

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 10 / 2024
FAKULTAS EKONOMI 7

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PANEN PT DODI BROTHERS SEJAHTERA
DI WILAYAH 1 SUBAN JERJI**



Skripsi Oleh :

RIDHO FERNANDA

01011381924105

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PANEN PT DODI BROTHERS SEJAHTERA

DI WILAYAH 1 SUBAN JERIJ

Disusun Oleh:

Nama : Ridho Fernanda

Nomor Induk Mahasiswa : 01011381924105

Fakultas : Ekonomi

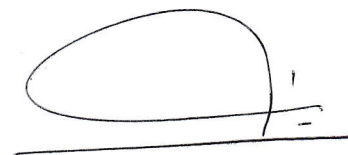
Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing,



Tanggal: 14 Mei 2024

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP.196211101991031006

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 10 / 7 2024
FAKULTAS EKONOMI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN PT DODI BROTHERS SEJAHTERA DI WILAYAH 1 SUBAN JERJI

Disusun oleh:

Nama : Ridho Fernanda

NIM : 01011381924105

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

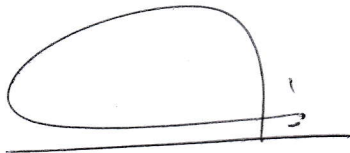
Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 7 Juni 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 28 Juni 2024

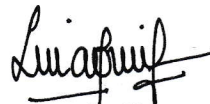
Pembimbing,

Penguji,



Dr. Ir. Yos Karimudin M.M

NIP. 196211101991031006



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

NIP.198909242019032021

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

NIP 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ridho Fernanda

NIM : 01011381924105

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PANEN PT DODI BROTHERS SEJAHTERA DI WILAYAH 1 SUBAN
JERJI**

Pembimbing : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

Penguji : Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

Tanggal Ujian : 7 Juni 2024

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 28 Juni 2024



20
METERAI
TEMPEL
AD7E4ALX260162925

Ridho Fernanda

NIM. 01011381924105

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Seorang mukmin itu adalah orang yang bisa menerima dan diterima orang lain, dan tidak ada kebaikan bagi orang yang tidak bisa menerima dan tidak bisa diterima orang lain. Dan sebaik-baiknya manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia lainnya."

- HR Tabrani(Al-Mu'jam Al-Aswath, No.5949)-

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah penulis persembahkan skripsi ini kepada Ayah dan Bunda saya yang selalu mendukung atas segala hal yang saya lakukan, adik saya Nadya Atikasari yang selalu menyemangati saya dalam proses pengerjaan skripsi, adik kecil ku Nasyitha Naura Krasiva yang selalu bertanya kapan abang akan selesai kuliah dan bekerja, dan yang terakhir pasangan saya Rahmar Triani yang selalu berada disamping saya dalam masa pengerjaan skripsi ini.

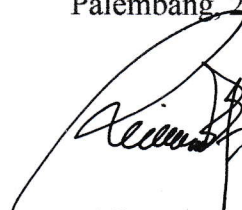
KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan karunia sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN PT DODI BROTHERS SEJAHTERA DI WILAYAH 1 SUBAN JERIJ”. Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik karena bantuan dari teman-teman dan *support* yang tidak ada habisnya.

Penulis menyusun skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana ekonomi. Penulis sadar masih ada kekurangan dalam skripsi ini, Oleh karena itu penulis sangat menerima kritik dan saran yang membangun untuk melengkapi kekurangan dalam penelitian ini.

Harapan penulis skripsi ini bisa menjadi referensi bacaan yang bermanfaat bagi pembaca maupun civitas akademik lainnya. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat untuk menambah ilmu dan wawasan pembaca khususnya di konsentrasi MSDM.

Palembang, 28 Juni 2024



Ridho Fernanda
NIM. 01011381924105

UCAPAN TERIM KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah ikut adil atas doa, bimbingan, dukungan, motivasi, dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh Pendidikan strata satu (S1) terutama kepada:

1. **Allah SWT** yang telah melimpahkan segala nikmat dan Rahmat-nya sehingga saya bisa menyelesaikan studi saya hingga tahap ini. Rasa syukur tak terkira saya ucapkan atas doa-doa yang telah dikabulkan-nya.
2. **Bapak Prof. Dr. Taufik Marwa, S.E., M.Si.** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. **Bapak Prof. Dr. M. Adam, S.E., M.E.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. **Bapak Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.** selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya periode 2023-2027.
5. **Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya periode 2023-2027 dan dosen penguji.
6. **Ibu Prof. HJ. Badia Perizade, M.B.A, PH.D** Selaku dosen pembimbing akademik.
7. **Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M** selaku dosen pembimbing skripsi, terima kasih telah membantu dalam proses pembuatan skripsi ini hingga akhir.
8. **Bunda** saya **Eni Tridayanti** yang selalu mengingatkan, mendoakan, dan support terhadap proses penulisan skripsi ini
9. **Ayah** saya **Rudi Sanjaya** yang selalu mensupport, mendoakan, dan memantau progress dari pengerjaan skripsi ini
10. **Kedua adik** saya **Nadya dan Nasyitha** yang selalu menyemngati abangnya dalam pengerjaan skripsi ini
11. **Rahma Triani** pasangan saya yang selalu ada selama proses penulisan skripsi ini
12. **M Arsyi Andika** sahabat karib saya yang telah mengizinkan saya untuk belajar bekerja dan mengizinkan saya untuk melakukan penelitian ini.

13. **PT Dodi Brothers Sejahtera** selaku perusahaan tempat saya mengambil data dan melakukan penelitian.
14. **Kak Adi** selaku admin manajemen yang banyak membantu saya dalam proses pemberkasan dan surat menyurat yang saya lakukan
15. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan selama masa perkuliahan.
16. Staf Admin Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu pebeliti dalam urusan berkas administrasi.
17. Teman-teman satu perjuangan Manajemen tahun 2019 yang menjadi pelengkap selama masa perkuliahan
18. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, tanpa mengurangi rasa hormat terima kasih banyak atas dukungannya.

Semoga allah senantiasa memberikan Rahmat dan membalas kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi.

Palembang, Mei 2024

Ridho Fernanda

NIM. 01011381924105

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 10/2024
FAKULTAS EKONOMI 7

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Ridho Fernanda

NIM : 01011381924105

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

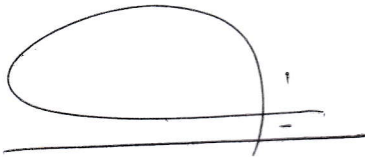
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN PT DODI BROTHERS SEJAHTERA DI WILAYAH 1 SUBAN JERIJ**

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun tensesnya, dan kami setuju untuk ditempatkan di lembar abstrak.

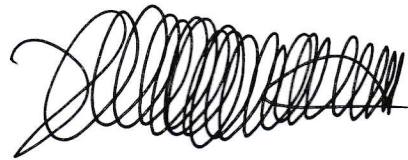
Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Ir. Yos Karimudin M.M
NIP. 196211101991031006



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

ABSTRAK**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PANEN PT DODI BROTHERS SEJAHTERA DI WILAYAH 1 SUBAN
JERJI****Oleh :**

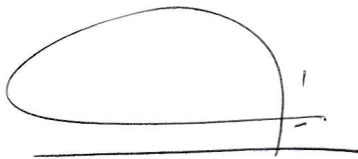
Ridho Fernanda

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan panen Pt dodi brothers sejahtera di wilayah 1 Suban Jerji. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel sebanyak 55 responden. Analisis data yang digunakan adalah dengan uji t, analisis regresi linear berganda dan uji koefisien determinasi. Hasil dari uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan Panen PT Dodi Brothers Sejahtera Wilayah 1 Suban Jerji. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan variabel Motivasi Kerja dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 40,9% dan sisanya 59,1% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

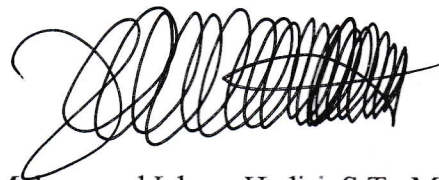
Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Ir. Yos Karimudin M.M
NIP. 196211101991031006



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE
OF HARVEST EMPLOYEES AT PT DODI BROTHERS SEJAHTERA IN
REGION 1 SUBAN JERIJ****By :**

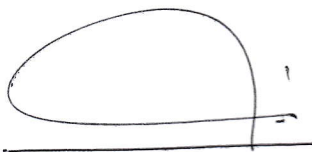
Ridho Fernanda

This study was conducted to analyze the influence of work motivation on the performance of harvest employees at PT Dodi Brothers Sejahtera in Region 1 Suban Jeriji. The research method used is a quantitative research method. The sampling technique used the Slovin formula with a total sample of 55 respondents. The data analysis employed t-tests, multiple linear regression analysis, and the determination coefficient test. The results of the t-test showed that the work motivation variable has a positive and significant effect on the performance of the harvest employees at PT Dodi Brothers Sejahtera in Region 1 Suban Jeriji. The determination coefficient test results indicate that the work motivation variable can influence employee performance by 40.9%, while the remaining 59.1% is influenced by other variables not included in this study

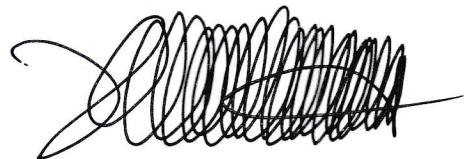
Keywords : Work Motivation, Performance

Advisor

Head of the Management Department



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Ridho Fernanda
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Prabumulih, 4 Februari 2000
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah (Orang Tua) : Jl. Halmahera 1 RT. 007 RW. 002 Kel/Kel Gunung
Ibul/Prabumulih Timur
Alamat E-mail : ridhof1178@gmail.com

Pendidikan Formal :

- Taman Kanak-Kanak : TK Pertiwi Prabumulih
- Sekolah Dasar : SDN 1 Prabumulih
- Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 2 Prabumulih
- Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 3 Prabumulih

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIM KASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	ix
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.2 Motivasi Kerja.....	8
2.2.1 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi kerja.....	9
2.2.2 Indikator Motivasi	11
2.3 Kinerja.....	11
2.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	13
2.3.2 Indikator Kinerja	15

2.4	Hubungan antara Motivasi kerja dengan Kinerja.....	17
2.5	Penelitian Terdahulu	18
2.6	Kerangka Konseptual.....	27
2.7	Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		28
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	28
3.2	Lokasi Penelitian.....	28
3.3	Rancangan Penelitian.....	28
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4.1	Jenis data	28
3.4.2	Sumber Data.....	29
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6	Populasi dan sampel.....	30
3.6.1	Populasi	30
3.6.2	Sampel.....	30
3.7	Skala Pengukuran Variabel	31
3.8	Teknik analisis data.....	32
3.8.1	Uji Instrumen	32
3.8.2	Uji Statistik.....	33
3.8.3	Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2) ...	34
3.8.4	Uji Hipotesis.....	35
3.9	Definisi Operasional Variabel.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Profil PT Dodi Brothers Sejahtera	37
4.2	Struktur Organisasi.....	39
4.3	Analisis Data	39
4.3.1	Profil Responden Berdasarkan Umur.....	39
4.3.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.3.3	Profil Responden Berdasarkan Umur Lama Bekerja.....	40
4.3.4	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
4.3.5	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi kerja.....	42
4.3.6	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja.....	46

4.4	Uji Instrumen	51
4.4.1	Uji Validitas	51
4.4.2	Uji Reliabilitas	53
4.4.3	Hasil Metode Suksesif Interval (MSI)	53
4.5	Hasil Analisis Data.....	54
4.5.1	Analisis Regresi Linear Sederhana	54
4.5.2	Uji Korelasi dan Determinasi.....	56
4.5.3	Uji Parsial (t).....	56
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA		63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Ketentuan Pembayaran Insentif (Sistem Tonase) untuk Tebang Manual dan Tebang Alat PT Dodi Brothers Sejahtera Wilayah 1 Suban Jeriji	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Hasil Tebang untuk Tebang Manual dan Tebang Alat PT Dodi Brothers Sejahtera Wilayah 1 Suban Jeriji Periode 2020-2022	4
Tabel 1.3 Rekapitulasi Absen Karyawan Panen PT Dodi Brothers Sejahtera Wilayah 1 Suban Jeriji Periode bulan Juni-Desember 2023	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Distribusi Sampel	31
Tabel 3.2 skala pengukuran.....	32
Tabel 3.3 Interpretasi koefisien korelasi (r)	34
Tabel 3.4 Defenisi Operasional variabel	35
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Umur	39
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	41
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden (X)	42
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden (Y)	46
Tabel 4.7 Uji Validitas Motivasi Kerja dan Kinerja	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Pt Dodi Brothers Sejahtera.....	39
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	67
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 3 Hasil Uji Kuesioner	73
Lampiran 4 Data Transfrom MSI.....	79
Lampiran 5 Uji Data SPSS.....	86

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam perusahaan Sumber Daya Manusia adalah hal yang terpenting, karena sumber daya manusia merupakan orang-orang yang mampu berkontribusi memberi usaha, bakat dan tenaga untuk diberikan ke perusahaan. Berhasil atau tidaknya suatu perusahaan tergantung dari orang - orang yang ada di dalamnya. Setiap karyawan akan melakukan pekerjaan yang dibebankan kepadanya dengan baik dan benar sesuai dengan yang diinginkan, bila mempunyai dorongan (motivasi) untuk bekerja dengan baik. Menurut Krisdianto dan Nurhajati, (2017) menyebutkan Sumber Daya Manusia, merupakan ilmu dan seni mengatur hubungan dan peran tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan Masyarakat.

Memotivasi bawahan adalah salah satu tugas dari seseorang pemimpin, sehingga bawahannya bisa bekerja sesuai dengan pengarahan yang diberikan. Peningkatan prestasi kerja karyawan memerlukan pemberian dorongan agar mereka mau bekerja dan mau berbuat seperti yang diperintahkan oleh atasannya. Peranan yang penting bagi prestasi karyawan adalah motivasi. Dalam melaksanakan aktivitasnya perusahaan menggunakan faktor produksi, alam, skill, teknologi, tenaga kerja dan lain lain. Faktor-faktor tersebut tidak dapat berjalan sempurna bila tidak didukung dengan kualitas sumber daya manusia dan kinerja yang baik. Kinerja SDM merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh SDM

sesuai dengan bidang tugas dan tanggung-jawab masing-masing (Hatta, 2017). Pada umumnya elemen-elemen kinerja ialah kualitas dari hasil, kuantitas, ketepatan waktu dari hasil, kehadiran, dan kemampuan bekerja sama.

Secara psikologis, motivasi merupakan salah satu unsur yang berperan penting dalam meningkatkan kinerja. Motivasi kerja yaitu minat dan dorongan dalam diri karyawan sangat besar pengaruhnya terhadap peningkatan kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa selain kualitas sumber daya manusia, untuk meningkatkan kinerja juga diperlukan motivasi agar karyawan dapat mencapai hasil yang memuaskan dan memberi semangat karyawan untuk bekerja dengan baik. Menurut Robbins (2018) motivasi merupakan kesediaan untuk melaksanakan upaya tinggi untuk mencapai tujuan-tujuan keorganisasian yang dikondisikan oleh kemampuan upaya untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu. Sehingga dengan adanya pemberian motivasi dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Cara untuk mempertahankan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan adalah dengan memotivasi mereka untuk bekerja dengan baik. Motivasi diartikan sebagai konsep yang kita gunakan untuk menggambarkan kekuatan bertindak pada atau di dalam setiap individu yang menggerakkan dan mengarahkan perilaku. Motivasi menimbulkan semangat atau dorongan untuk mencapai tujuan tertentu. Motivasi itu sendiri bisa bersifat internal dan eksternal. Motivasi internal adalah motivasi yang berasal dari dalam diri individu dan biasanya bersifat lebih kekal, dan motivasi eksternal adalah motivasi yang berasal dari luar diri individu yang bersifat sementara. Motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik memiliki pengaruh seperti

rasa tanggungjawab dan pola pikir terhadap keterikatan di tempat kerja yang akan memengaruhi Kinerja kerja dalam bekerja (Bernad et all, 2017).

Tabel 1.1 Ketentuan Pembayaran Insentif (Sistem Tonase) untuk Tebang Manual dan Tebang Alat PT Dodi Brothers Sejahtera Wilayah 1 Suban Jeriji

Metode Panen	Insentif yang diterima per ton
Manual chainsaw milik PT	Rp. 20.000,-
Manual Chainsaw milik Pribadi	Rp. 24.000,-
Alat Berat	Rp. 64.000,-

Sumber : Pt.Dodi Brothers Sejahtera, 2023

Pt. Dodi Brothers Sejahtera merupakan salah satu badan usaha swasta yang bergerak dibidang Hutan Tebang Industri yang bernaung diwilayah 1 Suban Jeriji. Menurut Sinambela (2017) Tujuan pemberian insentif oleh organisasi merupakan upaya memenuhi kebutuhan pegawai. Pegawai organisasi akan bekerja lebih giat dan semangat sesuai dengan harapan organisasi jika organisasi memperhatikan dan memenuhi kebutuhan pegawainya baik kebutuhan yang bersifat materi, maupun kebutuhan yang bersifat nonmateri. Pemberian insentif tambahan yang dilakukan oleh perusahaan ialah hasil panen yang didapatkan oleh karyawan panen tersebut dihitung per ton. Semakin banyak hasil panen yang didapatkan oleh para pekerja maka akan semakin bayak pula insentif tambahan yang akan didaptatkan oleh para pekerja. Pt Dodi Brothers Sejahtera memakai 2 metode panen yang pertama menggunakan tenaga alat berat dan tenaga manusia menggunakan alat tebang manual chainsaw.

Tabel 1.2 Rekapitulasi Hasil Tebang untuk Tebang Manual dan Tebang Alat PT Dodi Brothers Sejahtera Wilayah 1 Suban Jeriji Periode 2020-2022

Jenis Pekerjaan	Tahun	Target (ton)	Realisasi (ton)
Tebang	2020	65.000	83.091,16
Tebang	2021	85.000	92.831,22
Tebang	2022	52.000	55.782,34
Tebang	2023	49.000	55.721,89

Sumber : Pt.Dodi Brothers Sejahtera, 2024

Dapat dilihat dari Tabel 1.2 yang merupakan hasil tebang dari karyawan panen yang meningkat dari tahun ketahunya kecuali tahun 2022 yang disebabkan ketidak tersediaanya lahan tebang dikarenakan belum terlalu banyak lahan yang siap panen atau siap tebang hal ini mempengaruhi total tebang yang dihasilkan pada tahun 2022, namun dilihat dari segi hasil yang mengalami peningkatan tersebut secara tidak langsung mengindikasikan bahwa insentif yang diberikan dari perusahaan cukup membantu untuk dapat meningkatkan hasil tebang yang didapat. Insentif tambahan yang diberikan dengan melihat hasil tebang karyawan ini disebut upah perpotong proposional, menurut hasibuan (2021) upah perpotong proposional dibayar berdasarkan produktivitas pekerja dikalikan tarif per potong yang didapat dari waktu untuk menentukan waktu standarnya.

Tabel 1.3 Rekapitulasi Absen Karyawan Panen PT Dodi Brothers Sejahtera Wilayah 1 Suban Jeriji Periode bulan Juni-Desember 2023

Bulan	Sakit	Cuti	Tanpa Keterangan	Total
Agustus	2	-	-	2
September	2	-	3	5
Oktober	2	2	-	4
November	1	1	2	4
Desember	-	1	1	2

Sumber : Pt.Dodi Brothers Sejahtera, 2023

Berdasarkan uraian diatas maka dirasa penting untuk melakukan penelitian tentang pengaruh pemberian motivasi, dalam rangka memperoleh masukan untk meningkatkan kinerja karyawan panen, sekaligus meningkatkan pendapatan rumah tangga tenaga kerja panen

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dikemukakan maka rumusan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Panen Pt. Dodi Brothers Sejahtera di Wilayah 1 Suban jeriji

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, menguji, menganalisis, dan menerapkan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Panen Pt. Dodi Brothers Sejahtera di Wilayah 1 Suban jeriji

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian yang diharapkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut,

1.4.1 Manfaat Teoritis

Untuk menerapkan teori-teori yang telah diterima di bangku kuliah terhadap kondisi yang ada di perusahaan dan untuk menambah serta memperluas wawasan terutama menyangkut masalah motivasi kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

1.4.2 Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk menentukan kebijakan yang dilakukan perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal of Management*, 7(2), 80-90.
- Charina, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Bumi Saba Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pertanian dan Agribisnis*, 4(2), 268-276.
- Chien, G. C., Mao, I., Nergui, E., & Chang, W. (2020). The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality Tourism*, 19(4), 473-495.
- Deni, M., Afini, V., Pratisila, M., & Permana, K. W. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya. *JURNAL EKOBIS Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 6(2), 57-73.
- Edy, s. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40-47.
- HARYONO, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387-397.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik (Edisi 1)* Rajawali.
- Khairunnisa, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(4), 139–150. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1772>
- Khairunnisa, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(4), 139–150. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1772>

- Kuswati, Y. (2020). The effect of motivation on employee performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI Journal)*, 3(2), 995-1002.
- Lestari, a. p. c. c. pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan bidang produksi pada Pt. cahaya cemerlang lestari
- Mutiara, S. R., Perizade, B., & Syapril, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Unit Pelayanan Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Tirta Musi
- Nurrudin, m. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Pt sinarkencana multilestari.
Palembang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(10), 17273-17292.
- Pandi Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator).
- Putri, D. L., & Hartono, B. (2018). Analisis Teori Kemampuan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(3), 195–203. <https://doi.org/10.14710/jmki.6.3.2018.195-203>
- Pratama, M. R., Al Musadieg, M., & NP, M. G. W. E. (2015). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Atria Hotel And Conference Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol, 25(2)*.
- Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja peawai kantor kecamatan Kalukku(Inzani dan baharudin 2023), *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*.
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). The impact of working motivation and working environment on employees performance in Indonesia stock exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342-348.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap komitmen \ organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja individu pada karyawan perusahaan asuransi di jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53-63.
- Rahmawani, R., & Syahrial, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Terbatas Sinarmas Medan Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 2(1), 27-40
- Sedarmayanti. (2018). Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D (Edisi 29 Ke-2). Alfabeta
- Singh, D., Negin, J., Otim, M., Orach, C. G., & Cumming, R. (2015). The effect of payment and incentives on motivation and focus of community health

workers: five case studies from low-and middle-income countries. *Human resources for health*, 13, 1-12.

- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Salsabillah, i. pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. pln (persero) uiw s2jb
- Talita, f. pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor camat babat kecamatan penukal.
- Zanafa Publishing.Dharmayasa, P., & Adnyani, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 2915–2935