



**UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
JURUSAN KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT**

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

A. IDENTITAS MATA KULIAH

Nama mata kuliah	Kode mata kuliah	Bahan kajian	sks		Semester	Tanggal revisi terakhir
			Kuliah	Praktikum		
Manajemen SDM Kesehatan	KMS3234	Manajemen SDM Kesehatan	3		7	Agustus 2024
Deskripsi mata kuliah	Membahas tentang manajemen sumber daya manusia kesehatan, perencanaan sumber daya manusia kesehatan, <i>job analysis</i> , <i>job description</i> dan <i>job specification</i>					
	CPMK-1 : Menjelaskan dasar manajemen sumber daya manusia kesehatan (CPL-KK1) CPMK-2 : Menjelaskan perencanaan sumber daya manusia kesehatan (CPL-KK2) CPMK-3 : Menjelaskan rekrutmen dan seleksi sumber daya manusia kesehatan (CPL-KK3) CPMK-4 : Menjelaskan pendayagunaan SDM Kesehatan (CPL-KK4-CPL-KK5) CPMK-5 : Menjelaskan kompensasi sumber daya manusia kesehatan, pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia kesehatan, training need assessment (CPL-KK6) CPMK-7 : Menjelaskan sertifikasi kompetensi sumber daya manusia kesehatan (CPL-KK7) CPMK-8 : Menjelaskan tentang pensiun/deployment dan persiapannya, penilaian kinerja sumber daya manusia					

kesehatan pengawasan dan pengendalian sumber daya manusia kesehatan (CPL-KK8-CPL-P1-AKK)		
Tim pengajar	1.Asmaripa Ainy, S.Si., M.Kes 2.drg. Indah Fasha Palingga, M.K.M 3.dr. Fildzah Hashifah Taufiq, M.K.M	Ketua tim pengajar : Asmaripa Ainy, S.Si., M.Kes Instruktur (bila ada) : -
Otorisasi	Ketua program studi Asmaripa Ainy, S.Si., M.Kes NIP. 197909152006042005	Wakil dekan bidang akademik Dr.Novrikasari, S.K.M.,M.Kes NIP. 197811212001122002

B. PROGRAM PEMBELAJARAN

CPMK	Kompetensi mingguan (Sub-CPMK)	Materi pembelajaran	Referensi	Metodologi pembelajaran dan alokasi waktunya	Deskripsi tugas atau asesmen beserta alokasi waktunya	Indikator	Bobot	Dosen
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
CMKP-1	Sub-CPMK-1: Mahasiswa mampu menjelaskan dasar manajemen sumber daya manusia kesehatan	Dasar manajemen sumber daya manusia kesehatan	<i>Buku</i> (Supriadi dkk., 2022)	Perkuliahan tatap muka (3x50')	Membaca referensi materi yang disampaikan terlebih dahulu di e-learning sebelum kuliah tatap muka. Mempelajari kontrak perkuliahan RPS (3x50')	Ketepatan menjelaskan pengantar manajemen SDM Kesehatan: Pengertian, tujuan, ruang lingkup, manfaat, siklus MSDM, permasalahan SDM kesehatan di Indonesia, isu terkini pengembangn SDM (globalisasi, revolusi industri 4.0, era destruktif, SDM yang profesional	3	AA
	Sub-CPMK-2: Mahasiswa mampu menjelaskan perencanaan sumber daya manusia kesehatan	Perencanaan sumber daya manusia kesehatan	<i>Buku</i> (Sutoro, dkk., 2023)	Perkuliahan tatap muka (3x50') Case method	Tugas kelompok untuk mendiskusikan perencanaan sumber daya manusia kesehatan. Hasil diskusi kelompok berupa presentasi di kelas (3x50')	Ketepatan menjelaskan konsep dasar perencanaan SDM kesehatan : pengertian, tujuan, data yang dibutuhkan, metode (kuantitatif dan kualitatif), data yang dibutuhkan untk	3	AA

					perencanaan SDM Divisi/ departemen pengembangan SDM (HRD departement : tugas, tanggungjawab, kewenangan, kompetensi manajer SDM			
	Sub-CPMK-3: Mahasiswa mampu menjelaskan <i>job analysis, job description</i> dan <i>job specification</i>	<i>Job analysis, job description</i> dan <i>job specification</i>	<i>Buku</i> (Parella, 2022)	Perkuliahan tatap muka (3x50') Case method	Tugas kelompok untuk mendiskusikan <i>job analysis, job description</i> dan <i>job specification</i> . Hasil diskusi kelompok berupa presentasi di kelas (3x50')	Ketepatan menjelaskan <i>job analysis, job description</i> dan <i>job specification</i>	3	AA
CPMK-2	Sub-CPMK-4: Mahasiswa mampu menjelaskan rekrutmen dan seleksi sumber daya manusia kesehatan	Metode rekrutmen dan seleksi sumber daya manusia kesehatan	<i>Buku</i> (Yuliani, 2023)	Perkuliahan tatap muka (3x50') Case method	Tugas kelompok untuk mendiskusikan metode rekrutmen dan seleksi sumber daya manusia kesehatan. Hasil diskusi kelompok berupa presentasi di kelas (3x50')	Ketepatan menjelaskan pengertian, tujuan dan manfaat seleksi SDM. Metode /teknik seksi SDM (aneka Test pegawai)	3	AA
	Sub-CPMK-5: Mahasiswa mampu	Penempatan dan pendayagunaan	<i>Buku</i> (Tristanti,	Perkuliahan tatap muka (3x50')	Tugas kelompok untuk mendiskusikan	Ketepatan menjelaskan	3	IF

menjelaskan penempatan dan pendayagunaan sumber daya manusia kesehatan	sumber daya manusia kesehatan	2019)	Case method	pendayagunaan sumber daya manusia kesehatan. Hasil diskusi kelompok berupa presentasi di kelas (3x50')	penempatan dan pendayagunaan SDM : hubungan kerja, motivasi dan kepuasan kerja, komunikasi dan hubungan antar manusia ditempat kerja		
Sub-CPMK-6: Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja	Hubungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja	<i>Buku</i> (Sutrisno, 2017)	Perkuliahan tatap muka (3x50') Case method	Tugas kelompok untuk mendiskusikan hubungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja. Hasil diskusi kelompok berupa presentasi di kelas (3x50')	Ketepatan menjelaskan hubungan kerja : sesama staf, antara staf dan pimpinan dan bagaimana mengembangkan hubungan kerja yang efektif, konflik di tempat kerja dan cara mengatasinya	3	IF
Sub-CPMK-7: Mahasiswa mampu menjelaskan manajemen karir sumber daya manusia kesehatan	Manajemen karir sumber daya manusia kesehatan	<i>Buku</i> (Supriadi dkk., 2022)	Perkuliahan tatap muka (3x50')	Membaca referensi materi yang sudah disampaikan terlebih dahulu di e-learning sebelum kuliah tatap muka. Membuat resume materi (3x50')	Ketepatan menjelaskan pengertian, tujuan, manfaat, ruang lingkup manajemen karir, faktor yang berpengaruh pada keberhasilan karir di tempat kerja,	3	IF

						mengembangkan potensi diri untuk mencapai karier yang tinggi		
UJIAN TENGAH SEMESTER (20%)								Tim
CPMK-3	Sub-CPMK-8: Mahasiswa mampu menjelaskan kompensasi sumber daya manusia kesehatan	Kompensasi sumber daya manusia kesehatan	<i>Buku</i> (Hanafiah, 2024)	Perkuliahan tatap muka (3x50') Case method	Tugas kelompok untuk mendiskusikan kompensasi sumber daya manusia kesehatan. Hasil diskusi kelompok berupa presentasi di kelas (3x50')	Ketepatan menjelaskan kompensasi (gaji, insentif, remunerasi, kompensasi non material untuk kesejahteraan SDM. Bagaimana merancang sistem kompensasi yang efektif untuk meningkatkan kepuasan dan produktivitas kerja	3	IF
	Sub-CPMK-9: Mahasiswa mampu menjelaskan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia kesehatan	Pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia kesehatan	<i>Buku</i> (Raymond, 2023)	Perkuliahan tatap muka (3x50')	Membaca referensi materi yang sudah disampaikan terlebih dahulu di e-learning sebelum kuliah tatap muka. Membuat resume materi (3x50')	Ketepatan menjelaskan pengertian pendidikan dan pelatihan SDM, tujuan dan manfaat, ruang lingkup, assesment, faktor penentu keberhasilan diklat.	3	IF
	Sub-CPMK-10: Mahasiswa mampu menjelaskan	Training need assessment	<i>Buku</i> (Hennessy, 2011).	Perkuliahan tatap muka (3x50') Case method	Tugas kelompok untuk mendiskusikan training need	Ketepatan menjelaskan training needs assesment dan	3	FH

	training need assessment				assessment. Hasil diskusi kelompok berupa presentasi di kelas (3x50')	determinan keberhasilan diklat SDM kesehatan		
CPMK-4	Sub-CPMK-11: Mahasiswa mampu menjelaskan sertifikasi kompetensi sumber daya manusia kesehatan	Sertifikasi kompetensi sumber daya manusia kesehatan	<i>Buku</i> (Amstrong, 2014)	Perkuliahan tatap muka (3x50')	Membaca referensi materi yang sudah disampaikan terlebih dahulu di e-learning sebelum kuliah tatap muka. Membuat resume materi (3x50')	Ketepatan menjelaskan sertifikasi kompetensi SDM Kesehatan	3	FH
CPMK-5	Sub-CPMK-12: Mahasiswa mampu menjelaskan penilaian kinerja sumber daya manusia kesehatan	Penilaian kinerja sumber daya manusia kesehatan	<i>Buku</i> (Beardwell and Thompson, 2017)	Perkuliahan tatap muka (3x50') Case method	Tugas kelompok untuk mendiskusikan penilaian kinerja sumber daya manusia kesehatan. Hasil diskusi kelompok berupa presentasi di kelas (3x50')	Ketepatan menjelaskan kinerja SDM : pengertian, tujuan dan manfaat serta faktor yang mempegaruhi kinerja, metode pengukuran kinerja SDM, penyeliaan SDM dan syarat supervisor (penyelia) yang baik	3	FH
	Sub-CPMK-13: Mahasiswa mampu menjelaskan pengawasan dan pengendalian	Pengawasan dan pengendalian sumber daya manusia kesehatan	Buku (Durai, 2012)	Perkuliahan tatap muka (3x50')	Membaca referensi materi yang sudah disampaikan terlebih dahulu di e-learning sebelum kuliah tatap	Ketepatan menjelaskan pengawasan pengendalian SDM kesehatan: pengertian, tujuan, manfaat, syarat	3	FH

sumber daya manusia kesehatan				muka. Membuat resume materi (3x50')	pengawasan dan pengendalian SDM Kesehatan, metode/teknik pengawasan dan pengendalian SDM kesehatan			
Sub-CPMK-14: Mahasiswa mampu menjelaskan tentang pensiun/deployment dan persiapannya	Pensiun/ deployment dan persiapannya	<i>Buku</i> (Decenzo and Robbins, 2010)	Perkuliah tatap muka (3x50')	Membaca referensi materi yang sudah disampaikan terlebih dahulu di e-learning sebelum kuliah tatap muka. Membuat resume materi (3x50')	Ketepatan menjelaskan pensiun dan persiapannya, bagaimana menjadi pensiunan yang bahagia dan sejahtera	3	FH	
UJIAN AKHIR SEMESTER (30%)								Tim
Beban belajar mahasiswa selama satu semester: 3 SKS								

Referensi:

1. Amstrong, M. 2014. Human Resource Management Practice. Penerbit Kogan Page Limited
2. Beardwell and Thompson, 2017. Human Resource Management: A Contemporary Approach. Penerbit Pearson Education Limited
3. Decenzo, D. and Robbins, S. 2010. Fundamental of Human Resource Management. Penerbit John Willey & Sons Inc
4. Durai, 2012. Human Resource Management. Penerbit Perason Education Limited
5. Hanafiah, A. 2024. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Sektor Kesehatan. Penerbit PT. Literasi Nusantara Abadi Gru
6. Hennessy, D and Hicks, C. 2011. Hennessy-Hicks Training Needs Analysis Questionnaire And Manual. University of Birmingham
7. Parel, E. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CV. Eureka Media aksara.
8. Raymond, dkk. 2023. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CV. Gita Lentera
9. Supriadi A. dkk., 2022. Manajemen Sumber Daya Mnausia. Penerbit Tahta Media Group

10. Sutoro, M. dkk., 2023. Perencanaan Sumber Daya Manusia Membangun SDM Unggul dan Berdaya Saing. Penerbit PT Dewangga Energi Internasional
11. Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Kencana
12. Trisanti, S. 2019, Manajemen Sumber Daya mnausia di Bidang Pelayanan Kesehatan. Penerbit Wineka Media.
13. Yuliani, I. 2023. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit PT. Rajagrafindo Persada. Depok.