

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
1 / 7 2024

**PENGARUH PROMOSI JABATAN KARYAWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PTPN VII (PERSERO)**

UNIT SULI INTI MUARA ENIM



Skripsi Oleh

TRY CHANDRA WIJAYA

01011281722072

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH PROMOSI JABATAN KARYAWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PTPN VII (PERSERO)**

UNIT SULI INTI MUARA ENIM

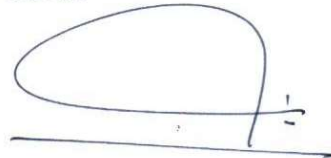
Disusun Oleh:

Nama : Try Chandra Wijaya
NIM : 01011281722072
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

30 Mei 2024

Dosen Pembimbing
Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Tanggal Persetujuan

30 Mei 2024

Anggota



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PROMOSI JABATAN KARYAWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PTPN VII (PERSERO)**

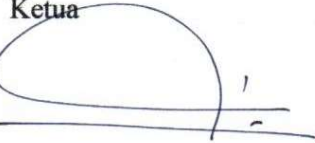
UNIT SULI INTI MUARA ENIM

Disusun Oleh:

Nama : Try Chandra Wijaya
NIM : 01011281722072
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada 21 Juni 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 21 Juni 2024

Ketua


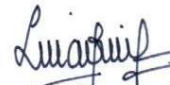
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Anggota



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001

Penguji



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Try Chandra Wijaya
NIM : 01011281722072
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Promosi Jabatan Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada
PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim.

Pembimbing

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
Anggota : Parama Santati, S.E., M.Kom
Tanggal Ujian : 21 Juni 2024

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan dapat saya pertanggung jawabkan.

Indralaya, 21 Juni 2024
Pembuat Pernyataan



Try Chandra Wijaya
NIM. 01011281722072

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik”

— Evelyn Underhill

Skripsi Ini Saya Persembahkan untuk :

- **Kedua Orang Tua dan Keluarga**
- **Teman-Teman**
- **Universitas Sriwijaya**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat serta kasih-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang mengambil judul “Pengaruh Promosi Jabatan Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk menyempurnakan skripsi ini.

Mengingat keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, sehingga penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna, walaupun demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkannya

Indralaya, 21 Juni 2024



Try Chandra Wijaya
NIM. 01011281722072

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis mendapat petunjuk, bimbingan serta bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih pada:

1. ALLAH SWT yang telah memberikan nikmat kesehatan, kesempatan dan anugerah yang luar biasa sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua dan seluruh keluarga saya yang telah memberikan banyak perhatian, pengertian, dukungan, cinta kasih yang luar biasa, serta mendoakan yang terbaik selama masa perkuliahan maupun saat penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, dan dosen penguji yang telah membantu dan sudah bersedia memberikan masukan dan saran yang membangun dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Dr. Aslamia Rosa, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing akademik selama masa perkuliahan.
8. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi pertama dan Ibu Parama Santati, S.E., M.Kom. selaku dosen pembimbing skripsi kedua

yang telah bersedia mengorbankan waktu, pikiran, dan tenaganya untuk membimbing dan memberikan saran, masukan serta ilmunya dalam menyelesaikan skripsi ini

9. Pimpinan dan seluruh karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim yang telah memberi izin penelitian serta membantu saya melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.
10. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan pengalaman selama masa perkuliahan.
11. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, khususnya untuk Kak Helmi, Mba Ambar dan staf lainnya yang telah membantu selama masa perkuliahan.
12. Orang terdekat saya, keluarga mang Andi yang telah menemani dan memberikan bimbingan nasehat selama masa perkuliahan.
13. Semua teman organisasi UKM Unsri Mengajar yang telah memberikan pengalaman dan memberikan kenangan-kenangan yang indah selama aktif berorganisasi.
14. Semua teman-teman saya. Ayu Fitria, Chintya Bella, Andi, Rizky, Oki, Faris, Naurah, Ferdy, Jauhari, Dwilislam karena telah menemani dan memberikan kenangan-kenangan yang indah selama masa perkuliahan

Indralaya, 21 Juni 2024
Penulis



Try Chandra Wijaya
NIM. 01011281722072

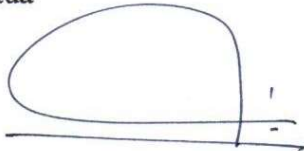
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami Dosen Pembimbing Skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi mahasiswa:

Nama : Try Chandra wijaya
NIM : 01011281722072
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim.

Telah kami periksa secara penulisan *grammar* maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Anggota



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M
NIP. 198907112018031001

ABSTRAK

PENGARUH PROMOSI JABATAN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PTPN VII (PERSERO) UNIT SULI INTI MUARA ENIM

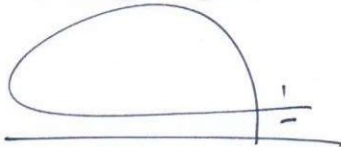
Oleh:

Try Chandra Wijaya

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Promosi Jabatan Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim yang berjumlah 118 orang karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling aksidental dengan menentukan jumlah pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode perhitungan sampling Slovin dan jumlah sampel yang didapatkan sebanyak 54 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Metode penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier sederhana dan menggunakan *software SPSS* sebagai alat analisisnya. Hasil dari penelitian ini menunjukkan Promosi Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Prestasi Kerja

Pembimbing Skripsi I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP 196211101991031006

Pembimbing Skripsi II



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP 196312031989122001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M
NIP 198907112018031001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 1/7 2024

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE POSITION PROMOTION ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT PTPN VII (PERSERO) SULI INTI MUARA ENIM UNIT

By:

Try Chandra Wijaya

This research aims to determine the effect of Employee Position Promotion on Employee Work Performance at PTPN VII (Persero) Suli Inti Muara Enim Unit. The population in this study were all employees of PTPN VII (Persero) Suli Inti Muara Enim Unit, totaling 118 employees. Sampling in this study used accidental sampling by determining the number of samples taken in this study using the Slovin sampling calculation method and the number of samples obtained was 54 employees. This research uses primary data obtained through a questionnaire. This research method uses a simple linear regression analysis method and uses SPSS software as an analysis tool. The results of this research show that Position Promotion has a positive and significant effect on the Work Performance of PTPN VII (Persero) Suli Inti Muara Enim Unit Employees.

Keyword : Employee position promotion, Employee work performance

Advisor I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Advisor II



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001

Chairman of The Management Departmen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M
NIP. 198907112018031001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Try Chandra Wijaya
NIM : 01011281722072
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat, Tanggal lahir : Lahat, 30 Juli 1999
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Petrosia Kel. Pasar I, Kec. Muara Enim,
Kabupaten Muara Enim, Sumatra Selatan
Email : trychandrawijaya1999@gmail.com
No. Hp : 085158844393

Pendidikan Formal

TK : AL-Azhar Muara Enim
Sekolah Dasar :SDN 7 Muaran Enim
SLTP : SMPN 1 Muara Enim
SLTA : SMAN 1 Unggulan Muara Enim
Perguruan Tinggi : Universitas Sriwijaya

Pendidikan Non Formal

Pengalaman Organisasi : Unsri Mengajar
Immata Muara Enim

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1 Promosi Jabatan	10
2.1.1.1 Pengertian Promosi Jabatan	10
2.1.1.2 Tujuan Promosi Jabatan	11
2.1.1.3 Dasar-Dasar Promosi Jabatan.....	12
2.1.1.4 Jenis-Jenis Promosi Jabatan	13

2.1.1.5 Asas-Asas Promosi Jabatan.....	13
2.1.1.6 Indikator Promosi Jabatan	14
2.1.2 Prestasi Kerja.....	16
2.1.2.1 Definisi Prestasi Kerja.....	16
2.1.2.2 Tujuan Prestasi Kerja	17
2.1.2.3 Faktor yang Memengaruhi Prestasi Kerja	18
2.1.2.4 Indikator Prestasi Kerja.....	20
2.1.3 Hubungan Promosi Jabatan dengan Prestasi Kerja	21
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	22
2.1.5 Kerangka Konseptual	28
2.1.6 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	29
3.2 Rancangan Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.3.1 Jenis Data	30
3.3.2 Sumber Data	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	31
3.5 Populasi dan Sampel	31
3.5.1 Populasi.....	31
3.5.2 Sampel	32
3.6 Uji Instrumen Penelitian	33
3.6.1 Validitas dan Reliabilitas	34
3.7 Metode Suksesif Interval	35
3.8 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	36
3.8.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	36
3.8.2 Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	36
3.8.3 Uji Hipotesis	37
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.1.1 Profil PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim	40

4.1.2 Visi dan Misi PTPN VII Suli Inti Muara Enim	40
4.1.3 Struktur Organisasi	41
4.2 Hasil Penelitian	41
4.2.1 Deskripsi Profil Responden	41
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden	41
4.2.1.2 Usia Responden	42
4.2.1.3 Pendidikan Terakhir Responden	43
4.2.1.4 Masa Kerja Responden.....	43
4.2.1.5 Status Responden	44
4.2.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	44
4.2.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Promosi Jabatan	44
4.2.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Prestasi Kerja	52
4.2.3 Uji Instrumen Penelitian	60
4.2.3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	60
4.2.3.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	62
4.2.4 Metode Suksesif Interval	63
4.2.5 Hasil Analisis Data	64
4.2.5.1 Hasil Analisis Resgresi Linier Sederhana	64
4.2.5.2 Analisis Korelasi dan Koefisien Determinasi	65
4.2.6 Hasil Uji Hipotesis.....	66
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	67
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	71
5.3 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Komposisi Tenaga Kerja Karyawan Tetap PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim pada Tahun 2023	3
Tabel 1.2 Data Kesempatan Promosi Jabatan Karyawan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim Tahun 2020-2023.....	3
Tabel 1. 3 Rekapitulasi Absensi Karyawan Karyawan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim pada bulan September-Desember 2023	4
Tabel 1. 4 Data Hasil Produksi Pengolahan Kelapa Sawit PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim 2020-2023	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert.....	31
Tabel 3. 2 Sebaran Sampel.....	33
Tabel 3. 3 Taksiran Besarnya Koefisien Korelasi.....	37
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 4. 1 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4. 2 Profil Responden berdasarkan Usia.	42
Tabel 4. 3 Profil Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 4. 4 Profil Responden berdasarkan Masa Kerja.	43
Tabel 4. 5 Profil Responden berdasarkan Status.....	44
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Promosi Jabatan.....	45
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Prestasi Kerja.....	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan.....	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.	63
Tabel 4. 11 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	64
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	65
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Uji Signifikansi.....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PTPN VII Unit Suli Inti Muara Enim 2024	41

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Tabel Frekuensi Profil Responden	83
Lampiran 3 Tabel Frekuensi Jawaban Responden.....	84
Lampiran 4 Data Korelasi Uji Validitas	92
Lampiran 5 Data Ordinal	101
Lampiran 6 Metode Suksesif Interval	105
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	113
Lampiran 8 Hasil Uji Korelasi dan Determinasi.....	113
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Linier Sederhana dan Uji Signifikansi	113
Lampiran 10 r_{tabel}	114
Lampiran 11 t_{tabel}	115

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pengelolaan sumber daya manusia menjadi hal yang serius pada perusahaan karena sumber daya manusia menjadi peran sentral dan menjadi penggerak kegiatan operasional perusahaan. Menurut Susan (2019) sumber daya manusia merupakan suatu hal yang sangat penting dan harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Menurut Sofyandi (2019) manajemen sumber daya manusia didefinisikan sebagai suatu strategi dalam menerapkan fungsi-fungsi manajemen yaitu *planing, organizing, leading, and controlling*.

Sumber daya manusia dalam menerapkan fungsi-fungsi manajemen yang bertujuan untuk peningkatan kontribusi produktif dari sumber daya manusia secara lebih efektif dan efisien. Menurut Susan (2019) MSDM adalah suatu hal yang berkaitan dengan pendayagunaan manusia dalam melakukan suatu pekerjaan untuk mencapai tingkat maksimal yang efektif dan efisien dalam mewujudkan tujuan yang akan dicapai dalam perusahaan. Supaya situasi dilingkungan kerja tidak dalam keadaan jenuh dan bisa mendukung peningkatan prestasi kerja karyawan nya maka diperlukan promosi jabatan dan demosi jabatan di dalam perusahaan.

Motivasi seorang karyawan di tempat kerja adalah terdapat peluang untuk maju, kesempatan untuk maju pada perusahaan biasa disebut sebagai promosi jabatan. Menurut Martoyo (2018) promosi jabatan adalah perpindahan dari suatu jabatan ke jabatan lain yang mempunyai status dan tanggung jawab yang lebih tinggi. Promosi jabatan dinilai oleh setiap karyawan sebagai bentuk penghargaan

atas kesuksesan dalam pencapaian prestasi kerja dalam melaksanakan tugas dan kewajiban dalam jabatan ditempatinya. Bentuk pengakuan atas kemampuan potensi pada diri nya untuk menjabat posisi yang lebih tinggi dalam perusahaan.

Menurut Hasibuan (2020) prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan pengalaman, dan kesungguhan waktu. Adapun prestasi kerja menurut Mangkunegara (2019) ialah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Dengan adanya kebijakan promosi di suatu perusahaan diharapkan terbentuk nya peningkatan prestasi kerja dan meminimalisir penurunan prestasi kerja pada karyawan.

Pada penelitian ini, penulis menjadikan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim sebagai objek penelitian. PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim adalah perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan di wilayah distrik Muara Enim dengan menghasilkan komoditas kelapa sawit. Kantor administrasinya berlokasi di desa Panang Jaya, kecamatan Gunung Megang, Muara Enim.

Pada perusahaan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim komposisi tenaga kerja dibagi menjadi beberapa bagian bidang kerja. Komposisi tenaga kerja tersebut dapat dilihat pada Tabel 1.1 di bawah ini

Tabel 1.1 Komposisi Tenaga Kerja Karyawan Tetap PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim pada Tahun 2023

NO.	Unit kerja	Laki- Laki (Orang)	Perempuan (Orang)	Jumlah (Orang)
1	Kantor Induk	16	12	28
2	Teknologi	56	4	60
3	Teknik	28	2	30
4	Tanaman	342	16	358
JUMLAH		442	34	476

Sumber : PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti, 2023

Dari data pada Tabel 1.1 jelas terlihat bahwa karyawan tetap jumlah perkerja laki-laki nya berjumlah 442 orang, dan selebihnya merupakan karyawan tetap wanita dengan jumlah semua karyawan berjumlah 476 orang karyawan tetap.

Berdasarkan penelitian ini yang dapat dilakukan oleh penulis saat melaksanakan studi pendahuluan didasarkan oleh permasalahan karyawan bahwa yang dibutuhkan karyawan masih belum terpenuhi seperti kesempatan untuk promosi jabatan dapat dilihat dari data kesempatan promosi karyawan pada Tabel 1.2 di bawah ini.

Tabel 1.2 Data Kesempatan Promosi Jabatan Karyawan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim Tahun 2020-2023

Tahun	Jumlah Karyawan (orang)	Pencapaian Promosi Jabatan (Orang)	Persentase (%)
2020	476	36	7,56
2021	476	10	2,10
2022	476	8	1,68
2023	476	6	1,26

Sumber : PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim, 2023

Jumlah karyawan yang mendapat promosi jabatan terbilang menurun per tahun nya dan sejak tahun 2020 sampai 2023 jumlah karyawan yang dipromosikan menurun dengan rata-rata 15 karyawan per tahun. Promosi jabatan hanya akan ada

jika terdapat kekosongan orang yang mengisi jabatan dan informasi tersebut diketahui oleh staf personalia perusahaan. Dengan hal tersebut menjadikan karyawan masih banyak yang tidak masuk kerja menyebabkan hasil kerja karyawan tidak maksimal, dapat dilihat data absensi karyawan pada Tabel 1.3 di bawah ini.

Tabel 1. 3 Rekapitulasi Absensi Karyawan Karyawan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim pada bulan September-Desember 2023

Unit kerja	Total karyawan (orang)	Total hari kerja (hari)	Total karyawan x total hari kerja	Ketidakhadiran (Orang)				Jumlah (Orang)	Persentase ketidakhadiran (%)
				September	Oktober	November	Desember		
Kantor induk	28	101	2828	15	18	36	27	96	3.39%
Teknologi	60	101	6060	23	21	18	28	90	1.48%
Teknik	30	101	3030	31	41	36	42	150	4.95%
Tanaman	358	101	36158	113	97	80	174	464	1.28%

Sumber : PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim, 2023

Berdasarkan pada jumlah absensi karyawan tetap pada 4 bulan terakhir 2023 jelas terlihat kalau besaran jumlah ketidakhadiran karyawan masih belum stabil yang dimana pada unit kerja kantor induk sebesar 3,39%, pada unit kerja teknologi sebesar 1.48%, pada unit kerja teknik 4.95%, dan pada unit kerja tanaman sebesar 1.28%. Bentuk hasil kerja karyawan dapat dilihat pada hasil produksi pengolahan kelapa sawit pada perusahaan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim tahun 2023 pada Tabel 1.4 di bawah ini.

Tabel 1. 4 Data Hasil Produksi Pengolahan Kelapa Sawit PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim 2020-2023

No	Tahun	Hasil Produksi Olahan Kelapa Sawit (Liter)
1	2020	20.326.279
2	2021	19.257.051
3	2022	20.638.181
4	2023	19.115.073

Sumber: PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim, 2023

Dari rekapitulasi hasil produksi pengolahan kelapa sawit PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim 2020-2023 pada Tabel 1.4 adanya hasil produksi pengolahan yang jumlahnya naik dan turun sepanjang tahun 2020 sampai tahun 2023, ini menandakan prestasi kerja karyawan masih belum maksimal. Pada tahun 2021 adanya penurunan produksi minyak sawit sebesar 1.069.228 liter, Pada tahun 2022 adanya kenaikan produksi minyak sawit sebesar 1.426.130 liter, Pada tahun 2023 adanya penurunan produksi minyak sawit sebesar 1.523.108 liter. hal ini di karenakan oleh beberapa faktor yang membuat para karyawan PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim mempunyai suatu prestasi kerja yang kadang meningkat dan kadang menurun.

Hasil produksi pada 4 tahun terakhir terbilang belum stabil, hal ini dapat di tingkatkan dengan memberikan kesempatan promosi jabatan bagi karyawan dengan prestasi kerja yang baik dan sanksi bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja yang buruk. Dengan adanya hal tersebut diharapkan dapat meningkatkan hasil produksi dan dapat menjadi faktor pendorong karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja.

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan peneliti, pelaksanaan promosi jabatan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim belum berjalan secara efektif, karena masih ditemukan kenyataan dilapangan terdapat karyawan yang kinerjanya kurang baik tetapi mendapatkan promosi atau kenaikan jabatan. Padahal pemberian promosi jabatan merupakan salah satu yang dapat meningkatkan motivasi dari karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Dengan situasi yang terjadi akan berpengaruh negatif terhadap prestasi kerja karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim.

Beberapa penelitian yang telah dilakukan terhadap pengaruh promosi jabatan terhadap prestasi kerja karyawan memiliki hasil yang berbeda seperti penelitian yang dilakukan oleh Alfianto dan Ilahi (2021) menunjukkan bahwa hasil uji pada variabel promosi secara parsial berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Wira Eka Persadatama Parepare. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Widodo dan Jaelani (2023) menunjukkan bahwa secara parsial variabel prestasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan, selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh Stri dan Wajdi (2021) menunjukkan bahwa promosi jabatan terdapat pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan uraian latar belakang permasalahan di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Promosi Jabatan Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka pokok masalah yang akan dibahas pada penelitian ini adalah bagaimanakah pengaruh promosi jabatan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim?

1.3 Tujuan Penelitian

Sehubungan dengan rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh promosi jabatan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Secara teoritis penelitian ini diharapkan akan menjadi penambah informasi, wawasan dan juga referensi bagi semua pihak yang ingin menjadikan bahan pertimbangan dalam penelitian lain, khususnya dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia, serta dapat juga menambah pengetahuan mengenai sumber daya manusia yang dapat di terapkan dalam kehidupan dunia kerja sesungguhnya.

1.4.2 Manfaat Praktis

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dengan melakukan penelitian ini penulis mendapat wawasan mengenai pengaruh promosi jabatan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim, penulis mempunyai harapan semoga dengan dilakukan penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang khusus nya akan meneliti dengan masalah yang sama.

2. Bagi Perusahaan

Semoga dengan penelitian ini yang mengangkat judul pengaruh promosi jabatan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada PTPN VII (Persero) Unit Suli Inti Muara Enim diharapkan akan dapat membantu perusahaan sebagai bahan referensi dan dapat memberikan masukan pertimbangan bagi pengelola perusahaan untuk menentukan kebijakan perusahaan, sehingga prestasi kerja karyawan meningkat dan bisa terjaga.

DAFTAR PUSTAKA

- Alshaikhmubarak, Abdulrahman., Nuno Da Camara, dan Yehuda Barukh. (2020). "The impact of high-performance human resource practices on the research performance and career success of academics in Saudi Arabia". *Career Development International*, 25(6), 671–690. <https://doi.org/10.1108/CDI-09-2019-0209>
- Ardiana, Titin Eka. (2019). "Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi Smk Di Kota Madiun". *Akuntansi Dan Pajak*, 17(2), 14–23. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1.549>
- Arikunto, Suharsimi. (2018). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Artania, Desak Putu Santi dan Ni Wayan Novi Budiasni. (2022). "Pengaruh Mutasi Pegawai, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng". *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(3), 143–154.
- Aulia, Zelika Bella, Zunaidah dan Parama Santati,. (2022). "Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Yayasan Wimel Litoga Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Dona Palembang". *Skripsi. Palembang: Universitas Sriwijaya*
- Brown, Michelle, Maria L.Kraimer dan Virginia K.Bratton. (2020). "The influence of employee performance appraisal cynicism on intent to quit and sportsmanship". *Personnel Review*, 49(1), 1–18. <https://doi.org/10.1108/PR-11-2017-0351>
- Chabachib, Mochammad, dan Muhammad Irham Abdurahman. (2020). *Determinan Nilai Perusahaan dengan Struktur Modal sebagai Variabel Moderasi*. Semarang: UPT Undip Press.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Edisi 9.
- Hasibuan, Khairun Nisa, Fariaman Purba dan Taufik Parinduri. (2021). "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Pematangsiantar". *Ekonomi Usi*, 3(1), 75–87.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ilahi, Andi Alfianto Anugrah. (2021). "Pengaruh Promosi dan Demosi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Wira Eka Persadatama". *Amsir Management Journal*, 2(1), 20–34.

- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Kenny, et all. (2022). "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan PT Andalan Jaya Logistik". *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(3), 374–385.
- Lin, Chien-Peng, Her-Ting Huang dan Tse Yao Huang. (2020). "The effects of responsible leadership and knowledge sharing on job performance among knowledge workers". *Personnel Review*, 49(9), 1879–1896. <https://doi.org/10.1108/PR-12-2018-0527>
- Maesaroh, Nafisatul dan M. Trihudiyatmanto. (2023). "Kepuasan Kerja: Dalam Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai". *Journal Economic, Management and Business*, 2, 15–29.
- Maharani, Ane Anisa, Panca Winahyuningsih dan Mia Ajeng Alifiana. (2021). "Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada PT. Kurnia Alam Perista Kudus". *Borobudur Management Review*, 1(1), 56–72. <https://doi.org/10.31603/bmar.v1i1.5192>
- Manalu, Osman. (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Binjai". *Jumansi Stindo*, 3(1).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martoyo. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Mukhlis, M.Aziz. (2019). "Pengaruh Lokasi dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Jasa Pengiriman J & T di Muara Bulian". *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v3i1.50>
- Nashihah, Citra Afaf Durratun, Marihot Simanjuntak dan Sari Kusumaningrum. (2022). "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Awak Kapal Terhadap Promosi Jabatan Di PT. MCS Internasional". *Jurnal Penelitian Ilmiah Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran*, 15(2), 496–502.
- Nurlina. (2020). "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Di PT . Bank Danamon Indonesia". *Ekonomika*, 4(2), 70–78.
- Prabowo, Bastian, Mochammad Al Musadieg dan Ika Ruhana. (2019). "Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)". *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 32(1), 106–113.
- Priansa. (2019). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Priyono dan Marnis. (2019). "Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja". In *Zifatama Publisher* (Vol. 23, Issue 1).
- Putri, Santika Bella dan Khamo Waruwu. (2022). "Pengaruh Prestasi Kerja Dan Disiplin Terhadap Promosi Jabatan Pada Pegawai Kepolisian Kota Medan". *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–13.
- Rafsanjani, Ali Akbar. (2021). "Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Medisafe Technologies Jl. Sultan Serdang Desa Buntu Bedimbar Tanjung Morawa Deli Serdang". *Akrab Juara*, 6(3), 25–33.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter (2018). *Manajemen. Dalam B. S. Bardani*. Jakarta: Erlangga.
- Sahir, Syafrida Hafni. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia
- Setiawan, Abdi. (2018). "Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Pancabudi Medan". *jurnal Akuntansi Bisnis & Publik*, 8(2), 191–203.
- Siagian, Sondang P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sofyandi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Stri, Ocvy Naricwari. (2021). *Analisis Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Kalbe Farma Cabang Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/92786%0Ahttp://eprints.ums.ac.id/92786/1/NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi Mixed Method*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Suliani. (2022). "Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja Pegawai terhadap Promosi Jabatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kec. Lubuk Pakm Kabupaten Deli Serdang". *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 730–742.
- Susan, Eri. (2019). "Manajemen Sumber Daya Manusia". *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tokang, Maspati dan Andi Supriadi. (2023). "Pengaruh prestasi kerja terhadap promosi jabatan pns pada kantor kecamatan pitumpanua kabupaten wajo". *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 98–107.

- Utrilla, Pedro Victor Nunez Cacho, et all. (2022). "Advance employee development to increase performance of the family business". *Employee Relations*, 45(7), 27–45. <https://doi.org/10.1108/ER-03-2022-0151>
- Wati, Dahlia, Merta Kusuma dan Tezar Arianto. (2020). "Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan". *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(1), 32–45.
- Widodo, Nico dan Achmad Jaelani. (2023). "Pengaruh Prestasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan (Studi Kasus Pada Toyota Auto 2000 Cab. Kramat Jati)". *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 4(1), 126–130. <https://doi.org/10.34306/abdi.v4i1.887>
- Witari, Ni Luh Putu Pande Ayu dan Putu Sri Hartati. (2022). "Pengaruh Prestasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kebudayaan Kota Denpasar". *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(2), 528–540. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1856>
- Xiu, Lin, Kim Nichols Dauner dan Christopher Richard McIntosh. (2019). "The impact of organizational support for employees' health on organizational commitment, intent to remain and job performance". *Evidence-Based HRM*, 7(3), 281–299. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-10-2018-0062>