

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN,
SISTEM PENGUKURAN KINERJA, DAN DESENTRALISASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN BUDAYA
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**
(Studi Kasus pada Rumah Umum Sakit Sriwijaya Palembang)



Skripsi Oleh:

FILDZAH AMELIA POETRI

01031382126136

AKUNTANSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, SISTEM
PENGUKURAN KINERJA, DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Kasus pada Rumah Umum Sakit Sriwijaya Palembang)

Disusun oleh:

Nama : Fildzah Amelia Poetri
NIM : 01031382126136
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal : 20 - 12 - 2024



Prof. Dr. Lukluk Fuadah, SE., MBA., Ak., CA
NIP. 197405111999032001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, SISTEM PENGUKURAN KINERJA, DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang)

Disusun Oleh :

Nama : Fildzah Amelia Poetri
NIM : 01031382126136
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah Skripsi : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 30 Desember 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 13 Januari 2025

Ketua,

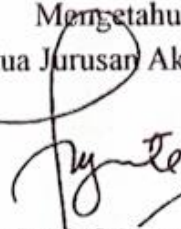
Anggota,



Prof. Dr. Luk Luk Fuadah, S.E., MBA., Ak
NIP. 19740111999032001



Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak., C.A.
NIP. 196712101994021001

ASLI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI
16/1-2025
Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C., Ak., CA
NIP. 197212152003122001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fildzah Amelia Poetri
NIM : 01031382126136
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, SISTEM
PENGUKURAN KINERJA, DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI (STUDI KASUS PADA RUMAH SAKIT UMUM SRIWIJAYA
PALEMBANG)**

Pembimbing : Prof. Dr. Luk Luk Fuadah., S.E., MBA., Ak.
Tanggal Ujian : 30 Desember 2024

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 13 Januari 2025

Pembuat Pernyataan,



Fildzah Amelia Poetri
NIM. 01031382126136

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
-QS. Al- Baqarah: 286

“It Will Pass, Everything You’ve Gone Trough It Will Pass”
-Rachel Vennya

Dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, skripsi ini penulis dedikasikan untuk kedua orang tuaku tercinta, khususnya Mama tersayang, terima kasih atas doa, kasih sayang, ketulusan hati, dan dukungan yang tak pernah putus kepada penulis. Semoga mama dan papa panjang umur dan senantiasa diberikan kesehatan. Serta untuk keluarga besar dan orang-orang terdekat yang tersayang. Dan untuk Alamamater tercinta, Universitas Sriwijaya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang)”**

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih terdapat kekurangan dari aspek maupun materi penelitian yang disajikan. Oleh karena itu penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Palembang, 13 Januari 2025
Penulis,



Fildzah Amelia Poetri
NIM.01031382126136

UCAPAN TERIMAKASIH

Pada kesempatan ini, penulis dengan penuh kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada setiap pihak yang sudah kebersamai penulis dalam proses menyelesaikan skripsi ini. Rasa terima kasih ini penulis ucapkan kepada:

1. **Allah Swt**, atas kesehatan, rezeki, serta, berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua Orangtuaku, terimakasih atas doa dan dukungannya atas segala keputusan yang telah penulis ambil dalam hidup ini, terimakasih atas segala bentuk support yang telah diberikan, khususnya **Mama**, terimakasih telah membesarkan, merawat, dan mendoakan yang terbaik bagi penulis selama ini.
3. Bapak **Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si.** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak **Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E.** selaku Dekan Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu **Dr. Hasni Yuniarti, S.E., M.Acc., Ak.** selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. Ibu **Patmawati, S.E., M.Si., Ak., C.A., CSRS.** selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi.

7. Ibu **Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak.** selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama perkuliahan sejak semester pertama hingga semester akhir.
8. Ibu **Prof. Dr. Luk Luk Fuadah., S.E., MBA., Ak., C.A.** selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran, untuk membimbing, memotivasi, mengarahkan, dan kebersamai dalam menyelesaikan skripsi ini. Dengan penuh syukur dan rasa hormat, saya belajar banyak hal dari beliau.
9. Ibu **Umi Kalsum., S.E., M.Si., Ak., C.A.** selaku Dosen Penguji Seminar Proposal dan Ujian Komprehensif, merupakan suatu kehormatan tersendiri bagi penulis. Terimakasih telah memberikan saran dan dukungan kepada peneliti guna menyempurnakan skripsi ini.
10. Seluruh **Bapak/Ibu Dosen** Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
11. Seluruh **Staff** Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang sudah membantu penulis selama masa perkuliahan.
12. Saudaraku yang kucintai **Fariz Achmad Nouval** dan saudariku **Yuni Kartika Sari**, terimakasih atas dukungannya dan bantuannya selama proses penyusunan skripsi ini.
13. Kedua keponakanku yang lucu **Kakak Ruru** dan **Adek Rara**, terimakasih atas kehadiran kalian yang telah memberikan penulis semangat setiap harinya.

14. Keluarga besarku tersayang terimakasih atas doa dan dukungannya selama ini.
15. Kepada sahabat- sahabatku, **Callista, Ghina, dan Zahra**, terimakasih sudah kebersamai selama masa perkuliahan dan skripsi ini. Masa perkuliahan terasa sangat indah karena kehadiran kalian. Terutama untuk **Callista**, yang telah kebersamai penulis sejak hari pertama perkuliahan hingga saat ini, penulis ucapkan banyak terima kasih.
16. Kepada KLP Gang, **Aiga, Maya, dan Ica**, terimakasih telah kebersamai dan menemani penulis selama ini, serta segala dukungan yang telah diberikan, penulis mengucapkan banyak terimakasih.
17. Teman-teman Akuntansi Angkatan 2021 atas setiap waktu, kebersamaan, pengalaman, dan kerjasamanya selama ini.
18. Semua pihak yang telah membantu penulis selama proses penyusunan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu- persatu.
19. Dan yang terakhir, terimakasih kepada **Muhammad Fairuz**, terimakasih sudah bersedia menemani, menjadi tempat keluh kesah penulis selama proses penulisan skripsi ini, telah bersedia membantu dan direpotkan, serta terima kasih untuk segala dukungan yang telah diberikan. Penulis ucapkan banyak terimakasih.

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya selaku dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa:

Nama : Fildzah Amelia Poetri
NIM : 01031382126136
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang)

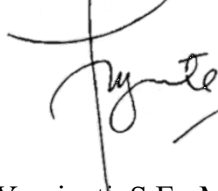
Telah saya periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk disampaikan pada lembar abstrak.

Palembang, 13 Januari 2025
Dosen Pembimbing,



Prof. Dr. Luk Luk Fuadah., S.E., MBA., Ak
NIP. 197405111999032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C., Ak. C.A.
NIP. 197212152003122001

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, SISTEM PENGUKURAN KINERJA, DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang)

Oleh :

Fildzah Amelia Poetri

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja, dan desentralisasi terhadap kinerja manajerial. Jenis data pada penelitian ini merupakan data primer berupa kuesioner yang disebarakan pada responden. Populasi pada penelitian ini merupakan manager dan kepala bagian, dengan jumlah sampel sebanyak 75 orang. Analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis regresi moderasi dengan aplikasi *software* SPSS ver 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen dan desentralisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial sementara sistem pengukuran kinerja tidak berpengaruh. Hasil pengujian moderasi menunjukkan bahwa budaya organisasi mampu memoderasi hubungan antara desentralisasi terhadap kinerja manajerial, sementara budaya organisasi tidak mampu memoderasi hubungan sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : *Sistem Informasi Akuntansi Manajemenm Sistem Pengukuran Kinerja, Desentralisasi, Kinerja Manajerial, Budaya Organisasi*

Pembimbing,



Prof. Dr. Luk Luk Fuadah, S.E., MBA., Ak., C.A.

NIP. 197405111999032001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C., Ak. C.A.

NIP. 197212152003122001

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MANAGEMENT ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS, PERFORMANCE MEASUREMENT SYSTEMS, AND DECENTRALIZATION ON MANAGERIAL PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL CULTURE AS A MODERATING VARIABLE
(A Case Study at Sriwijaya General Hospital Palembang)

By :
Fildzah Amelia Poetri

This study aims to analyze the influence of management accounting information systems, performance measurement systems, and decentralization on managerial performance. The data used in this study are primary data collected through questionnaires distributed to respondents. The population consists of managers and department heads, with a total sample size of 75 respondents. The analysis was conducted using multiple linear regression and moderated regression analysis with SPSS software version 26. The results shows that management accounting information systems and decentralization significantly influence managerial performance, while the performance measurement system does not. Furthermore, the moderation test reveals that organizational culture successfully moderates the relationship between decentralization and managerial performance, while it fails to moderate the relationship between management accounting information systems and performance measurement systems with managerial performance.

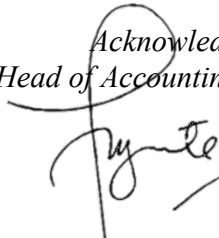
Keywords: Management Accounting Information Systems, Performance Measurement Systems, Decentralization, Managerial Performance, Organizational Culture

Advisor,



Prof. Dr. Luk Luk Fuadah, S.E., MBA., Ak., C.A.
NIP. 197405111999032001

Acknowledge by,
Head of Accounting Department



Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C., Ak. C.A.
NIP. 197212152003122001

RIWAYAT HIDUP

DATA DIRI

Nama : Fildzah Amelia Poetri
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat Tanggal Lahir : Palembang, 7 Maret 2003
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Jl. Mesuji 1 Blok L Nomor 8 Pakjo, Palembang
Email : famellia89@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD Negeri 18 Palembang 2009-2015
Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 3 Palembang 2015-2018
Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 3 Palembang 2018-2021
Perguruan Tinggi : Universitas Sriwijaya 2021-2025

PENGALAMAN ORGANISASI

1. Staff Divisi PPSDM Ikatan Mahasiswa Akuntansi (IMA) FE UNSRI Kabinet Arunika 2022
2. Staff Divisi SENIOR Ikatan Mahasiswa Akuntansi (IMA) FE UNSRI Kabinet Gana Kagendra 2023

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
RIWAYAT HIDUP.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 <i>Goal Setting Theory</i>	10
2.1.2 Teori Kontigensi	11
2.1.3 Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	12
2.1.4 Sistem Pengukuran Kinerja.....	15
2.1.5 Desentralisasi	16
2.1.6 Kinerja Manajerial	18
2.1.7 Budaya Organisasi	20
2.1.8 Penelitian Terdahulu	22
2.2 Kerangka Pemikiran.....	29
2.3 Hipotesis Penelitian.....	29
2.3.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	29
2.3.2 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial	30
2.3.3 Pengaruh Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial	31
BAB III	37
METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	37
3.2 Rancangan Penelitian	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	38

3.4 Populasi dan Sampel	38
3.4.1 Populasi	38
3.4.2 Sampel	39
3.4.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.5 Teknik Analisis Data	43
3.5.1 Uji Statistik Deskriptif	43
3.5.2 Uji Kualitas Data	43
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	44
3.5.5 Analisis Regresi Moderasi	46
3.5.6 Koefisien Determinasi (R^2)	48
3.5.7 Uji Hipotesis (Uji t)	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.2 Karakteristik Responden	50
4.2.1 Jabatan Responden	51
4.2.2 Lama Bekerja	51
4.2.3 Jenjang Pendidikan	51
4.2.4 Jenis Kelamin	52
4.3 Uji Statistik Deskriptif	52
4.4 Uji Kualitas Data	53
4.4.1 Uji Validitas	53
4.4.2 Uji Reliabilitas	54
4.5 Uji Asumsi Klasik	55
4.5.1 Uji Normalitas	55
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	56
4.5.3 Uji Multikolinearitas	57
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.7 Analisis Regresi Moderasi	59
4.8 Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.9 Uji Hipotesis (Uji t)	62
4.10 Pembahasan Penelitian	63
4.10.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	63
4.10.2 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial	64
4.10.3 Pengaruh Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial	65
4.10.4 Pengaruh Budaya Organisasi dalam Memoderasi Hubungan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	67
4.10.5 Pengaruh Budaya Organisasi dalam Memoderasi Hubungan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial	68
4.10.6 Pengaruh Budaya Organisasi dalam Memoderasi Hubungan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial	69
BAB V	71
KESIMPULAN DAN SARAN	71

5.2 Kesimpulan	71
5.2 Keterbatasan Penelitian	72
5.3 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Laporan Pendapatan Rumah Sakit Umum Sriwijaya.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Daftar Sampel Penelitian	39
Tabel 3. 2 Skala Likert	41
Tabel 3. 3 Tabel Operasional	41
Tabel 3. 4 Kriteria Tipe Moderasi.....	47
Tabel 4. 1 Penyebaran Kuesioner.....	50
Tabel 4. 2 Jabatan Responden.....	51
Tabel 4. 3 Lama Bekerja	51
Tabel 4. 4 Jenjang Pendidikan	51
Tabel 4. 5 Jenis Kelamin	52
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4. 8 Tabel Output Cronbach's Alpha	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4. 12 Output MRA	59
Tabel 4. 13 Output Koefisien Determinasi Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4. 14 Output Koefisien Determinasi Regresi Moderasi	61
Tabel 4. 15 Output Uji Hipotesis	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Persaingan ekonomi yang sangat ketat pada lingkungan bisnis saat ini menyebabkan terjadinya banyak perubahan pada lingkungan bisnis. Setiap perusahaan mengharapkan kinerja yang akan membantu perusahaan bersaing dengan para pesaingnya (Julian & Sekarsari, 2019). Industri layanan kesehatan merupakan salah satu bidang jasa yang terdampak dengan adanya persaingan bisnis saat ini. Rumah sakit menghadapi tekanan besar untuk meningkatkan kualitas, efektivitas biaya, dan kepuasan pasien terhadap layanan kesehatan (Mamita & Putri, 2023). Presiden RI ke-7, Joko Widodo, pernah menyoroti tren yang terus meningkat dari warga Indonesia yang memilih berobat ke luar negeri, dikarenakan kualitas layanan kesehatan, fasilitas wisata medis, serta biaya pengobatan yang relatif lebih murah (CNBC Indonesia, 2024).

Untuk meningkatkan keunggulan kompetitif yang dapat diciptakan suatu perusahaan maka hal yang harus dicapai adalah peningkatan kinerja manajemen. Kinerja manajemen adalah cara untuk meningkatkan hasil organisasi, tim, dan individu dengan memahami dan mengelola kinerja dalam suatu kerangka tujuan, standar, dan karakteristik yang disepakati (Manossoh et al., 2022). Penerapan kinerja manajemen yang efektif merupakan salah satu komponen yang dapat membantu meningkatkan

efisiensi suatu perusahaan (Jannah et al., 2024). Manajemen perusahaan yang efektif mampu memastikan setiap aktivitas dalam perusahaan berjalan lancar dan baik.

Manajer rumah sakit harus mempunyai akses terhadap informasi yang akurat dan relevan melalui sistem informasi yang efektif dan sistem pengukuran kinerja yang terintegrasi dengan baik serta budaya organisasi yang mendukung. Kriteria informasi yang berkualitas baik adalah relevan, akurat, tepat waktu, ringkas, jelas, akuntabel dan konsisten (Salsabila et al., 2023). Jika informasi yang diberikan kepada manajer tidak memenuhi salah satu kriteria ini, maka manajer kemungkinan besar akan membuat keputusan yang tidak efisien, dan informasi yang relevan tetapi diberikan terlambat tidak dapat digunakan untuk mengambil keputusan pada waktu yang tepat (Haq & Fitrah, 2023).

Menurut Vita et al. (2021), penerapan sistem informasi akuntansi manajemen dalam organisasi dirancang untuk meningkatkan pengambilan keputusan yang lebih efektif. Namun, dalam praktiknya banyak manajer yang masih belum memanfaatkan informasi ini secara maksimal. Kesenjangan ini seringkali disebabkan oleh kurangnya pemahaman teknis atau terbatasnya integrasi antara sistem dan praktik pengelolaan sehari-hari (Nainggolan Putra, 2021). Sistem informasi akuntansi manajemen yang belum terintegrasi mengakibatkan pelaporan informasi yang tidak tepat waktu. Hal ini disebabkan oleh kendala dalam struktur organisasi yang belum mencerminkan adanya spesialisasi kerja, rentang kendali, rantai komando, formalisasi, dan pendelegasian wewenang yang sesuai dengan harapan (Sonata & Parhusip, 2023).

Sistem pengukuran kinerja telah menjadi komponen krusial dalam manajemen modern, di mana organisasi dituntut untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional mereka. Sistem pengukuran kinerja merupakan sebuah proses untuk mengevaluasi tingkat keberhasilan suatu perusahaan dalam menjalankan operasinya. Pengukuran kinerja menunjukkan dampak strategi perusahaan terhadap hasil kinerja (Salsabila et al., 2023). Kualitas sistem pengukuran yang diterapkan memiliki dampak signifikan terhadap kinerja manajerial.

Pengukuran kinerja yang efektif dapat memberikan informasi yang relevan dan akurat, memungkinkan manajer untuk membuat keputusan yang lebih tepat dan strategis (Sitorus et al., 2023). Pengukuran kinerja membantu mengidentifikasi karakteristik kualitas kerja, menentukan langkah-langkah untuk meningkatkan kinerja manajerial, serta memotivasi pekerja agar tujuan organisasi dapat tercapai. Permasalahan kinerja di perusahaan adalah hal yang tidak bisa dihindari, terutama karena perubahan lingkungan bisnis yang semakin cepat menuntut perusahaan untuk mengadaptasi strategi dan meningkatkan pengendalian manajemen. Untuk mengatasi hal ini, diperlukan penerapan desentralisasi dan evaluasi kinerja yang dilakukan secara rutin (Mustofa & Trisnaningsih, 2022).

Desentralisasi merupakan pelimpahan wewenang kepada unit kerja untuk mengambil keputusan terkait kebijakan pengembangan, inovasi, perencanaan, pengalokasian anggaran, dan penentuan harga jual produk (Azis et al., 2024). Dengan penerapan desentralisasi dalam kebijakan strategis, diharapkan pengambilan keputusan dapat dilakukan secara langsung oleh manajer yang berwenang. Hal ini bertujuan untuk

meningkatkan produktivitas melalui respons yang lebih cepat dan tepat terhadap berbagai masalah dan keputusan strategis.

Faktor internal juga dapat menjadi pendorong untuk meningkatkan kinerja manajerial suatu perusahaan, seperti halnya dengan budaya organisasi. Budaya organisasi yang kuat dan positif dapat memengaruhi hubungan antara sistem informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan kinerja manajerial (Meilinda & Handayani, 2024). Budaya yang mendorong inovasi, kolaborasi, serta keterbukaan terhadap perubahan membantu manajer memanfaatkan informasi dan data pengukuran kinerja, sehingga meningkatkan kemampuan pengambilan keputusan untuk mencapai tujuan organisasi. Budaya organisasi memiliki peranan penting dalam mendorong atau menghambat inovasi yang ada dalam suatu perusahaan (Nugroho, 2024).

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang yang berlokasi di Jalan Jenderal Sudirman KM.4.5 No.502, 20 Ilir D. IV, Kec. Ilir Tim. I, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30138. Rumah sakit ini merupakan salah satu bentuk usaha jasa di bidang kesehatan yang mana pada tahun 2022, rumah sakit ini mengalami penurunan pada pendapatan rumah sakit yang signifikan. Penurunan pendapatan ini disebabkan karena kurang optimalnya sistem informasi akuntansi manajemen yang ada.

Tabel 1. 1 Laporan Pendapatan Rumah Sakit Umum Sriwijaya

Tahun 2021		Tahun 2022	
Pendapatan Rawat Jalan	27.484.945.490	Pendapatan Rawat Jalan	31.521.435.151
Pendapatan Rawat Inap	39.260.106.600	Pendapatan Rawat Inap	28.177.578.115
Pendapatan Farmasi	7.606.667.432	Pendapatan Farmasi	9.206.647.037

Tahun 2021		Tahun 2022	
Pendapatan Laboratorium	2.487.705.300	Pendapatan Laboratorium	1.134.200.000
Pendapatan Radiologi Umum	474.157.500	Pendapatan Radiologi Umum	210.013.000
Pendapatan BPJS Rawat Jalan	20.270.857.800	Pendapatan BPJS Rawat Jalan	17.365.478.953
Pendapatan BPJS Rawat Inap	19.612.338.815	Pendapatan BPJS Rawat Inap	12.325.687.415
Total Pendapatan	77.841.049.837	Total Pendapatan	70.249.873.303

Sumber: Rumah Sakit Umum Sriwijaya

Rumah sakit mencatat penurunan pendapatan sebanyak Rp7.591.175.534 miliar rupiah atau sebesar 9,75% pada tahun 2022 dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan ini disebabkan karena tidak optimalnya sistem informasi akuntansi manajemen yang berperan dalam pengambilan keputusan strategis pada rumah sakit tersebut. Ketidakefektifan sistem ini tercermin pada lambatnya penyajian data keuangan yang akurat. Laporan terkait biaya operasional rumah sakit seperti laporan penggunaan bahan habis pakai dan retur terhadap obat rusak/*expired date* sering dilaporkan terlambat sehingga menghambat manajemen untuk melakukan analisis risiko dan pengambilan keputusan strategis. Pengambilan keputusan menjadi tidak efisien karena data sering disajikan tidak *real time*. Hal ini mengharuskan manajemen Rumah Sakit Umum Sriwijaya melakukan evaluasi baik terhadap kinerja pegawai maupun kinerja manajemennya sendiri.

Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Murti, 2023) dan Hani & Ananda (2023) yang menyatakan bahwa tidak ada pengaruh antara sistem informasi akuntansi manajemen dan kinerja manajerial. Hal ini bisa disebabkan oleh kurangnya pemahaman pengguna terhadap cara kerja sistem tersebut. Akibatnya, ketika sistem

baru diterapkan untuk mempermudah pekerjaan, pengguna memerlukan waktu untuk beradaptasi, yang dapat memperlambat proses operasional. Namun hal ini berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh (Nadapdap & Azmiana, 2023), Jannah et al. (2024), dan Siregar & Irfan (2024) dalam penelitiannya menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Sistem informasi akuntansi berperan dalam mendukung mekanisme dan struktur perusahaan. Oleh karena itu, diperlukan sistem informasi akuntansi manajemen yang andal agar dapat menyediakan informasi relevan yang dibutuhkan dalam proses pengambilan kebijakan, sehingga mampu meningkatkan kinerja manajerial secara efektif

Menurut Marthin & Saebani (2022) dan Kinanti & Hayati (2023) dalam penelitiannya menyatakan bahwa sistem pengukuran kinerja tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hubungan antara sistem pengukuran kinerja dan kinerja manajerial di perusahaan tidak selalu signifikan. Manajer menilai kepuasan pelanggan dan mempertahankan kualitas layanan, serta mendorong perbaikan jika diperlukan. Sebaliknya penelitian yang dilakukan oleh Nengsih (2021), Sitorus et al. (2023), dan Khoirina (2023) menyatakan bahwa sistem pengukuran kinerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Sistem pengukuran kinerja dapat memberikan pemahaman kepada para manajer sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial suatu perusahaan.

Penelitian yang dilakukan oleh Wandari et al. (2024) dan Febrianti & Fitri (2020) menyatakan bahwa desentralisasi berpengaruh dalam meningkatkan kinerja manajerial. Desentralisasi atau pelimpahan wewenang memungkinkan manajer untuk

mengambil keputusan dengan kualitas yang lebih baik, karena mereka lebih memahami secara mendalam kondisi unit yang mereka tangani dibandingkan dengan manajer umum. Hal ini berbanding terbalik dengan penelitian yang dilakukan oleh Muliani et al. (2021). Penelitiannya menyatakan bahwa desentralisasi tidak mempengaruhi kinerja manajerial.

Berdasarkan uraian mengenai fenomena yang ada dan ketidakkonsistenan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti terdahulu, penulis tertarik untuk mengambil judul penelitian ini yaitu “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang)”.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang?
2. Apakah pengukuran kinerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang?
3. Apakah desentralisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang?
4. Apakah budaya organisasi berpengaruh dalam memoderasi hubungan antara sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial?

5. Apakah budaya organisasi berpengaruh dalam memoderasi hubungan antara sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial?
6. Apakah budaya organisasi berpengaruh dalam memoderasi hubungan antara desentralisasi terhadap kinerja manajerial?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pada unit Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang.
2. Untuk menganalisis pengaruh pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang.
3. Untuk menganalisis pengaruh desentralisasi terhadap kinerja manajerial pada Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang.
4. Untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dalam memoderasi hubungan antara sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial.
5. Untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dalam memoderasi hubungan antara sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial.
6. Untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dalam memoderasi hubungan antara desentralisasi terhadap kinerja manajerial

1.4 Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk menerapkan ilmu yang didapat selama perkuliahan, serta dapat menambah pengetahuan peneliti terhadap tema yang diangkat dalam penulisan penelitian ini,

b. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan membuat keputusan dengan memberikan sumber informasi dan evaluasi bagi perusahaan. Serta dapat memotivasi manajemen perusahaan untuk lebih meningkatkan kinerja perusahaan di masa mendatang

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. N., Fatimah, N., & Martana, C. R. (2021). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Organisasi dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Bank Mandiri Cab. Braga Bandung). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Perbankan*, 15, 456–464.
- Aisya, A. N., Mahfudnurnajamuddin, Kalsum, U., & Budiandriani. (2022). Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Center of Economic Students Journal*, 5(4), 349–362. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.552>
- Apriliani, E., & Rachman, A. A. (2021). Pengaruh Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam Di Kota Bandung). *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Dan Sains*, 01(2). <https://doi.org/10.33197/bes.vol1.iss2.2021.830>
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Asyastasia, W., & Siregar, S. A. (2024). Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderasi Ketidakpastian Lingkungan dan Desentralisasi pada PT. Karya Havea Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(1), 1773–1786.
- Azis, T., Pontoh, W., & Korompis, C. W. M. (2024). Pengaruh Desentralisasi terhadap Kinerja Manajer yang Dimediasi oleh Sistem Akuntansi Manajemen (Studi Kasus pada Dealer dan Showroom di Kota Manado). *Manajemen Bisnis Dan Keuangan Korporat*, 2(2), 259–269. <https://doi.org/10.58784/mbkk.191>
- CNBC Indonesia. (2024). *Bos RS Ungkap Sebab Warga RI Pilih Berobat ke Luar Negeri*.
- Febrianti, R., & Fitri, Y. (2020). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Ketidakpastian Lingkungan, dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN di Banda Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 5(2), 257–269. <https://news.detik.com>,
- Fiedler, F. E. (1978). *The Contingency Model and The Dynamics Of Leadership Process* (Vol. 11).
- Fuadah, L. L., Safitri, R. H., Yuliani, Y., & Arisman, A. (2020). Determinant Factors' Impact on Managerial Performance through Management Accounting Systems in Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 109–117. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.109>

- Funam Islamidina, & Epi Fitriah. (2022). Analisis Penerapan Balanced Scorecard dalam Meningkatkan Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 2, 25–32. <https://doi.org/10.29313/jra.v2i1.685>
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani, S., & Ananda, S. (2023). Effect of Characteristics of Management Accounting Information Systems on Managerial Performance at PT Humbahas Bumi Energi (HBE) Medan. *Proceeding Medan International Conference Economics and Business*, 1, 2705–2711.
- Haq, I. D., & Fitriah, E. (2023). Pengaruh Penerapan Desentralisasi dan Kualitas Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 3(1), 669–676. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v3i1.7104>
- Hasan, A., & Randi. (2020). Analisis Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akunansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada PT. Charoen Pokhpand Indonesia Tbk. Cabang Makassar). *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 3(1), 11–16. <http://jra.politala.ac.id/index.php/JRA/index>
- Jannah, M., Habibie, M., Nasution, S. T. A., & Tambunan, S. B. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero). *Indonesian Research Journal on Education*, 4(3), 570–577. <https://irje.org/index.php/irje>
- Julian, F., & Sekarsari, J. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Manajer Produksi. *Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 2(1), 67–76.
- Jumaidi, L. T., Lestari, B. A. H., & Rahman. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Gaya Kepemimpinan, Trust, dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial (Studi kasus pada perusahaan Koperasi di Kota Mataram, Seleparang). *Valid Jurnal Ilmiah*, 19(1), 36–50.
- Khasanah, D. U. I., Sabaruddin, & Asmanah, S. (2024). Efektivitas Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengendalian Manajemen, dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial Dengan Desentralisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Ekonomi*, 8(2), 155–184. <http://journal.stkipnurulhuda.ac.id/index.php/utility>
- Khoirina, S. (2023). Effects Of Performance Measurement System And The Role Of Clarity Performance Manajer (Studies In Banking Manager). *Jurnal Akuntansi Malikussaleh*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.29103/jam.v%vi%i.8617>
- Kinanti, R. S., & Hayati, N. (2023). Pengaruh Penerapan Total Quality Management, Budaya Organisasi, Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial. *Yos Soedarso Economics Journal*

- (YEJ), 5(2), 45. <https://ejurnal.uniyos.ac.id/index.php/ysej-server/user/register?source=>
- Kuntadi, C., & Puspita, G. C. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pada Kementerian/Lembaga: Sistem Pengukuran Kinerja, Dukungan Organisasi dan Faktor Individual*. 4(2), 189–198. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Lastiawan, Y., & Aprilyanti, R. (2021). Analisis Penerapan Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja, dan Biaya Kualitas Terhadap Efisiensi Biaya di Bagian Produksi Melamin Pada PT. Presindo Central. *ECo-Fin*, 3(3), 333–349. <https://doi.org/10.32877/ef.v3i3.415>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2019). The development of goal setting theory: A half century retrospective. *Motivation Science*, 5(2), 93–105. <https://doi.org/10.1037/mot0000127>
- Maelani, P., Lestari, D. M., & Taufik, M. I. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kualitas Informasi terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (Studi Kasus pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Serang)*. 8(2).
- Mamita, E., & Putri, S. O. (2023). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial (Pada Rumah Sakit Komodo Labuan Bajo)*. 5(3), 2715–3681. <https://doi.org/10.556442>
- Manossoh, S. M., Alexander, S. W., Kalalo, M. Y., Ekonomi dan Bisnis, F., & Akuntansi, J. (2022). Influence of Characteristics of Management Accounting Information System on Managerial Performance at PT. Bank SulutGo Cabang Tahuna. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 6(1), 315–324.
- Marthin, A., & Saebani, A. (2022). Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Accounting Student Research Journal*, 1(1), 1–19.
- Meilinda, T., & Handayani, D. F. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Penerapan Praktik Akuntansi Manajemen pada Usaha Kecil dan Menengah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 6(2), 696–711. <https://doi.org/10.24036/jea.v6i2.1554>
- Mujahidah, N., & Wulansari, N. (2021). *Kepemimpinan Kontigensi dan Implementasinya di Lembaga Pendidikan*. 4(1), 190–201.
- Muliani, T., Rinaldo, J., & Ardiany, Y. (2021). The Effect Of Decentralization And Management Accounting Systems On Managerial Performance (Case Study at PT. P&P Lembah Karet Padang). *Pareso Jurnal (Jurnal Pengembangan Ilmu Akuntansi & Keuangan)*, 3(3), 665–682.

- Murti, I. W. I. W. (2023). Implementasi Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial pada Koperasi Simpan Pinjam. *Jurnal of Economic Hindu*, 2(2), 141–152.
- Mustofa, A. W., & Trisnaningsih, S. (2022). Studi Literatur : Peran Desentralisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Manajerial. *Seminar Nasional Akuntansi Paper UPNV Jatim*, 2, 28–35.
- Nadapdap, L., & Azmiana, R. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Human Capital Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 200–207.
- Nainggolan Putra. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Organisasi dengan Tingkat Desentralisasi sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Rise TAKuntansi Dan Bisnis*, 1400–1410.
- Nengsih, N. S. W. (2021). Pengaruh TQM, Sistem Pengendalian Internal, Sistem Penghargaan. dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial. *JEBS – Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 2(1), 86–96.
- Nissa, F., Astuti, W., & Sari, E. N. (2022). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(2), 169–179. <https://doi.org/10.22225/kr.13.2.2022.169-179>
- Nugroho, R. (2024). Budaya Organisasi Yang Mendorong Inovasi Kerja. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 5(2), 883–893.
- Otley, D. T. (1980). The Contingency Theori of Management Accounting : Achievement and Prognosis. *Departement of Accounting and Finance, University of Lancaster, Lancaster, U.K.*, 5(4), 413–428.
- Rakasiwi, F. (2024). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Percaya Diri, Desentralisasi, dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 03(02), 239–246.
- Reysa, R., Fitroh, U., Wibowo, C. R., & Rustanti, D. (2022). Determinasi Kebijakan Dividen dan Kinerja Perusahaan : Kepemilikan Manajerial dan Kinerja Keuangan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 364–374. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Romadhona, R. C., & Asyik, N. F. (2023). *Pengaruh Audit Manajemen, Pengendalian Internal, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Good Corporate Governance*. 12(4), 2–23.
- Salsabila, S., Hermain, H., & Syafina, L. (2023). Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 657–671. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.6483>
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 252–262. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1756>
- Semekto, A. (2021). Ketidakpastian Lingkungan dan Lingkup Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Usaha Mikro,

- Kecil dan Menengah (UMKM) di Surabaya. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, 8(02), 86–93. <https://doi.org/10.35838/jrap.2021.008.02.19>
- Shifa, S. O., Damayanti, S., & Wijaya, F. (2024). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Total Quality Management (TQM) dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada PT Atamora Tehnik Makmur Jakarta Tahun 2018-2022). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 723–732. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2082>
- Siregar, A. R., & Irfan. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial di Moderasi oleh Ketidakpastian Lingkungan pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2971–2986. <https://doi.org/DOI:1047467/elmal.v5i4.1814>
- Sitorus, H. R., Arthur Simanjuntak, & Duma Rahel Situmorang. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Reward, dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Perusahaan PTPN IV Unit Pasir Mandoge). *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 5(1), 15–30.
- Solimun. (2011). Analisis Variabel Moderasi dan Mediasi. *Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Universitas Brawijaya*.
- Sonata, B., & Parhusip. (2023). Gambaran Budaya Organisasi Keperawatan Di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 2(1), 23–28.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Penerbit Alfabeta, Bandung*.
- Suprانتiningrum, S., & Lukas, A. D. (2021). Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderating Teknologi Informasi. *Owner*, 5(1), 174–185. <https://doi.org/10.33395/owner.v5i1.368>
- Susi Adiwaty. (2020). Dimensi dan Indikator Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 350–356.
- Tangdialla, A. R., Kalangi, L., Pinatik, S., Akuntansi, J., & Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado, F. (2021). The Influence Of Organizational Culture And Management Accounting Information Systems On Managerial Performance At The Secretariat Office Of The Regional House Of Representatives Manado City. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 5(1), 34–48.
- Usman, H. (2019). *Kepemimpinan Efektif: Teori, Kepemimpinan, dan Praktik* (Bunga Sari Fatmawati, Ed.). PT. Bumi Askara.
- Vincent, R., Panjaitan, D., & Lesmana, D. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Perilaku Inovatif, dan Partisipasi Anggaran

- Terhadap Kinerja Manajerial. *SURPLUS: Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 86–98.
- Vita, N. T. C., Sigit Puji Winarko, & Diah Nurdiwaty. (2021). Determinasi Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manjerial Pada UD. Tunggul Jaya. *SENMEA*, 6, 610–617.
- Wandari, S., Sari, M., & Hanum, Z. (2024). Pengaruh Desentralisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(6), 1665–1673. <https://doi.org/10.47233/jeps.v4i6.2140>
- Yulianto, D. G., Sari, B. M., & Kustiwi, I. A. (2023). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Kinerja Individual dengan Budaya Organisasi dan Insentif sebagai pemoderasi (Studi pada Perbankan BUMN di Surabaya). *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 3(2), 3025–3034. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora*, 4, 61–72. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>