

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 26 / 6 2024  
FAKULTAS EKONOMI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN  
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT MSA CABANG KARANG AGUNG ESTATE (KAE)**



**Skripsi Oleh:**

**WULAN PURNAMA SARI**

**01011281924062**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN**

**TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN**  
**KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**  
**PT MSA CABANG KARANG AGUNG ESTATE (KAE)**

Disusun Oleh:

Nama : Wulan Purnama Sari  
NIM : 01011281924062  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal: 18 April 2024



Dr. Hj. Zunaidah, M. Si  
NIP. 196610221992032002

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI  
DENGAN JUDUL:**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESEHATAN DAN  
KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT MSA CABANG KARANG AGUNG ESTATE (KAE)**

Disusun oleh:

Nama : Wulan Purnama Sari  
NIM : 01011281924062  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 05 Juni 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Palembang, 05 Juni 2024

Ketua

Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si  
NIP. 196610221992032002

Anggota

Parama Santati, S.E., M.Kom  
NIP. 196312031989122001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.  
NIP. 198907112018031001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wulan Purnama Sari  
NIM : 01011281924062  
Fakultas : Ekonomi  
Bidang Kajian/ : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESEHATAN DAN  
KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT MSA CABANG KARANG AGUNG ESTATE (KAE)”**

Pembimbing : Dr. Hj. Zunaidah, Msi  
Tanggal Ujian : Rabu, 05 Juni 2024

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar keserjanaan.

Palembang, 26 Juni 2024



Wulan Purnama Sari

NIM. 01011281924062

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Wahai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolong mu.

Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”

(Q.S. Al-Baqarah: 153)

**SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN**

**“UNTUK KEDUA ORANG TUAKU”**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang mana atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menulis dan menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT MSA cabang Karang Agung *Estate* (KAE)”. Skripsi ini saya buat sebagai tugas akhir dan salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana Ekonomi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Selama penyusunan skripsi ini penulis telah berupaya dengan maksimal dalam mengerjakan skripsi ini dan menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan masukan sehingga dapat berguna bagi kita semua.

Indralaya, 21 Maret 2024  
Penulis,



Wulan Purnama Sari  
NIM. 01011281924062

## UCAPAN TERIMA KASIH

Selama masa penyusunan dan penelitian skripsi, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Penulis menyadari berbagai pihak telah memberikan bantuan dan dukungan. Maka izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Tiada daya dan upaya kecuali dengan pertolongan Allah SWT.
2. Kedua orang tua saya, Bapak Sudarmanto dan Ibu Wiftiyah serta adik saya M. Adi Kurniawan dan M. Doni Aridreansyah yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan juga bantuan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, SE. M.Si selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. M. Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya periode 2023-2027.
6. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya Periode 2023-2027.
7. Ibu Isnι Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya periode 2019-2023.
8. Bapak Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya Periode 2019-2023.

9. Ibu Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing. Penulis menaruh rasa hormat yang setinggi-tingginya kepada beliau atas kesabaran, perhatian, dan waktu yang telah disediakan untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, masukan, motivasi, dan inspirasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Ibu Parama Santati, S.E., M. Kom selaku dosen pembimbing. Penulis menaruh rasa hormat setinggi-tingginya kepada beliau yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan kritik, saran, dan masukan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Bapak Agung Putra Raneo, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik (PA) yang banyak memberikan bimbingan dan arahan selama perkuliahan.
12. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberi ilmu dan pengalaman yang luar biasa selama ini.
13. Seluruh Staf Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya terkhususnya Jurusan Manajemen kampus Indralaya yang telah membantu saya perihal administrasi selama perkuliahan.
14. Para sahabat saya, Alda, Salwa, Agnes, Shahlaila, Kak Nia, Jahul, Maksi dan Dini yang selalu menemani, membantu, memberikan semangat, dan berbagi kebahagiaan serta keluh kesah.
15. Teman-teman Manajemen Angkatan 2019, yang sudah memberikan banyak pengalaman selama di bangku perkuliahan.
16. Terakhir, saya ingin berterima kasih pada diri saya sendiri yang telah berhasil melalui berbagai macam rintangan yang dilalui selama proses perkuliahan.



Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang memberikan motivasi dalam bentuk moril maupun materil, dengan harapan semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua. Demikian, semoga skripsi ini dapat memberikan pengembangan ilmu dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Indralaya, 21 Maret 2024  
Penulis,



Wulan Purnama Sari  
NIM. 01011281924062

## ABSTRAK

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MSA CABANG KARANG AGUNG ESTATE (KAE)**

Oleh:

**Wulan Purnama Sari**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE). Populasi penelitian yaitu karyawan yang bekerja pada areal perkebunan yang berjumlah 97 orang, dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bisa semua anggota populasi dijadikan sampel. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda. Data diolah menggunakan program *Statistical for Product and Service Solution* (SPSS) versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE).

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kinerja*

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

Pembimbing Skripsi



Dr. Hj. Zunaidah, Msi  
NIP. 196610221992032002

**ABSTRACT****THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3) ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MSA BRANCH KARANG AGUNG ESTATE (KAE)****By:****Wulan Purnama Sari**

*This study aims to determine the effect of work discipline and occupational health and safety (K3) on the employee performance at PT MSA Karang Agung Estate (KAE) branch. The research population is 97 employees who work in plantation areas, using a saturated sampling technique. Saturated sampling technique is a sampling technique when all members of the population are sampled. Data obtained by distributing questionnaires to respondents. The analysis technique used is multiple linear regression analysis technique. The data was processed using the Statistical for Product and Service Solution (SPSS) version 25 program. Based on the research results, it shows that work discipline and occupational health and safety (K3) had a positive and significant effect on employee performance at PT MSA Karang Agung Estate (KAE) branch.*

**Keywords:** *Work Discipline, Occupational Health and Safety (K3), Performance*

*Approved by,  
Head of Management Departement*



Dr. M. Ichsan Hadjiri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

*Advisor,*



Dr. Hj. Zunaidah, Msi  
NIP. 196610221992032002

### SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari Mahasiswa:

Nama : Wulan Purnama Sari  
NIM : 01011281924062  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi :

**Pengaruh Disiplin Kerja dan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3)  
terhadap Kinerja Karyawan pada PT MSA cabang Karang Agung Estate  
(KAE)**

Telah kami periksa grammar, maupun susunan tensesnya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjiri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

Pembimbing Skripsi



Dr. Hj. Zunaidah, Msi  
NIP. 196610221992032002

## RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : Wulan Purnama Sari  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal Lahir : Musi Banyuasin, 07 Juni 2001  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Jaya Agung, Kec. Lalan (MUBA)  
Alamat Email : [wulanpurnamas761@gmail.com](mailto:wulanpurnamas761@gmail.com)



### PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD Negeri Suka Makmur  
Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 2 Lalan  
Sekolah Menengah Atas : MAN 3 Palembang

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xi</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....</b>	<b>xii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori.....	10
2.2 Disiplin Kerja .....	12
2.2.1 Jenis-Jenis Disiplin .....	13
2.2.2 Indikator Disiplin.....	14
2.3 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	16
2.3.1 Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	19
2.4 Kinerja .....	19
2.4.1 Indikator Kinerja.....	21
2.5 Hubungan Antar Variabel .....	22
2.5.1 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....	22
2.5.2 Hubungan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja	22

2.7 Kerangka Konseptual.....	28
2.8 Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	30
3.2 Rancangan Penelitian.....	30
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.3.1 Jenis Data .....	30
3.3.2 Sumber Data.....	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5 Populasi dan Sampel.....	32
3.6 Teknik Analisis Data .....	33
3.6.1 Uji Instrumen.....	33
3.6.1.1 Uji Validitas .....	33
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.6.2 Transformasi MSI ( <i>Method of Suscensive Interval</i> ) .....	33
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.6.3.1 Uji Normalitas .....	34
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas .....	34
3.6.3.3 Uji Hereroskedastisitas .....	34
3.6.4 Analisis Statistik .....	35
3.6.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.6.4.2 Analisis Koefisien Korelasi (r).....	35
3.6.4.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	36
3.6.6 Uji Hipotesis.....	36
3.6.6.1 Uji F .....	36
3.6.6.2 Uji t .....	37
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.1.1 Profil Perusahaan .....	40
4.1.2 Struktur Organisasi .....	40
4.2 Profil Responden .....	41
4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	41

4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	41
4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	42
4.2.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan .....	43
4.2.5 Profil Responden Berdasarkan Status .....	43
4.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	44
4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	44
4.3.2 Analisis Deskripsi Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) ( $X_2$ ) .....	50
4.3.3 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja (Y) .....	56
4.4 Uji Intrumen .....	61
4.4.1 Uji Validitas .....	61
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	63
4.5 Asumsi Klasik .....	64
4.5.1 Hasil Uji Normalitas .....	64
4.5.2 Hasil Uji Multikolinieritas .....	65
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.6 Metode Suksesif Interval (MS1) .....	67
4.7 Teknik Analisis .....	68
4.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4.7.2 Analisis Koefisien Korelasi ( $r$ ) dan Determinasi ( $R^2$ ) .....	69
4.8 Uji Hipotesis.....	70
4.8.1 Uji F .....	70
4.8.1 Uji t .....	71
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian .....	73
4.9.1 Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT MSA cabang Karang Agung <i>Estate</i> (KAE) .....	73
4.9.2 Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT MSA cabang Karang Agung <i>Estate</i> (KAE).....	75



4.8.3 Disiplin kerja dan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT MSA cabang Karang Agung <i>Estate</i> (KAE).....	77
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
5.1 Kesimpulan .....	79
5.2 Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>87</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Bagian Perkebunan PT MSA cabang Karang Agung <i>Estate</i> (KAE) 2022 .....	4
Tabel 1.2 Absensi Karyawan Bagian Perkebunan PT MSA cabang Karang Agung <i>Estate</i> (KAE) Tahun 2022 .....	4
Tabel 1.3 Kecelakaan Karyawan PT MSA cabang Karang Agung <i>Estate</i> (KAE) Tahun 2022 .....	6
Tabel 1.4 Kinerja PT MSA cabang Karang Agung <i>Estate</i> (KAE) Tahun 2022 .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	32
Tabel 3.2 Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	36
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 4.1 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Tabel 4.4 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Pendidikan .....	43
Tabel 4.5 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Status .....	44
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Responden Variabel Disiplin Kerja .....	44
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Responden Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	50
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Responden Variabel Kinerja.....	56
Tabel 4.9 Variabel Disiplin Kerja (X1).....	62

Tabel 4.10 Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X2).....	62
Tabel 4.11 Variabel Kinerja (Y).....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas .....	64
Tabel 4.13 Uji Normalitas .....	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas .....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	67
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
Tabel 4.17 Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bagian Perkebunan PT MSA cabang Karang Agung <i>Estate</i> (KAE).....	40

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	88
Lampiran 2 Distribusi Data Identitas Responden.....	94
Lampiran 3 Frekuensi Jawaban Responden .....	95
Lampiran 4 Transformasi Data MSI.....	102
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	109
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas .....	113
Lampiran 7 Tabel r .....	114
Lampiran 8 Analisis Uji Asumsi Klasik .....	117
Lampiran 9 Hasil Regresi Linier Berganda dan Uji t .....	119
Lampiran 10 Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Uji Koefisien Determinasi.....	119
Lampiran 11 Tabel Uji t.....	119
Lampiran 12 Hasil Uji F .....	122
Lampiran 13 Tabel Uji F.....	122

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia menjadi faktor utama keberhasilan dalam operasional perusahaan atau organisasi. Tanpa sumber daya manusia perusahaan tidak akan mampu menjalankan operasionalnya dan bertahan dalam persaingan. Menurut Yoyo Sudarso dkk. (2018) manajemen sumber daya manusia adalah kumpulan dari sekelompok individu yang bekerja sama untuk mencapai tujuan organisasi. Maka dari itu, para manajer di setiap departemen dalam organisasi dituntut untuk mengelola sumber daya manusia guna keberlangsungan hidup perusahaan itu sendiri.

Pada perusahaan, sumber daya manusia yang berkualitas memiliki kontribusi yang sangat besar terhadap pertumbuhan perusahaan dalam mewujudkan visi dan misinya. Pengelolaan sumber daya yang kompeten memiliki kontribusi penting bagi nilai perusahaan dalam jangka panjang guna mencapai tujuan strategisnya (Sudaryo et al., 2018). Oleh karena itu, setiap manajer harus memperhatikan manajemen sumber daya manusia karena hal itu memengaruhi semua operasi perusahaan karena melibatkan tindakan sumber daya manusianya.

Keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh hasil dari tenaga kerjanya, maka organisasi tersebut akan berupaya meningkatkan tenaga kerjanya guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Menurut Mangkunegara (2015) kinerja merupakan faktor penting dalam mencapai tujuan perusahaan, karena kinerja merupakan pencapaian seorang karyawan atas kualitas dan kuantitas pekerjaan dalam melaksanakan tugas

sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Setiap perusahaan dituntut untuk mempunyai keunggulan tersendiri agar dapat bertahan dalam persaingan. Salah satunya cara terbaik untuk mencegah ketertinggalan adalah dengan memiliki keunggulan kompetitif, yaitu dengan meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan. Istilah kinerja berasal dari kata “prestasi kerja” (*job performance*) atau “kinerja aktual” (*actual performance*), menggambarkan hasil kerja seseorang baik secara kuantitas maupun kualitas ketika mereka melaksanakan pekerjaan dan tugas sesuai dengan kewajiban yang dibebankan kepadanya (Mangkunegara, (2017).

Terdapat berbagai elemen yang mendorong peningkatan prestasi para karyawan, dan salah satu di antaranya adalah tingkat disiplin dalam menjalankan tugas kerja (Widodo & Suparno, 2015). Disiplin kerja adalah kesediaan dan kesadaran seseorang karyawan untuk menaati peraturan dalam sebuah perusahaan. Organisasi membutuhkan disiplin pandangan dan sikap untuk meningkatkan efisiensi karyawan dalam bekerja. Kedisiplinan dalam bekerja perlu diterapkan kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Karyawan yang memiliki disiplin kerja yang baik akan mendapatkan keuntungan, baik bagi dirinya sendiri maupun pada perusahaan. Disiplin kerja menyangkut sikap mental positif dan kepatuhan seorang karyawan untuk melaksanakan secara bertanggung jawab seluruh tugas-tugas serta kewajibannya sebagai pegawai Rivai (2017). Disiplin kerja merupakan bentuk pengendalian diri seseorang dan menunjukkan tingkat kesungguhannya dalam bekerja. Dalam upaya menerapkan kedisiplinan dalam bekerja peran pimpinan sangatlah penting, hal itu dikarenakan seorang pemimpin adalah seseorang yang memiliki kemampuan untuk

mempengaruhi karyawan untuk melakukan tindakan tertentu dalam mendukung tujuan organisasi

Tujuan utama disiplin di lingkungan kerja adalah mendorong para karyawan yang dianggap belum mencapai tingkat kinerja yang memuaskan bagi organisasi agar dapat meningkatkan kualitas kerjanya (Mangkunegara, 2015). Kedisiplinan juga sebagai fungsi operatif dari manajemen sumber daya manusia yang terpenting, semakin baik disiplin kerja seorang karyawan maka akan semakin tinggi kinerja yang akan dicapainya (Hasibuan, 2013).

Menurut Sedarmayanti (2017) faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan adalah kesehatan dan keselamatan kerja (K3). Menurut Sinambela (2017) kesehatan dan keselamatan kerja adalah bidang yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan, kenyamanan, dan kesejahteraan seorang karyawan dalam bekerja. Setiap perusahaan dituntut untuk memberikan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja yang baik. Guna menyediakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi para karyawan, yang mana pada akhirnya akan berkontribusi pada peningkatan kinerja mereka sendiri. Isu yang terkait dengan disiplin dan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) adalah tantangan umum di lingkungan perusahaan.

Salah satu contoh perusahaan yang menghadapi masalah semacam itu adalah PT MSA cabang Karang Agung *Estate* (KAE). PT MSA (Mentari Subur Abadi) cabang Karang Agung *Estate* (KAE) merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang perkebunan kelapa sawit yang berada di wilayah Karang Agung Kabupaten Musi Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan, memiliki perkebunan seluas 13.000 hektar dengan jumlah karyawan mencapai 300 orang. Pada penelitian ini peneliti hanya



melakukan penelitian pada karyawan yang bekerja di lapangan. Karyawan yang bekerja di lapangan meliputi segala kegiatan pekerjaan yang berada pada areal perkebunan kelapa sawit. Karyawan bagian perkebunan akan dijelaskan dalam tabel berikut:

**Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Bagian Perkebunan PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) 2022**

No.	Bagian Kerja	Jumlah (orang)	Presentase (%)
1.	Perkantoran	123	56
2.	Perkebunan	97	44
<b>Total</b>		220	100

*Sumber: PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) (2023)*

Pada Tabel 1.1 dapat diketahui total karyawan yang bekerja di PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) sebanyak 220 orang. Sebanyak 123 orang bekerja di bagian perkantoran dan 97 orang bekerja di lapangan. Karyawan bekerja setiap hari pada pukul 07.00-14.00 WIB. Berikut merupakan data absensi karyawan PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE).

**Tabel 1.2 Absensi Karyawan Bagian Perkebunan PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) Tahun 2022**

No.	Jumlah Karyawan	Absensi Karyawan	Jumlah (orang)	Presentase (%)
1.	97	Tidak Masuk	3	3,1
2.	97	Izin	11	11,3
3.	97	Terlambat	15	15,5
4.	97	Pulang Cepat	29	29,9

*Sumber: PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) (2023)*

Pada Tabel 1.2 diketahui cukup banyak karyawan yang mengalami permasalahan mengenai absensi. Terutama untuk kategori pulang cepat yaitu sebanyak 29 orang dari jumlah karyawan sebanyak 97 orang. Mengenai absensi karyawan, perusahaan

memiliki kebijakan absen dilakukan menggunakan *finger print*. Hal tersebut guna meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Tetapi pada kenyataannya masih banyak karyawan yang kurang berdisiplin kerja. Hal ini mengindikasikan bahwa pegawai belum memiliki rasa tanggung jawab terhadap tugas mereka. Perusahaan menetapkan waktu kerja adalah pukul 08.00-14.00 WIB, akan tetapi cukup banyak karyawan yang pulang sebelum pukul 14.00 WIB.

Selain itu, perusahaan juga memiliki permasalahan mengenai kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Karyawan di lapangan sering kali dihadapkan dengan berbagai masalah terkait keselamatan, seperti serangan hewan buas, tertusuk duri sawit, dan cuaca. Berdasarkan pra-survei yang dilakukan peneliti dan mewawancarai beberapa narasumber, pada tahun 2022 ada sebanyak 13 orang karyawan atau sebesar 13,4% dari jumlah karyawan lapangan yang mengalami kecelakaan kerja. Ada 7 orang karyawan yang mengalami kecelakaan akibat serangan binatang buas berupa tawon, ular, dan serangga. Selanjutnya 5 orang karyawan yang mengalami kecelakaan kerja dikarenakan kesalahan teknis yang mengoperasikan alat berat seperti terkilir atau terluka. Dan 1 orang karyawan mengalami kecelakaan akibat cuaca buruk. Ketika cuaca buruk seperti hujan lebat menyebabkan jalan menjadi rusak dan licin, yang mana hal tersebut dapat membahayakan pekerja yang mengoperasikan alat berat.

**Tabel 1.3 Kecelakaan Karyawan PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) Tahun 2022**

No.	Jabatan Kerja	Jumlah Kecelakaan Kerja (orang)
1.	<i>Cultivator (Op)</i>	3
2.	<i>Gardener</i>	1
3.	<i>Road Grader Operator</i>	2
4.	<i>Hasvesters</i>	1
5.	<i>Dump Truck Driver</i>	1
6.	<i>Power Supply Operator</i>	1
7.	<i>Sprayers</i>	4
<b>Total</b>		13

Sumber: PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) (2023)

Dari Tabel 1.3 dapat dilihat bahwa kecelakaan dalam bekerja sering terjadi. Terdapat sebesar 13,4% dari total karyawan bagian perkebunan atau sebanyak 13 orang karyawan yang mengalami kecelakaan kerja. Kecelakaan terbanyak terjadi pada karyawan yang bekerja sebagai *Cultivator (Op)* dan *Sprayers*. Tingginya data karyawan yang mengalami kecelakaan kerja menunjukkan kurangnya perhatian perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja (K3). Jika hal tersebut dibiarkan maka akan berdampak pada kinerjanya. Kinerja karyawan akan meningkat dengan peningkatan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (Risnawati, 2021).

**Tabel 1.4 Jumlah Produksi PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) Tahun 2022**

No.	Divisi	AOP (Ton)	Aktual (Ton)	Produktivitas (%)
1.	I	14.174	7.130	50
2.	II	10.158	4.826	48
3.	III	5.755	3.458	60
4.	IV	12.754	7.299	51
5.	V	11.278	5.020	45
6.	VI	5.973	3.251	54
<b>Total</b>		60.091	30.983	52

Sumber: PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) (2023)

Pada Tabel 1.4 dapat kita lihat bahwa hasil produksi PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE) mengalami ketidakstabilan. Diketahui bahwa aktualisasi pencapaian panen buah sawit setiap divisi tidak mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan atau AOP. AOP (*Annual Operational Plan*) merupakan rencana operasional tahunan dalam kerangka perencanaan bisnis. Hasil produksi tertinggi terjadi pada Divisi III, dimana aktualisasi mencapai 60%. Dan hasil produksi terendah terjadi pada Divisi V hanya sebesar 45% dibanding rencana AOP.

Berikut beberapa penelitian terdahulu yang telah dilakukan oleh para ahli. Suwanto (2019) dalam penelitiannya menyatakan bahwa disiplin kerja berperan secara positif terhadap kinerja karyawan. Temuan serupa juga dihasilkan oleh Widuri dan rekannya (2020), yang menegaskan bahwa disiplin kerja memengaruhi kinerja karyawan dengan signifikan. Selain itu, Rismawati (2021) melakukan studi yang menunjukkan bahwa baik disiplin kerja maupun faktor kesehatan dan keselamatan kerja (K3) mempengaruhi kinerja karyawan secara positif. Di sisi lain, riset yang dilakukan oleh Umugwaneza dan dkk (2019) menemukan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja (K3) memiliki dampak negatif yang signifikan pada kinerja karyawan.

Melihat ketidaksesuaian hasil-hasil penelitian tersebut, maka penulis tertarik untuk menjadikan judul penelitian "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT MSA cabang Karang Agung Estate (KAE)".

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT MSA cabang Karang Agung *Estate* (KAE)?
2. Bagaimana kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT MSA cabang Karang Agung *Estate* (KAE)?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis:

1. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT MSA cabang Karang Agung *Estate* (KAE).
2. Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT MSA cabang Karang Agung *Estate* (KAE).

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang dapat di ambil dari penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan dijadikan rujukan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang pengaruh disiplin kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan.

## 2. Manfaat Praktis

Untuk memberikan saran dan masukan mengenai disiplin kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) di perusahaan sehingga dapat mengurangi terjadinya penyimpangan dan meningkatkan kinerja pegawai bagi perusahaan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indolakto Cabang Medan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)* , 2(1), 170–183.
- Affandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator* (Cetakan Ke). Nusa Media Yogyakarta.
- Anwar, H., Adil, A., & Suardi, A. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bumi Mineral Sulawesi. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 536–544.  
<https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3720>
- Ayu, A., Milenia, S., Arizona, P. E., Luh, N., Dicriyani, G. M., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2023). Pengaruh Ketelitian, Pelatihan, Pengalaman, Tingkat Pendidikan dan Skill terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada LPD di Kecamatan Abiansemal. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 5(Juni), 246–259.
- Baso, A. R. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu di Kabupaten Pangkep. *The Journalish: Social and Government*, 4(1), 92–100.  
<https://doi.org/10.55314/tsg.v4i1.443>
- Bernarto, A. T. V. S. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, dan Job Stress terhadap Work Productivity pada Perawat di Rumah Sakit XYZ Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 8(3), 872–887.
- Budiarto, M. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Guwatirta Sejahtera. *Journal Business Economics and Management*, 5(3).
- Dwita Aprilia, P. (2023). Literature Review : Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Risiko Kecelakaan Karyawan Di Ekspedisi. *Journal of Health and Medical Research*, 3(3), 2808–5396.  
<https://adisampublisher.org/index.php/aisha/article/view/460>
- Edy, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Madia Group.
- Efendi, R., Rifa'i, M. R., Bahrun, K., Milla, H., & Suharmi. (2020). The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1375>
- Fitriani Ariko, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Serta Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sucofindo (Persero)

- Cabang Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 73.  
<https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1558>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)* (Cetakan ke). Universitas Diponegoro.
- Gito Septa Putra & Jhon Fernos. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629.  
<https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>
- Hartono, J. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (06 ed.). BPFE-YOGYAKARTA.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Iman, N., Nitawati, E. Y., & Triandani, D. (2023). The Implications of Occupational Safety and Health, Disciplin, and Motivation on Employee Performance and Productivity at PT Sarana Warna Megah Surabaya. *UTSAHA (Journal of Entrepreneurship)*, 2(1).
- Jannati, F. I., & Suhermin, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4209>
- Kanaf, Y. R., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, Vol. 4, No(6), 1–12. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Candra Intech Perkasa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th ed.). PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosda Karya.
- Mora, Z., Suharyanto, A., & Yahya, M. (2020). Effect of Work Safety and Work Healthy Towards Employee's Productivity in PT. Sisirau Aceh Tamiang. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal)*:



*Humanities and Social Sciences*, 3(2), 753–760.  
<https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.887>

- Naima, N., & Aransyah, M. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Samarinda). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi)*, 7(1), 733–743.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*.
- Nuryani, & Ismanto, W. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis (JMOB)*, 1(2), 328–340.
- Pratama, A., & Pamulang, U. (2021). The Influence of Work Discipline and Compensation to the Employee Performance : A Case Study of PT Temasindo Intipratama, South Jakarta. *European Exploratory Scientific Journak*, 5(1), 22.
- Putri, D. N., & Lestari, F. (2023). Analisis penyebab kecelakaan kerja pada pekerja di proyek konstruksi : Literatur review. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 451–452.
- Putri, D. O., Triatmanto, B., & Setiyadi, S. (2018). The effect of occupational health and safety, work environment and discipline on employee performance in a consumer goods company. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 337(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/337/1/012036>
- Rheznadhiya, Y. A., Suryani, R. E., Ekonomi, F., & I, U. P. I. Y. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi. *Jurnal IKRAITH - EKONOMIKA*, 6(3), 212–220. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/3255>
- Rio Dwi Setiana, Widiyanto, Y. S. P. (2024). *IDENTIFIKASI DAN SOLUSI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) (Studi Kasus Perumda Air Minum Tirto Negero Kabupaten Sragen)*. 6(9), 10–17.
- Risky, A. H. (2023). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai PT Bank Sumut Cabang Teluk Dalam. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 4(1). <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/JPE/issue/archive>
- Risnawati, W. I. P. P. A. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(6), 1–16.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Grafindo Persada.

- Riyadi, B. I. R. S., & Nugroho, R. (2022). Effect of Organizational Commitment, Safety Occupational Health, on Work Discipline and Employee Performance at PT Elnusa Petrofin Integrated Terminal Makassar. *Indonesian Journal of Multidisciplinary Science*, 907–925.
- Rizqiyani, V. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja Non- Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Bekasi. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi, Dan Kewirausahaan*, 1(4), 67–80.
- Robbins, & Judge. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.
- Robert L. Mathis, & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Rorimpandey, R., Nelwan, O. S., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 518–527.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/38152/34863>
- Rostina, C. F., Muhani, D., & Sinaga, T. (2020). Occupational Health and Safety, Work Discipline, Leadership Style Affect Employee Performance. *International Journal of Social Science and Business*, 4(4), 429–437.
- Rustandi, H., Azissah Roesliana Sofais, D., Samidah, I., Murwati, Suyanto, J., & Darmawansyah. (2022). Pengaruh Roleplay Pendidikan Kesehatan Tentang Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K) Terhadap Pengetahuan Pemandu Parawisata Di Desa Blitar Sebrang Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2022. *Jurnal Multidisiplin Dehasen*, 1(2), 7–10.
- S., R. (2010). *Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)* (Edisi Kedu). Dian Rakyat.
- Samahati, K. R. (2020). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Manado (Effect of Health and Safety of and Discipline of Work on Employee Productivity of At Pt . Pln ( Persero ) Up3 Man. *Jurnal EMBA*, 8(1), 351–360.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & (Efi), N. A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*.
- Sudiarditha, I. K. R., Susita, D., & Kartini, T. M. (2019). Compensation and Work Discipline on Employee Performance With Job Satisfaction as Intervening.

*Trikonomika*, 18(2), 80–87.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- Suprapti, Astuti, J. P., Sa'adah, N., Rahmawati, S. D., Astuti, R. Y., Sudargini, Y., & Khasanah, N. E. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance. *Journal Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, 1(2), 153–173.
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3365>
- Tahol, O., Farizi, A., Muafi, A., & Ismail, I. (2023). Peran rekan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di rumah makan presmanan padepokan. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(3), 333–341.  
<https://doi.org/10.55606/cemerlang.v3i3.1905>
- Umugwaneza, C., Nkechi, I. E., & Mugabe, J. B. (2019). Effect of Workplace Safety and Health Practices on Employee Commitment and Performance in Steel Manufacturing Companies in Rwanda. *European Journal of Business and Management Research*, 4(5), 1–11. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2019.4.5.84>
- Wandi, D., & Hakiki, A. M. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPT Puskesmas Karanganyar Kabupaten Lebak. *Faletahan Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (FLURALIS)*, 22–29.
- Wicaksana, A S, D. (2022). Analisa Komponen Keamanan dan Keselamatan Kerja Pada Lingkungan Laboratorium Jurusan Teknik Elektro Fakultas Teknik Universitas Sultan Ageng .... *Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, June*, 1–4.  
[https://www.researchgate.net/profile/Galih-Pambudi-2/publication/361061382\\_Analisa\\_Komponen\\_Keamanan\\_dan\\_Keselamatan\\_Kerja\\_Pada\\_Lingkungan\\_Laboratorium\\_Jurusan\\_Teknik\\_Elektro\\_Fakultas\\_Teknik\\_Universitas\\_Sultan\\_Ageng\\_Tirtayasa/links/629a0bfca3fe3e3df859afb](https://www.researchgate.net/profile/Galih-Pambudi-2/publication/361061382_Analisa_Komponen_Keamanan_dan_Keselamatan_Kerja_Pada_Lingkungan_Laboratorium_Jurusan_Teknik_Elektro_Fakultas_Teknik_Universitas_Sultan_Ageng_Tirtayasa/links/629a0bfca3fe3e3df859afb)
- Widodo, E., & Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumbder Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Widuri, V. S., Bernarto, I., & Wuisan, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(02), 55–62.