

**PENGARUH *AUDIT FEE*, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR**

(Studi Empiris pada KAP di Kota Palembang)



Skripsi Oleh:

EDEL JOHN REGINO

(01031281722095)

AKUNTANSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN

TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

“PENGARUH *AUDIT FEE*, GAYA KEPEMMIMPINAN, DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KAP DI KOTA
PALEMBANG)”

Disusun oleh,

Nama : Edel John Regino

Nim : 01031281722095

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Konsentrasi : Pengauditan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing



Tanggal

: 28 Juni 2024

Nur Khamisah, S.E., M.Sc
NIP. 199308182019032030

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

“Pengaruh *Audit Fee*, Gaya Kepemimpinan, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Kota Palembang)”

Disusun oleh,

Nama : Edel John Regino

Nim : 01031281722095

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian : Pengauditan

Telah diuji dalam ujian Komprehensif pada tanggal 16 Juli 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 19 Juli 2024

Pembimbing,



Nur Khamisah, S.E, M.Sc
NIP. 199308182019032030

Penguji,



H. Aspahani, S.E.,M.M.,Ak
NIP. 196607041992031004

Mengetahui,

Plt. Ketua Jurusan Akuntansi



Prof. Drs. Isnurhadi, M.B.A., Ph.D
NIP. 196211121989111001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama Mahasiswa : Edel John Regino
Nim : 01031281722095
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Pengauditam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**“ Pengaruh Audit Fee, Gaya Kepemimpinan, dan Stres Kerja terhadap
Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di kota Palembang)”**

Pembimbing : Nur Khamisah, S.E., M.Sc

Tanggal Ujian : 16 Juli 2024

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan

Indralaya, 18 Juli 2024



Edel John Regino

Nim. 01031281722095

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Segala sesuatu ada waktunya – Yesaya 28:24”

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

- **Orangtuaku**
- **Adikku**
- **Teman Di Perantauan**
- **Dan Diri Sendiri yang mau bertahan menyelesaikan hingga selesai**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena kebaikan dan kasih karunia-Nya telah memberikan kekuatan dan kesungguhan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Audit Fee*, Gaya Kepemimpinan, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Kota Palembang)” yang merupakan salah satu syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program S1 di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas tentang pengaruh dari *audit fee*, gaya kepemimpinan dan stres kerja yang diterima oleh auditor terhadap kinerja auditor. Selesaiannya skripsi ini tidak lepas dari bantuan bimbingan, doa serta dukungan dari berbagai pihak. Maka untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada segala pihak yang telah berkontribusi di dalam menyukseskan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi sebagai tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna dimana masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan penulis sendiri. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan masukan yang membangun serta dapat digunakan untuk perbaikan bagi penulis. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun semua pihak yang berkepentingan.

Inderalaya, 18 Juli 2024

Penulis,



Edel John Regino

NIM. 01031281722095

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama melakukan penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai hambatan dan kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan, motivasi dan dukungan yang diberikan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. **Tuhan Yesus Kristus** untuk segala kasih, berkat dan penyertaan-Nya kepada penulis selama penyusunan skripsi ini sampai selesai
2. Orang tuaku, bapak **Edy Saragih** dan ibu **Rismauli Siahaan** yang selalu mendoakan dengan tulus dan tanpa henti memberikan semangat dan dukungan sejak awal hingga akhir dalam penyusunan skripsi ini
3. Adikku, **Emmanuela Mutiara Regina Saragih** yang juga selalu mengingatkan dan menyemangati hingga tahap akhir ini
4. Keluarga Besar **Opung Edel Saragih** dan **Opung Anggun Siahaan** yang sampai akhir tetap percaya bahwa penulis mampu menyelesaikan tanggung jawabnya
5. Bapak **Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si** selaku Rektor Universitas Sriwijaya beserta semua jajarannya
6. Bapak **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya beserta jajarannya
7. Bapak **Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak** selaku Ketua Jurusan Akuntansi beserta jajarannya
8. Ibu **Nur Khamisah S.E., M.Sc** selaku Dosen Pembimbing yang telah saya repotkan hingga tahap akhir dan selalu meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, masukan, arahan, motivasi dan bantuan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik
9. Bapak **H. Aspahani, S.E., M.M., Ak** selaku dosen penguji pada seminar proposal dan sidang komprehensif
10. Ibu **Meita Rahmawati, S.E., M.Acc., Ak** selaku pembimbing akademik yang selalu memantau, memberikan arahan dan bimbingan hingga teguran sejak pertama kali memasuki masa kuliah hingga selesainya skripsi ini

11. **Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya** yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis
12. **Kak Adi, Mbak Layla, dan Mbak Novi** yang membantu urusan administrasi dan seluruh staff dan karyawan di lingkungan Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya
13. Seluruh responden penelitian ini yakni **seluruh Auditor yang bekerja pada 8 KAP di Kota Palembang** yang sudah berpartisipasi pada penelitian ini
14. Teman-teman'17 Dolphin-BuBem (**Gita, Melita, Musika, Elia, Junita**) yang sama-sama saling memberikan support dari anak baru sampai sekarang
15. **Perkumpulan Batak Timbangan** yang sudah memberikan rasa nyaman dan kekeluargaan bagi penulis hingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik
16. **Komunitas Pelayan Umum HKBP Efrata Lorok** yang menjadi tempat menampung keluh kesah penulis selama masa perkuliahan hingga selesai
17. Teman-teman'17 batak di jurusan (**Ruth, Titania, Diana, Mikael**) yang saling mengingatkan tentang progres skripsi dan saling memberikan semangat dan dukungan.
18. **Teman-teman'17 'ATLAS' Batak Timbangan** yang tidak lupa untuk saling mengingatkan tentang progress skripsi dan saling memberikan semangat, dukungan dan doa.
19. Kepada **para Bujang Akuntansi Indralaya** yang menemani dari awal perkuliahan hingga selesai masa studi
20. Semua keluargaku di perantauan, terkhusus kepada **Tania Lagta Boangmanalu** dan **Grace Sirmauli Siallagan** yang selalu penulis reportkan ketika bosan dan kelaparan saat penulisan skripsi
21. **Semua pihak yang terlibat** secara langsung ataupun tidak langsung dalam proses penyusunan skripsi dan tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing menyatakan bahwa abstrak dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Edel John Regino

NIM : 01031281722095

Jurusan : Akuntansi

Mata Kuliah : Pengauditan

Judul Skripsi : Pengaruh Audit Fee, Gaya Kepemimpinan, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di kota Palembang)

Telah kami periksa cara penulisan, grammar, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Inderalaya, 18 Juli 2024

Pembimbing



Nur Khamisah S.E., M.Sc
NIP. 199308182019032030

Mengetahui,

Plt. Ketua Jurusan Akuntansi



Prof. Drs. Isnurhadi, M.B.A., Ph.D
NIP. 196211121989111001

ABSTRACT

*The Effect of Audit Fee, Leadership Style,
and Work Stress on Auditor Performance
(Empirical Study on KAP in Palembang City)*

By:

Edel John Regino
Nur Khamisah S.E., M.Sc

This study aims to determine the effect of audit fees, leadership style, and work stress on audit performance (empirical study on KAP in Palembang City). This thesis uses primary data collected through distributing questionnaires to auditors at the Palembang City Public Accounting Office who are actively working with a total sample of 47 respondents. This research uses a quantitative approach and is measured using multiple linear analysis methods. The results of this research show that audit fees influence auditor performance, leadership style influences auditor performance, and work stress influences auditor performance.

Keywords: *Audit fees, Leadership style, Work stress, Auditor performance*

Chairman,



Nur Khamisah S.E., M.Sc

NIP. 199308182019032030

Acknowledge,

On Behalf of Head Accounting Department



Prof. Drs. Isnurhadi, M.B.A., Ph.D

NIP. 196211121989111001

ABSTRAK

PENGARUH AUDIT *FEE*, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris pada KAP di Kota Palembang)

Oleh:

Edel John Regino
Nur Khamisah S.E., M.Sc

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh audit fee, gaya kepemimpinan, dan stres kerja terhadap kinerja audit (studi empiris pada kap di kota Palembang). Skripsi ini menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner pada auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Palembang yang aktif bekerja dengan total sampel sebanyak 47 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan diukur menggunakan metode analisis linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa audit fee berpengaruh terhadap kinerja auditor, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja auditor, dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: *Audit fee*, Gaya kepemimpinan, Stres kerja, Kinerja auditor

Dosen Pembimbing,



Nur Khamisah S.E., M.Sc

NIP. 199308182019032030

Mengetahui,

Plt Ketua Jurusan Akuntansi



Prof. Drs. Isnurhadi, M.B.A., Ph.D

NIP. 196211121989111001

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Edel John Regino
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 15 Juni 1999
Agama : Protestan
Alamat : Mutiara Venezia Residence, blok E3/17, Babakan,
Desa Dayeuh, Cileungsi, Kab. Bogor, Jawa Barat
Email : edljhnrno@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

20017-2024 : S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas
Sriwijaya
2014-2017 : SMK 1 GUNUNG PUTRI
2012-2014 : SMP 1 CILEUNGSII
2006-2012 : SD ASISI

Daftar Isi

	Hal
HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
ABSTRAK	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Teori Kontigensi.....	9
2.1.2. Teori Atribusi (<i>Attribution Theory</i>)	10
2.1.3. Audit Fee	11
2.1.3.1 Definisi Audit Fee	11
2.1.4. Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.4.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.5. Stres Kerja.....	13
2.1.5.1 Definisi Stres Kerja.....	13

2.1.6. Kinerja Auditor	15
2.1.6.1 Definisi Kinerja Auditor	15
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Alur Pikir.....	21
2.4. Hipotesis.....	21
2.4.1 Pengaruh Audit Fee terhadap Kinerja Auditor	21
2.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	22
2.4.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Auditor	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Rancangan Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Populasi dan Sampel	27
3.6 Teknik Analisis Data.....	31
3.7 Analisis Deskriptif	31
3.8 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	32
3.8.1 Variabel Independen.....	33
3.8.1.1 Audit Fee.....	34
3.8.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	34
3.8.1.3 Stres Kerja.....	36
3.8.2 Variabel Dependen	37
3.8.2.1 Kinerja Auditor	37
3.9 Uji Kualitas Data.....	38
3.9.1 Uji Validitas	38
3.9.2 Uji Reabilitas.....	39
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.9.4 Uji Normalitas	40
3.9.5 Uji Heteroskedastisitas.....	41
3.9.6 Uji Multikolinearitas	42

3.10 Uji Hipotesis	43
3.10.1 Uji Analisis Linear Berganda.....	43
3.10.2 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	43
3.10.3 Uji T (Statistik Parsial)	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian.....	45
4.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
4.1.2 Deskripsi Penyebaran Kuesioner	45
4.1.3 Gambaran Umum Responden.....	46
4.1.4 Tanggapan Responden.....	47
4.2 Hasil Penelitian.....	55
4.2.1 Uji Statistik Deskriptif.....	55
4.2.2 Uji Kualitas Data	56
4.2.2.1 Uji Validitas	56
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	59
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	60
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	60
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	61
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.2.4 Uji Hipotesis	63
4.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.2.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	65
4.2.4.3 Uji T (Statistik Parsial).....	66
4.3 Pembahasan Hipotesis	69
4.3.1 Pengaruh Audit Fee terhadap Kinerja Auditor	69
4.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	70
4.3.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Auditor	72
BAB V PENUTUP	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Keterbatasan Penelitian	75
5.3 Saran	75

DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1. Populasi Penelitian	28
Tabel 3.2. Sampel Penelitian	31
Tabel 3.3. Skala Likert	33
Tabel 4.1. Distribusi Kuesioner	45
Tabel 4.2. Kuesioner yang Dikembalikan	46
Tabel 4.3. Gambaran Umum Responden	46
Tabel 4.4. Tanggapan Responden terhadap Audit Fee	48
Tabel 4.5. Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan	50
Tabel 4.6. Tanggapan Responden terhadap Stres Kerja	52
Tabel 4.7. Tanggapan Responden terhadap Kinerja Auditor	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Statistik Deskriptif	55
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.10. Hasil Uji Reabilitas	59
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.16. Hasil Uji Statistik	67

DAFTAR GAMBAR

Hal.

Gambar 2.1. Alur Pikir 21

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Audit merupakan sebuah proses sistematis yang secara objektif menilai kegiatan serta peristiwa ekonomi dan mengumpulkan data atau bukti mengenai informasi yang bertujuan untuk memeriksa dan menetapkan hasil temuannya sesuai dengan standar yang sudah ditentukan. Hasil pada proses audit kemudian dilaporkan kepada yang memiliki kepentingan terkait. Menurut (Adelia, Putri, & Aini, 2021) Auditing merupakan proses yang dilaksanakan secara sistematis oleh seorang profesional yang memiliki kompetensi dan independensi dalam menilai perolehan serta penilaian bukti secara objektif. Auditor, dalam pelaksanaan kegiatan tersebut, melakukan pengumpulan dan penilaian terhadap bukti informasi yang diukur secara kuantitatif, yang berkaitan dengan suatu entitas ekonomi tertentu. Seorang auditor diharapkan menunjukkan kinerja yang profesional saat menjalankan tugas auditnya dan juga dapat menunjukkan perilaku profesional ketika memimpin suatu organisasi atau bisnis di tempat kerja.

Kinerja bisa diartikan berupa hasil kerja yang mencakup aspek kualitas serta kuantitas yang berhasil dicapai oleh seseorang saat menjalankan tugasnya sesuai pada tanggung jawab yang telah diberikan. Hasil atau bukti kinerja ini dapat dinilai melalui pelaksanaan suatu layanan atau pekerjaan yang diemban (Sarboini, Yulianti, & Fajri, 2022). Kinerja audit yang optimal dapat menaikkan tingkat kepercayaan masyarakat pada

layanan yang disediakan oleh KAP. Hal ini diharapkan dapat mendorong Kantor Akuntan Publik untuk selalu menaikan kualitas jasa audit mereka berdasarkan kinerja auditor yang berperan di dalamnya.

Kinerja seorang auditor dapat didasari dari hasil pencapaian yang dilakukan seorang auditor sehubungan dengan penugasan yang diberikan. Kinerja auditor memegang peranan yang penting pada kepercayaan masyarakat pada Kantor Akuntan Publik (Natasya, 2021). Kinerja yang baik dapat terlihat dari pencapaian karyawan yang sesuai bahkan melebihi standar yang sudah ditetapkan, seperti halnya kemampuan seorang auditor menyelesaikan target dengan sesuai dan tepat waktu. Kinerja auditor yang baik juga memungkinkan auditor untuk menyusun laporan keuangan yang adil serta sesuai pada Standar Akuntansi Keuangan (SAK). Hal ini membantu masyarakat untuk mengambil keputusan berdasarkan informasi keuangan yang jauh lebih baik.

Di perkembangan zaman ini, suatu profesi dituntut untuk semakin mengembangkan diri apa bila tidak ingin tertinggal oleh tingginya perkembangan zaman. Sama halnya dengan profesi auditor yang dimana terjadi persaingan dan semakin meningkat di kalangan auditor yang mendorong setiap auditor untuk meningkatkan performanya supaya menyajikan kualitas audit yang optimal. Pastinya sesama auditor punya kinerja yang berbeda-beda dikarenakan terdapat beberapa faktor yang bisa memengaruhi kinerja seorang auditor, salah satunya yaitu besaran audit *fee*.

Dikatakan dapat mempengaruhi kinerja auditor karena hasil informasi yang dimasukkan pada laporan keuangan tergantung pada kualitas auditor. Tentu saja, auditor dengan riwayat kinerja yang spektakuler akan mengenakan *audit fee* yang lebih besar untuk audit mereka dibandingkan dengan mereka yang memiliki latar belakang kinerja yang kurang baik. Hasil tersebut sesuai dengan hasil penelitian Cahyani dan Zulvia (2019) yang menunjukkan bahwa auditor yang mengenakan *audit fee* yang tinggi lebih besar kemungkinannya untuk melakukan proses audit secara menyeluruh dan ekstensif pada bisnis klien. Oleh karena itu, penyimpangan tertentu dalam catatan bank konsumen dapat dideteksi dengan cepat dan jelas.

Gaya kepemimpinan seorang auditor merupakan aspek lain yang mempengaruhi kinerjanya. Gaya kepemimpinan menjadi salah satu faktor penting dalam terciptanya karakteristik organisasi yang secara langsung bisa mempengaruhi kinerja auditor. Seorang pemimpin harus memiliki keyakinan terhadap kemampuan anggotanya. Gaya kepemimpinan yaitu cara pemimpin dalam mempengaruhi orang lain dan bawahan dengan sedemikian rupa hingga secara pribadi bersedia melaksanakan keinginan pemimpin untuk mencapai tujuan organisasi walaupun cara ini mungkin tidak disukai oleh orang lain atau bawahannya (Rahmi, 2019). Peranan pemimpin begitu penting pada organisasi dikarenakan seringkali timbul permasalahan dan konflik antar individu anggotanya. Pemimpin yang hebat

juga mempengaruhi suasana dalam organisasi, yang tentunya mempengaruhi kinerja setiap anggotanya.

Akan tetapi, dibalik hebatnya kinerja setiap anggota, pasti tidak luput dari adanya sebuah kendala. Kendala yang terjadi bisa dari luar pekerjaan maupun dari pekerjaan itu sendiri, contohnya stress kerja. Stress kerja menjadi salah satu kendala seorang auditor dikarenakan dapat menghambat kinerja auditor. Dimana suatu perusahaan harus memii kinerja yang baik/tinggi supaya bisa meningkatkan keuntungan secara masif yang mengakibatkan semakin tingginya tuntutan dan beban dalam suatu pekerjaan dan menyebabkan munculnya stress kerja. Menurut (Vanchapo, 2020) Stres yang berhubungan dengan pekerjaan muncul ketika cadangan fisik dan mental seseorang habis akibat beban kerja yang sangat berat. Ketika keterampilan seseorang tidak sesuai dengan tanggung jawab posisinya, stres di tempat kerja akan terjadi.

Stres diakibatkan oleh ketidaksesuaian antara kebutuhan seseorang dan apa yang dapat diperoleh dari lingkungannya. Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh (Christy & Amalia, 2018) bahwa hasilnya adalah stres kerja berpengaruh negatif secara signifikan pada kinerja karyawan yang dapat diartikan jika karyawan semakin stress maka dapat menimbulkan penurunan kinerja. Ketika tingkat stres meningkat, pekerja mungkin jatuh sakit atau bahkan mengundurkan diri (sebuah proses yang disebut turnover). Manajemen stres yang efektif bermanfaat bagi manajer dan karyawan, mengabaikan stres memiliki dampak negatif pada individu

maupun perusahaan. Hal ini sesuai dengan penelitian yang menunjukkan adanya hubungan baik antara kinerja auditor dengan stres kerja (Darmayanti, 2018). Oleh karena itu, stres mempengaruhi seseorang baik secara positif maupun negatif.

Pada akhirnya, kinerja seorang auditor bisa dipengaruhi banyak faktor. Tapi pada penelitian ini, peneliti mengambil beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja auditor, yaitu audit *fee*, gaya kepemimpinan, dan stress kerja. Hal ini dikarenakan adanya inkonsistensi dalam penelitian-penelitian terdahulu. Penelitian terdahulu yang membahas variabel audit fee adalah (Ransa, 2017) yang mengemukakan bahwa audit *fee* mempunyai pengaruh positif pada kinerja audit. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh (Sari & Badera, 2018) menyatakan bahwa audit fee berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor karena secara tidak langsung dapat menghambat dan mengesampingkan tanggung jawabnya serta sikap profesionalismenya sehingga berdampak pada kinerja auditor. Lalu penelitian yang meneliti tentang variabel gaya kepemimpinan terdapat inkonsistensi dalam hasil penelitiannya. Penelitian yang dilakukan (Margaretha, 2023) serta (Rohmawati, 2021) mengatakan variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh pada kinerja auditor. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh (Monique & Nasution, 2020), (Aprilia, 2021), (Ransa, 2017) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif pada kinerja auditor. Kemudian penelitian yang dilakukan oleh (Darmayanti, 2018) mengungkapkan bahwa stress kerja berpengaruh

secara positif terhadap kinerja auditor, sedangkan penelitian yang dilakukan oleh (Siswoko, 2021) mengungkapkan bahwa stress kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor.

Berdasarkan uraian di atas, peneliti termotivasi untuk melakukan penelitian ini, karena masih adanya inkonsistensi dalam penelitian sebelumnya yang akhirnya oleh peneliti dijadikan dasar untuk menguji pengaruh audit *fee*, gaya kepemimpinan, dan stres kerja terhadap kinerja auditor. Berdasarkan hal tersebut, maka peneliti melakukan penelitian yang berjudul: **”Pengaruh Audit *Fee*, Gaya Kepemimpinan, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja auditor (Studi Empiris pada KAP di Palembang)”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang sudah dijelaskan sebelumnya, maka dirumuskanlah beberapa rumusan masalah dalam penelitian penelitian sebagai berikut :

1. Apakah audit *fee* berpengaruh terhadap kinerja auditor?
2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja auditor?
3. Apakah stres kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan dengan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Untuk menguji secara empiris pengaruh audit *fee* terhadap kinerja auditor.
2. Untuk menguji secara empiris pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor.
3. Untuk menguji secara empiris pengaruh stres kerja terhadap kinerja auditor.

1.4 Manfaat Penelitian

a) Kontribusi Teoritis

Penelitian ini secara teoritis diharapkan dapat menyumbangkan pemahaman yang lebih dalam dalam ilmu pengetahuan dan mengembangkan perspektif baik dari segi teori maupun praktik, terutama terkait dengan pengaruh audit *fee*, gaya kepemimpinan, serta stres kerja pada kinerja auditor. Penelitian ini juga diharapkan bisa memperkaya literatur yang ada mengenai fenomena pengaruh audit *fee*, gaya kepemimpinan, maupun stres kerja terhadap kinerja auditor. Diharapkan bahwa hasil penelitian ini bisa menjadi rujukan utama dan bermanfaat bagi penelitian selanjutnya.

b) Kontribusi Praktis

Peneliti akan memperoleh manfaat berupa peningkatan pengetahuan terkait dengan pengaruh audit *fee*, Gaya Kepemimpinan, dan Stres Kerja terhadap kinerja auditor. Selain itu,

peneliti akan memperoleh pemahaman mendalam serta keberlanjutan penguasaan ilmu yang diperoleh selama melaksanakan penelitian ini. Dan lewat penelitian ini, peneliti berharap dapat memberikan wawasan tambahan dan sekaligus menyediakan bahan referensi yang berharga serta hasil penelitian ini bisa memberikan kontribusi positif sebagai referensi bagi peneliti-peneliti selanjutnya yang tertarik untuk menjalankan penelitian di bidang yang serupa atau terkait.

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, A., Putri, A., & Aini, C. N. (2021). Penerapan Teknologi Informasi Pada Proses Auditing Di Era Digital. *E-Prosiding National Seminar On Accounting, Finance,, 1*(1), 34-38.
- Aisyah, S. (2021). Analisis Peranan Auditor Internal Terhadap Fungsi Pemasaran(Promosi) Pada Hotel Transit Syariah Medan. *Accumulated Journal*, 198-206.
- Akbari, R. I. (2021). Pengaruh Fee Audit, Skeptisme Profesional Dan Proses Audit Jarak Jauh Terhadap Kinerja Auditor Pada Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Kap) Kota Malang.
- Annisa, N., Sianturi, R., & Gajah, R. S. (2022). Etika Profesi Akuntan Dan Tanggung Jawab Etika Dalam Auditing. *Research In Accounting Journal*, 2(3), 323-328.
- Anugrah , A. I., Sasmita, J., & Kornita, S. E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Perwakilan Bkkbn Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 261-270.
- Aprilia, R. D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Profesionalisme Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Selatan). 1-54.
- Ardelia, & Susilandari. (2022). Pengaruh Stres Kerja Auditor, Profesionalisme Auditor Dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Audit. 557-572.
- Arief, R., & Sunaryo. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop), Gaya Kepemimpinan, Dan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Mega Pesanggrahan Indah. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 125-143.
- Cahyana, I. S., & Jati, I. K. (2017, February). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol.18.2*, 1314-1342.
- Cahyani, G., & Zulvia, D. (2019). Pengaruh Etika Audit Dan Fee Audit Terhadap Kualitas Audit Di Kantor Akuntan Publik (Kap) Kota Padang. *Jurnal Pundi*, 3(1), 41-54.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74-83.
- Dariana, & Refina, R. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru. *Jurnal Iakp*, 1(2).
- Darmayanti, N. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Faktor Lingkungan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Independen (Studi Pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Di Surabaya. *Journal Of Management And Accounting*, 55-69.

- Daulay, F. A., & Zulvia, D. (2024). Pengaruh Profesionalisme, Pelatihan Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor. *Jrea : Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 01-17.
- Daulay, R. U. (2020). Pengaruh Integritas Auditor, Independensi Auditor Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan).
- Dewi, A. (2018). Pengaruh Internal Audit, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Bank Pembangunan Daerah Bengkulu). *Skripsi*, 17-112.
- Elen, T. &. (2017). Pengaruh Akuntabilitas, Kompetensi, Profesionalisme, Integritas Dan Objektivitas Akuntan Publik Terhadap Kualitas Audit Dengan Independensi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Beberapa Kap Afiliasi Asing Dan Kap Non Afiliasi Asing Di Jakarta).
- Elliani, M. M. (2023). Pengaruh Integritas, Skeptisisme Professional, Dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Big Four Di Jakarta (Studi Kasus Pada Era Kenormalan Baru).
- Eneng, M., & Zulvia, D. (2023). Pengaruh Risiko Audit Dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Kota Padang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen (Ebismen)*, 2(4).
- Fachrurroji, A. A. (2020). Pengaruh Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi Ummi*, 26-35.
- Febriana, I., Jaeilani, A. Q., & Abs, M. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Polowijo Gosari Gresik). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 114-122.
- Galib, M., & Hidayat, M. (2018). Analisis Kinerja Perusahaan Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard Pada Pt. Bosowa Propertindo. *Journal Of Management & Business*, 92-112.
- Hadiana, R. N. (2020). Faktor Penting Yang Mempengaruhi Kualitas Audit Internal.
- Harrisma, O. W., & Witjaksono, A. D. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 650-662.
- Heryanto, H. L. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit. *Eba Journal: Journal Economics, Bussines And Accounting*.
- Insani, A. &. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Etika Profesi, Profesionalisme Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Surabaya).
- Janna. (2020). Konsep Uji Validitas Dan Reabilitas Dengan Menggunakan Spss. 1-13.
- Kurniawati, D., & Rintasari, N. (2018). Pengaruh Konflik Peran, Stres Kerja, Locus Of Control, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah Dan Diy. *Jurnal Reksa : Rekayasa Keuangan, Syariah Dan Audit*, 4(2).
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100-110.

- Lisda, R., & Sukesih. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor Internal (Survey Pada Bumn Sektor Jasa Keuangan & Asuransi Di Kota Bandung). *Land*.
- Margaretha, T. (2023). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Skeptisisme Profesional Terhadap Kinerja Auditor.
- Maryanti, T., & Susilowati, E. (2021). Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Timur). *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 311-322.
- Mauliana, E., & Laksito, H. (2021). Pengaruh Fee Audit, Audit Tenure, Rotasi Audit Dan Reputasi Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei Tahun 2017-2019). *10(4)*, 1-15.
- Minarhadi, D. Y., Trisnaningsih, S., & Referli, A. (2023). Persepsi Auditor Internal Terhadap Remote Audit Terkait Biaya Audit & Kepuasan Kerja Setelah Pandemi. *Ekobis : Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 11(1).
- Monique, E. P., & Nasution, S. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Independensi Auditor, Etika Profesional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekombis Review-Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 171-182.
- Monique, E. P., & Nasution, S. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Independensi Auditor, Etika Profesional, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekombis Review - Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 171-182.
- Mulyadi. (2016). *Auditing* (6th Ed. Ed.). Salemba Empat.
- Mulyani, S. D., & Munthe, J. O. (2018). Pengaruh Skeptisme Profesional, Pengalaman Kerja, Audit Fee Dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Pada Kap Di Dki Jakarta. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 151-170.
- Natasya, N. (2021). Pengaruh Faktor Internal Dan Faktor Eksternal Terhadap Kinerja Auditor (Bpkp Provinsi Sulawesi Selatan).
- Oktia, I. A. (2022). Pengaruh Internal Audit, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Bank Tabungan Negara Persero Tbk. Kantor Cabang Bandar Lampung). *Skripsi*, 17-82.
- Panjaitan, A., & Jatmiko, B. (2014, Juni). Pengaruh Motivasi, Stres, Dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Dki Jakarta). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 5, 1-18.
- Pesireron, S. (2016, Juni). Pengaruh Keterampilan, Jobb Stress Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Auditor Inspektorat (Study Empiris Pada Inspektorat Kabupaten Seram Bagian Timur Dan Kabupaten Maluku Tengah). *Jurnal Maneksi*, 5(1), 26-30.
- Puspita, N., Rustiarini, N., & Dewi, N. S. (2023). Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Perilaku Disfungsional Audit: Tekanan Anggaran Waktu Sebagai Pemoderasi. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi*, 385-402.

- Rahmadhanty, D. R. (2019). Pengaruh Gaya Hidup Sehat, Gaya Kepemimpinan, Dan Time Budget Pressure Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan Syariah*, 34-44.
- Rahmi, M. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Etika Profesi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Padang Dan Medan. *Imara J. Ris. Ekon. Islam* 3, 167.
- Ransa, A. Y. (2017). Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Audit Fee Dan Lamanya Hubungan Auditor Dengan Klien Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Dki Jakarta).
- Rohmanullah. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi, Independensi Dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit Pada Inspektorat Provinsi Banten. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 39-56.
- Rohmanullah, I., Yazid, H., & Hanifah, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi, Independensi Dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit Pada Inspektorat Provinsi Bante.
- Rohmawati, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Semarang.
- Saputri, D. P. (2022). Pengaruh Audit Fee, Self-Efficacy, Dan Time Budget Pressure Terhadap Kinerja Auditor.
- Sarboini, Yulianti, R., & Fajri, R. T. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Etika Auditor Terhadap Kinerja Auditor Internal Pada Kantor Inspektorat Aceh. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 125-134.
- Sari, & Badera. (2018). Fee Audit Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi, Objektivitas, Dan Independensi Pada Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi*, 156-184.
- Sari, R. P., & E.C, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Kap Di Kota Surabaya. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 975-992.
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Agora*, 5(3), 1-7.
- Siswoko, A. N. (2021). Pengaruh Time Budget Pressure, Perilaku Disfungsional, Motivasi Kerja, Stress Kerja, Lama Bekerja Dan Hubungan Dengan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Auditor Di Kap Kota Semarang.
- Sugeng, B. (2022). *Fundamental Metodologi Penelitian Kuantitatif (Eksplanatif)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi Pt Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 20(1), 1-6.
- Vanchapo, A. R. (2020). Beban Kerja Dan Stres Kerja.

Yan , H., & Xie, S. (2016). How Does Auditor's Work Stress Affect Audit Quality? Empirical Evidence From The Chinese Stock Market. *China Journal Of Accounting*, 305-319.