

**ANALISIS KINERJA ANGGARAN BELANJA LANGSUNG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN OGAN ILIR TAHUN 2020
DI MASA PANDEMI *COVID-19***

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Menempuh Derajat Sarjana S-1
Ilmu Administrasi Publik**



Oleh :

**Erwin Tulus Putra
07011281722096**

Konsentrasi Keuangan Negara

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI
ANALISIS KINERJA ANGGARAN BELANJA LANGSUNG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN OGAN ILIR TAHUN 2020 DI MASA
PANDEMI COVID-19.

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian
Persyaratan dalam Menempuh Derajat
Sarjana S-1 Ilmu Administrasi Publik

Oleh :

ERWIN TULUS PUTRA
07011281722096

Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing, Juli 2024

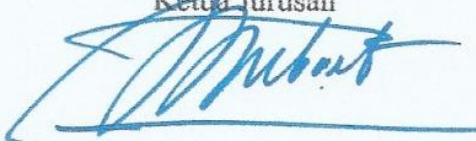
Pembimbing

Dr. Muhammad Nur Budiyanto., S.Sos., MPA.
NIP. 196911101994011001

Tanda Tangan



Mengetahui,
Ketua Jurusan



Dr. Muhammad Nur Budiyanto., S.Sos., MPA.
NIP. 196911101994011001

**ANALISIS KINERJA ANGGARAN BELANJA LANGSUNG DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN OGAN ILIR
TAHUN 2020 DI MASA PANDEMI COVID-19**

**Skripsi
Oleh :
Erwin Tulus Putra
07011281722096**

**Telah dipertahankan di depan penguji
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat
Pada tanggal 22 Juli 2024**

Pembimbing :

1. Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001

Tanda Tangan

Penguji :

1. Drs. Mardianto, M.Si
NIP. 196211251989121001
2. Sofyan Effendi, S.Ip., M.Si
NIP. 197705122003121003

Tanda Tangan

Mengetahui,



**Prof. Dr. Alfitri, M.Si
NIP. 196601221990031004**

**Ketua Jurusan
Ilmu Administrasi Publik,**

**Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001**

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Erwin Tulus Putra
NIM : 07011281722096
Jurusan : Ilmu Administrasi Publik

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul "Analisis Kinerja Anggaran Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020 Di Masa Pandemi *Covid-19*" ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan panjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etikan keilmuan yang berlaku sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Apabila di kemudian hari, ada pelanggaran yang ditemukan dalam skripsi ini dan/atau ada pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini, saya bersedia menanggung saksi yang dijatuhkan kepada saya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh tanpa pemaksaan dari pihak manapun.

Indralaya, 20 Juli 2024
Yang membuat pernyataan,



Erwin Tulus Putra
NIM 07011281722096

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Janganlah Pernah Menyerah Ketika Anda Masih Mampu Berusaha Lagi.
Tidak Ada Kata Berakhir Sampai Anda Berhenti Mencoba”
(Brian Dyson)**

Skripsi Ini Saya Persembahkan Kepada:

- 1. Kedua Orang Tua Saya, sebagai pemberi motivasi dan mendukung secara moral dan materi.**
- 2. Kakak dan Adik Saya, yang selalu mengingatkan dan memberi semangat.**
- 3. Seluruh Dosen dan Pegawai FISIP Unsri.**
- 4. Seluruh Pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir.**
- 5. Rekan Seperjuangan Teman-Teman Ilmu Administrasi Publik Angkatan 2017.**
- 6. Almamater Kebanggaan Saya.**
- 7. Diri Saya Sendiri.**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja anggaran belanja langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020 di masa pandemi Covid-19 dengan dilihat berdasarkan empat indikator penilaian yaitu Masukkan (*Input*), Proses (*Process*), Keluaran (*Output*), dan Dampak (*Impact*). Kemudian diolah kembali dengan konsep Pengukuran Kinerja Anggaran seperti Analisis Varians Belanja, Analisis Efisiensi Belanja, dan Analisis Keserasian Belanja. Metode yang digunakan adalah metode kualitatif. Data yang digunakan adalah Laporan Realisasi Anggaran yang diperoleh langsung dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa kinerja anggaran belanja langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020 di masa pandemi Covid-19 sudah baik namun terdapat kegiatan yang tidak dapat berjalan setelah terdapat hasil proses yang dilakukan. dibuktikan dengan hasil masukkan (*input*) bahwa benar telah terjadinya perubahan anggaran dan hasil proses (*process*) bahwa ditemukan beberapa kegiatan di program pagu anggarannya menjadi nol. Namun berdasarkan hasil keluaran (*output*) kinerja telah dikatakan baik melalui Konsep Pengukuran Kinerja Anggaran Adapun saran dalam penelitian ini adalah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir harus mengoptimalkan perencanaan anggaran agar mempertahankan kinerja anggaran yang menunjukkan kinerja anggarannya telah baik.

Kata Kunci: Kinerja, Anggaran, Belanja, Realisasi, Rasio, Dinas

Pembimbing

Dr. Muhammad Nur Budivanto., S.Sos., MPA

NIP. 196911101994011001



ABSTRACT

This study aims to analyze the performance of the direct expenditure budget of Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan ilir in 2020 during the Covid-19 pandemic by looking at four assessment indicators, namely Input, Process, Output, and Impact. Then reprocessed with the concept of Budget Performance Measurement such as Expenditure Variance Analysis, Expenditure Efficiency Analysis, and Expenditure Harmony Analysis. The method used is a qualitative method. The data used is the Budget Realization Report obtained directly from the Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan ilir. Based on the results of the study, it can be seen that the performance of the Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan ilir in 2020 during the Covid-19 pandemic was good, but there were activities that could not run after the results of the process were carried out. proven by the results of the input that there had been a change in the budget and the results of the process that it was found that several activities in the budget ceiling program were zero. However, based on the output results, performance has been said to be good through the Budget Performance Measurement Concept. The suggestion in this study is Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan ilir must optimize budget planning in order to maintain budget performance which shows that its budget performance has been good.

Keywords : Performance, Budget, Expenditure, Realization, Ratio, Service

Advisor



Dr. Muhammad Nur Budiyanto., S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001

Palembang, 18 September 2024

**Chairman Of The Department Of Public Administration
Faculty Of Social and Political Science
Sriwijaya University**



Dr. Muhammad Nur Budiyanto., S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur serta rasa terima kasih kepada Allah SWT karena atas berkah, rahmat, dan ridho-Nya, penulis diberikan kesempatan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat untuk mencapai gelar Derajat Sarjana Strata 1 pada program studi Ilmu Administrasi Publik di Universitas Sriwijaya. Skripsi ini berjudul “Analisis Kinerja Anggaran Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020 Di Masa Pandemi *Covid-19*”.

Dalam menyelesaikan skripsi, penulis menyadari banyak memperoleh bantuan, bimbingan, dan pengarahan dari berbagai pihak. Allah SWT yang telah memberikan begitu banyak nikmat sehat, iman, serta kemudahan dalam proses menyelesaikan skripsi. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis juga mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua Orang Tua Penulis, Bapak Darmansyah dan Ibu Linawati yang selalu memberi dorongan semangat, motivasi, dan doa.
2. Saudara penulis, yaitu kakak dan adik yang selalu membantu dan memberi semangat.
3. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Alfitri, M. Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya
5. Bapak Dr. Muhammad Nur Budiyanto, S. Sos., MPA selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Sofyan Effendi, S. Ip., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu membimbing dan memberikan arahan selama masa perkuliahan.
7. Bapak Dr. Muhammad Nur Budiyanto, S. Sos., MPA selaku Dosen Pembimbing yang selalu membimbing, memberikan arahan, dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.
9. Seluruh Staff dan Karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.
10. Bapak Edy Demang Jaya, S.H., M.Si selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir yang telah mengizinkan penulis dalam melakukan penelitian.
11. Ibu Musyriyah, S.Pd selaku Kepala Sub Bagian Keuangan yang telah memberikan informasi serta arahan selama proses penelitian berlangsung.
12. Seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir, yang telah membantu memberikan informasi selama proses penelitian berlangsung.
13. Teman-teman terdekat yang selalu mengingatkan, memberi support, dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Semua rekan seperjuangan Ilmu Administrasi Publik angkatan 2017.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih. Semua kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan penulis dalam menambah wawasan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang membaca khususnya bagi pihak yang membutuhkan.

Indralaya, Juli 2024

Erwin Tulus Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN BIMBINGAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR SINGKATAN DAN DAFTAR ISTILAH	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	2
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Keuangan Negara.....	8
2. Kinerja Anggaran.....	9
a. Pengertian Kinerja Anggaran	9
b. Pengukuran Kinerja Anggaran	10
c. Manfaat Pengukuran Kinerja	11
d. Prinsip Kinerja Anggaran	11
3. Anggaran.....	12
a. Pengertian Anggaran	12
b. Anggaran Sektor Publik.....	13
c. Fungsi Anggaran Sektor Publik.....	14
4. Belanja Daerah.....	15
5. <i>Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)</i>	16
6. Analisis Kinerja Anggaran	17
a. Analisis Varians Belanja.....	17
b. Analisis Keserasian Belanja	18
c. Analisis Rasio Efisiensi Belanja.....	20
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Kerangka Pemikiran	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Jenis Penelitian	25
B. Definisi Konsep	25
C. Fokus Penelitian.....	26
D. Data dan Sumber Data.....	27
1. Data	27
2. Sumber Data	28
E. Informan Penelitian.....	28
F. Teknik Pengumpulan Data	29
G. Teknik Analisis Data	29
H. Teknik Keabsahan Data.....	31
I. Sistematika Penulisan	31

BAB IV METODE PENELITIAN.....	33
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	33
1. Sejarah Singkat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	33
Kabupaten Ogan Ilir	
2. Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	34
Kabupaten Ogan Ilir	
3. Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	35
Kabupaten Ogan Ilir	
4. Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.....	38
Kabupaten Ogan Ilir	
5. Sumber Daya Manusia Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.....	57
Kabupaten Ogan Ilir	
B. Hasil dan Pembahasan	58
1. Masukkan (<i>Input</i>)	58
a. Analisis Varians Belanja	62
b. Analisis Keserasian Belanja	67
c. Analisis Rasio Efisiensi Belanja.....	68
2. Proses (<i>process</i>).....	69
3. Keluaran (<i>Output</i>).....	72
4. Dampak (<i>Impact</i>).....	72
C. Matriks Hasil dan Pembahasan	74
BAB V PENUTUP	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Uraian Alokasi Perubahan Anggaran Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja 4 Dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun Anggaran 2020	4
2. Uraian Alokasi Perubahan Anggaran Program Belanja Langsung..... 5 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020	5
3. Penelitian Terdahulu	21
4. Fokus Penelitian.....	27
5. Rekapitulasi Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten..... 57 Ogan Ilir Tahun 2020	57
6. Sumber Daya Manusia Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten..... 58 Ogan Ilir Tahun 2020	58
7. Laporan Realisasi Anggaran Belanja Langsung Tahun 2020.....	59
8. Analisis Varians Belanja Langsung	62
9. Analisis Belanja Operasi Terhadap Modal	67
10. Analisis Belanja Operasi Terhadap Total Belanja.....	68
11. Analisis Rasio Efisiensi Belanja	69
12. Analisis Kinerja Anggaran.....	71
13. Matriks dan Hasil Pembahasan.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rumus Analisis Varians Belanja	19
2. Rumus Rasio Belanja Operasi Terhadap Total Belanja	20
3. Rumus Rasio Belanja Modal Terhadap Total Belanja	20
4. Rumus Analisis Rasio Efisiensi Belanja	21
5. Kerangka Pemikiran	25
6. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir	34

DAFTAR SINGKATAN DAN DAFTAR ISTILAH

APBD	: Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah
COVID	: <i>Corona Virus Disease</i>
HI	: Hubungan Industrial
IKU	: Indikator Kinerja Utama
KTM	: Kota Terpadu Mandiri
LLK	: Loka Latihan Kerja
LPPD	: Laporan Penyelenggaran Pemerintah Daerah
PAD	: Pendapatan Asli Daerah
PK	: Perjanjian Kinerja
PMK	: Peraturan Menteri Keuangan
PSBB	: Pembatasan Sosial Berskala Besar
Renja	: Rencana Kerja Tahunan
Renstra	: Rencana Strategis
SKPD	: Satuan Kerja Perangkat Daerah
TEKTRA	: Tenaga Kerja dan Transmigrasi
UPTD	: Unit Pelaksana Teknis Dinas

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pedoman Observasi
Lampiran 2	Pedoman Penelitian
Lampiran 3	Surat Keputusan Dosen Pembimbing Skripsi
Lampiran 4	Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran 5	Surat Permohonan Izin Penelitian
Lampiran 6	Surat Balasan Izin Penelitian
Lampiran 7	Lembar Revisi Ujian Komprehensif
Lampiran 8	Undang-Undang

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kinerja anggaran berasal dari kata Kinerja yang menjelaskan suatu hasil yang dicapai dalam melaksanakan sesuai dengan tugasnya. Sedangkan anggaran adalah rencana yang telah disusun dalam bentuk angka secara terstruktur. berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang pedoman pengelolaan keuangan daerah menjelaskan kinerja anggaran adalah suatu sistem anggaran yang mengutamakan upaya pencapaian hasil kerja atau *output* dari perencanaan alokasi biaya atau *input* yang ditetapkan. Kinerja anggaran menjelaskan bahwa program kerja yang anggarannya telah ditetapkan diukur untuk mempertanggungjawabkan anggaran yang telah digunakan. Dalam pengukurannya berfungsi sebagai penilaian apakah suatu program yang direncanakan sejalan dengan rencana, dan yang lebih penting mencapai keberhasilan yang diinginkan pada saat perencanaan. Program sebagai instrumen kebijakan yang berisi satu kegiatan atau lebih dilaksanakan oleh instansi pemerintah dalam mencapai sasaran dan tujuan serta memperoleh alokasi anggaran atau kegiatan masyarakat yang dikoordinasikan oleh instansi pemerintah. Menurut Jumingan (2006:239) pengukuran kinerja memiliki dua tujuan. Pertama pengukuran kinerja anggaran digunakan untuk mengetahui keberhasilan pengelola keuangan. Kedua untuk mengetahui kemampuan dalam mendayagunakan aset.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran kementerian negara/lembaga tahap pengukuran kinerja anggaran merupakan proses menghasilkan nilai capaian Kinerja masing-masing variabel Aspek Implementasi dengan cara membandingkan antara data realisasi dengan data target yang direncanakan. Kinerja anggaran memberikan informasi yang memungkinkan unit kerja sektor publik untuk memantau kinerja yang mereka hasilkan. Dalam mengukur kinerja

berkaitan dengan penilaian kinerja suatu organisasi publik yang memiliki berbagai program salah satunya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir.

Dalam perannya untuk melaksanakan tugas urusan Pemerintah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir memiliki kewenangan daerah Kabupaten di Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi sebagai tindak lanjut dari Peraturan Daerah Kabupaten Ogan Ilir No. 2 Tahun 2005 yang menjelaskan mengenai Pembentukan Organisasi serta Tata Kerja Dinas Daerah di Kabupaten Ogan Ilir. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir diberikan kewenangan mengelola anggarannya dalam penyelenggaraan tugas pemerintahan di daerah dalam bentuk Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD). Sebagai konsekuensi, maka dituntut dalam menerima tanggung jawab atas mengatur sumber daya yang ada agar dapat melaksanakan pelayanan masyarakat secara optimal. Untuk melihat apakah pemerintah daerah telah melakukan tugasnya dengan baik, maka mengukur kinerja anggaran menjadi suatu hal yang penting. Hal ini dilakukan untuk mengevaluasi sejauh mana pemerintah daerah telah melakukan efisiensi anggaran, menghindari pengeluaran yang tidak perlu dan pengeluaran yang tidak tepat sasaran (Mahmudi 2019:154)

Setiap tahun Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir memerlukan anggaran dalam menjalankan kegiatan instansi. Namun, pada tahun 2020 akibat pandemi muncul yang disebut *Coronavirus Disease 2019 (Covid-19)* telah menyebar seluruh dunia hingga sekarang. Di Indonesia, kasus *Covid-19* pertama terkonfirmasi berdasarkan pengumuman dari Presiden Joko Widodo pada Senin, 02 Maret 2020.¹

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Keuangan Untuk Penanganan Pandemi *Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)*, menjelaskan kerugian secara ekonomi yang mana telah berdampak antara lain terhadap lambatnya laju tumbuhnya ekonomi secara nasional,

¹ <https://nasional.kompas.com/read/2020/03/02/12002701/ini-pengumuman-lengkap-jokowi-soal-2-wni-positif-corona?page=all> (diakses 02 Desember 2021)

menurunnya penerimaan negara, serta adanya peningkatan belanja negara dan pembiayaan, maka memerlukan upaya Pemerintah untuk menyelamatkan kesehatan dan perekonomian nasional dengan cara memfokuskan pada belanja untuk kesehatan, jaring pengaman sosial (*social safety net*), dan pemulihan perekonomian sehingga terkena untuk dunia usaha dan masyarakat yang terdampak akibat dari *Covid-19*. Kemudian dikeluarkan Peraturan Pemerintah Nomor 1 Tahun 2020 mengenai Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Keuangan Untuk Penanganan Pandemi *Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)*. Dijelaskan pada pasal 3 telah menjelaskan bahwa Pemerintah Daerah diberi kewenangan untuk mengutamakan penggunaan alokasi anggaran untuk kegiatan tertentu (*refloating*) yang mana memungkinkan untuk mengubah alokasi anggaran, penggunaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah. Hal ini juga dikeluarkannya keputusan bersama antara Menteri Dalam Negeri dan Menteri Keuangan Nomor : 119/2813/SJ dan Nomor 117/PMK.07/2020 tentang Percepatan penyesuaian Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah tahun 2020 dalam hal menangani *Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)* serta adanya pengamanan daya beli masyarakat dan perekonomian nasional.

Berdasarkan United Cities and Local Government (UCLG) pada artikelnya yang berjudul *The impact of the Covid-19 pandemic on subnational finance Emergency governance for cities and regions January 2021* yaitu akibat darurat *Covid-19* mengakibatkan adanya pergeseran pada kepentingan finansial, terutama terhadap kesehatan ekonomi lokal dan nasional. Pengeluaran daerah mengalami kenaikan yang tinggi misalnya untuk pembelian peralatan baru, kesehatan, dan layanan sosial dan kebutuhan untuk penanganan *Covid-19*.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir melakukan efisiensi dan perubahan anggaran. Adanya perubahan anggaran di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir berdasarkan Peraturan Bupati Ogan Ilir Nomor 54 Tahun 2020 tentang

perubahan kemudian atas Peraturan Bupati Ogan Ilir Nomor 78 Tahun 2019 tentang penjabaran APBD tahun 2020. Adapun rincian perubahan anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir terdapat dalam Ringkasan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir Tahun Anggaran 2020 sebagai berikut.

Tabel 1. Uraian Alokasi Perubahan Anggaran Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun Anggaran 2020.

No	Uraian Alokasi Anggaran	Jumlah (Rp)		Bertambah/(Berkurang)	
		Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	(Rp)	Persentase
1.	Belanja Modal	2.185.000.000,00	2.212.440.000,00	27.440.000,00	1,26
2.	Belanja Barang dan Jasa	1.116.200.000,00	821.259.000,00	(294.941.000,00)	(26,42)
3.	Belanja Pegawai	87.600.000,00	67.920.000,00	(19.680.000,00)	(22,47)
	Jumlah	3.388.800.000,00	3.101.619.000,00	(287.181.000,00)	(8,47)

Sumber : Ringkasan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir Tahun Anggaran 2020.

Berdasarkan Ringkasan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir Tahun Anggaran 2020 menunjukkan perubahan anggaran belanja langsung dengan anggaran yang berkurang. Berdasarkan Permendagri Nomor 13 tahun 2006. Belanja langsung yaitu belanja yang telah dianggarkan secara langsung dengan pada saat program dan kegiatan berjalan. Belanja langsung terdiri dari 3 jenis yaitu belanja pegawai, belanja barang dan jasa, serta belanja modal untuk melaksanakan program dan kegiatan pemerintahan daerah yang telah dianggarkan pada belanja SKPD. Dari ketiga anggaran tersebut, anggaran dengan persentase pengurangan terbesar adalah anggaran belanja barang dan jasa sebesar 26,42 persen. Sebelum mengalami perubahan dianggarkan sebesar Rp. 1.116.200.000,00 dan berkurang sebanyak Rp. 294.941.000,00. Adapun pengurangan anggaran terjadi pada anggaran belanja pegawai yang

dikurangi dengan persentase 22,47 persen dan berkurang sebanyak Rp.19.680.000,00 sehingga menjadi Rp. 67.920.000,00. Pada belanja modal terjadi penambahan anggaran dengan persentase 1,26 persen dengan penambahan sebanyak Rp. 27.440.000,00 sehingga anggaran berubah menjadi Rp. 2.212.440.000,00. Berdasarkan temuan adanya bertambahnya anggaran dijelaskan oleh Kepala Sub Bagian Keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir sebagai berikut :

“pada belanja modal terjadi penambahan anggaran untuk penambahan jalan setelah di hitung-hitung belanja fisiknya kurang di anggaran induk jadi di anggaran perubahannya berubah”

Adapun program/ kegiatan yang dialokasikan pada belanja langsung mengalami perubahan dapat dirincikan sebagai berikut.

Tabel 2. Uraian Alokasi Perubahan Anggaran Program Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020

No	Uraian Program	Jumlah (Rp)		Bertambah/(Berkurang)	
		Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	(Rp)	Persentase
1.	Program Transmigrasi Regional	2.360.000.000,00	2.356.800.000,00	(3.200.000,00)	(0,13)
2.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	478.800.000,00	434.700.000,00	(44.100.000,00)	(9,21)
3.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	125.000.000,00	48.100.000,00	(76.900.000,00)	(61,52)
4.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	115.000.000,00	40.000.000,00	(75.000.000,00)	(65,21)
5.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	100.000.000,00	72.950.000,00	(27.050.000,00)	(27,05)
6.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	105.000.000,00	106.719.000,00	1.719.000,00	1,63
7.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	75.000.000,00	12.350.000,00	(62.650.000,00)	(83,53)

8.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem	30.000.000,00	30.000.000,00	0	0
----	---	---------------	---------------	---	---

Lanjutan Tabel 1. Uraian Alokasi Perubahan Anggaran Program Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020

No	Uraian Alokasi Anggaran	Jumlah (Rp)		Bertambah/(Berkurang)	
		Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	(Rp)	Persentase
	Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan				
	Jumlah	3.388.800.000,00	3.101.619.000,00	(287.181.000,00)	(8,47)

Sumber : Ringkasan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir Tahun Anggaran 2020.

Berdasarkan Ringkasan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir Tahun Anggaran 2020 beberapa alokasi program anggaran belanja langsung mengalami perubahan anggaran kecuali pada Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan yang tidak mengalami perubahan sama sekali. Adapun Program yang mendapat perubahan anggaran terbesar adalah Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi dengan dana berkurang sebanyak 83,53 persen dari anggaran sebelumnya sebesar Rp.75.000.000,00 berkurang menjadi Rp. 12.350.000,00. Sedangkan pada program Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja mengalami peningkatan anggaran sebanyak Rp. 1.790.000,00. Mayoritas anggaran dikurangi dialihkan untuk penanganan *Covid-19* yang sedang terjadi di Kabupaten Ogan Ilir.

Selain anggaran yang mengalami pengurangan terdapat anggaran yang bertambah yaitu Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja yang mengalami kenaikan sebesar Rp. 1.719.000,00 atau sebesar 1,63 persen. Berdasarkan hasil wawancara penulis dengan Kepala Sub Bagian Keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah sebagai berikut :

“Untuk penambahan anggaran pada program ini biasanya untuk pelatihan tenaga kerja dengan tujuan untuk mengurangi angka pengangguran jadi itu termasuk program prioritas”

Berdasarkan data perubahan tersebut, Maka penulis ingin mengambil penelitian ini karena ingin melihat apakah di dalam perubahan anggaran pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir dalam masa pandemi *Covid-19* menyebabkan beberapa kegiatan/program terganggu dalam kinerja anggarannya. Atas dasar uraian latar belakang penulis berminat untuk melakukan penelitian dengan judul “Analisis Kinerja Anggaran Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020 Di Masa Pandemi *Covid-19*”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan Latar Belakang di atas, maka yang menjadi rumusan masalah penelitian adalah Bagaimana Kinerja Anggaran Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir tahun anggaran 2020 di masa pandemi *Covid-19* ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui Kinerja Anggaran Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir tahun anggaran 2020 di masa pandemi *Covid-19*.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Manfaat Teoritis

Adapun manfaat secara teoritis agar hasil penelitian ini dapat bermanfaat dalam pengetahuan dan menambah wawasan pengetahuan bagi Jurusan Administrasi Publik pada konsentrasi Keuangan Negara.

2. Manfaat Praktis

Adapun manfaat praktis agar dapat menjadi pengetahuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Ilir sebagai referensi dalam hal bahan kajian mengenai anggaran.

DAFTAR PUSTAKA

Rujukan Buku :

- Albi Anggito, 2018, *Metode Penelitian Kualitatif*, Jawa Barat : CV. Jejak.
- Bastian, Indra, 2010, *Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Halim, Abdul, 2007, *Akuntansi Sektor Publik: Pengelolaan Keuangan Daerah*. Jakarta: Salemba Empat, ed. 3
- J.Wajong, *Administrasi Keuangan Daerah*, Jakarta, 1975 ; Ikhtiar.
- Mahsun, Mohamad, 2006, *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPF
- Mahmudi. 2019, *Analisis Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. UUP STIM YKPN: Yogyakarta
- Mahmudi. 2010, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UUP STIM YKPN: Yogyakarta
- Moloeng Lexy, 2006, *Metode Penelitian Kualitatif*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, 2000, *Pemeriksaan Akuntansi Edisi Kedelapan*, Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Syafii Kencana I, 2015, *Sistem Administrasi Negara Republik Indonesia (Sanri)*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Rujukan Jurnal :

- Grediani, Evi. 2020. Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi Islam IMANESI. *Mengungkap fenomena anggaran perubahan dan partisipasi masyarakat akibat Pandemi Covid 19*. 5(2): 02-05. (Diakses pada 10 Oktober 2022)
- Kumajas, L.I., dan Wuryaningrat, N.F. 2020. Jurnal ISSN 0852-1875. *Dana darurat di masa pandemi covid 19*. 33(1): 02-03. (Diakses pada 25 September 2022)
- Ramadani, R.F., Lau, E.A., Suyatin. 2015. Analisis Kinerja Anggaran dan Realisasi Pendapatan dan Belanja Daerah Pemerintah Kota Samarinda: 6-8 (Diakses pada 25 September 2022)

- Sanjaya, Natta. 2020. Jurnal Ilmu Administrasi. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Banten. *Kebijakan penganggaran daerah di masa pandemi Covid-19 (studi kasus pada pemerintah daerah provinsi Banten)*. 17(2) : 03-08. (Diakses pada 13 September 2022)
- Syukri Abdullah dkk. 2014. *Perubahan anggaran belanja Satuan Kerja Perangkat Daerah* :02-06 (diakses pada 13 September 2022)

Rujukan Peraturan :

Keputusan bersama antara Menteri Dalam Negeri dan Menteri Keuangan Nomor : 119/2813/SJ dan Nomor 117/PMK.07/2020 mengenai Percepatan penyesuaian Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah tahun 2020 dalam rangka penanganan *Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)* serta pengamanan daya beli masyarakat dan perekonomian nasional

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Negara

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor. 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga

Peraturan Pemerintah Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Keuangan Untuk Penanganan Pandemi *Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)*

Peraturan Bupati Ogan Ilir Nomor 54 Tahun 2020 tentang perubahan keempat atas Peraturan Bupati Ogan Ilir Nomor 78 Tahun 2019 tentang penjabaran APBD tahun 2020

Undang- Undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara

Undang-Undang No. 23 tahun 2014 pasal Tentang Pemerintahan Daerah

Rujukan Dokumen :

Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020.