

ASLI

UNIVERSITAS MADJARAH
3/2024
FAKULTAS EKONOMI UNISI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KECAMATAN
INDRALAYA UTARA**

Skripsi



Oleh:

MUHAMMAD AGUNG SAPUTRA

01011281722051

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Merai Gelar Sarjana

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KECAMATAN INDRALAYA UTARA

ASLI

3 / 2023

Disusun oleh:

Nama : Muhammad Agung Saputra
NIM : 01011281722051
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

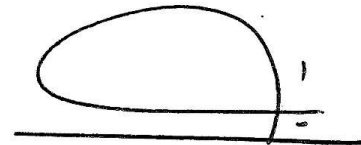
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal:

06 Oktober 2023



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

NIP. 196211101991031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KECAMATAN
INDRALAYA UTARA**

Disusun Oleh:

Nama : Muhammad Agung Saputra

NIM : 01011281722051

Fakultas : Ekonomi

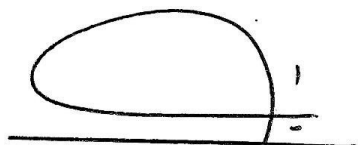
Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 13 November 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 20 Desember 2023

Ketua



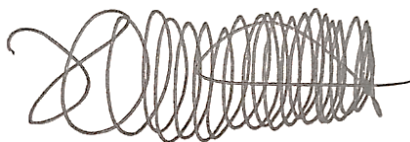
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Anggota



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Agung Saputra
NIM : 01011281722051
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Maanajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
3/2024/1

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR NEGERI SIPIL DI KANTOR KECAMATAN INDRALAYA UTARA

Pembimbing : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

Tanggal Ujian : 13 November 2023

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak di sebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar di kemudian hari, peneliti bersedia di cabut predikat kelulusan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 20 Desember 2023

Pembuat Pernyataan



Muhammad Agung Saputra

NIM. 01011281722051

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Jika kamu berbuat baik kepada orang lain (berarti) kamu berbuat baik pada dirimu sendiri"

(QS. Al-Isra : 7)

"Maka sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain). Dan hanya kepada ALLAH engkau berharap"

(QS. Al-Insyirah : 5-7)

"Only you can change your life. Nobody else can do it for you"

SAYA PERSEMBAHKAN UNTUK:

- Universitas Sriwijaya
- Fakultas Ekonomi
- Keluarga Tercinta
- Almamater 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia yang senantiasa membantu penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Indralaya Utara ”. Skripsi ini menjelaskan yang mengenai pengaruh yang dihasilkan oleh variabel Gaya Kepemimpinan terhadap variabel Kinerja Aparatur Sipil Negara dengan objek pada Kantor Kecamatan Indralaya Utara.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis mengharapkan tanggapan, masukan serta kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sebagai bahan perbaikan ke depan nanti.

Demikian skripsi ini disusun dengan sebaik-baiknya, penulis berharap skripsi ini dapat dijadikan sebagai bahan rujukan atau referensi bagi para peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan isu yang akan diteliti yang berkaitan dengan skripsi ini.

Indralaya, 20 Desember 2023



Muhammad Agung Saputra

NIM. 01011281722051

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapat petunjuk, bantuan dan bimbingan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

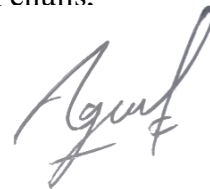
1. Allah S.W.T terima kasih sudah menjadi teman curhat yang paling setia dan terima kasih telah memberikan kesehatan, kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga peneliti mampu melewati banyak hal dan senantiasa megabulkanapa yang disemogakan.
2. Orang tua tercinta papa Zurnadi dan mama Meriana Zen dengan cinta yang luar biasa hebat dan telah menjadi tempat pulang terbaik, serta doa-doa yang selalu kalian panjatkan kepada Allah S.W.T yang senantiasa menemani setiap langkah saya dalam menjalani kehidupan.
3. Saudara/i dan keluarga saya ayuk Media Intan Pratama S.Kom, abang Sri Bintang Agustinus S.E, adek Adelia Putri Agustina meski tidak pernah mengucapkannya namun terima kasih atas kehadiran kalian yang menjadi sumber penyemangat luar biasa dan selalu membantu saya dari segi nasehat maupun materil.
4. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. Prof. Dr. Mohamad Adam, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E. selaku Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan.
8. Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi. Terima kasih atas semua bentuk bimbingan dan bantuan yang diberikan, terima kasih telah banyak meluangkan waktu dan sabar dalam membimbing saya.
9. Seluruh Dosen dan Staff/Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu, dedikasi, informasi, bantuan, dan nasehat

selama proses perkuliahan saya.

10. Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M selaku dosen penguji, terima kasih atas bantuannya dan sudah bersedia memberikan kritik dan saran yang membangun dalam skripsi saya.
 11. Krisna Agung S.E, Ahmad Osama S.Ikom, Ahmad Basofi S.M, Imam Pasha Yoga, Aris Pani S.Pd, Ikhsan, Adji Putra, Asraf Pratama S.Kom, Meiky Alfarizi S.Kom sahabat dalam segala hal terima kasih sudah menjadi sahabat dan teman selama semasa kuliah dalam segala hal.
 12. Manda Tama Rahman, Wahyu Dandi, Aditya Pratama, Tegar Pratama, Arif Zaky Fadhila, Ilham Fakirin, Reyhan Jati Alam Sinaga, serta eman-teman Manajemen 2017 Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Indralaya dan Palembang yang telah mengisi masa-masa perkuliahan saya dengan penuh warna.
 13. Orang terdekat saya Mia Tirta Sari, S.Si., M.Si yang sudah banyak membantu dan memberikan semangat kepada saya dalam keadaan apapun.
- Semoga atas segala hal yang telah diberikan kepada saya, dibalas oleh Allah SWT dengan berlipat ganda dan kita semua mendapat lindungan serta kasih sayang-Nya.

Indralaya, 20 Desember 2023

Penulis.



Muhammad Agung Saputra

NIM. 01011281722051

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KECAMATAN INDRALAYA UTARA

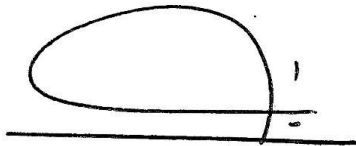
Oleh:

Muhammad Agung Saputra

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Indralaya Utara Kabupaten Ogan Ilir. Populasi dalam penelitian ini adalah pimpinan dan seluruh pegawai di Kantor Kecamatan Indralaya Utara yang berjumlah 45 orang. Teknik pengumpulan data primer dalam penelitian ini yakni melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana yang diolah melalui program IBM SPSS 25. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Y) di Kantor Kecamatan Indralaya Utara Kabupaten Ogan Ilir.

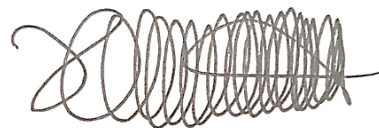
Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, kinerja

Pembimbing Skripsi



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE OF THE STATE CIVIL APPARATUS AT THE INDRALAYA UTARA DISTRICT OFFICE

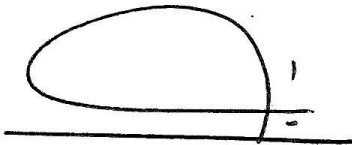
By:

Muhammad Agung Saputra

This study aims to determine the effect of leadership style on the performance of the State Civil Apparatus at the North Indralaya District Office, Ogan Ilir Regency. The population in this study was the leadership and all employees at the North Indralaya District Office, totaling 45 people. The primary data collection technique in this research is through distributing questionnaires. The analysis technique used is simple linear regression analysis processed through the IBM SPSS 25 program. Based on the analysis that has been carried out, it can be concluded that the leadership style variable (X) has no effect and is not significant on the performance of the State Civil Apparatus (Y) in North Indralaya District, Ogan Ilir Regency.

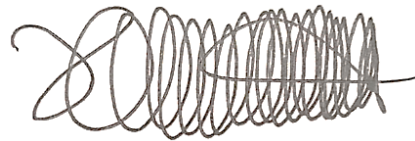
Keywords: Leadership Style, performance of the State Civil Apparatus

Advisor



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Chairman of The Management Department



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

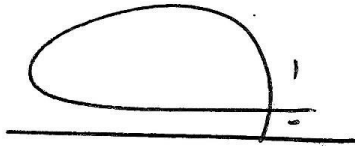
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Muhammad Agung Saputra
NIM : 01011281722051
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja
Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Indralaya
Utara

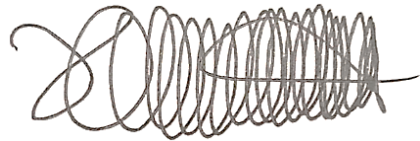
Telah kami periksa grammer maupun susunan tenses dan kami setuju untuk ditempatkan di lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

RIWAYAT HIDUP

IDENTITAS PRIBADI

Nama : Muhammad Agung Saputra
NIM : 01011281722051
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Indralaya, 14 November 1999
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Jalan Sarjana Perumahan Imania No. 18 Kelurahan
Timbangan Kecamatan Indralaya Utara Kabupaten
Ogan Ilir
Email : muhammadagungsaputra6@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

- 2005 - 2011 : SDN 02 Indralaya Utara
- 2011 - 2014 : Mts Negeri Sakatiga
- 2014 - 2017 : PGRI Indralaya Utara
- 2017 - 2023 : Universitas Sriwijaya

RIWAYAT ORGANISASI

- 2017 - 2019 IMJ FE Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kepemimpinan.....	7
2.2 Kinerja Pegawai.....	14
2.3 Hubungan antara Variabel Kepemimpinan (X) dan Kinerja (Y)	16
2.3 Peneliti Terdahulu.....	17
2.4 Hipotesis	21
BAB III METODELOGI PENELITIAN	22
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	22
3.2 Jenis Data.....	22
3.3 Sumber Data	23
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.4 Teknik Analisis.....	24
3.5 Metode Suksesif Interval	26

3.6 Uji Statistik	26
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.2 Karakteristik Responden.....	34
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	36
4.4 Analisa Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	39
4.5 Hasil Uji Statistik.....	53
4.6 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka konseptual	21
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi	33

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Daftar Absensi ASN Kantor Kecamatan Indralaya Utara 2021	3
Tabel 1. 2	Kinerja Pelayanan ASN Kantor Kecamatan Indralaya Utara...	4
Tabel 1. 3	Pra-Survey Gaya Kepemimpinan	4
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	34
Tabel 4. 3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	35
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	36
Tabel 4. 5	Hasil Uji Validasi Variabel Manajemen Perubahan (X)	37
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	38
Tabel 4. 7	Hasil Uji Reabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	39
Tabel 4. 8	Jawaban atas pertanyaan pemimpin di tempat saya bekerja memberikan maksud dan arahan dengan cara sederhana yang mudah di pahami pegawai.....	40
Tabel 4. 9	Jawaban atas pertanyaan pemimpin di tempat saya bekerja memberikan pemahaman yang jelas mengenai tugas atau instruksi tertentu.	41
Tabel 4. 10	Jawaban atas pertanyaan pemimpin di tempat saya bekerja selalu memberikan penekanan efisiensi dalam bekerja.....	41
Tabel 4. 11	Jawaban atas pertanyaan pemimpin di tempat saya bekerja sering meluangkan waktu untuk memberikan saran kepada pegawai yang membutuhkan.	42
Tabel 4. 12	Jawaban atas pertanyaan pemimpin di tempat saya bekerja dapat membangun lingkungan kerja dengan solidaritas yang tinggi.....	42
Tabel 4. 13	Jawaban atas pertanyaan pemimpin di tempat saya bekerja siap memberikan pelatihan atau instruksi khusus untuk memecahkan masalah.....	43
Tabel 4. 14	Jawaban atas pertanyaan pemimpin ditempat saya bekerja memberikan kesempatan mendiskusikan keputusan bersama pegawai.....	43

Tabel 4. 15	Jawaban atas pertanyaan pemimpin di tempat saya bekerja dapat memberikan kesempatan untuk pegawai memberi saran.	44
Tabel 4. 16	Jawaban atas pertanyaan pemimpin di tempat saya bekerja selalu memberikan umpan balik yang konstruktif terhadap pegawai.....	44
Tabel 4. 17	Kesimpulan Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4. 18	Jawaban atas pertanyaan pegawai menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditentukan.....	46
Tabel 4. 19	Jawaban atas pertanyaan pegawai bekerja sesuai dengan keterampilan yang dimilikinya.....	47
Tabel 4. 20	Jawaban atas pertanyaan pegawai bekerja sesuai dengan ketelitian, keterampilan serta kebersihan.	47
Tabel 4. 21	Jawaban atas pertanyaan pegawai memanfaatkan fasilitas kerja secara efektif dan efisien	48
Tabel 4. 22	Jawaban atas pertanyaan pegawai dituntut memiliki disiplin kerja yang tinggi dalam bekerja.	49
Tabel 4. 23	Jawaban atas pertanyaan pegawai mampu meminimalisirkan waktu kerja yang diberikan	49
Tabel 4. 24	Jawaban atas pertanyaan pegawai cepat tanggap dalam menyelesaikan tugas kerja.....	50
Tabel 4. 25	Jawaban atas pertanyaan pegawai bekerja sesuai dengan standar kerja yang ditentukan.....	50
Tabel 4. 26	Jawaban atas pertanyaan pegawai bekerja tepat pada waktunya.....	51
Tabel 4. 27	Kesimpulan Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	52
Tabel 4. 28	Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana	54
Tabel 4. 29	Interpretasi Koefisien Kolerasi (r).....	55
Tabel 4. 30	Hasil Analisis Koefisien Kolerasi dan Koefisien Determinasi.	55
Tabel 4. 31	Tabel 36. Hasil Analisis Uji Signifikasi.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 2.	Rekapitulasi Kuesioner.....	68
Lampiran 3.	Hasil Pengolahan Dara Penelitian	73
Lampiran 4.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	79
Lampiran 5.	Hasil Koefisien Korelasi dan Determinasi	84
Lampiran 6.	Hasil Regresi Linier Sederhana dan Uji t	84
Lampiran 7.	Tabel r dan Tabel t.....	85

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Mengingat pentingnya Sumber Daya Manusia dalam organisasi, sumber daya manusia juga sebagai unsur yang sangat menentukan keberhasilan setiap organisasi, di sisi lain juga sebagai makhluk yang mempunyai pikiran, perasaan, kebutuhan dan harapan-harapan tertentu, hal ini sangat memerlukan hal tersebut karena faktor tersebut akan mempengaruhi prestasi, dedikasi, dan loyalitas serta kecintaan terhadap pekerjaan dan organisasinya. Definisi kepemimpinan secara luas adalah meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi interpretasi mengenai peristiwa-peristiwa para pengikutnya, memelihara hubungan kerjasama dan kerja kelompok, perolehan dukungan dan kerjasama dari orang-orang di luar kelompok atau organisasi. Manajemen Sumber Daya Manusia, disingkat MSDM, adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan, Bintoro dan Daryanto (2017).

Seiring dengan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berkembang secara cepat, maka suatu organisasi dituntut harus memiliki sumber daya manusia diuntut harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dengan tujuan agar dapat meningkatkan kinerja pegawainya. Hal ini dikarenakan salah satu bentuk keberhasilan suatu organisasi dapat dilihat dari hasil kerja atau kinerja pegawainya, Bintoro dan Daryanto (2017). Rendahnya kinerja akan berdampak kurang baiknya pelayanan publik. Salah satu tolak ukur keberhasilan

organisasi adalah kinerja pegawai. Menurut Rivai & Basri dalam Masram (2017) menyatakan: “Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran. Menyadari akan kondisi yang demikian, maka untuk menghadapi serta mengantisipasi hambatan maupun tantangan yang akan didapatkan oleh suatu organisasi, maka harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas dan handal, serta mampu mengantisipasi setiap perubahan yang terjadi, bahkan mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat agar hasil yang dicapai dapat maksimal.

Untuk meningkatkan kinerja pada pegawai dapat digunakan berbagai cara seperti pendidikan, pelatihan, pengembangan, menciptakan suasana lingkungan kerja yang kondusif dan layak. Melalui usaha tersebut diharapkan pegawai lebih termotivasi untuk meningkatkan performa dan semangat bekerja, memaksimalkan tanggung jawab mereka terhadap pekerjaan. Di zaman yang semakin maju ini, kualitas pelayanan masyarakat yang diberikan oleh instansi pemerintahan harus dibenahi dan ditingkatkan seiring bertambahnya juga tuntutan kebutuhan masyarakat. Salah satu instansi pemerintahan tersebut yaitu Kantor Kecamatan Indralaya yang berlokasi di Kabupaten Ogan Ilir, Sumatra Selatan. Kualitas pegawai yang ada menentukan kinerja mereka yang akan berdampak pada kualitas pelayanan masyarakat.

Pada saat pra-penelitian didapat data absensi ASN Kantor Kecamatan Indralaya utara dalam periode 8 bulan (Januari-Agustus 2021). Dari table 1 dapat dilihat jumlah ASN yang tidak hadir dalam jangkawaktu Januari-Desember 2021.

Tabel 1. 1 Daftar Absensi ASN Kantor Kecamatan Indralaya Utara 2021

Bulan	Jumlah (orang)	Izin (orang)	Sakit (orang)	Tanpa keterangan (orang)	Dinas Luar (orang)	Jumlah (orang)
Januari	45	-	2	-	-	2
Februari	45	-	-	11	-	11
Maret	45	-	-	10	-	10
April	45	3	1	8	-	12
Mei	45	1	-	12	1	14
Juni	45	2	1	10	-	13
Juli	45	-	--	10	-	10
Agustus	45	1	2	6	1	10
September	45	2	-	7	-	12
Oktober	45	-	1	4	-	10
November	45	-	-	3	-	10
Desember	45	1	3	6	1	13

Sumber : Kantor Kecamatan Indralaya Utara, 2022

Berdasarkan tabel 1.1 menunjukkan bahwa jumlah ketidakhadiran Aparatur Sipil Negara tergolong besar, hampir rata-rata 10 orang setiap bulannya tidak masuk bekerja. Selain melalui data ketidakhadiran, adapun data lainnya berupa kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Kecamatan Indralaya utara yang menunjukkan pelayanan yang diselesaikan oleh pegawai. Yang dapat dilihat dari tabel dibawah ini :

Tabel 1. 2 Kinerja Pelayanan ASN Kantor Kecamatan Indralaya Utara

No	Jenis-jenis pelayanan surat masuk	Jumlah yang di proses	Jumlah yang dikerjakan	Selesai (hari)
1	Ktp Elektronik	13	7	14
2	Kartu keluarga	8	5	7
3	Pajak bumi dan bangunan	6	4	3
4	Surat keterangan tidak mampu	5	3	2
5	Surat keterangan catatan kepolisian	8	4	1

Sumber : Kantor Kecamatan Indralaya Utara, 2022

Dari tabel 1.2. menunjukkan bahwa masih ada beberapa pekerjaan seperti pengurusan KTP elektronik dan Kartu Keluarga belum bisa diselesaikan dalam satu hari kerja. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai belum optimal dalam melayani kepentingan masyarakat. Pertanyaan pra-survey dibawah ini dikutip dari Thoha (2018) dan diisi oleh 10 pegawai di Kantor Kecamatan Indralaya Utara Kabupaten Ogan Ilir.

Tabel 1. 3 Pra-Survey Gaya Kepemimpinan

No	Pertanyaan	Jawaban		Jumlah
		Ya	Tidak	
1	Pemimpin di tempat saya bekerja memberikan pemahaman yang jelas mengenai tugas atau instruksi tertentu ?	3	7	10
2	Pemimpin di tempat saya bekerja selalu memberikan penekanan efisiensi dalam bekerja ?	10	-	10
3	Pemimpin di tempat saya bekerja selalu memberikan umpan balik yang konstruktif terhadap karyawan?	5	5	10
4	Pemimpin di tempat saya bekerja memberikan kesempatan mendiskusikan keputusan bersama karyawan?	2	8	10
5	Pemimpin di tempat saya bekerja memberikan tanggung jawab penuh terhadap penyelesaian tugas ?	5	5	10
6	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu mengadakan rapat hasil dari pendelegasian ?	4	6	10

Dari permasalahan di atas, maka dijadikan dasar untuk melaksanakan penelitian tentang pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja, maka dapat diangkat judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Kecamatan Indralaya Utara Kabupaten Ogan ilir.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pembahasan di latar belakang, maka rumusan masalah yang dapat dirumuskan yaitu Bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Kecamatan Indralaya utara, Kabupaten Ogan ilir ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada latar belakang dan perumusan masalah maka penelitian ini bertujuan Untuk Mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Kecamatan Indralaya utara, Kabupaten Ogan ilir.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis adalah mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Indralaya Utara diharapkan bermanfaat bagi Kecamatan Indralaya Utara, Kabupaten Ogan Ilir untuk meningkatkan kinerja Aparatur Sipil Negara dan mendukung terwujudnya tujuan yang diharapkan.

1.4.2 Manfaat Praktis

Hasil dari penulis diharapkan dapat menambah wawasan dan masukan bagi pemerintah daerah di Kabupaten Ogan Ilir, khususnya bagi pimpinan di Kecamatan Indralaya Utara dalam pengambilan keputusan tentang gaya kepemimpinan dalam kinerja Aparatur Sipil Negara melalui manajemen sumber daya manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Agustin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 128.
- Azizi, Hakim. 2016. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik di Kalimantan Barat dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi”. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*. 7, 1.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). Manajemen penilaian kinerja karyawan. *Yogyakarta: Gava Media*, 15.
- DESSLER, Gary, et al. Manajemen sumber daya manusia. *Jakarta: SalembaEmpat*, 2015.
- Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 155.
- Harahap, D. A., & Amanah, D. (2018). *Pengantar Manajemen*. alfabeta,cv.
- HASIBUAN, Malayu SP; HASIBUAN, H. Malayu SP. *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara, 2016
- Irwan, I., Latif, A., Sofyan, Mustanir, A., & Fatimah, Fa. (2019). Gaya Kepemimpinan, Kinerja Aparatur Sipil Negara dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan di Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal Moderat*, 5(1), 32–43.
- MONDY, R. Wayne; NOE, Robert M. Human Resources Management, Edisi ke13. 2013.
- Ramadhany, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188.

- RIVAI, Veithzal; MOHD, Ahmad Fawzi. Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*, 2005.
- Rompas Goverd Adler Clinton, Tewel Bernhard, D. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1978–1987.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis :Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.
- Saputra, W., & Wibowo, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Ppsu Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2), 1–19.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Sinta, E. C., & Retno, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja pada Karyawan Sicilian Pizza Cabang Tulungagung, 3(1), 11-18.
- Soegoto², F. M. A. S., & Sumarauw, J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Inovasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 939–949.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.
- Uno, MANGKUNEGARA, Anwar Prabu; PRABU, Anwar. Perencanaan dan pengembangan manajemen sumber daya manusia. *PT Refika Aditama*, 2006.
- Wardi, S. (2019). Gaya Kepemimpinan Walikota Untuk Meningkatkan Kinerja Dan Akhlak Aparatur Sipil Negara Di Kota Pontianak. *Jurnal Kajian*