

**PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA GURU
SD NEGERI 07 TANJUNG BATU**



Skripsi Oleh:

Alfajriansyah

01011381823187

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN

TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA GURU SD
NEGERI 07 TANJUNG BATU

Disusun Oleh:

Nama : Alfajriansyah
NIM : 01011281823187
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Tanggal

Dosen Pembimbing



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

ASU
10/2024
07

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA GURU SD
NEGERI 07 TANJUNG BATU**

Disusun Oleh:

Nama : Alfajriansyah
NIM : 01011381823187
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 01 Juli 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diteruma

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, Juli 2024

Ketua

Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Anggota

Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alfajriansyah
NIM : 01011281823187
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

“PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA GURU SD NEGERI
07 TANJUNG BATU”.

Pembimbing :

Ketua : Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M

Tanggal Ujian : 01 Juli 2024

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indaralaya, Juli 2024

Pembuat Pernyataan



Alfajriansyah

01011281823187

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan rendahkanlah dirimu terhadap mereka berdua dengan penuh kasih sayang dan ucapkanlah, Wahai Tuhanku, kasihilah mereka berdua, sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil.”

(Q.S. Al Isra : 24)

“Dan barangsiapa yang bertakwa kepada Allah, niscaya Allah menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya.”

(Q.S. At Talaq : 4)

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- Allah SWT
- Nabi Muhammad SAW
 - Diri Saya Sendiri
 - Bapak dan Ibuku
 - Kakak dan Adikku
 - Keluarga dan kerabat
- Sahabat dan teman-teman
 - Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karunia beserta rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini, tak lupa juga sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Agung yaitu Nabi Muhammad SAW semoga kelak mendapatkan syafaat beliau di yaumul akhir nantinya. Pada skripsi ini penulis mengambil judul “Pengaruh Keterampilan terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu”.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu. Skripsi ini penulis buat sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Sriwijaya dalam Tugas Akhir. Skripsi ini juga penulis harapkan dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca, dan sekolah lainnya. Skripsi ini tentunya tidak luput dari kesalahan maka dari itu, penulis mohon maaf dan juga memohon kritik dan saran. Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak luput dari banyak kendala dan mendapat petunjuk, bimbingan serta bantuan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini perkenankan penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. ALLAH S.W.T, terima kasih sudah menjadi tempat curhat dan mengadu yang paling menenangkan dan terima kasih sudah memberikan nikmat kesehatan, kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga penulis mampu melewati banyak hal dan senantiasa mempermudah segala jalan.
2. Bapak dan Ibuku tercinta Bapak Fuadi dan Ibu Pusowati. Terima kasih sudah memberikan banyak perhatian, pengertian, dukungan, cinta yang luar biasa, motivasi, dan sudah mendoakan yang terbaik bagi anaknya selama ini baik masa perkuliahan ataupun penyelesaian skripsi ini.
3. Kakakku, Yusmar Aziz & Alma Ayu, dan Adikku Al Azhar. Terima kasih sudah bersedia membantu, memotivasi, dan mendoakan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Sriwijaya
5. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. Bapak Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, ST., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

7. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
8. Ibu Yulia Hamdani, S.E., M.SI selaku Dosen Pembimbing Akademik yang membimbing selama masa perkuliahan
9. Ibu Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi. Terima kasih sudah mengorbankan waktu, pikiran, kesabaran, untuk membimbing dan memberikan saran serta masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M selaku Dosen Penguji. Terima kasih atas bantuannya dan sudah bersedia memberikan masukan dan saran yang membangun dalam skripsi ini.
11. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih yang sebesar-besarnya atas ilmu yang bermanfaat dan pengalaman dalam masa perkuliahan.
12. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, dan Staf lainnya yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
13. Sahabat Terbaikku Abid, Jaki, Panda, Dio, Dino, Fahmi, Farel, Chandra, Ilham, Lutfi, Dwiki, Arum, Dinda, dan Almarhum Rakha. Terima kasih sudah menjadi sahabat selama masa perkuliahan ini begitu berkesan di hati saya yang memberikan warna, pengalaman, ilmu serta memberikan begitu banyak berbagi cerita susah, senang kami lewati bersama selama masa perkuliahan, sukses selalu buat kalian nanti kedepannya.

14. Sahabatku Rizki, Doni, Dimas, Dedi, Rico, Ejok terima kasih sudah menghibur, menemani, menjadi tempat berbagi keluh kesah dalam proses penyusunan skripsi ini.
15. Bapak Latifuddin dan Bapak Yusmar Aziz yang telah memberi arahan dan meteri selama menyelesaikan skripsi ini.
16. Teman-teman Manajemen 2018. Terima kasih sudah menjadi teman seperjuangan semasa perkuliahan, saling membantu, dan memotivasi.
17. Terima kasih juga untuk semua pihak yang turut serta dalam perjalanan saya selama masa perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari kekurangan dan keterbatasan pada penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu kritik diharapkan agar dapat memperbaiki penelitian selanjutnya. Akhir kata, dengan kerendahan hati semoga Allah SWT senantiasa memberikan pahalanya kepada semua pihak yang membantu dalam terselesainya skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang membutuhkan.

Indralaya, Juli 2024

Penulis

Alfajriansyah

ABSTRAK

10/2024 H.

PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI 07 TANJUNG BATU

Oleh: Alfajriansyah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan terhadap kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh dimana semua populasi dan menjadi sampel sehingga sampel penelitian ini sebanyak 32 responden. Data penelitian dikumpulkan dari kuisioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu.

Kata Kunci : Keterampilan, Kinerja

Mengetahui,

Pembimbing Skripsi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Wita Farla WK., S.E., M.M.
NIP. 198104012014092001



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

ABSTRACT

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 10/2024
BAGIAN EKSPERIMEN 07

THE INFLUENCE OF SKILLS ON TEACHER PERFORMANCE AT STATE PRIMARY SCHOOL 07 TANJUNG BATU

This research aims to determine the effect of skills on teacher performance at State Elementary School 07 Tanjung Batu. The research method used is quantitative descriptive. The population in this study were all teachers at State Elementary School 07 Tanjung Batu with a sampling technique using a saturated sampling method where the entire population became the sample so that the sample for this study was 32 respondents. Research data was collected from questionnaires. The analysis technique used is simple linear regression analysis with the help of SPSS. Based on the results of the analysis, it was concluded that skills had a positive and significant effect on the performance of teachers at State Elementary School 07 Tanjung Batu.

Keyword : Skills, Performance

Advisor



Dr. Wita Farla WK., S.E., M.M.
NIP. 198104012014092001

Head Of Management Department



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

ASLI
10/2024
107

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Alfajriansyah
NIM : 01011381823187
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi :

Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan dilembar abstrak.

Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Wita Farli WK., S.E., M.M.
NIP. 198104012014092001



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Alfajriansyah
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/ Tanggal Lahir : Tanjung Batu, 10 Desember 1999
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Sayid Magdum, No. 57, RT. 9/RW. 3, Tanjung Batu, Ogan Ilir, Sumatera Selatan
Alamat Email : alfajriansyah06@gmail.com

Pendidikan Formal

TK : Pompes Amjaiyah
Sekolah Dasar : SD Negeri 03 Tanjung Batu
SLTP : SMP Negeri 01 Tanjung Batu
SLTA : SMA Negeri 1 Tanjung Batu

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	I
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	II
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	III
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	IV
KATA PENGANTAR.....	V
UCAPAN TERIMA KASIH	VI
ABSTRAK	IX
ABSTRACT	X
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	XI
RIWAYAT HIDUP	XII
DAFTAR ISI.....	XIII
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2. RUMUSAN MASALAH.....	6
1.3. TUJUAN PENELITIAN.....	6
1.4. MANFAAT PENELITIAN	6
1.4.1. Manfaat Praktis	6
1.4.2. Manfaat Teoritis.....	7
BAB II	8
KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. LANDASAN TEORI.....	8
2.1.1. Kinerja	8
2.1.1.1. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.1.2. Indikator Kinerja.....	12
2.1.2. Keterampilan.....	13
2.1.2.1. Jenis-jenis Keterampilan Dasar Mengajar	14
2.1.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Keterampilan	19
2.1.2.3. Indikator Keterampilan	20
2.3. PENELITIAN TERDAHULU	21
2.3. KERANGKA KONSEPTUAL.....	25
2.4. HIPOTESIS.....	26

BAB III.....	27
METODE PENELITIAN	27
3.1. RUANG LINGKUP PENELITIAN.....	27
3.2. RANCANGAN PENELITIAN.....	27
3.3. JENIS DAN SUMBER DATA.....	28
3.3.1. Jenis Data.....	28
3.3.2. Sumber Data	28
3.4. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	29
3.4.1. Kuisisioner.....	29
3.5. POPULASI DAN SAMPEL	30
3.6. UJI INSTRUMEN PENELITIAN	30
3.6.1. Uji Validitas	30
3.6.2. Uji Reliabilitas	31
3.6.3. Uji Suksesif Interval	31
3.7. TEKNIK ANALISIS	31
3.7.1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	31
3.7.2. Uji t	32
3.7.3. Analisis Korelasi (r).....	32
3.7.4. Uji Determinasi (R^2)	33
3.8. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL DAN PENGUKURANNYA	33
BAB IV	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1. PROFIL SD NEGERI 07 TANJUNG BATU	36
4.1.1. Sejarah Singkat	36
4.1.2. Visi dan Misi SD Negeri 07 Tanjung Batu.....	36
4.1.3. Struktur Organisasi	37
4.2. HASIL PENELITIAN.....	40
4.2.1. Karakteristik Responden.....	40
4.2.2. Distribusi Jawaban Responden	42
4.3. HASIL UJI INSTUMEN	50
4.3.1. Hasil Uji Validitas	50
4.3.2. Hasil Uji Relabilitas.....	52
4.4. HASIL UJI STATISTIK	53
4.4.1. Analisis Regresi Linear Sederhana	53
4.5. HASIL UJI HIPOTESIS (UJI T).....	56
4.6. PEMBAHASAN	57

BAB V	60
KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. KESIMPULAN	60
5.2. SARAN	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	63
TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI T (DF = 1 – 40)	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu.....	3
Tabel 1. 2 Pendidikan Guru SD Negeri 07 Tanjung Batu	4
Tabel 1. 3 Nilai rata-rata Siswa Kelas 6 Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu..	4
Tabel 1. 4 Nilai rata-rata siswa kelas 5 Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu ...	5
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3. 1 Skor Skala Likert	29
Tabel 3. 2. Tingkat Hubungan Korelasi Dua Variabel.....	32
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4. 3. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4. 4. Berdasarkan Lama Kerja.....	42
Tabel 4. 5. Karakteristik Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keterampilan	43
Tabel 4. 6. Karakteristik Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	47
Tabel 4. 7. Hasil Uji Validitas Variabel Keterampilan (X).....	51
Tabel 4. 8. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	51
Tabel 4. 9. Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4. 10. Analisis Regresi Linear Sederhana	53
Tabel 4. 11. Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	55
Tabel 4. 12. Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²)	55
Tabel 4. 13. Hasil Uji t	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual	25
Gambar 4. 1. Struktur Organisasi Guru Dan Pegawai Sekolah Dasar	37

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses yang mencakup evaluasi terhadap kebutuhan SDM, mendapatkan orang-orang untuk memenuhi kebutuhan itu, dan mengoptimasikan pendayagunaan sumber daya yang penting tersebut dengan memberikan tugas yang tepat, agar sesuai dengan kebutuhan dan tujuan organisasi di mana SDM itu berada (Suparno, 2015). SDM memiliki peran besar dalam menentukan maju atau berkembangnya organisasi. Oleh karena itu, kemajuan organisasi ditentukan bagaimana kualitas dan kapabilitas SDM di dalamnya. Semakin berkualitas SDM yang dimiliki akan semakin baik pula kinerja yang dihasilkan.

Kaplan dan Norton dalam Kaswan (2016), mengatakan ada dua kategori ukuran kinerja, yaitu hasil dan pendorong. Hasil adalah ukuran efektivitas dan efisiensi dibandingkan dengan output utama dari sistem, subsistem, proses, atau individu. Pendorong mengukur unsur kinerja yang diharapkan memelihara atau meningkatkan sistem, subsistem, proses, atau kemampuan dan kapabilitas individu agar lebih efektif atau efisien di masa yang akan datang. Baik hasil ataupun pendorong keduanya mempunyai hubungan sebab akibat yang tidak dapat dipisahkan dan harus menjadi perhatian bagi organisasi agar dapat berkembang.

Menurut Rachmawati (2014), kinerja adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan karyawan sesuai dengan perannya dalam organisasi. Sedangkan menurut Mandey dan Sahangamu

(2014) menyatakan kinerja merupakan sistem yang digunakan untuk menilai dan mengetahui apakah seseorang karyawan melaksanakan pekerjaan secara keseluruhan, atau merupakan perpaduan dari hasil kerja yaitu apa yang harus dicapai oleh seseorang dan kompetensi termasuk bagaimana mencapainya. Kinerja karyawan sangat berpengaruh terhadap perkembangan dan majunya sebuah perusahaan. Keberhasilan dan peningkatan untuk mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan sangat dipengaruhi oleh karyawan yang melakukan pekerjaan yang telah ditetapkan. Jika kinerja karyawan bagus, maka akan berdampak baik bagi perusahaan. Begitu juga sebaliknya, jika kinerja karyawan buruk atau kurang produktif maka berdampak buruk pula terhadap perusahaan. Hasil kinerja karyawan ini dapat dilihat dari beberapa aspek, yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu kerja, dan kerjasama untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan tersebut.

Dalam penyelenggaraan Pendidikan formal, tenaga pendidik merupakan yang terpenting. Dalam Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen dinyatakan bahwa guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik. profesionalitas guru tersebut merupakan salah satu faktor penting yang sangat dibutuhkan, agar sekolah dapat menyusun berbagai pengembangan yang diperlukan untuk mencapai tujuan dalam bidang Pendidikan.

Keterampilan dalam melakukan pekerjaan merupakan faktor pendukung yang sangat penting dan dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan dalam sebuah organisasi. Menurut Moenir (2014) keterampilan adalah kemampuan

melaksanakan tugas/pekerjaan dengan menggunakan anggota badan dan peralatan kerja yang tersedia. Keterampilan yang harus dimiliki oleh setiap individu, karyawan yang baik diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dengan keterampilan yang dimiliki oleh setiap karyawan pada hakikatnya harus berpengaruh positif terhadap peningkatan produktivitas karyawan, akan tetapi hal ini dapat berpengaruh negative ketika perusahaan tidak dapat memotivasi karyawan dengan baik.

Keterampilan mengajar pada dasarnya merupakan kemampuan khusus yang berkaitan dengan aspek pelaksanaan kegiatan pembelajaran yang harus dimiliki oleh setiap orang yang berprofesi sebagai guru, tutor, pelatih, atau fasilitator, dan diterapkan untuk mencapai prestasi akademik. Sebagai perwujudan keberhasilan belajar, guru harus memiliki penguasaan keterampilan mengajar yang baik. Pengajaran yang dilakukan dengan baik oleh guru menciptakan suasana belajar yang menyenangkan, yang meningkatkan pembelajaran siswa.

Tabel 1. 1 Jumlah Guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu

No.	Keterangan	Jumlah (orang)
1	Guru PNS	24
2	Guru Honorer	8
Total		32

Sumber: TU SDN 07 Tanjung Batu, 2023

Berdasarkan tabel 1.1 diatas, di Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu, Guru yang berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebanyak 24 guru, dan guru honorer sebanyak 8 guru. Selain itu, guru memiliki cara sendiri dalam melakukan proses mengajar, dan memiliki semangat dan tanggung jawab yang

besar. Ketika guru memiliki kinerja yang buruk maka sekolah akan sulit untuk mencapai sesuai dengan tujuannya.

Tabel 1. 2 Pendidikan Guru SD Negeri 07 Tanjung Batu

No.	Keterangan	Jumlah (orang)
1	D3	3
2	S1	28
3	S2	1
Jumlah		32

Sumber : TU SDN 07 Tanjung Batu, 2023

Berdasarkan tabel 1.2 diatas terdapat bahwa di Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu guru yang memiliki Tingkat Pendidikan terakhir D3 sebanyak 3 orang, S1 sebanyak 28 orang, dan S2 sebanyak 1 orang.

Tabel 1. 3 Nilai rata-rata Siswa Kelas 6 Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu

Mata Pelajaran	Nilai Rata-rata semester 1	Nilai Rata-rata semester 2	Tahun
Agama	81	84	2020/2021
Pkn	79	79	2020/2021
B. Indonesia	79	79	2020/2021
Matematika	76	79	2020/2021
IPA	78	79	2020/2021
IPS	78	78	2020/2021
SBDP	82	81	2020/2021
PJOK	83	80	2020/2021
Jumlah Rata-rata	79	79	

Sumber: TU SDN 07 Tanjung Batu

Berdasarkan tabel 1.2 di atas dapat dilihat bahwa ada beberapa mata pelajaran siswa kelas 6 yang mengalami kenaikan rata-rata pada mata pelajaran agama, di semester 1 nilai rata-rata 81 naik menjadi 84 di semester 2. Sedangkan mata pelajaran PJOK mengalami penurunan nilai rata-rata, pada semester 1 nilai rata-rata 83 turun menjadi 80 di semester 2. Pada nilai mata pelajaran IPA, di

semester 1 nilai-rata siswa adalah 78, nilai rata-rata naik menjadi 79 di semester 2. Untuk mata pelajaran Seni Budaya, di semester 1 nilai rata-rata siswa adalah 83, turun menjadi 80 pada semester 2.

Tabel 1. 4 Nilai rata-rata siswa kelas 5 Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu

Mata Pelajaran	Nilai Rata-rata semester 1	Nilai Rata-rata semester 2	Tahun
Agama	83	80	2019/2020
Pkn	78	79	2019/2020
B. Indonesia	78	79	2019/2020
Matematika	77	76	2019/2020
IPA	76	79	2019/2020
IPS	77	78	2019/2020
SBDP	81	81	2019/2020
PJOK	81	81	2019/2020
Jumlah Rata-rata	78	79	

Sumber: TU SDN 07 Tanjung Batu

Berdasarkan tabel 1.3 nilai rata-rata siswa kelas 5 Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu, pada mata pelajaran Agama mengalami penurunan, pada semester 1 nilai rata-rata siswa 83 turun menjadi 80 pada semester 2. Pada mata pelajaran IPA semester 1 nilai rata-rata siswa 76 naik menjadi 79. Kepala sekolah sebagai pemimpin harus tegas untuk kemajuan sekolah, kepala sekolah yang baik harus meningkatkan kinerja guru melalui pembinaan tenaga pendidik.

Berdasarkan beberapa penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Muafiah, 2021) yang berjudul Pengaruh keterampilan profesional, interaksi social dan motivasi kerja : Pengaruh terhadap kinerja guru, menunjukkan hasil bahwa keterampilan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru. Sedangkan menurut (Safri et al., (2022) yang berjudul Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti bahwa variable-variabel tersebut berpengaruh terhadap kinerja.

Berdasarkan latar belakang yang sudah diuraikan, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu**”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan, maka rumusan masalah yang ada pada penelitian ini yakni: bagaimana pengaruh keterampilan terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah keterampilan berpengaruh terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu.

1.4. Manfaat Penelitian

Dari penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat baik secara teoritis atau secara praktis. Adapun manfaat dari penelitian ini, yaitu:

1.4.1. Manfaat Praktis

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keterampilan guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu, untuk menentukan Kinerja, serta untuk menentukan ada atau tidak adanya pengaruh pada kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu.

1.4.2. Manfaat Teoritis

Bagi guru Sekolah Dasar Negeri 07 Tanjung Batu, hasil penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan keterampilan dalam proses mengajar dan juga diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan masukan tentang pengaruh keterampilan terhadap kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Alma, B, dkk. (2009). Guru Profesional Menguasai Metode dan Terampil Mengajar. Bandung. Alfabeta.
- Ambiya, D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Sikap Dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan.
- Chrisvianty, E., Arafat, Y., & Mulyadi, M. (2020). Pengaruh Keterampilan Mengajar dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.
- Dessler, H. (2015). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke5). PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Kaswan, (2016). Pengembangan Manajemen. CV. Alfabeta. Bandung.
- KURUWAY, M., RATANG, W., & THANE, S. (2022). Pengaruh Keterampilan Teknis, Keterampilan Sosial Dan Keterampilan Konseptual Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Distrik Sentani Timur Kabupaten Jayapura.
- Koswara, K., & Rasto, R. (2016). Kompetensi dan Kinerja Guru Berdasarkan Sertifikasi Profesi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 1(1), 61–71.
- Laila Cahya Pratiwi, Titi Prihatin, & Tri Joko Raharjo. (2023). Pengaruh Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah, Supervisi Akademik, Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru.
- Mamonto, I., Rivai, B., & Ardianto. (2019). Keterampilan Manajerial Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru Di Man 1 Kotamobagu.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Megantoro, & Dwi. (2015). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, Kemampuan SDM terhadap Usaha Kecil Menengah. Yogyakarta.
- Moenir. (2014). *Manajemen dan Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Mulyasa. (2017). *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, S. (2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia).
- Rachmawati, Fitri (2014). Pengaruh Lingkungan kerja, Keterampilan Kerja dan Jenjang Karir terhadap Kinerja Karyawan (Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen vol. 3 no. 8) Surabaya.
- Rizal, W. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kota Dumai (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Robbins, P. Stephen & Coulter, M. (2016). Human Resources Management.
- Safri, M., Zulkifli, & Oktaviani. (2022). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Konsep Diri, Dan Karakteristik Pribadi Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Di Kota Batam.
- Siti Nur Zazila, M. (2017). Pengaruh keterampilan, kecerdasan emosional dan kompetensi terhadap kinerja guru pada yayasan darul hidayah di mojokerto. *Pengaruh Keterampilan, Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Darul Hidayah Di Mojokerto.*
- Sudarman, & Momon. (2013). Profesi Guru, Di Puji, Di Kritisi, dan Di Caci. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Sudarmanto. (2019). Kinerja dan Pengembangan Kompetednsi SDM. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, P. D. (2020). metode penelitian kuantitatif kualitatif. In *metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (pp. 126–144).
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. alfabeta.
- Supardi. (2016). Kinerja Guru. Jakarta: Rajawali Pers.
- Suparno. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Suparyadi. (2014) Manajemen Sumber Daya Manusia PT. Andi Offset, Yogyakarta.