

**SKRIPSI**



**EGIA RESKI GERALDI**

**03051381924095**

**PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN**

**JURUSAN TEKNIK MESIN**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**2023**



**SKRIPSI**  
**ANALISIS BEBAN KERJA SEBAGAI *KEY***  
***PERFORMANCE INDICATOR* (KPI) INDUSTRI**  
**MANUFAKTUR STUDI KASUS DI JURUSAN**  
**TEKNIK MESIN**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana  
Teknik Mesin pada Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya**



**EGIA RESKI GERALDI**

**03051381924095**

**PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN**  
**JURUSAN TEKNIK MESIN**  
**FAKULTAS TEKNIK**  
**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**  
**2023**



**HALAMAN PENGESAHAN**

**ANALISIS BEBAN KERJA SEBAGAI *KEY PERFORMANCE INDICATOR* (KPI) INDUSTRI MANUFAKTUR STUDI KASUS DI JURUSAN TEKNIK MESIN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Melengkapi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar sarjana Teknik Mesin pada Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya

Oleh:

**EGIA RESKI GERALDI**  
**03051381924095**

Palembang, Januari 2024  
Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
Prof. Dipl-Ing. Ir. H. Amrifan Saladin Mohruni, Ph.D.  
NIP. 196409111999031002

  
M.A. Ade Saputra, S.T, M.T.  
NIP. 198711302019031006

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Teknik Mesin

  
Irsyadi Yan, S.T, M.Eng, Ph.D., IPM.  
NIP. 197112251997021001



JURUSAN TEKNIK MESIN  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Agenda No.  
Diterima Tanggal  
Paraf

:003/TM/AT/2024

: 29 Januari 2024

: 

## SKRIPSI

NAMA : EGIA RESKI GERALDI  
NIM : 03051381924095  
JURUSAN : TEKNIK MESIN  
JUDUL SKRIPSI : ANALISIS BEBAN KERJA SEBAGAI *KEY PERFORMANCE INDICATOR* (KPI)  
INDUSTRI MANUFAKTUR STUDI KASUS  
DI JURUSAN TEKNIK MESIN  
DIBUAT TANGGAL : 8 SEPTEMBER 2022  
SELESAI TANGGAL : 24 JANUARI 2024

Palembang, Januari 2024

Mengetahui  
Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
Prof. Dipl-Ing. Ir. Amrifan Saladin Mohruni, Ph.D.  
NIP. 196409111999031002

  
M.A. Ade Saputra, S.T, M.T.  
NIP. 198711302019031006

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Teknik Mesin  
  
Irsyadi Yani, S.T, M.Eng, Ph.D., IPM.  
NIP. 197112251997021001





## HALAMAN PERSETUJUAN

Karya tulis ilmiah berupa Skripsi ini dengan judul “Analisis Beban Kerja Sebagai *Key Performance Indicator* (KPI) Industri Manufaktur Studi Kasus Di Jurusan Teknik Mesin” telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Karya Ilmiah Program Studi Jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya pada tanggal 11 Desember 2023.

Palembang, 20 Desember 2022

### Pembimbing:

1. Prof. Dipl-Ing. Ir. Amrifan Saladin Mohruni, Ph.D  
NIP. 196409111999031002

(.....)

2. M. A. Ade Saputra, S.T., M.T.  
NIP. 198711302019031006

(.....)

### Tim Pembahas:

Ketua: 1. Dr. Muhammad Yanis, S.T., M.T.  
NIP. 197002281994121001

(.....)

Anggota: 2. Ir. Amrillah Nugrasyah, S.T., M.Si., M.T., MMBA., IPM  
NIP. 198301202014091001

(.....)

3. M. A. Ade Saputra, S.T., M.T.  
NIP. 198711302019031006

(.....)

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Teknik Mesin



Irsyadi Yani, S.T., M.Eng., Ph.D. IPM.  
NIP. 197112251997021001



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “Analisis Beban Kerja Sebagai *Key Performance Indicator* (KPI) Industri Manufaktur Studi Kasus di Jurusan Teknik Mesin”. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih atas segala bantuan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, adapun pihak tersebut antara lain:

1. Kedua orang tua penulis, Bapak Pintan Ginting dan Ibu Kasianna beserta keluarga penulis yang telah senantiasa mendidik, memberikan motivasi, serta doa yang telah diberikan kepada penulis dari awal hingga selesainya skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dipl-Ing. Ir. Amrifan Saladin Mohruni, Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah tulus membimbing, mendidik, memotivasi, dan banyak memberikan saran kepada penulis.
3. Bapak M.A. Ade Saputra, S.T, M.T. selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan dan memberikan banyak saran kepada penulis.
4. Bapak Irsyadi Yani S.T., M.Eng., Ph.D. selaku ketua jurusan, seluruh dosen pengajar jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya, dan jajaran staf beserta karyawan jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya.
5. Seluruh teman-teman Teknik Mesin dan teman seperjuangan.

Pada penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Penulis mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat untuk kemajuan ilmu pengetahuan pada jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya dan sebagai referensi bagi yang akan megkaji dimasa yang akan datang.

Palembang, 4 Desember 2023



Egia Reski Geraldi

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Egia Reski Geraldi

NIM : 03051381924095

Judul : Analisis Beban Kerja Sebagai *Key Performance Indicator* (KPI)  
Industri Manufaktur Studi Kasus Di Jurusan Teknik Mesin

Memberikan izin kepada Pembimbing dan Universitas Sriwijaya untuk mempublikasikan hasil penelitian saya untuk kepentingan akademik apabila dalam waktu 1 (satu) tahun tidak mempublikasikan karya penelitian saya. Dalam kasus ini saya setuju untuk menempatkan Pembimbing sebagai penulis korespondensi (*corresponding author*).

Demikian pernyataan saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Palembang, Januari 2024



Egia Reski Geraldi  
NIM. 03051381924095



## HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Egia Reski Geraldi

NIM : 03051381924095

Judul : Analisis Beban Kerja Sebagai *Key Performance Indicator* (KPI)  
Industri Manufaktur Studi Kasus Di Jurusan Teknik Mesin

Menyatakan bahwa skripsi saya merupakan hasil karya saya sendiri didampingi tim pembimbing dan bukan hasil penjiplakan/plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.



Palembang , Januari 2024



Egia Reski Geraldi  
NIM. 03051381924095





## RINGKASAN

### ANALISIS BEBAN KERJA SEBAGAI *KEY PERFORMANCE INDICATOR* (KPI) INDUSTRI MANUFAKTUR STUDI KASUS DI JURUSAN TEKNIK MESIN

Karya tulis ilmiah berupa skripsi, Januari 2024

Egia Reski Geraldi, dibimbing oleh Prof. Dipl-Ing. Ir. Amrifan Saladin Mohruni, Ph.D dan M.A. Ade Saputra ST., MT.

xxvii+ 45 Halaman, 7 Tabel, 10 Gambar, 3 Lampiran

#### RINGKASAN

Manufaktur adalah kata yang berasal dari bahasa latin *manus* dan *factus* yang berarti dibuat dengan tangan. Proses ini meliputi perancangan produk, pemilihan material dan tahap-tahap proses dimana produk dibuat. Secara modern, manufaktur melibatkan pembuatan produk dari bahan baku melalui bermacam-macam proses, mesin dan operasi, serta mengikuti perencanaan yang baik untuk setiap aktivitasnya. Dalam dunia manufaktur, perusahaan dituntut untuk memberikan pelayanan yang sesuai dengan permintaan konsumen dengan tujuan memenuhi kepuasan konsumen dimana konsumen meminta waktu penyelesaian yang cepat. Oleh karena itu pelayanan tersebut sangat bergantung pada sumber daya, dimana hal yang paling sering dilakukan oleh suatu perusahaan baik industri jasa ataupun manufaktur adalah efisiensi dalam hal sumber daya manusia (SDM). Sumber daya manusia dalam industri manufaktur sangat berkaitan dengan beban kerja, dimana sumber daya manusia tersebut diberikan suatu tugas atau target yang harus tercapai. Dengan adanya beban kerja tersebut maka dibutuhkan suatu analisis agar dapat mengoptimalkan pekerjaan dalam setiap bidang pekerjaan di industri manufaktur. Analisis tersebut adalah *workload analysis*, analisis ini bertujuan untuk mengendalikan beban kerja, serta dapat juga untuk mengukur tingkat efektivitas dan efisiensi kerja. Dalam penggunaannya *workload analysis* tidak hanya digunakan dalam industri manufaktur tetapi dapat juga digunakan dalam

dunia pendidikan yaitu seperti mengukur BKD atau Beban Kerja Dosen. Untuk memonitor dan menilai KPI diperlukan cara yang efektif untuk menyajikan data yang detail menjadi informasi yang dapat digunakan untuk pengambilan keputusan yang tepat. Cara efektif untuk menyajikan data menjadi informasi yang mudah diterima adalah dengan mengabstraksikannya kedalam informasi visual. Visualisasi informasi dalam bentuk *dashboard* dibutuhkan untuk membantu memonitoring dan menilai serta pengambilan keputusan. Salah satu tools yang bisa dimanfaatkan untuk membuat *dashboard* dan visualisasi data adalah *Google Looker Studio*. *Google Loker Studio* adalah program visualisasi data yang dirancang sebagai alat yang mudah digunakan untuk menangani data dengan cara yang menarik dan jelas. *Dashboard* dalam penelitian ini dapat membantu untuk mengevaluasi kinerja Dosen, serta penelitian ini juga bertujuan untuk menerapkan *workload analysis* dalam sistem manufaktur dapat diterapkan dalam pengukuran beban kerja Dosen Di Jurusan Teknik Mesin Universitas Sriwijaya. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa dari total 35 dosen didapatkan hasil 4 orang pada semester ganjil tidak mengumpul dan 3 orang dosen pada semester genap tidak mengumpul serta 2 orang dosen pada semester ganjil tugas belajar dan 1 orang dosen pada semester genap tugas belajar. Serta Dari total 35 dosen didapatkan bahwa pada semester ganjil ada 12 orang dosen dengan beban kerja (SKS BKD) lebih besar dari 16 SKS BKD dan 20 orang dosen pada semester genap berada pada beban kerja (SKS BKD) lebih besar dari 16 SKS BKD.

**Kata kunci** : Manufaktur, beban Kerja, Analisis Beban Kerja, Beban Kerja Dosen, *Google Looker Studio*

## SUMMARY

### WORKLOAD ANALYSIS AS KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) MANUFACTURING INDUSTRY CASE STUDY IN MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT

Scientific paper in the form of a thesis, Januari 2024

Egia Reski Geraldi, supervised by Prof. Dipl-Ing. Ir. Amrifan Saladin Mohruni,  
Ph.D and M.A. Ade Saputra, ST., MT.

xxvii+ 45 Pages, 7 Tables, 10 Figures, 3 Appendix

### SUMMARY

Manufacturing is a word that originates from the Latin words "manus" and "factus," meaning made by hand. The process involves product design, material selection, and the various stages of production. In modern times, manufacturing involves the creation of products from raw materials through various processes, machines, and operations, following well-planned activities. In the manufacturing world, companies are required to provide services that meet consumer demands with the aim of satisfying customers who often demand quick completion times. Therefore, these services heavily rely on resources, with the most common approach being efficiency in human resources. Human resources in manufacturing are closely tied to workload, where individuals are assigned tasks or targets to be achieved. With this workload, an analysis is needed to optimize tasks in every job field in the manufacturing industry. This analysis is known as workload analysis, which aims to control workload and can also measure the level of effectiveness and efficiency in work. Workload analysis is not only applicable in manufacturing but can also be used in education, such as measuring the Workload Equivalent of Lecturers (BKD). To monitor and assess Key Performance Indicators (KPIs), an effective method is needed to present detailed data as information for informed decision-making. An effective way to present data into easily

understandable information is by visual abstraction. Information visualization in the form of dashboards is needed to assist in monitoring, evaluating, and decision-making. One of the tools that can be utilized for creating dashboards and visualizing data is Google Looker Studio. Google Looker Studio is a data visualization program designed as an easy-to-use tool for handling data in an engaging and clear manner. In this study, dashboards can help evaluate the performance of lecturers, and the research aims to implement workload analysis in manufacturing systems for measuring the workload of lecturers in the Mechanical Engineering Department of Sriwijaya University. The research findings indicate that out of a total of 35 lecturers, four did not submit assignments in odd semesters, three did not submit assignments in even semesters, two did not submit teaching assignments in odd semesters, and one did not submit teaching assignments in even semesters. Additionally, in odd semesters, 12 lecturers had a workload (SKS BKD) exceeding 16 SKS BKD, and in even semesters, 20 lecturers had a workload exceeding 16 SKS BKD.

**Keywords:** Manufacturing, Workload, Workload Analysis, Lecturer Workload, Google Looker Studio.

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	v
SKRIPSI .....	vii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	xiii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS .....	xv
RINGKASAN .....	xvii
SUMMARY .....	xix
DAFTAR ISI .....	xxi
DAFTAR GAMBAR .....	xxiii
DAFTAR TABEL .....	xxv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	3
1.5 Manfaat Penelitian .....	3
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 <i>Workload in Manufacturing System</i> (Beban Kerja dalam Sistem Manufaktur) .....	5
2.2 Beban Kerja ( <i>Workload</i> ).....	7
2.3 Analisis Beban Kerja ( <i>Workload Analysis</i> ) .....	7
2.4 Jenis Beban Kerja .....	8
2.5 Indikator Beban Kerja.....	8
2.6 Dosen .....	9
2.7 Beban Kerja Dosen .....	10
2.8 Kinerja .....	12
2.9 Analogi Analisis Beban Kerja Industri Manufaktur dalam Lembaga Pendidikan .....	12

2.10 . <i>Google Looker Studio</i> .....	14
2.11 . <i>Dashboard</i> .....	14
2.12 Penelitian Terdahulu .....	15
<b>BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>19</b>
3.1 Diagram Alir .....	19
3.2 Studi Literatur .....	20
3.3 Validasi Data.....	20
3.4 Perancangan Berbasis Data .....	20
3.5 Perancangan <i>Dashboard</i> .....	24
3.6 Hasil Yang Diharapkan .....	24
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>25</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	25
4.2 Perancangan .....	27
4.2.1 Perancangan Berbasis Data.....	27
4.2.2 Perancangan <i>Dashboard</i> .....	27
4.3 Pembahasan.....	28
4.3.1 Filter <i>Dashboard (Drop down Menu)</i> .....	28
4.3.2 Filter <i>Dashboard (Fixed Size List)</i> .....	29
4.3.3 . <i>Scorecard</i> .....	30
4.3.4 . <i>Table</i> .....	30
4.3.5 . <i>Column Chart</i> .....	31
4.3.6 . <i>Pie Chart</i> .....	32
4.4 Tampilan <i>Dashboard</i> .....	32
4.5 Hasil Pencapaian Penelitian .....	33
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>35</b>
5.1 Kesimpulan .....	35
5.2 Saran.....	35
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>37</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>41</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Tugas Dosen (Beban Kerja Dosen) .....	11
Gambar 3. 1 Diagram Alir Penelitian.....	19
Gambar 4. 1 <i>Google Spreadsheet</i> .....	27
Gambar 4. 2 Filter <i>Dashboard (Drop down Menu)</i> .....	28
Gambar 4. 3 Filter <i>Dashboard (Fixed Size List)</i> .....	29
Gambar 4. 4 <i>Scorecard</i> .....	30
Gambar 4. 5 Tabel .....	31
Gambar 4. 6 <i>Column Chart</i> .....	31
Gambar 4. 7 <i>Pie Chart</i> .....	32
Gambar 4. 8 Tampilan <i>Dashboard</i> .....	33





## DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 <i>Interpretasi</i> industri manufaktur ke universitas .....	13
Tabel 3 1 Format Data .....	20
Tabel 3 2 KPI dosen bidang pendidikan .....	21
Tabel 3 3 KPI dosen bidang penelitian .....	21
Tabel 3 4 KPI Dosen bidang Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) .....	23
Tabel 3 5 KPI Dosen Unsur Penunjang .....	23
Tabel 4. 1. Hasil perhitungan beban kerja dosen .....	25



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Dashboard BKD Teknik Mesin Universitas Sriwijaya .....	41
Lampiran 2 Contoh pekerjaan di bidang Teknik Mesin.....	42
Lampiran 3 Data <i>Google Spreadsheet</i> .....	45



# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Manufaktur adalah kata yang berasal dari bahasa latin *manus* dan *factus* yang berarti dibuat dengan tangan. Proses ini meliputi perancangan produk, pemilihan material dan tahap-tahap proses dimana produk dibuat. Secara modern, manufaktur melibatkan pembuatan produk dari bahan baku melalui bermacam-macam proses, mesin dan operasi, serta mengikuti perencanaan yang baik untuk setiap aktivitasnya. Semua benda yang sering kita temui dibuat melalui berbagai proses yang disebut proses manufaktur atau proses produksi.

Dalam dunia manufaktur, perusahaan dituntut untuk memberikan pelayanan yang sesuai dengan permintaan konsumen dengan tujuan memenuhi kepuasan konsumen dimana konsumen meminta waktu penyelesaian yang cepat. Untuk memenuhi hal itu, perusahaan harus meningkatkan pelayanannya karena jika tidak meningkatkan pelayanannya maka perusahaan tersebut tidak dapat bersaing dengan perusahaan lain karena konsumen akan lebih memilih perusahaan yang dapat memberikan pelayanan yang cepat dan juga kualitas yang baik. Oleh karena itu pelayanan tersebut sangat bergantung pada sumber daya, dimana hal yang paling sering dilakukan oleh suatu perusahaan baik industri jasa ataupun manufaktur adalah efisiensi dalam hal sumber daya manusia (SDM). Sumber daya manusia dalam industri manufaktur sangat berkaitan dengan beban kerja, dimana sumber daya manusia tersebut diberikan suatu tugas atau target yang harus dicapai yang akan memberikan dampak seperti kurang optimalnya pekerjaan yang diakibatkan oleh kelelahan ataupun hasil yang kurang memuaskan. Maka dari itu diperlukan suatu analisis pengukuran beban kerja untuk mengoptimalkan pekerjaan dalam setiap bidang di industri manufaktur. Salah satu analisis yang digunakan adalah analisis beban kerja (*workload analysis*), analisis ini bertujuan untuk mengendalikan beban kerja dalam sistem produksi dan mengoptimalkan pekerjaan. *Workload*

*analysis* ini dapat digunakan untuk mengukur tingkat efektivitas dan efisiensi kerja pegawai dibidang manufaktur. Hal ini dikarenakan perusahaan harus mengetahui tingkat produktivitas karyawan agar tidak megakibatkan kerugian atau pemborosan perusahaan mengenai pembiayaan tenaga kerja serta hasil pekerjaan operator maupun pegawai tersebut dapat mengendalikan pesanan konsumen atau tidak.

Dalam penggunaannya *Workload analysis* tidak hanya digunakan dalam sistem manufaktur saja, melainkan juga dapat digunakan dalam dunia pendidikan yaitu untuk mengukur BKD atau Beban Kerja Dosen. Untuk memonitor dan menilai KPI diperlukan cara yang efektif untuk menyajikan data yang detail menjadi informasi yang dapat digunakan untuk pengambilan keputusan yang tepat. Cara efektif untuk menyajikan data menjadi informasi yang mudah diterima adalah dengan mengabstraksikannya kedalam informasi visual. Visualisasi data merupakan salah satu teknik yang digunakan untuk mengkomunikasikan data maupun informasi kemudian membuatnya ke dalam objek visual. Sama halnya dengan komunikasi, berhasil dan tidaknya ditentukan dari bagaimana pembicara menyampaikan informasi yang diberikan kepada lawan bicaranya, begitu pula dengan visualisasi data. Visualisasi yang baik memberi jawaban jelas dan lebih terfokus. Visualisasi informasi dalam bentuk *dashboard* dibutuhkan untuk membantu memonitoring dan menilai serta pengambilan keputusan. Salah satu *tools* yang bias dimanfaatkan untuk membuat dashboard dan visualisasi data adalah *Google Looker Studio*. *Google Loker Studio* adalah program visualisasi data yang dirancang sebagai alat yang mudah digunakan untuk menangani data dengan cara yang menarik dan jelas. *Dashboard* dalam penelitian ini dapat membantu untuk mengevaluasi kinerja Dosen, serta penelitian ini juga bertujuan untuk menerapkan *workload analysis* dalam sistem manufaktur dapat diterapkan dalam pengukuran beban kerja Dosen Di Jurusan Teknik Mesin Universitas Sriwijaya.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis bermaksud untuk mengukur KPI Dosen di Jurusan Teknik Mesin Universitas Sriwijaya dengan judul Analisis Beban Kerja Sebagai Indikator Kinerja (KPI) Industri Manufaktur Dengan Studi Kasus Di Jurusan Teknik Mesin.

## 1.2 Rumusan Masalah

Adapun masalah yang akan dibahas dalam kasus ini adalah:

1. Bagaimana cara menganalisa performa kinerja dosen Jurusan Teknik Mesin Universitas Sriwijaya.
2. Bagaimana merancang *dashboard* Analisa performa kinerja dosen Jurusan Teknik Mesin.

## 1.3 Batasan Masalah

Penelitian ini dilakukan tidak terlepas dari batasan-batasan agar lebih terperinci dan tidak melebar dari inti permasalahan yang akan diselesaikan. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini antara lain:

1. Fokus pada beban kerja dosen di Jurusan Teknik Mesin Universitas Sriwijaya.
2. Perancangan *dashboard* menggunakan *Google Looker Studio*.

## 1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah menganalisa beban kerja dosen sebagai salah satu tolak ukur kinerja (KPI) dan merancang *dashboard* performa kinerja dosen Jurusan Teknik Mesin Universitas Sriwijaya.

## 1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dihasilkan dalam penelitian ini adalah

1. *Dashboard* yang dibuat dapat digunakan oleh pimpinan untuk melihat hasil dosen pada Jurusan Teknik Mesin Universitas Sriwijaya.
2. Dapat dijadikan sebagai bahan acuan untuk penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., dan Nursiani, N. P. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang Rocky Abang', 7(2), Pp. 225–246.
- Aly, F., Nu, A. H. dan Bachtiar, I. (2022) 'Pengukuran Beban Kerja Untuk Mengoptimalkan Pembagian Kerja Pada Proses Produksi Custom Sparepart', Pp. 50–56.
- Amini-Philips, C. (2020) 'Lecturers' Workload And Productivity In Universities In Delta State', 8(3), Pp. 111–136.
- Arifin, H. (2020) 'Penerapan Metode Analisis Beban Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Di Bagian Case Assy Up Di Pt. Yamaha Indonesia'.
- Ariibah Syifaa Choirunnisa (2010) 'Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Pada Perusahaan Produsen Mesin Serbaguna', (2000).
- Basarudin, N. A., Yeon, A. L., Yaacob, N., Tun, U., Onn, H. dan Abdul-Rahman, R. (2016) 'Faculty Workload And Employment Benefits In Public Universities', (August).
- Battaglia, D., Mancio, V. G. dan Sellitto, M. A. (2016) 'Control By System Workload Flexible Manufacturing', Pp. 85–99.
- Biondi, L. dan Russo, S. (2022) 'Integrating Strategic Planning And Performance Management In Universities: A Multiple Case-Study Analysis', Pp. 417–448.
- Bracci, E., Papi, L. dan Bigoni, M. (2019) 'Public Value And Public Sector Accounting Research: A Structured Literature Review', 31(1), Pp. 103–136. Doi: 10.1108/Jpbafm-07-2018-0077.
- Dewi, N. F., Yulisty, D. dan Hidayat, C. (2019) 'Jurnal Administrasi Bisnis Terapan ( Jabt ) Analisis Beban Kerja Dengan Metode Time And Emotion', 2(1). Doi: 10.7454/Jabt.V2i1.70.
- Farhana, D. H. (2020) 'Analisis Beban Kerja Dalam Menentukan Jumlah



- Tenaga Kerja Optimal Dengan Metode Workload Analysis Di Pt Jaya Teknik Indonesia', 1(2), Pp. 18–22.
- Fernando, D., Informatika, J. S., Informasi, F. T. And Raya, U. S. (2018) 'Visualisasi Data Menggunakan Google Data Studio'.
- Hendrarsakti, J. (2009) Bks-Tm Indonesia.
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A. dan Harry, L. (2020) 'Perception Of Workload Balance And Employee Job Satisfaction In Work Organisations', Heliyon, 6(1). Doi: 10.1016/J.Heliyon.2020.E03160.
- Karapetrovic, S. (2001) 'Session 6b8 Iso 9000 Quality System Development For Engineering Schools : Why And How Should We Do It ? Session 6b8', Pp. 5–8.
- Kemendikbud (2021) 'Salinan Kepdirjendikti Tentang Po Bkd 12\_E\_Kpt\_\_2021.Pdf'.
- Kordzadze, M. (2020) 'Solving Problems Of Inequity In Academic Staff Workload Solving Problems Of Inequity', (June 2013).
- M. Firat, J. Meyere, T. M. dkk (2022) 'Sciencedirect Workload Of Representing Workload Control Representing Workload Of Representing Workload', Ifac-Papersonline. Elsevier B.V., 51(2), Pp. 825–830. Doi: 10.1016/J.Ifacol.2018.04.016.
- Mustapha, N. dan Wee, Y. G. (2022) 'Examining Faculty Workload As Antecedent Of Job Satisfaction Among Academic Staff Of Higher Public Education In Kelantan , Malaysia', (November). Doi: 10.5296/Bmh.V1i1.3205.
- Mutia, M. (2014) 'Psikologis Pada Operator Pemetikan Teh Dan Operator Produksi Teh Hijau', Pp. 503–517.
- Peter, P. W. dan Otor, S. (2014) 'Teaching Workload Analysis For Performance Contracting And Service Delivery In The Academic Setting Of Kenya', 3(5), Pp. 680–693.
- Purnadi, H. (2021) 'Pemanfaatan Google Spreadsheet Dan Google Data Studio Sebagai Dashboard Suhu Dan Kelembaban Di', 1(1), Pp. 28–33. Doi: 10.55101/Ppsdk.V1i1.639.
- Rahman, M. dan Avan, Y. R. (2016) 'European Journal Of Social Sciences

Studies Teaching Workload And Performance : An Empirical Analysis On Selected Private’.

- Raras Mayang Arsi Dan Sri Gunani Partiwani (2012) ‘Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Optimal Karyawan Dan Pemetaan Kompetensi Karyawan Berdasar Pada Job Description’, 1(1).
- Renty Anugerah Mahaji Puteri, Z. N. K. S. (2014) ‘Analisis Beban Kerja Dengan Menggunakan Metode Cvl Dan Nasa-Tlx Di Pt. Abc’, (211), Pp. 211–222.
- Sagawa, J. K., Tanah, M. J., Carlos, S. And Brasil, S. P. (2018) ‘Mewakili Pengendalian Beban Kerja Sistem Manufaktur Sebagai Model Dinamis’, 2, Pp. 825–830. Doi: 10.1016/J.Ifacol.2018.04.016.
- Salemans, L. dan Budding, T. (2022) ‘Operationalizing Public Value In Higher Education : The Use Of Narratives As An Alternative For Performance Indicators’, Journal Of Management And Governance. Springer Us, 26(2), Pp. 337–363. Doi: 10.1007/S10997-021-09596-4.
- Sihombing, W. W., Aryadita, H. dan Rusdianto, D. S. (2019) ‘Perancangan Dashboard Untuk Monitoring Dan Evaluasi ( Studi Kasus : Filkom Ub )’, 3(1), Pp. 434–441.
- Suryani, N. K. (2021) Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia.
- Talbot, C. (2008) ‘Measuring Public Value A Competing Values Approach A Paper For The Work Foundation’.