

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA GURU SMK YPIP PENDOPO
MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Program Srata-1 Pada
Jurusan Teknik Informatika



Oleh:

M Fauzan Setyo Nugroho
NIM: 09021381823091

**Jurusan Teknik Informatika
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA GURU MENGGUNAKAN
METODE PROFILE MATCHING**


Oleh :

M Fauzan Setyo Nugroho

NIM : 09021381823091

Palembang, 22 Desember 2023

Pembimbing I,



Yunita, M.Cs.
NIP 198306062015042002

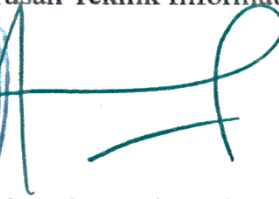
Pembimbing II,



Hadipurnawan Satria, Ph.D
NIP 198004182020121001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Teknik Informatika



Muhammad Fachrurozi, S.Si., M.T.
NIP. 198005222008121002

TANDA LULUS UJIAN KOMPREHENSIF SKRIPSI

Pada hari Rabu tanggal 28 Desember 2023 telah dilaksanakan ujian komprehensif skripsi oleh Jurusan Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya

Nama : M Fauzan Setyo Nugroho

NIM : 09021381823091

Judul : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU
MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

dan dinyatakan **LULUS**

1 Ketua Penguji

Alvi Syahrini Utami, M.Kom.
NIP.197812222006042003

2 Penguji I

Rizki Kurniati, M.T.
NIP.199107122019032016

3 Pembimbing I

Yunita, M.Cs.
NIP 198306062015042002

4 Pembimbing II

Hadipurnawan Satria, Ph.D
NIP 198004182020121001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Teknik Informatika



Muhamad Fachrurozi, S.Si., M.T.
NIP. 198005222008121002

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M Fauzan Setyo Nugroho

NIM : 09021381823091

Prodi : Teknik Informatika

Judul : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN
KINERJA GURU MENGGUNAKAN METODE PROFILE
MATCHING

Hasil Pengecekan *Software iThenticate/Turnitin* : 5 %

Menyatakan bahwa laporan tugas akhir saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan atau plagiat dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya.

Demikian, pernyataan saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan dari siapapun.



Palembang, 28 Desember 2023

Yang Menyatakan



M Fauzan Setyo Nugroho

NIM. 09021381823091

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

**Oleh :
M Fauzan Setyo Nugroho
09021381823091**

ABSTRAK

Pada penelitian ini, metode *Profile Matching* digunakan untuk melakukan penilaian kinerja guru. Data – data yang ada merupakan data Riwayat penialain kinerja guru berupa dokumen. Tahapan yang di lakukan adalah dengan membandingkan nilai selisih GAP dari setiap nilai kriteria dan sub-kriteria. Pada penelitian ini, metode *Profile Matching* digunakan untuk melakukan penilaian kinerja guru. Data – data yang ada merupakan data Riwayat penialain kinerja guru berupa dokumen. . Dari data yang telah diteliti oleh penulis kemudian dihitung berdasarkan urutan ranking tertinggi. Pengujian perangkat lunak dilakukan dengan membandingkan hasil perhitungan system dan hasil perhitungan sekolah. Berdasarkan hasil pengujian didapatkan nilai akurasi sebesar 77,79%.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Guru, Kinerja Guru, Profile Matching.

***DECISION SUPPORT SYSTEM PERFORMANCE ASSESSMENT
USING PROFILE MATCHING METHOD***

By:

M Fauzan Setyo Nugroho

09021381823091

ABSTRACT

In this study, the Profile Matching method was used to assess teacher performance. The existing data is historical data on teacher performance assessment in the form of documents. The stage carried out is to compare the GAP difference value from each criterion and sub-criteria value. In this study, the Profile Matching method was used to assess teacher performance. The existing data is historical data on teacher performance assessment in the form of documents. . From the data that has been researched by the author then calculated based on the highest ranking order. Software testing is carried out by comparing the results of system calculations and school calculation results. Based on the test results, an accuracy value of 77.79% was obtained.

Keywords: *Decision support system, Teacher, Teacher performance, Profile matching*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbiláalamiin. Segala puji dan syukur penyusun haturkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya penyusunan skripsi yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode *Profile Matching*”. Skripsi ini dimaksudkan untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) Jurusan Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya

Untuk selanjutnya penyusun mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yaitu:

1. Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya, Bapak Prof. Dr. Erwin, S.Si. , M.SI.
2. Ketua Jurusan Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya, Ibu Alvi Syahrini Utami, M.Kom.
3. Orang tua dan mochaflloat yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dan semangat kepada penyusun.
4. Dosen Pembimbing Akademik, Bapak Osvari Arsalan, S.Kom., M.T. yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, serta memotivasi penyusun dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen Pembimbing 1, Ibu Yunita, M.Cs.. yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, serta memotivasi penyusun dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Dosen Pembimbing 2, Bapak Hadipurnawan Satria, Ph.D. yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, serta memotivasi penyusun dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen Jurusan Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penyusun.

8. Rekan – rekan mahasiswa kelas TIBIL C Jurusan Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penyusun.
9. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penyusun menyadari bahwa skripsi ini belumlah sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan dan kekeliruan. Untuk itu, penulis memohon maaf serta mengharapkan dan menerima segala kritik dan saran yang sifatnya membangun serta bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya pada bidang Teknik Informatika.

Palembang, 22 Desember 2023



M Fauzan Setyo Nugroho

NIM. 09021381823091

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR RUMUS	xvi
BAB I.....	I-1
PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Pendahuluan	I-1
1.2 Latar Belakang Masalah	I-1
1.3 Rumusan Masalah	I-3
1.4 Tujuan Penelitian.....	I-3
1.5 Manfaat Penelitian.....	I-3
1.6 Batasan Masalah.....	I-4
1.7 Sistematika Penulisan.....	I-4
BAB I. PENDAHULUAN.....	I-4
BAB II. LANDASAN TEORI	I-4
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	I-5
BAB IV PENGEMBANGAN PERANGKAT LUNAK	I-5
BAB V HASIL DAN ANALISIS.....	I-5
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	I-5
1.8 Kesimpulan.....	I-5
BAB II	II-1
STUDI PUSTAKA	II-1
2.1 Pendahuluan	II-1
2.2 Landasan Teori	II-1
2.2.1 Sistem Pendukung Keputusan (SPK).....	II-1
2.2.2 Penilaian kinerja guru	II-3

2.2.3 Profile Matching (PM)	II-5
2.2.4 <i>GAP</i>	II-5
2.2.5 Metode Rational Unified Process (RUP)	II-7
2.3 Penelitian Terkait	II-8
2.4 Kesimpulan.....	II-10
BAB III.....	III-1
METODOLOGI PENELITIAN	III-1
3.1 Pendahuluan	III-1
3.2 Pengumpulan Data	III-1
3.2.1 Jenis Sumber Data.....	III-1
3.2.2 Metode Pengumpulan Data	III-1
3.3 Tahapan Penelitian	III-2
3.3.1 Menentukan Kerangka Kerja Penelitian	III-3
3.3.2 Menentukan Kriteria Pengujian	III-4
3.3.3 Menentukan Format Data Pengujian.....	III-5
3.3.4 Menentukan Alat Bantu Penelitian	III-5
3.3.5 Melakukan Pengujian Penelitian.....	III-6
3.3.6 Melakukan Analisis Hasil Pengujian dan Membuat Kesimpulan	III-6
3.4 Metode Pengembangan Perangkat Lunak	III-7
3.4.1 Tahap <i>Inception</i>	III-7
3.4.2 Tahap <i>Elaboration</i>	III-7
3.4.3 Tahap <i>Construction</i>	III-8
3.4.4 Tahap <i>Transition</i>	III-8
3.5 Kesimpulan.....	III-9
BAB IV PENGEMBANGAN PERANGKAT LUNAK	IV-1
4.1 Pendahuluan	IV-1
4.2 Fase Insepsi	IV-1
4.2.1 Pemodelan Bisnis	IV-1
4.2.3 Kebutuhan Sistem	IV-2

4.2.3 Analisis dan Desain.....	IV-2
4.3 Implementasi.....	IV-8
4.4 Fase Elaborasi	IV-17
4.4.1 Pemodelan Bisnis.....	IV-17
4.4.2 Perancangan Data.....	IV-18
4.4.3 Perancangan Antarmuka	IV-18
4.4.4 Kebutuhan Sistem	IV-22
4.4.5 Diagram Aktivitas	IV-23
4.4.6 Diagram Sequence	IV-26
4.6 Fase Konstruksi.....	IV-31
4.6.1 Kebutuhan Sistem	IV-31
4.6.2 Diagram Kelas.....	IV-31
4.6.3 Implementasi.....	IV-32
4.7 Fase Transisi	IV-37
4.7.1 Pemodelan Bisnis.....	IV-37
4.7.2 Rencana Pengujian.....	IV-37
4.7.3 Implementasi.....	IV-40
4.8 Kesimpulan	IV-45
BAB V HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN.....	V-1
5.1 Pendahuluan.....	V-1
5.2 Data Hasil Penelitian.....	V-1
5.2.1 Hasil Pengujian	V-1
5.3 Analisis Hasil Penelitian	V-12
5.4 Kesimpulan	V-15
BAB VI.....	VI-1
KESIMPULAN DAN SARAN	VI-1
6.1 Kesimpulan	VI-1
6.2 Saran	VI-1
DAFTAR PUSTAKA	xv

DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Tabel Kebutuhan Fungsional	2
Tabel I- 2 Kebutuhan Non-Fungsional	2
Tabel I- 3 Tabel Definisi Aktor	10
Tabel I- 4 Tabel Definisi Use Case.....	10
Tabel I- 5 Tabel Skenario <i>Use Case Login</i>	11
Tabel I- 6 Tabel Skenario <i>Use Case Home</i>	11
Tabel I- 7 Tabel Skenario <i>Use Case Kandidat</i>	12
Tabel I- 8 Tabel Skenario <i>Use Case Aspek</i>	13
Tabel I- 9 Tabel Skenario <i>Use Case Target Nilai</i>	14
Tabel I- 10 Tabel Skenario <i>Use Case Penilaian Guru</i>	14
Tabel I- 11 Tabel Skenario <i>Use Case</i>	15
Tabel I- 12 Tabel Skenario <i>Use Case Pengguna</i>	16
Tabel I- 13 Tabel Skenario <i>Use Case Logout</i>	17
Tabel I- 14 Tabel Implementasi Kelas.....	32
Tabel I- 15 Rencana Pengujian <i>Use Case Halaman Login</i>	37
Tabel I- 16 Rencana Pengujian <i>Use Case Halaman Home</i>	38
Tabel I- 17 Rencana Pengujian <i>Use Case Halaman Kandidat</i>	38
Tabel I- 18 Rencana Pengujian <i>Use Case Halaman Aspek</i>	38
Tabel I- 19 Rencana Pengujian <i>Use Case Halaman Target</i>	39
Tabel I- 20 Rencana Pengujian <i>Use Case Halaman Penilaian</i>	39
Tabel I- 21 Rencana Pengujian <i>Use Case Halaman Hasil Penilaian</i>	39
Tabel I- 22 Rencana Pengujian <i>Use Case Halaman Pengguna</i>	40
Tabel I- 23 Rencana Pengujian <i>Use Case Halaman Logout</i>	40
Tabel I- 24 Pengujian <i>Use Case Login</i>	40
Tabel I- 25 Pengujian <i>Use Case Home</i>	41

Tabel I- 26 Pengujian <i>Use Case</i> Kandidat	41
Tabel I- 27 Pengujian <i>Use Case</i> Kandidat	42
Tabel I- 28 Pengujian <i>Use Case</i> Target	43
Tabel I- 29 Pengujian <i>Use Case</i> Penilaian.....	43
Tabel I- 30 Pengujian <i>Use Case</i> Hasil Penilaian	44
Tabel I- 31 Pengujian <i>Use Case</i> Pengguna.....	44
Tabel I- 32 Pengujian <i>Use Case Logout</i>	45
Table V- 1 Tabel Nilai Kandidat Absensi.....	2
Table V- 2 Tabel Nilai Kandidat Kompetensi Kepribdian dan Sosial.....	3
Table V- 3 Tabel Nilai Kandidat Kompetensi Kepemimpinan	4
Table V- 4 Tabel Pengelompokkan <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i> Absensi	6
Table V- 5 Tabel Pengelompokkan <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i> Kompetensi Kepribadian dan Sosial	7
Table V- 6 Tabel Pengelompokkan <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i> Kompetensi Kepemimpinan.....	9
Table V- 7 Tabel Nilai Total Kinerja Guru	10
Table V- 8 Tabel Hasil Perangkingan Kinerja Guru	12

DAFTAR GAMBAR

Gambar I- 1 Diagram Use Case	9
Gambar I- 2 Rancangan Antarmuka Menu Login.....	18
Gambar I- 3 Rancangan Antarmuka Menu Home	19
Gambar I- 4 Rancangan Antarmuka Menu Kandidat/Guru	19
Gambar I- 5 Rancangan Antarmuka Menu Aspek Penilaian	20
Gambar I- 6 Rancangan Antarmuka Menu Target Nilai.....	20
Gambar I- 7 Rancangan Antarmuka Menu Penilaian Guru	21
Gambar I- 8 Rancangan Antarmuka Menu Hasil Penilaian Guru.....	21
Gambar I- 9 Rancangan Antarmuka Menu Pengguna	22
Gambar I- 10 Diagram Aktivitas Halaman <i>Login</i>	23
Gambar I- 11 Diagram Aktivitas Halaman <i>Home</i>	23
Gambar I- 12 Diagram Aktivitas Halaman Kandidat/Guru	24
Gambar I- 13 Diagram Aktivitas Halaman Aspek Penilaian	24
Gambar I- 14 Diagram Aktivitas Halaman Target Nilai.....	24
Gambar I- 15 Diagram Aktivitas Halaman Penilaian Guru	25
Gambar I- 16 Diagram Aktivitas Halaman Hasil Penilaian Guru.....	25
Gambar I- 17 Diagram Aktivitas Halaman Pengguna	25
Gambar I- 18 Diagram Aktivitas Halaman <i>Logout</i>	26
Gambar I- 19 Diagram <i>Sequence</i> Menu <i>Login</i>	26
Gambar I- 20 Diagram <i>Sequence</i> Menu <i>Home</i>	27
Gambar I- 21 Diagram <i>Sequence</i> Menu Kandidat	27
Gambar I- 22 Diagram <i>Sequence</i> Menu Aspek Penilaian.....	28
Gambar I- 23 Diagram <i>Sequence</i> Menu Target Penilaian.....	28
Gambar I- 24 Diagram <i>Sequence</i> Menu Penilaian	29
Gambar I- 25 Diagram <i>Sequence</i> Menu Hasil Penilaian Guru	29

Gambar I- 26 Diagram <i>Sequence</i> Menu Pengguna	30
Gambar I- 27 Diagram <i>Sequence</i> Menu <i>Logout</i>	30
Gambar I- 28 Dilagram Kellas	31
Gambar I- 29 <i>Interface Form</i> Menu <i>Login</i>	33
Gambar I- 30 <i>Interface Form</i> Menu Home	34
Gambar I- 31 <i>Interface Form</i> Menu Kandidat/Guru.....	34
Gambar I- 32 <i>Interface Form</i> Menu Aspek Penilaian.....	34
Gambar I- 33 <i>Interface Form</i> Menu Target Nilai	35
Gambar I- 34 <i>Interface Form</i> Menu Penilaian Guru.....	35
Gambar I- 35 <i>Interface Form</i> Menu Penilaian Guru (2).....	35
Gambar I- 36 <i>Interface Form</i> Menu Hasil Penilaian Guru	36
Gambar I- 37 <i>Interface Form</i> Menu Hasil Penilaian Guru (2)	36
Gambar I- 38 <i>Interface Form</i> Menu Pengguna.....	36

DAFTAR RUMUS

Rumus II.1 Menghitung hasil pemetaan GAP kompetensi.....	11
Rumus II.2 Menghitung core factor.....	11
Rumus II.3 Menghitung secondary factor.....	11
Rumus II.4 Menghitung nilai total tiap aspek.....	11
Rumus II.5 Menghitung hasil akhir (ranking).....	12

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Pendahuluan

Dalam bab pendahuluan ini diuraikan tentang pokok-pokok pikiran yang melandasi pelaksanaan skripsi. Pokok-pokok pikiran yang dimaksud antara lain latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, sistematika penulisan dan kesimpulan.

1.2 Latar Belakang Masalah

Penilaian kerja merupakan pengukuran organisasi terhadap tugas dan kewajiban dari setiap individu. Nilai penting dari penilaian kinerja guru adalah menyangkut penentuan tingkat kontribusi individu atau kinerja yang dilakukan dalam menyelesaikan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab sebagai guru.

Untuk meminimalkan terjadinya kesalahan, sistem pendukung keputusan dapat memberikan rekomendasi untuk membantu pembuat keputusan dalam menentukan pilihan. Sistem pendukung keputusan merupakan sebuah sistem yang efektif dalam membantu mengambil suatu keputusan yang kompleks. Sistem ini menggunakan berbagai aturan pengambilan keputusan, model analisis, basis data yang komprehensif dan pengetahuan dari pembuat keputusan (Parhusip et al., 2019).

Metode yang akan di gunakan dalam penelitian ini sebagai sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja guru adalah metode *Profile Matching* (PM) yang melibatkan beberapa kriteria dan alternatif yang akan digunakan. Metode Profile Matching merupakan salah satu metode yang sederhana dalam sistem pendukung keputusan dengan membandingkan gap antara nilai alternatif dan kriteria. Alasan menggunakan Metode Profile Matching karena cocok karena dalam proses metode Profile Matching secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kemampuan individu ke dalam kompetensi yang harus dicapai dalam suatu jabatan/posisi (Lita Asyriati Latif, 2018).

Metode Simple Additive Weighting(SAW) menggunakan nilai bobot dari setiap atribut dari setiap data yang dianalisa, selanjutnya memproses perangkangan untuk memperoleh nilai terbaik dari total data alternatif [5]. Penelitian penentuan penilaian kinerja guru menerapkan metode SAW mencakup, Manajemen Kurikulum, Kompetensi Keprofesional, Kompetensi Kepribadian, Kompetensi Pedagogik, Kompetensi Sosial, Pemanfaatan Teknologi Pembelajaran, Kedisiplinan, Prestasi Guru dan Inovatif (Mustofa , M. I. Majaruni 2019)

Alasan saya menggunakan Metode Profile Matching karena metode ini yang paling tepat digunakan dalam proses membandingkan antar kompetensi individu ke dalam kompetensi suatu jabatan sehingga dapat di ketahui perbedaan kompetensinya

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang yang telah dijelaskan di atas, masalah yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja guru di smk ypip?
2. Bagaimana menerapkan metode *Profile Matching* dalam sistem pendukung seputusan penilaian kinerja guru yang tepat dan sesuai dengan yang diharapkan oleh sekolah?

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Merancang dan membangun sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja guru menggunakan metode *Profile Matching*.
2. Mengetahui akurasi metode *Profile Matching*.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman lebih mengenai implementasi metode *Profile Matching*.

2. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat membantu dan sekolah dalam melakukan penilaian kinerja guru sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan oleh sekolah.

1.6 Batasan Masalah

Agar bahan penelitian ini tidak menyimpang dari apa yang telah dirumuskan, maka diperlukan batasan-batasan. Batasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Objek penelitian dilakukan pada sekolah SMK YPIP Pendopo.
2. Data yang digunakan berupa data guru tahun 2022.

1.7 Sistematika Penulisan

BAB I. PENDAHULUAN

Pada bab pendahuluan akan membahas tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, batasan masalah dan sistematika penulisan.

BAB II. LANDASAN TEORI

Pada bab landasan teori akan membahas tentang dasar-dasar teori yang digunakan dalam penelitian: seperti definisi SPK, *Profile Matching* serta penelitian lain yang relevan dengan penelitian yang dilakukan.

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab metodologi penelitian akan membahas tentang tahapantahapan yang akan dilaksanakan pada penelitian ini. Masing-masing rencana tahapan penelitian dideskripsikan dengan rinci dengan mengacu pada suatu kerangka kerja.

BAB IV PENGEMBANGAN PERANGKAT LUNAK

Pada bab ini akan membahas tentang metode *Rational Unifed Process* (RUP) dan tahapan-tahapan yang akan dilakukan dalam mengembangkan perangkat lunak.

BAB V HASIL DAN ANALISIS

Pada bab ini akan membahas tentang data hasil percobaan atau penelitian dan analisis hasil penelitian yang telah dilakukan.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan membahas tentang kesimpulan dan saran yang didapatkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan.

1.8 Kesimpulan

Pada bab I dapat ditarik kesimpulan bahwa masalah yang harus diselesaikan pada penelitian ini adalah bagaimana merancang dan membangun sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja guru dengan menggunakan *Profile Matching*.

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, S., & Latifah, F. (2017). DECISION SUPPORT SYSTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING. *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)*, 6(0), 37–43.
<https://doi.org/10.56327/JURNALTAM.V6I0.59>
- Ari Suhartanto, Kusri, H. (2015). *Decision Support System Untuk Penilaian Kinerja Guru Dengan Metode Profile Matching | Jurnal Komputer Terapan*.
<https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jkt/article/view/203>
- Atmanegara, F. D. S., Putri, R. R. M., & Sutrisno. (2017). Implementasi Metode Profile Matching untuk Seleksi Penerimaan Anggota Asisten Praktikum (Studi Kasus : Laboratorium Pembelajaran Kelompok Praktikum Basis Data FILKOM). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 1(12), 1804–1812.
- Damanik, S., & Utomo, D. P. (2020). Implementasi Metode ROC (Rank Order Centroid) Dan Waspas Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kerjasama Vendor. *KOMIK (Konferensi Nasional Teknologi Informasi Dan Komputer)*, 4(1).
<https://ejournal.stmik-budidarma.ac.id/index.php/komik/article/view/2690>
- Fitria, A., & Widowati, H. (2017). IMPLEMENTASI METODE RATIONAL UNIFIED PROCESS DALAM PENGEMBANGAN SISTEM ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN. *Jurnal Ilmiah Teknologi Dan Rekayasa*, 22(1).
<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/tekno/article/view/1604/1363>
- Kruchten, P., & Kroll, P. (2003). *The Rational Unified Process Made Easy: A Practitioner's Guide to the RUP: A ... - Per Kroll, Philippe Kruchten - Google Books*. 464.
https://www.researchgate.net/publication/215863710_The_Rational_Unified_Process_Made_Easy_A_Practitioner's_Guide_to_the_RUP
- Kurniawan, A. W., Widjajanto, B., & Farida, I. (2021). Profile Matching Untuk

Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Driver. *Jurnal Transformatika*, 19(1), 74.
<https://doi.org/10.26623/transformatika.v19i1.3128>

Lita Asyriati Latif, M. J. dan S. H. A. (2018). *Buku Ajar: Sistem Pendukung Keputusan Teori dan Implementasi - - Google Buku*. Deepublish.
https://books.google.co.id/books/about/Buku_Ajar_Sistem_Pendukung_Keputusan_Teo.html?hl=id&id=TeBjDwAAQBAJ&redir_esc=y

Parhusip, J., Teknik Informatika, J., & UPR Tunjung Nyaho Jl Yos Sudarso Palangka Raya, K. (2019). *Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Pada Desain Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Calon Penerima Bantuan Pangan Non Tunai (BPNT) Di Kota Palangka Raya*. 13(2).

Pendiagnosa, A., Warna, K., Pemrograman, M., Delphi, B., & Eniyati, S. (2011). Perancangan Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan untuk Penerimaan Beasiswa dengan Metode SAW (Simple Additive Weighting). *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, 16(2), 171–176.