

**KONTRIBUSI TENAGA KERJA WANITA TERHADAP EKONOMI  
KELUARGA UMKM PADA MASA COVID-19  
(STUDI KASUS DI KABUPATEN OKI)**



**Skripsi Disusun Oleh :**

**HADI WIJAYA**

**01021381924107**

**JURUSAN EKONOMI PEMBANGUNAN**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, DAN RISET TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2024**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPERHENSIF**

**KONTRIBUSI TENAGA KERJA WANITA TERHADAP EKONOMI  
KELUARGA UMKM PADA MASA COVID-19 (STUDI KASUS DI  
KABUPATEN OKI)**

Disusun oleh :

Nama : Hadi Wijaya  
Nim : 01021381924107  
Fakultas : *Ekonomi*  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komperhensif.

TANGGAL PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING,



Tanggal: 19 Februari 2024

Darta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si.  
NIP. 198609232019031006

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**KONTRIBUSI TENAGA KERJA WANITA TERHADAP EKONOMI  
KELUARGA UMKM PADA MASA COVID-19  
(STUDI KASUS DI KABUPATEN OKI)**

Disusun oleh :

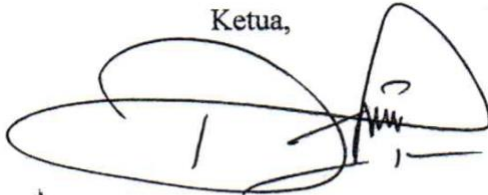
Nama : Hadi Wijaya  
NIM : 010121381924107  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian komperhensif pada tanggal 3 Mei 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komperhensif

Palembang, 3 Mei 2024

Ketua,



Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si.  
NIP. 198609232019031006

Anggota,



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si.  
NIP. 197006292008012009

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si.  
NIP. 197304062010121001

**ASLI**

JUR. EK. PEMBANGUNAN 8-5-2024  
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hadi Wijaya  
Nim : 01021381924107  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang kajian/konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “KONTRIBUSI TENAGA KERJA WANITA TERHADAP EKONOMI KELUARGA UMKM PADA MASA COVID-19(STUDI KASUS DI KABUPATEN OKI)”

Pembimbing : Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si.

Tanggal Ujian : 3 Mei 2024

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benardikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dari gelar kesarjanaan.

Palembang, 10 Mei 2024

Pembuatan Pernyataan,

**ASLI**  
JUR. EK. PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI UNSRI  
8-5-2024



**HADI WIJAYA**  
**01021381924107**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian Skripsi yang berjudul **Kontribusi Tenaga Kerja Wanita Terhadap Ekonomi Keluarga UMKM Pada Masa Covid-19 (Studi Kasus di Kabupaten OKI)**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulisan penelitian ini dapat terlaksana berkat sumber-sumber referensi yang sangat membantu dalam penulisan. Saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung serta membantu selama proses penyelesaian skripsi.

Saya mohon maaf apabila penelitian ini banyak kekurangan, oleh sebab itu saya mengharapkan agar pembaca penelitian ini dapat memberikan saran serta kritik yang membangun bagi saya.

Palembang, April 2024

Penulis,

**HADI WIJAYA**  
**01021381924107**

## UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala serta kesalahan. Kendala tersebut dapat diatasi, berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan
2. Orang tua, terutama untuk kedua orang tua yang saya cintai yang selalu memberikan doa untuk kelancaran proses skripsi ini serta memberikan bantuan, dukungan dan semangat tiada hentinya sampai menyelesaikan skripsi ini.
3. Dekan Fakultas Ekonomi Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E. dan Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Bapak Mukhlis, S.E., M.Si. yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam proses administrasi selama masa perkuliahan.
4. Bapak Darta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing saya yang telah membimbing, mendidik, mengasuh, memotivasi dan mengorbankan waktu, untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
5. Penguji skripsi saya, Ibu Dr. Yunisvita, S.E., M.Si. atas segala kontribusi dan bantuannya sehingga memberikan masukan-masukan serta saran yang sangat berguna bagi penulis dalam memperbaiki skripsi ini.

6. Bapak Drs. Muhammad Teguh, M.Si. selaku dosen pembimbing akademik saya, yang telah memberikan arahan selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Dosen dan Staff Pengajar Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih banyak atas ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Adil Makmur Sejahtera, Feryan Ahmad, Alrafy Thabrani, dan Rafli Aditya serta teman-teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu per satu, baik yang penulis repotkan dalam bimbingan, perkuliahan, dan penyelesaian skripsi ini. Terima kasih telah mewarnai hidup penulis, motivasi, kebersamaan, keberagaman, dan toleransi yang tinggi untuk menyebar kebermanfaatan walau banyak perbedaan.
9. Teman-teman Jurusan Ekonomi Pembangunan, terima kasih untuk semuanya yang telah dilalui selama masa perkuliahan. Semoga Allah membalas kebaikan kalian dan kita diberikan kelancaran dalam menuju kesuksesan, AAMIIN.

Palembang, April 2024

Penulis,

**HADI WIJAYA**  
**01021381924107**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama Lengkap	: Hadi Wijaya
	Jenis Kelamin	: Laki - Laki
	TTL	: Palembang, 28 Februari 2000
	Agama	: Islam
	Alamat	: Jl. Mataram Rt 37 Rw 01 Palembang
	Email	: <a href="mailto:Wiha6060@gmail.com">Wiha6060@gmail.com</a>
	No.HP	: 0812-7942-1320
Pendidikan Formal	:	
2007-2012	SD Negeri 230 Palembang	
2012-2015	SMP Negeri 12 Palembang	
2015-2018	SMA Negeri 9 Palembang	
2019-2024	S-1 Universitas Sriwijaya	



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
2.2 Teori Ekonomi Rumah Tangga.....	15
2.3 Industri Rumah Tangga ( <i>Home Industry</i> ).....	16
2.4 Teori Teori <i>Household Production</i> (Produksi Rumah Tangga). .....	21
2.5 Teori Kesejahteraan Keluarga.....	27
2.6 Penelitian Terdahulu.....	29

2.7 Kerangka Pemikiran .....	31
DAFTAR PUSTAKA .....	77

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i> .....	38
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	39
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Jumlah Keluarga yang Bekerja	41
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Jumlah Hari Bekerja dalam Satu Minggu .....	43
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Alasan Bekerja.....	45
Tabel 4.6 Variabel Jam Kerja.....	48
Tabel 4.7 Variabel Tingkat Pendidikan.....	50
Tabel 4.8 Variabel <i>Skill</i> .....	51
Tabel 4.9 Variabel Pendapatan.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji Shapiro Wilk .....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Wilcoxon Sign Rank Test Variabel Jam Kerja.....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Wilcoxon Sign Rank Test Variabel Tingkat Pendidikan	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Wilcoxon Sign Rank Test Variabel <i>Skill</i> .....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Wilcoxon Sign Rank Test Variabel Pendapatan.....	64

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Persentase Jumlah Tenaga Kerja Menurut Sektor di Kabupaten OKI .....	3
Gambar 1.2 Persentase Tenaga Kerja Menurut Jenis Kelamin (Persen) di Kabupaten OKI.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	31

## ABSTRAK

### KONTRIBUSI TENAGA KERJA WANITA TERHADAP EKONOMI KELUARGA UMKM PADA MASA COVID-19 (STUDI KASUS DI KABUPATEN OKI)

Oleh:

**Hadi Wijaya; Dirta Pratama Atiyatna**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis perbedaan jam kerja, tingkat pendidikan, *skill*, dan pendapatan pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19. Penelitian ini dilakukan pada bulan Desember 2023. Penelitian ini menggunakan data primer dengan teknik kuesioner pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI. Data dalam penelitian ini disajikan dalam bentuk tabel kemudian dianalisis menggunakan Uji *Wilcoxon*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat perbedaan jam kerja, *skill*, dan pendapatan pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19, sedangkan tingkat pendidikan tidak terdapat perbedaan pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19.

*Kata Kunci: jam kerja, tingkat pendidikan, skill, pendapatan*

Mengetahui:  
Ketua Jurusan Ekonomi  
Pembangunan,



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si.  
NIP. 197304062010121001

Pembimbing,



Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si.  
NIP. 198609232019031006

ABSTRACT

THE CONTRIBUTION OF FEMALE LABOR FORCE TO THE FAMILY  
ECONOMY OF MSMEs DURING COVID-19 ERA  
(A CASE STUDY IN OKI DISTRICT)

By:

Hadi Wijaya; Dirta Pratama Atiyatna

*This study aims to determine and analyze the differences in working hours, educational level, skills, and income among female labor forces in MSMEs in OKI District during and after the Covid-19 pandemic. This research was conducted in December 2023.. The data were tabulated and analyzed using the Wilcoxon test. The results show differences in working hours, skills, and income among female labor forces in MSMEs in OKI District during and after the Covid-19 pandemic, while there is no difference in educational level among female labor forces in MSMEs in OKI District during and after the Covid-19 pandemic.*

*Keywords: working hours, educational level, skills, income*

Knowing,  
Head of Department Development  
Economics,



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si.  
NIP. 197304062010121001

Advisor,



Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si.  
NIP. 198609232019031006

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pandemi COVID-19 di Indonesia tahun 2020 telah memberikan dampak yang signifikan terhadap banyak aspek kehidupan, termasuk dalam bidang ekonomi. Seiring dengan upaya untuk menghentikan penyebaran virus, banyak negara dan daerah melakukan kebijakan pembatasan sosial yang berdampak pada kegiatan bisnis dan ekonomi. UN Women (2020) menjelaskan dampak pandemi COVID-19 telah membuat peran tenaga kerja wanita semakin penting dalam keluarga. Mereka harus mengambil tanggung jawab yang lebih besar dalam menjaga kelangsungan hidup keluarga, baik dalam hal kesehatan maupun finansial. Namun, di sisi lain, wanita juga seringkali menjadi korban yang paling terdampak dari krisis ekonomi akibat pandemi ini. Mereka mungkin kehilangan pekerjaan atau harus mengambil cuti tanpa gaji karena harus merawat anggota keluarga yang sakit atau menghadapi kesulitan finansial.

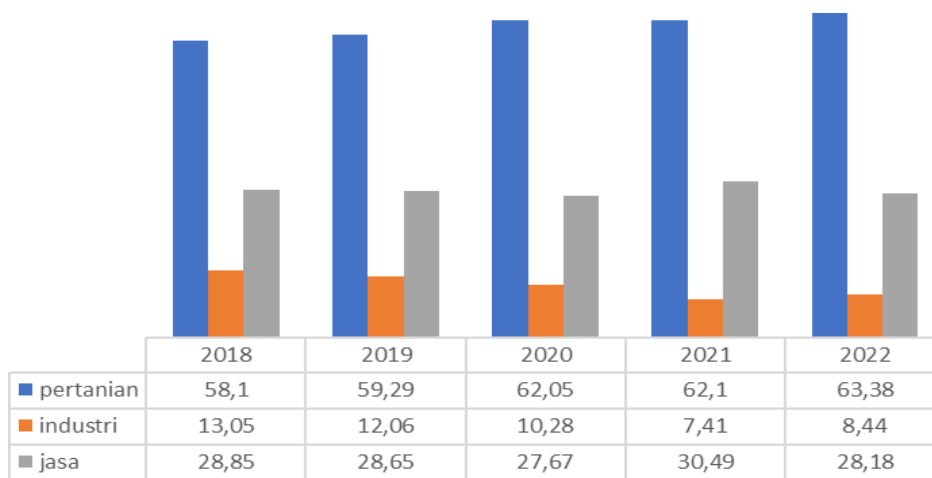
Sejak awal pandemi COVID-19, banyak sektor ekonomi mengalami dampak yang signifikan termasuk sektor tenaga kerja. Wanita seringkali terdampak lebih parah karena mereka cenderung bekerja di sektor-sektor yang paling terkena dampak seperti sektor perhotelan, pariwisata, dan ritel. Di Provinsi Sumatera Selatan (Sumsel), fenomena tenaga kerja wanita selama pandemi COVID-19 jika dilihat dari sisi jam kerja, tingkat pendidikan, *skill*, dan pendapatan.

Secara umum, terdapat penurunan pendapatan yang signifikan pada tenaga kerja wanita selama pandemi ini. Banyak dari mereka yang mengalami penurunan jam kerja atau bahkan kehilangan pekerjaan secara total. Tingkat pendidikan dan masa kerja juga memainkan peran penting dalam pengaruh pandemi terhadap tenaga kerja wanita. Wanita dengan tingkat pendidikan yang lebih rendah atau masa kerja yang lebih pendek cenderung lebih terdampak oleh situasi pandemi ini. Namun, di sisi lain, pandemi juga memberikan kesempatan bagi tenaga kerja wanita untuk mengembangkan skill dan pengetahuan baru. Banyak dari mereka yang beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dan memperoleh keahlian baru yang dapat meningkatkan peluang kerja di masa depan (VoA Indonesia, 5 Desember 2021). Kesimpulannya, fenomena tenaga kerja wanita di Sumsel selama pandemi COVID-19 adalah meningkatnya tingkat pengangguran, perubahan pola kerja, kesenjangan gaji, dan peluang usaha baru di sektor *online*.

Seperti di banyak wilayah lain di Provinsi Sumatera Selatan, pandemi COVID-19 juga mempengaruhi kondisi tenaga kerja wanita di Kabupaten OKI, Sumatera Selatan. Pada Pandemi COVID-19 telah menyebabkan berkurangnya kesempatan kerja dan pendapatan bagi banyak pekerja, termasuk tenaga kerja wanita di Kabupaten OKI. Banyak perusahaan mengalami kesulitan dan terpaksa melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK) atau mengurangi jam kerja dan gaji karyawan mereka sebagai upaya untuk mempertahankan bisnis mereka (Oktarina, 2020). Namun, dampak pandemi COVID-19 pada pendapatan tenaga kerja wanita di Kabupaten OKI mungkin bisa berbeda



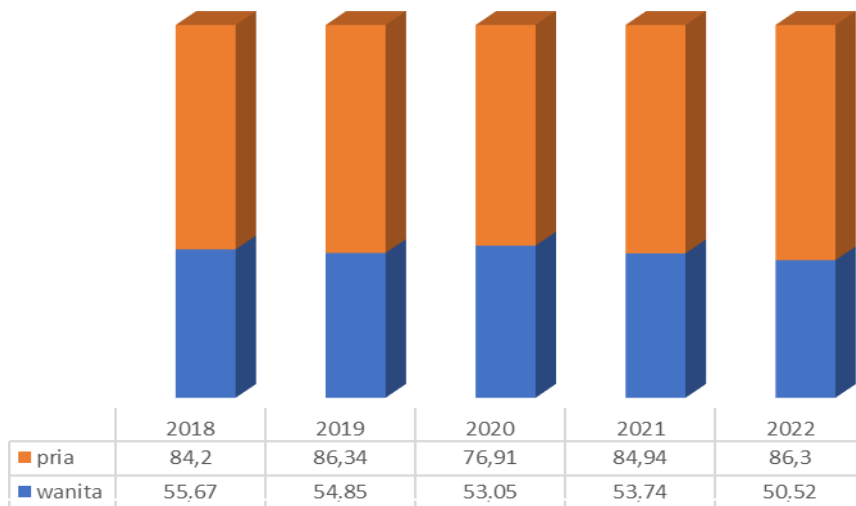
tergantung pada sektor pekerjaan dan jenis pekerjaan yang mereka lakukan. Misalnya, pekerja di sektor formal mungkin lebih terlindungi dibandingkan dengan pekerja di sektor informal. Selain itu, pekerja dengan keterampilan yang lebih tinggi atau pendidikan yang lebih tinggi mungkin lebih mampu bertahan dalam situasi sulit seperti pandemi COVID-19 (Nuraini dan Sari, 2020).



Gambar 1.1 Persentase Jumlah Tenaga Kerja Menurut Sektor di Kabupaten OKI (Sumber: Survei Angkatan Kerja Kabupaten OKI Tahun 2023).

Berdasarkan ilustrasi di atas, terlihat bahwa sektor pertanian di Kabupaten OKI menunjukkan kestabilan dan bahkan mengalami peningkatan dalam penyerapan tenaga kerja sejak tahun 2018 hingga 2022. Peningkatan tertinggi terjadi pada tahun 2022 dengan persentase sebesar 63,38%, yang menunjukkan bahwa sektor ini cukup kuat dalam menyerap tenaga kerja di wilayah tersebut. Sebaliknya, sektor industri mengalami penurunan dalam penyerapan tenaga kerja sejak tahun 2019 dengan persentase 12,06%, dan terus menurun hingga tahun 2021 sebesar 7,41%. Namun, pada tahun 2022 terjadi peningkatan sebesar 8,44%. Sementara itu, sektor jasa mengalami penurunan dalam penyerapan tenaga kerja sejak tahun 2018 sebesar 28,85% hingga tahun

2020 sebesar 27,67%. Meskipun mengalami kenaikan pada tahun 2021, sektor jasa di Kabupaten OKI masih belum stabil dan cenderung fluktuatif dalam menyerap tenaga kerja. Hal ini diperoleh dari hasil survei Angkatan Kerja Kabupaten OKI tahun 2023 (Survei Angkatan Kerja Kabupaten OKI, 2023).



Gambar 1.2 Persentase Tenaga Kerja Menurut Jenis Kelamin (Persen) di Kabupaten OKI (Sumber: Survei Angkatan Kerja Kabupaten OKI Tahun 2023).

Ilustrasi pada Gambar 1.2 menunjukkan bahwa pandemi Covid-19 berdampak signifikan terhadap jumlah angkatan kerja di Kabupaten OKI, terutama pada laki-laki dan Wanita. Jumlah tenaga kerja laki-laki mengalami penurunan yang signifikan pada tahun 2020 sebesar 76,91%, sebelum akhirnya mengalami peningkatan pada tahun 2021 dan 2022. Hal ini mengindikasikan bahwa pandemi Covid-19 sangat mempengaruhi sektor-sektor yang didominasi oleh tenaga kerja laki-laki di wilayah tersebut. Di sisi lain, fluktuasi jumlah tenaga kerja Wanita di Kabupaten OKI menunjukkan bahwa Wanita memiliki tingkat kerentanan yang lebih tinggi dalam menghadapi pandemi ini. Meskipun pada tahun 2021 terjadi peningkatan jumlah tenaga kerja Wanita,

namun pada tahun 2022 kembali mengalami penurunan (Survei Angkatan Kerja Kabupaten OKI, 2023).

Meskipun jumlah tenaga kerja wanita di Kabupaten OKI lebih sedikit dibandingkan dengan jumlah tenaga kerja pria (Gambar 1.2), namun keberadaan tenaga kerja wanita tersebut sangat membantu bagi keluarga UMKM (Usaha Mikro Kecil Menengah) di Kabupaten OKI. Artinya, meskipun wanita tidak banyak terlibat dalam dunia kerja di Kabupaten OKI, tetapi mereka memberikan kontribusi yang signifikan dalam membantu keluarga yang menjalankan usaha mikro kecil menengah. Di sisi lain, pandemi COVID-19 juga telah memperlihatkan betapa pentingnya peran wanita dalam keluarga dan masyarakat secara keseluruhan. Selama pandemi, wanita banyak yang harus mengambil tanggung jawab lebih besar dalam menjaga kesehatan dan keamanan keluarga mereka, serta memenuhi kebutuhan sehari-hari keluarga yang semakin meningkat (Muda, Abdullah, & Nafi, 2021).

Nurdin (2020) menjelaskan pendapatan tenaga kerja wanita masih mengalami kesenjangan dengan pria. Menurut data BPS pada 2020, rasio upah median wanita terhadap pria di Indonesia adalah sebesar 84,6%. Hal ini dapat disebabkan oleh faktor diskriminasi gender, perbedaan jenis pekerjaan yang dipilih, serta pengalaman kerja yang berbeda. Kontribusi tenaga kerja wanita jika dilihat dari ekonomi keluarga UMKM dipengaruhi oleh beberapa aspek, seperti jam kerja, tingkat pendidikan, *skill*, dan pendapatan.

Jam kerja yang dilakukan oleh tenaga kerja wanita dapat mempengaruhi pendapatan keluarga mereka. Jika seorang wanita bekerja penuh waktu dengan jam

kerja yang panjang, maka pendapatannya cenderung lebih tinggi dibandingkan dengan mereka yang bekerja paruh waktu. Jam kerja yang lebih lama memberikan kesempatan untuk menerima gaji lebih tinggi dan mungkin jugatunjangan tambahan seperti lembur. Fenomena di keluarga UMKM pada masa covid-19 di Kabupaten yaitu banyak tenaga wanita yang harus menghadapi dilema antara bekerja dan mengurus keluarga. Akibatnya, sebagian besar wanita memiliki jam kerja yang lebih pendek dibandingkan dengan pria. Hal ini dapat mempengaruhi produktivitas dan kesempatan untuk meningkatkan karir (Sihombing, 2021).

Tingkat pendidikan memiliki dampak yang signifikan terhadap pendapatan keluarga. Biasanya, semakin tinggi tingkat pendidikan seorang wanita, semakin tinggi pula pendapatan yang dapat dia peroleh. Pendidikan yang lebih tinggi memberikan akses ke pekerjaan yang lebih baik, dengan gaji yang lebih tinggi. Wanita dengan pendidikan tinggi juga cenderung memiliki lebih banyak kesempatan untuk naik jabatan dan memperoleh posisi yang lebih senior. Fenomena di keluarga UMKM pada masa covid-19 di Kabupaten yaitu terdapat kesenjangan antara laki-laki dan Wanita dalam akses pendidikan dan kualitas pendidikan yang diperoleh. Hal ini dapat mempengaruhi kesempatan untuk bekerja di bidang yang lebih berkualitas dan menghasilkan pendapatan yang lebih tinggi (Haryanto, 2021).

*Skill* yang dimiliki oleh seorang wanita juga berperan penting dalam menentukan pendapatannya. Keterampilan yang langka atau sangat diminati dalam

pasar tenaga kerja dapat membantu meningkatkan daya tawar seorang wanita dan berpotensi menghasilkan pendapatan yang lebih tinggi. Wanita yang memiliki keterampilan teknis, kepemimpinan, atau keterampilan spesifik dalam industri tertentu memiliki kesempatan yang lebih baik untuk mendapatkan kompensasi yang lebih baik. Temuan di lapangan menunjukkan tenaga kerjawanita pada masa covid- 19 di Kabupaten OKI masih dianggap kurang mampu dalam beberapa bidang, seperti teknologi atau pekerjaan yang membutuhkan kekuatan fisik. Hal ini dapat mempengaruhi kesempatan untuk bekerja di bidang yang lebih menantang dan menghasilkan pendapatan yang lebih tinggi (Rahmadani, 2021).

Oleh karena itu, penelitian tentang kontribusi tenaga kerja wanita dalam ekonomi keluarga UMKM di Kabupaten OKI menjadi sangat *urgent* untuk dilakukan. Hal ini dikarenakan kontribusi tenaga kerja wanita dalam sektor UMKM merupakan faktor penting dalam memperkuat perekonomian daerah, terutama di daerah pedesaan. Selain itu, adanya kesenjangan gender dalam akses dan kesempatan kerja, serta adanya pandemi COVID-19 yang berdampak pada sektor UMKM dan kontribusi tenaga kerja wanita, juga menunjukkan perlunya program-program kebijakan yang tepat untuk mendukung akses wanita ke sumber daya dan kesempatan yang sama dengan pria. Dengan demikian, penelitian ini dapat memberikan informasi dan pemahaman yang lebih baik tentang peran tenaga kerja wanita dalam ekonomi keluarga UMKM di Kabupaten OKI, serta memberikan rekomendasi kebijakan yang tepat untuk mendukung kontribusi tenaga kerja wanita dalam sektor UMKM.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, peneliti akan mengkaji lebih dalam mengenai **“Kontribusi Tenaga Kerja Wanita Terhadap Ekonomi Keluarga UMKM Pada Masa Covid-19 (Studi Kasus di Kabupaten OKI).**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian di atas maka rumusan masalah penelitian ini sebagai berikut :

1. Apakah terdapat perbedaan jam kerja pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19?
2. Apakah terdapat perbedaan tingkat pendidikan pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19?
3. Apakah terdapat perbedaan *skill* pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19?
4. Apakah terdapat perbedaan pendapatan pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis perbedaan jam kerja pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis perbedaan tingkat pendidikan pada

tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19.

3. Untuk mengetahui dan menganalisis perbedaan *skill* pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis perbedaan pendapatan pada tenaga kerja wanita UMKM di Kabupaten OKI selama masa dan sesudah masa pandemi Covid-19.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun yang menjadi manfaat dalam penelitian ini adalah:

1. Secara teoritis

Kontribusi tenaga kerja wanita dalam UMKM di masa COVID-19 dapat membantu mengatasi beberapa masalah ekonomi keluarga, seperti meningkatkan pendapatan keluarga, mengurangi tingkat pengangguran, dan meningkatkan daya saing UMKM di pasar. Selain itu, tenaga kerja wanita juga dapat memainkan peran penting dalam meningkatkan keterampilan dan produktivitas UMKM.

2. Secara praktis

Kontribusi tenaga kerja wanita dalam UMKM dapat membantu meningkatkan perekonomian lokal dan mempromosikan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan. Dalam konteks Kabupaten OKI, tenaga kerja wanita dapat

membantu mengurangi tingkat kemiskinan dan meningkatkan kesejahteraan keluarga, terutama di tengah pandemi COVID-19 yang terusberlangsung.



## DAFTAR PUSTAKA

- Adams-Prassl, A., Boneva, T., Golin, M., Rauh, C. (2020). The Impact of the Coronavirus Lockdown on Mental Health: Evidence from the US. *Working Paper*. <https://www.iza.org/publications/dp/13204/the-impact-of-the-coronavirus-lockdown-on-mental-health-evidence-from-the-us>.
- Adi, F. (2020). Analisis kontribusi perempuan pekerja informal terhadap pertumbuhan ekonomi di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pembangunan: Kajian Masalah Ekonomi dan Pembangunan*, 21(2), 123-134.
- Adisasmitha, R., & Savitri, E. (2022). The resilience of small businesses during the COVID-19 pandemic: The case of women-led micro and small enterprises in Indonesia. *Journal of Asia Entrepreneurship and Sustainability*, 18(1), 1-22.
- Aminullah, E., dkk. (2021). Impact of Covid-19 on Indonesian Women Micro-Entrepreneurs. *Journal of Entrepreneurship Education*, 24(1), 1-16.
- Amrullah. (2022). The Role of Continuous Education and Skills Training for Workers in the Post-COVID-19 Era. *International Journal of Vocational Education and Training Research*, 8(1), 23-34.
- Andina, D., et al. (2021). The Impact of Education on Workers' Adaptation Ability during Covid-19 Pandemic. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 12(1), 1-10.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Budiyanto, B. (2020). Analisis konsumsi rumah tangga berdasarkan sumber pendapatan di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 21(1), 78-92.
- Darayani, Nina. (2019). "Potensi Peran Wanita dalam Meningkatkan Kontribusi Pendapatan Keluarga Miskin." *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, vol. 5, no. 2, hal. 150-165.
- Fauzia, A. (2019). "Perempuan Bekerja di Bidang UMKM: Kajian Gender di Kecamatan X." *Jurnal Kajian Gender*, vol. 5, no. 2, hal. 123-135.
- Firmansyah, A., & Makmun, A. (2022). Work-Life Balance During the COVID-19 Pandemic: A Case Study of Indonesian Workers. *Journal of Work-Life Development*, 6(1), 45-56.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas. Diponegoro.
- Gilarso, T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.

- Gupta, S., & Vegh, C. A. (2020). [Policy Paper: Covid-19 Lockdown Policies and Economic Activity: Evidence from the US](<https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2020/08/10/Covid-19-Lockdown-Policies-and-Economic-Activity-Evidence-from-the-US-49652>). International Monetary Fund.
- Hardian, B. (2022). The Impact of COVID-19 on Working Hours: Evidence from Indonesia. *Journal of Economic Development*, 8(2), 78-89.
- Harsono, R., et al. (2021). The Impact of Education on Vulnerability to Job Termination and Economic Consequences during the Covid-19 Pandemic. *Journal of Economic Studies and Development*, 5(2), 134-143
- Haryanto, E. (2021). Dampak Pandemi Covid-19 terhadap Perempuan Pekerja di Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Sosiologi*, 3(1), 44-52
- Huffman, W. E. (2010). Household Production Theory and Models. Working Paper No. 10019. Iowa: Department of Economics, IOWA STATE UNIVERSITY.
- Ikatan Akuntan Indonesia. (2019). Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP). Ikatan Akuntan Indonesia.
- Johnson, A. (2021). "Impact of Covid-19 on Household Incomes: A Comparative Study." *Journal of Economic Studies*, 10(2), 120-135.
- Kadir, A. (2021). Partisipasi Perempuan Dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 13(1), 1-11.
- Komaruddin. (2021). Pandemi Covid-19 dan Dampaknya terhadap Pekerja Informal: Studi Kasus Pedagang Kaki Lima di Kota Makassar. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 9(2), 254-265.
- Kunanda, A., et al. (2021). Exploring the Skills Needed for Success in the Workplace Environment. *Journal of Workforce Development*, 5(1), 45-62.
- Lee, C. (2020). "The Economic Consequences of Covid-19 on Micro, Small, and Medium Enterprises: A Longitudinal Study." *International Journal of Entrepreneurship*, 5(1), 45-60
- Mantra, Ida Bagus Made. (2003). "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Ketahanan Pangan Rumah Tangga Petani Padi dan Palawija di Bali". Disertasi. Institut Pertanian Bogor.
- Martanto. (2022). The Importance of Collaboration, Effective Communication, Leadership, and Adaptability during and post COVID-19 Pandemic: A Study. *Journal of Organizational Dynamics*, 10(2), 75-89

- Maryanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Perencanaan, Implementasi, dan Evaluasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Maslow, A. H. (2013). A theory of human motivation. In *Classics in the History of Psychology*.
- McKibbin, W., & Fernando, R. (2020). The Global Macroeconomic Impacts of COVID-19: Seven Scenarios. *Asian Economic Papers*, 19(2), 1-55.
- Meryanti, S., & Mulyana, A. (2021). Peran Wanita dalam Membangun Ekonomi Keluarga pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi dan Keuangan*, 5(1), 38-48.
- Muda, I., Abdullah, A. A., & Nafi, M. (2021). Peran Perempuan dalam Menghadapi Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Jurnal Sosiologi Walisongo*, 29(1), 19-28. <https://doi.org/10.21580/ws.29.1.6376>.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Pendidikan dan perilaku kesehatan*. Rineka Cipta
- Nurdin, M. (2020). Dampak pandemi Covid-19 terhadap pekerja perempuan di Sumatera Selatan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 18(2), 211-223.
- Nurkholis, I. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi pengeluaran konsumsi rumah tangga miskin di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Kuantitatif Terapan*, 14(1), 1-16.
- Nuraini, F., & Sari, N. P. (2020). Dampak COVID-19 terhadap Perempuan di Indonesia. *Jurnal Kawistara*, 10(2), 103-113.
- Nurmawati, N. (2021). Kontribusi Perempuan Pekerja pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 19(1), 33-44.
- Oktarina, I. (2020). Dampak Covid-19 terhadap Kondisi Tenaga Kerja Wanita di Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Bengkulu*, 8(1), 1-10.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja No PER-04/MEN/1994 tahun 1994 tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan Bagi Pekerja Diperusahaan.
- Pratiwi, R. K., & Wijayanti, A. (2020). Peran Perempuan Pekerja dalam Mempertahankan Kelangsungan Usaha Mikro Kecil Menengah pada Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 57-65
- Putri, dkk. (2022). The Significance of Language Skills and Intercultural Communication Competence in the Globalized Workforce. *International Journal of Intercultural Relations*, 46(3), 210-225.

- Rahma, S., Sunarto. (2021). The Influence of Education and Technology Access on Workers' Adaptability in the Changing Work Environment during the Covid-19 Pandemic. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, 24(3), 459-468.
- Rahmadani, R. (2021). Dampak Pandemi Covid-19 terhadap Perempuan Pekerja di Indonesia: Studi Kasus Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 10(1), 47-58.
- Romana, A., et al. (2021). Adaptation Strategies of Street Vendors During the COVID-19 Pandemic: Evidence from Urban Areas in Indonesia. *Journal of Small Business Management*, 45(3), 321-335.
- Sandria, F. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Salemba Medika.
- Setiawan, A. S., & Yamin, M. (2021). The Effect of Covid-19 on Household Economic Welfare: Evidence from Indonesia. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, 24(3), 283-292.
- Sihombing, R. (2021). Dampak Covid-19 Terhadap Pekerja Perempuan di Sektor Informal: Studi Kasus di Kota Palembang. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya*, 8(2), 94-107.
- Smith, B. (2021). "Impact of Covid-19 on Street Vendor Income: A Case Study." *Journal of Small Business Economics*, 15(3), 210-225.
- Siregar, J. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soetarlinah. (2020). "Analisis Waktu Luang dan Preferensi Kegiatan Wisata Rekreasi pada Pekerja Kantor di Kota Semarang" [Analysis of Leisure Time and Recreational Activities Preferences of Office Workers in Semarang City]. *Jurnal Penelitian Sosial dan Ekonomi Kehutanan*, 17(2), 133-148.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsa, A., et al. (2022). The Importance of Continuous Education and Skills Training for Workers in the Post-COVID-19 Era. *Journal of Lifelong Learning Education*, 8(1), 45-56
- Sukardi, dkk. (2021). Kreativitas dan Keterampilan Inovasi dalam Menghadapi Tantangan Baru pada Era Pandemi COVID-19. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 3(2), 100-115.
- Suryaningsih, I., & Hardini, T. (2021). Perempuan dan partisipasi dalam perekonomian: Analisis data SAKERNAS 2018. *Jurnal Ekonomi Kuantitatif Terapan*, 14(1), 39-54.
- Susanti, R., & Darmawan, D. (2021). Dampak COVID-19 Terhadap Ekonomi Keluarga dan Kontribusi Perempuan dalam Rumah Tangga. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 53-61.

- Syahrial. (2022). The Impact of COVID-19 Pandemic on Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) in Indonesia. *Journal of Economic Studies and Research*, 6(1), 18-27.
- UN Women. (2020). The impact of COVID-19 on women's economic empowerment: Rapid gender assessment of COVID-19 implications in Indonesia. Jakarta: UN Women.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Tenaga Kerja.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 1995 Tentang Usaha Kecil
- Voice of America (VoA) Indonesia. (2021, 5 Desember). Pandemi COVID-19 dan Dampaknya Terhadap Tenaga Kerja Wanita. Diakses pada 17 Maret 2023, dari <https://www.voaindonesia.com/a/pandemi-covid-19-dan-dampaknya-terhadap-tenaga-kerja-wanita/6232836.html>.
- Winarsih, A., & Kristianingrum, I. (2020). Perempuan Pekerja pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 8(2), 156-167.
- Wijayanti, R., & Murni, S. (2021). Strategi Pemberdayaan Perempuan UMKM di Tengah Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(1), 31-40.
- Yusuf, M. A., & Noermijati. (2020). The Role of Women in the Sustainability of Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) in the Covid-19 Pandemic in Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 81-92.