

**PENGARUH DESENTRALISASI DAN KETIDAKPASTIAN TUGAS  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN SISTEM AKUNTANSI  
MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PERUSAHAAN KONTRUKSI DI KOTA PALEMBANG**



**Skripsi Oleh:**

**M. Surya Ramadhan**

**01031381924112**

**AKUNTANSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Meraih Gelar Sarjana*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**PALEMBANG**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**PENGARUH DESENTRALISASI DAN KETIDAKPASTIAN TUGAS  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN SISTEM AKUNTANSI  
MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PERUSAHAAN KONTRUKSI DI KOTA PALEMBANG**

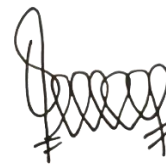
Disusun oleh:

Nama : M. Surya Ramadhan  
NIM : 01031381924112  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan  
Tanggal: 03 November 2023

Dosen Pembimbing



Sri Maryati, S.E., M.Sc  
NIP.199009252019032019

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH DESENTRALISASI DAN KETIDAKPASTIAN TUGAS  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN SISTEM AKUNTANSI  
MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PERUSAHAAN KONTRUKSI DI KOTA PALEMBANG**

Disusun Oleh :

Nama : M. Surya Ramadhan  
NIM : 01031381924112  
Jurusan : Akuntansi  
Mata Kuliah Skripsi : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 30 November 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Palembang, 15 Januari 2024

Ketua,



Sri Maryati, S.E., M.Sc  
NIP. 199009252019032019

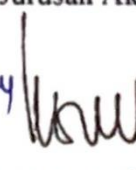
Anggota,



Rika Henda Safitri, S.E., M.Acc, Ak  
NIP. 198705302014042001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi

**ASLI**  
JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI UNSRI  
17/2024  
1/01  


Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA  
NIP. 197303171997031002

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : M. Surya Ramadhan

NIM : 01031381924112

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH DESENTRALISASI DAN KETIDAKPASTIAN TUGAS  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN SISTEM AKUNTANSI  
MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PERUSAHAAN KONTRUKSI DI KOTA PALEMBANG**

Pembimbing : Sri Maryati, S.E., M.Sc


Tanggal Ujian : 30 November 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 15 Januari 2024  
Pembuat Pernyataan,



  
M. Surya Ramadhan  
NIM. 01031381924112

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto:

*“The price of greatness is responsibility.”*

**(Winston Churchill)**

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

**(QS Al-Baqarah 286)**

### **Skripsi ini dipersembahkan kepada:**


- Allah SWT yang Maha Pengasih  
lagi Maha Pemberi Pertolongan
- Ayah dan Ibu Tercinta
- Kedua Kakak Tersayang
- Seluruh Keluarga, Sahabat, dan  
Teman-Teman
- Almamater

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah SWT. atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Desentralisasi dan Ketidakpastian Tugas Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Kontruksi di Kota Palembang” untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program S1 di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Desentralisasi dan Ketidakpastian Tugas Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Kontruksi di Kota Palembang. Penulis berterima kasih atas keterlibatan semua pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi sebagai tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan masukan yang membangun serta dapat digunakan untuk perbaikan serta penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca ataupun semua pihak yang berkepenting.

Palembang, 15 Januari 2024



M. Surya Ramadhan  
NIM. 01031381924112

## UCAPAN TERIMA KASIH

Proses penyusunan skripsi ini tentunya dapat terselesaikan berkat bantuan, bimbingan, dan do'a dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Untuk itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah meridhai dan memberikan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Ayah dan Ibu tercinta serta Kakak-Kakak tersayang yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan selama proses perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
3. Semua keluarga besar yang selalu memberikan do'a dan dukungan selama proses perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Ibu Sri Maryati, S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan memberikan dukungan sampai akhir kepada penulis, sehingga skripsi ini bisa diselesaikan dengan baik. Semoga semua kebaikan Ibu akan dilipatgandakan dan semua urusan senantiasa dipermudah oleh Allah.

8. Ibu Rika Henda Safitri, S.E., M.Acc., Ak. selaku Dosen Penguji Seminar Proposal dan Dosen Penguji Ujian Komprehensif yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini bisa diselesaikan dengan baik.
9. Ibu Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dari awal masuk proses perkuliahan.
10. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang selama perkuliahan telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis kedepannya.
11. Seluruh Staff Tata Usaha Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala bantuan yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan proses perkuliahan.
12. Mbak Okky Kurnia Ningsih, S.E yang telah membantu administrasi dari awal perkuliahan sampe akhir perkuliahan.
13. Seluruh Sahabat dan Teman-Teman, khususnya Rpz dan Gemusa Group yang selalu menjadi tempat bersandar, berbagi cerita, dan tiada hentinya memberikan do'a dan dukungan kepada penulis.
14. Tulang rusuk yang masih belum tahu letak keberadaanya, tapi do'a dalam sujud sepertiga malamnya yang telah membantu kelancaran dalam mendekati langkah kepadanya dikemudian hari.
15. Keluarga Komunitas Proper Matic Palembang (PMP) yang telah memberikan dukungan, ucapan, dan do'a, dalam proses penyelesaian

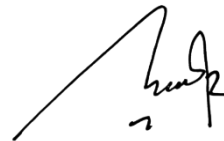


skripsi ini.

16. Teman-Teman satu bimbingan yang saling bertukar informasi selama proses penyelesaian skripsi ini.
17. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini sampai dengan selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Palembang, 15 Januari 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Surya Ramadhan', with a stylized flourish at the end.

M. Surya Ramadhan

NIM. 01031381924112

## ABSTRAK

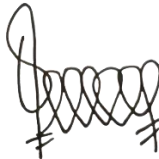
### PENGARUH DESENTRALISASI DAN KETIDAKPASTIAN TUGAS TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN KONTRUKSI DI KOTA PALEMBANG

Oleh:  
M. Surya Ramadhan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui desentralisasi, ketidakpastian tugas berpengaruh terhadap kinerja manajerial, serta sistem akuntansi manajemen mempengaruhi hubungan antara desentralisasi terhadap kinerja manajerial dan sistem akuntansi manajemen mempengaruhi ketidakpastian tugas terhadap kinerja manajerial. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh secara langsung dari sumber asli atau pihak pertama. Populasi penelitian adalah Populasi dalam penelitian ini adalah manajer atau pejabat struktural pada perusahaan konstruksi di kota Palembang. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling* dengan total 40 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Hasil penelitian menunjukkan bahwa desentralisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial, ketidakpastian tugas tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial, sistem akuntansi manajemen mempengaruhi hubungan antara desentralisasi terhadap kinerja manajerial, sistem akuntansi manajemen tidak mempengaruhi hubungan antara ketidakpastian tugas terhadap kinerja manajerial.

**Kata Kunci:** Desentrasasi, ketidakpastian tugas, kinerja manajerial dan sistem akuntansi manajemen

Ketua



Sri Maryati, S.E., M.sc  
NIP. 199009252019032019

Mengetahui  
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA  
NIP. 197303171997031002

**ABSTRACT**

***THE EFFECT OF DECENTRALIZATION AND TASK UNCERTAINTY ON  
MANAGERIAL PERFORMANCE WITH ACCOUNTING SYSTEMS MANAGEMENT  
AS AN INTERVENING VARIABLE IN CONSTRUCTION  
COMPANY IN PALEMBANG CITY***

**By:**

M. Surya Ramadhan

*This research aims to determine decentralization, the influence of task uncertainty on managerial performance, and the management accounting system influencing the relationship between decentralization on managerial performance and the management accounting system influencing task uncertainty on managerial performance. The type of data used in this research is primary data obtained manually, directly from the original source or first party. The research population is the population in this study are managers or structural officials at construction companies in the city of Palembang. Sampling was carried out using a purposive sampling method with a total of 40 respondents. The research method used is a survey method. The research results show that decentralization has an influence on managerial performance, task uncertainty has no influence on managerial performance, the management accounting system influences the relationship between decentralization and managerial performance, the management accounting system does not influence the relationship between task uncertainty and managerial performance.*

**Keyword:** *Decentration, task uncertainty, managerial performance and management accounting systems.*

Chairman,



Sri Maryati, S.E., M.sc  
NIP. 199009252019032019

Acknowledge by,  
Head of Accounting Departemen



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA  
NIP. 197303171997031002

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

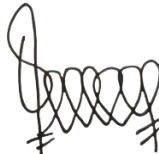
Kami Dosen Pembimbing Skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa :

Nama : M. Surya Ramadhan  
NIM : 01031381924112  
Jurusan : Akuntansi  
Mata Kuliah : Akuntansi Manajemen  
Judul : Pengaruh Desentralisasi dan Ketidakpastian Tugas Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Kontruksi Di Kota Palembang

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 15 Januari 2024

Ketua,



Sri Maryati, S.E., M.Sc

NIP. 199009252019032019

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA

NIP. 197303171997031002

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **DATA PRIBADI**

Nama Mahasiswa : M. Surya Ramadhan  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 22 November 2001  
Agama: : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Jl. Rama 2 No. 98, Kel. Alang-Alang Lebar, Kec. Alang-Alang Lebar, Kota Palembang, Sumatera Selatan  
Alamat E-mail : m.suryaramadhan221101@gmail.com  
No. HP : +6281369843620



### **PENDIDIKAN FORMAL**

Sekolah Dasar : SD Negeri 156 Palembang  
Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 11 Palembang  
Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 11 Palembang

### **PENDIDIKAN NON FORMAL**

1. Gloria English Course Tahun 2017-2019
2. Kursus Akuntansi Keuangan Lanjutan di Prospek Akuntansi Tahun 2022

### **PENGALAMAN ORGANISASI**

1. Staff Biro Perekonomian Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) UNSRI

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Teori Kontigensi .....	8
2.2 Kinerja Manajerial.....	9
2.3 Desentralisasi.....	11
2.4 Ketidakpastian Tugas .....	11
2.5 Sistem Akuntansi Manajemen .....	13
2.6 Penelitian Terdahulu.....	13
2.7 Hipotesis .....	18
2.8 Kerangka Konseptual Penelitian .....	22
BAB III .....	23

METODE PENELITIAN .....	23
3.1    Jenis dan Sumber Data .....	23
3.2    Populasi dan Sampel.....	23
3.3    Teknis Analisis Data.....	24
3.4    Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	25
3.4.1    Variabel Dependen .....	25
3.4.2    Variabel Independen .....	26
3.4.3    Variabel <i>Intervening</i> .....	27
3.5    Kualitas Data .....	30
3.6    Asumsi Klasik <i>SemPLS</i> .....	32
BAB IV .....	36
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1    Gambaran Umum Objek Penelitian .....	36
4.1.1    Perusahaan Konstruksi di Palembang.....	36
4.1.2    Identitas Responden.....	36
4.2    Hasil Uji Kualitas Data.....	38
4.2.1    Uji Validitas Konvergen .....	38
4.2.2    Uji Reliabilitas .....	40
4.3    Uji Multikolinearitas .....	41
4.4    Uji Inner Model .....	43
4.4.1 <i>R-Square</i> .....	43
4.4.2    Uji Relevansi Prediktif.....	44
4.4.3    Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	45
4.5    Uji Hipotesis.....	46
4.5.1 <i>Direct Effect (Path Coefficient)</i> .....	47
4.5.2 <i>Indirect Effect</i> .....	50
4.6    Pembahasan .....	52
4.6.1    Pengaruh Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial .....	52
4.6.2    Pengaruh Ketidakpastian Tugas Terhadap Kinerja Manajerial .....	53
4.6.3    Sistem Akuntansi Manajemen Mempengaruhi Hubungan Antara Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial.....	55
4.6.4    Sistem Akuntansi Manajemen Mempengaruhi Hubungan Antara Ketidakpastian Tugas Terhadap Kinerja Manajerial .....	57
BAB V.....	59
KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1    Kesimpulan.....	59
5.2    Saran .....	59
DAFTAR PUSTAKA .....	61

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	13
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	28
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	37
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan .....	37
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	38
Tabel 4.4 Uji Validitas Konvergen .....	39
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas .....	41
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas .....	42
Tabel 4.7 <i>R-Square</i> dan <i>R-Square Adjusted</i> .....	43
Tabel 4.8 <i>Predictive Relevance</i> .....	44
Tabel 4.9 Koefisien Jalur ( <i>Path Coefficient</i> ).....	47
Tabel 4.10 <i>Indirect Effect</i> .....	50



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	22
Gambar 4.1 Uji Validitas Model.....	40
Gambar 4.2 Analisis <i>Inner Weight</i> .....	46

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada zaman sekarang ini, revolusi teknologi telah melanda segala aspek kehidupan manusia. Terutama dalam dunia bisnis khususnya, revolusi teknologi tersebut menyebabkan perubahan yang luar biasa dalam persaingan, pemasaran dan pengolahan sumber daya manusia. Akibatnya dalam dunia bisnis terjadi persaingan yang global dan semakin tajam. Lingkungan ekonomi saat ini mengalami perubahan dengan cepat yang dikarakteristikkan oleh fenomena-fenomena seperti globalisasi dan pasar yang semakin bebas. Perubahan permintaan konsumen dan investor serta semakin tingginya tingkat persaingan pasar, telah menjadi bagian utama dari sebagian besar perusahaan. Perusahaan harus mampu menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan.

Menurut Global Data sebelum pecahnya pandemi Covid-19, industri konstruksi Indonesia diperkirakan akan terus tumbuh dengan cepat selama periode perkiraan karena rencana pemerintah untuk memajukan pembangunan infrastruktur skala besar. Covid-19 telah berdampak pada industri konstruksi pada kuartal pertama tahun 2020. Kondisinya diperkirakan terus memburuk pada kuartal kedua. Nilai tambah konstruksi pada harga konstan 2010 telah tumbuh sebesar 2,9% YoY selama kuartal pertama 2020 – tingkat pertumbuhan triwulanan paling lambat sejak kuartal pertama tahun 2002.

Menurut laman berita kompas.com nilai industri konstruksi di Indonesia

tahun 2021 diperkirakan tumbuh secara riil hingga 2,7 persen. Sementara pada tahun 2022, pertumbuhannya akan mencapai angka 8,4 persen. Di tengah harapan akan adanya pemulihan sektor infrastruktur Indonesia tahun ini, angka infeksi kasus Covid-19 yang melonjak dalam beberapa bulan terakhir dan pembatasan wilayah justru menjadi penghalang.

Industri konstruksi telah menjadi sektor ekonomi yang penting bagi pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia. Posisinya di tempat ketiga terbesar dalam pertumbuhan ekonomi. Oleh karena sektor ini sangat menarik bagi pengusaha jasa konstruksi. Selain itu, produk konstruksi telah menjadi modal aset bagi bangsa, negara, masyarakat, dan menjadi simbol kemajuan bangsa. Besarnya daya tarik sektor ini, mengarah ke kompetisi dan menarik kepentingan antara negara dan masyarakat, antara negara-negara atau antara sekelompok orang di mana hal tersebut pada akhirnya mempengaruhi perkembangan sektor ini. Untuk mengatur hal itu, Indonesia memerlukan penataan sektor, karena perubahan dalam tantangan global, dinamika sosial, dan politik di tingkat nasional harus dikelola dengan baik untuk pertumbuhan sektor konstruksi (Suhartono, 2012).

Salah satu cara meningkatkan daya saing yang dapat dilakukan perusahaan yaitu meningkatkan kualitas kinerja manajerial. Kinerja manajerial itu sendiri merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang manajer dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan (Auliasari, 2020).

Kesuksesan suatu perusahaan juga bergantung pada kinerja manajerial, apabila kinerja manajerial mengalami peningkatan, maka secara bersamaan kinerja

perusahaan akan ikut meningkat secara keseluruhan. Kinerja manajerial merupakan sebuah kinerja individu dari anggota organisasi dalam kegiatan-kegiatan manajemen, seperti perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), pengarahan (*actuating*), pengawasan (*controlling*). Kinerja manajerial merupakan salah satu faktor yang paling penting dalam suatu organisasi, karena dengan meningkatnya kinerja manajerial dapat meningkat pula kinerja organisasi secara keseluruhan. Pada dasarnya keberhasilan perusahaan tergantung oleh beberapa faktor manajemen salah satunya yaitu kinerja manajerial. Semakin baik kinerja manajerial suatu organisasi, maka akan semakin baik pula kualitas sistem akuntansi manajemen yang dipergunakan. Demikian pula sebaliknya, semakin buruk kinerja manajerial suatu perusahaan, maka akan semakin buruk pula sistem akuntansi manajemen yang dipergunakan (Melasari & Handayani, 2018).

Untuk meningkatkan kinerja manajerial perlu adanya kesesuaian antara tingkat desentralisasi dengan informasi akuntansi manajemen. Maksudnya dengan kesesuaian adalah apabila organisasi memiliki tingkat desentralisasi yang semakin tinggi maka perlu diimbangi dengan karakteristik yang semakin andal untuk mendapatkan kinerja yang lebih baik. Dalam kondisi struktur organisasi yang terdesentralisasi, para manajer memiliki peranan yang lebih besar dalam pembuatan keputusan dan mengimplementasikannya, serta menjadikan mereka lebih bertanggung jawab terhadap aktivitas kerja cabang yang dipimpinnya. Dengan adanya desentralisasi akan menyebabkan manajer yang mendapat pelimpahan wewenang dari manajer atas, akan membutuhkan informasi yang berkualitas dan relevan untuk mendukung keputusan yang berkualitas. Kemampuan manajer dalam

mengelola perusahaan merupakan barometer bagi pertumbuhan perusahaan. Penggunaan teknologi informasi merupakan salah satu cara untuk memudahkan pengelolaan perusahaan. Seorang manajer dikatakan memiliki prestasi dan kinerja yang baik apabila telah banyak menghasilkan laba bagi perusahaan (Alpi & Donggoran, 2022).

Ketidakpastian tugas terjadi apabila tidak tersedianya informasi yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya sehingga prestasi akan menurun mempengaruhi kinerja. Ketidakpastian tugas merupakan variabel penting yang dapat mempengaruhi kinerja sistem informasi. Semakin tinggi derajat kepastian tugas, seseorang akan sulit berkerja dengan baik. Sebaliknya, semakin rendah derajat ketidakpastian tugas seseorang maka akan semakin mudah dalam melaksanakan aktivitas dan semakin mudah meningkatkan kinerja mereka (Sulaeman & Kusnandar, 2017).

Sistem Akuntansi Manajemen berperan dalam menyediakan informasi yang dibutuhkan pihak manajemen dalam melaksanakan pengawasan dan penilaian terhadap organisasi. Dimensi sistem akuntansi manajemen (SAM) terdiri dari empat karakteristik informasi yaitu: *broad scope*, *aggregation*, *integration*, *timeliness* (Wijaya, 2021). Peranan dari sistem akuntansi manajemen dalam membantu manajer memberikan arahan serta mengatasi masalah-masalah yang timbul dalam suatu organisasi telah menyebabkan evolusi yang besar dalam implementasi sistem akuntansi manajemen (SAM) (Yazid, 2012).

Penelitian ini merupakan replika dari Wijaya (2021), menguji bagaimana menguji bagaimana pengaruh tidak langsung antara desentralisasi dan

ketidakpastian tugas terhadap kinerja manajerial dengan menggunakan sistem akuntansi manajemen sebagai *variable intervening*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa desentralisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial, ketidakpastian tugas memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial, sistem akuntansi manajemen memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil uji pengaruh tak langsung terbukti ketidakpastian tugas berpengaruh terhadap kinerja manajerial yang dimediasi oleh Sistem Akuntansi Manajemen (SAM). Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya terletak pada objek penelitian. Pada penelitian ini, penulis melakukan penelitian terhadap Perusahaan Kontruksi di Kota Palembang Sumatera Selatan, sedangkan pada penelitian sebelumnya Percetakan Skala Besar di Banten.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian di atas maka rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Apakah desentralisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
2. Apakah ketidakpastian tugas berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
3. Apakah sistem akuntansi manajemen mempengaruhi hubungan antara desentralisasi terhadap kinerja manajerial?
4. Apakah sistem akuntansi manajemen mempengaruhi hubungan antara ketidakpastian tugas terhadap kinerja manajerial?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Dari perumusan masalah di atas, tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk menguji pengaruh desentralisasi terhadap kinerja manajerial.
2. Untuk menguji pengaruh ketidakpastian tugas terhadap kinerja manajerial.
3. Untuk menguji sistem akuntansi manajemen mempengaruhi hubungan antara desentralisasi terhadap kinerja manajerial.
4. Untuk menguji sistem akuntansi manajemen mempengaruhi hubungan antara ketidakpastian tugas terhadap kinerja manajerial.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bantuan pemikiran berupa saran dan informasi tambahan, sehingga dapat semakin menyempurnakan sistem akuntansi manajemen yang terdapat dalam perusahaan, lebih khususnya untuk mengukur kinerja manajerial dan dapat pula dijadikan sebagai dasar pertimbangan perusahaan dalam pelaksanaan operasional perusahaan hingga dimasa yang akan datang, sehingga perusahaan dapat melaksanakan aktivitasnya dengan lebih baik.

2. Bagi Universitas Sriwijaya

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan dan dapat digunakan sebagai referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya mengenai akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial.

3. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan peluang untuk menambah wawasan berfikir

dalam memperluas pengetahuan, baik dalam teori maupun praktek. Penelitian ini menambah wawasan dan pengetahuan mengenai akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial.



## DAFTAR PUSTAKA

- Aisya, A. N., Mahfudnurnajamuddin, Kalsum, U., & Budiandriani. (2022). Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Center of Economic Students Journal*, 5(4), 349–362. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.552>
- Alpi, M. F., & Donggoran, F. R. (2022). Kinerja Manajerial: Peranan Ketidakpastian Tugas dan Desentralisasi? *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 3(1), 401–417.
- Amri, R. (2021). *Pengaruh Desentralisasi, Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada BUMD Provinsi Riau)*.
- Auliasari, S. (2020). *Pengaruh Teknologi Informasi, Budaya Organisasi, Ketidakpastian Lingkungan dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Hotel Berbintang 3 dan 4 di Kabupaten Sleman dan Kota Yogyakarta)*.
- Dwinarian, F., Asnawi, M., & Sanggenafa, M. (2017a). Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus di Perbankan Kota Jayapura dan Kabupaten Jayapura). *Jurnal Akuntansi & Keuangan Daerah*, 12(1), 39–55.
- Dwinarian, F., Asnawi, M., & Sanggenafa, M. (2017b). PENGARUH DESENTRALISASI DAN SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Di Perbankan Kota

- Jayapura dan Kabupaten Jayapura). *Jurnal Akuntansi & Keuangan Daerah*, 12(1), 39–55.
- Efendi, D. (2007). *Pengaruh Informasi Akuntansi dan Ketidakpastian Tugas terhadap Kinerja Manajer*. 8(2), 137–146.
- Fitriasuri. (2021). Kinerja Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen. *Journal Management, Business, and Accounting*, 20(3), 248–264.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.2.9* (G. i, Ed.; 3rd ed.). Badan Penerbit-Undip.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. In *European Business Review* (Vol. 26, Issue 2, pp. 106–121). Emerald Group Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- I Putu, A. (2019). *GOODNESS OF FIT dan Uji INDEPEDENSI*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21307.26401>
- Ingkiriwang, O. F. (2013). Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Dealer di Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 818–825.
- Melasari, R., & Handayani, F. (2018). Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Sinar Mas Kempas Jaya. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 7(2), 1–15.
- Muliani, T., Rinaldo, J., & Ardiany, Y. (2021). Pengaruh Desentralisasi dan Sistem

- Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada PT. P&P Lembah Karet Padang). *Pareso Jurnal*, 3(3), 665–682.
- Panaroan, N., Tandirerung, C. J., & Panaroan, A. (2019). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Netral, Akuntabel, Objektif*, 2(1), 181–196.
- R. Nurul, M. (2022). *Peran Kepemimpinan Dalam Kinerja Organisasi Melalui Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Pada Industri Kain Sutera Kabupaten Wajo Kampoeng BNI*.
- Ritonga, K. (2018). *Pengaruh Desentralisasi, Ketidakpastian Tugas Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Perusahaan Perbankan di Pekanbaru)*.  
<https://repository.unri.ac.id/handle/123456789/6992%0Ahttps://repository.unri.ac.id/bitstream/handle/123456789/6992/1>. KIRMIZI  
 RITONGA.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Sari, D. P. (2022). *Pengaruh Ketidakpastian Tugas dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Bank Sumut*.
- Senduk, J. M., Ilat, V., & Tirayoh, V. (2017). Pengaruh Desentralisasi, Strategi Bisnis Dan Pemanfaatan Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt Bank Mandiri Di Manado. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 12(01), 73–82.  
<https://doi.org/10.32400/gc.12.01.17139.2017>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0*

- untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis* (2nd ed.). Andi.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif dan R&D. *Jurnal Al-Hikmah*, 1(1).
- Suhartono. (2012). *Sektor Konstruksi Nasional Tentang Jasa Kontruksi ( National Construction Sector and the Proposed Amendment of the Law No . 18 Year of 1999*. 18.
- Sulaeman, M., & Kusnandar, H. F. (2017). Pengaruh Informasi Akuntansi dan Ketidakpastian Tugas Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Pdam Tirta Anom Banjar). *JRAMB*, 3(2), 102–120.
- Suryani. (2019). Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Ketidakpastian Lingkungan dan Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 8(1), 32–51.
- Wijaya, H. (2021). The Pengaruh Desentralisasi Dan Ketidakpastian Tugas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening. *JAK (Jurnal Akuntansi) : Kajian Ilmiah Akuntansi*, 8(1), 122–141. <https://doi.org/10.30656/jak.v8i1.2883>
- Yazid, H. (2012). Pengaruh Ketidakpastian Tugas dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Gunanusa Utama Fabricators). *Jurnal Akuntansi*, 1(1), 53–66.