

***CAPACITY BUILDING* ORGANISASI PEMBERDAYAAN
KESEJAHTERAAN KELUARGA (PKK) DALAM UPAYA
MENINGKATKAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DI DESA PULAU SEMAMBU, OGAN ILIR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Menempuh Derajat Sarjana S-1
Ilmu Administrasi Publik**



Diajukan Oleh :

ILUH LENTARI

NIM. 07011182025008

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
INDRALAYA
JULI 2024**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

**CAPACITY BUILDING ORGANISASI PEMBERDAYAAN
KESEJAHTERAAN KELUARGA (PKK) DALAM UPAYA
MENINGKATKAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DI DESA PULAU SEMAMBU, OGAN ILIR**

USULAN PENELITIAN

Diajukan Oleh:

ILUH LENTARI

NIM. 07011182025008

Telah Disetujui oleh Dosen Pembimbing, Desember 2023

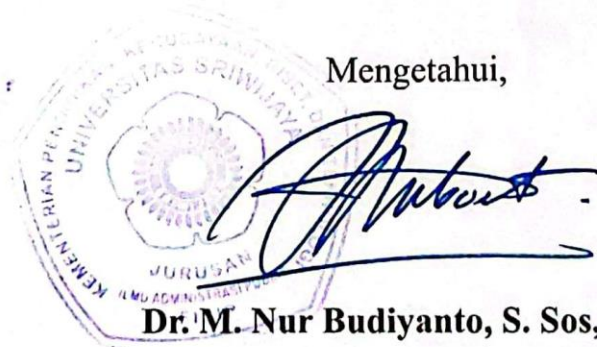
Pembimbing

Dra. Retno Susilowati, MM

NIP. 195905201985032003



Mengetahui,



Dr. M. Nur Budiyanto, S. Sos, MPA

NIP. 196911101994011001

HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

***CAPACITY BUILDING* ORGANISASI PEMBERDAYAAN
KESEJAHTERAAN KELUARGA (PKK) DALAM UPAYA
MENINGKATKAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DI DESA PULAU SEMAMBU**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Menempuh Derajat Sarjana S-1
Ilmu Administrasi Publik**

Oleh :

**ILUH LENTARI
07011182025008**

Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing, 7 Maret 2024

Pembimbing

**Dra. Retno Susilowati, MM
NIP. 195905201985032003**

Tanda Tangan



**Mengetahui,
Ketua Jurusan,**



**Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001**

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

**CAPACITY BUILDING ORGANISASI PEMBERDAYAAN
KESEJAHTERAAN KELUARGA (PKK) DALAM UPAYA
MENINGKATKAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DI DESA PULAU SEMAMBU, OGAN ILIR**

Skripsi

Oleh :

ILUH LENTARI

07011182025008

**Telah dipertahankan di depan penguji
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat
Pada tanggal 8 Mei 2024**

Pembimbing :

1. Dra. Retno Susilowati , MM
NIP. 195905201985032003

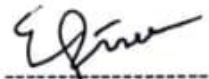
Tanda Tangan



Penguji :

1. Dr. Lili Erina, M.Si
NIP. 199612301992032001
2. Dwi Mirani, S.IP., M.Si
NIP. 198106082008122002

Tanda Tangan



Mengetahui,

Dekan FISIP UNSRI,

Prof. Dr. Alfitri, M.Si
NIP. 196601221990031004

**Ketua Jurusan
Ilmu Administrasi Publik,**

Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iluh Lentari

NIM : 07011182025008

Jurusan : Ilmu Administrasi Publik

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi saya yang berjudul "*Capacity Building* Organisasi Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) Dalam Upaya Meningkatkan Pemberdayaan Perempuan Di Desa Pulau Semambu, Ogan Ilir" ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2010 Tentang Pencegahan Dan Penanggulangan Plagiat Di Perguruan Tinggi. Apabila di kemudian hari, ada pelanggaran yang ditemukan dalam skripsi ini dan/atau ada pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini, saya bersedia menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh tanpa pemaksaan dari pihak mana pun.

Yang membuat pernyataan

Indralaya, 9 Maret 2024



Iluh Lentari

NIM.07011182025008

ABSTRACT

This research discusses the capacity building of the family welfare empowerment organization (PKK) in an effort to increase empowerment in Pulau Semambu Village, Ogan Ilir. The analysis process uses the theory of capacity development according to Grindle in Haryono et al (2012), namely HR development, organizational strengthening, and institutional reform. The research method used is descriptive qualitative research. The data sources used include primary data and secondary data. The data collection uses interviews, observation, documentation, and literature study methods. The results showed that the capacity development of the family welfare empowerment organization (PKK) has not gone well in an effort to increase women's empowerment in Pulau Semambu Village, Ogan Ilir when viewed from the following dimensions: 1) In terms of human resource development, training indicators, incentive systems, and work environment conditions have almost the same obstacles, namely inadequate budget. 2) In terms of organizational strengthening, the indicator of the financial system where the budget is inadequate, while the indicator of the use of personnel from the members is active but tends to be just that. 3) In terms of institutional reform, the indicators of institutionalizing the vision and mission for administrators and members are aware of the various programs and activities carried out by the PKK Pulau Semambu Village. Furthermore, the indicator of policy change has not been fully implemented according to the 2021 policy direction guidelines from the central PKK. Suggestions that can be given in this study, namely the government can increase the availability of budget to support the implementation of PKK work programs including supporting the provision of facilities and infrastructure. PKK can also establish broader cooperation with external parties as an alternative to support the implementation of work programs that empower women's communities.

Key Words: Capacity Building, Empowerment, PKK

Advisor



Dra. Retno Susilowati, MM

NIP. 195905201985032003

Indralaya, July 2024

Head Of Public Administration Department

Faculty Of Social And Political Science Sriwijaya University



Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA

NIP. 196911101994011001

FISIP

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang *capacity building* organisasi pemberdayaan kesejahteraan keluarga (PKK) dalam upaya meningkatkan pemberdayaan di Desa Pulau Semambu, Ogan Ilir. Proses analisis menggunakan teori pengembangan kapasitas menurut Grindle dalam Haryono et al (2012) yaitu pengembangan SDM, penguatan organisasi, dan reformasi kelembagaan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif yang bersifat deskriptif. Sumber data yang digunakan meliputi data primer dan data sekunder. Adapun pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, dokumentasi, dan studi pustaka. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan kapasitas organisasi pemberdayaan kesejahteraan keluarga (PKK) belum berjalan baik dalam upaya meningkatkan pemberdayaan perempuan di Desa Pulau Semambu, Ogan Ilir jika ditinjau dari dimensi berikut: 1) Dari segi pengembangan SDM, indikator pelatihan, sistem insentif, dan kondisi lingkungan kerja memiliki kendala yang hampir sama yaitu pada anggaran kurang memadai. 2) Dari segi penguatan organisasi, indikator sistem keuangan dimana anggaran yang kurang memadai, sedangkan indikator pemanfaatan personel dari para anggota memang aktif namun cenderung hanya itu-itu saja. 3) Dari segi reformasi kelembagaan, indikator pelembagaan visi dan misi untuk para pengurus dan anggota telah mengetahui berbagai program dan kegiatan yang dilakukan oleh PKK Desa Pulau Semambu. Selanjutnya indikator perubahan kebijakan belum sepenuhnya dijalankan sesuai panduan arah kebijakan tahun 2021 dari PKK pusat. Saran yang dapat diberikan pada penelitian ini, yaitu pemerintah dapat menambah ketersediaan anggaran guna mendukung pelaksanaan program kerja PKK termasuk mendukung penyediaan sarana dan prasarana. PKK juga dapat menjalin kerja sama lebih luas dengan pihak eksternal sebagai alternatif mendukung pelaksanaan program kerja yang memberdayakan masyarakat perempuan.

Kata Kunci: *Capacity Building*, Pemberdayaan, PKK

Pembimbing



Dra. Retno Susilowati, MM
NIP. 195905201985032003

Indralaya, Juli 2024

Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya



Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001

FISIP

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabaraktuh

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan Rahmat-Nya penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “*Capacity Building* Organisasi Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) dalam Upaya Meningkatkan Pemberdayaan Perempuan di Desa Pulau Semambu, Ogan Ilir”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi sebagian syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Sriwijaya.

Selama menyelesaikan skripsi, penulis banyak sekali mendapat bantuan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

Selama menyelesaikan skripsi, penulis banyak sekali mendapat bantuan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta penulis yang selalu memberikan dukungan baik bersifat moril maupun materiil, kedua adikku, serta keluarga yang memberikan motivasi, dukungan, dan doa;
2. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Sriwijaya;
3. Bapak Prof. Dr. Alfitri, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya;
4. Bapak Dr. M Nur Budiyanto, S.Sos., MPA selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Sriwijaya;
5. Bapak Januar Eko Aryansyah, S.IP., SH., M.Si selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Sriwijaya;
6. Bapak Drs. Mardianto, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik;
7. Ibu Dra. Retno Susilowati, MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang membantu membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat;

8. Bapak Khairunnas S.IP., M.I.Pol dan Bapak Rahmat Rafinzar S.IP., M.AP yang turut membimbing dan memberikan banyak ilmu yang bermanfaat;
9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen dan Staf Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan;
10. Seluruh civitas akademika di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya;
11. Pemerintah Desa Pulau Semambu dan organisasi PKK Desa Pulau Semambu yang telah bersedia memberikan informasi dan data sepanjang penelitian ini dilakukan;
12. Devi Listiani anak Bapak Sujimin yang luar biasa, karena tak mungkin tanpanya saya dapat menyelesaikan pendidikan kuliah hingga skripsi ini kalian baca;
13. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Ilmu Administrasi Publik angkatan 2020;
14. Organisasi WAKI FISIP UNSRI terutama kepengurusan “Dakwah Bercahaya” sebagai tempat belajar, berorganisasi, dan keluarga di lingkungan kampus;
15. Ma’had Tahfidz Qur’an Darussalam Cabang Indralaya sebagai rumah, tempat belajar dan keluarga kedua semasa kuliah;
16. Terimakasih kepada Generasi Baru Indonesia (GenBI) Sumatera Selatan 2023 atas kesempatannya bergabung dan mendapat dukungan secara materil maupun sosial sebagai wadah pengembangan diri;
17. Kepada UPTB Samsat Ogan Ilir 1 sebagai tempat KKA Ta. 2023, terimakasih banyak bersedia menerima dan membimbing kelompok kami untuk belajar dan praktek secara langsung;
18. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Indralaya, 22 Juli 2024



Iluh Lentari

NIM. 07011182025008

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
<i>ABSTRACT</i>.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Administrasi Publik	9
2.1.2 Manajemen Publik	11
2.1.3 Capacity Building/Pengembangan Kapasitas.....	13
2.1.4 Teori-Teori Capacity Building.....	17
2.1.5 Teori Yang Digunakan.....	19
2.2 Kesetaraan Gender	23
2.3 Kerangka Berpikir	26
2.4 Penelitian Terdahulu	27
BAB III.....	32
3.1 Jenis Penelitian	32

3.2 Definisi Konsep	33
3.3 Fokus Penelitian	34
3.4 Jenis Dan Sumber Data	35
3.5 Informan Penelitian.....	36
3.6 Teknik Pengumpulan Data	37
3.7 Teknik Analisis Data	38
3.8 Sistematika Penulisan	40
BAB IV	42
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	42
4.1.1 Sejarah Singkat Kabupaten Ogan Ilir	42
4.1.2 Kondisi Geografis Kabupaten Ogan Ilir	44
4.1.3 Kecamatan Indralaya Utara	45
4.1.4 Desa Pulau Semambu.....	46
4.1.5 Kondisi Geografis Desa Pulau Semambu	47
4.1.6 Mata Pencaharian Masyarakat Desa Pulau Semambu	48
4.1.7 Struktur Pemerintah Desa.....	49
4.2 Organisasi Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK)	50
4.2.1 Sejarah Singkat PKK	50
4.2.2 Lambang dan Makna Organisasi PKK.....	51
4.2.3 Visi dan Misi PKK.....	53
4.2.3 Tujuan dan Program Pokok PKK	54
4.3 Hasil Penelitian.....	55
4.3.1 Analisis Dimensi Pengembangan SDM	56
4.3.2 Analisis Dimensi Penguatan Organisasi	71
4.3.3 Analisis Dimensi Reformasi Kelembagaan.....	92
4.4 Faktor-Faktor Penghambat dan Pendukung Pengembangan Kapasitas PKK Desa Pulau Semambu.....	103
4.4.1 Faktor Penghambat	104
4.4.4 Faktor Pendukung	106
4.5 Pembahasan.....	107
BAB V.....	113
5.1 Kesimpulan.....	113
5.2 Saran	114

DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN	122

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Penduduk Desa Pulau Semambu	3
Tabel 2. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. Fokus Penelitian	34
Tabel 4. Daftar Informan Penelitian	37
Tabel 6. Luas Wilayah Menurut Desa Pada Kecamatan Indralaya Utara	45
Tabel 7. Profesi Penduduk Desa Pulau Semambu	48
Tabel 8. Kelompok Dasawisma	76
Tabel 9. Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa Tahun 2022	80
Tabel 10. Realisasi Anggaran Tahun 2022	81
Tabel 11. Matriks Hasil Temuan Penelitian	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir	26
Gambar 2. Komponen Analisis Data (Interactive Model)	40
Gambar 3. Peta Administratif Kecamatan Kabupaten Ogan Ilir	43
Gambar 4. Peta Wilayah Administratif Desa Pulau Semambu	47
Gambar 5. Struktur Perangkat Desa	49
Gambar 6. Lambang Organisasi PKK	52
Gambar 7. Pelatihan Produk Berbahan Dasar Pisang.....	59
Gambar 8. Visualisasi Data Indikator Pelatihan.....	61
Gambar 9. Visualisasi Data Indikator Sistem Insentif.....	63
Gambar 10. Kantor dan Balai Desa Pulau Semambu	65
Gambar 11. Visualisasi Data Indikator Kondisi Lingkungan Kerja	68
Gambar 12. Visualisasi Data Indikator Rekrutmen	71
Gambar 13. Struktur PKK Desa Pulau Semambu 2022-2023	73
Gambar 14. Visualisasi Data Indikator Pemanfaatan Personel dari Pengurus PKK ..	75
Gambar 15. Visualisasi Data Indikator Pemanfaatan Personel dari Anggota PKK....	79
Gambar 16. Visualisasi Data Indikator Sistem Keuangan	84
Gambar 17. Program Posyandu dan Pencegahan Stunting	86
Gambar 18. Stand Pameran PKK Kecamatan Indralaya Utara	86
Gambar 19. Pertemuan Rutin PKK Kecamatan Indralaya Utara	87
Gambar 20. Screenshot Grup Whatsapp Dasawisma	90
Gambar 21. Visualisasi Data Indikator Jejaring Kerjasama.....	91
Gambar 22. Program Keterampilan Memasak	94
Gambar 23. Kegiatan Pengajian Rutin Bulanan.....	96
Gambar 24. Visualisasi Data Indikator Pelembagaan Visi Dan Misi	96
Gambar 25. Strategi dan Arah Kebijakan Gerakan PKK.....	98
Gambar 26. Visualisasi Data Indikator Perubahan Kebijakan	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: SK Dosen Pembimbing	122
Lampiran 2: SK Izin Penelitian	124
Lampiran 3: Kartu Bimbingan Seminar Usulan Skripsi	125
Lampiran 4 . Lembar Perbaikan Sempro	127
Lampiran 5. Balasan Surat Izin Penelitian	128
Lampiran 6. Kartu Bimbingan Skripsi.....	129
Lampiran 7. Lembar Pengecekan Similarity	130
Lampiran 8. Pedoman Wawancara	132
Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian.....	134

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pembangunan dapat dimaknai sebagai usaha atau aktivitas terus menerus yang ditujukan memperbaiki kehidupan masyarakat secara struktur dan terencana. Pembangunan dewasa ini memandang sumber daya manusia bukan lagi sebagai aset atau modal, namun menempatkan manusia sebagai tujuan akhir dari pembangunan. Sehingga pembangunan manusia memperkenalkan konsepnya yang lebih luas dan khusus dengan berupaya menyediakan banyak pilihan yang dapat dimiliki manusia pada semua golongan masyarakatnya guna hidup secara layak.

Perempuan sebagai sumber daya manusia dalam pembangunan juga perlu diperhatikan agar lebih baik peranannya kedepan. Oleh karena itu upaya yang dikeluarkan pemerintah sebagai komitmen nyata meningkatkan pembangunan manusia kepada kepentingan masyarakat, salah satunya dengan adanya program pemberdayaan masyarakat. Pemberdayaan masyarakat bisa sebagai strategi alternatif dalam pembangunan, walau dalam implementasinya secara kenyataan ada yang belum secara maksimal dilakukan (Suryani, 2022).

Sejalan dengan isu tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) pada kebijakan tujuan poin kelima, yaitu kesetaraan gender, dimana pemberdayaan dapat diarahkan sebagai adanya upaya peningkatan kualitas hidup dan peran dari perempuan itu sendiri dalam pelaksanaan pembangunan. Indonesia sendiri sebagai salah satu negara anggota PBB turut berkontribusi dengan membentuk suatu organisasi yang dikenal sebagai Pemberdayaan Kesejahteraan

Keluarga (PKK), yaitu wadah organisasi perempuan di masyarakat pedesaan dan kecamatan.

PKK adalah organisasi masyarakat bertujuan untuk memberdayakan, menginspirasi dan meningkatkan partisipasi pedesaan agar kesejahteraan dalam kehidupan keluarga tercapai. Tertuang dalam Permendagri Nomor 36 Tahun 2020 Tentang Peraturan Pelaksanaan Presiden Nomor 99 Tahun 2017 Tentang Gerakan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga menyebutkan PKK adalah salah satu lembaga kemasyarakatan Desa/Kelurahan yang mewadahi partisipasi masyarakat dalam bidang pemberdayaan kesejahteraan keluarga yang berada di tingkat rukun warga dan rukun tetangga atau sebutan lain yang mengoordinasikan kelompok dasawisma.

PKK merupakan organisasi bagi perempuan untuk berperan sebagai penggerak dalam menciptakan, membina dan mengembangkan keluarga untuk mewujudkan kesejahteraan keluarga sebagai kelompok sosial terkecil. Secara struktural PKK ada di berbagai tingkatan pemerintahan baik tingkat pusat, provinsi, kabupaten, kecamatan, bahkan desa juga telah terbentuk organisasi PKK.

PKK Desa Pulau Semambu merupakan salah satu PKK di Kabupaten Ogan Ilir yang aktif dan berprestasi. PKK Desa Pulau Semambu sering menjadi sasaran pembinaan dari berbagai mitra di eksternal, seperti Pertamina Patra Niaga, dan menjadi sasaran utama dalam kunjungan TPP PKK Provinsi. Selain itu tercatat pada Tahun 2022 PKK Desa Pulau Semambu merupakan Juara I Lomba 10 Program Pokok PKK tingkat Kabupaten Ogan Ilir. Pada tahun yang sama PKK Desa Pulau Semambu juga merupakan Juara II lomba administrasi PKK Tingkat Kabupaten Ogan Ilir. Tak

hanya itu, PKK Kabupaten Ogan Ilir juga merupakan PKK pertama di Sumatera Selatan yang menggunakan aplikasi dalam input data dasawisma.

Kondisi di Desa Pulau Semambu memiliki jumlah penduduk 1855 jiwa, terdiri dari 897 orang laki-laki dan 958 orang perempuan. Profesi mayoritas masyarakat di Desa Pulau Semambu sendiri bekerja sebagai petani kebun dan buruh harian lepas. Demikian kehadiran dari organisasi PKK di Desa Pulau semambu ini memiliki harapan untuk berperan mencapai tujuannya memberdayakan perempuan dengan daya guna meningkatkan kesejahteraan keluarga.

Tabel 1. Jumlah Penduduk Desa Pulau Semambu

No.	Nama Dusun	Jumlah KK	Jumlah Jiwa	Laki-laki (orang)	Perempuan (orang)
1	Dusun I	92	295	142	153
2	Dusun II	75	313	153	160
3	Dusun III	226	755	362	393
4	Dusun IV	52	260	127	133
5	Dusun V	68	232	113	119
Jumlah		513	1855	897	958

Sumber : Profil Desa Pulau Semambu, 2023

Namun organisasi ini dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya terdapat kendala sehingga tujuan organisasi untuk memberdayakan masyarakat perempuannya belum dapat terealisasi secara maksimal. Berdasarkan hasil pra survey penulis pada bulan Juli 2023 melalui wawancara bersama Ketua PKK Desa Pulau Semambu, penulis menemukan beberapa kendala dalam pelaksanaannya, yaitu pada aspek sumber daya manusia. Keanggotaan dari organisasi PKK Desa Pulau Semambu ini terdiri dari 20 kelompok dasawisma, namun terdapat 5 kelompok yang kurang aktif dengan berbagai alasan. Maka menurut penulis penting bagi organisasi PKK Desa Pulau Semambu untuk mencapai tujuan organisasi memerlukan adanya pengembangan kapasitas agar

membantu kemampuan organisasi untuk lebih berkembang, sehingga upaya yang dilakukan dalam mencapai tujuan organisasi menjadi lebih efektif dan efisien.

Pengembangan kapasitas atau *capacity building* adalah pengembangan kapasitas atau penguatan organisasi yang memfokuskan pada sumber daya pengembangan hampir seluruhnya mengenai permasalahan sumber daya manusia, proses, dan struktur organisasi. Milen dalam Ratnasari et al. (2016) dilihat dari pengertian *capacity building* yang berarti suatu proses melakukan sesuatu atau serangkaian gerakan, perubahan berjenjang dalam individu, kelompok, organisasi dan sistem dalam rangka untuk memperkuat daya adaptasi individu dan organisasi agar dapat tanggap terhadap perubahan lingkungan yang ada. Rickett dalam Ratnasari et al. (2016) mendefinisikan *capacity building* sebagai “*the ultimate goal of capacity building is to enable the organization to grow stronger in achieving its purpose and mission*”, arti penting dari pengembangan kapasitas adalah untuk memungkinkan organisasi mencapai tujuan dan misinya dengan lebih baik.

Penelitian terdahulu terkait pengembangan kapasitas organisasi sudah banyak dilakukan. Namun pada penelitian ini mengaitkan pengembangan kapasitas dengan organisasi PKK dan menggunakan teori dari Grindle dalam Haryono et al. (2012). Penelitian yang dilakukan ini berbeda dari penelitian sebelumnya terkait fokus, metode penelitian, maupun obyek, misal penelitian oleh Wijaya et al. (2023) menganalisis obyek pada bidang kesehatan berupa program deteksi dini lepra. Kemudian Herawati et al. (2023) dan Lodan (2022) melakukan penelitian pada fokus pengembangan kapasitas yang sama dengan peneliti, namun objek yang diteliti terkait pariwisata. Selanjutnya Nurhajati & Muhyidin (2019) meneliti terkait pengembangan kapasitas pada organisasi sektor publik dalam mewujudkan Pembangunan kota berwawasan

lingkungan. Sedangkan Nikodimus (2020) dan Bakar et al. (2021) mengaitkan penelitian mereka dengan objek pemerintah desa.

Penelitian terkait pengembangan kapasitas organisasi dibidang keamanan juga telah dilakukan oleh Irviana & Salomo (2021) dengan hasil pada Direktorat Tindak Pidana Siber (Dittipidsiber), Badan Reserse Kriminal Polri (Bareskrim Polri) perlu memperhatikan lagi bagian sumber daya manusianya. Kemudian Hendrajaya et al. (2022) meneliti terkait peningkatan kinerja pengembangan suatu produk. Sedangkan oleh Iqbal et al. (2022) melakukan penelitian pengembangan kapasitasnya pada organisasi publik yaitu Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat. Terdapat pula penelitian terkait pengembangan kapasitas oleh Simatupang et al. (2019) dengan objek sebuah kelompok sosial di Desa Mekarwangi, Bandung Barat. Penelitian mengenai penguatan kapasitas terkait organisasi Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) di Desa Pulau Semambu, Ogan Ilir belum pernah diteliti.

Sehingga berdasarkan permasalahan yang diuraikan pada latar belakang, penulis tertarik untuk meneliti dan mengkaji lebih lanjut problematika yang ada dengan judul penelitian “*Capacity Building* Organisasi Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) Dalam Upaya Meningkatkan Pemberdayaan Perempuan Di Desa Pulau Semambu, Ogan Ilir”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka dapat ditarik suatu rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana *capacity building* organisasi Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat di Desa Pulau Semambu, Ogan Ilir?
2. Apakah faktor pendukung dan penghambat *capacity building* organisasi Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat di Desa Pulau Semambu, Ogan Ilir?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan penelitian

Tujuan dari adanya penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi dan menganalisis *capacity building* yang dilakukan oleh organisasi Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) dalam meningkatkan pemberdayaan perempuan di Desa Pulau Semambu, Ogan Ilir.

1.3.2 Manfaat penelitian

1. Manfaat teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi perkembangan dalam lingkup Ilmu Administrasi Publik khususnya pengembangan kapasitas organisasi pada organisasi publik, dan referensi bagi peneliti selanjutnya.

2. Manfaat praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan bagi organisasi PKK di Desa Pulau Semambu, maupun organisasi lainnya yang memiliki kesamaan tantangan dalam melaksanakan pengembangan kapasitas organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3), 98–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i3.2131>
- Bakar, A., Zahlimar, Masnun, A., Zulkifli, & Mardansyah. (2021). Strengthening the Capacity Building Government of Rantau Kelayang Village, Bungo Regency, Jambi, Indonesia. *Scholar.Archive.Org*, 1(2), 70–91. <https://scholar.archive.org/work/g2tpocx2orgipjzgycb22grq34/access/wayback/> <https://icejournal.com/index.php/icejournal/article/download/10/11>
- Djani, W. (2022). *Administrasi Publik (Teori dan Pergeseran paradigma ke era digital)*. Zifatma Jawa.
- Fadli, Z., Almahdali, H., Kunda, A., Zahari, A. F. M., Septiana, A. R., Kalsum, U., Sakir, A. R., Salampessy, M., Afdhal, Mardiana, & Ismiasih. (2022). *Administrasi publik*. PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Firdausijah, R. T., Alasalan, A., Mustanir, A., Abdurohim, Sunariyanto, Fauzan, R., Sagena, U., & Amane, A. P. O. (2023). *Manajemen Sektor Publik* (Ari Yanto (ed.); 1st ed.). PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Haryono, B. S., Sumartono, Zauhar, S., & Supriyono, B. (2012). *Capacity Building* (T. U. Press (ed.); 1st ed.). UB Press.
- Hasan, M. I. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Hendrajaya, Samtono, Guritno, B., Listyorini, H., Yuliamir, H., & Sukrisno. (2022). Peningkatan Kinerja Pengembangan Produk Berkelanjutan Berbasis Budaya Organisasi Lingkungan Dan Kapasitas Daya Serap Keberlanjutan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 1039–1050. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2.2328>
- Herawati, A. R., Widowati, N., & Astuti, R. S. (2023). Kapasotas Organisasi Dalam Pengembangan Pariwisata: Studi Kasus Desa Wisata di Kabupaten Bintan. *Jurnal*

Good Governance, 80–91. <https://doi.org/10.32834/gg.v19i1.586>

- Iqbal, M., Mirna, R., & Susanti, E. (2022). Kapasitas Organisasi Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan Hortukultura Provinsi Jabar Dalam Pengembangan Benih Padi Induk. *JANE - Jurnal Administrasi Negara*, 13(2), 336. <https://doi.org/10.24198/jane.v13i2.34227>
- Irviana, C. N., & Salomo, R. V. (2021). *Analisis Pengembangan Kapasitas Organisasi Di Direktorat Tindak Pidana Siber (Dittipidsiber), Badan Reserse Kriminal Polri (Bareskrim Polri)*. 15(11), 5687–5694.
- Jaelani. (2021). *Teori Organisasi* (E. Zusrony (ed.)). Yayasan Prima Agus Teknik Redaksi:
https://digilib.stekom.ac.id/assets/dokumen/ebook/feb_7fda5ad13fe76bfcec8f3bc0563fb339b58f531f_1642060582.pdf
- Jahroni, Darmawan, D., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Penguatan Komitmen Organisasi. *Jesyra (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1389–1397.
<https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesyra/article/view/601%0A>
<https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesyra/article/download/601/287>
- Keban, Y. T. (2004). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik, Konsep, Teori dan Isu*. Gava Media.
- Keban, Y. T. (2008). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik ; Konsep, Teori dan Isu*. Gava Media.
- Khusna, A. (2019). *Pemberdayaan usaha mikro kecil dan menengah melalai capacity building dalam menghadapi pasar bebas asean perepektif ekonomi islam. Doctoral dissertation*. IAIN Tulungagung.
- Lina, R. (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(3), 281–290. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930694>

- Lodan, K. T. (2022). Penguatan Organisasi Dalam Pengembangan Kapasitas Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Batam. *Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi*, 13(Vol. 13 No. 1), 1–6. <https://doi.org/10.23969/kebijakan.v13i1.4182>
- Mikraj, A. L., & Baidowi, A. (2024). *Strategi Implementasi Visi dan Misi dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan*. 4(2), 37–55. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v4i02.4448>
- Miles et al. (2014). *Qualitative Data Analysis*. Amerika Serikat. Edisi 3. SAGE Publication, Inc
- Moleong, L. J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Yahya, Nursinta, Nurul Annisa, & Sahrul. (2022). Gaya Kepemimpinan Mahasiswa. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(01), 110–125. <https://doi.org/10.24252/edu.v2i01.30054>
- Nikodimus. (2020). Penguatan kapasitas perangkat desa dalam meningkatkan sumber daya aparatur desa. *Fokus*, 20 nomor 1(92), 127–131.
- Nugroho, R. . (2008). *Gender dan Strategi Pengarusutamaannya di Indonesia*. Pustaka Pelajar.
- Nurhajati, N., & Muhyidin, A. F. (2019). Pengembangan Kapasitas Organisasi Sektor Publik dalam Mewujudkan Pembangunan Kota Berwawasan Lingkungan (Studi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tulungagung). *Jurnal PUBLICIANA*, 12(1), 1–23. <https://journal.unita.ac.id/index.php/publiciana/article/view/193>
- Octavia, I. A., Elizah, S. N., & Lenggogeni, P. (2023). Pembinaan Tanggung Jawab Anggota Organisasi Forum Anak Melalui Responsibility Training. *Journal of Social Outreach*, 2(1), 13–23. <https://doi.org/10.15548/jso.v2i1.4512>
- Pasolong, H. (2007). *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta.
- Prasetyawati, N. (2018). Perspektif Gender Dalam Pembangunan Nasional Indonesia. *IPTEK Journal of Proceedings Series*, 0(5), 53. <https://doi.org/10.12962/j23546026.y2018i5.4421>
- Pratisardy, E., & Lukito, H. (2019). Dampak Rekrutmen, Seleksi, Dan Motivasi

Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Xyz Tbk Cabang Padang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(1), 14–22.

Puspitawati, H. (2013). *Konsep, Teori dan Analisis Gender*. PT IPB Press.

Ratnasari, J. D., Makmur, M., & Heru, R. (2016). Pengembangan Kapasitas (Capacity Building) Kelembagaan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang. *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 1(3), 103–110.

Ridwan S.Sundjaja, & Barlian, I. (2003). *Manajemen Keuangan* (4th ed.). Literata Lintas Media.

Ridwan Sundjaja. (2003). *Manajemen Keuangan Dua*. Literata Lintas Media.

Risda Lestari, A., Aziz Firdaus, M., & Tinakartika Rinda, R. (2021). Pengaruh Penghargaan Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 28–33. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>

Rosman Ilato. (2017). *Capacity Building Pemerintah Daerah Menuju Good Governnace* (A. Rahmat (ed.); 1st ed.). Ideas Publishing. <https://repository.ung.ac.id/get/karyailmiah/1266/rosman-ilato-buku-capacity-building-pemerintah-daerah-menuju-good-governance.pdf>

Sarman Sinaga. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132–144.

Setiyawan, A. (2014). Mudzakkar dan Muannats: Sumber Pendidikan Islam Bias Gender. *Jurnal Pendidikan Islam*, 3(2), 245. <https://doi.org/10.14421/jpi.2014.32.245-266>

Siagian, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

Simatupang, L. H., Aritonang, A. N., & Ismudiyati, Y. (2019). Pengembangan Kapasitas Kelompok Bantu Diri Mekarwangi Anti Narkoba “ Man ” Dalam Pencegahan Kekambuhan Bagi Mantan. 18(2), 448–458.

Soekanto, S. (1999). *Pengantar Penelitian Hukum*. Universitas Indonesia Press.

Sore, U. B., & Sobirin. (2017). *Kebijakan Publik* (Dahlan (ed.); 1st ed.). CV. Sah

Media.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&d* (19th ed.). CV. ALFABETA.

Suwanda, W., & Pratiwi, D. (2018). Laporan Keuangan Sebagai Bentuk Transparansi Pengelolaan Anggaran Ipdn Kampus Kalimantan Barat. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa*, 3(1), 51–66. <https://doi.org/10.33701/jipsk.v3i1.304>

Wahab, S. A. (1991). *Analisis Kebijakan: Dari Formulasi ke Implementasi Kebijakan Negara* (1st ed.). Bumi Aksara.

Wahyuli, Y. H. (2019). Pengembangan Kapasitas Pegawai untuk Mewujudkan Good Governance pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Palembang. *Journal PPS UNISTI*, 2(1), 29–38. <https://doi.org/10.48093/jiask.v2i1.17>

Wijaya, A. F., & Oscar Radyan Dandar. (2014). *Manajemen Publik: Teori dan Prakti* (Tim UB Press (ed.); 1st ed.). UB Press.

Wijaya, R. D., Rahesi, I. D., Satriani, Meilia, R. E., Karditiawati, A., Nurmiwijayati, Qomariyah, L., & Mahendra, D. (2023). *Capacity Building Early Detection of Lepra for Health Worker in Bekasi District West Java*. 4(1), 109–116.

Zauhar, S. (2001). *Reformasi Administrasi (Konsep, dimensi, dan staregi)*. Bumi Aksara.

Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2016). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik Pt. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(1), 33–52. <https://doi.org/10.31955/mea.vol1.iss1.pp33-52>

Peraturan

Permendagri Nomor 36 Tahun 2020 Tentang Gerakan Pemberdayaan Dan Kesejahteraan Keluarga

Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2003 Tentang Pembentukan Kabupaten Ogan Komerling Ulu Timur, Kabupaten Ogan Komerling Ulu Selatan, dan Kabupaten Ogan Ilir di Provinsi Sumatera Selatan.

Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintahan Daerah

Undang-Undang No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa