

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH GAJI DAN TUNJANGAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA
KARYAWAN TETAP DALAM PRODUKSI RSS 1 (*Ribbed
Smoked Sheet*) di PT PERKEBUNAN NUSANTARA I
REGIONAL 7 KEBUN MUSILANDAS**

***ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WAGE AND INSENTIF
OF PERMANENT EMPLOYEES PRODUCTIVITY
PERFORMANCE IN PRODUCING RSS 1 (RIBBED SMOKED
SHEET) AT PT PERKEBUNAN NUSANTARA I REGIONAL 7
MUSILANDAS PLANTATION***



**Gladis Aulia Kinanti
05011382126172**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2024**

SUMMARY

GLADIS AULIA KINANTI, Analysis of The Influence of Wage and Incentif of Permanent Employees Productivity Performance in Producing RSS 1 (*Ribbed Smoked Sheet*) at PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Musilandas Plantation (Supervised by **ELISA WILDAYANA**)

Salaries and benefits are regarded as important factors in motivating employees to work effectively and are also seen to influence work enthusiasm as well as the relationship between employees and the company. This research is aimed at analyzing the influence of salaries and welfare benefits on the performance productivity of permanent employees in the production process of Ribbed Smoked Sheet (RSS) 1 at PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas. The objectives of this research are: (1) to identify the conditions of salaries and welfare benefits at PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas, (2) to analyze the effect of salaries and welfare benefits on the productivity of permanent employees at PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas, and (3) to analyze the most dominant variable among salary and welfare benefits influencing work productivity in the production of RSS 1. The method used is multiple linear regression analysis with primary data obtained through surveys and interviews with 33 permanent employees. The results indicate that: (1) salaries provided are perceived by employees as fair and well-managed, (2) both salaries and welfare benefits significantly affect performance productivity, and (3) salary is identified as the most dominant variable impacting productivity.

Keywords: permanent employees, performance productivity, ribbed smoked sheet, salary, welfare benefits

RINGKASAN

GLADIS AULIA KINANTI, Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Tetap dalam Produksi RSS 1 (*Ribbed Smoked Sheet*) di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas (Dibimbing oleh **ELISA WILDAYANA**)

Gaji dan tunjangan kesejahteraan dianggap sebagai faktor penting dalam memotivasi karyawan untuk bekerja secara efektif serta dipandang memengaruhi semangat kerja dan hubungan antara karyawan dengan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaji dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kinerja karyawan tetap dalam proses produksi Ribbed Smoked Sheet (RSS) 1 di PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah: (1) mengidentifikasi kondisi gaji dan tunjangan kesejahteraan di PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas, (2) menganalisis pengaruh gaji dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kinerja karyawan tetap di PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas, dan (3) menganalisis variabel yang paling dominan di antara gaji dan tunjangan kesejahteraan yang memengaruhi produktivitas kerja dalam produksi RSS 1. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan data primer yang diperoleh melalui survei dan wawancara terhadap 33 karyawan tetap. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaji yang diberikan dipersepsikan oleh karyawan sebagai adil dan dikelola dengan baik, (2) gaji dan tunjangan kesejahteraan secara signifikan memengaruhi produktivitas kinerja, dan (3) gaji diidentifikasi sebagai variabel yang paling dominan memengaruhi produktivitas.

Kata kunci: gaji, karyawan tetap, produktivitas kinerja, ribbed smoked sheet, tunjangan kesejahteraan

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH GAJI DAN TUNJANGAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA
KARYAWAN TETAP DALAM PRODUKSI RSS 1 (*Ribbed
Smoked Sheet*) di PT PERKEBUNAN NUSANTARA I
REGIONAL 7 KEBUN MUSILANDAS**

**Diajukan Sebagai Syarat untuk Mendapatkan Gelar
Sarjana Pertanian pada Fakultas Pertanian
Universitas Sriwijaya**



**Gladis Aulia Kinanti
05011382126172**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH GAJI DAN TUNJANGAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA
KARYAWAN TETAP DALAM PRODUKSI RSS 1 (*Ribbed
Smoked Sheet*) di PT PERKEBUNAN NUSANTARA I
REGIONAL 7 KEBUN MUSILANDAS**

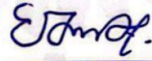
SKRIPSI

Sebagai Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Pertanian
pada Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya

Oleh :
Gladis Aulia Kinanti
05011382126172

Indralaya, Desember 2024

Pembimbing



Prof. Dr. Ir. Elisa Wildayana, M.Si.
NIP. 196104261987032007

Mengetahui



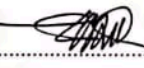

Dekan Fakultas Pertanian Unsri



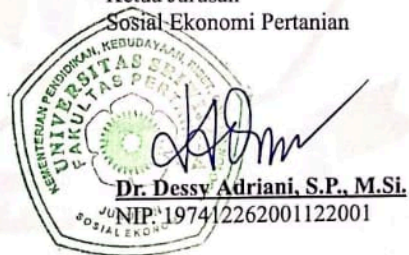
Prof. Dr. Ir. A. Muslim, M.Agr
NIP. 196412291990011001

Skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Tetap dalam Produksi RSS 1 (*Ribbed Smoked Sheet*) di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas” oleh Gladis Aulia Kinanti telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Skripsi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya pada tanggal 18 November 2024 dan telah diperbaiki sesuai saran dan masukan tim penguji.

Komisi Penguji

- | | | |
|--|------------|--|
| 1. Dr. Yunita, S.P., M.Si.
NIP. 197106242000032001 | Ketua | 
(.....) |
| 2. Dini Damayanthi, S.P., M.Sc.
NIP. 199607102022032014 | Sekretaris | 
(.....) |
| 3. Ir. Muhammad Yazid, M.Sc., Ph.D.
NIP. 196205101988031002 | Penguji | 
(.....) |
| 4. Prof. Dr. Ir. Elisa Wildayana, M.Si.
NIP. 196104261987032007 | Pembimbing | 
(.....) |

Indralaya, Desember 2024
Ketua Jurusan
Sosial-Ekonomi Pertanian



PERNYATAAN INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gladis Aulia Kinanti

NIM : 05011382126172

Judul : Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Tetap dalam Produksi RSS 1 (*Ribbed Smoked Sheet*) di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas

Menyatakan bahwa semua data dan informasi yang dimuat dalam proposal skripsi ini merupakan hasil survei atau pengamatan saya sendiri di bawah supervisi pembimbing, kecuali yang disebutkan dengan jelas sumbernya. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya unsur plagiasi dalam laporan praktik ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak mendapat paksaan dari pihak manapun.



Indralaya, November 2024



Gladis Aulia Kinanti

RIWAYAT HIDUP

Gladis Aulia Kinanti sebagai penulis lahir pada 16 Januari 2004 di Kota Baturaja, Kabupaten Ogan Komering Ulu, Provinsi Sumatera Selatan. Penulis merupakan anak ke-3 dari 3 bersaudara, yang merupakan anak pasangan Suami istri Bapak Adnan (alm) dan Ibu Sisma Afrika.

Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah dasar di SDN 01 OKU pada tahun 2015, kemudian melanjutkan pendidikan pada jenjang sekolah menengah pertama di SMP Xaverius Baturaja dan lulus pada tahun 2018, kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah menengah Atas di SMAN 05 OKU dan lulus pada tahun 2021. Dari tingkat pendidikan Sekolah dasar penulis selalu aktif dalam berbagai kegiatan serta organisasi yang ada di sekolah seperti OSIS, Paskibra dan ekstrakurikuler seni. Penulis pernah menjadi bendahara OSIS semasa SMA dan selama berada di bangku SMA penulis meraih beberapa prestasi diantaranya Juara I *Vocal* solo Putri tingkat kabupaten mewakili Kabupaten OKU dalam lomba FLS2N cabang seni Vokal Putri tingkat Provinsi Sumatera Selatan, Juara 2 lomba pidato kementerian agama OKU, Juara 2 *English News Anchor* tingkat SMA OKU.

Pada tahun 2021, penulis terdaftar sebagai mahasiswa di Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian, dengan Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Sriwijaya di Kampus Palembang. Penulis aktif pada organisasi luar dan dalam kampus, pernah menjadi staf PPSDM Himaseperta dan menjadi *volunteer* organisasi Senyum Anak Nusantara. Penulis juga menjadi penerima Beasiswa Karya Salemba Empat (KSE) dan bercita cita menjadi seorang pebisnis yang dapat mensejahterakan kehidupan keluarga serta membuka lapangan pekerjaan dan memberikan dampak positif bagi banyak orang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Karena berkat rahmat dan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Tetap dalam Produksi RSS 1 (*Ribbed Smoked Sheet*) di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas” skripsi ini diajukan Sebagai Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Pertanian pada Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya. Penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan berupa dorongan, semangat, bimbingan, petunjuk, kerja sama, penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan penuh rasa syukur.
2. Keempat orang tua yang saya sayangi yaitu Bapak Alm. Adnan, ibu Sisma Afrika, Bapak Ahmad Syaifuddin dan ibu Nurmawati yang telah memberikan semangat, do'a yang tiada hentinya, menjadi penguat dan selalu bersedia menjadi pendengar yang baik sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan kuat dan semangat.
3. Saudara dan Keponakan yang saya sayangi yaitu Kak Ken, Mbak Eyik, Yuk ulik, Abang, Bram dan Kinasih yang senantiasa memberikan perhatian, semangat, dan dukungannya baik secara moril dan materi selama saya mengerjakan skripsi.
4. Ibu Dr. Dessy Adriani, S.P., M.Si. Sebagai Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian dan Ibu Prof. Dr. Ir Elisa Wildayana, M.Si. Sebagai pembimbing akademik yang senantiasa memberikan bimbingan, masukan, kritik, saran, dukungan, dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh jajaran dosen jurusan Sosial Ekonomi Pertanian, Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan sehingga dapat menambah wawasan dan memberikan bantuan kepada penulis selama menempuh pendidikan.

6. Mbak Dian, Mbak Siska Anom, Mbak Sherly, Kak Iksan, dan Kak Ari yang selalu membantu penulis dalam hal pemberkasan dan arahan serta saran dalam menyelesaikan pemberkasan tugas akhir saya.
7. Sahabat penulis Aca, Tata, Rani, Yuli yang selalu senantiasa menjadi pendengar yang baik, memberi masukan semangat beserta doa, dan senantiasa menemani penulis mulai dari semester awal hingga perkuliahan saat ini.
8. Beasiswa Karya Salemba Empat dan teman-teman seperjuangan yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang selalu memberikan semangat dalam berproses dan dukungan baik secara moril dan materi kepada penulis dari tahun 2023 hingga saat ini.
9. Seluruh teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu-persatu khususnya teman satu bimbingan yang selalu bersedia membantu penulis saat kesulitan dan memberikan masukan yang positif kepada penulis.
10. Seluruh teman-teman angkatan 2021, kakak tingkat, dan adik tingkat yang telah membantu selama proses perkuliahan yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.
11. Terima kasih kepada diri sendiri karena sudah memilih berjuang dan tidak menyerah ditengah perjalanan. Terima Kasih sudah percaya diri dan tidak kalah dengan situasi, ayo kita berjuang lagi dan mewujudkan mimpi-mimpi.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang perlu disempurnakan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulis di masa yang akan datang. Akhir kata semoga proposal skripsi ini dapat disetujui serta dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Indralaya, November 2024

Gladis Aulia Kinanti

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan dan Kegunaan.....	5
BAB 2. KERANGKA PEMIKIRAN.....	6
2.1. Tinjauan Pustaka.....	6
2.1.1. Konsepsi Gaji atau Upah.....	6
2.1.2. Konsepsi Tunjangan Kesejahteraan.....	7
2.1.3. Konsepsi Produktivitas Kinerja.....	9
2.2. Model Pendekatan.....	13
2.3. Hipotesis.....	14
2.4. Batasan-Batasan Operasional.....	15
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	18
3.1. Tempat dan waktu.....	18
3.2. Metode Penelitian.....	18
3.3. Metode Penarikan Contoh.....	19
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	21
3.5. Metode Pengolahan Data.....	21
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	25
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1. Keadaan Umum Tempat Penelitian.....	27
4.1.1. Letak dan Batas Umum Administrasi.....	27
4.1.2. Keadaan Geografis dan Topologi.....	28

	Halaman
4.1.3. Keadaan Karyawan.....	29
4.1.4. Sarana dan Prasarana.....	29
4.2. Gambaran Umum Perusahaan.....	29
4.3. Karakteristik Responden.....	32
4.3.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	33
4.3.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	33
4.3.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	34
4.4. Identifikasi Kondisi Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan.....	34
4.4.1. Pemberian Gaji.....	35
4.4.2. Jenis-Jenis Pemberian Gaji.....	36
4.4.3. Tunjangan Kesejahteraan.....	37
4.4.4. Jenis-Jenis Tunjangan Kesejahteraan.....	37
4.4.5. Sistem Pemberian Gaji Pokok dan Tunjangan Kesejahteraan.....	39
4.4.6. Pendapatan Bersih dan Potongan.....	40
4.4.7. Besaran Premi dalam Tunjangan.....	41
4.5. Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kinerja.....	42
4.5.1. Uji Asumsi Klasik.....	44
4.5.2. Uji f.....	46
4.6. Analisis Pengaruh Variabel yang Paling Dominan.....	47
4.6.1. Uji Regresi Linier Berganda.....	48
4.6.2 . Kriteria Ekonomi.....	49
4.7.4. Kriteria Statistika.....	50
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
5.1. Kesimpulan.....	52
5.2. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Jumlah Karyawan Dinas.....	29
Tabel 4.2. Karakteristik Umur Responden.....	32
Tabel 4.3. Karakteristik Pendidikan Responden.....	33
Tabel 4.4. Karakteristik Jabatan Responden.....	34
Tabel 4.5. Nominal Gaji.....	35
Tabel 4.6. Pengujian Uji f.....	47
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Pendekatan.....	13
Gambar 4.1. Lokasi Pabrik PTPN I Regional 7 Kebun Musilandas.....	28
Gambar 4.2. Hasil P-Plot SPSS Karyawan Tetap.....	44
Gambar 4.3. Hasil Scatter Plot Output SPSS Karyawan Tetap.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Peta Areal PTPN I Regional 7 Kebun Musilandas.....	59
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 3. Uji Validitas.....	62
Lampiran 4. Identitas Karyawan Tetap Contoh.....	63
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik.....	64
Lampiran 6. Hasil Regresi Linier Berganda.....	65
Lampiran 7. Hasil Dokumentasi Lapangan.....	66

BIODATA

Nama/ Nim	: Gladis Aulia Kinanti/05011382126172
Tempat/ tanggal lahir	: Baturaja/ 16 Januari 2004
Tanggal lulus	: 30 Desember 2024
Fakultas	: Pertanian
Judul	: Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Tetap dalam Produksi RSS 1 (<i>Ribbed Smoked Sheet</i>) di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas
Dosen Pembimbing Skripsi	: Prof. Dr. Ir. Elisa Wildayana, M.Si.
Pembimbing Akademik	: Prof. Dr. Ir. Elisa Wildayana, M.Si.

Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Tetap dalam Produksi RSS 1 (*Ribbed Smoked Sheet*) di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas

Analysis of The Influence of Wage and Insentif of Permanent Employees Productivity Performance in Producing RSS 1 (Ribbed Smoked Sheet) at PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Musilandas Plantation

Gladis Aulia Kinanti¹ Elisa Wildayana²

Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian
Universitas Sriwijaya, Jalan Palembang Indralaya
Km.32, Indralaya Ogan Ilir, 30662

Abstract

Salaries and benefits are regarded as important factors in motivating employees to work effectively and are also seen to influence work enthusiasm as well as the relationship between employees and the company. This research is aimed at analyzing the influence of salaries and welfare benefits on the performance productivity of permanent employees in the production process of Ribbed Smoked Sheet (RSS) 1 at PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas. The objectives of this research are: (1) to identify the conditions of salaries and welfare benefits at PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas, (2) to analyze the effect of salaries and welfare benefits on the productivity of permanent employees at PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas, and (3) to analyze the most dominant variable among salary and

welfare benefits influencing work productivity in the production of RSS 1. The method used is multiple linear regression analysis with primary data obtained through surveys and interviews with 33 permanent employees. The results indicate that: (1) salaries provided are perceived by employees as fair and well-managed, (2) both salaries and welfare benefits significantly affect performance productivity, and (3) salary is identified as the most dominant variable impacting productivity.

Keywords: permanent employees, performance productivity, ribbed smoked sheet, salary, welfare benefits

¹Mahasiswa

²Dosen Pembimbing

Indralaya, Desember 2024

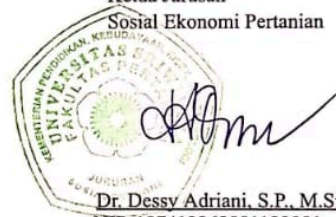
Ketua Jurusan

Sosial Ekonomi Pertanian

Pembimbing,



Prof. Dr. Ir. Elisa Wildayana, M.Si.
NIP. 196104261987032007



Dr. Dessy Adriani, S.P., M.Si.
NIP. 197412262001122001

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sektor perindustrian Indonesia saat ini semakin berkembang, terkhusus dalam pengolahan tanaman karet (*Hevea brasiliensis*) yang dapat berkontribusi dalam menaikkan pendapatan nasional, Menurut data dari Kementerian pertanian Produksi karet Indonesia tahun 2023 diperkirakan sebesar 3,19 juta ton atau naik dari tahun 2022 dimana produksi karet sebesar 3,14 juta ton. Provinsi Sumatera Selatan, Sumatera Utara dan Riau merupakan tiga provinsi dengan penyumbang produksi karet terbesar secara nasional di tahun 2023 (Kementerian Pertanian, 2023). Karet menjadi peringkat kedua setelah kelapa sawit dalam hal penyumbang devisa negara dari sub sektor perkebunan. Produksi karet Indonesia lebih dari 80 persen diekspor ke mancanegara dan sisanya dikonsumsi untuk dalam negeri. Hal ini dikarenakan jumlah permintaan dalam negeri yang masih sedikit (Claudia *et al.*, 2016) Saat ini ada 6 negara produsen utama karet alam dunia yaitu Thailand, Indonesia, Malaysia, India, Vietnam dan China. Indonesia masih menjadi penghasil karet alam kedua terbesar setelah Thailand (Syarifah *et al.*, 2015).

Menurut laporan Badan Pusat Statistik (BPS), Indonesia memiliki perkebunan karet seluas 3,55 juta hektare (ha) pada 2023. Luasnya turun sekitar 6% atau berkurang 230 ribu ha dari tahun sebelumnya. Pada 2023 Sumatera Selatan menjadi provinsi dengan perkebunan karet terluas, yakni mencapai 883,3 ribu ha. Porsinya setara 25% dari total luas perkebunan karet nasional dengan total produksi tahun 2023 sebesar 997 ton (Badan Pusat Statistik, 2023).

Perkebunan karet menghasilkan getah karet berupa bahan olah karet yang biasa disebut lateks kebun, sheet angin, slab tipis, dan lump segar. Terdapat banyak produk yang dapat dihasilkan dari getah karet seperti produk RSS (*Ribbed Smoked Sheet*) yang merupakan lembaran karet yang sudah melewati proses pengasapan dan merupakan bahan dasar dari pembuatan ban berkualitas tinggi, Produk lainnya seperti produk Bokar yang digunakan sebagai bahan baku pabrik *crumb rubber* dan *Standard International Rubber* (SIR), yang menghasilkan berbagai bahan baku untuk industri hilir berupa ban, bola, sepatu, karet, sarung

tangan, baju renang, karet gelang, mainan dari karet, dan berbagai produk hilir lainnya (Suwardin, 2008 dalam Najiyati dkk., 2012).

Pihak Pengelola dalam hal ini PT Perkebunan Nusantara (Persero) atau dikenal luas dengan nama PTPN, yang merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) bertugas di bidang pengelolaan, pengolahan dan pemasaran komoditi perkebunan. Komoditi perkebunan yang diusahakan adalah kelapa sawit, karet, tebu, teh, kopi, kakao, tembakau, aneka kayuan, buah-buahan dan aneka tanaman lainnya yang dibentuk melalui penggabungan beberapa perusahaan perkebunan milik negara dibentuk dengan tujuan meningkatkan efisiensi dan produktivitas berbagai jenis, PTPN juga fokus pada upaya diversifikasi produk dan peningkatan nilai tambah melalui pengolahan hasil perkebunan menjadi produk-produk yang bernilai tinggi seperti contohnya dalam hal ini adalah RSS (*Ribbed Smoked Sheet*). Dengan mengedepankan prinsip-prinsip keberlanjutan, PTPN berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan para pekerja, menjaga kelestarian lingkungan, serta memberikan kontribusi positif bagi perekonomian nasional.

PTPN I Regional 7 Kebun Musilandas yang berlokasi di Kabupaten Banyuwangi merupakan sub holding yang bergerak di bidang perkebunan dan pengolahan karet menjadi produk RSS (*Ribbed Smoked Sheet*). Produk karet olahan RSS (*Ribbed Smoked Sheet*) merupakan salah satu produk karet alam olahan berupa lembaran-lembaran (*sheet*) yang populer digunakan sebagai bahan baku bermacam-macam industri karet. RSS memiliki ketentuan utama mutu yaitu karet yang harus benar-benar kering, bersih, kuat, warna merata, tidak terdapat gelembung atau garis-garis, dan tidak ditemukan cendawan pada *sheet*. Mutu karet RSS terdiri dari beberapa kelas mutu mulai dari yang paling baik yaitu RSS 1, RSS 2, RSS 3, RSS 4 dan RSS 5. Pengawasan yang ketat perlu dilakukan saat memproduksi RSS agar hasilnya sesuai dengan *The Green Book* dan SNI (Marsantia *et al.*, 2014).

RSS yang dihasilkan oleh PTPN 1 Reg 7 kebun Musilandas merupakan RSS 1 dengan kualitas terbaik yang di ekspor sebagai bahan baku pembuatan ban pesawat dan mobil balap. Dengan Kualitas produk RSS yang sangat baik, PTPN 1 Regional 7 kebun Musilandas tentu didukung oleh SDM yang juga kompeten dalam mengolah bahan baku lateks. Jumlah dan tingkat kemampuan tenaga kerja.

merupakan faktor penentu kualitas dan kuantitas barang dan jasa yang dapat diproduksi oleh perusahaan. Semakin banyak pekerja yang terlatih dan berkualitas, semakin tinggi *output* dan kualitasnya. Karyawan merupakan aset terpenting suatu perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan.

Proses memperoleh tenaga kerja yang kompeten tersebut, membuat perusahaan harus memberikan imbalan yang dapat membuat tenaga kerja merasa terpacu untuk terus berkontribusi lebih maksimal dalam perusahaan, imbalan tersebut diberikan dalam bentuk gaji atau upah dan juga tunjangan kesejahteraan. Sistem penerapan penggajian dalam sebuah perusahaan dilakukan untuk memberikan hak yang dimiliki oleh karyawan perusahaan, baik itu karyawan tetap maupun tidak tetap tanpa terkecuali. Gaji menjadi faktor penting dalam menjadi motivasi tenaga kerja untuk bekerja secara baik dan gaji juga berpengaruh dalam semangat kerja serta hubungan baik tenaga kerja dan perusahaan.

Pemberian gaji dan tunjangan kesejahteraan kepada karyawan tidak hanya sekedar kompensasi atas kontribusi mereka, tetapi juga merupakan faktor penentu dalam menjaga stabilitas produktivitas kerja. Fluktuasi produktivitas karyawan di perusahaan ini diduga dipengaruhi oleh pengelolaan gaji dan tunjangan yang diberikan, di mana semangat kerja cenderung meningkat saat tunjangan diberikan, namun melemah ketika gaji mulai menipis. Kondisi ini menunjukkan adanya ketergantungan produktivitas karyawan pada kesinambungan imbalan finansial yang diterima. Selain itu, pengaruh pengelolaan pendapatan terhadap perilaku rumah tangga karyawan tetap juga menjadi faktor penting yang tidak dapat diabaikan. Sebagian besar karyawan menghadapi tekanan finansial yang disebabkan oleh kewajiban pembayaran pinjaman bank yang menguras sebagian besar gaji dan tunjangan mereka. Keadaan ini membuat kebutuhan rumah tangga lainnya, seperti pendidikan, kesehatan, dan kebutuhan pokok, seringkali terabaikan. Ketidakmampuan untuk memenuhi kebutuhan dasar ini menimbulkan tekanan emosional yang signifikan, yang pada akhirnya mempengaruhi fokus, motivasi, dan kinerja di tempat kerja. Dengan demikian, keterkaitan antara gaji, tunjangan, dan perilaku rumah tangga karyawan menunjukkan bahwa kesejahteraan finansial memiliki peran penting dalam menentukan tingkat produktivitas kerja. Hubungan antara gaji, tunjangan, dan perilaku rumah tangga.

ini menunjukkan bahwa pengelolaan pendapatan yang tidak optimal dapat menjadi penghambat dalam pencapaian produktivitas kerja yang maksimal. Oleh karena itu, perlu dipahami bahwa faktor finansial tidak hanya memengaruhi kesejahteraan individu karyawan, tetapi juga secara langsung maupun tidak langsung berkontribusi terhadap efektivitas kinerja mereka di tempat kerja. Oleh karena itu, pengelolaan gaji dan tunjangan yang tepat menjadi penting agar motivasi dan kinerja karyawan tetap stabil sepanjang waktu, sehingga dapat mendukung pencapaian tujuan perusahaan secara efektif.

Penulis menyadari bahwa pemberian gaji dan tunjangan kesejahteraan memiliki peran penting terhadap produktivitas kinerja, sehingga penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Tetap PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 Kebun Musilandas.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah :

1. Bagaimana kondisi gaji dan tunjangan kesejahteraan pada PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 kebun Musilandas?
2. Adakah pengaruh antara pemberian gaji dan tunjangan kesejahteraan karyawan terhadap produktivitas kerja Karyawan tetap baik secara parsial maupun secara bersama-sama di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 kebun Musilandas?
3. Manakah variabel yang paling dominan pengaruhnya antara gaji dan tunjangan kesejahteraan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan dalam memproduksi RSS 1?

1.3. Tujuan dan Kegunaan

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan pada penelitian ini adalah :

1. Mengidentifikasi kondisi gaji dan tunjangan kesejahteraan pada PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 kebun Musilandas

2. Menganalisis pengaruh antara gaji dan tunjangan kesejahteraan karyawan terhadap produktivitas kerja Karyawan Tetap PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 kebun Musilandas
3. Menganalisis pengaruh variabel yang paling dominan di antara variabel gaji dan variabel tunjangan kesejahteraan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan dalam memproduksi RSS 1

Adapun kegunaan dari penelitian ini sesuai dengan harapan penulis adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti, penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang pengaruh gaji dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti yang akan datang, penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan literatur dan referensi bagi pembaca dan peneliti sejenisnya di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. 1965. *Inequity in social exchange*. dalam L. Berkowitz (Ed.), *Advances in experimental social psychology*. New York: Academic Press.
- Alwali, J., dan Alwali, W. 2022. The relationship between emotional intelligence, transformational leadership, and performance: a test of the mediating role of job satisfaction. *Leadership and Organization Development Journal*, 43(6): 928–952.
- Andrew, F. 2007. *The practice of personnel management*. London: Institut Personnel Management.
- Badan Pusat Statistik. 2023. *Produksi tanaman karet Indonesia tahun 2023*. Indonesia: BPS.
- Burhanuddin, Y. 2015. *Manajemen sumber daya manusia lembaga keuangan syariah*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Busro, M. 2018. *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Bukit, B., et al. 2017. *Pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: ZAHR Publishing.
- Claudia, G., Yulianto, E., dan Mawardi, M. 2016. Pengaruh produksi karet alam domestik, harga karet alam internasional, dan nilai tukar terhadap volume ekspor karet alam. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 35(1): 165–171.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., dan Wesson, M. J. 2013. *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (Edisi ke-4). New York: McGraw-Hill.
- Dessler, G. 2017. *Human resource management*. New York: Pearson Education Limited.
- Gunawan, R. A., Prasetya Zulkarmain, D., Arianto, S. T. 2023. Perbandingan Metode Ordinary Least Square (OLS) dan Metode Partial Least Square (PLS) Untuk Mengatasi Multikolinearitas. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1(6): 97-103.
- Greenberg, J. 1987. A taxonomy of organizational justice theories. *Academy of Management Review*, 12(1): 9-22.

- Irawan, M. R. N. 2018. Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. *Ecopreneur*.12, 1(1): 36-41.
- Justine T Sirait. 2006. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Kementerian Pertanian. 2023. *Produksi karet Indonesia tahun 2023*. Indonesia: Kementerian Pertanian.
- Koopmans.2014. *Measuring individual work performance*. Amsterdam, NLD: Institute for health and care research.
- Kristanti, Kurniawati, F. N. R. J. 2018. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Kopi Robusta di Desa Semen Kecamatan Wonoboyo Kabupaten Temanggung Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Masepi*, 3(1): 1-17.
- Lestari, I., dan Hidayat, A. E. 2018. Pengaruh Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Angkutan Umum Po. Rudi Di Rongkasbitung Kabupaten Lebak. *Journal of Management Studies*, 5(1): 13-20.
- Liao, S. H., Hu, D. C., dan Huang, Y. C. 2022. Employee emotional intelligence, organizational citizen behavior and job performance: a moderated mediation model investigation. *Employee Relations*, 44(5): 1109–1126.
- Manullang, M. 2005. *Pengantar ekonomi perusahaan* (Edisi Revisi). Yogyakarta: BLKMD Medan.
- Marsantia, G., Suroso, E., dan Utomo, T. P. 2014. Kajian strategi kebijakan industri olahan karet ribbed smoked sheet (RSS) berbahan baku lateks kebun dalam upaya peningkatan mutu produk (The study of policy strategy of field latex ribbed smoked sheet (RSS) rubber industries as an effort to improve product quality). *Jurnal Teknologi Industri dan Hasil Pertanian*, 19(1).
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Najiyati, S., Danarti, M., Damanik, L., Slamet, R. T. S., dan Suwardin, D. 2012. Difusi teknologi pengolahan karet rakyat di kawasan transmigrasi mendukung koridor ekonomi Sumatera. *Jurnal Ketransmigrasian*, 29(1): 23-33.
- Pemerintah Republik Indonesia. 2021. *Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan*. Indonesia: Peraturan Pemerintah.
- Puting, M. K. 2022. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Usahatani Kopi Semendo Di Kabupaten Oku Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 3(1): 115-121.

- Russdi, M. 2017. *Analisis efisiensi penggunaan faktor produksi pada usahatani cengkeh di Desa Palangka, Kecamatan Sinjai Selatan, Kabupaten Sinjai (Skripsi)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UIN Alauddin Makassar.
- Sinungan, M. 2014. *Produktivitas: Apa dan bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2019. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif & R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukirno, S. 2002. *Teori Mikro Ekonomi Cetakan Keempat Belas*. Rajawali Press: Jakarta.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. 2016. *Manajemen kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Yusuf, R., dan Nurrahman, H. (n.d.). 2023. Pengaruh Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Chang Shin Reksa Jaya. In *Jurnal Sosio dan Humaniora*, 1(2): 93-100.