

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
19/03/23

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
PADA SMA NEGERI 1 PEMULUTAN SELATAN**



Skripsi Oleh:

DANDI YUDI PRATAMA

01011381823149

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI PADA SMA NEGERI 1 PEMULUTAN SELATAN**

Disusun oleh :

Nama : Dandi Yudi Pratama
Nomor Induk Mahasiswa : 01011381823149
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua,



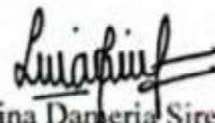
Tanggal : 31 Juli 2023

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

NIP. 196211101991031006

Anggota,

Tanggal : 27 Juli 2023



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

NIP. 198909242019032021

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
19/23 Feb.

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
PADA SMA NEGERI 1 PEMULUTAN SELATAN

Disusun oleh :

Nama : Dandi Yudi Pratama
Nim : 01011381823149
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang kajian / konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 4 agustus 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang,

Ketua

Anggota

Anggota

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen,

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dandi Yudi Pratama

NIM : 01011381823149

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan”

Pembimbing :

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

Anggota : Lina Dameria Siregar, S.E, M.M

Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, September 2023

Pembuat Pernyataan



Dandi Yudi Pratama

NIM 01011381823149

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jangan puas dengan hidup yang diberikan, buat hidup lebih baik dan bangun sesuatu.”

Ashton Kutcher

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Civitas Akademika kampus Universitas Sriwijaya
- Keluarga Besar Penulis yang telah senantiasa mendukung penulisan skripsi ini
- Teman-Teman yang telah memberi masukan, dukungan dan arahan sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. dzat yang hanya kepada-Nya lah penulis memohon pertolongan. Alhamdulillah atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan**. Yang telah diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Banyak hambatan dan tantangan yang dihadapi dalam proses penyusunannya, tetapi berkat kehendak yang maha kuasa hal tersebut dapat diatasi berkat kerja keras, bimbingan, bantuan, serta semangat dari berbagai pihak yang mendukung, sehingga penulis dapat berhasil menyelesaikan proposal skripsi dengan baik. Maka dari itu penulis berharap semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dijadikan referensi untuk pengembangan yang lebih baik.

Palembang, September 2023

Penulis,



Dandi Yudi Pratama

NIM : 01011381823149

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena dengan ridho dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi tepat pada waktunya. Penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih sebesar-besarnya untuk semua pihak yang telah terlibat untuk membantu baik secara langsung atau tidak langsung dalam penulisan Skripsi ini. Secara khusus penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak terutama kepada :

1. Allah SWT, karena ridho dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan baik dan lancar.
2. Prof. Dr. Mohammad Adam, M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M, Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Sriwijaya sebagai penguji.
4. Aslamia Rosa, S.E., M.SI Selaku dosen Pembimbing Akademik penulis selama menempuh masa kuliah. Ibu memberikan banyak kemudahan untuk semua yang penulis butuhkan dalam pemberkasan setiap semester. Semoga Allah juga mempermudah segala urusan Ibu. Aamiin.
5. Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M, selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan masukan, dukungan, dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan penulisan Skripsi. Terima kasih atas bimbingan serta ilmu yang bapak berikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Semoga kesehatan serta keberkahan selalu diberikan Allah SWT. Aamiin.

6. Lina Dameria Siregar, S.E, M.M, selaku dosen pembimbing dan selaku sekretaris jurusan yang telah memberikan masukan dan semangat dalam penulisan skripsi sehingga penulis menjadi pribadi yang berkualitas untuk kedepannya. Semoga Allah juga mempermudah segala urusan Ibu. Aamiin.
7. Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M selaku dosen penguji yang selalu membantu, memotivasi, dan memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan Skripsi.
8. Keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan perkuliahan ini terutama kedua orang tua, saudara.
9. Teman-teman se-Manajemen Angkatan 2018. Kesuksesan ada di depan mata, raihlah dengan usaha dan doa. Selamat berjuang kawan.
10. Sahabat dari SMA, Sugandi, Aldi Pantoni, M Nur Sholeh, Makruf, Aidil, Ridhoi, Tantowi, Budi. Semoga sukses semua yang kita rencanakan dulu tercapai. Aamiin.
11. Sahabat dari lokak lemak sekaligus mafia, Satria, Alif, Ridho, Reza, Ricky, Ryan, Rahmat, Thoriq, Aan, Rian, Ucan, Syaifan dan Heldy. Perjuangkan kita pasti membuahkan hasil, kawan. Semoga kedepan bisa bertemu kembali dengan keinginan yang semua tercapai. Aamiin

Palembang, September 2023
Penulis,



Dandi Yudi Pratama
NIM. 01011381823149

ABSTRAK

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BINA SARASWATI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
PADA SMA NEGERI 1 PEMULUTAN SELATAN**

Oleh:

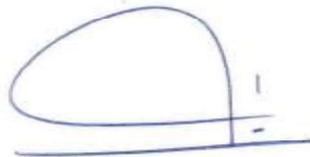
Dandi Yudi Pratama

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.; Lina Dameria Siregar, S.E, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pegawai pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 33 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan.

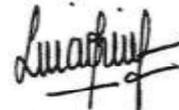
Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Semangat Kerja

Pembimbing Skripsi I



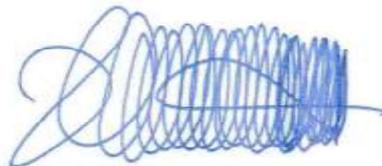
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Pembimbing Skripsi II



Lina Dameria Siregar, S.E, M.M
NIP. 198909242019032021

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

ASLI

JURIDIKAN PAWILIHAN
19/23
FEL

ABSTRACT

**EFFECTS OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE WORK SPIRIT
AT SMA NEGERI 1 PEMULUTAN SELATAN**

By:

Dandi Yudi Pratama

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.; Lina Dameria Siregar, S.E, M.M.

This study aims to determine how the influence of the physical work environment on employee morale at SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan. The population in this study amounted to 33 people. The sampling method used in this study uses a saturated sampling technique. Data was collected through a questionnaire. This study uses simple linear regression analysis. The results of this study indicate that the physical work environment has a positive and significant effect on employee morale at SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan.

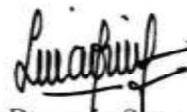
Keywords: Physical Work Environment, Work Enthusiasm

Advisor I



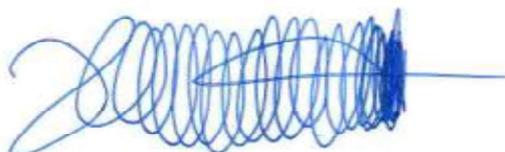
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Advisor II



Lina Dameria Siregar, S.E, M.M
NIP. 198909242019032021

Chairman of The Management Department



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Dandi Yudi Pratama

NIM : 01011381823149

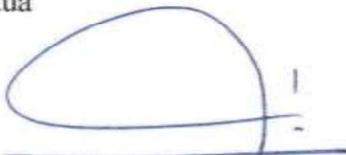
Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Pegawai pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan

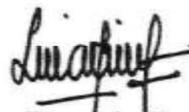
Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tensesnya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,
Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Anggota



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Dandi Yudi Pratama
NIM : 01011381823149
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang/14 April 1999
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah (Orang Tua) : Jl. Mataram ujung Rt. 037 Rw. 001 Kel. Kemas
Rindo Kec. Kertapati Palembang
Alamat Email : dandiyudip@gmail.com
Pendidikan Formal
- SD : SD Negeri 230 Palembang
- SMP : SMP Negeri 12 Palembang
- SMA : SMA Negeri 9 Palembang
Riwayat Organisasi :
- Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMAJE)
- Rohis SMA Negeri 9 Palembang
Prestasi : -

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Definisi Lingkungan Kerja Fisik	10
2.1.1 Faktor – Faktor Lingkungan Kerja Fisik.....	10
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja Fisik	12
2.2 Definisi Semangat Kerja	15
2.2.1 Faktor – Faktor Semangat Kerja	15
2.2.2 Indikator Semangat Kerja.....	16
2.3 Penelitian Terdahulu.....	18

2.4 Kerangka Konseptual	24
2.5 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2 Rancangan Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber data	25
3.3.1 Jenis Data	25
3.3.2 Sumber Data	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Populasi dan Sampel	27
3.6 Uji Instrumen.....	28
3.6.1 Uji Validitas	28
3.6.2 Uji Reabilitas.....	28
3.6.3 Uji Metode Sukses Interval	28
3.7 Teknik Analisis Data	29
3.7.1 Analisis Uji Deskriptif	30
3.7.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	30
3.7.3 Uji Koefisien Korelasi	30
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi	31
3.7.5 Uji Hipotesis t	32
3.8 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	32
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	33
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.1.1 Profil SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan	33
4.1.2 Visi Misi SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan	34
4.1.3 Struktur Organisasi.....	36
4.2 Gambaran Umum	37
4.2.1 Identitas Responden	37
4.2.2 Distribusi Jawaban Variabel Penelitian.....	39
4.3 Hasil Penelitian.....	52
4.3.1 Uji Validitas	52

4.3.2 Uji Reabilitas.....	54
4.3.3 Metode Suksesif Interval.....	54
4.3.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	56
4.3.5 Uji Korelasi	56
4.3.6 Uji Determinasi	57
4.3.7 Uji t.....	58
4.4 Pembahasan.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai di SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan	4
Tabel 1.2 Sarana dan Prasarana SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan	5
Tabel 1.3 Data Ketidakhadiran Guru SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert.....	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Lama Bekerja.....	37
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Jenjang Pendidikan.....	38
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Jabatan	38
Tabel 4.5 Disribusi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja Fisik	39
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Semangat Kerja	47
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	53
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Semangat Kerja	53
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reabilitas	54
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	55
Tabel 4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi	56
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2. Hasil Metode Suksesif Interval.....	74
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen	76
Lampiran 4. Tabel Distribusi Nilai r	82
Lampiran 5. Tabel Distribusi Nilai t	83
Lampiran 6. Hasil Analisis Data	74

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di dalam suatu organisasi sumber daya manusia memegang peran penting untuk mencapai tujuan instansi yang telah ditentukan. Sumber daya manusia merupakan salah satu aset yang dimiliki suatu organisasi dan menjadi kunci utama dalam proses berlangsungnya kegiatan operasional dalam suatu instansi. Sumber daya manusia akan menjadi sesuatu yang memiliki nilai tinggi apabila dikelola dengan baik. Hal ini sejalan dengan pendapat Sedarmayanti (2017) yang menyatakan bahwa manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah proses pendayagunaan manusia sebagai tenaga kerja secara manusiawi agar semua potensi fisik dan psikis yang dimiliki berfungsi maksimal untuk mencapai tujuan organisasi, sedangkan menurut Heryana (2020) organisasi adalah sistem dimana manusia saling tergantung atau terkait satu sama lain dan membentuk jejaring yang saling memberikan kemanfaatan satu dengan yang lain. Dalam mencapai tujuan dan manfaat organisasi tersebut tidak boleh terlepas dari peran orang-orang yang ada di dalam organisasi yang bersangkutan.

Seiring perkembangan zaman, instansi membenahi lingkungan kerja pegawai, terkhususnya dalam suatu instansi berupa faktor lingkungan kerja fisik yang merupakan salah satu faktor pendorong dalam meningkatkan semangat kerja pegawai untuk mencapai tujuan organisasi. Menurut Yudianto (2021) menerangkan bahwa pegawai mengharapkan adanya lingkungan kerja yang

nyaman yang bisa memanjakan pegawai dalam bekerja, lingkungan kerja yang saling mendukung merupakan situasi yang berperan penting dalam memberikan rasa nyaman dan aman pada pegawai yang dapat menaikkan semangat kerja dan menentukan keberhasilan instansi dalam mencapai tujuannya. Keberhasilan suatu lembaga atau organisasi pendidikan tidak terlepas juga atas partisipasi dari semua pihak yang terlibat, seperti pemerintah, orang tua, tenaga pengajar atau pendidik (guru), dan lingkungan sekitar, dari berbagai pihak disebutkan di atas, guru adalah pihak atau komponen utama yang mempunyai peran yang paling penting dan sangat vital (Apriyani, 2021).

Menurut undang-undang No. 14 tahun 2005, “guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak usia dini jalur pendidikan formal, pendidikan dasar, dan pendidikan menengah”. Demi mendukung dan menciptakan adanya suatu kualitas dan mutu pendidikan dari seorang guru untuk alasan ini, semangat kerja guru perlu diperhatikan. Menurut Andriani (2022) Kondisi lingkungan kerja yang tidak sehat dapat menyebabkan para pegawai tidak semangat untuk bekerja, datang terlambat, demikian juga sebaliknya apabila lingkungan kerja itu sehat maka para pegawai tentunya akan semangat dalam bekerja, tidak mudah sakit, mudah untuk konsentrasi sehingga pekerjaan menjadi cepat selesai sesuai dengan target.

Lingkungan kerja fisik merupakan semua keberadaan benda yang berbentuk fisik yang terdapat disekitar tempat kerja pegawai, yang dapat mempengaruhi pegawai secara langsung, berupa kondisi lingkungan umum yang dapat

mempengaruhi kondisi fisik. Menurut Rahadian (2017) lingkungan kerja fisik di sini merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan dapat memengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dibebankan, maka dari itu lingkungan kerja perlu diperhatikan sedemikian rupa, sebab kondisi lingkungan fisik yang buruk dapat menyebabkan pegawai menjadi sulit berkonsentrasi, dan tidak bersemangat melaksanakan pekerjaannya, karena merasa tidak nyaman. Rendahnya semangat kerja dapat mengakibatkan tingginya tingkat kesalahan dan penyelesaian tugas yang tidak efektif. Dari pengertian lingkungan kerja fisik yang dikemukakan oleh para ahli tersebut maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaan yang dapat memberikan rasa aman dan nyaman yang memungkinkan para pegawai untuk dapat berkerja optimal sehingga mempengaruhi semangat kerja pegawai.

Semangat kerja dapat ditingkatkan dari lingkungan kerja yang baik meliputi kualitas kantor yang baik, lingkungan kerja fisik saling mendukung, dengan fasilitas-fasilitas yang diberikan maka pegawai di suatu organisasi dapat meningkatkan semangat kerja dan memberikan hal positif bagi organisasi. Konsep hubungan penelitian ini berdasarkan rujukan teori yang dikembangkan oleh Alhusin (2017) bahwa kondisi kerja yang buruk berpotensi menjadi penyebab pegawai mudah jatuh sakit, mudah stres, sulit berkonsentrasi dan menurunnya produktivitas kerja. Jika ruangan kerja tidak nyaman, panas, sirkulasi udara kurang memadai, ruangan kerja terlalu padat, lingkungan kerja kurang bersih, berisik, akan berdampak pada kenyamanan kerja pegawai. Selain itu juga dapat membuat para pegawai merasa bahwa manajemen memperdulikan kesehatan dan

keamanan mereka. Dalam tujuan menaikkan semangat kerja pegawai, lingkungan kerja fisik berperan penting untuk pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya karena berpengaruh pada perasaan pegawai. Apabila pegawai tersebut senang dan merasa aman dan nyaman di lingkungan kerja maka pegawai tersebut akan mengerjakan tugasnya dengan efektif dan efisien sehingga menaikkan semangat kerja dan memberikan hasil kerja yang maksimal yang dapat berguna bagi sesama pegawai dan instansi tempat dimana pegawai bekerja. Faktor utama yang mempengaruhi semangat pegawai dalam bekerja adalah lingkungan kerja.

Sesuai dengan hasil penelitian dari Andani (2022) bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV Mestika Jaya Abadi, dan bertolak belakang hasilnya dengan penelitian Annisa Noor (2020) Hasilnya Lingkungan kerja fisik berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja pegawai, Lingkungan kerja fisik dalam suatu instansi merupakan suatu kondisi pekerjaan untuk memberikan suasana dan situasi kerja pegawai yang nyaman dalam pencapaian tujuan yang diinginkan oleh suatu instansi. Menurut Kurniullah (2021) lingkungan kerja yang nyaman akan memberikan dampak positif bagi pegawai sehingga meningkatkan semangat kerja yang tinggi.

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai di SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan

No	Nama Jabatan	Jumlah Pegawai
1.	Kepala Sekolah	1 Orang
2.	Wakil Kepala Sekolah	4 Orang
3.	Guru	23 Orang
4.	Tenaga Administrasi	5 Orang
Total Pegawai		33 Orang

Sumber: SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan, 2023.

Pada Tabel 1.1 Dari data diatas dapat dilihat bahwa jumlah pegawai disekolah SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan tahun 2023 berjumlah 33 orang yang terdiri dari kepala sekolah, wakil kepala sekolah, guru dan tenaga administrasi, Seluruh pegawai pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan akan digunakan sebagai sampel untuk melihat bagaimana lingkungan kerja fisik pada instansi tempat mereka bekerja.

Tabel 1.2 Sarana dan Prasarana di SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan

Sarana dan Prasarana	Kondisi			Jumlah
	Baik	Sedang	Rusak	
Komputer	15	3	2	20 Unit
Printer	1	1	-	2 Unit
<i>In focus</i>	2	-	-	2 Unit
Lemari	4	6	2	12 Unit
<i>Dispenser Water</i>	-	1	-	1 Unit
Meja guru (kelas)	25	19	2	46 Unit
Kursi guru (kelas)	14	27	5	46 Unit
Lampu Penerangan	11	20	19	50 Unit
Ventilasi udara di Ruang Per kelas (Jendela) 7 m X 8 m	11	7	9	27 Unit
Pendingin Udara/AC Kantor	1	-	-	1 Unit
Penyejuk Udara/Kipas Angin di ruangan Kelas	2	3	-	5 Unit
Tempat Ibadah/Mushola	1	-	-	1 Ruang
Toilet Sekolah	3	1	-	4 Ruang

Sumber: SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan (diolah), 2023.

Pada Tabel 1.2 Dari data diatas dapat dilihat bahwa fasilitas kerja seperti komputer, printer, *infocus*, lemari, dan *dispenser water* semua dalam kondisi yang baik. Akan tetapi fasilitas seperti meja kelas dan kursi kelas memiliki kondisi kurang baik dikarenakan meja dan kursi kelas pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan sebagian besar mengalami kerusakan atau tidak layak pakai begitu juga fasilitas lain seperti kipas angin, penerangan ruangan, dan ventilasi udara

merupakan beberapa faktor pendukung yang mempengaruhi lingkungan kerja fisik di SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan.

Tidak adanya fasilitas seperti laptop dari sekolah membuat beberapa guru menyayangkan dan cukup mengeluhkan hal ini, dikarenakan fungsi laptop akan dapat digunakan sebagai media tambahan untuk mengajar di kelas, misal nantinya guru dapat membuat *powerpoint* atau mempresentasikan materi berupa tulisan, gambar maupun video melalui perantara laptop yang menyambung ke *infocus/proyektor*, sehingga nantinya materi tersebut bisa ditampilkan pada layar. Hal ini tentunya akan membuat guru harus memakai dana pribadi apabila sewaktu ingin memakai laptop mereka sebagai tambahan media pembelajaran.

Lingkungan kerja merupakan keadaan di sekitar para pekerja sewaktu pekerja melakukan tugasnya yang mana keadaan ini mempunyai pengaruh bagi pekerja pada waktu melakukan pekerjaannya dalam rangka menjalankan operasi, karena lingkungan kerja mempunyai peran penting bagi pekerja agar dalam menyelesaikan tugasnya dapat terlaksana dengan efektif dan efisien. Menurut Ekawati (2022) dilihat dari teori tersebut dapat disimpulkan bahwa fenomena penelitian pada umumnya pegawai cenderung lebih senang dengan adanya kondisi lingkungan kerja fisik kantor yang baik dan nyaman, sehingga efisiensi kerja suatu instansi dapat berjalan dengan baik pula. Pegawai dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman dan nyaman yang akan menciptakan kemudahan dalam pelaksanaan tugas serta dapat membantu mengurangi kejenuhan dan kelelahan pegawai, jika rendahnya semangat kerja dapat mengakibatkan tingginya tingkat kesalahan serta penurunan konsentrasi dan

penyelesaian tugas yang tidak efektif sehingga memakan waktu yang lebih lama akibat kurangnya semangat kerja, dengan demikian sangat penting bagi pihak sekolah untuk memperhatikan hal ini sebagai salah satu cara untuk meningkatkan semangat kerja pada pegawainya, sehingga penulis tertarik meneliti di SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan.

Tabel 1.3 Data Ketidakhadiran Guru di SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan Tahun 2022

No	Bulan	Jumlah Pegawai (Orang)	Hari Kerja/Bulan (Hari)	Total Hari Kerja Pegawai/Bulan (Hari)	Ketidakhadiran (Orang)	Persentase Ketidakhadiran (%)
1.	Januari	33	21	688	5	0,72
2.	Februari	33	18	591	3	0,50
3.	Maret	33	22	719	7	0,97
4.	April	33	12	387	9	2,32
5.	Mei	33	13	418	11	2,63
6.	Juni	33	22	720	6	0,83
7.	Juli	33	21	684	9	1,31
8.	Agustus	33	22	724	2	0,27
9.	September	33	22	721	5	0,69
10.	Oktober	33	20	653	7	1,07
11.	November	33	21	690	3	0,43
12.	Desember	33	21	683	10	1,46

Sumber: SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan (diolah), 2023.

Pada Tabel 1.3 Dari data diatas dapat dilihat bahwa tingkat ketidakhadiran pegawai di SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan rata-rata menunjukkan tingkat ketidakhadiran yang baik. Pegawai boleh tidak masuk kerja apabila sakit, dinas keluar kota dan kematian anggota keluarga. Tingkat ketidakhadiran yang tinggi terjadi dibulan April, Mei dan Desember dikarenakan ada beberapa pegawai yang sakit dan pegawai yang mendampingi siswa lomba diluar kota.

Fenomena Semangat Kerja di SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan, mengakibatkan berkurangnya semangat kerja dari pegawai. Hal ini dikarenakan timbulnya rasa tidak nyaman yang dapat membuat sebagian pegawai merasa

malas atau tidak bersemangat untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab nya. Hal ini dapat dilihat dari tingkat ketidakhadiran pegawai di SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan yang dapat dilihat di tabel 3. Berdasarkan penelitian ini, lingkungan kerja fisik yang saling mendukung merupakan situasi yang berperan penting dalam memberikan rasa nyaman dan aman pada pegawai yang dapat menaikkan semangat kerja dan menentukan keberhasilan instansi dalam mencapai tujuannya.

Berdasarkan latar belakang di atas maka untuk itu saya sebagai peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai judul skripsi **“Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pegawai pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan deskripsi latar belakang di atas, dapat dinyatakan bahwa rumusan masalah tersebut ialah, Bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pegawai pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pegawai pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

1. Peneliti bisa mendapatkan pengetahuan dan pemahaman mengenai ilmu sumber daya manusia mengenai variabel bebas lingkungan kerja fisik serta pengaruhnya terhadap variabel terikat semangat kerja.
2. Penelitian ini dapat menambah informasi dan pengetahuan mengenai hubungan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pegawai pada SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan.

4.2 Manfaat Praktis

1. Penelitian ini bisa menjadi referensi atau bisa dipakai menjadi bahan masukan serta pandangan dalam pengambilan keputusan dalam menaikkan semangat kerja dengan memperhatikan lingkungan kerja fisik yang baik.
2. Sebagai saran atau masukan bagi manajemen internal SMA Negeri 1 Pemulutan Selatan untuk meningkatkan Semangat Kerja melalui lingkungan fisik yang baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Andani. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV Mestika Jaya Abadi di Desa Tanjung Morawa B, Kab Deli Serdang. *Prosiding.Seminar-Id.Com*, 2(3), 98–101.
- Andayani. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) area Kabupaten Buton Utara. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*,
- Angreni. (2019). The Effect of Motivation and Physical Work Environment towards Work Satisfaction and Performance of Employees in Non Medical Support Section of Wangaya Public Hospital Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 48–59.
- Apriyani. (2021). Upaya Guru Akidah Akhlak dalam Mengimplementasikan Self Control. *Jurnal Pemikiran Hukum Dan Islam*, 1, 79.
- Astinatria, I. N. P., & Sarmawa, I. W. G. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *WIDYA MANAJEMEN*, 2(1), 47–59.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Chandra, D. A., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt.diantri. *Agora*, 6(1), 287082.
- Dewi, C., Zunaidah, Z., & Cahyadi, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Guru Formal Madrasah Tsanawiyah Bina Bangsa Di Pondok Pesantren Al-Falah Desa Suka Maju Kecamatan Sungai Lilin. *Jembatan : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 16(1), 59–68.
- Dewi, N. S., Rosyafah, S., & Noviandari, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Pengawasan terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada CV. Bintang Tex Indonesia-Tulangan Sidoarjo). *Benchmark*, 1(2), 40–48.
- Ekawati. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, MotivasiI Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.

- Fadillah, S. N., Rakhmat, C., & Sutrisna, A. (2022). The Influence of Competence and Work Environment on the Work Spirit of BPBD Members of Tasikmalaya City. *Journal of Indonesian Management (JIM)*, 2(3), 781–794.
- Fahrul Rozi. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Jaya Anugrah Sukses Abadi Pada Brastagi Supermarket Gatot Subroto Medan). *Journal Economic and Strategy (Jes)*, 2(1), 12–20.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heryana, A. (2020). Organisasi dan Teori Organisasi. Ade Heryana.
- Jannah, N. B., Sujana, I. N., & Zuhri, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Pada Pt. Bali Maya Permai Negara Jembrana. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 316.
- Kamarudin. (2021). The Effect of the Work Environment on Employee Enthusiasm and Enthusiasm at the Makassar Port Administrator's Office. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 1(2), 1–23.
- Kaswan. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara.
- Mursalin. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(2), 158.
- Ni Putu Intan Cahya Dewi, A. A. S. K. D. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Ayu Sari Pertiwi. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 12, 8(12), 7093–7114.
- Octaviani, L. P., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain di Singaraja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7115.
- Pakpahan, D. M. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kepemimpina, Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Asuransi Sinarmas Cabang Medan. *Jurnal Fekon*, 4(1).
- Pohan, S. (2017). Pengaruh Konflik Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Boinda Lestari Medan. *Jurnal Management*, 1, 31.
- Putra, A., Ningsih, D., & Pramadewi, A. (2016). Pengaruh Insentif Finansial Dan

Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt Baja Diva Manufaktur Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 3(1), 72–82.

Putra, P. W. G. S., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2973.

Rintauli Pasaribu, Yenni Sofiana Tambunan, & Yusi Tri Utari Panggabean. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Kota Sibolga. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4), 100–114.

Sarianti, R. R. D. R. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Komunikasi Intern Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang EcoGen. *EcoGen*, 2(3), 503–512.

Sedarmayanti. (2017). *SUMBER DAYA MANUSIA: Perencanaan dan Pengembangan* (1st ed.). Refika ADITAMA.

Sofyandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.

Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang (ed.); 1st ed.). ANDI (Anggota IKAPI).

Sugara, F., Adji, S., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan. Sukri Dana Abadi Ponorogo. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*,

Sedarmayanti. (2017). *SUMBER DAYA MANUSIA: Perencanaan dan Pengembangan* (1st ed.). Refika ADITAMA.

Susanto, D., Manunomo, D., & Ambarsari, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus di KUD Tani Subur, Desa Pangkalan Tiga, Pangkalan Lada, Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah) Deni. *Jurnal Masepi*, 1(1), 12–26.

Syafrina, N., & Lestari, V. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Guru Pada SMK Negeri 1 UKUI. *Jurnal Niara*, 11(2), 167–

Titisari, P., Rini, P. K., & Priono, A. (2017). The Role of the Working Environment on the Employee Morale. *GATR Journal of Management and Marketing Review*, 2(2), 50–56.

Usman, O., & Sandyaningrum, M. (2022). Effect of Work Discipline, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance. *SSRN Electronic Journal*, 2(2), 15–19.

Winata, N. M. Y., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Lingkungan Kerja Fisik dan Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 758.