

**Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal
Sebagai Pengawas, Konsultan dan Katalisator
Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan
Studi Kasus Pada PT Oto Multiartha
Kantor Cabang Palembang**



Skripsi Oleh:

Dwi Putri Khoirunnisa

01111003003

Akuntansi

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2015

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertandatangan di bawahini:

Nama Mahasiswa : Dwi Putri Khoirunnisa
NIM : 01111003003
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :
Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas, Konsultan,
dan Katalisator dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan (Studi Kasus Pada PT Oto
Multiartha Kantor Cabang Palembang).

Pembimbing:

Ketua : Drs. Burhanuddin, M.Acc, Ak, CA.
Anggota : Ahmad Subeki, SE, MM, Ak, CA.
Tanggal Ujian : 6 Juli 2015

adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Inderalaya, 6 Juli 2015
Pembuat Pernyataan

Dwi Putri Khoirunnisa
01111003003

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas, Konsultan, dan Katalisator Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan (Studi Kasus Pada PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang)”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai bagaimana pergeseran paradigma lama Audit Internal yang semula hanya sebagai pengawas kemudian berkembang menjadi seorang konsultan dan juga katalisator perusahaan. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Allah SWT.
2. Rektor Universitas Sriwijaya, Ibu Prof. Dr. Badia Perizade, MBA., Ph.D., beserta jajaran pengurus Rektorat lainnya.
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwah, M.Si.
4. Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, Ibu Dr. Luk Luk Fuadah, S.E., Ak., MBA., dan Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, Ibu Hj. Rela Sari, S.E., M.Si., Ak.

5. Dosen Pembimbing I, Bapak Drs. Burhanuddin M.Acc, Ak, CA dan Dosen Pembimbing II, Bapak Ahmad Subeki SE, MM, AK, CA., yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/ Ibu Dosen Penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran.
7. Dosen Pembimbing Akademik , Ibu Hj. Rina Tjandra Kirana DP, SE, MM, Ak., yang telah memberikan bimbingan dan konsultasi akademik selama masa perkuliahan.
8. Dosen dan Staf Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Orang tua tercinta, Mahdi Asmawi S.Pd.I dan Titun Sumarni. Terima kasih atas doa dan cinta kasih yang tak akan terhenti sepanjang masa.
10. Kakak-kakak tersayang, Febri Wandini S.Sos, Diyana Yunita SE, Ahmad Muharrom S.Sos.I, Nurul Rizqiah S.Pi., serta adik Faeyza Muhammad Haikal.
11. Keluarga keduaku, H. Nasruhjah, SE, MM., Hj. Herny Mochtar, SE., Miki Angus Qatarsyah, SH, M.Kn., Galuh Mieke Septiani, SE., dr. Meiny Nastridha, Ramadina Fitri, SE., yang juga tidak henti-hentinya memberikan semangat selama ini.
12. Pihak PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang, Pak Toto Sudiby, Kak Mustar, Bang Robbi Fir Amzi, serta seluruh staf dan karyawan yang telah banyak membantu saya menyelesaikan penelitian ini.

13. Irena Seftia, yang selalu menjadi teman berkeluh kesah, berbagi suka dan duka, terima kasih atas doanya.
14. Vina dan Dina, terima kasih untuk segala motivasi dan dukungan yang tiada henti.
15. Armanda Lambardo, atas dukungan, doa, waktu, dan semangatnya selama ini.
16. Ria Kemala Dewi, Tri Dharmayanti Dharmatanna, dan Teman-Teman Kost Abu-Abu.
17. Sahabat-sahabat SMA terbaikku, Meutia, Eko, Akbar, Yonatan, dan Johannes.
18. Sahabat-sahabat kuliah terbaikku, Indah, Dina, Maya, Marta, Teye, Rahma, Gina, Sabrina, Gita, Dila, Dewi, Adel, Sari, Ayu, dan Sella. Terima kasih atas kebersamaan, keceriaan, canda tawa, dan suka-duka selama duduk di masa perkuliahan.
19. Teman-teman angkatan 2011 dan Teman seperjuangan pada saat bimbingan, Ama, Dian, Desty, Intan, dan Rinda.
20. Teman-teman komunitas Palembang Berkebun yang telah banyak memberikan inspirasi.

Inderalaya, 6 Juli 2015

Penulis

ABSTRAK

Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas, Konsultan dan Katalisator Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan Studi Kasus Pada PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang

Oleh:

**Dwi Putri Khoirunnisa; Drs. Burhanuddin, M.Acc., Ak., CA;
Ahmad Subeki, S.E., MM., Ak., CA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi karyawan tentang peran seorang Auditor Internal sebagai Pengawas, Konsultan, dan Katalisator dalam pencapaian tujuan perusahaan. Audit Internal sebagai suatu alat bantu manajemen dalam mengelola perusahaan, diharapkan dapat meningkatkan efektivitas struktur pengendalian intern perusahaan pada PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang.

Objek penelitian ini adalah PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif, dimana suatu penelitian disusun dalam rangka memberikan gambaran secara sistematis tentang informasi yang berasal dari objek penelitian. Kuesioner penelitian ditujukan kepada 30 orang karyawan PT Oto Multiartha yang mana metode pengambilan sample penelitian ini menggunakan *Purposive Sampling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peran Auditor Internal sebagai pengawas mendapatkan total nilai 2,95, berdasarkan tabel klasifikasi interval peran Auditor Internal sebagai pengawas pada PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang sudah berjalan dengan baik dimana kategori “baik” dimana kategori “baik” berada pada interval 2,49-3,24. Peran Auditor Internal sebagai konsultan juga telah berjalan dengan baik dengan total nilai 2,99. Begitu juga dengan peran Auditor Internal sebagai konsultan juga telah berjalan dengan baik dengan total nilai 2,90. Berdasarkan skor masing-masing variabel, variabel pengawas menjadi peringkat I, diikuti variabel konsultan pada peringkat II, dan peringkat III adalah variabel katalisator.

Kata kunci: *Persepsi Karyawan, Peran Auditor Internal.*

Ketua,

Anggota,

Drs. Burhanuddin, M.Acc., Ak., CA

NIP. 19580828 198810 1 001

Ahmad Subeki, S.E., MM., Ak., CA

NIP. 19650816 199512 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Luk Luk Fuadah, S.E., Ak., MBA, CA

NIP.19740511 199903 2 001

ABSTRACT

Employees' Perception about Internal Auditor Roles as Supervisor, Consultant, and Catalisator in Pursuing Company's Goal Case Study at PT Oto Multiartha Palembang Branch Office

By:

**Dwi Putri Khoirunnisa; Drs. Burhanuddin, M.Acc., Ak., CA;
Ahmad Subeki, S.E., MM., Ak., CA**

The purpose of this research is to know about the employees' perception about Internal Auditors' roles as a supervisor, consultant, and catalisator in pursuing company's goal. Internal Audit is a management's tool in operating the company, it is expected to improve the effectivity of internal control structure in PT Oto Multiartha Palembang Branch Office.

The object of this research is PT Oto Multiartha Palembang Branch Office. This research uses quantitative descriptive analysis method which the research's objective is to deliver the systematic description about the information gathered from research object. The questionnaires were given to 30 employees of PT Oto Multiartha Palembang Branch Office which the sampling method used is purposive sampling.

The research result shows that the role of Internal Auditors as supervisor is scored 2,95, based on interval classification table, this score shows that the role of Internal Auditors as supervisor in PT Oto Multiartha Palembang Branch Office is good which is "good" category is ranged between 2,49 – 3,24. The role of Internal Auditors as consultant and catalisator is good as well with score 2,99 and 2,90 respectively. The scores show that the supervisor variable is in the first rank then followed by consultant as second and catalisator as third rank.

Keywords : Employees' perception, Internal Auditor Roles

First Advisor,

Member,

Drs. Burhanuddin, M.Acc., Ak., CA

NIP. 19580828 198810 1 001

Ahmad Subeki, S.E., MM., Ak., CA

NIP. 19650816 199512 1 001

Known by,

Head of Accounting Department

Dr. Luk Luk Fuadah, S.E., Ak., MBA, CA

NIP.19740511 199903 2 001

Motto:

(Q.S. Ar-Rad' : 28)

"(yaitu) orang-orang yang beriman dan hati mereka menjadi tenteram dengan mengingat Allah. Ingatlah, hanya dengan mengingat Allah hati menjadi tenteram."

Man jadda wajada

Man shabara zhafira

Man saara ala darbi washala.

KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

- KEDUA ORANG TUA TERCINTA
- SELURUH KELUARGA BESARKU
- PARA PENDIDIKKU YANG KUHORMATI
- ALMAMATERKU

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Dwi Putri Khoirunnisa
Jenis Kelamin : Perempuan (P)
Tempat/Tanggal Lahir : Kayuagung/ 25 Oktober 1993
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Perumnas Lestari Permai Blok I No. 139
Kelurahan Sukadana, Kecamatan Kayuagung,
Ogan Komering Ilir
Alamat Email : dwiputrik@outlook.com

Pendidikan Formal :
Sekolah dasar : SD Negeri 14 Kayuagung
SLTP : SMP Negeri 1 Kayuagung
SMU : SMA Negeri 3 Unggulan Kayuagung

Pengalaman Organisasi : - Divisi Informasi dan Komunikasi Ikatan
Mahasiswa Akuntansi Periode 2013-2014.
- Divisi Informasi dan Komunikasi Ikatan
Mahasiswa Akuntansi Periode 2014-2015.

- Penggiat Komunitas Palembang Berkebun.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Skripsi	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori Agensi.....	8
2.1.2 Audit.....	9
2.1.2.1 Definisi Audit.....	9
2.1.2.2 Jenis-Jenis Audit	10
2.1.3 Audit Internal.....	11
2.1.3.1 Definisi Audit Internal.....	11
2.1.3.2 Tujuandan Ruang Lingkup	
Audit Internal.....	13
2.1.3.3 Pengertian, Fungsi, Tanggung Jawab,	
dan Peran Auditor Internal	15
2.1.3.4 Kompetensi Auditor Internal.....	19
2.1.3.5 Standar Profesional Audit Internal.....	20
2.1.3.6 Pergeseran Paradigma Peran	
Auditor Internal	24

2.1.4 Persepsi	30
2.2 Penelitian Sebelumnya	
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2 Rancangan Penelitian	36
3.3 Sumber Data	37
3.4 Populasi dan Sampel.....	37
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.5.1 Variabel Dependen.....	40
3.5.2 Variabel Independen.....	40
3.5.3 Model Penelitian.....	40
3.6 Teknik Analisis.....	43
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	42
3.6.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	45
BAB IV PROFIL PERUSAHAAN	46
4.1 Gambaran Umum PT Oto Multiartha.....	46
4.1.1 Sejarah Perkembangan PT OtoMultiartha	46
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	49
4.1.3 Filosofi dan Nilai Dasar	49
4.1.4 Wilayah Operasional PT Oto Multiartha.....	53
4.1.5 Struktur dan Komposisi Kepemilikan Saham ..	54
4.1.6 Pengembangan dan Penguatan Pasar	55
4.1.7 Inisiatif Strategis	57
4.1.8 Pendidikan dan Pelatihan	58
4.1.8.1 Program Kesejahteraan Karyawan	59
4.1.8.2 Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia	60
4.1.9 Hubungan Industrial	61
4.1.10 <i>Internal Control Unit(ICU)</i> PT Oto Multiartha.....	62
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
5.1 Hasil Penelitian.....	63
5.1.1 Deskripsi Responden.....	65
5.1.2 Analisis Pendahuluan	67

5.1.2.1 Uji Validitas	67
5.1.2.2 Uji Reliabilitas	72
5.1.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	74
5.2 Pembahasan	79
5.2.1 Auditor Internal Sebagai Pengawas.....	81
5.2.2 Auditor Internal Sebagai Konsultan	82
5.2.3 Auditor Internal Sebagai Katalisator	83
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
6.1 Kesimpulan	85
6.2 Saran	86
6.3 Keterbatasan.....	87
Daftar Pustaka	88
Lampiran-Lampiran	91

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Pergeseran Paradigma Auditor Internal	25
Tabel 3.1	Divisi dan Posisi Karyawan PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang	39
Tabel 3.2	Klasifikasi Interval.....	43
Tabel 4.1	Ringkasan Jejak Langkah Perkembangan PT Oto Multiartha	48
Tabel 4.2	Wilayah Operasional Perusahaan	53
Tabel 4.3	Struktur Kepemilikan Saham.....	55
Tabel 4.4	Komposisi Kepemilikan Saham.....	55
Tabel 5.1	Rincian Kuesioner	64
Tabel 5.2	Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 5.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel 5.4	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 5.5	Hasil Tabulasi Data Kuesioner Variabel X_1	68
Tabel 5.6	Hasil Tabulasi Data Kuesioner Variabel X_2	69
Tabel 5.7	Hasil Tabulasi Data Kuesioner Variabel X_3	70
Tabel 5.8	Pengujian Validitas Variabel X_1	71
Tabel 5.9	Pengujian Validitas Variabel X_2	71
Tabel 5.10	Pengujian Validitas Variabel X_3	72
Tabel 5.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	73
Tabel 5.12	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	73
Tabel 5.13	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_3	74
Tabel 5.14	Tabel Skor Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal sebagai Pengawas	76
Tabel 5.15	Tabel Skor Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal sebagai Konsultan.....	77
Tabel 5.16	Tabel Skor Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal sebagai Katalisator	78
Tabel 5.17	Tabel Total Skor.....	79
Tabel 5.18	Tabel Pemingkatan Variabel.....	80

DAFTAR GAMBAR

Tabel 3.1 Model Penelitian.....	40
----------------------------------------	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi PT Oto Multiartha Kantor Pusat dan Kantor Cabang Palembang.....	91
Lampiran 2	Daftar Karyawan PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang.....	93
Lampiran 3	Daftar Pertanyaan (Kuesioner)	94
Lampiran 4	Hasil Uji Kualitas Data.....	101

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan dunia usaha yang semakin pesat pada masa sekarang ini, menyebabkan semakin ketatnya persaingan yang ada. Dunia usaha selalu dihadapkan dengan hal-hal yang baru seperti konsep, sistem, dan prosedur yang baru. Apabila perusahaan tidak mampu bersaing, kemungkinan terburuk yang akan terjadi adalah kebangkrutan. Untuk dapat menghindari dari hal tersebut, perusahaan berusaha menerapkan berbagai kebijakan dan strategi seperti peningkatan produktivitas, efisiensi, efektivitas dan pengendalian internal yang baik, yang diharapkan dapat memenuhi kebutuhan konsumen dan memberikan pelayanan yang baik.

Kebutuhan akan suatu pemeriksa intern dilaksanakan oleh perusahaan karena adanya perkembangan perusahaan yang bersangkutan, dimana pimpinan tidak bisa lagi mengendalikan perusahaannya dengan langsung melainkan dibantu oleh orang lain. Peningkatan kerumitan dari bisnis modern dan organisasi lainnya menciptakan kebutuhan terhadap spesialis pengendali bisnis yaitu pemeriksa intern (Akmal:2009).

Kondisi perusahaan yang memiliki banyak departemen, bagian-bagian, atau unit tertentu menghadapkan manajemen perusahaan pada suatu keterbatasan untuk mengawasi dan mengendalikan operasi perusahaan, sehingga manajemen

mengandalkan peran Auditor Internal dalam mengatasi keterbatasan tersebut (Suroso:2009).

Audit Intern adalah aktivitas pengujian yang memberikan keandalan/jaminan yang independen, objektif, dan aktivitas konsultasi yang dirancang untuk memberikan nilai tambah dan melakukan perbaikan terhadap operasi organisasi. Aktivitas tersebut membantu organisasi dalam mencapai tujuannya dengan pendekatan yang sistematis, disiplin untuk mengevaluasi dan melakukan perbaikan keefektifan manajemen resiko, pengendalian dan proses yang jujur, bersih, dan baik (Akmal:2009).

Kegiatan Audit Internal yang melakukan penilaian pada kinerja karyawan membuat karyawan merasa tidak nyaman karena setiap tindakan yang mereka lakukan akan diawasi. Hal tersebut menimbulkan perasaan tidak percaya karyawan terhadap peran yang dijalankan oleh Auditor Internal.

Paradigma Audit Internal mengalami pergeseran dari yang semula berdasar pada paradigma tradisional atau audit kepatuhan menjadi Audit Internal yang memberikan nilai tambah. Pergeseran paradigma tersebut dikarenakan adanya perubahan pada kebutuhan organisasi, teknologi dan kompleksitas atas aktivitas dan sistem organisasi. Auditor Internal sering mendapat kesan sebagai pencari kesalahan manajemen dikarenakan perannya sebagai pemeriksa manajemen perusahaan dan hal tersebut membuat auditor berada pada posisi yang berlawanan dengan manajemen, oleh karena itu perlu adanya *reimage* untuk membuat Auditor dan auditee saling bersinergi, salah satunya adalah dengan cara

Auditor berupaya menjadi konsultan bagi manajemen perusahaan (Toky Yuliatma:2011).

Selain sebagai seorang konsultan, dimasa yang akan datang diprediksikan peran Audit Internal akan menjadi katalisator yang dimana akan ikut serta dalam penentuan tujuan dari suatu perusahaan atau organisasi (Tampubolon:2005). Peran katalisator dimaksudkan untuk memberikan jasa manajemen saran-saran yang bersifat konstruktif dan dapat diaplikasikan bagi kemajuan perusahaan, namun Auditor tidak terlibat langsung pada aktivitas operasional perusahaan tersebut (Effendi:2006).

Audit Internal sebagai suatu alat bantu manajemen dalam mengelola perusahaan, diharapkan dapat meningkatkan efektivitas struktur pengendalian intern perusahaan. Lebih dari itu, Audit Internal dituntut untuk dapat membantu manajemen agar dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab secara efektif, dengan cara memberikan berbagai analisa penilaian, informasi dan rekomendasi yang berhubungan dengan aktivitas yang dilakukan untuk menguji dan menilai kelayakan pengendalian intern dan unsur-unsurnya (Hidayat:2011).

Auditor Internal di PT Oto Multiartha kantor cabang Palembang merupakan pihak yang dipercaya oleh perusahaan untuk melakukan evaluasi pada setiap kegiatan yang dilakukan. Auditor Internal mengawasi setiap tugas yang menjadi tanggung jawab masing-masing karyawan, apakah terdapat penyimpangan yang terjadi. Penilaian dan pengawasan dilakukan secara detail bagi setiap personal yang terlibat dalam kegiatan operasional perusahaan. Setiap tugas yang terbukti menyimpang atau tidak sesuai dengan Standar Operasional

Perusahaan (SOP), akan diungkap secara jelas oleh Audit Internal dengan tingkat independensi yang tinggi. Laporan yang diberikan auditor internal menjadi bahan pertimbangan manajemen dalam menilai kinerja karyawan.

Keberadaan Audit Internal yang memberikan banyak manfaat bagi perusahaan membuat banyak manajemen perusahaan-perusahaan besar membentuk tim Audit Internal. Salah satu yang memanfaatkan Audit Internal dalam perusahaan adalah PT Oto Multiartha, yang mana di semua cabang yang didirikan di setiap kota-kota besar memiliki tim Audit Internal didalamnya, satu diantaranya Kantor Cabang Palembang. Dengan adanya Audit Internal diharapkan dapat mempermudah perusahaan untuk melakukan pengawasan dan pengendalian atas kegiatan operasional yang berjalan di PT Oto Multiartha, sehingga tujuan yang dicapai oleh perusahaan dapat direalisasikan.

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Denies Priantinah dan Megasari Chitra Adisty pada tahun 2012 dengan judul Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas, Konsultan, dan Katalisator Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan. Beberapa perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya adalah objek pada penelitian sebelumnya yaitu Hotel Inna Garuda Yogyakarta, sedangkan objek yang akan digunakan penulis untuk replikasi penelitian ini adalah PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang. Penelitian sebelumnya dilakukan pada tahun 2012 sedangkan penelitian terbaru akan dilaksanakan pada tahun 2015. Mengingat adanya perbedaan tahun penelitian, diharapkan hasil yang didapatkan lebih berkembang dari penelitian sebelumnya.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang **“Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas, Konsultan dan Katalisator Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang).”**

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka permasalahan yang akan diangkat dalam penelitian ini adalah: Bagaimana persepsi karyawan tentang peran seorang Audit Internal sebagai Pengawas, konsultan, dan katalisator dalam pencapaian tujuan perusahaan?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada perumusan masalah yang telah dikemukakan di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk menilai persepsi karyawan tentang peran Audit Internal sebagai Pengawas di PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang?
2. Untuk menilai persepsi karyawan tentang peran Audit Internal sebagai konsultan di PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang?
3. Untuk menilai persepsi karyawan tentang peran Audit Internal sebagai katalisator di PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang?

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari adanya penelitian ini, antara lain sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa, untuk dapat menambah pengetahuan dan wawasan di bidang Audit Internal. Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan penulis tentang peranan fungsi Audit Internal secara lebih luas.
2. Bagi Perusahaan, sebagai bahan evaluasi tentang bagaimana persepsi yang dimiliki oleh karyawan tentang Auditor Internal sehingga Auditor Internal perusahaan dapat terus meningkatkan kinerjanya dalam membantu pencapaian tujuan perusahaan.

1.5. SISTEMATIKA SKRIPSI

Proses akhir dari penelitian ini setelah data terkumpul dan dianalisa adalah proses penyusunan data-data dalam bentuk laporan akhir dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN, pada bab ini dijelaskan uraian mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, pada bab ini dijelaskan uraian mengenai landasan teori, penelitian sebelumnya, dan kerangka pemikiran yang di dalamnya mengemukakan hal-hal yang berkaitan dengan telaah teori.

BAB III METODE PENELITIAN, pada bab ini akan dibahas mengenai ruang lingkup penelitian, rancangan penelitian, sumber data, pengukuran variabel, dan teknik analisis.

BAB IV PROFIL PERUSAHAAN, pada bab ini akan dideskripsikan bagaimana gambaran umum perusahaan yang dijadikan objek penelitian.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN, bab ini merupakan hasil penelitian dan pembahasan yang diperoleh dari penelitian melalui studi pustaka maupun melalui penelitian di lapangan yaitu membahas tentang persepsi karyawan tentang peran Auditor Internal sebagai pengawas, konsultan, dan katalisator dalam pencapaian tujuan perusahaan.

BAB VI PENUTUP, berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka ditarik kesimpulan dan juga dijelaskan mengenai saran-saran bagi PT Oto Multiartha Kantor Cabang Palembang berdasarkan penelitian yang dilakukan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno dan Estralita trisnawati.2008.*Praktikum Audit, Seri 2*.Jakarta: Salemba Empat.
- Akmal.2009.*Pemeriksaan Manajemen Internal Audit*.Jakarta: Indeks.
- Arens, A. Alvin., et.al. (2008). *Auditing dan Jasa Assurance*. Jilid I Edisi 12. Jakarta: Erlangga.
- Asikin, Bachtiar. *Pengaruh Sikap Profesional Internal Auditor Terhadap Peranan Internal Auditor Dalam Pengungkapan Temuan Audit*.Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi, Volume 7 nomor 3 februari 2006.
- Bayangkara, IBK.2010.*Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi*.Jakarta: Salemba Empat.
- Effendi, Muh. Arief. 2006. *Perkembangan Profesi Internal Audit Abad 21* ".<http://images.agushakim.multiply.multiplycontent.com/>.
- Gondodiyoto, Sanyoto.2007. *Audit Sistem Informasi Pendekatan CobIT. Edisi Revisi*. MitraWacana Media, Jakarta.
- Halim, Abdul. 2008. *Auditing :Dasar-dasar Audit Laporan Keuangan*. Yogyakarta: Unit Penerbitdan Percetakan STIM YKPN.
- Hery. 2010. *Potret Profesi Audit Internal (Di Perusahaan Swasta & BUMN Terkemuka)*. Bandung: Alfabeta.
- Hidayat, Muhammad. 2011. *Peranan Audit Intern Sebagai Strategic Business Partner*. Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi, Vol. 1 No.1, Januari 2011.
- Indonesia. *Undang-Undang tentang Perseroan Terbatas*, UU No. 40 tahun 2007, LN No. 106 Tahun 2007, TLN No. 4756.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen. Edisi 1*. Cetakan Pertama BPFE: Yogyakarta
- Institute of Internal Auditors. 2011. *International Professional Practices Framework. The Institute of Internal Auditor Inc. USA*.
- Konsorsium Organisasi Profesi Audit Internal.(2004). *Standar Profesional Audit Internal. Jilid 1*.Yayasan Pendidikan Internal Audit, Jakarta.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku organisasi (Organizational Behaviour)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Kumaat, Valery G. 2011. *Internal Audit*. Jakarta: Erlangga.
- Lubis, Haslinda. 2009. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Messier, F.W., et.al. (2005). *Jasa Audit dan Assurance: Suatu Pendekatan Sistematis*. Diterjemahkan oleh Nuri Hinduan. Edisi 4 Buku 1 & 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi.2008. *Auditing buku 1 edisi 6*.Jakarta: SalembaEmpat.
- Priantinah, Denies dan Megasari. 2012. *Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas, Konsultan, dan Katalisator dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan*. Jurnal Nominal / Volume I Nomor I / Tahun 2012. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Purwanto, Agus. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Admnistrasi Publik, dan Masalah-masalah Sosial*. Jogyakarta: Gaya Media
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*.Jakarta:Salemba Empat.
- Sawyer, Dittenhofer, Scheiner.2005.*Sawyer's Internal Auditing Edisi 5*.Jakarta: Salemba Empat.
- Simbolon, Harry Andrian. 2010. *Paradigma Baru Audit Internal*. Diambil dari: <http://akuntansibisnis.wordpress.com/feed/>, pada tanggal 30 oktober 2014.
- Siregar, Syofian. 2012. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta. Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. 2008. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suharnan, 2005. *PsikologiKognitif*. Surabaya: Srikandi.
- Supriyanto Ilyas dan Maulana Prima Aryawan. 2007. *Pergeseran Paradigma tentang Fungsi Audit internal Serta Kaitannya dengan Aspek Teknologi Informasi dalam Organisasi Perguruan Tinggi*. Jurnal Universitas Widyatama.
- Suroso. 2009. *Kedudukan dan Fungsi Audit Internal dalam Perusahaan*. Jurnal Ilmiah Abadi Ilmu. Vol. 2 No.2: Hal. 230.
- Tampubolon, Robert. 2005. *Risk and System-Based Internal Audit*. Jakarta:Elex Media Komputindo.

- Yuliatma, Toki. 2011. *Pergeseran Paradigma Audit Internal Tradisional Menjadi Audit Internal yang Memberikan Nilai Tambah Bagi Organisasi*. Semarang. Jurnal Fakultas Ekonomi.
- Walgito. 2005. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Whittington, O. Ray dan Pany, Kurt. 2012. *Principles of Auditing & Other Asurans Services*. New York : McGraw-Hill/Irwin.
- Wibisono. 2006. *Pengertian Visi dan Misi Perusahaan*. Diambil dari: <http://jurnalsdm.blogspot.com/2009/10/definisi-visi-misi-danstrategi-dan.html>, pada tanggal 29 oktober 2014.