

ASLI

12/1 2024

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PABRIK II-B
DI PT PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



Skripsi Oleh:

WIRDA DWI PRATIWI

01011181924013

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN

TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIK
II-B DI PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama : Wirda Dwi Pratiwi

NIM : 01011181924013

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Pembimbing Skripsi,



Tanggal : 18 November 2023

Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.
NIP. 196610221992032002

**LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PABRIK II-B DI PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

Disusun Oleh :

Nama : Wirda Dwi Pratiwi
NIM : 01011181924013
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui dalam perbaikan ujian komprehensif skripsi.

Tanggal Persetujuan

Tanggal : 15 Desember 2023

Pembimbing Skripsi,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.
NIP. 196610221992032002

Tanggal : 15 Desember 2023

Dosen Penguji,



Parama Santati, S.E., M.Kom.
NIP. 196312031989122001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PABRIK II-B DI PT PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama : Wirda Dwi Pratiwi
NIM : 01011181924013
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada Senin, 04 Desember 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.
NIP. 196610221992032002

Anggota,



Parama Santati, S.E., M.Kom.
NIP. 196312031989122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Disusun oleh :

Nama : Wirda Dwi Pratiwi
NIM : 01011181924013
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :
“Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang”.

Pembimbing : Dr. Hj Zunaidah, S.E., M.Si.

Penguji : Parama Santati, S.E., M.Kom.

Tanggal Ujian : 04 Desember 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya, 15 Desember 2023

Pembuat Pernyataan



Wirda Dwi Pratiwi
NIM. 01011181924013

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan Hanya kepada-Nya lah engkau berharap.”

(Q.S. Al-Insyirah,6-8)

“Keep trying, because only you can change your life. Nobody can do it for you.”

(Unknown)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Allah SWT
- Orang tua tercinta
- Sahabat-sahabat terkasih
- Rekan-rekan seperjuangan
- Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Skripsi ini membahas mengenai pengaruh yang dihasilkan oleh variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap variabel produktivitas kerja dengan objek pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Selama penyusunan skripsi ini penulis telah berupaya dengan maksimal dalam mengerjakan skripsi ini dan menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan penelitian dan pendidikan di masa yang akan datang.

Indralaya, 15 Desember 2023
Pembuat Pernyataan



Wirda Dwi Pratiwi
NIM. 01011181924013

UCAPAN TERIMAKASIH

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas Rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, dan berkat bantuan, motivasi dukungan, bimbingan dari berbagai pihak yang turut membantu dan memberikan arahan sehingga penulis mampu melalui kendala masalah dan hambatan yang ada. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Orang tua tercinta, Bapak Waldi, S.E dan Ibu Murningsih serta kakak tercinta Wuri Saranti W.N, S.Kom dan adik tercinta Gilang Arya Satya. Terimakasih atas doa, dukungan, motivasi, serta semua pengorbanan yang takkan pernah terbalas seumur hidupku.
2. Prof. Dr. Taufik Marwa, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Lina Dameria Siregar, S.E., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi ini yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

7. Parama Santati, S.E., M.Kom. selaku dosen penguji skripsi yang telah menyempatkan diri untuk hadir selama proses ujian serta memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, banyak terima kasih penulis ucapkan atas segala ilmu dan pengalaman yang luar biasa selama masa perkuliahan.
9. Seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, khususnya Jurusan Manajemen Kampus Indralaya yang banyak membantu proses administrasi selama perkuliahan.
10. Pihak Kantor PT Pupuk Sriwidjaja Palembang yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan (Caca, Vero, Elsa, Rena, Ika, Mira), terima kasih telah membantu, menemani, menghiburku, memberikan motivasi dan arahan serta doa dari setiap permasalahan saya selama masa kuliah.
12. Teman-teman seperantauan Kemala Unsri terkhususkan (Yuli, Annisa, Berta, Juhro), terimakasih telah menemani dan mendukung penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini.
13. Semua teman-teman mahasiswa/i manajemen Angkatan 2019 yang tidak bisa disebut satu-persatu namanya, terima kasih telah mengisi hari-hari penulis serta memberikan dukungannya selama ini kepada penulis.
14. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri sendiri dari berbagai

tekanan di luar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri

Terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi pihak yang berkepentingan. Kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan skripsi ini.

Indralaya, 15 Desember 2023
Pembuat Pernyataan



Wirda Dwi Pratiwi
NIM. 01011181924013

ASLI

12/2024

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa

Nama : Wirda Dwi Pratiwi
NIM : 01011181924013
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi :

**Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pabrik II-B
di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang**

Telah kami periksa grammar, maupun susunan tensenya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Pembimbing Skripsi.

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.
NIP. 196610221992032002



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T.,
M.M NIP 198907112018031001

ASLI

12/2024

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIK II-B DI PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

Oleh:

Wirda Dwi Pratiwi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang berjumlah 40 orang. Sedangkan teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh atau sampling sensus sebagai pengambilan sampel, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel sebanyak 40 orang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi berganda sebagai teknik analisis data. Data yang diperoleh di uji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, analisis koefisien korelasi (r) dan koefisien determinasi (R^2), uji F serta uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Produktivitas Kerja.

menggunakan teknik sampling jenuh atau sampling sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel

Pembimbing Skripsi,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.
NIP. 196610221992032002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T.,
M.M NIP 198907112018031001

ABSTRACT

THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND OCCUPATIONAL HEALTH ON THE WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES IN FACTORY SECTION II-B AT PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

By :

Wirda Dwi Pratiwi

This research aims to determine the effect of occupational safety and occupational health on the work productivity of employees at Factory II-B PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. The population in this study was all employees in Factory section II-B at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, totaling 40 people. Meanwhile, the sampling technique used was Saturated sampling or census sampling, where all members of the population are sampled as a sample of 40 people. This research uses primary data obtained through questionnaires and multiple regression analysis methods as data analysis techniques. The data obtained was tested using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple regression analysis, correlation coefficient analysis (r), coefficient of determination (R^2), the F test, and the t test. The results of the research show that there is a positive and significant influence between work safety on work productivity and work health on the work productivity of employees in Factory section II-B at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Keywords: Work Safety, Work Health, Work Productivity.

Advisor,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.
NIP. 196610221992032002

Acknowledge by,

Head of Management Department



Dr. Muhammad Ichsan Hadjiri, S.T.,
M.M NIP 198907112018031001

RIWAYAT HIDUP

Nama : Wirda Dwi Pratiwi
NIM : 01011181924013
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat Tanggal Lahir : Tanjung Karang, 16 Maret 2001
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Jl. Waisom, RT. 05 RW. 02, Kec. Kota Agung, Kab. Tanggamus,
Prov. Lampung
Alamat Email : wirdadwipratiwi@gmail.com



Pendidikan Formal

Taman Kanak-kanak : TK Dharma Wanita Kota Agung
Sekolah Dasar : SD Negeri 3 Kuripan Kota Agung
SLTP : SMP Negeri 1 Kota Agung
SLTA : SMA Negeri 1 Kota Agung
Perguruan Tinggi : Universitas Sriwijaya

Pendidikan Non Formal : Internship PT PLN Persero Bagian Wilayah Sumatera Selatan Jambi dan Bengkulu, Palembang (Mei 2022 – Agustus 2022)

Pengalaman Organisasi : Anggota OSIS SMAN 1 Kota Agung (2018)
Anggota Staff Khusus DPM Unsri (2020-2021)
Anggota Departemen HRD Keimi FE Unsri (2020-2021)
Anggota KEMALA Unsri (2020-2022)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Teori Domino Effect.....	10
2.2 Produktivitas Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja	11
2.2.2 Manfaat Produktivitas.....	13
2.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	13
2.2.4 Indikator-indikator Produktivitas.....	14
2.3.1 Pengertian Keselamatan Kerja.....	19
2.3.2 Tujuan Keselamatan Kerja.....	19
2.3.3 Faktor-faktor yang memengaruhi keselamatan kerja.....	20

2.3.4	Indikator Keselamatan Kerja	22
2.4	Kesehatan Kerja	23
2.4.1	Pengertian Kesehatan Kerja.....	23
2.4.2	Tujuan Kesehatan Kerja.....	25
2.4.3	Faktor-faktor yang Memengaruhi Kesehatan Kerja	25
2.4.4	Indikator Kesehatan Kerja	26
2.5	Hubungan Antara Variabel.....	27
2.6	Penelitian Terdahulu.....	28
2.8	Hipotesis Penelitian	34
BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2	Rancangan Penelitian	35
3.3	Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Sumber Data	37
3.4	Teknik Pengumpulan Data	37
3.4.1	Questioner (angket).....	37
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.5.1	Populasi.....	38
3.5.2	Sampel	38
3.6	Teknik Analisis Data	38
3.6.1	Uji Instrumen	38
3.6.2	Metode of Suksesif Interval.....	39
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.4	Uji Statistik	42
3.6.5	Uji Korelasi dan Uji Determinasi	42
3.6.6	Uji Hipotesis	43
3.7	Definisi Operasional Variabel	44
3.7.1	Variabel Penelitian.....	44
3.7.2	Definisi Operasional Variabel	45
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.1	Deskriptif PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	47
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	48

4.2	Struktur Organisasi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.....	49
4.3	Hasil Penelitian.....	49
4.3.1	Deskripsi Profil Responden	49
4.3.3	Uji Instrumen Penelitian	80
4.3.4	Metode of Suksesif Interval (MSI)	84
4.3.5	Uji Asumsi Klasik.....	85
4.3.6	Uji Statistik	89
4.3.7	Uji Hipotesis	92
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	94
4.4.1	Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Pabrik II-B Di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	94
4.4.2	Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Pabrik II-B Di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		100
5.1	Kesimpulan.....	100
5.2	Saran.....	100
5.3	Keterbatasan Penelitian	101
DAFTAR PUSTAKA		103
LAMPIRAN.....		108

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan bagian Pabrik II-B	2
Tabel 1.2 Data Target dan Realisasi Produksi Ammonia	3
Tabel 1.3 Data Perlengkapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	4
Tabel 1.4 Kelengkapan Sarana dan Prasarana Kesehatan	5
Tabel 1.5 Data Kecelakaan Kerja Pabrik II-B	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Skala Pengukuran	37
Tabel 3.2 Operasional Variabel	45
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden	51
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	51
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Lama Masa Kerja Responden	52
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Status Pernikahan Responden.....	53
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel (X1).....	54
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel (X2).....	62
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel (Y)	70
Tabel 4.9 Uji Validitas Kuesioner Variabel (X1)	82
Tabel 4.10 Uji Validitas Kuesioner Variabel (X2)	82
Tabel 4.11 Uji Validitas Kuesioner Variabel (Y)	83
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Kuesioner	84
Tabel 4.13 Uji Normalitas Kuesioner.....	87
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas Variabel.....	88
Tabel 4.15 Uji Heterokedastisitas Variabel.....	89
Tabel 4.16 Uji Autokorelasi Variabel.....	89
Tabel 4.17 Uji Regresi Linear Berganda	90
Tabel 4.18 Uji Korelasi (r) dan Determinasi (R^2)	93
Tabel 4.19 Uji t.....	94
Tabel 4.20 Uji F.....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	109
Lampiran 2. Hasil Pengolahan Data Penelitian.....	115
Lampiran 3. <i>Metode of Suksesif Interval</i> (MSI).....	133
Lampiran 4.. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	138
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik	139
Lampiran 6. Hasil Uji Signifikansi (Uji t) dan Analisis Regresi Berganda	141
Lampiran 7. Data Ordinal	142
Lampiran 8. Surat Izin Riset	147

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Berhasilnya mencapai tujuan yang ingin dicapai merupakan impian bagi setiap perusahaan, dari mulai besar, menengah, maupun kecil. Oleh karena itu para pemimpin perusahaan sudah seharusnya dapat mengerti atau memahami serta mempertimbangkan sejauh mana faktor produksi dapat mempengaruhi proses produksi itu sendiri Ebert Griffin (2015), modal (*capital*), tenaga kerja (*labor*), sumber daya fisik (*physical resources*), sumber daya informasi (*information resources*), dan kewirausahaan (*entrepreneurship*).

Produktivitas kerja adalah suatu ukuran dari tingkat kemampuan seseorang dalam bekerja maupun menghasilkan output yang dilihat dari sisi kuantitasnya. Oleh karena itu, setiap karyawan memiliki tingkat produktivitas yang berbeda, tergantung dari tingkat ketekunan dalam menjalankan tugas-tugasnya Astutik et al. (2019). Hal yang dapat mempengaruhi suatu peningkatan produktivitas kerja salah satunya adalah kualitas dari kehidupan karyawannya, oleh karena itu perlu adanya upaya dalam peningkatan kualitas kehidupan kerja untuk para karyawan dari perusahaan.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang merupakan suatu perusahaan multinasional yang bergerak dalam bidang pembuatan pupuk. Dalam proses produksinya PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menggunakan bahan kimia yang kompleks seperti acid (H_2SO_4), caustic ($NaOH$), amoniak (NH_3), phosphate (SO_4), chlorine (Cl_2)

dan bahan kimia yang berbahaya lainnya. serta peralatan dengan tingkat teknologi yang semakin tinggi, seperti compressor, turbine, pompa, dan motor – motor bertekanan tinggi yang sangat beresiko dalam pengoperasiannya. Oleh karena itu PT Pupuk Sriwidjaja telah memiliki lisensi teknologi proses pembuatan Urea “ACES 21” (*Advanced Cost Energy Saving*) bersama *Toyo Engineering Corporation* (TEC) Japan.

Dalam proses produksi yang menggunakan teknologi tinggi berlangsung dengan cepat serta efisien sehingga menghasilkan produk pupuk yang bermutu dengan harga bersaing di pasaran, tetapi disisi lain penggunaan teknologi tinggi dapat menimbulkan kemungkinan bahaya yang lebih besar adanya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Oleh karena itu sudah seharusnya perusahaan melakukan salah satu upaya guna pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja melalui program keselamatan kerja dan kesehatan kerja Mulyadi (2015) berpendapat bahwa tanggung jawab dari perusahaan kepada karyawannya salah satunya yaitu memastikan keselamatan kerja dan kesehatan kerja.

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Bagian Pabrik II-B PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

No.	Bagian	Jenis Ketenagaan	Jumlah (Orang)
1	Ammonia	Supervisor	4
2		Foreman Senior	4
3		Operator Panel Senior	4
4		Panel Operator	8
5		Field Operator Kompresor	4
6		Field Operator BFW, Steam dan Condensate system	4
7		Field Operator Purifikasi	4
8		Field Operator Sintesis Loop	4
9		Field Operator Feed Treating dan Reformer	4
Jumlah			40

Sumber: Berdasarkan Laporan bagian Pabrik II-B (PT Pupuk Sriwidjaja Palembang) Tahun 2023

Pada Tabel 1.1 menunjukkan bahwa jumlah karyawan pada bagian Ammonia Pabrik II-B berjumlah 40 karyawan. Pada Pabrik II-B bagian ammonia menggunakan teknologi KBR *Purifier Technology* dalam pengoperasian pabrik.

Tabel 1.2 Data Target dan Realisasi Produksi Ammonia Pabrik II-B Tahun 2019-2022 PT Pupuk Sriwidjaja

Tahun Produksi	Tenaga Kerja (Orang)	Target Produksi (Ton)	Realisasi Produksi (Ton)	Persentase Pencapaian Target (%)
2019	40	713.000	688.718	0,96
2020	40	710.000	699.000	0,98
2021	40	672.500	687.000	1,02
2022	40	706.000	721.218	1,02

Sumber: Berdasarkan Laporan Produksi Pabrik II-B (PT Pupuk Sriwidjaja Palembang) Tahun 2023

Berdasarkan data pada Tabel 1.2 dapat dilihat target produksi tidak tercapai jika dibandingkan dengan hasil realisasi produksi dalam dua tahun (2019-2020). Hal ini disebabkan kurang tepatnya pemakaian peralatan kerja yang mengakibatkan kecelakaan kerja yang terjadi pada karyawan dan adanya kendala pada suplai gas di tahun 2019-2020. Hasil dari observasi awal mengindikasikan bahwa produktivitas karyawan mengalami permasalahan karena kemampuan para karyawan dalam menghasilkan produk tidak mencapai target produksi yang telah ditetapkan perusahaan yang berdampak pada penurunan produktivitas dimana menurut Sutrisno (2017) berpendapat bahwa produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif suatu perbandingan antara hasil keluaran (output) dan sumber daya yang digunakan (input)

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menganggap penting program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Hal ini dibuktikan dengan adanya penggunaan alat-alat perlindungan diri. Secara rinci perlengkapan keselamatan dan kesehatan

kerja (K3) yang terdapat di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang khususnya di pabrik

II-B adalah sebagai berikut :

Tabel 1.3 Data Perlengkapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Bagian Operator Produksi Pabrik II-B PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

No.	Nama Barang	Jumlah	Keterangan
1	Coverall/wearpack	152	Wajib digunakan bagi setiap karyawan area pabrik dan dimiliki masing-masing 2 untuk setiap karyawan
2	Helm Keselamatan/safety helmet	76	Wajib digunakan bagi setiap karyawan area pabrik
3	Kacamata keselamatan/safety glasses	76	Wajib digunakan bagi setiap karyawan area pabrik
4	Sepatu keselamatan/safety shoes	76	Wajib digunakan bagi setiap karyawan area pabrik
5	Sarung tangan/Hand Gloves	76	Wajib digunakan bagi setiap karyawan area pabrik
6	Pelindung telinga/Ear Plug	76	Wajib digunakan bagi setiap karyawan area pabrik
7	Masker Debu	76	Wajib digunakan bagi setiap karyawan area pabrik
8	Pelindung wajah/Face shield	84	Hanya dimiliki karyawan pada bagian Operator Panel Senior, Panel Operator, Field Operator Kompresor, Field Operator BFW, Steam, Condensate system, Field Operator Feed Treating dan Reformer, Field Operator Sintesis Loop
9	Full Body Harness	84	Hanya dimiliki karyawan pada bagian Operator Panel Senior, Panel Operator, Field Operator Kompresor, Field Operator BFW, Steam, Condensate system, Field Operator Feed Treating dan Reformer, Field Operator Sintesis Loop
10	APAR	10	Tersedia pada bagian pabrik Ammonia, Urea dan kantor P II-B

Sumber: Berdasarkan Laporan Pabrik II-B (PT Pupuk Sriwidjaja Palembang) Tahun 2023

Berdasarkan Tabel 1.3 bahwa pada Pabrik II-B (PT Pupuk Sriwidjaja Palembang) menyediakan alat keselamatan bagi karyawan seperti yang tertera diatas sebagai antisipasi dan mencegah resiko kecelakaan kerja yang terjadi dan penyakit yang disebabkan saat berhadapan langsung dengan mesin / peralatan

kerja, dengan resiko yang berkaitan dengan K3 bagian operator produksi, selanjutnya PT Pupuk Sriwidjaja Palembang juga menyediakan beberapa jaminan kesehatan seperti BPJS Ketenagakerjaan, Rawat Inap, Asuransi hari tua/pensiun, dan asuransi sendiri guna menjamin perlindungan bagi karyawan dalam mengantisipasi resiko kecelakaan kerja.

Tabel 1.4 Kelengkapan Sarana dan Prasarana Kesehatan bagian operator produksi Pabrik II-B PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

No.	Sarana dan Prasarana	Keterangan Ada/Tidak Ada
1	Kotak P3K	Ada
2	Oksigen Darurat	Ada
3	Tandu Darurat	Tidak Ada
4	Klinik Kesehatan Khusus Terdekat	Ada
5	Nozzle Jet (Alat pemadam Kebakaran)	Ada
6	Ambulance Pribadi	Tidak Ada
7	Alat Tensimeter dan Stetoskop	Ada
8	Tenaga Kesehatan Khusus Perusahaan	Ada

Sumber: Berdasarkan Laporan Pabrik II-B (PT Pupuk Sriwidjaja Palembang) Tahun 2023

Jika dilihat berdasarkan data pada Tabel 1.4 yang telah diuraikan, dapat diketahui bahwa perusahaan terkhususnya pada bagian Pabrik II-B memiliki sarana dan prasarana kesehatan (layanan kesehatan) dengan baik, namun kelengkapan sarana dan prasarana kesehatan ini hanya disiapkan pada satu tempat yakni pada klinik kesehatan dimana dengan banyaknya dan luasnya area pabrik menjadikan penyaluran sarana dan prasarana tersebut cukup terhambat oleh waktu, tentunya hal ini kurang baik jika terjadi kecelakaan kerja dengan keadaan darurat, sehingga karyawan tidak merasa cukup aman saat bekerja.

Tabel 1.5 Data Kecelakaan Kerja Pabrik II-B (PT Pupuk Sriwidjaja Palembang) Pada Tahun 2019-2022

Tahun	Jumlah (Orang)	Penyebab Kecelakaan
2019	-	-
2020	2	Luka memar pada tangan akibat terkena mesin pengantongan dan Iritasi akibat terpapar gas ammonia.

Tahun	Jumlah (Orang)	Penyebab Kecelakaan
2021	-	-
2022	1	First Aid Case/P3K , iritasi kulit akibat kebocoran Syngas

Sumber: Berdasarkan Laporan Pabrik II-B (PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang) Tahun 2022

Berdasarkan Tabel 1.5 dapat diketahui bahwa salah satu faktor penyebab dari terjadinya kecelakaan kerja adalah kelalaian dari karyawan itu sendiri. Hal ini memungkinkan dapat disebabkan oleh kondisi kerja karyawan, yakni kesehatan karyawan, tentunya karyawan yang dengan keadaan fisik kurang baik dapat dengan mudah melakukan human error dalam bekerja, lalu dari keterangan salah satu karyawan dari departemen K3 mengatakan salah satu kasus yang pernah terjadi di lapangan pada tahun 2018 adalah dimana karyawan tidak mempergunakan peralatan safety sewaktu pengoperasian alat-alat pabrik sehingga mengalami cedera pada anggota tubuhnya dan mendapatkan perawatan intensif dari pihak medis dan adapun kecelakaan tersebut bisa diakibatkan oleh human error maupun kerusakan pada alat – alat pabrik.

Perusahaan yang menganggap perlindungan kerja itu penting tentunya akan memperhatikan hal-hal tersebut di atas untuk menghindari menurunnya produksi dari perusahaan, sebab dengan adanya kecelakaan kerja tersebut dapat mengakibatkan menurunnya produktivitas karyawan dan dapat mengakibatkan perusahaan mengalami kerugian dalam segi produksi.

Berdasarkan penelitian yang terdahulu dilaksanakan Friska Ayu, Denis Fidita K (2019) yang berpendapat dalam pelaksanaan dari program dari Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja dapat menjadi pengaruh terhadap kegiatan produksi atau produktivitas karyawan, hasil pembahasan dan analisis

dari penelitian ini menyatakan bahwa produktivitas dapat dipengaruhi atau meningkat karena program keselamatan dan kesehatan kerja. Adapun dengan penelitian lainnya yang dilakukan oleh Pertiwi & Apriyani (2019) adanya pengaruh positif dari variabel program Keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap variabel produktivitas kerja.

Berbeda dengan beberapa peneliti lainnya Astutik et al. (2019) yang menyatakan bahwa pengaruh dari variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap variabel produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi yakni keselamatan kerja dan kesehatan kerja bahwa tidak adanya pengaruh secara signifikan untuk upaya peningkatan tingkat produktivitas kerja karyawan.

Menurut Dellia Pansiang¹ Victor P.K. Lengkong² Greis M. Sendow³ (2017) yang menyatakan bahwa tidak mempengaruhi secara signifikan pada variabel kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai koefisien jalur negatif. Artinya kesehatan kerja (X₂) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Dapat diambil kesimpulan yakni tidak adanya pengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan dari tinggi ataupun rendah Jaminan Kesehatan yang perusahaan berikan.

Berdasarkan dari uraian latar belakang di atas inilah yang membuat peneliti berminat untuk melakukan penelitian terkait bagaimana pengaruh dari Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan dengan objek penelitian bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang sudah dikemukakan dapat diperoleh rumusan masalah berupa:

- 1) Bagaimana pengaruh dari Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang?
- 2) Bagaimana pengaruh dari Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang sudah tertera, jadi tujuan dari penelitian ini yakni untuk mengetahui “Bagaimana Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang”.

- 1) Untuk mengetahui dan analisis dari pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
- 2) Untuk mengetahui dan analisis dari pengaruh kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian Pabrik II-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1.4 Manfaat penelitian

Dari penelitian ini adapun manfaat yang dapat diperoleh adalah sebagai berikut:

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya yang dapat berfungsi sebagai pengembangan ilmu, dan dapat menambah wawasan, informasi, dan pengetahuan kepada pihak lain.

1.4.2 Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan, sehingga hasil dari penelitian ini diharapkan menjadi bahan dalam pertimbangan bagi perusahaan serta dapat diterapkan dalam meningkatkan kesejahteraan di lingkungan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Apri Agnesta Putri and Okta Karneli. (2021). The Effect Of The Implementation Of Occupational Safety Health. *Journal of Economics and Business (JECOMBI)* (2020) 2(1) 66-76.
- Ardana, Mujiati, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Arman Muhammad, Karlyna, & Yahya Thamrin. (2021). Pengaruh Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Consolidated Elecktrik (CEPA) Power Asia Kabupaten Wajo. *An Idea Health Journal* (2022) 1(02) 97-111.
- Astutik, M., & Dewa, R. C. K. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Management and Business Review* (2019) 3(1) 1-8.
- Bangun. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Erlangga (ed.)). Erlangga.
- Bte, K., Thamrin, M., Arman, Y., & Arman. (2021). *Pengaruh Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di PT . Consolidated Elektrik (CEPA) Power Asia*. 1(02).
- Dellia Pansiang Sendow, Lengkong, V. P. K., & M., G. (2017). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Horiguchi Sinar Insani*.
- Dellia Pansiang¹ Victor P.K. Lengkong² Greis M. Sendow³. (2017). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Horiguchi Sinar Insani*. 5(2), 2781–2789.
- Devi. (2021). Analisis Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Bagian Laboratorium di PT Tirta Investama Aqua Mambal (sebuah kajian dari perspektif manajemen sumber daya manusia). *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 303–310.
- Ebert Griffin. (2015). *Pengantar Bisnis*. Erlangga PT Gelora Aksara Pratama.
- Endang Purnama Sari, L.C.A. Robin Jonathan, T. A. Y. (2017). Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 1. *Artikel Skripsi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda PENGARUH*, 1–13.
- Friska Ayu, Denis Fidita K., M. N. R. (2019). Pengaruh Program K3 Terhadap Produktivitas Kerja Pada Operator Alat Berat di PT BJTI Kota Surabaya. *Business and Finance Journal, Volume 4*,.

- Ghozali. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Heinrich, H. . (1931). *Industrial accident prevention*. Mc Graw Hill Book Company.
- Hidayatullah, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 104–111. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.938>
- Husni. L. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. R. Grafindo (ed.); Revisi). PT.Raja Grafindo.
- Imam Mul Muttaqim. (2017). Pengaruh Implementasi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dilingkungan Kantor Pusat PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero). *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (PT Rajagrafindo Persada (ed.)). PT Rajagrafindo Persada.
- Lia Avita Sari Siregar, Agua Ahmad Suhendra, A. A. K. (2020). Improving Productivity through Work Environment, Training, Health and Safety. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. www.ijicc.net Volume 13, Issue 3.
- Luthfi Agung Darmawan, M. M. (2022). Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus CV. Bhakti Insan Persada hakti Insan Persada). *Journal of Industrial Engineering and Management*, 37–48.
- M Azzuhri. (2018). Pengaruh Program Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Materials Processing Technology 1(1) 1-8, 1*, 1–14.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rosdakarya.
- Manullang. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen* (G. Indonesia (ed.); Revisi). Ghalia Indonesia.
- Mathis & Jacson. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Empat (ed.)). Salemba Empat.
- Metra Luvita Sari, & Rycha Kuwara Sati. (2021). Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan Dan Penerapan Manajemen K3 Terhadap Produktivitas Kerja

- Anggota Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. *Jurnal Manajemen & Bisnis Aliansi*.
- Moenir, A. (2010). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. PT Bumi Aksara.
- Mondy, R.W., & Noe, R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga PT Gelora Aksara Pratama.
- Mora, Z., Suharyanto, A., & M. Yahya. (2019). Effect of Work Safety and Work Healthy Towards Employee's Productivity in PT. Sisirau Aceh Tamiang. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal) Humanities and Social Sciences*.
- Muchdarsyah, S. (2010). *Produktivitas Apa Dan Bagaimana* (Mandar Maju (ed.)). Mandar Maju.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. In Media.
- N, M. Y. R., Darwadi, & Riska. (2016). The Influence of Reliatation Safety and Healthy Work to Work Productivity Employees at PT PLN (Persero) Jawa Barat and Banten. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 2319-7064.
- Nissa, U. N., & Amalia, S. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(3), 69–77. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i3.946>
- NitiseMITO, & Alex. (2010). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Nurul Hidayat, Remon Lapisa, Ahmad Arif, F. M. (2018). Contribution of Application of Occupational Safety and Health to Mechanical Work Productivity. *International Conference Asosiasi Pendidikan Teknologi dan Kejuruan Indonesia (APTEKINDO)*.
- Pertiwi, W., & Apriyani, A. (2019). Pengaruh Program K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 3 Cirebon. *Exchall*, 1(1), 56–77.
- Purwanti Laura Dwi, & Musadieg Mochammad Al. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*.
- Putri, Sinulingga, K. D., & Nora Anisa Br. (2020). The Effect of Training and the Implementation of Occupational Health and Safety Systems on Employee Productivity of PT. PP. London Sumatra Indonesia Tbk Branch Office Medan. *Journal of Economics and Business (JECOMBI)* (2020) 2(1) 66-76.
- Rahmi, T. E., Wibowo, S., & Mukti, M. A. (2018). The Effect of Physical Work

Environment, Work Safety, Occupational Health and Work Discipline on Employee Productivity. *JOURNAL OF RESEARCH IN MANAGEMENT* (2019) 1(4).

Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (P. R. G. Persada (ed.)). PT. Raja Grafindo Persada.

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Maju Mundur.

Sedarmayanti, & Hidayat. (2011). *Metodologi Penelitian*. Mandar Maju.

Soesanto. (2011). *Program Kerja Daerah dan Permasalahannya*. PT Refika Aditama.

Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA.

Sunarto Urjoyo Purba1, T. S. (2021). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Divisi Proyek. *JOURNAL OF APPLIED MANAGEMENT RESEARCH (JAMR)*.

Supriyatna1, H., & Nugroho2, R. E. (2020). *Analysis the Effect of the Implementation Occupational Safety and Health Management System Factors on Worker Productivity in Fit out Mall Work in DKI Jakarta*.

Suriyanti. (2020). *Implementation Of Occupational Safety And Health On Employees Productivity Of PT. Leighton Construction Indonesia Site Soroako*.

Sutisna, A., Kanto, D. S., & Muchtar Lutfie. (2019). The Influence Of Implementation Occupational Safety And Health On Employee Productivity: A Conceptual Model. *International Journal of Science, Environment ISSN 2278-3687 (O) and Technology*.

Sutrisno Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja. (1970). *Undang-Undang Nomor 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja*.

Widodo, W., & Prabowo, C. H. (2018). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Rickstar Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i3.224>

Wike Pertiwi, & Ayu Apriyani. (2019). Pengaruh Program K3 (Kesehatan dan

Keselamatan) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 3 Cirebon. *Exchall*.

Zebua, E. S. A., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1417–1435.