAN BAGIAN MARKETING PADA PT. FIF GROUP CABANG*
Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium 4(1), 10–17.
- Et. al., D. T. (2021). The Effect of Financial Compensation and Work Stress on the Job Satisfaction of Go-Jek (Go-Ride) Driver Partners in Bandung Area in the Covid-19 Pandemic. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(4), 740–746.
<https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i4.558>
- Farla, W. (2016). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Berdasarkan Karakteristik Individu. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 14(3), 381–394.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasna, O. (2019). the Effect of Financial and Non Financial Compensation on Employee Job Satisfaction of Pt Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Modern Express of Ambon Branch. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 94(10), 34–40. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-10.05>
- Kumar, D. (2016). Impact of Compensation Factors on Teachers' Job Satisfaction: An Econometric Focus. *Global Disclosure of Economics and Business*, 5(2), 67–76. <https://doi.org/10.18034/gdeb.v5i2.130>

- Lukiyanto, I. (2014). *Irwan Lukiyanto; Pengaruh Kompensasi Financial 2.*
- Ma'ruf Nuris, D., Wardoyo, C., & Dwi Satrio, Y. (2020). The Effect of Empowerment and Compensation on Job Satisfaction of Academic Staff at Universitas Negeri Malang. *KnE Social Sciences*, 2020, 843–850. <https://doi.org/10.18502/kss.v4i14.7940>
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. 2016. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju
- Nazmi, H. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sumber Agrindo Sejahtera Medan. *Tijarah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(19), 109–118. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/2254%0Ahttps://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/download/2254/1530>
- Nugrahanti, P., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2016). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 40(1), 67–75.
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., Nurmahdi, A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The effect of compensation and career development on lecturer job satisfaction. *Accounting*, 7(6), 1287–1292. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2021.4.011>
- Perwira, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. MandalaMultifinance,Tbk Makasar. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 59(1), 115–124.
- Purnamasari, D. L., & Utami, H. N. (2018). KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 64(1), 1–7.
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2016). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 35(2), 53–59.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktek*. Edisi 1. Cetakan 1. PT.Raja Grafindo Persada. Jakarta.