

**APLIKASI EVALUASI KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEBSITE DI
PERUMDA TIRTA MUSI PALEMBANG**

**LAPORAN TUGAS AKHIR
Program Studi Manajemen Informatika
Jenjang Diploma III**



Oleh

**FARHAN DAFFAZKA
09010582024022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

LAPORAN TUGAS AKHIR

**APLIKASI EVALUASI KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEBSITE DI
PERUMDA TIRTA MUSI PALEMBANG**

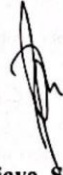
Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di
Program Studi Manajemen Informatika DIII

Oleh

FARHAN DAFFAZKA
09010582024022

Palembang, 24 Juni 2024

Menyetujui
Pembimbing,



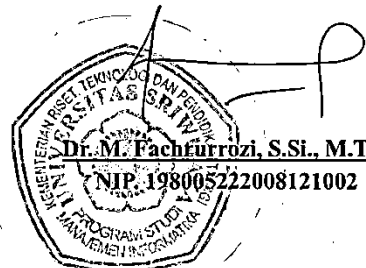
M. Rudi Sanjaya, S.Kom., M.Kom.
NIP. 198611272019031005

Mengetahui

Mengetahui,

Plt. Koordinator Program Studi

Manajemen Informatika,



HALAMAN PERSETUJUAN

Project Akhir ini di uji dan lulus pada :

Hari : Senin

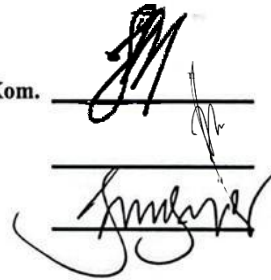
Tanggal : 08 Juli 2024

Tim Penguji

1. Ketua Sidang : Bayu Wijaya Putra, S.Kom., M.Kom.

2. Pembimbing : M. Rudi Sanjaya, S.Kom.,

3. Penguji : Rusdi Efendi, M.Kom.

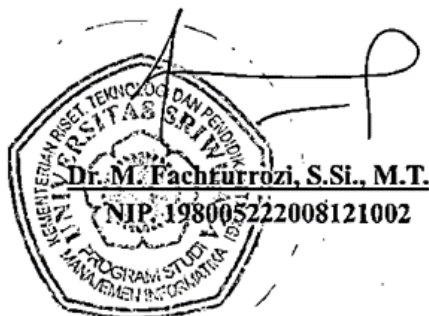


Handwritten signatures of the examiners: Bayu Wijaya Putra, M. Rudi Sanjaya, and Rusdi Efendi.

Mengetahui,

Plt. Koordinator Program Studi Manajemen

Informatika,



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Farhan Daffazka
NIM : 09010582024022
Program Studi : Manajemen Informatika

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Dalam menyusun/penulisan proyek akhir harus bersikan orisinal dan tidak melakukan plagianisme baik produk *software/hardware*.
2. Dalam penyelesaian proyek akhir dilaksanakan dirumah dan diwilayah Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya dan saya bersedia diberikan sanksi apabila dikemudian hari pernyataan saya ini terbukti tidak benar yaitu :

1. Tidak lulus mengikuti ujian komprehensif atau tidak lulus ujian komprehensif.
2. Bersedia mengganti judul atau topik proyek akhir setelah mendapat persetujuan pembimbing proyek akhir.



Palembang, 24 Juni 2024



Farhan Daffazka
NIM. 09010582024022

HALAMAN PERSEMBAHAN

Motto :

“ There will always be a path to success for anyone, as long as the person is willing to try and work hard to maximize the abilities he has. ”

- Bambang Pamungkas

“Never give up on your dreams, dreams can come true if you believe in them with all your heart.”

- Walt Disney

“It doesn’t matter if you do it too late, as long as you never stop trying.”

Saya persembahkan untuk :

- ❖ Allah SWT.*
- ❖ Kedua orang tua tercinta.*
- ❖ Dosen pembimbing tugas akhir.*
- ❖ Teman teman seperjuangan.*
- ❖ Almamater Universitas Sriwijaya.*

ABSTRAK

APLIKASI EVALUASI KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEBSITE DI PERUMDA TIRTA MUSI PALEMBANG

Oleh

FARHAN DAFFAZKA 09010582024022

Perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan pada masa globalisasi ini dirasakan semakin canggih. PERUMDA Tirta Musi Palembang merupakan salah satu unit usaha daerah yang berfokus dalam penyediaan air bersih dalam skala provinsi dan berada dalam pengawasan walikota setempat. Tujuan pembuatan website ini bertujuan untuk mengevaluasi kinerja karyawan agar dapat meningkatkan kinerja dan profitabilitas untuk mengembangkan dan keterampilan kinerja para karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan dan membantu mengidentifikasi karyawan yang tepat untuk promosi. Aplikasi website ini bermanfaat untuk membantu perusahaan dalam mengelola laporan evaluasi kinerja karyawan agar lebih efisien. Metode yang digunakan dalam pengembangan aplikasi ini adalah metode *Waterfall*. Hasilnya menunjukkan bahwa aplikasi ini dapat terintegrasi dan efisien dalam proses evaluasi kinerja karyawan dalam mengelola laporan evaluasi kinerja karyawan yang sudah diuji menggunakan metode pengujian *Black Box*.

Kata kunci : Aplikasi, Evaluasi Kinerja, Karyawan, Website.

Palembang, 24 Juni 2024

**Menyetujui
Pembimbing,**



M. Rudi Sanjaya, S.Kom., M.Kom.
NIP. 198611272019031005

Mengetahui,

Plt. Koordinator Program Studi
Manajemen Informatika,



ABSTRACT

WEB BASED EMPLOYEE PERFORMANCE EVALUATION APPLICATION AT PERUMDA TIRTA MUSI PALEMBANG

By

FARHAN DAFFAZKA 09010582024022

The development of technology and science in this era of globalization is felt to be increasingly sophisticated. PERUMDA Tirta Musi Palembang is one of the regional business units that focuses on providing clean water on a provincial scale and is under the supervision of the local mayor. The purpose of creating this website is to evaluate employee performance in order to improve performance and profitability to develop and performance skills of employees in achieving company goals and help identify the right employees for promotion. This website application is dedicated to helping companies in managing employee performance evaluation reports to be more efficient. The method used in the development of this application is the Waterfall method. The results show that this application can be integrated and efficient in the employee performance evaluation process in managing employee performance evaluation reports that have been tested using the Black Box testing method.

Keywords : Application, Performance Evaluation, Employee, Website.

Palembang, 24th June 2024

**Approved by
Advisor,**



M. Rudi Sanjaya, S.Kom., M.Kom.
NIP. 198611272019031005

**Acknowledged by
Plt. Study Program Coordinator of
Informatic Management,**



KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kepada kepada Allah SWT, karena hanya atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis akhirnya dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini dengan judul “Aplikasi Evaluasi Kinerja Karyawan Berbasis Website di PERUMDA Tirta Musi Palembang”. Laporan akhir ini disusun sebagai persyaratan dalam menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya

Dalam proses penulisan Laporan Tugas Akhir ini, Penulis tidak luput dari dukungan, doa dan usaha serta semangat yang diberikan dari beberapa pihak. Oleh karena itu penulis dalam keadaan berbahagia ini dengan segala kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan serta kelancaran sehingga dapat menyelesaikan laporan tugas akhir dengan baik.
2. Kedua orang tua tercinta beserta keluarga besar saya yang sudah memberikan dukungan doa, moral, serta materi karena berkat dukungan beliaulah saya dapat menyelesaikan Projek Akhir ini dengan lancar minim kendala.
3. Bapak Prof. Dr. Erwin, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Julian Supardi, S.Pd., M.T. selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Samsuryadi, M.Kom., Ph.D. selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Apriansyah Putra, S.Kom., M.Kom. sebagai Koordinator Program Studi Manajemen Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya serta Dosen Pembimbing Akademik.
7. Bapak M. Rudi Sanjaya, S.Kom., M.Kom. selaku dosen Pembimbing Tugas Akhir, yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis dengan sabar dan ikhlas serta memberikan motivasi serta ilmu yang berharga pada saat proses pembuatan Projek Akhir ini.

8. Mbak Tryandhi Fadesa, A.Md Selaku Admin Program Studi Manajemen Informatika.
9. Seluruh Staff dan Dosen Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
10. Pihak PERUMDA Tirta Musi Palembang yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian disana.
11. Teman teman tim sukses saya yaitu Akhyar Hasanuddin Cahya Sutrisna, Muhammad Marvell Zulfikar dan Aulia Rahmawati Napitupulu yang selama ini selalu menemani penulis dalam mengerjakan projek.
12. Teman teman Program Studi Manajemen Informatika angkatan 2020 yang telah bersama sama berjuang menyelesaikan Projek Akhir ini bersama penulis.
13. Serta, semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah meluangkan waktu, memberikan do'a, semangat dan motivasi kepada penulis.

Melalui laporan ini penulis berharap laporan dapat bermanfaat bagi semua pihak baik penulis maupun pembaca. Akhir kata, penulis ingin kembali mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang sudah berkontribusi dalam pembuatan Projek Akhir ini dan mohon maaf apabila ada perkataan penulis yang sengaja ataupun tidak sengaja menyinggung pihak tertentu. Namun demikian, harapan penulis kiranya laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, 24 Juni 2024

Penulis,



Farhan Daffazka

NIM. 09010582024022

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan	3
1.4 Manfaat	3
1.5 Batasan Masalah	4
BAB II DASAR TEORI	5
2.1 Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	5
2.2 Teori Khusus.....	6
2.2.1 Aplikasi.....	6
2.2.2 Evaluasi Kinerja.....	7
2.2.3 Karyawan	8
2.2.4 Website	8
2.2.5 PHP (Hypertext Preprocessor).....	9
2.2.6 Mysql	9
2.2.7 Database.....	10
2.2.8 Pengertian HTML.....	10
2.2.9 Pengertian Pemrograman.....	11
2.2.10 Pengertian XAMPP.....	11
2.3 Bentuk Perancangan Aplikasi	11
2.3.1 Data Flow Diagram	11

2.3.2	Entity Relationship Diagram	12
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	14
3.1	Lokasi Penelitian.....	14
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	14
3.3	Metode Pengembangan Sistem	15
3.4	Kerangka Pemecahan Masalah	17
3.5	Langkah Langkah Pemecahan Masalah Penelitian.....	18
BAB IV	ANALISIS DAN PERANCANGAN	20
4.1	Pendahuluan.....	20
4.2	Analisis Sistem Bergerak.....	20
4.3	Perancangan Sistem	21
4.4	Usulan Prosedur Pada Sistem Yang Baru	21
4.5	Data Flow Diagram Level 0.....	21
4.6	Data Flow Diagram Level 1	22
4.7	Entity Relationship Diagram.....	23
4.8	Struktur Tabel	24
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	28
5.1	Hasil	28
5.2	Pembahasan	28
5.2.1	Halaman Menu Utama	28
5.2.2	Halaman Login Admin dan Pimpinan	29
5.2.3	Halaman Daftar Karyawan	29
5.2.4	Halaman Bagian.....	30
5.2.5	Halaman Penilaian	30
5.2.6	Halaman Evaluasi Kinerja	31
5.2.7	Halaman Laporan.....	31
5.3	Hasil Pengujian	32
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN.....	34
6.1	Kesimpulan	34
6.2	Saran	34
DAFTAR PUSTAKA		35
LAMPIRAN.....		47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Metode Waterfall	15
Gambar 3.2 Flowchart Pemecahan Masalah	17
Gambar 4.1 Flowchart Sistem Bergerak	20
Gambar 4.2 DFD Level 0	22
Gambar 4.3 DFD Level 1	23
Gambar 4.4 Entity Relationship Diagram	24
Gambar 5.1 Halaman Menu Utama	28
Gambar 5.2 Halaman Login Admin dan Pimpinan	29
Gambar 5.3 Halaman Daftar Karyawan	29
Gambar 5.4 Halaman Bagian.....	30
Gambar 5.5 Halaman Evaluasi Kinerja	30
Gambar 5.6 Halaman Penilaian	31
Gambar 5.7 Halaman Laporan Perbulan	31
Gambar 5.8 Halaman Laporan Pertahun	32

DAFTAR TABEL

	Halaman
Table 2.1 Komponen Data Flow Diagram	12
Tabel 2.2 Komponen Entity Relationship Diagram	13
Tabel 4.1 Tabel Karyawan	25
Tabel 4.2 Tabel Bagian.....	25
Tabel 4.3 Tabel Absensi.....	25
Tabel 4.4 Tabel Kedisiplinan	26
Tabel 4.5 Tabel Target	26
Tabel 4.6 Tabel Pelanggaran	27
Tabel 4.7 Tabel Admin.....	27
Tabel 5.1 Hasil Pengujian Sistem Menu Admin	32
Tabel 5.2 Hasil Pengujian Sistem Menu Pimpinan	33

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan di era globalisasi semakin canggih. Kemajuan ini adalah hasil dari pemikiran manusia yang terus berkembang. Perkembangan ini juga melibatkan peran aktif masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Hal ini terlihat dari pesatnya kemajuan di bidang ilmu komputer. Sebagai hasilnya, teknologi web internet memainkan peran penting, memungkinkan organisasi atau perusahaan untuk memasuki pasar dengan cara yang mudah, murah, dan tanpa batasan geografis, semuanya dalam ruang maya. Dalam konteks ini, organisasi atau perusahaan bersaing dengan pelaku bisnis lain di dunia maya (Nugroho, 2019).

Diharapkan penggunaan teknologi dapat memberikan keuntungan yang signifikan dalam lingkungan bisnis. Keberhasilan suatu perusahaan dalam persaingan saat ini sangat tergantung pada integrasi teknologi dalam operasionalnya. Hal ini memungkinkan perusahaan untuk menangani pelanggan dengan cepat, sehingga mampu memberikan pelayanan yang responsif dan terbaik kepada para pelanggan (Almilia, 2018).

PERUMDA Tirta Musi Palembang adalah sebuah unit usaha daerah yang fokus pada penyediaan air bersih dalam skala provinsi dan berada di bawah pengawasan walikota setempat. PERUMDA Tirta Musi Palembang saat ini memiliki sembilan cabang yang tersebar di seluruh kota Palembang, sehingga memudahkan pelanggan untuk mengakses layanan mereka.

Perusahaan Air Bersih Kota Palembang berdiri pada tahun 1929 di lokasi 3 Ilir, Palembang, atas inisiatif pemerintah Kolonial Belanda dengan nama Palembang Water Leading. Instalasi pertamanya telah dibangun pada tahun 1933. Setelah kemerdekaan Indonesia, perusahaan tersebut dialihkan kepemilikannya ke Pemerintah Kota Madya Palembang dan menjadi bagian dari Seksi Teknik Air Bersih Dinas Pekerjaan Umum Kota Madya Palembang.

Mengevaluasi kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang penting bagi PERUMDA Tirta Musi. Selain sebagai ukuran pencapaian tujuan

perusahaan, evaluasi kinerja juga berfungsi sebagai landasan untuk menilai hasil kerja karyawan dari masa lampau. Kriteria kinerja karyawan yang dinilai berupa data absensi, kedisiplinan, target kerja dan pelanggaran.

Tujuan pembuatan website ini bertujuan untuk mengevaluasi kinerja karyawan agar dapat meningkatkan kinerja dan profitabilitas untuk mengembangkan dan keterampilan kinerja para karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan dan membantu mengidentifikasi karyawan yang tepat untuk promosi.

Permasalahan dalam pengelolaan data evaluasi kinerja karyawan yaitu dalam pengelolaan evaluasi kinerja karyawan masih dicatat menggunakan kertas dan dokumen sehingga banyak tumpukan kertas laporan mengenai evaluasi kinerja karyawan sehingga tidak efektif, memakan banyak waktu dan tempat.

Berdasarkan uraian di atas, penulis akan melakukan penelitian dengan judul “Aplikasi Evaluasi Kinerja Karyawan Berbasis Website di PERUMDA Tirta Musi Palembang.” Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membuat aplikasi berbasis website yang berguna dalam membantu perusahaan mengelola laporan evaluasi kinerja karyawan secara lebih efisien. Pada penelitian ini, penulis akan merancang aplikasi berbasis website menggunakan bahasa pemrograman PHP dan basis data MySQL.

Dari penelitian dengan judul "Perancangan Aplikasi Form Penilaian Kinerja Karyawan PT. DAYA ADICIPTA MOTORA" oleh Rita Komalasari, S.Si., M.Kom, dan Agus Ramdan (2020) menunjukkan bahwa penilaian kinerja dapat menjadi dasar untuk kenaikan gaji, promosi, bonus, penurunan jabatan, atau pemutusan hubungan kerja. Penilaian kinerja yang dilakukan dengan baik dan profesional dapat meningkatkan loyalitas dan motivasi karyawan, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai harapan. Metode penelitian yang digunakan meliputi studi lapangan, studi kepustakaan, dan teknik dokumentasi. Perancangan dan pengembangan sistem ini menggunakan metode System Development Life Cycle (SDLC), yang dianggap sebagai kerangka waktu yang mencakup pengembangan sistem.

Berdasarkan hasil jurnal yang disebutkan, kelebihan dari tugas akhir ini adalah merancang dan membangun aplikasi evaluasi kinerja karyawan berbasis

website di PERUMDA Tirta Musi Palembang. Solusi ini ditujukan untuk mengatasi permasalahan di PERUMDA Tirta Musi Palembang dengan mengevaluasi kinerja karyawan melalui penggunaan teknologi berbasis website. Aplikasi berbasis web ini mampu melakukan evaluasi kinerja karyawan secara otomatis dan terintegrasi, yang dimana menentukan parameter penilaian kualitas kinerja karyawan secara individu berdasarkan data absensi, kedisiplinan, target kerja dan pelanggaran. Setiap parameter memiliki bobot nilai yang dapat dihitung, sehingga total nilai kinerja karyawan dapat dilihat dengan jelas. Hal ini memungkinkan identifikasi aspek yang perlu dipertahankan atau diperbaiki untuk meningkatkan kinerja dan profitabilitas. Selain itu, aplikasi ini juga membantu dalam mengembangkan keterampilan karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan dan mengidentifikasi karyawan yang layak untuk promosi

1.2 Rumusan Masalah

Setelah konteks masalah yang telah dijelaskan, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah "Bagaimana Merancang dan Membangun Aplikasi Evaluasi Kinerja Karyawan Berbasis Website di PERUMDA Tirta Musi Palembang".

1.3 Tujuan

Adapun penulis merancang dan membangun Aplikasi Evaluasi Kinerja Karyawan Berbasis Website di PERUMDA Tirta Musi bertujuan, agar dapat memudahkan PERUMDA Tirta Musi Palembang dalam melakukan proses penilaian kinerja karyawan dan membantu proses pengelolaan data dan pembutaan laporan bulanan kinerja karyawan agar lebih mudah dan lebih cepat.

1.4 Manfaat

Selain menyusun rancangan, studi ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat berikut:

1. Membantu dalam menginput data karyawan dan data penilaian karyawan.
2. Membantu mempermudah dalam proses evaluasi kinerja karyawan.

3. Dapat mengembangkan kemampuan dan keterampilan kinerja para karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.
4. Meningkatkan integritas data dan keamanan dengan menggunakan database MySQL sebagai media penyimpanan data.
5. Memudahkan dalam mengelola laporan evaluasi kinerja karyawan.
6. Memudahkan dalam menampilkan dan mencetak laporan evaluasi kinerja karyawan.

1.5 Batasan Masalah

Pada penelitian ini, memerlukan pembatasan masalah untuk menghindari penyimpangan dari pembahasan yang telah dirumuskan. Berikut adalah batasan masalah dalam penelitian ini:

1. Aplikasi ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan menggunakan Mysql sebagai database. Penggunaan teknologi ini akan menjadi penekanan primer dalam pengembangan software.
2. Metode yang digunakan dalam pembuatan aplikasi ini adalah metode Waterfall.
3. Penelitian dilakukan di PERUMDA Tirta Musi Palembang.
4. Aplikasi yang dibangun dapat diakses oleh Admin dan Pimpinan.
5. Aplikasi dapat digunakan dalam melihat hasil evaluasi kinerja karyawan.
6. Data yang diolah pada aplikasi ini adalah data laporan evaluasi kinerja karyawan berupa penilaian data absensi, kedisiplinan, target kerja, dan pelanggaran
7. Data penilaian evaluasi kinerja karyawan dikelola dan dinilai oleh Pimpinan.
8. Aplikasi ini akan menghasilkan output berupa laporan data evaluasi kinerja karyawan yang dapat dilihat dan dicetak melalui aplikasi tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S., & Purba, W.** (2019). Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Profile Matching. *Jurnal Mahajana Informasi*.
- Aldo, D., Putra, N., & Munir, Z.** (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory. *Jursima*, 76-82.
- Amida, S., & Kristiana, T.** (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan Metode Topsis. *JSAI (Journal Sci. Appl. Informatics)*, 193-201.
- Anggito, & Setiawan.** (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi: CV. Jejak.
- Arief, M.** (2011). *Pemrograman web Dinamis menggunakan PHP dan MySQL*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Azhary, M.** (2019). Pembangunan Aplikasi Monitoring Dan Evaluasi Kinerja Karyawan Pada Divisi Factory Project Di PT. Exabb Energy Nusantara. *Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia*.
- Bagaskoro.** (2019). *Pengantar Teknologi Informatika dan Komunikasi Data*. Yogyakarta: Deepublish.
- Gunawan, W., & Firmansyah, M.** (2020). Monitoring dan Evaluasi Kinerja Karyawan menggunakan Algoritma Simple Additive Weighting dan Hungarian. *ILKOM Jurnal Ilmiah*, 87-95.
- Hairun, Y.** (2020). *Evaluasi dan penilaian dalam pembelajaran*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kadir.** (2008). *Tuntunan Praktis Belajar Database Menggunakan MySQL*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kinasih, D.** (2021). Pengembangan Sistem Informasi Pengelolaan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Modena Strategy System). *Jurnal Sains, Nalar, Dan Aplikasi Teknologi Informasi*, 60-65.
- Muharto, & Ambarita.** (2016). *Metode Penelitian Sistem Informasi: Mengatasi Kesulitan Mahasiswa dalam Menyusun Proposal Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.

- Mulyani, S.** (2016). *Metode Analisis dan Perancangan Sistem*. Bandung: Abdi Sistematika.
- Mundzir.** (2018). Retrieved from <https://www.indonetsource.com/kupas-tuntas-pengertian-php-dan-menurut-para-ahli/>
- Purbadian, Y.** (2016). *Trik Cepat Membangun Aplikasi Berbasis Web dengan Framework CodeIgniter*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rerung, R.** (2018). *Pemrograman Web Dasar*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rosa, A., & Shalahuddin, M.** (2018). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur Dan Berorientasi Objek*. Bandung: Penerbit Informatika.
- Sipahutar, L., & Thanri, Y.** (2021). Perancangan Aplikasi Evaluasi Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan Metode Group Algoritma Programing. *Infosys (Information System) Journal*, 192-202.
- Sumantri, I.** (2020). Perancangan dan Pengembangan Aplikasi Evaluasi Kinerja Dosen Tingkat Prodi Berbasis Website (Studi Kasus PTI). *Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry*.
- Widianti, S.** (2000). *Pengantar Basis Data*. Jakarta: Penerbit Fajar.