

SKRIPSI

**HUBUNGAN EFEKTIVITAS PROGRAM KAMPUNG
HORTIKULTURA CSR PT PUPUK SRIWIDJAJA DENGAN
TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA IBU RUMAH TANGGA
DI KELURAHAN 2 ILIR, KOTA PALEMBANG**

***CORRELATION OF PT PUPUK SRIWIDJAJA KAMPUNG
HORTIKULTURA CSR PROGRAM EFFECTIVENESS
WITH LEVEL OF HOUSEWIFE WORK PRODUCTIVITY
AT 2 ILIR VILLAGE, PALEMBANG CITY***



**Oleg Salenko
05121401045**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2018**

SUMMARY

OLEG SALENKO. Correlation Of PT. Pupuk Sriwidjaja of Kampung Hortikultura CSR Program effectiveness With Level Of Housewife Work Productivity at 2 Ilir Village, Palembang City (Supervised by **SRIATI** and **THIRTAWATI**).

The purposes of this research are: (1) Measuring the effectiveness of kampung hortikultura CSR program of PT.PUSRI Palembang. (2) To analyze the Level Of Housewife Work Productivity In 2 Ilir Village, Palembang City with the horticulture of CSR PT.PUSRI horticulture program. (3) to analyze the correlation of effectiveness of horticulture program of CSR PT.PUSRI with productivity level of housewife in 2 Ilir village, Palembang city.

This research was conducted in 2 Ilir village Palembang city. The method used in this research was case study. Samples were taken 30 out of 114 housewives who were members of Posdaya Gemilang farmer group. The data collected in this research is primary and secondary data. Data processing methods and data analysis obtained will be processed in the form of tabulation then analyzed mathematically and described descriptively with the help of SPSS 16.00 application through spearman correlation test.

The result of the research shows that (1) Program of kampung horticulture CSR PT.PUSRI in 2 Ilir village already in the criterion of medium (effective) with score value of average of 30,10 which indicate that the achievement of horticultural village program objectives succeed with 5 indicator of observation that Participation, Timeliness, Exact Amount, Benefit and Sustainability of the Program. (2) Productivity level of housewife in 2 Ilir village is in medium criterion with average score 20,47, which means that work productivity level of housewife with horticulture village program has productive criteria. (3) There is a positive relationship between the effectiveness of horticultural village program with the level of work productivity of housewives in 2 Ilir village.

RINGKASAN

OLEG SALENKO. Hubungan Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT Pupuk Sriwidjaja dengan Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang (Dibimbing oleh **SRIATI** dan **THIRTAWATI**).

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) mengukur efektivitas program kampung hortikultura CSR PT.PUSRI Palembang. (2) menganalisis tingkat produktivitas kerja ibu rumah tangga di Kelurahan 2 Ilir Palembang dengan adanya program kampung hortikultura CSR PT.PUSRI, dan (3) menganalisis hubungan efektivitas program kampung hortikultura CSR PT.PUSRI dengan tingkat produktivitas kerja ibu rumah tangga di Kelurahan 2 Ilir Palembang.

Penelitian ini telah dilaksanakan di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode studi kasus. Sampel diambil sebanyak 30 dari 114 ibu rumah tangga yang menjadi anggota dari kelompok tani Posdaya Gemilang. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan data dan analisis data yang diperoleh diolah dalam bentuk tabulasi kemudian dianalisis secara matematis dan dijelaskan secara deskriptif dengan bantuan aplikasi *SPSS 16.00* melalui Uji Korelasi Rank Spearman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Program kampung hortikultura CSR PT.PUSRI di Kelurahan 2 Ilir sudah berada pada kriteria efektif dengan nilai skor rata-rata 30,10 (66,89%) dari nilai total interval tertinggi yaitu 45,00 (100%), yang menunjukkan bahwa pencapaian tujuan program kampung hortikultura ini berhasil dengan 5 indikator pengamatan yaitu Partisipasi, Kesesuaian Waktu, Kesesuaian Jumlah, Manfaat dan Keberlanjutan Program. (2) Tingkat Produktivitas kerja ibu rumah tangga di kelurahan 2 Ilir memiliki nilai skor rata-rata 20,47 (75,81%) dari nilai total interval tertinggi yaitu 27,00 (100%), yang berarti tingkat produktivitas kerja ibu rumah tangga dengan adanya program kampung hortikultura memiliki kriteria produktif. (3) Terdapat hubungan positif antara efektivitas program kampung hortikultura dengan tingkat produktivitas kerja ibu rumah tangga di Kelurahan 2 Ilir.

SKRIPSI

**HUBUNGAN EFEKTIVITAS PROGRAM KAMPUNG
HORTIKULTURA CSR PT PUPUK SRIWIJAYA DENGAN
TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA IBU RUMAH TANGGA
DI KELURAHAN 2 ILIR, KOTA PALEMBANG**

***CORRELATION OF PT PUPUK SRIWIDJAJA KAMPUNG
HORTIKULTURA CSR PROGRAM EFFECTIVENESS
WITH LEVEL OF HOUSEWIFE WORK PRODUCTIVITY
AT 2 ILIR VILLAGE, PALEMBANG CITY***

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Pertanian
pada Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya



**Oleg Salenko
05121401045**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2018**

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN EFEKTIVITAS PROGRAM KAMPUNG
HORTIKULTURA CSR PT PUPUK SRIWIDJAJA DENGAN
TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA IBU RUMAH TANGGA
DI KELURAHAN 2 ILIR KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Pertanian
pada Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya

Oleh:

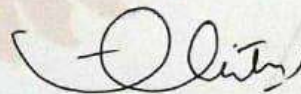
Oleg Salenko
05121401045

Pembimbing I



Prof. Dr. Ir. Sriati, M.S.
NIP. 195907281984122001

Indralaya, Juli 2018
Pembimbing II



Thirtawati, S.P., M.Si.
NIP. 198005122003122001

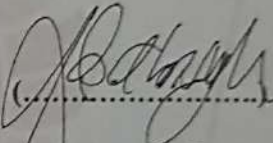
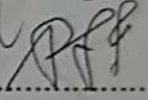
Mengetahui,
Dekan Fakultas Pertanian



Prof. Dr. Ir. Andy Mulyana, M.Sc.
NIP 196012021986031003

Skripsi dengan Judul “Hubungan Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT Pupuk Sriwidjaja dengan Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang” oleh Oleg Salenko telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Skripsi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya pada tanggal 19 Juli 2018 dan telah diperbaiki sesuai saran dan masukan tim penguji.

Komisi Penguji

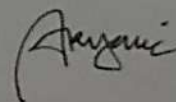
- | | | |
|---|------------|--|
| 1. Prof. Dr. Ir. Sriati, M.S.
NIP 195907281984122001 | Ketua | 
(.....) |
| 2. Thirtawati, S.P., M.Si.
NIP 198005122003122001 | Sekretaris | 
(.....) |
| 3. Ir. Idham Alamsyah, M.Si.
NIP 195905151988101001 | Anggota | 
(.....) |
| 4. Dr. Riswani, S.P., M.Si.
NIP 197006171995122001 | Anggota | 
(.....) |

Ketua Jurusan
Sosial Ekonomi Pertanian



Dr. Ir. Maryadi, M.Si.
NIP 196501021992031001

Indralaya, 31 Juli 2018
Koordinator Program Studi
Agribisnis



Dr. Desi Arvani, S.P., M.Si.
NIP 198112222003122001

PERNYATAAN INTEGRITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Oleg Salenko

Nim : 05121401045

Judul : Hubungan Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT Pupuk Sriwijaya Dengan Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir, Kota Palembang.

Menyatakan bahwa semua data dan informasi yang dimuat di dalam skripsi ini merupakan hasil penelitian saya sendiri di bawah supervisi pembimbing, kecuali yang disebutkan dengan jelas sumbernya dan belum pernah ada atau tidak sedang diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan lain atau gelar kesarjanaan yang sama di tempat lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak mendapat paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Palembang, Juli 2018



[Oleg Salenko]

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan pada tanggal 18 Oktober 1994 di Palembang, merupakan anak pertama dari lima bersaudara pasangan Alm. Erwin Alpino, S.E. dan Dra. Upiek Farida.

Pendidikan Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2006 di SD Islam Az-zahrah Palembang. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2009 di SMP Negeri 17 Palembang. Dan Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2012 di SMA Negeri 1 Palembang. Pada tahun 2012 tepatnya pada bulan September penulis tercatat sebagai mahasiswa di Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya melalui jalur Ujian Seleksi Mandiri (USM).

Pada Tahun 2011 penulis bersama tim dari SMA Negeri 1 Palembang berhasil menjuarai Liga Pendidikan Indonesia (LPI) antar SMA sekota Palembang dan mewakili Kota Palembang pada LPI di tingkat Provinsi Sumatera Selatan.

Selama masa studi di Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya, penulis aktif dalam Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Pertanian Regional Palembang selama 2 periode sebagai sekretaris divisi POLPRO pada tahun 2013-2015 dan sebagai pengurus HIMASEPERTA Palembang pada tahun 2013-2015.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Alhamdulillah rabbil'alamin, Puji syukur penulis haturkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul "Hubungan Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT Pupuk Sriwijaya Dengan Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir, Kota Palembang". Shalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman. Skripsi ini ditujukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pertanian.

Pada kesempatan ini Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat jasmani dan rohani serta memberikan kesempatan hidup.
2. Kedua Orang tua, (Alm) Bapak Erwin Alpino dan Ibu Upik Farida yang selalu memberikan doa, perhatian dan motivasi yang tiada henti, adik-adik tersayang, Orientzha, Vio, Espinosa dan Elando serta wak Engli, om Subianto dan tante Erma serta kerabat lainnya yang selalu memberikan dukungan.
3. Ibu Prof. Dr. Ir. Sriati, M.S. selaku pembimbing skripsi pertama dan Ibu Thirtawati, S.P. M.Si. selaku pembimbing skripsi kedua dan sebagai pembimbing akademik yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan serta semangat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Tim Penguji : Ibu Prof. Dr. Ir. Sriati, M.S. (ketua), Ibu Thirtawati, S.P. M.Si. (sekretaris), Bapak Ir. Idham Alamsyah, M.Si. (dosen penguji I), Ibu Dr. Riswani, S.P., M.Si. (dosen penguji II dan dosen penelaah seminar hasil) dan Ibu Dr. Ir. Maryati Mustofa Hakim, M.Si. (dosen penelaah diskusi proposal) yang telah memberikan banyak saran dan masukan guna penyempurnaan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen dan Karyawan administrasi Jurusan Sosek FP Unsri (Pak Yoko, Mbak Dian, Mbak Serli, Mbak Siska, Pak Iis, Pak Erwin, Pak ardi), terimakasih atas bantuannya.
6. Ketua Program Studi Agribisnis Dr. Ir. Maryadi, M.Si. yang telah memberikan izin penelitian serta seluruh Dosen Program Studi Agribisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang bermanfaat hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat tercinta yang telah mendukung dari awal sampai akhir dan memberikan canda dan tawanya yaitu Aldi, Nadia, Imam, Agung, Meitry, Feisal, Bia, Kety, Lini, Doyok dan keluarga besar agribisnis 2012, Redzone, Budu serta yang lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu, semoga kesuksesan selalu menyertai kita.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kesalahan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kebaikan skripsi dan penelitian selanjutnya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, aamiin.

Indralaya, Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
BAB 2. KERANGKA PEMIKIRAN.....	6
2.1. Tinjauan Pustaka	6
2.1.1. Konsepsi <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).....	6
2.1.2. Konsepsi Efektivitas	8
2.1.3. Konsepsi Kampung Hortikultura	9
2.1.3.1. Indikator Keberhasilan Program	11
2.1.4. Konsepsi Produktivitas Tenaga Kerja Ibu Rumah Tangga.....	12
2.2. Model Pendekatan.....	17
2.3. Hipotesis	17
2.4. Batasan Operasional.....	18
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	21
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	21
3.2. Metode Penelitian.....	21
3.3. Metode Penarikan Contoh.....	21
3.4. Metode Pengumpulan Data	22
3.5. Metode Pengolahan dan Analisis Data	22
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	28
4.1. Keadaan Umum Daerah Penelitian	28
4.1.1. Lokasi dan Batas Wilayah	28
4.1.2. Keadaan Geografi dan Topografi	28

	Halaman
4.1.3. Pemerintahan.....	29
4.1.4. Keadaan Penduduk.....	29
4.1.5. Sarana dan Prasarana	32
4.1.5.1. Pelayanan Masyarakat.....	33
4.1.5.2. Kesehatan	33
4.1.5.3. Sarana Sosial Ekonomi	33
4.1.5.4. Sarana Pendidikan.....	34
4.1.6. Keadaan Umum Pertanian	35
4.2. Identitas Ibu Rumah Tangga Contoh	35
4.2.1. Umur Ibu Rumah Tangga	36
4.2.2. Pendidikan Ibu Rumah Tangga.....	36
4.2.3. Pekerjaan Sampingan.....	37
4.2.4. Jumlah Anggota Keluarga	38
4.3. Pelaksanaan Program CSR Kampung Hortikultura	39
4.3.1. Deskripsi Kampung Hortikultura.....	39
4.3.2. Kegiatan Pendampingan	41
4.3.3. Kegiatan Pelatihan	42
4.4. Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang.....	43
4.4.1. Partisipasi	44
4.4.2. Kesesuaian Waktu.....	47
4.4.3. Kesesuaian Jumlah.....	51
4.4.4. Manfaat Program	54
4.4.5. Keberlanjutan Program	58
4.5. Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang	62
4.5.1. Pendapatan	63
4.5.2. Waktu	67
4.5.3. Pengetahuan	70
4.6. Hubungan Antara Efektivitas Program Kampung Hortikultura dengan Tingkat Produktivitas Kerja IRT di Kelurahan 2 Ilir	74

	Halaman
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1. Kesimpulan	76
5.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Interval Kelas dan Kriteria Nilai dalam Penilaian Tingkat Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI..	24
Tabel 3.2. Interval Kelas dan Kriteria Nilai dalam Penilaian Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI	26
Tabel 4.1. Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Jenis Kelamin di Kelurahan 2 Ilir Tahun 2017	30
Tabel 4.2. Data Penduduk Menurut Kelompok Agama di Kelurahan 2 Ilir Tahun 2017.....	30
Tabel 4.3. Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Pekerjaan di Kelurahan 2 Ilir Tahun 2017.....	31
Tabel 4.4. Jumlah Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan di Kelurahan 2 Ilir Tahun 2017.....	32
Tabel 4.5. Sarana dan Prasarana Kesehatan di Kelurahan 2 Ilir	33
Tabel 4.6. Sarana dan Prasarana Pendidikan di Kelurahan 2 Ilir.....	34
Tabel 4.7. Identitas Ibu Rumah Tangga Contoh Berdasarkan Umur di Kampung Hortikultura	36
Tabel 4.8. Pendidikan Ibu Rumah Tangga Contoh di Kelurahan 2 Ilir.....	37
Tabel 4.9. Pekerjaan Sampingan Ibu Rumah Tangga Contoh di Kelurahan 2 Ilir	38
Tabel 4.10. Jumlah Anggota Keluarga Ibu Rumah Tangga Contoh di Kelurahan 2 Ilir	39
Tabel 4.11. Skor Total Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang.....	43
Tabel 4.12. Skor Rata-Rata Partisipasi pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir.....	44
Tabel 4.13. Keikutsertaan Ibu Rumah Tangga.....	45
Tabel 4.14. Keaktifan Ibu Rumah Tangga dalam Pembudidayaan Tanaman Hortikultura	46
Tabel 4.15. Tingkat Kehadiran Ibu Rumah Tangga dalam Mengikuti Penyuluhan	47
Tabel 4.16. Skor Kesesuaian Waktu pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir	47

	Halaman
Tabel 4.17. Tahun Mulai Mengikuti Program	49
Tabel 4.18. Waktu Penyaluran Bantuan	49
Tabel 4.19. Waktu Penyuluhan	50
Tabel 4.20. Skor Kesesuaian Jumlah pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir	51
Tabel 4.21. Kesesuaian Bantuan	52
Tabel 4.22. Penyaluran Bantuan	53
Tabel 4.23. Kualitas Bantuan	54
Tabel 4.24. Skor Manfaat Program pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir	54
Tabel 4.25. Pendapatan Sampingan IRT	56
Tabel 4.26. Kegiatan Sosial Masyarakat	57
Tabel 4.27. Pembangunan Fasilitas	58
Tabel 4.28. Skor Keberlanjutan Program pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir	59
Tabel 4.29. Prosedur Program	60
Tabel 4.30. Modal Kas	60
Tabel 4.31. Jaringan Pemasaran	61
Tabel 4.32. Skor Total Tingkat Produktivitas Kerja IRT di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang	62
Tabel 4.33. Skor Pendapatan pada Tingkat Produktivitas Kerja IRT di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang	63
Tabel 4.34. Penambahan Pendapatan	64
Tabel 4.35. Persentase Penambahan Pendapatan IRT dengan adanya Program Kampung Hortikultura	65
Tabel 4.36. Pemenuhan Konsumsi Dapur Rumah Tangga	66
Tabel 4.37. Skor Waktu pada Tingkat Produktivitas Kerja IRT di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang	67
Tabel 4.38. Waktu Pengurusan Tanaman	68
Tabel 4.39. Jumlah Waktu yang dihabiskan untuk Mengurus Tanaman dalam Sehari	60
Tabel 4.40. Jumlah Waktu yang dihabiskan untuk Mengurus Rumah Tangga dalam Sehari	70
Tabel 4.41. Skor Pengetahuan pada Tingkat Produktivitas Kerja IRT di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang	71

	Halaman
Tabel 4.42. Penambahan Pengetahuan dan Keterampilan	72
Tabel 4.43. Penerapan Pengetahuan dan Keterampilan	73
Tabel 4.44. Pengembangan Pengetahuan dan Keterampilan	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Model Pendekatan Diagramatik Penelitian	17

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Peta Kelurahan 2 Ilir (Kecamatan Ilir Timur II)	80
Lampiran 2. Identitas Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir	81
Lampiran 3. Skor Partisipasi pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir	82
Lampiran 4. Skor Ketepatan Waktu pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir	83
Lampiran 5. Skor Ketepatan Jumlah pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir	84
Lampiran 6. Skor Manfaat Program pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir	85
Lampiran 7. Skor Keberlanjutan Program pada Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir.....	86
Lampiran 8. Skor Total Efektivitas Program Kampung Hortikultura di Kelurahan 2 Ilir	87
Lampiran 9. Skor Pendapatan pada Tingkat Produktivitas Kerja IRT di kelurahan 2 Ilir	88
Lampiran 10. Skor Waktu pada Tingkat Produktivitas Kerja IRT di kelurahan 2 Ilir	89
Lampiran 11. Skor Pengetahuan pada Tingkat Produktivitas Kerja IRT di kelurahan 2 Ilir	90
Lampiran 12. Skor Total Tingkat Produktivitas Kerja IRT di kelurahan 2 Ilir	91
Lampiran 13. Hubungan Antara Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT.Pupuk Sriwidjaja dengan Tingkat Produktivitas Kerja IRT di Kelurahan 2 Ilir.	92
Lampiran 14. Pendapatan dari Penjualan Bibit Stroberi	96
Lampiran 15. Pendapatan dari Penjualan Bibit Jahe Merah	97
Lampiran 16. Pendapatan dari Penjualan Bibit Kunyit Putih	98
Lampiran 17. Pendapatan dari Penjualan Bibit Sedap Malam.....	99
Lampiran 18. Total Pendapatan/Bulan dari Penjualan Bibit.....	100
Lampiran 19. Perbandingan Pendapatan Sampingan.....	101
Lampiran 20. Pendapatan IRT (UMK Palembang).....	102
Lampiran 21. Konsumsi Dapur Rumah Tangga (Cabai)	103

	Halaman
Lampiran 22. Konsumsi Dapur Rumah Tangga (Tomat)	104
Lampiran 23. Konsumsi Dapur Rumah Tangga (Seledri)	105
Lampiran 24. Konsumsi Dapur Rumah Tangga (Stroberi).....	106
Lampiran 25. Konsumsi Dapur Rumah Tangga (Jahe Merah)	107
Lampiran 26. Konsumsi Dapur Rumah Tangga (Kunyit Putih)	108
Lampiran 27. Total Konsumsi Dapur Rumah Tangga	109
Lampiran 28. Perbandingan Penghematan Pengeluaran Dapur Rumah Tangga.....	110

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Tanggung jawab sosial korporat atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) semakin banyak dibahas di dunia dengan berbagai cara. Perusahaan di dunia juga semakin banyak yang mengklaim bahwa mereka telah melakukan tanggung jawab sosialnya. Semakin maraknya pembahasan CSR merupakan konsekuensi logis dari implementasi praktek *Good Corporate Governance*(GCG), yang prinsipnya antara lain menyatakan perlunya perusahaan memperhatikan kepentingan stakeholder-nya sesuai dengan aturan yang ada dan menjalin kerjasama yang aktif dengan stakeholder demi kelangsungan hidup jangka panjang perusahaan. CSR dapat dipandang sebagai kewajiban dunia bisnis untuk menjadi akuntabel terhadap seluruh stakeholdernya bukan hanya terhadap tujuan keuangan semata. Perusahaan dengan melaporkan pertanggung jawaban sosial sebagai aktifitas rutin maka akan membantu perusahaan dalam memastikan dan mempertahankan eksistensi jangka panjang (Goosling, 2007).

Ide tanggung jawab sosial pada dasarnya adalah bagaimana perusahaan memberi perhatian kepada lingkungannya, terhadap dampak yang terjadi akibat kegiatan operasional perusahaan. Perusahaan-perusahaan di dunia kini memperhitungkan aspek dampak lingkungan dan sosial dalam menjalankan 2 operasi bisnis perusahaan untuk mempertahankan diri terhadap tekanan sosial melalui pengembangan program CSR. Isu pelaksanaan CSR makin mendapat perhatian, khususnya di Indonesia akibat munculnya berbagai permasalahan yang diakibatkan oleh keteledoran komunitas bisnis dalam menjaga tanggung jawab perusahaan terhadap lingkungan dan komunitas sekitar. Kesuksesan implementasi CSR sangat ditentukan oleh kesediaan dan kesadaran perusahaan bahwa permasalahan yang timbul dalam masyarakat ada permasalahan dan tanggung jawab perusahaan juga. Hal ini dikarenakan hanya perusahaan yang bertanggung jawab sosial-lah yang akan memenangkan pertarungan memperebutkan SDM paling berkualitas dimasa yang akan datang dengan memahami konsekuensi dari cara berbisnis yang bertanggung jawab sosial terhadap cara mereka merekrut dan

mempertahankan para pekerja. Sangat tidak mungkin jika perusahaan yang mengabaikan kepentingan dan permasalahan internal bisa menghasilkan kinerja tanggung jawab eksternal yang baik (Anatan, 2010).

Pada dasarnya CSR adalah sebuah kebutuhan bagi korporat untuk dapat berinteraksi dengan komunitas lokal sebagai bentuk masyarakat secara keseluruhan. Kebutuhan korporat untuk beradaptasi dan guna mendapatkan keuntungan sosial dari hubungannya dengan komunitas lokal, sebuah keuntungan sosial berupa kepercayaan (*trust*). CSR tentunya sangat berkaitan dengan kebudayaan perusahaan dan etika bisnis yang harus dimiliki oleh perusahaan (Rudito dan Famiola, 2013).

CSR merupakan suatu satu bentuk tindakan yang berangkat dari pertimbangan etis perusahaan yang diarahkan untuk meningkatkan ekonomi, yang disertai dengan peningkatan kualitas hidup bagi karyawan berikut keluarganya, serta sekaligus peningkatan kualitas hidup masyarakat sekitar dan masyarakat secara lebih luas (Nurhadi, 2011).

CSR sangat relevan diterapkan oleh dunia usaha di Indonesia karena selain kebijakan sosial dan kebijakan kesejahteraan di Indonesia cenderung bernuansa residual dan parsial, tidak melembaga dan terintegrasi dengan sistem perpajakan seperti halnya di negara-negara yang menganut *welfare state*, mayoritas masyarakat Indonesia masih hidup dalam kondisi serba kekurangan. Disisi lain *mind set* pemerintah sebagai penyelenggara negara lebih mengutamakan penyediaan lapangan pekerjaan di sektor industri/pabrik, mengabaikan produk primer (pertanian) (Widiyanto *et al*, 2011).

PT Pupuk Sriwidjaja (Pusri) adalah salah satu perusahaan yang memiliki komitmen CSR berbasis pemberdayaan masyarakat khususnya di bidang pertanian. Bertepatan pada tanggal 24 Desember 1959 di Palembang Sumatera Selatan didirikanlah PT Pusri sebagai pelopor produsen pupuk urea di Indonesia. Melalui Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) yang dilakukan oleh PT Pusri maka tanggung jawab sosial perusahaan dilaksanakan melalui dua kegiatan strategis yaitu Bidang Pengembangan dan Bidang Pembinaan. Di Bidang Pengembangan, Pusri mengutamakan keunggulan Kelompok Tani dan *Rice Milling Unit* (RMU) yang juga menjadi realisasi dari *core business* perusahaan.

Untuk lebih mengoptimalkan hasil, Pusri selalu menciptakan peluang-peluang baru seperti membentuk Badan Usaha Milik Petani (BUMP) yang dilaksanakan bersama dengan Bulog. Di Bidang Pembinaan, Pusri selalu berusaha untuk meningkatkan pengetahuan dan pengalaman mitra binaan Pusri dengan cara melakukan program pelatihan, pendidikan dan studi banding (PT. Pupuk Sriwidjaja, 2016). Salah satu program di bidang pembinaan tersebut adalah Program Kampung Hortikultura yang berada di Kelurahan 2 Ilir, Kota Palembang.

Program Kampung Hortikultura merupakan salah satu bentuk CSR yang digulirkan oleh Pusri kepada kelompok tani Posdaya Gemilang. Dinamakan Kampung Hortikultura dikarenakan kelompok tani tersebut memfokuskan untuk membudidayakan tanaman hortikultura. Melalui pelatihan dan pendampingan masyarakat binaan ini sudah mulai menjual hasil budidayanya tersebut maupun untuk mencukupi kebutuhan dapur sehari-hari seperti cabai, terong, seledri, tomat dan lainnya. Program Kampung Hortikultura direspon positif oleh masyarakat setempat terutama para ibu rumah tangga di kawasan tersebut.

Wanita yang telah menjadi seorang ibu rumah tangga memiliki peran yang sangat penting dalam kehidupan rumah tangga seperti :

1. Wanita sebagai istri

Wanita tidak hanya sebagai ibu rumah tangga tetapi juga sebagai pendamping suami sehingga dalam rumah tangga tetap terjalin ketentraman yang dilandasi kasih sayang yang sejati. Wanita sebagai istri dituntut untuk setia pada suami agar dapat menjadi motivator kegiatan suami.

2. Wanita sebagai ibu rumah tangga

Sebagai ibu rumah tangga yang bertanggung jawab secara terusmenerus memperhatikan kesehatan rumah dan tata laksana rumah tangga, mengatur segala sesuatu didalam rumah tangga untuk meningkatkan mutu hidup. Keadaan rumah harus mencerminkan rasa nyaman, aman tentram, dan damai bagi seluruh anggota keluarga.

3. Wanita sebagai pendidik

Ibu adalah wanita pendidik pertama dan utama dalam keluarga bagi putra-putrinya. Menanamkan rasa hormat, cinta kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa serta kepada masyarakat dan orang tua. Pada lingkungan keluarga, peran ibu sangat menentukan perkembangan anak yang tumbuh menjadi dewasa sebagai warga negara yang berkualitas dan pandai. (Sayogyo,1997).

Melihat uraian di atas mengenai program kampung hortikultura yang merupakan tanggung jawab sosial korporat atau CSR dari PT.Pupuk Sriwijaya dan begitu antusiasnya ibu rumah tangga dalam mengikuti program kampung hortikultura ini maka penulis tertarik untuk meneliti tentang Hubungan Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT PUSRI dengan Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir Kota Palembang. Lokasi tersebut dipilih sebagai lokasi penelitian karena lokasi tersebut merupakan salah satu program CSR binaan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas maka permasalahan yang menarik untuk diteliti adalah sebagai berikut :

1. Apakah Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI Palembang telah berjalan dengan efektif ?
2. Bagaimana Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir Palembang dalam Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI ?
3. Apakah terdapat hubungan Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI dengan Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir Palembang?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan permasalahan di atas maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Mengukur Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI Palembang.
2. Menganalisis Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir Palembang dengan adanya Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI.
3. Menganalisis hubungan Efektivitas Program Kampung Hortikultura CSR PT.PUSRI dengan Tingkat Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga di Kelurahan 2 Ilir Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Anatan, L. 2010. *Corporate Social Responsibility (CSR):Tinjauan Teoritis Dan Praktik Di Indonesia*. Jurnal Karisma, Vol.4(2):106-117.
- Anne, T. 2011. *Business and Society: Stakeholders, Ethics, Public Policy*. Thirteenth Edition. International Edition. Singapore.
- Bardoel, E.A., De Cieri. 2007. *Reconciling Work and Family Responsibilities : a global Perspective, Proceeding of international conference*. UBAYA : Surabaya.
- Brizendine, L. 2006. *The Female Brain*. UFUK Press.
- Gibson, I., Donnelly. 2012. *Organisasi : Perilaku,Struktur, Proses*. Jakarta Barat : Binarupa Aksara.
- Gossling, T., C. Vocht. 2007. *Social Role Conceptions and CSR Policy Success*. Journal of Business Ethics. Vol.74, No.4,pp.363-372.
- Handayani, M.T dan Ni Wayan Putu Artini.2009. *Kontribusi Pendapatan Ibu Rumah Tangga Pembuat Makanan Olahan Terhadap Pendapatan Keluarga*. Piramida Jurnal Kependudukan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.Volume V No. 1 Juli 2009, Hal 8.
- Jacinta, F dan Rini. 2002. *Stres Kerja*. Sinar Grafika. Jakarta.
- Lako, A. 2011. *Dekonstruksi CSR dan Reformasi Paradigma Bisnis dan Akuntansi*. Jakarta. Erlangga.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP YKPN, Yogyakarta.
- Nerissa, A. 2015. *Efektivitas Program Corporate Social Responsibility (CSR) Dalam Pengentasan Kemiskinan*. Laporan Studi Pustaka. Fakultas Ekologi Institut Pertanian Bogor.
- Nurhadi. 2011. *Corporate Social Responsibility*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Putri, N.P, Ken Suratiyah dan Suhatmini Hardyastuti. 2007. *Wanita diantara Kerja dan Rumah Tangga (Studi Kasus pada Buruh Wanita Industri Jamur di Desa Hargobinangun, Kec.Pakem, Kab.Sleman DIY)*. Piramida, Jurnal kependudukan dan Pengembangan SDM. Vol.III, no.1 Juli 2007, hal.41

- Rudito, B dan M, Famiola. 2013. *Corporate Social Responsibility*. Rekayasa Sains. Bandung.
- Sayogyo, P. 1997. *Peranan Wanita dalam Perkembangan Masyarakat Desa*. Yayasan Ilmu-ilmu Sosial. Rajawali. Jakarta.
- Sedarmayanti, 2009. *Sumberdaya Manusia dan Produktivitas Kerja Edisi Ketiga*. Penerbit CV Pustaka Setia, Bandung.
- Siagian, P.S. 2002. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Silalahi, U. 2009. *Metode Penelitian Sosial*. Refika Aditama. Bandung.
- Stefania, I.F. 2008. *Implementasi corporate social responsibility (CSR) pada perusahaan di bidang kehutanan dalam pengembangan masyarakat dan perlindungan lingkungan (Studi kasus PT. ARARA ABADI) di Propinsi Riau*. Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Suharto, E. 2007. *Pekerjaan Sosial di Dunia Industri : Memperkuat Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility)*. Bandung : Refika Aditama.
- Susanto, A.B. 2009. *Reputation-Driven Corporate Social Responsibility Pendekatan Strategic Management dalam CSR*. Erlangga, Jakarta.
- Umar, H. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta.
- Untung, H.B. 2009. *Corporate Social Responsibility*. Sinar Grafika. Jakarta.