

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

1. Dari hasil analisa pengolahan data dengan menggunakan metode rating scale, berdasarkan penyebaran kuisioner dan hasil wawancara menunjukkan bahwa bentuk struktur organisasi proyek yang ada pada PT. Pulau Intan yaitu struktur organisasi fungsional karena masing-masing staf memegang peranan penting dalam pengorganisasian.
2. Dari hasil pengolahan data untuk setiap level yaitu :
  - Pada level engineer/kontraktor yang terdiri dari 15 butir pertanyaan dan 20 orang responden termasuk dalam kategori interval “BAIK” didapat dari pengolahan data dengan metode rating scale.
  - Untuk rumus validitas, koefisien korelasi di nyatakan valid jika ( $r =$  minimum 0,3 ) nilai yang didapat dari hasil analisis yaitu  $r = 0,35$  (untuk korelasi terendah) dan  $r = 0,63$  (untuk korelasi tertinggi) yang artinya masih memenuhi syarat dan di nyatakan “VALID”.
  - Untuk rumus reliabilitas , rentang nilai yang di tentukan ( $r > 0,61-0,80$  dinyatakan reliabel yang tinggi) dari hasil analisis reliabilitas didapat  $r = 0,80$  maka dinyatakan “RELIABEL”/ “BENAR”.
  - Sedangkan pada level mandor/pekerja yang terdiri dari 10 butir pertanyaan dan 10 orang responden termasuk dalam kategori interval “SANGAT BAIK” didapat dari pengolahan data dengan metode rating scale.
  - Untuk rumus validitas, koefisien korelasi di nyatakan valid jika ( $r =$  minimum 0,3 ) nilai yang didapat dari hasil analisis yaitu  $r = 0,62$  (untuk korelasi terendah) dan  $r = 0,82$  (untuk korelasi tertinggi) yang artinya masih memenuhi syarat dan di nyatakan “VALID”.
  - Untuk rumus reliabilitas , rentang nilai yang di tentukan ( $r > 0,81-0,99$  dinyatakan reliabel yang sangat tinggi) dari hasil analisis reliabilitas didapat  $r = 0,94$  maka dinyatakan “RELIABEL”/ “BENAR”.

3. Sistem pendelegasian wewenang, pembagian kerja, tugas dan tanggung jawab terhadap karyawan berdasarkan wawancara berjalan dengan baik hal ini dikarenakan setiap pembagian kerja, tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan oleh atasan sesuai profesi dari masing-masing anggota organisasi atau sesuai dengan jalur profesi kerja.

## **5.2.Saran**

1. Untuk dapat memperlancar proses kerja dalam kegiatan sehari-hari pada PT.Pulau Intan , hendaknya lebih mengutamakan fungsi/peran dari masing-masing bagian /unit bentuk pengefektifan tersebut, yaitu :
  - a. Penempatan posisi yang tepat pada pekerjaan di struktur organisasi
  - b. Melakukan tindakan yang tegas terhadap karyawan yang bermasalah (tidak melakukan tugas dan tanggung jawab nya dengan baik dan benar) missal nya melalui PHK.
2. Komunikasi agar dapat diterapkan dengan cermat baik antara atasan dan bawahan (komunikasi vertikal) maupun antara individu dalam organisasi (komunikasi horizontal), karena dengan komunikasi yang berjalan dengan baik akan membantu setiap pimpinan untuk memahami seluruh usaha-usaha yang akan diutarkannya sehingga kegiatan dilapangan dapat diarahkan kepada tujuan yang diinginkan.
3. Semakin baik pengaturan struktur organisasi proyek maka akan semakin baik juga kinerja karyawan di proyek tersebut,dan sebaliknya semakin buruk pengaturan struktur organisasi proyek maka akan semakin buruk pula kinerja karyawan di proyek yang bersangkutan.