

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. EKA TAMA ELECTRIC**



Skripsi

Disusun oleh :

M. Robby Faturrahman

01011381520136

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH INDEKS HARGA SAHAM REGIONAL ASIA DAN AMERIKA TERHADAP INDEKS HARGA SAHAM GABUNGAN INDONESIA

Disusun oleh:

Nama : Sya'bania Cindy Herman

NIM : 01011281520181

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Keuangan

Disetujui untuk digunakan dalam melanjutkan ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal : 9 November 2018

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah M.M

NIP. 195607011985031003

Tanggal : 9 November 2018

Anggota



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EKA TAMA ELECTRIC

Disusun oleh :

Nama : M. Robby Faturrahman
NIM : 01011381520136
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian /Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal, 5 Desember 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang 5 Desember 2018

Ketua

Anggota

Anggota

Drs. Yuliansyah M. Diah M.M

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

Prof. Dr. Hj. Badia Perizade, M.B.A

NIP. 195607011985031003

NIP. 195105121978031002

NIP.195307071979032001

Mengetahui,

Ketua jurusan Manajemen

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A

NIP . 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Robby Faturrahman
NIM : 01011381520136
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. EKA TAMA ELECTRIC**

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah M.M
Anggota : Drs. H. Supardi. A. Bakri, M.P.A
Tanggal Ujian : 5 Desember 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 5 Desember 2018



M. Robby Faturrahman
NIM. 01011381520136

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

لا حول ولا قوة إلا بال

“La Hawla Wala Quwwata Illa Billah”.

"Tidak ada daya dan kekuatan kecuali dengan pertolongan Allah".

Janganlah kau merasa lemah dan putus asa, sesungguhnya Allah SWT adalah dzat yang maha kuat dan maha penyayang. Berusahalah sekuat tenaga, berdoalah selalu kemudian ikhtiar, insyaallah bantuan dan kemudahan dari Allah SWT mengiringimu.

Ku Persembahkan untuk :

- Ibuku Rita Herlina dan ayahku Darul Kutni S.E tercinta.
- Kakak-kakakku yang telah memberikan support dan doa.
- Teman-teman Seperjuangan.
- Almamaterku

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Eka Tama Electric” ini tepat waktu. Penulisan skripsi ini harus diselesaikan oleh mahasiswa Universitas Sriwijaya Kampus Palembang Jurusan Manajemen yang merupakan bagian dari prasyarat kelulusan program kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beberapa pihak yang membantu penyelesaian skripsi, terutama Ibu dan Bapak saya serta kakak-kakak saya dan seluruh keluargaku yang tiada hentinya selalu menyemangati dan mendoakanku. Karenanya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dan juga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M. dan Drs. H. Supardi. A. Bakri, M.P.A selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Badia Perizade, M.B.A.,Ph.D. selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A. Selaku pengelola akademik Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
4. Dr. Zakaria Wahab, M.B.A selaku Ketua Jurusan Manajemen.

5. Drs. H. Dian Eka, M.M sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.
7. Orang tua penulis Ayah dan Ibu (Darul Kutni, S.E dan Rita Herlina) yang selalu mendoakan dan menyemangati serta juga kakak penulis (Berly Ferdiansyah, Ferdy Wahyudi, Dicky Dharmawan) yang turut memberikan motivasi untuk penulis.
8. Kekasih penulis (Iis Aspriyanti) yang telah memberikan semangat dan doa yang tiada henti-hentinya untuk penulis
9. Teman-teman TEKNAMO (Alen Sundora, Ades Wal Ilham dan Giri Sindoro) yang telah sama-sama berjuang sejak dibangku SMA
10. Group belajar yang sangat akrab dengan penulis (Galih, Ikhwan, Rifky, Deta, Bunga, Cindy, Nailah, Ismi, Septa, Indah) yang memberikan semangat dan memberikan banyak hal selama perkuliahan maupun diluar kuliah.
11. Teman-teman seperjuangan Rudi MGT 2015 tempat terjadinya kebersamaan dalam perjalanan perkuliahan dan kegiatan futsal.
12. Serta teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi manajemen angkatan 2015

Dalam penulisan skripsi ini penulis sudah berusaha melakukan yang terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, 5 Desember 2018



M. Robby Faturrahman

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EKA TAMA ELECTRIC

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Eka Tama Electric. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Eka Tama Electric, yang berjumlah 39 karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan, Kinerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang, 5 Desember 2018

Ketua,

Anggota,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A

NIP . 195707141984031005

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TO THE EMPLOYEE'S
PERFORMANCE AT PT EKA TAMA ELECTRIC**

This study aims to determine the effect of Occupational Health and Safety to the employee's performance at PT. Eka Tama Electric. The population of this study are the total number of employees at PT. Eka Tama Electric, which requires 39 people. The method used in this study is primary data obtained by spreading questionnaires and simple regression analysis as data analysis techniques. The result of the research shows that the Occupational Health and Safety has a positive effect to the employee's performance.

Keywords: Occupational Health and Safety, Performance.

Has been approved to be placed on abstract sheet

Palembang, 5 Desember 2018

Head of Consultant,

Member,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195607011985031003

NIP. 195105121978031002

Acknowledge,

The Head of Management Program



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A

NIP . 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa :

Nama : M. Robby Faturrahman

NIM : 01011381520136

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manejemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Eka Tama Electric.**

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tensesnya, dan kami seuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Anggota



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : M. Robby Faturrahman
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/ Tanggal Lahir : Palembang/ 23-Juni-1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Kelapa Gading IV No 630 Kemang manis, Ilir Barat II, Palembang
Alamat Email : robby.faturrahman.rf@gmail.com
Pendidikan Formal
SD (2003-2009) : SDN 39 Palembang.
SMP (2009-2012) : SMP Az-zahra 1 Palembang.
SMP Islam Amalia Medan.
SMA (2012-2015) : SMAN 6 Medan.
SMAN 10 Palembang.
Riwayat Organisasi : Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen (HMJM) Periode 2015-2016
Ikatan Mahasiswa Jurusan Manajemen (IMAJE) Periode 2016-2017
Anggota Legislatif Dewan Perwakilan Mahasiswa (DPM) KM FE UNSRI Periode 2017-2018

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
xii	
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	
xvii	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Pengertian Keselamatan kerja.....	10
2.1.2 Penyebab-penyebab Kecelakaan Kerja.....	13
2.1.3 Program Manajemen Keselamatan Kerja Yang Efektif.....	16
2.1.4 Tujuan Keselamatan Kerja.....	18
2.1.5 Pengertian Kesehatan Kerja.....	19
2.1.6 Indikator-indikator dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	21
2.1.7 Undang-undang Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	24
2.2 Kinerja Karyawan.....	25
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	25
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	28
2.2.3 Indikator-Indikator Kinerja.....	29
2.2.4 Metode-Metode Penilaian Kinerja.....	31
2.2.5 Hubungan Antara K3 Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.3 Penelitian Terdahulu.....	35
2.4 Kerangka Pemikiran.....	36
2.5 Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	37

3.2 Rancangan Penelitian	37
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.3.1 Jenis Data.....	38
3.3.2 Sumber Data.....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5 Populasi dan Sampel	40
3.5.1 Populasi.....	40
3.5.2 Sampel.....	40
3.6 Teknik Analisis Data.....	40
3.6.1 Uji Instrumen.....	40
3.6.1.1 Uji Validitas.....	41
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.6.2 Uji Statistik.....	42
3.6.2.1 Teknik Analisis Regresi Linier Sederhana.....	42
3.6.3 Uji Hipotesis.....	43
3.6.3.1 Uji T.....	43
3.7 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2).....	43
3.8 Definisi Operasional.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.2 Hasil Penelitian.....	45
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	45
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	45
4.2.1.2 Usia Responden.....	47
4.2.1.3 Masa Kerja Responden.....	47
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	47
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	47
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	49
4.2.3 Metode Analisis	50
4.2.3.1 Deskripsi Frekuensi Variabel K3 (X).....	50
4.2.3.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	54
4.2.4 Hasil Uji Statistik	58
4.2.4 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	58
4.2.5 Hasil Hipotesis.....	59
4.2.5.1 Hasil Uji t.....	59
4.2.5.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA.....	62
Lampiran.....	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jenis Kecelakaan Kerja	4
Tabel 1.2 Data Kesehatan karyawan	6
Tabel 1.3 Data Kinerja Karyawan	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional	44
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden	46
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan kesehatan Kerja (X) ..	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.7 Presentase Reponden Pada Setiap Item Penyataaan Variabel K3	51
Tabel 4.8 Presentase Reponden Pada Setiap Item Penyataaan Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Kinerja (Y)	50
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Sederhana	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	60
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Korelasi (r) dan Kefisien Determinasi (R^2)	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Laporan Kecelakaan Kerja.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Organisasi adalah sekumpulan orang yang berkerja sama dan memiliki tujuan yang sama dan berencana untuk mencapai tujuan tersebut. Organisasi juga memiliki target atau tujuan yang merupakan tolak ukur organisasi tersebut, dalam menjalankan target-target tersebut organisasi membutuhkan karyawan yang berkompoten. Untuk itu manajemen sumber daya manusia merupakan satu bidang manajemen yang khusus mempelajari peranan tenaga kerja dan hubungannya dengan organisasi. Tenaga kerja adalah salah satu unsur dalam oprasional perusahaan, untuk itu perusahaan perlu melakukan pelayanan terhadap karyawannya, diantaranya adalah memberikan perlindungan atau jaminan perasaan aman dalam melakukan perkerjaan. Menurut Hariandja (2002) manusia merupakan sumber daya yang paling penting dalam menjalankan sebuah perusahaan. Manusia adalah satu-satunya sumber daya yang mampu melaksanakan fungsi manajemen mulai dari perencanaan (planning), pengorganisasian (organizing), pelaksanaan (actuating), dan pengendalian (controlling) agar perusahaan berjalan dengan baik dan mencapai tujuan perusahaan.

Selain itu suatu perusahaan dalam melaksanakan kegiatannya, baik perusahaan tersebut bergerak dibidang industry, perdagangan maupun jasa akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkannya. Satu hal yang penting

yaitu bahwa keberhasilan berbagai aktivitas didalam perusahaan dalam mencapai tujuan bukan hanya tergantung pada keunggulan teknologi, dana operasi yang tersedia, sarana ataupun prasarana yang dimiliki, melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia. Faktor sumber daya manusia ini merupakan elemen yang harus diperhatikan oleh perusahaan, terutama bila mengingat bahwa era perdagangan bebas dan masyarakat ekonomi asean (MEA) telah dimulai, dimana iklim kompetisi yang dihadapi akan sangat berbeda. Hal ini memaksa setiap perusahaan harus dapat bekerja dengan lebih efektif dan efisien.

Untuk dapat bekerja secara efektif dan efisien, tentulah perusahaan harus memperkecil faktor-faktor penghambatnya, salah satu yang dapat menghambat suatu adalah kecelakaan saat berkerja. Kecelakaann saat berkerja tidak hanya merugikan bagi karyawan itu saja tetapi juga bagi perusahaan karena dapat menghambat proses produksi. Untuk itu semua pihak yang terlibat dalam produksi atau pekerjaan diharapkan dapat mengerti, dan menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja, dalam rangka mencegah terjadinya kecelakaan kerja. Karena karyawan merupakan aset yang penting bagi perusahaan, untuk itu perusahaan harus menjaga dan merawat karyawannya.

Menurut Okky (2011), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah suatu program yang dibuat oleh pemerintah yang harus dipatuhi dan dilaksanakan pengusaha maupun pekerja sebagai upaya mencegah timbulnya kecelakaan akibat kerja dan penyakit akibat kerja dengan cara mengenali hal yang berpotensi menimbulkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta antisipasi apabila terjadi kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Keselamatan dan kesehatan kerja atau

disingkat menjadi K3 pada hakikatnya merupakan suatu hal yang dilakukan atau diterapkan oleh perusahaan kepada pegawainya untuk dapat menghindari atau memperkecil kemungkinan terjadinya kecelakaan saat berkerja, dampak dari kecelakaan tidak hanya dirasakan oleh karyawan saja, tetapi juga secara langsung maupun tidak langsung mempengaruhi organisasi juga. Karena itulah Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan salah satu hal yang sangat penting bagi organisasi.

Menurut Malthis dan Jackson (2002), keselamatan kerja menunjuk pada perlindungan kesejahteraan fisik dengan dengan tujuan mencegah terjadinya kecelakaan atau cedera terkait dengan pekerjaan. Pendapat lain menyebutkan bahwa keselamatan kerja berarti proses merencanakan dan mengendalikan situasi yang berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja melalui persiapan prosedur operasi standar yang menjadi acuan dalam bekerja (Hadiguna, 2009).

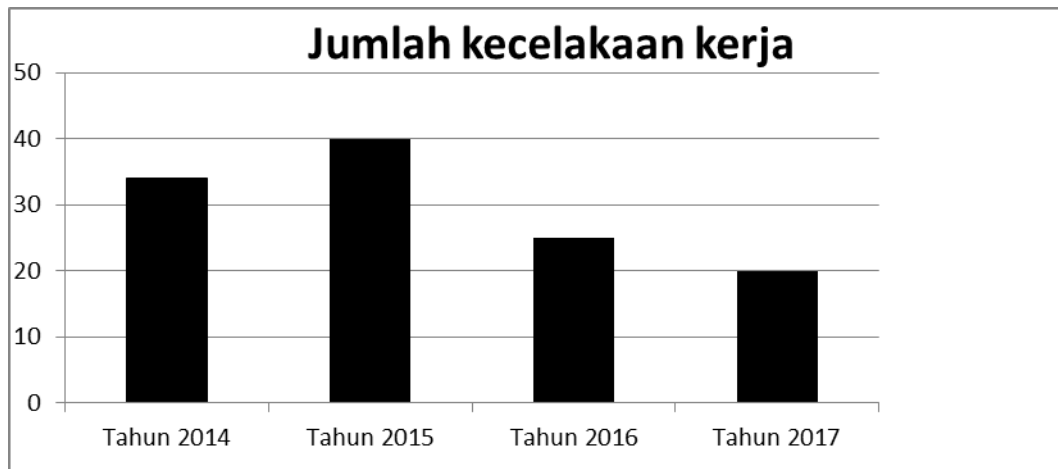
Setiap pekerjaan tentu saja memiliki suatu resiko, besar atau kecilnya resiko tergantung dari jenis pekerjaan, iklim, dan tenaga-tenaga pelaksananya. Indonesia masih tergolong memiliki angka kecelakaan kerja yang tinggi, kecelakaan saat berkerja dapat menyebabkan karyawan meninggal atau cacat, sehingga tidak mampu lagi berkerja atau dapat membuat kinerja menurun. Oleh sebab itu kesadaran pentingnya penerapan K3 harus dimiliki oleh setiap elemen di perusahaan tersebut, Alasan perlunya K3 adalah :

1. Untuk dapat melindungi dan menjamin kesehatan dan keselamatan tenaga kerja dan orang di lingkungan kerja.

2. Memberikan rasa aman dan nyaman kepada tenaga kerja saat sedang berkerja.
3. Dapat meningkatkan kualitas kerja dan kinerja tenaga kerja
4. Meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas setiap tenaga kerja yang ada di perusahaan tersebut.

Demikian halnya dengan PT. Eka Tama Electric yang beralamat di Jl. Sei hitam No. 48/1224 Siring Agung Palembang, didirikan pada tanggal 15 april 2016 yang dipimpin oleh Bpk. Sarnubi, S.E sebagai direktur dimana perusahaan tersebut sebelumnya bernama CV. Eka Tama berdiri pada tanggal 4 february 2010, Sebagai Perusahaan kontraktor bergerak dibidang kelistrikan dan menjalankan usaha di bidang pembangunan dan pemborongan kontraktor bangunan serta kontraktor listrik yang menjalankan usaha penunjang kelistrikan dan pengelolaan sumber daya untuk kelistrikan. Sebagai perusahaan di bidang kelistrikan tentunya operasionalnya memiliki potensi bahaya yang dapat mengancam keselamatan dan kesehatan pekerjanya, untuk itu PT. Eka Tama Electric menerapkan K3 dalam operasionalnya. PT. Eka Tama Electric sendiri baru menerapkan K3 yang baik dan benar setelah menjadi PT yang sebelumnya adalah CV pada tahun 2016.

Laporan jumlah kecelakaan kerja PT. Eka Tama Electric pada periode tahun 2014 sampai dengan tahun 2017 dapat dilihat pada gambar 1.1 berikut ini :



Gambar 1.1 Laporan Kecelakaan Kerja PT. Eka Tama Electric Periode 2014 -2017.
 Sumber : PT Eka Tama Electric (data diolah).

Gambar 1.1 diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2014 terjadi 34 kali kecelakaan kerja. Pada tahun 2015 terjadi peningkatan kecelakaan kerja menjadi 40 kali. Pada tahun 2016 barulah perusahaan menerapkan K3 dengan baik dan benar dan mengalami penurunan tingkat kecelakaan menjadi 25 kali. Pada tahun 2017 terjadi 20 kali kecelakaan kerja.

Adapun tabel jenis kecelakaan PT. Eka Tama Electric adalah sebagai berikut :

Tabel 1.1 Jenis Kecelakaan kerja

No	Jenis Kecelakaan	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017
1.	Ringan	23	27	18	17
2.	Sedang	8	9	6	3
3.	Berat	3	4	1	0

Sumber : PT. Eka Tama Electric (data diolah)

Keterangan :

1. Kecelakaan ringan adalah luka kecil yang tanpa memerlukan tindakan lanjut atau dirujuk kerumah sakit atau poliklinik seperti luka gores.
2. Kecelakaan sedang adalah kecelakaan yang dapat di tindak lanjut kepoliklinik tanpa harus kerumah sakit seperti luka melepuh.
3. Kecelakaan berat adalah kecelakaan yang dapat menimbulkan cacat sementara dan harus di tindak lanjuti ke rumah sakit seperti terjatu dari ketinggian dan pendarahan hebat.

Tabel 1.2 Data Kesehatan Karyawan

No.	Jenis Penyakit	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017
1.	Pusing	15	12	6	4
2.	Sakit mata	8	8	7	5
3.	Demam	6	7	5	4
4.	Iritasi kulit	4	5	3	-
5.	Kram	3	2	1	1

Sumber : PT. Eka Tama Electric (data diolah)

Untuk data kesehatan karyawan, terdapat 5 jenis penyakit yang paling umum dialami oleh karyawan PT. Eka Tama Electric, seperti pusing sakit mata, demam, iritasi kulit dan kram. Penyakit-penyakit yang dialami karyawan disebabkan oleh beberapa faktor, seperti teriknya panas matahari, debu dan faktor-faktor lainnya, sehingga dengan adanya penyakit-penyakit dalam tubuh karyawan hal ini akan menurunkan kinerja dari karyawan tersebut.

Tabel 1.3 Data Kinerja Karyawan

No	Nama Proyek	Tahun	Target waktu pelaksanaan	Total waktu pelaksanaan
1.	Pengadaan Lampu Jalan di Kecamatan Baturaja Timur	2014	60 Hari kalender	70 Hari kalender
2.	Pemasangan Lampu Jalan Angkasa dan Jalan Candi Kecamatan Sukaramai Kelurahan Sidodadi	2014	130 Hari Kalender	139 Hari Kalender
3	Pembangunan Lampu Penerangan Fasum/Fasos Kelurahan Paku Kayuagung	2015	110 Hari Kalender	118 Hari Kalender
4	Pemasangan Lampu Jalan Macan Tutul RT.03 RW. 01 Kelurahan Bukit Baru	2015	70 Hari Kalender	73 Hari Kalender
5	Pemasangan Lampu Jalan Tanah Merah RT. 42 RW. 11 Kelurahan Demang Lebar Daun	2015	65 Hari Kalender	65 Hari Kalender
6	Pengadaan Lampu Jalan di Kabupaten Banyu Asin	2016	90 Hari Kalender	93 Hari Kalender
7	Pengadaan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Desa Belanti Kecamatan SP. Padang	2016	120 Hari Kalender	120 Hari Kalender
8	Pemasangan Box Panel Listrik di Kecamatan Mariana	2016	45 hari Kalender	47 Hari Kalender
9	Pemasangan Lampu Jalan di Kecamatan Gandus	2017	65 Hari Kalender	65 Hari Kalender
10	Pengadaan Lampu Jalan di Kecamatan Tulung Selapan	2017	120 Hari Kalender	127 hari Kalender
11	Pemasangan Box Panel Listrik di Kecamatan Pangkalan Lampam	2017	65 Hari Kalender	70 Hari Kalender
12	Pemasangan Lampu Jalan di Kecamatan Tanjung Batu	2017	35 Hari Kalender	35 Hari Kalender

Sumber : PT. Eka Tama Electric (data diolah)

Berdasarkan data diatas, penerapan K3 mempengaruhi pada keselamatan dan kesehatan karyawan yang secara langsung dapat mempengaruhi kinerja karyawan, dan apabila terjadi kecelakaan kerja maka akan sangat merugikan bagi perusahaan maupun karyawan itu sendiri. Berdasarkan pemikiran uraian latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KINERJA KARYAWAN PADA PT. EKA TAMA ELECTRIC”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis memutuskan rumusan masalah pada penelitian ini adalah “ Bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Eka Tama Electric”.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah

“Untuk mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja PT. Eka Tama Electric”.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah :

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat membantu penelitian berikutnya dan menambah pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan terhadap kinerja karyawan dalam suatu perusahaan.

2. Manfaat Praktis

Manfaat yang dapat diambil adalah diharapkan sebagai Manfaat yang dapat diambil adalah diharapkan sebagai pertimbangan bagi perusahaan yang diteliti untuk memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Remaja Rosdakarya, Bandung
- Astuti, Okky Suli. 2011. *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Indmira Citra Tani Nusantara di Yogyakarta*. Skripsi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran".
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Bernardin and Russel, 1993. *Human Resources Management: An Experimental Approach*, Mc.Graw Hill Inc, Singapura.
- Budiono dkk. (2003). *Hiperkes dan Kesehatan Kerja*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Dharma, Agus 2002. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: CV. Rajawali
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Malthis, Robert L. dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Edisi kesepuluh jilid I bekerja sama dengan Penerbit Erlangga. Jakarta: Erlangga
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : GADJAH MADA UNIVERSITY PRESS
- Prabu Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Prawirosentono, Suryadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPF.
- Rika Ampuh Hadiguna. 2009. *Manajemen Pabrik: Pendekatan Sistem untuk Efisiensi dan Efektifitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Rivai, V. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, 2006. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.

- Simanjuntak, Payaman J. 2003. *Manajemen Hubungan Industrial*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press: Malang
- Sugiyono.2011. *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo , 2010.*Manajemen Kinerja* . Jakarta : Rajawali Pres