

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 16/ 2024
FAKULTAS EKONOMI

PENGARUH *GENDER DIVERSITY* TERHADAP PROFITABILITAS

BANK DI NEGARA ASEAN - 5



Skripsi

PUTRI AYU LESTARI

01011182924006

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
PALEMBANG
18/ 2024

PENGARUH *GENDER DIVERSITY* TERHADAP PROFITABILITAS BANK DI
NEGARA ASEAN – 5

Disusun Oleh

Nama : Putri Ayu Lestari

NIM : 01011181924006

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Keuangan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal **13 November 2023** dan telah memenuhi syarat untuk diterima, Panitia Ujian Komprehensif.

Palembang, 18 Januari 2024

Pembimbing,

Penguji,



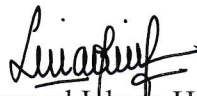
Fida Muthia, S.E., M.Sc
NIP. 199102192019032017



Nyimas Dewi Murnila Saputri, S.E., M.S.M
NIP.199404112019032036

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen,



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T, MM
NIP. 19890711201803310001

SURAT PERNYATAAN INTEGRASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Ayu Lestari

NIM : 01011181924006

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Keuangan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh *Gender Diversity* Terhadap Profitabilitas Bank Di Negara ASEAN – 5”

Pembimbing : Fida Muthia, S.E., M.Sc

Tanggal Ujian : 13 November 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 17 Januari 2024

Pembuat Pernyataan,



Putri Ayu Lestari

01011181924006

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Islamiyah, Etika, Logika Dan Estetika

“Jadilah seperti bunga yang memberikan keharuman bahkan kepada tangan yang telah merusaknya”.

– Ali bin Abi Thalib

**Skripsi ini
saya**

**persembahkan
untuk:**

- Almamater**
- Orang Tua**
- Keluarga**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji hanya milik Allah, Tuhan semesta alam. Sholawat dan salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, Skripsi yang berjudul "pengaruh *gender diversity* terhadap profitabilitas bank di negara ASEAN – 5" dibuat untuk memenuhi salah satu syarat meraih gelar sarjana ekonomi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penelitian ini tentunya masih banyak kekurangan. Keterbatasan dalam penelitian ini periode pengamatan yang terbatas, yaitu dari 2011-2022 sehingga pengaruh dari ukuran variabel belum bervariasi. Sampel penelitian adalah perbankan komersial di negara ASEAN-5 sehingga belum bisa mewakili seluruh bank komersial di seluruh kawasan ASEAN.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. Akhir kata, terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Indralaya, 17 Januari 2024

Penulis,



Putri Ayu Lestari
NIM. 01011181924006

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama masa penyusunan dan penelitian skripsi, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Penulis menyadari berbagai pihak telah memberikan bantuan dan dukungan. Maka izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Suami dan orang tua tercinta yang senantiasa memberikan motivasi, dukungan, dan doa. Mereka mendukung dan mendoakan penulis tanpa lelah, mendengarkan keluh kesah, memberikan semangat, dan selalu ada untuk penulis. Mereka sungguh memberikan teladan dalam mencapai cita-cita untuk anaknya.

2. Anak-anak yang selalu membersamai perjuangan dan semangat kepada penulis. Mereka yang menjadi saksi perjuangan penulis dalam berjuang menyelesaikan penelitian ini.

3. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Sriwijaya.

4. Bapak Prof. Dr. M. Adam, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

5. Bapak Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

6. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen. Penulis menaruh rasa hormat yang setinggi-tingginya kepada beliau atas perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Ibu Fida Muthia, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing yang luar biasa. Penulis menaruh rasa hormat yang setinggi-tingginya kepada beliau atas kesabaran, perhatian, dan waktu yang telah disediakan untuk memberikan ilmu, bimbingan, arahan, saran, masukan, motivasi, dan inspirasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Ibu Nyimas Dewi Murnila Saputri, S.E., M.S.M selaku dosen penguji skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan kritik, saran, serta masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Kak Helmi, Bu Ambar, dan semua Staf Admin Jurusan Manajemen yang membantu penulis dalam mengurus berkas administrasi dan memberikan informasi selama masa perkuliahan.

10. Seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang memberikan penulis ilmu dalam kegiatan perkuliahan.

11. Adek-adek tercinta yang selalu mensupport siap siaga dan membantu menjaga anak-anak ketika sedang melakukan penelitian.

12. Teman-teman dari grup belajar Manajemen 19 layo yang bernama PT Halu yang selalu memberikan semangat dan dukungan; Nofika Rahmat, M. Trio Saputra, Sandi Tama Putra, Nur Fauzi, Izzuddin, Putri Ayu Lestari, Atthahirah Putri Lestari, Ema Yuliani, Dzulhijjah, dan Kurniawati

13. Erfan Rachmadi yang selalu menjadi partner dan guru dalam berdiskusi mengenai skripsi ini serta banyak membantu dalam penelitian yang dilakukan dalam skripsi ini.

14. Teman-teman dari Ukhuwah FE Unsri yang selalu support dan memberikan ilmu serta pengalaman yang berharga semasa kuliah

15. Teman-teman Himatasti (Himpunan Mahasiswa Tanjung Sakti)

16. Teman-teman satu bimbingan

17. Teman-teman Jurusan Manajemen 2019 yang selalu mengisi hari-hari penulis dalam masa perkuliahan.

Demikian, semoga skripsi ini dapat memberikan pengembangan ilmu dalam bidang manajemen keuangan.

Indralaya, 17 Jan 2024
Penulis,



Putri Ayu Lestari

NIM. 01011181924006

ABSTRAK

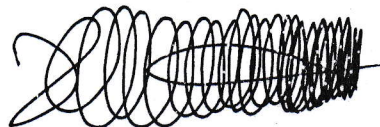
Pengaruh *Gender Diversity* Terhadap Profitabilitas Bank Di Negara ASEAN - 5

Oleh: Putri Ayu Lestari ; Fida Muthia

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh *gender diversity* terhadap profitabilitas bank di negara ASEAN – 5. Studi ini mengumpulkan data dari 80 bank komersial yang terdaftar di *Bankfocus* dari tahun 2011 hingga 2022. Penelitian dilakukan dengan estimasi *fixed effect model* (FEM) yang menunjukkan hubungan antara *gender diversity* terhadap profitabilitas bank di negara ASEAN-5. Profitabilitas bank diproksikan dengan *Return on Assets* (ROA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *gender diversity* dewan direksi dan *gender diversity* manajer tidak memiliki pengaruh terhadap profitabilitas. Selain itu studi ini juga melakukan penelitian menggunakan variabel kontrol berdasarkan ukuran bank dan ukuran direksi. Hasil menunjukkan bahwa ukuran bank tidak berpengaruh terhadap ROA. Sedangkan ukuran direksi juga tidak memiliki pengaruh terhadap profitabilitas. Keterbatasan penelitian ini adalah mencari data jumlah dewan perempuan di direksi dan manajer yang harus dihitung dan dicari secara manual.

Kata kunci : *gender diversity*, profitabilitas, bank komersial, ROA dan bank ASEAN-5.

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

Pembimbing



Fida Muthia, S.E., M.Sc
NIP.199102192019032017

ABSTRACT

The Effect of Gender Diversity on Bank Profitability in ASEAN Countries – 5

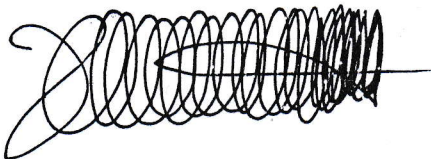
By: Putri Ayu Lestari ; Fida Mutia

This research was conducted to examine the effect of gender diversity on bank profitability in ASEAN - 5 countries. This study collected data from 80 commercial banks registered with Bankfocus from 2011 to 2022. The research was carried out using fixed effect model (FEM) estimation which shows the relationship between gender diversity on bank profitability in ASEAN-5 countries. Bank profitability is proxied by Return on Assets (ROA). The research results show that gender diversity of the board of directors and gender diversity of managers have no influence on profitability. Apart from that, this study also conducted research using control variables based on the size of the bank and the size of the board of directors. The results show that bank size has no effect on ROA. Meanwhile, the size of the board of directors also has no influence on profitability. The limitation of this research is that it seeks data on the number of women on the board of directors and managers which must be calculated and searched manually.

Keywords: gender diversity, profitability, commercial bank, ROA and ASEAN-5 banks.

Head Of Management Department

Supervisor



Dr. Muhammad Ichsan Hadiri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001



Fida Muthia, S.E., M.Sc
NIP. 199102192019032017

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Putri Ayu Lestari
NIM : 01011181924006
Tempat, Tanggal Lahir : Tanjung Sakti, 27 Maret 2002
Alamat : Jl Demang lebar daun no 268 RTRW 043011
Kode pos : 30137 Kec. Ilir Barat 1 Palembang
Sumatera Selatan (SMP IZZUDDIN Palembang)
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Status : Sudah Menikah
Kewarganegaraan : Indonesia
E-mail : putriayulestari615@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

2006 – 2014 SD Negeri 4 Gunung Ayu

2014 – 2016 SMP Negeri 1 Tanjung Sakti Pumu

2016 – 2019 SMA Unggul Negeri 4 Lahat

2019 – Sekarang Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

PENGALAMAN ORGANISASI

2016 – 2018 Anggota Pramuka dan OSIS SMA Negeri 4 Lahat

2019 – 2018 Anggota Departemen Syiar Ukhuwah FE Unsri

2020 – 2021 Anggota Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Unsri

Daftar Isi

MOTO DAN PERSEMBAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1. Secara Teoritis.....	6
1.4.2. Secara Praktis	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kajian Pustaka	8
2.1.1. Teori Agensi.....	8
2.2. <i>Gender Diversity</i>	9
2.2.1. Pengertian <i>Gender Diversity</i>	9
2.3. Profitabilitas	11
2.3.1. Definisi profitabilitas	11
2.4. Penelitian Terdahulu.....	13
2.5. Hubungan Antar Variabel Dan Pengembangan Hipotesis	22

2.6.	Alur Pemikiran	24
BAB III.....		26
METODE PENELITIAN.....		26
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	26
3.2.	Jenis Dan Sumber Data	26
3.3.	Populasi Dan Sampel.....	26
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	27
3.5.	Teknik Analisis Data	28
3.5.1.	Pengujian Asumsi Klasik	28
3.5.2.	Pemilihan Model Data Panel.....	29
3.5.3.	Pengujian Hipotesis.....	30
3.6.	Definisi operasioanal variabel	31
3.6.1.	Profitabilitas	31
3.7.	<i>Gender Diversity</i>	31
3.7.1.	Variabel Kontrol.....	32
BAB IV		34
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1.	Deskripsi Data	34
4.2.	Pengujian Asumsi Klasik	37
4.2.1.	Uji Multikolinieritas	37
4.2.2.	Uji Heteroskedastitas	38
4.3.	Pengujian Model Data Panel	39
4.3.1.	<i>Uji Chow</i>	39
4.3.2.	<i>Uji Hausman</i>	40
4.4.	Hasil Pengujian Hipotesis	41
4.5.	Pembahasan	45
BAB V.....		50
SIMPULAN		50
5.1.	Kesimpulan.....	50
5.2.	Saran.....	50

Daftar Tabel

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3. 1 Jumlah Data Yang Menjadi Sampel.....	28
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 4. 1 Statistik Deskriptif.....	35
Tabel 4. 2 Nilai rata-rata variabel pada masing-masing negara.....	37
Tabel 4. 3 Hasil Uji Multikolinieritas.....	38
Tabel 4. 4 Matriks korelasi berpasangan.....	39
Tabel 4. 5 Uji Heteroskedastitas.....	40
Tabel 4. 6 Hasil Uji Chow.....	41
Tabel 4. 7 Hasil Uji Hausman.....	42
Tabel 4. 8 Regresi ROA.....	43

Daftar Gambar

Gambar 1. 1 Jumlah kuota gender perempuan di beberapa negara.....	3
Gambar 1. 2 Tabel rata-rata ROA bank ASEAN-5.....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	24

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Statistic deskriptif	66
Lampiran 2 Deskriptif rata2 variabel tiap negara.....	66
Lampiran 3 Uji Multikolinieritas	67
Lampiran 4 Matriks Korelasi Berpasangan.....	67
Lampiran 5 Uji Chow.....	68
Lampiran 6 Uji Hausman	68
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas	70
Lampiran 8 Uji Autokorelasi	71
Lampiran 9 Regresi ROA.....	71

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Manajemen memiliki peranan penting pada perusahaan untuk mengoperasikan dan memberikan laporan pertanggungjawaban dalam bentuk laporan keuangan (Mutiarawati & Sudarmo, 2021). Namun, masalah agensi terkadang hadir diantara manajemen dan pemilik perusahaan. Masalah agensi disini adalah bahwa *principal* tidak dapat memverifikasi bahwa *agent* telah bertingkah/berkelakuan (*behaved*) dengan tepat (Sare & Meiden, 2022). Manajer yang dipekerjakan mengambil keputusan yang tidak adil dan bahkan menyalahgunakan uang pemegang saham dan ini bisa menjadi alasan konflik kepentingan antara keduanya. Salah satu contoh masalahnya yaitu membesarkan profit dalam suatu perusahaan padahal tidak sesuai dengan kenyataan yang berlaku dan manajer perusahaan biasanya tidak bergerak sesuai dengan keputusan pemegang saham (Haryanto, 2022).

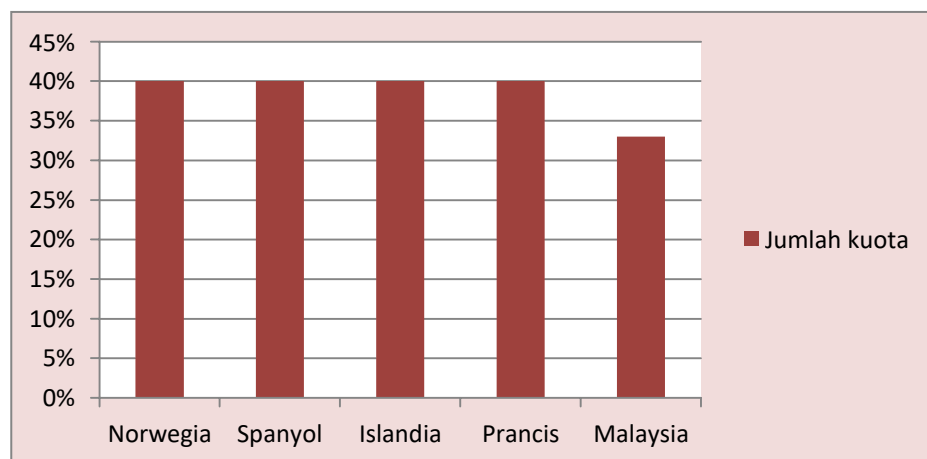
Idealnya, dalam mengatasi persoalan agensi penting untuk memiliki administrasi perusahaan yang baik dengan menerapkan konsep *good corporate governance* sehingga dapat mengurangi permasalahan diantara para pemimpin organisasi. *Good corporate governance* yang selanjutnya disingkat dengan GCG merupakan alat bagi perusahaan untuk menjaga kerahasiaan perusahaan melalui fungsi kontrol atas operasional perusahaan itu sendiri (Prabowo, 2019). Keberagaman dewan (*board diversity*) merupakan salah satu aspek *good corporate governance* yang berpengaruh terhadap suatu perusahaan. *Board*

diversity merujuk pada keadaan ketika dewan direksi atau komisaris memiliki keragaman gender dari latar belakang yang berbeda-beda, contohnya *gender diversity*. Keberagaman gender ini diharapkan bisa secara optimal dalam memantau agar dapat mengurangi adanya tindakan yang menyimpang terhadap wewenang yang dilakukan oleh manajer. Adanya keberagaman gender di direksi dan dewan komisaris diharapkan dapat menghasilkan lebih banyak variasi ide dan pandangan yang lebih variatif.

Untuk menjawab isu yang ada maka dibutuhkan peningkatan fokus pada perempuan dalam peran kepemimpinan senior di sebagian besar negara terdapat peningkatan pengakuan akan perlunya keragaman gender karena beberapa alasan. Pertama, investor institusi semakin melihat keragaman gender sebagai unsur utama keputusan investasi mereka (Abdullatif *et al.*, 2019). Kedua, keragaman dewan adalah prasyarat untuk daftar dalam indeks tanggung jawab sosial, seperti indeks sosial domini 400. Indeks sosial domini 400 adalah salah satu indeks investasi bertanggung jawab sosial (*Socially Responsible Investing*) pertama yang dirancang untuk membantu investor yang sadar sosial untuk mempertimbangkan faktor sosial dan lingkungan dalam investasi yang mereka pilih. Perusahaan dapat dihilangkan dari indeks secara triwulanan jika peringkat lingkungan, sosial dan tata kelola mereka menurun di bawah standar tertentu (Dewi, 2017). Hal inilah yang mulai mendorong para pembuat undang-undang di seluruh dunia mulai mengakui keragaman di tingkat dewan direksi.

Keragaman dewan ini akhirnya menjadi perhatian bagi regulator. Dibuktikan dengan telah adanya beberapa pemerintah di sembilan negara di dunia yang telah

mengikuti berbagai strategi untuk meningkatkan keragaman, khususnya dalam hal gender. Beberapa negara di Eropa telah mengambil tindakan legislatif seperti negara Norwegia, Spanyol, Islandia dan Prancis yang masing-masing memberlakukan kuota perwakilan perempuan baik di perusahaan publik maupun dewan direksi (Rompis et al., 2018). Sedangkan pada penelitian Kusumawardhana (2018) di ASEAN baru negara Malaysia yang memperkenalkan kuota sebesar 33% dan sudah mulai dicanangkan juga oleh Menteri BUMN Indonesia yang saat ini mendorong kesetaraan gender dan kepemimpinan perempuan dengan alasan kepemimpinan perempuan bisa membuat keputusan menjadi lebih dinamis (Florenzia, 2021). Berikut grafik jumlah kuota yang telah diatur beberapa negara :



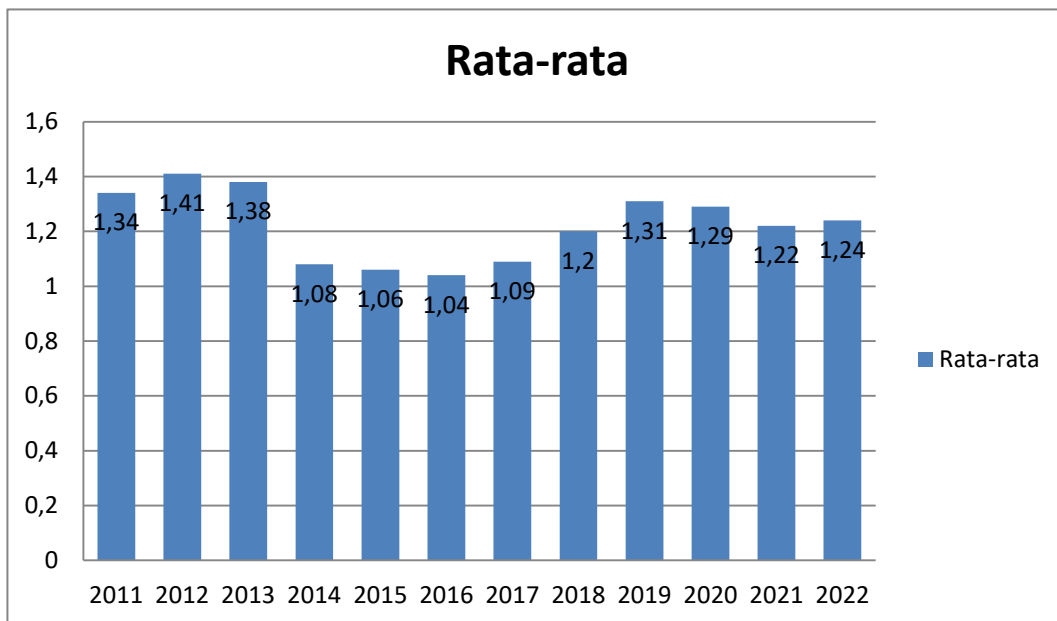
Gambar 1. 1 Jumlah kuota gender perempuan di beberapa negara

Sumber: (Musa et al., 2020)

Keragaman gender didalam dewan direksi mendapat banyak perhatian dari akademisi hal ini dikarenakan dewan direksi dikenal sebagai elemen terpenting dari mekanisme tata kelola perusahaan dalam sebuah perusahaan dan bertanggung jawab untuk mengawasi manajemen eksekutif dan menyediakan sumber daya

penting seperti legitimasi, saran, dan konsultan. Keanekaragaman dewan dapat menguntungkan dalam pengambilan keputusan karena membawa sumber daya yang lebih besar untuk pemecahan masalah dan dapat mengarah pada kinerja keuangan yang lebih baik dan pengungkapan informasi spesifik perusahaan kepada publik (Issa *et al.*, 2021). Selanjutnya, dibutuhkan juga penelitian mendalam mengenai isu ini yang dikhususkan pada negara ASEAN.

ASEAN merupakan organisasi yang anggotanya terdiri dari negara-negara di kawasan Asia Tenggara. ASEAN juga merupakan organisasi kerja sama regional di antara negara-negara terkait. Sedangkan ASEAN-5 itu adalah negara-negara pendiri ASEAN itu sendiri yang terdiri dari negara Filipina, Indonesia, Malaysia, Singapura dan Thailand. Profitabilitas perbankan menjadi salah satu acuan yang digunakan untuk mengukur besarnya laba yang diperoleh perusahaan sehingga suatu perusahaan dapat mengetahui apakah kinerja perusahaan meningkat dan berjalan secara efisien. Berikut grafik rata-rata ROA negara ASEAN-5 tahun 2011-2022.



Gambar 1. 2 Tabel rata-rata ROA bank ASEAN-5

Sumber: *The bankers database* tahun 2011-2022

Dari data diatas dapat dilihat bahwa rata-rata ROA di masing-masing negara ASEAN-5 pada tahun 2011-2022 berbeda-beda karena nilai ROA setiap tahunnya sangat fluktuatif. Pada tabel diatas kita dapat melihat bahwa pada tahun 2011 menuju 2012 itu mengalami peningkatan dan di tahun 2012 itu mendapatkan ROA dengan angka tertinggi yaitu sebesar 1.41 sedangkan ROA terendah itu terdapat pada tahun 2016 yaitu sebesar 1.04.

Negara-negara ini telah mengalami reformasi perbankan dan tata kelola perusahaan yang berkelanjutan sejak krisis keuangan Asia pada tahun 1997/98 (Ramly, 2020). Reformasi perbankan terutama diarahkan pada konsolidasi pelaku pasar untuk mempersiapkan mereka menghadapi liberalisasi sistem keuangan di ASEAN. Agenda penting dari inisiatif reformasi adalah untuk mempromosikan keragaman gender di ruang rapat. Dalam penelitian Sari (2020) menjelaskan bahwa belum seluruh negara ada investigasi yang dilakukan tentang bagaimana pengaruh *gender diversity* ini terhadap profitabilitas bank di negara ASEAN-5

setelah mengalami perubahan struktural terutama dalam konteks keragaman gender. Selanjutnya, penelitian kami adalah yang pertama menyelidiki *gender diversity* dalam hubungan antara keragaman gender dan profitabilitas bank di negara ASEAN-5. Kami berharap partisipasi yang lebih tinggi dari jumlah wanita di dewan direksi dan manajer dapat meningkatkan jumlah profitabilitas bank di

negara ASEAN-5. Dengan demikian, penelitian kami memberikan beberapa pemahaman tentang pengaruh *gender diversity* terhadap profitabilitas bank di negara ASEAN- 5.

Penelitian ini mencoba memberikan bukti empiris terkait dampak keragaman gender dewan pada profitabilitas bank-bank ASEAN-5. Selanjutnya, studi ini diharapkan dapat menjadi literatur melalui investigasi empiris bank-bank ASEAN-5.

1.2. Rumusan Masalah

Pertanyaan penelitian ini adalah apakah *gender diversity* memiliki pengaruh terhadap profitabilitas bank yang berada di kawasan ASEAN-5 ?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris fenomena tentang pengaruh *Gender Diversity* terhadap profitabilitas bank di negara ASEAN-5.

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Secara Teoritis

Manfaat penelitian ini adalah dapat memperluas referensi literatur pada penelitian selanjutnya tentang pengaruh *Gender Diversity* terhadap profitabilitas bank di negara ASEAN-5.

1.4.2. Secara Praktis

Memberikan referensi tambahan di bidang manajemen dalam pengembangan penelitian terkait dengan penelitian di Indonesia dan

memberikan gambaran tentang pengaruh *board diversity* berbasis gender. Bagi pemerintah yaitu untuk memberikan pertimbangan dalam membuat kebijakan atau dalam pengambilan keputusan mengenai peraturan *Gender Diversity*.

Daftar Pustaka

- Abdullatif, M., Muhammad, S., & Zakzouk, F. (2019). *The Effect Of Gender Diversity On The Financial Performance Of Jordanian Banks*. 22(April 2018).
- Adawiyah, A. Z., & Suprihadi, H. (2017). Pengaruh Modal, Aset, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Profitabilitas Perbankan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(1), 1–15.
- Adi Kurniawan Saputra, K., Dian Pradnyanitasari, P., & Made Intan Prihandani Dan Gst B Ngr P Putra, N. I. (2019). Praktek Akuntabilitas Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, 10(2), 168–176.
[Http://Dx.Doi.Org/10.22225/Kr.10.2.915.168-176](http://dx.doi.org/10.22225/Kr.10.2.915.168-176)
- Aedi, N. (2016). *Manajemen Pendidik Dan Tenaga Pendidik*.
- Althin, Y. (2020). Pengaruh Kompetensi, Integritas, Dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Inspektorat Aceh Tenggara Kutacane. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Kontemporer (Jakk)*, 3(2), 60–69.
[Https://Doi.Org/10.30596/Jakk.V3i2.7538](https://doi.org/10.30596/Jakk.V3i2.7538)
- Amanda Oktariyani, & Rachmawati, Y. (2021). Analisis Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Kinerja Lingkungan Dan Diversifikasi Gender Terhadap Kualitas Pengungkapan Lingkungan Pada Perusahaan Pertambangan Di Indonesia. *Akuntansi Dan Manajemen*, 16(1), 1–20.

<https://doi.org/10.30630/Jam.V16i1.130>

- Anggreani, M., Ratih, A., Suparta, I. W., Husaini, M., Emalia, Z., Usman, M., Aida, N., & Ciptawaty, U. (2023). *Analisis Pengaruh Sektor Pertanian Terhadap Pdrb Sektor Pertanian Di Indonesia Tahun 2015-2021*. 06(01), 6889–6907.
- Aryani, K. H. (2019). *Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Profitabilitas Perbankan Dengan Risiko Kredit Sebagai Variabel Intervening (Pada Perbankan Yang Terdaftar Di Bei Periode 2014-2016)*. 7(1), 63–80.
- Asare, N., Muah, P., Frimpong, G., & Anyass, I. A. (2022). Corporate Board Structures, Financial Performance And Stability: Evidence From Banking Markets In Africa. *Journal Of Money And Business*.
<https://doi.org/10.1108/Jmb-12-2021-0071>
- Asare Nicholas Et Al. (2021). *Corporate Board Structures, Financial Performance And Stability: Evidence From Banking Markets In Africa*.
- Astuti.E.P. (2017). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2011. *Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 159–179.
- Astuti, B. (2020). *Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance , Independensi Auditor Dan Kualitas Audit Terhadap Nilai Perusahaan*. 10(1), 50–67.

- Azizah, S. N. (2021). *Kata Kunci: Dewan Direksi, Dewan Komisari Independen, Dewan Pengawas Syariah Dan Kinerja Keuangan. 7, 46–59.*
- Bilfarsah, A. (2010). Efektifitas Metode Aditif Spline Kuadrat Terkecil Parsial Dalam Pendugaan Model Regresi. *Makara Of Science Series, 9(1), 28–33.*
<https://doi.org/10.7454/Mss.V9i1.477>
- Bustomi, A., Hidayah, A., & Siahaan, H. (2022). *Kewenangan Direksi Perusahaan Umum Daerah Pasar Palembang Jaya Fakultas Hukum Universitas Palembang Fakultas Hukum Universitas Palembang Fakultas Hukum Universitas Palembang Pendahuluan Undang-Undang Dasar Tahun Meningkatkan Partisipasi Pembeli Pada Produ. 20(September), 358–371.*
- Cardillo, G., Onali, E., & Torluccio, G. (2021). Does Gender Diversity On Banks' Boards Matter? Evidence From Public Bailouts. *Journal Of Corporate Finance, 71(January 2020), 101560.*
<https://doi.org/10.1016/J.Jcorpfin.2020.101560>
- De Cabo, R. M., Gimeno, R., & Nieto, M. J. (2012). Gender Diversity On European Banks' Boards Of Directors. *Journal Of Business Ethics, 109(2), 145–162.* <https://doi.org/10.1007/S10551-011-1112-6>
- Dewi, R. K. (2017). *Pengaruh Tata Kelola Perusahaan Dan Tanggung Jawab Sosial Terhadap Nilai Perusahaan.* <http://repository.stie-mce.ac.id/id/eprint/581>
- Djamilah, S., Ekonomi, F., Wijaya, U., Surabaya, K., Ekonomi, F., Wijaya, U., &

Surabaya, K. (2017). *Corporate Social Responsibility Sebagai Variabel Pemediiasi*. 9(1), 41–53.

Djatinika, D. (2022). Dampak Karakteristik Dewan Terhadap Profitabilitas Bank: Bukti Empiris Di Bursa Efek Indonesia. *Ekspansi: Jurnal Ekonomi, Keuangan, Perbankan, Dan Akuntansi*, 14(1), 72–83.
<https://doi.org/10.35313/ekspansi.v14i1.3703>

Efendi, F. M., & Ngatno, N. (2018). Pengaruh Return On Assets (Roa Terhadap Harga Saham Dengan Earning Pershare (Eps) Sebagai Intervening (Studi Kasus Pada Perusahaan Sub Sektortekstil Dan Garmen Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i1.22568>

Eko Saputra, F., & Febria Lina, L. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Keuangan Bank Umum Syariah Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Periode 2016-2018*. 3(1), 45–50.
www.ojk.go.id

Elgadi, E., & Ghardallou, W. (2022). Gender Diversity, Board Of Director's Size And Islamic Banks Performance. *International Journal Of Islamic And Middle Eastern Finance And Management*, 15(3), 664–680.
<https://doi.org/10.1108/imefm-09-2019-0397>

Fathonah, A. N., S-I, A., Ekonomi, F., & Widyatama, U. (2018). *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*. 6(3), 373–380.

Ghosh, S. (2017). Why Is It A Man's World, After All? Women On Bank Boards In India. *Economic Systems*, 41(1), 109–121.

<https://doi.org/10.1016/j.ecosys.2016.05.007>

Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8). Cetakan Ke Viii. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hartono, K. N., & Malelak, I. M. (2018). Hubungan Gender Diversity Terhadap Profitabilitas Perusahaan Telekomunikasi Di Indonesia. *Agora*, 6(2), 1–6.

Haryanto, H. (2022). *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Pertumbuhan Penjualan Dan Struktur Modal Terhadap Nilai Perusahaan Property*

<http://repository.unissula.ac.id/id/eprint/27358>
http://repository.unissula.ac.id/27358/1/31401506213_Fullpdf.pdf

Hidayati, L. N., Friantin, S. H. E., & Putri, I. S. (2022). Pengaruh Return On Asset (Roa), Return On Equity (Roe), Dan Earning Per Share (Eps) Terhadap Harga Saham. *Solusi*, 20(3), 304. <https://doi.org/10.26623/slsi.v20i3.5809>

Ichsan, M., Muliana, K., & Yuliandhari, W. S. (2022). *Pengaruh Ukuran Perusahaan , Profitabilitas , Dan Leverage Terhadap Penghindaran Pajak The Effect Of Firm Size , Profitability And Leverage On Tax Avoidance*. 9(2), 600–609.

Ika, A. (2023). *Math Unesa*. 11(03), 496–507.

Iqbal, M. (2015). Regresi Data Panel (2) " Tahap Analisis ". *Sarana Tukar*

Menukar Informasi Dan Pemikiran Dosen, 2, 1–7.

Issa, A., Yousef, H., Bakry, A., Hanaysha, J. R., & Sahyouni, A. (2021). Does The Board Diversity Impact Bank Performance In The Mena Countries? A Multilevel Study. *Corporate Governance (Bingley)*, 21(5), 865–891.

<https://doi.org/10.1108/Cg-06-2020-0222>

Jerry, M. S. (2020). *Kata Kunci : Keragaman Jenis Kelamin; Pertunjukan; Pengembalian Aset; Pengembalian Ekuitas; Bank; Wanita Di Kapal*. 18.

Journal, A., & Khoirotunnisa, F. (2021). Board Gender Diversity Dan Board Education Diversity. *Balance : Economic, Business, Management, And Accounting Journal Vol. Xviii No. 2 /Bulan, Xviii(2)*, 1–7.

Kahar, M. R. (2016). Pengaruh Age Diversity, Gender Diversity Dan Occupational Heterogeneity Terhadap Financial Performance Bank Umum Di Indonesia. *입 법학 연구*, May, 31–48.

Khuznul, A. (2023). *Financial Technology*.

Krisdatama, K., & Nuraya, A. S. (2022). Pengaruh Keragaman Gender Direksi Dan Komisaris Terhadap Return On Assests Pada Perusahaan. *Pengaruh Keragaman Gender Direksi Dan Komisaris Terhadap Return On Assets Pada Perusahaan*, 217–223.

Kusumasari, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 21(2), 186.

<https://doi.org/10.37849/Midi.V21i2.287>

- Kyere, M., & Ausloos, M. (2021). Corporate Governance And Firms Financial Performance In The United Kingdom. *International Journal Of Finance And Economics*, 26(2), 1871–1885. <https://doi.org/10.1002/ijfe.1883>
- Laeli, N. (2020). (*Studi Empiris Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Program Studi Akuntansi S1 / Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Dan.* 4(2), 21–33.
- Loka, W. P., Sumadja, W. A., & Resmi. (2017). Analisis Pengaruh Dewan Komisaris, Dewan Direksi Komite Audit, Dewan Pengawas Syariah Dan Non Performing Financing (Npf) Terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah Di Indonesia Periode 2012-2016. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 21(2), 1689–1699. <https://www.oecd.org/dac/accountable-effective-institutions/governance-notebook-2.6-smoke.pdf>
- Luh, P. K., & Kusi, B. A. (2023). How Do Females In Top Executive Positions Influence Firm Profitability: New Insight From Non Financial Firms On Ghana Stock Exchange. *Gender In Management*. <https://doi.org/10.1108/Gm-03-2022-0091>
- Maghfiroh, D. A. W. (2019). Pengaruh Keputusan Investasi Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Women On Board Sebagai Variabel Moderasi Pada Perusahaan Lq45 Periode Tahun 2014-2017. *Skripsi Universitas Islam Negeri*.
- Mala, N. N., Ardiyanto, M. D., Akuntansi, D., Ekonomika, F., & Diponegoro, U. (2021). Pengaruh Diversitas Gender Dewan Direksi Dan Ukuran Dewan

Direksi Terhadap Penghindaran Pajak (Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di Bei. *Diponegoro Journal Accounting*, 10(1992), 1–11.

Mar'ah, Z., Ahmar, A. S., & Rais, Z. (2023). *Pemodelan Regresi Data Panel Pada Ipm Di Sulawesi Selatan*. 5(1), 23–27.

<https://doi.org/10.35580/Variansium72>

Mardiyati, U. (2018). Pengaruh Frekuensi Rapat Dewan Direktur Dan Jumlah Direktur Perempuan Terhadap Kinerja Perbankan. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 20(2), 172–187.

<https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2016.V20.I2.51>

Marpaung, E. I. (2019). Pengaruh Leverage, Likuiditas Dan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kualitas Laba. *Journal Of Accounting, Finance, Taxation, And Auditing (Jafta)*, 1(1), 1–14.

<https://doi.org/10.28932/Jafta.V1i1.1524>

Mazzotta, R., & Ferraro, O. (2020). Does The Gender Quota Law Affect Bank Performances? Evidence From Italy. *Corporate Governance (Bingley)*, 20(6), 1135–1158. <https://doi.org/10.1108/Cg-08-2019-0252>

Mei Rinta. (2021). Ukuran Dewan Direksi, Aktivitas Komite Audit Dan Ukuran Komite Audit Terhadap Manajemen Laba. *Journal Of Accounting Science*, 5(1), 89–103. <https://doi.org/10.21070/Jas.V5i1.1336>

Musa, B., Jerry, M. S., & Abdulrasheed, A. (2020). Effect Of Board Of Directors

Gender Diversity On Financial Performance Of Deposit Money Banks In Nigeria. *Global Journal Of Applied, Management And Social Sciences (Gojamss)*;, 18(January), 9–19.

Mutiarawati, T., & Sudarmo, S. (2021). Collaborative Governance Dalam Penanganan Rob Di Kelurahan Bandengan Kota Pekalongan. *Wacana Publik*, 1(1), 82. <https://doi.org/10.20961/Wp.V1i1.50892>

Nandita, D. A., Alamsyah, L. B., Jati, E. P., & Widodo, E. (2019). Regresi Data Panel Untuk Mengetahui Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pdrb Di Provinsi Diy Tahun 2011-2015. *Indonesian Journal Of Applied Statistics*, 2(1), 42. <https://doi.org/10.13057/Ijas.V2i1.28950>

Nathania, V. (2022). *Pengaruh Gender Diversity , Intellectual Capital , Sales Growth , Arus Kas Operasi Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Financial Distress*. 2(2), 331–342.

Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal Of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/Jjom.V1i1.1742>

Noordiatmoko, D., Tinggi, S., & Tribuana, I. E. (2020). Analisis Rasio Profitabilitas Sebagai Alat Ukur Untuk Menilai Kinerja Keuangan Pada Pt Mayora Indah Tbk, Periode 2014-2018. *Jurnal Parameter*, 5(4), 38–51.

Nurhasanah, D. (2021). Analisa Pengaruh Rasio Keuangan Terhadap Profitabilitas Pada Perusahaan Perbankan Periode 2016 – 2018 Devi. *Jurnal Keunis*

(*Keuangan Dan Bisnis*), 9(1), 85–95.

Nursini, N., & Syahrul, S. (2022). Tinjauan Peran Kualitas Gender Dalam Pembangunan Ekonomi. *Jurnal Ekonomika Dan Dinamika Sosial*, 1, 14–27.
[Http://Journal.Unhas.Ac.Id/Index.Php/Jeds/Article/View/22385%0ahttp://Journal.Unhas.Ac.Id/Index.Php/Jeds/Article/Download/22385/8590](http://Journal.Unhas.Ac.Id/Index.Php/Jeds/Article/View/22385%0ahttp://Journal.Unhas.Ac.Id/Index.Php/Jeds/Article/Download/22385/8590)

Okoyeuzu, C., Ujunwa, A., Ujunwa, A. I., & Onah, E. O. (2021). Independent Board, Gender Diversity And Bank Performance In Nigeria: A System-Gmm Approach. *Gender In Management*, 36(6), 677–696.
[Https://Doi.Org/10.1108/Gm-04-2020-0129](https://doi.org/10.1108/Gm-04-2020-0129)

Pamela, M., & Geraldina, I. (2021). Pengaruh Keberadaan Direktur Utama Dan Direktur Keuangan Wanita Terhadap Kualitas Laba. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Indonesia (Jabisi)*, 2(2), 85–100.
[Https://Doi.Org/10.55122/Jabisi.V2i2.257](https://doi.org/10.55122/Jabisi.V2i2.257)

Pengungkapan, D. A. N., Jawab, T., & Perusahaan, S. (2021). *Scorecard Perusahaan Perusahaan Asean , Profitabilitas ,. 2018.*

Prabowo, M. S. (2019). Good Corporate Governance (Gcg) Dalam Prespektif Islam. *Qistie*, 11(2), 257–270. [Https://Doi.Org/10.31942/Jqi.V11i2.2592](https://doi.org/10.31942/Jqi.V11i2.2592)

Pramesti, A. A., & Nita, R. A. (2022). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan (Jiaku)*, 1(2), 188–198. [Https://Doi.Org/10.24034/Jiaku.V1i2.5369](https://doi.org/10.24034/Jiaku.V1i2.5369)

Rahmat, Nareswari, N., & Putu Ayu Indira Savitri Suryana, D. (2022). Published

By Stie Amkop Makassar Diversitas Gender Dewan Direksi, Risiko, Dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 231–241.

Ramly, Z. (2020). Keanekaragaman Gender , Pengawasan Dewan Dan Efisiensi Bank Di. *Zulkufly Ramly*, 7.

Rey, Houanti, L. H., Reddy, K., & Simioni, M. (2020). Does Board Gender Diversity Influence Firm Profitability? A Control Function Approach. *Economic Modelling*, 90, 168–181.

<https://doi.org/10.1016/j.econmod.2020.05.009>

Rompis, N. K., Worang, F. G., & Tulung, J. E. (2018). Pengaruh Ukuran Dewan, Keberagaman Usia Dan Keberagaman Gender Terhadap Kinerja Keuangan Bank Pembangunan Daerah Di Seluruh Indonesia Buku 2 Tahun 2014-2016. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2628–2637.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/21037/20748>

Roselind, A. F., & Ratnawati, D. (2022). *J-Mas*. 7(2), 633–638.

<https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.506>

Sare, M. K., & Meiden, C. (2022). Moderasi Profitabilitas Pada Pengaruh Tax Avoidance Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Akuntansi*, 10(1), 43–56.

www.idx.

Sari, I. P., & Ayu, S. (2019). *Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar*

Di Bursa Efek Indonesia 2010 – 2014 . V(3), 46–59.

Sari, Q. D. A. (2020). *Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember.*

Seminar, P., Aplikasi, N., Wardani, I. K., Susanti, Y., Subanti, S., Statistika, P. S., & Maret, U. S. (2021). *Pemodelan Indeks Kedalaman Kemiskinan Di Indonesia Menggunakan.* 15–23.

Setiarini, Z. (2016). *Analisis Regresi Robust Estimasi-S Menggunakan Pembobot Welsch Dan Tukey Bisquare.* 6(1), 48–55.

Shakil, M. H., Tasnia, M., & Mostafiz, M. I. (2020). Board Gender Diversity And Environmental, Social And Governance Performance Of Us Banks: Moderating Role Of Environmental, Social And Corporate Governance Controversies. *International Journal Of Bank Marketing*, 39(4), 661–677.
<https://doi.org/10.1108/Ijbm-04-2020-0210>

Sharon Florencia. (2021). *Erick Thohir Ingin Kesetaraan Gender Dan Dorong Pemimpin Perempuan Di Bumh.* Kumparan Bisnis.Com.
<https://kumparan.com/kumparanbisnis/erick-thohir-ingin-kesetaraan-gender-dan-dorong-pemimpin-perempuan-di-bumh-1whsepgmuk3/2>

Sitompul, S., & Gunawan. (2022). Hubungan Pengeluaran Biaya Operasional, Perputaran Persediaan Serta Pendapatan Terhadap Peningkatan Atau Penurunan Profitabilitas Pada Pt. Global Agri Sejahtera. *Jurnal Ilmiah*

Metadata, 4(1), 301–315.

- Suheny, E. (2019). Pengaruh Corporate Governance, Ukuran Perusahaan, Leverage Dan Kualitas Audit Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 26–43.
- Sukadana, I. K. A., & Triaryati, N. (2018). Pengaruh Pertumbuhan Penjualan, Ukuran Perusahaan, Dan Leverage Terhadap Profitabilitas Pada Perusahaan Food And Beverage Bei. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 6239. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V07.I11.P16>
- Sulfemi, W. B. (2019). Penerapan Model Pembelajaran Discovery Learning Meningkatkan Motivasi Dan Hasil Belajar Pendidikan Kewarganegaraan. ... *Pancasila Dan Kewarganegaraan*. ... <http://www.jurnal.stkipggritulungagung.ac.id/index.php/rontal/article/view/1021>
- Susanti, N., Eka, S., Harini, G., & Susanti, N. (2018). Pengaruh Diversifikasi Gender, Umur,. *Journal Of Economic And Economic Education Vol.6 No.2 (192-206) Pengaruh*, 6(2).
- Syarfi, I.W; Azhari, R; Pratama, W. . (2021). Jemper (Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan). *Jemper (Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan)*, 3(2), 89–102.
- Teece, D. J. (2019). A Capability Theory Of The Firm: An Economics And (Strategic) Management Perspective. *New Zealand Economic Papers*, 53(1),

1–43. <https://doi.org/10.1080/00779954.2017.1371208>

Wakidatur, N. (2022). *Pengaruh Ukuran Perusahaan , Profitabilitas , Kepemilikan Manajerial , Dan Gender Diversity Terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang*. 20(2), 301–314.

Widana, W., & Muliani, P. L. (2020). Uji Persyaratan Analisis. In *Klik Media*.

Wijaya, H., Studi, P., Akuntansi, M., Pascasarjana, S., Widya, U. K., & Surabaya, M. (2022). *Diversitas Gender Pada Dewan Dan Kinerja Perusahaan*. 10(3), 427–436. <https://doi.org/10.17509/Jrak.V10i3.44558>

Wulandari, D. S. (2022). *Perlakuan Akuntansi Cicil Emas Sesuai Psak 102 Pada Bank Syariah Indonesia*. 1862017.

http://repository.stiedewantara.ac.id/3067/1/Laporan_Kkm_Dhinda_Suci_Wulandari.Pdf

Zhuwao, S., Ngirande, H., Ndlovu, W., & Setati, S. T. (2019). Gender Diversity, Ethnic Diversity And Employee Performance In A South African Higher Education Institution. *Sa Journal Of Human Resource Management*, 17, 1–8. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.V17i0.1061>

Zulhaimi, H., Nuraprianti, N. R., Akuntansi, P. S., Pendidikan, F., Universitas, B., & Indonesia, P. (2019). *Waskita Karya Sebagai Penanggung Disayangkan Mengingat Pt Waskita Karya Merupakan Salah Satu Perusahaan Besar Dengan Dengan Tingkat Laba Yang Tinggi Tidak Dapat Kerja Karyawannya . Selama Tahun 2013-2016*. 7(3), 555–566.