

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT JAMKRIDA SUMSEL (PERSERODA)**



Skripsi Oleh :
MUHAMMAD REZA PUTRA PERKASA
01011381823177
Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT JAMKRIDA SUMSEL (PERSERODA)

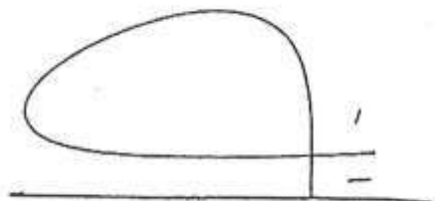
Disusun Oleh :

Nama : Muhammad Reza Putra Perkasa
Nomor Induk Mahasiswa : 01011381823177
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen SDM
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Tanggal : 06 April 2024

Dosen Pembimbing



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
12/2024
07

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT JAMKRIDA SUMSEL (PERSERODA)

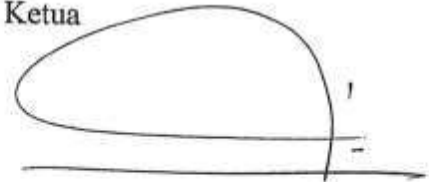
Disusun Oleh

Nama : MUHAMMAD REZA PUTRA PERKASA
Nim : 01011381823177
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang kajian : Manajemen SDM

Telah di uji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 8 Juni 2024 dan telah
memenuhi syarat untuk diterima

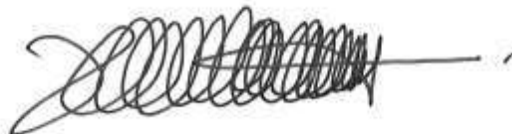
Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 8 Juni 2024

Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin. MM
NIP. 196211101991031006

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Mohammad Ichsan Hadjri ST.MM
NIP : 1987071120181001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD REZA PUTRA PERKASA
Nim : 01011381823177
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang kajian : Manajemen SDM
Pembimbing : Dr. Ir. Yos Karimudin. MM
Tanggal Ujian : 08 Juni 2024

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :
**“PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT JAMKRIDA SUMSEL (PERSERODA)”**

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karyaorang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang Juni 2024


Muhammad Reza Putra Perkasa
NIM. 01011381823177

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Barang Siapa bertakwa kepada allah maka dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada allh baginya, Sesungguhnya allah melaksanakan kehendak-nya, dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya.”

(QS. Ath-Thalaq: 2-3)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- ❖ Kedua orang tuaku
- ❖ Keluarga
- ❖ Sahabat
- ❖ Almamater
- ❖ Serta semua pihak yang terlibat dalam proses pembuatan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb

Segala puji dan syukur tak terhingga kepada Allah SWT yang Maha Agung dan Maha pengasih atas nikmat dan rahmat Nya, serta segala kekuatan, kemudahan dan kelancaran sehingga skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) dapat diselesaikan dengan baik. Sholawat dan salam selalu tercurah kepada nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat dan para pengikutnya.

Skripsi ini dibuat sebagai syarat dalam rangka menyelesaikan studi untuk menempuh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapat pelajaran, dukungan, motivasi, bantuan berupa bimbingan yang sangat berharga dari berbagai pihak mulai dari pelaksanaan hingga penyusunan skripsi ini.

Peneliti beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat peneliti persembahkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Walaikumsalam Wr Wb

Inderalaya, Maret 2024
Penulis

Muhammad Reza Putra Perkasa
Nim : 01011381823177

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

- a. Orang tua dan keluarga saya tercinta terima kasih sudah selalu mendoakan dan mendukung selama saya menjalankan masa perkuliahan ini
- b. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa SE.M.Si selaku Rektor Universitas Sriwijaya
- c. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam SE.ME selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
- d. Bapak Dr. Mohammad Ichsan Hadjri ST.MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
- e. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin. MM dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing, memberikan saran serta arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
- f. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya khususnya Jurusan Manajemen, yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman saya
- g. Dosen P.A Bapak Dr. Ahmad Maulana, S.E., M.M
- h. Admin Jurusan KK Helmi & KK Adi
- i. Dosen Penguji Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M Dan Juga Selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

ABSTRAK

ASLI
12/2024
101 H

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JAMKRIDA SUMSEL (PERSERODA)

Oleh

MUHAMMAD REZA PUTRA PERKASA

Tujuan penelitian ini untuk menguji secara empiris fenomena / melakukan evaluasi pengaruh kedisiplinan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) Ukuran sampel yang diambil sebanyak 50 orang responden. Teknik pengambilan sampel dengan *sampling jenuh* yaitu, dimana responden yang diambil adalah seluruh karyawan PT Jamkrida Sumsel (Perseroda). Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala Likert 5 poin untuk mengukur 26 item pernyataan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kedisiplinan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Jamkrida Sumsel (Perseroda).

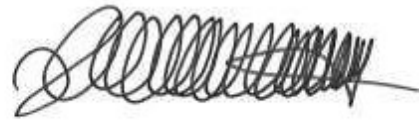
Kata Kunci : disiplin kerja, kinerja karyawan

Dosen Pembimbing



Dr. Ir. Yos Karimudin. MM
NIP. 196211101991031006

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Mohammad Ichsan Hadjri ST.MM
NIP : 1987071120181001

ABSTRACT

ASLI

12/2024
/07

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT JAMKRIDA SUMSEL (PERSERODA)**

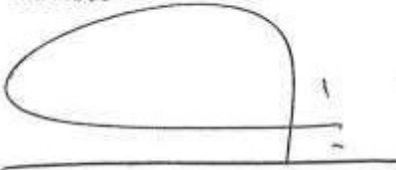
By

MUHAMMAD REZA PUTRA PERKASA

The purpose of this study was to empirically test the phenomenon / evaluate the influence of employee work discipline on employee performance at PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) The sample size taken was 50 respondents. Sampling technique with saturated sampling, namely, where the respondents taken are all employees of PT Jamkrida Sumsel (Perseroda). Data collection was carried out by distributing questionnaires using a 5-point Likert scale to measure 26 statement items. The analysis technique used is simple linear regression analysis. The results showed that the influence of employee work discipline on employee performance at PT Jamkrida Sumsel (Perseroda).

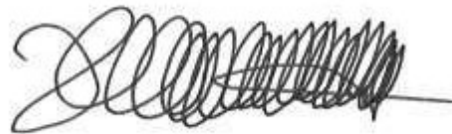
Keywords: work discipline, employee performance

Advisor



Dr. Ir. Yos Karimudin. MM
NIP. 196211101991031006

Head of the Management Departement



Dr. Mohammad Ichsan Hadjri ST.MM
NIP : 1987071120181001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK


Kami dosen pembimbing menyatakan abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari Mahasiswi :

Nama : Muhammad Reza Putra Perkasa
NIM : 01011381823177
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT Jamkrida Sumsel (PERSERODA)

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Mengetahui,

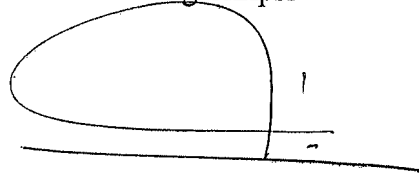
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

NIP 198907112018031001

Pembimbing Skripsi



Dr. Ir. Yos Karimudin. MM

NIP 196211101991031006

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Muhammad Reza Putra Perkasa
Nim : 01011381823177
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 10 November 2000
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Perum. Bukit Sejahtera Blok CV-11 Palembang
Alamat Email : rezaputraperkasa@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

- SD : SD Islam Az Zahra Palembang
- SMP : SMP Negeri 17 Palembang
- SMA : SMA Negeri 10 Palembang

PENGALAMAN ORGANISASI

- Anggota IMAJE FE UNSRI Periode 2018 – 2019

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Manfaat Teoritis	6
1.4.2. Manfaat Praktis.....	6
BAB II	7
KAJIAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya	7
2.1.2. Disiplin Kerja	16
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	16

2.1.1.2. Indikator Disiplin Kerja	18
2.1.3. Kinerja Karyawan	25
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	25
2.1.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.2. Penelitian Terdahulu	33
2.3. Kerangka Konseptual	42
2.4. Hipotesis	43
BAB III.....	45
METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1. Ruang Lingkup.....	45
3.2. Rancangan Penelitian	45
3.3. Lokasi Penelitian	45
3.4. Populasi dan Sampel.....	45
3.4.1. Populasi.....	45
3.4.2. Sampel	46
3.5. Data yang Diperlukan.....	46
3.6. Teknik Pengumpulan Data	47
3.7. Uji Instrumen	48
3.8. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	50
3.8.1. Analisis Data.....	50
3.8.2. Teknik Analisis.....	50
3.9. Operasionalisasi Variabel	53
BAB IV	55
HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Hasil.....	55
4.1.1. Deskriptif Data	55
4.1.2. Uji Instrumentasi Data.....	61
4.1.4. Pengujian Hipotesis	65
4.2. Pembahasan	67
BAB V.....	70
KESIMPULAN DAN SARAN	70

5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1 1 Data Absensi Karyawan PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) Sumsel Tahun 2023	3
Tabel 1 2 Penilaian Kinerja Karyawan PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) Sumsel Periode Tahun 2023	4
Tabel 1 3 Matrik Penelitian Terdahulu	34
Tabel 4. Variabel, Definisi variabel, Indikator	
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin responden	55
Tabel 4. 2 Usia Responden	55
Tabel 4. 3 Masa Kerja	56
Tabel 4. 4 Tingkat Pendidikan	56
Tabel 4. 5 Tabel Interval dan Kategori Nilai Variabel.....	57
Tabel 4. 6 Deskripsi Kedisiplinan kerja.....	58
Tabel 4. 7 Deskripsi Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4. 8 Uji Validitas kedisiplinan kerja.....	62
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	63
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 11 Uji t kedisiplinan kerja.....	66
Tabel 4. 12 Koefisien determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka konseptual.....	43
-------------------------------------	----

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Manajemen kinerja merupakan suatu yang harus dibangun secara berkelanjutan secara keseluruhan. Manajemen berbasis kinerja adalah proses perencanaan, pengukuran, penilaian dan evaluasi kinerja karyawan untuk mewujudkan tunjukkan organisasi. (Paita, 2019)

Disiplin adalah fungsi keenam dari manajemen sumber daya manusia (MSDM) kedisiplinan merupakan fungsi MSDM yang terpenting karena tanpa disiplin kerja karyawan yang baik sulit bagi perusahaan mencapai hasil yang optimal. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang diberikan kepadanya.

Hal ini mendukung gairah kerja, semangat dan terwujudnya tujuan perusahaan. Oleh karena itu, setiap manajer selalu berusaha agar para bawahannya mempunyai disiplin kerja yang baik. Untuk memelihara disiplin yang baik adalah hal yang sulit, oleh karena itu perlu adanya peraturan yang benar ditegakkan.

Organisasi yang kurang memperhatikan dalam memberikan disiplin dan motivasi kerja akan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. perbaikan terhadap sistem disiplin dan motivasi kerja tersebut sangat penting dilakukan dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan. keberhasilan dalam memperbaiki kinerja sangat tergantung pada sumber daya manusia yang bersangkutan, sebagai organisasi perlu memiliki karyawan yang bersemangat tinggi

dan disiplin yang tinggi. Dengan demikian disiplin kerja yang tinggi. Maka tugas dan pekerjaannya akan lebih selesai lebih cepat dan baik. Disiplin mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas – tugas yang diberikan kepadanya.

Kinerja merupakan suatu prestasi atau tingkat keberhasilan yang tercapai oleh individu atau suatu organisasi dalam melaksanakan perkerjaan pada periode tertentu. Kinerja juga dapat diartikan sebagai suatu prestasi yang dicapai dalam melaksanakan pelayanan kepada masyarakat dalam suatu periode

Kinerja tidak dapat terwujud apabila tidak ada perngelolaan atau manajemen yang baik yang dapat mendorong upaya – upaya institusi untuk meningkatkan kinerja bahwa usaha – usaha manajemen kinerja ditunjukkan untuk mendorong kinerja dalam mencapai tingkat tertinggi organisasi dan dapat meningkatkan organisasi serta mengoptimalkan potensi karyawan. Kinerja merupakan suatu yang harus dibangun secara berkelanjutan secara keseluruhan. Manajemen berbasis kinerja adalah proses perencanaan, pengukuran, penilaian dan evaluasi kinerja karyawan untuk mewujudkan tunjukan organisasi. (Irmayanti, 2020)

Pada dasarnya organisasi bukan saja mengharapkan SDM yang mampu. cakap dan terampil tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Kemampuan, kecakapan, dan keterampilan SDM tidak ada artinya bagi organisasi, jika mereka tidak mau bekerja dengan keras dengan menggunakan kemampuan, kecakapan dan keterampilan yang dimilikinya. (Mustakim, 2020)

Tabel 1 1 Data Absensi Karyawan PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) Sumsel Tahun 2023

Bulan	Jumlah Karyawan (Orang)	Sakit (Orang)	Izin (Orang)	Alfa (Orang)	tidak masuk	Terlambat (Orang)
Januari	50	13	4	0	17	9
Februari	51	33	2	0	35	6
Maret	51	15	4	0	19	13
April	52	11	3	0	14	19
Mei	52	2	3	0	5	13
Juni	65	11	3	0	14	12
Juli	68	4	7	0	11	13
Agustus	68	18	4	0	22	25
Septeber	68	12	10	0	22	14
Oktober	68	18	6	0	24	17
November	68	16	9	1	26	17
Desember	67	12	13	0	25	15
Jumlah		165	68	1	234	173
Rata-rata		14	6	0	20	14
Tertinggi		33	13		46	25

Sumber: PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) Sumsel, 2023

Tabel 1.1 memperlihatkan bahwa Karyawan PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) Sumsel banyak sekali yang tidak hadir dengan alasan sakit selama tahun 2023 yaitu 165 orang atau rata-rata 13,75 per bulan dan tertinggi di bulan Februari sebanyak 33 orang, kemudian yang melakukan izin sebanyak 68 orang atau rata-rata sebanyak 7 orang perbulan dan tertinggi 13 orang pada bulan Desember dan yang terlambat sebanyak 173 orang atau rata-rata 14,4 orang perbulan dan tertinggi 25 orang pada bulan Agustus.

Menurut Robbins & Timothy (2018) Beban kerja adalah beban pekerjaan yang ditanggung dan harus diselesaikan seorang karyawan dalam waktu tertentu. Beban kerja yang berlebihan dapat mengakibatkan stres kerja. Banyaknya karyawan yang tidak hadir dapat disebabkan oleh beban kerja yang berlebihan

Selanjutnya menurut Ginting (2022) beban kerja yang berlebihan akan menimbulkan hal – hal seperti:

a. Kualitas kerja menurun

Beban kerja yang terlalu berat dan tidak sesuai dengan kemampuan yang dimiliki tenaga kerja akan mengakibatkan menurunnya kualitas kerja karena pekerja merasa kewalahan dan kelelahan yang berakibat menurunnya konsentrasi, pengawasan diri, dan akurasi kerja. Dampaknya hasil kerja yang diberikan tidak akan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

b. Keluhan pelanggan

Keluhan pelanggan timbul karena pelanggan tidak puas dengan hasil kerja yang diberikan atau hasil kerja tidak sesuai harapan para pelanggan.

c. Kenaikan tingkat absensi

Pekerja yang memiliki beban kerja terlalu banyak akan merasa kelelahan dan akhirnya sakit. Hal ini akan berdampak pada tingkat absensi karyawan. ketidakhadiran pekerja akan mempengaruhi kinerja organisasi. Beban kerja yang berlebihan dapat mempengaruhi produktivitas atau kinerja karyawan

Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Karyawan PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) Sumsel
Periode Tahun 2023

Penilaian Linerja Aspek Prestasi Kerja	Nilai	Semester 1	Semester 2	Jumlah
		Rata-rata	Rata-rata	
Penguasaan Pekerjaan	10%	80	100	90
Produktivitas dan Kualitas Kerja	10%	90	90	90
Tanggung Jawab	7%	100	80	90
Disiplin	7%	90	90	90
Inisiatif	7%	90	100	95
Aspek Kepribadian				
Komitmen	10%	100	100	100
Kerjasama	5%	90	100	95
Loyalitas	5%	100	100	100

Penilaian Linerja		Semester 1	Semester 2	Jumlah
Aspek Prestasi Kerja	Nilai	Rata-rata	Rata-rata	
Penyesuaian Diri Terhadap Lingkungan Kerja	5%	100	100	100
Kemauan Belajar	5%	100	100	100
Kreativitas	5%	90	90	90
Aspek Kepemimpinan				
Mengorganisir dan Membina Kelompok Kerja	7%	100	100	100
Mendelegasikan Tugas dan Mengembangkan Bawahan	7%	100	100	100
Merencanakan, Memotivasi dan Mengendalikan	5%	90	95	92.5
Mengambil Keputusan	5%	90	100	95
Jumlah	100%			
Penilaian Pegawai (Staf / Pelaksana)				
Aspek Prestasi Kerja				
Penguasaan Pekerjaan	10%	90	100	95
Produktivitas dan Kualitas Kerja	10%	90	100	95
Penyesuaian Diri Terhadap Lingkungan Kerja	10%	100	100	100
Disiplin dan Tanggung Jawab	10%	90	95	92.5
Komitmen	10%	100	90	95
Inisiatif	10%	80	90	85
Aspek Kepribadian				
Kerjasama	10%	100	100	100
Loyalitas	10%	100	95	97.5
Kemauan Belajar	10%	90	100	95
Kreativitas	10%	75	100	87.5
Jumlah	100%			

Sumber: PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) Sumsel, 2023

Berdasarkan hasil penilaian kinerja karyawan Jamkrida Sumsel (Perseroda) di Kantor Cabang Palembang di dapatkan bahwa kinerja para karyawan di kantor cabang Palembang masih baik karena berdasarkan hasil rekapitulasi nilai score masih berkisar di angka 85 persen hingga 100 persen dari berbagai macam item yang dinilai pada karyawan Jamkrida Sumsel (Perseroda).

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan paparan pada latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Jamkrida Sumsel (Perseroda).

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dilakukannya penelitian ini adalah Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja pada kinerja karyawan PT Jamkrida Sumsel (Perseroda).

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Adapun manfaat yang diharapkan adalah :

1.4.1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan menambah pengetahuan dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia. Khususnya mengetahui proses kinerja karyawan PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) Sumsel

1.4.2. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan pihak manajemen PT Jamkrida Sumsel (Perseroda) untuk perbaikan prestasi kerja karyawan. Kemudian penelitian ini diharapkan menjadi bahan kajian perusahaan untuk pengambilan keputusan dalam meningkatkan kinerja karyawannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Ahmad Nur Rofi. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Presatsi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*. Vol.3. No.1
- Arisanti, Kartika Dwi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jurnal JIMEK Vol 2 No. 1*.<http://dx.doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Azzahra, M., Ayuningtias, H. G., Anggadwita, G., & Nurbaiti, A. (2021). The effect of work discipline on employees' performance of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8, 136-144.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191.<https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Chotimah 2018. Pengaruh Kompetensi Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Bagian Winding di Nganjuk
- Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020). The effect of work discipline, organizational commitment and work motivation on employee performance of the directorate general of construction development minister for public works and housing republic of indonesia. *International Review of Management and Marketing*, 10(5), 159.
- Dina Ramawati, Hermien Tridayanti 2020 *The Effect Of Work Communication, Motivation And Discipline On Employee Performance Pt. Seven Surabaya Jaya*In Sidoarjo
- Dominikus Dolet Unaradjan. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta:Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Ekhsan, Muhamad. 2019. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”.” *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan* Volume 13:No 1
- Evawati Khumaedi. (2022). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sentra Oprasi Terminal PT.Angkasa Pura II. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Volume 2, Nomor 1.

- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Humaniora*, 4(1), 15-33
- Farida. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Proses Produksi Pt. Prima Karya Manunggal*. Politeknik Ati Makassar.
- Fitriani, R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Favehotel Malioboro Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Franz Zella 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Permodalan Nasional Madani (persero) cabang padang
- Febrianti S., R. S. V. (2019). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Unit Terminal Petikemas Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar
- Giri, E. E., Nimran, U., Hamid, D., Musadieq, M. A., & Al Musadieq, M. (2021). The effect of organizational culture and organizational commitment to job involvement, knowledge sharing, and employee performance: A study on regional telecommunications employees of Pt Telkom East Nusa Tenggara Province, Indonesia. *International Journal of Management and Administrative Sciences*, 3(4), 20-33
- Gulo, F. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Tuasan*. Universitas Medan Area.
- Harini dan Setiawan 2019. Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operasional (Studi Pada Pt Xyz Di Bogor)
- Hasan, Iqbal. 2012. *Pokok-Pokok Materi Statistik I (Statistik Deskriptif)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan kedua puluh tiga*. Bumi Aksa.
- Hustia, Anggreany. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. E-ISSN: 2623-2081. Vol: 10, Issue: 1, Hal: 81-91
- Ichsan, R., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah

- Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210. doi:10.46930/ojsuda.v28i2.625
- Iko Kusumawati 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era New Normal Masa Pandemi COVID-19
- Imron, A. (2018). Pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kemampuan kerja pegawai kantor unit penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Baru. *YUME: Journal of Management Volume 1 No. 3: 124--137*.
- Jasman Saripuddin Hasibuan , Beby Silvy . 2021 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0 Vol. 2
- Kasmir, (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Liyas, Jeli Nata dan Reza Primadi. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, Vol. 2, No. 1
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3)
- Marta Jujung Dwi, Triwijayanti Dewie 2021 Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. X Volume 8
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya
- Nur Ismatul Maulida 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Adipura Santosa Surakarta
- Prasetyo Kurniawan. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2622-8882 Vol. 1, No.1
- Pratama, C. (2022). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat Ujung batu*. Universitas Islam Riau.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.

- Pudjiati, Fatimatul Khabibah 2020 Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln(Persero) Up3 Balikpapan Jurnal GeoEkonomi ISSN-Elektronik (e): 2503-4790 | ISSN-Print (p): 2086-1117 Volume 11
- Rossa, R. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Global Promedika Service Jakarta*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Santiago & Syahnur 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bidang KSDA Sulawesi Selatan
- Sari Hijayanti, 2020 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Dustira Cimahi, Jawa Barat Akademi Fisioterapi RS. Dustira Cimahi
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2017. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Supriyanto, Achmad Sani, Vivin Maharani Ekowati, dan Hilda Vironika. 2020. Linking Work Environment To Employee Performance: The Mediating Role Of Work Discipline. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (BISMA)*. Vol.13. No. 1. Hal 14-25 internasional jurnal of education and social science
- Syafrina, Nova. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*. P.ISSN: 1410-7988 & E.ISSN: 2614-123X. Vol. 8, No.4, Desember 2017
- Saputri, N. A., & Ayuningtias, H. G. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arma Anugerah Abadi Wilayah Kota Medan. *E-Proceeding of Management*, 9(4).
- Uma Sekaran. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Vanicia Graciella 2021. Pengaruh Kompetensi, Pendidikan dan Pe, dan Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk
- Vethizal Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (2nd ed.). Raja Grafindo.
- Wahyudi.2021.Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*.Vol 2 No 3.
- Zainal, V. R. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Rajawali pers.