

**PENGARUH MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN
ALIH PROGRAM FAKULTAS EKONOMI UNSRI**



ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 5/25
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

**Skripsi Oleh:
TARA RIZKISYAL
01011482225002
MANAJEMEN**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN ALIH PROGRAM FAKULTAS EKONOMI UNSRI

Disusun Oleh:

Nama : Tara Rizkisyah
NIM : 01011482225002
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNSRI

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 10 Januari 2025 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 10 Januari 2025

Pembimbing Skripsi,

Penguji,

Dr. Hj. Zunaidah, M.Si.
NIP. 196610221992032002

Nia Meitisari, S.E., M.Si.
NIP. 198605202020122010

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen,

Dr. M. Ichsan Hadjiri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
"PENGARUH MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN
ALIH PROGRAM FAKULTAS EKONOMI UNSRI"

Disusun Oleh:

Nama : Tara Rizkisyah

NIM : 01011482225002

Fakultas : Ekonomi

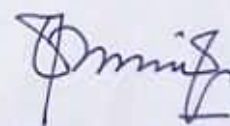
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Distetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif

Tanggal Persetujuan

Tanggal: 3 Januari 2025

Dosen Pembimbing



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si.

NIP. 196610221992032002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tara Rizkisyah
NIM : 01011482225002
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : S1 Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN
ALIH PROGRAM FAKULTAS EKONOMI UNSRI

Pembimbing : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si.
Penguji : Nia Meitisari, S.E., M.Si.
Tanggal Ujian : 10 Januari 2025

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 13 Januari 2025



Tara Rizkisyah
NIM. 01011482225002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“If you don’t listen, you’re never gonna learn”

-Frank Iero-

Kupersembahkan Untuk

1. Orang Tua Tercinta
2. Kedua Saudaraku
3. Jurusan Manajemen alih
program
4. Fakultas Ekonomi
Universitas Sriwijaya

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Manajemen Ahli Program Fakultas Ekonomi Unsri”**. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini bertujuan untuk menganalisis tingkat motivasi memasuki dunia kerja dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program terkhusus pada angkatan 2022 dan 2023. Diharapkan dari penelitian ini dapat diketahui bagaimana pengaruh motivasi memasuki dunia kerja dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi Unsri setelah melakukan kegiatan perkuliahan pada jenjang Sarjana.

Saya selaku penulis, memohon maaf apabila masih terdapat kekurangan baik dari segi isi maupun penulisan. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih.

Palembang, 2025

Penulis,

Tara Rizkisyah

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan, bimbingan, semangat dan saran dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Zunaidah, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia untuk membimbing, serta memberikan arahan dan saran sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Ibu Nia Meitisari, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menguji serta memberikan saran yang digunakan untuk memperbaiki penulisan maupun isi dari skripsi ini.
3. Bapak Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya serta pembimbing akademik yang selalu membantu saya dalam proses perkuliahan yang telah dijalani.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya.
8. Seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis selama masa perkuliahan.

9. Kedua orang tuaku yang selalu memberikan semangat, nasihat serta dukungan baik berupa materil maupun spiritual kepada penulis.
10. Kedua saudaraku yang selalu memberikan semangat dalam proses penyusunan skripsi.
11. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi Unsri angkatan 2022 yang telah memberikan semangat, kebersamaan serta kekompakan selama proses perkuliahan.
12. Dan semua orang yang telah mendoakan dan membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga bantuan dan jerih payah dari semua pihak akan mendapat ridho berkat dari Allah SWT. Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan dengan sebaik mungkin.

Palembang, 2025

Penulis,


Tara Rizkisyah

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Tara Rizkisyah
NIM : 01011482225002
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Manajemen Alih Program Fakultas Ekonomi Unsri

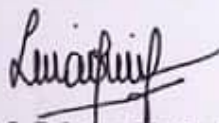
ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNSRI



Telah saya periksa penulisan, grammar, maupun susunan tensesnya, dan kami setuju ditempatkan pada lembar abstrak.

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen,

Pembimbing Skripsi,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si.
NIP. 196610221992032002

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN ALIH PROGRAM FAKULTAS EKONOMI UNSRI

Oleh:

Tara Rizkisyah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi memasuki dunia kerja dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi Unsri. Sampel pada penelitian ini sebanyak 46 mahasiswa Jurusan Manajemen alih program angkatan tahun 2022 dan 2023. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini terdiri dari riset lapangan berupa penyebaran kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini meliputi analisis regresi linear berganda serta uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dan variabel efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi Unsri.

Kata Kunci: Motivasi memasuki dunia kerja, Efikasi diri, Kesiapan kerja

Mengetahui,

Dosen Pembimbing,

Dr. Hj. Zunaidah, M.Si.
NIP. 196610221992032002

Ketua Jurusan Manajemen,

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

ABSTRACT

**THE EFFECT OF MOTIVATION TO ENTER THE WORLD OF WORK AND
SELF-EFFIACY ON THE WORK READINESS OF STUDENTS
MAJORING IN MANAGEMENT SHIFT PROGRAM
FACULTY OF ECONOMIC UNSRI**

By:

Tara Rizkisyal

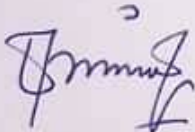
This research aims to find out the effect of motivation to enter the world of work and self-efficacy on the work readiness of students majoring in Management shift program Faculty of Economic Unsri. The sample in this research was 46 students from the Department of Management shift program class of 2022 and 2023. The data collection technique in this research consisted of field research in the form of distributing questionnaires, and literature study. The data analysis techniques used in this research were multiple linear regression analysis and hypothesis test. The results of this research shows motivation to enter the world of work variable partially has a positive and significant effect on work readiness, and the self-efficacy variable has a positive and significant effect on the work readiness of Management shift program from Faculty of Economics Unsri.

Key Word: *Motivation to enter the world of work, Self-effiacy, Work readiness.*

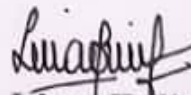
Acknowledge,

Advisor,

Head of Management Department,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si.
NIP. 196610221992032002



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : Tara Rizkisyah
NIM : 01011482225002
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 22 Januari 1999
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Laki-laki
Status : Belum menikah
Alamat : Perum. Trikora Indah Blok A No.5, RT/RW
001/001, Kel. 20 Ilir D. III, Kec. Ilir Timur I
Kewarganegaraan : Indonesia
No. HP : 087897192740
Alamat Email : tararizkisyah@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

2005 — 2011 SD Xaverius 4 Palembang
2011 — 2014 SMP Xaverius 2 Palembang
2014 — 2017 SMAN 10 Palembang
2017 — 2020 D-III Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Sriwijaya
2022 — 2025 S1 Manajemen, Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.4.1. Manfaat Teoritis	8
1.4.2. Manfaat Praktis	9
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	10
2.1. Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow	10
2.2. Motivasi Memasuki Dunia Kerja	11
2.2.1. Fungsi Motivasi Memasuki Dunia Kerja	13
2.2.2. Dimensi dan Indikator Motivasi Memasuki Dunia Kerja	13
2.3. Efikasi Diri	14

	Halaman
2.3.1. Peran Efikasi Diri	15
2.3.2. Dimensi dan Indikator Efikasi Diri	15
2.4. Kesiapan Kerja	16
2.4.1. Faktor Faktor Kesiapan Kerja	18
2.4.2. Ciri-Ciri Kesiapan Kerja	19
2.4.3. Dimensi dan Indikator Kesiapan Kerja	20
2.5. Hubungan Antara Variabel Peneliti	22
2.5.1. Hubungan Antara Variabel Motivasi Memasuki Dunia Kerja Dengan Variabel Kesiapan Kerja	22
2.5.2. Hubungan Antara Variabel Efikasi Diri Dengan Variabel Kesiapan Kerja	23
2.6. Penelitian Terdahulu	24
2.7. Kerangka Pikir	29
2.8. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2. Rancangan Penelitian	31
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.3.1. Jenis Data	32
3.3.2. Sumber Data	32
3.4. Teknik Pengumpulan Data	33
3.4.1. Riset Lapangan	33
3.4.2. Studi Kepustakaan	34
3.5. Populasi dan Sampel	34
3.5.1. Populasi	34
3.5.2. Sampel	34
3.6. Teknik Analisis Data	35
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian	35
3.6.2. Metode Suksesif Interval	38

	Halaman
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	38
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
3.6.5. Analisis Koefisien Korelasi	40
3.6.6. Koefisien Determinasi (R^2).....	41
3.6.7. Uji Hipotesis	42
3.7. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.1.1. Sejarah Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya	45
4.1.2. Visi dan Misi Fakultas Ekonomi	46
4.1.2.1. Visi Fakultas Ekonomi.....	46
4.1.2.2. Misi Fakultas Ekonomi	46
4.1.3. Visi dan Misi Jurusan Manajemen	47
4.1.3.1. Visi Jurusan Manajemen	47
4.1.3.2. Misi Jurusan Manajemen	47
4.1.4 . Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi	48
4.2. Deskripsi Profil Responden	49
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	49
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	50
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Kemampuan Bahasa Asing	51
4.2.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Kemampuan Aplikasi Komputer Untuk Bekerja Yang dikuasai.....	52
4.2.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Sertifikasi Kompetensi Yang Pernah Diikuti.....	53
4.3. Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	54
4.3.1. Distribusi Frekuensi Tangapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X_1)	54

4.3.2. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Efikasi Diri (X_2).....	58
4.3.3. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kesiapan Kerja (Y)	61
4.4. Hasil Uji Instrumen Penelitian	66
4.4.1. Uji Validitas	66
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	68
4.5. Hasil Uji Metode Suksesif Interval	68
4.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	69
4.6.1. Uji Normalitas	69
4.6.2. Uji Multikolonieritas.....	70
4.6.3. Uji Heteroskedastisitas.....	70
4.7. Hasil Uji Statistik	71
4.7.1. Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.7.2. Analisis Koefisien Korelasi.....	74
4.7.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.8. Hasil Uji Hipotesis	75
4.8.1. Uji F (Uji Kelayakan Model)	75
4.8.2. Uji t	76
4.9. Pembahasan.....	78
4.9.1. Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	78
4.9.2. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Pengangguran Terbuka Di Indonesia Berdasarkan Tingkat Pendidikan Yang Ditamatkan Periode Tahun 2021 — 2024.	2
Tabel 1.2. Persentase Alumni Universitas Sriwijaya Bekerja dan Tidak Bekerja Lulusan Tahun 2020 — 2022.	4
Tabel 1.3. Aktivitas Alumni Universitas Sriwijaya Belum Bekerja Lulusan Tahun 2020 — 2022	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1. Skala Penilaian Likert.....	33
Tabel 3.2. Populasi Penelitian	34
Tabel 3.3. Hasil Uji <i>Pre-test</i> Validitas Instrumen 10 Mahasiswa Unsri Jurusan S1 Manajemen Reguler	36
Tabel 3.4. Hasil Uji <i>Pre-test</i> Reliabilitas Instrumen 10 Mahasiswa Unsri Jurusan S1 Manajemen Reguler	37
Tabel 3.5. Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	41
Tabel 3.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	49
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	50
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Kemampuan Bahasa Asing	51
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Kemampuan Aplikasi Komputer Untuk Bekerja Yang dikuasai.	52
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Sertifikasi Kompetensi Yang Pernah Diikuti	53
Tabel 4.7. Distribusi frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Memasuki Dunia Kerja.....	54

Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Efikasi Diri (X2)	58
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Tanggapan Variabel Kesiapan Kerja (Y)	61
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas pada Variabel Penelitian	67
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	69
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolonieritas	70
Tabel 4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	71
Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 4.16. Hasil Analisis Koefisien Korelasi	74
Tabel 4.17. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	75
Tabel 4.18. Hasil Uji F.....	76
Tabel 4.19. Hasil Uji t.....	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi Unsri.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 2. Rekap Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Memasuki Dunia Kerja dan Efikasi Diri.	95
Lampiran 3. Rekap Jawaban Kuesioner Variabel Kesiapan Kerja.....	97
Lampiran 4. Hasil Uji Metode Suksesif Interval Variabel Motivasi Memasuki dunia Kerja (X1).....	99
Lampiran 5. Hasil Uji Metode Suksesif Interval Variabel Efikasi Diri (X2).....	100
Lampiran 6. Hasil Uji Metode Suksesif Interval Variabel Kesiapan Kerja (Y).....	101
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas variabel Motivasi Memasuki Dunia Kerja.....	102
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri	103
Lampiran 9. Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja.....	104
Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan Variabel	105
Lampiran 11. r tabel.....	107
Lampiran 12. F Tabel.....	108
Lampiran 13. t Tabel.....	109
Lampiran 14. Rumus Interval Tabel Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden	110

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan kunci pokok bagi organisasi dalam menjalankan tujuannya (Ajabar, 2020). Sebagai kunci pokok bagi organisasi/ lembaga, maka dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Salah satu lembaga pendidikan tinggi yang berperan penting untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas adalah Universitas (Budiarti et al., 2024). Universitas bertujuan untuk mempersiapkan mahasiswa menjadi sumber daya manusia yang berkualitas agar mahasiswa setelah lulus dapat bersaing di dunia kerja (Yustati & Auditya, 2019). Hal ini dikarenakan, persaingan dunia kerja yang semakin ketat mengharuskan mahasiswa untuk memiliki potensi yang unggul agar dapat beradaptasi dengan perkembangan pada dunia kerja (Astuti et al., 2023).

Jumlah mahasiswa pada Universitas di Indonesia mencapai angka 8.291.567 mahasiswa (<https://pddikti.kemdikbud.go.id/statistik>). Jumlah tersebut tidaklah sedikit mengingat mahasiswa memiliki keinginan untuk segera mendapatkan pekerjaan setelah menyelesaikan pendidikan pada Universitas (Fauziah et al., 2023). Hal ini mengakibatkan persaingan memasuki dunia kerja menjadi semakin ketat sehingga pengangguran berdasarkan lulusan perguruan tinggi di Indonesia semakin meningkat. Berikut penulis tampilkan data pengangguran terbuka di Indonesia berdasarkan tingkat pendidikan yang ditamatkan:

Tabel 1.1. Pengangguran Terbuka Di Indonesia Berdasarkan Tingkat Pendidikan Yang Ditamatkan Periode Tahun 2021 — 2024.

Pendidikan Tertinggi Yang Ditamatkan	2021		2022		2023		2024
	Februari	Agustus	Februari	Agustus	Februari	Agustus	Februari
Tidak/belum pernah sekolah	20.461	23.905	24.852	15.206	42.436	29.148	13.598
Tidak/belum tamat SD	342.734	431.329	437.819	663.125	454.305	344.881	394.364
SD	1.219.494	1.393.492	1.230.914	1.274.153	1.218.926	979.668	857.486
SLTP	1.515.089	1.604.448	1.460.221	1.500.807	1.445.701	1.246.932	1.154.255
SLTA Umum/SMU	2.305.093	2.472.859	2.251.558	2.478.173	2.216.001	2.514.481	2.107.781
SLTA Kejuruan/SMK	2.089.137	2.111.338	1.876.661	1.661.492	1.666.493	1.780.095	1.621.672
Akademi/Diploma	254.457	216.024	235.359	159.490	191.681	171.897	173.846
Universitas	999.543	848.657	884.769	673.485	753.732	787.973	871.860
Total	8.746.008	9.102.052	8.402.153	8.425.931	7.989.275	7.855.075	7.194.862

Sumber : Badan Pusat Statistik, 2024.

Berdasarkan data pada Tabel 1.1, lonjakan angka pengangguran dapat terlihat pada tiap awal tahun dan mengalami penurunan pada akhir tahun. Angka penurunan pengangguran Diploma pada tahun 2023 adalah yang paling sedikit dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu dari 191.681 orang menjadi 171.897 orang. Jika ditotalkan penurunan pengangguran hanya sebanyak 19.784 orang. Pengangguran terbuka pada lulusan Universitas pada akhir tahun 2022 sebanyak 673.485 orang dan menunjukkan peningkatan sampai dengan awal tahun 2024 dengan total jumlah pengangguran sebanyak 871.860 orang. Tingkat pengangguran yang tinggi mengindikasikan terdapat permasalahan kesiapan kerja (Nasution et al., 2022).

Kesiapan kerja dibutuhkan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas (Astuti et al., 2023). Kesiapan kerja dapat didefinisikan sebagai modal dasar bagi seseorang untuk memulai suatu pekerjaan sehingga dengan kesiapan yang dimiliki akan diperoleh hasil kerja yang maksimal (Rusdiana & Nasihudin, 2021). Pengertian lain dari kesiapan kerja yaitu, suatu keadaan yang menunjukkan

seseorang siap memakai keterampilannya untuk melaksanakan suatu aktivitas (Astuti et al., 2023). Berdasarkan beberapa pendapat tersebut, dapat diartikan bahwa kesiapan kerja merupakan modal dasar untuk bekerja dan upaya yang harus dilakukan seseorang untuk menjadi sumber daya manusia siap pakai.

Faktor internal yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja adalah motivasi memasuki dunia kerja (Susilo & Ismiyati, 2020). Motivasi memasuki dunia kerja adalah gairah atau desakan seseorang memasuki dunia kerja dengan menuntun tingkah laku seseorang agar mampu bekerja secara efektif serta bersinergis dari dalam dan luar untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Fauziah et al., 2023). Mahasiswa memerlukan motivasi untuk bekerja sehingga pada saat mereka bekerja ada rasa menyenangkan dalam melaksanakan tugasnya (Chotimah & Suryani, 2020).

Selain motivasi memasuki dunia kerja, faktor internal lain yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja adalah efikasi diri (Nasution et al., 2022). Menurut Bandura dalam (Rosmayani et al., 2024) efikasi diri adalah keyakinan diri atas potensi diri dalam mengatur dan menyelesaikan tugas guna tercapainya hasil tertentu. Efikasi diri juga dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi individu mengenai kemampuan atau kompetensi diri dalam melakukan suatu tugas, mencapai tujuan, dan mengatasi hambatan (Chotimah & Suryani, 2020).

Dalam upaya untuk melihat tingkat kesiapan kerja berdasarkan tingkat pengangguran pada universitas, maka peneliti pada kesempatan ini menampilkan data persentase mahasiswa pada alumni Universitas Sriwijaya yang telah bekerja dan tidak bekerja berdasarkan *tracer study* Unsri pada tabel berikut:

Tabel 1.2. Persentase Alumni Universitas Sriwijaya Bekerja dan Tidak Bekerja Lulusan Tahun 2020 — 2022.

Tahun Kelulusan	Status Pekerjaan	
	Bekerja	Tidak Bekerja
2020	66,54	33,46
2021	51,86	48,14
2022	51,22	48,78

Sumber: Hasil olah data *Tracer Study* Unsri, 2024.

Berdasarkan data pada Tabel 1.2, alumni lulusan tahun 2020 memiliki persentase tertinggi dengan nilai persentase sebesar 66,54% alumni telah bekerja. Akan tetapi, terjadi penurunan pada lulusan tahun 2021 dan puncaknya pada lulusan tahun 2022 menjadi 51,22%. Persentase alumni yang tidak bekerja terbesar terdapat pada lulusan tahun 2022 dengan nilai persentase 48,78%. Salah satu penyebab tingginya tingkat pengangguran lulusan perguruan tinggi akibat dari rendahnya tingkat kesiapan kerja mahasiswa (Rosmayani et al., 2024). Merujuk pada pendapat tersebut serta hasil dari temuan data pada Tabel 1.2, kesiapan kerja mahasiswa Universitas Sriwijaya setelah lulus terindikasi rendah. Universitas Sriwijaya harus segera memperhatikan kesiapan kerja mahasiswa karena tolak ukur keberhasilan Universitas dapat dilihat dari kesiapan kerja mahasiswa dalam memasuki dunia kerja (Budiarti et al., 2024).

Setelah mengetahui tingkat kesiapan kerja alumni Unsri, selanjutnya penulis tampilkan data aktivitas alumni Unsri yang belum bekerja untuk mengetahui bagaimana fenomena motivasi memasuki dunia kerja dan efikasi diri pada alumni Unsri yang belum bekerja dirangkum dalam tabel berikut:

Tabel 1.3. Aktivitas Alumni Universitas Sriwijaya Belum Bekerja Lulusan Tahun 2020 — 2022

Aktivitas Alumni Unsri Belum Bekerja	Angkatan		
	2020	2021	2022
Sedang Mencari Pekerjaan	715	1.934	2.837
Melanjutkan Pendidikan	502	661	828
Belum memungkinkan mencari pekerjaan karena terdapat aktivitas lain	63	82	115

Sumber : Hasil olah data *Tracer Study* Unsri, 2024

Berdasarkan data pada Tabel 1.3, terdapat peningkatan yang signifikan pada aktivitas melanjutkan pendidikan pada alumni lulusan tahun 2022 yang belum bekerja yaitu sebanyak 828 orang. Angka tersebut menjadi yang tertinggi dibandingkan dengan lulusan tahun 2020 dan 2021. Mahasiswa yang melanjutkan pendidikan setelah lulus menunjukkan kurangnya keyakinan akan kemampuan yang dimiliki (Astuti et al., 2023). Fenomena yang didapatkan berdasarkan temuan data tersebut menunjukkan bahwa alumni Unsri yang belum bekerja terindikasi memiliki tingkat efikasi diri yang rendah. Rendahnya tingkat efikasi diri mahasiswa mengacu pada dimensi efikasi diri meliputi dimensi *generality*, yaitu kurangnya keyakinan akan kemampuan yang dikuasai, dan *dimensi Strength*, kurangnya keyakinan akan tujuan, usaha dan hasil yang ingin dicapai mahasiswa setelah lulus (Erlina, 2020).

Fenomena kedua yang dapat dikaji dari Tabel 1.3. adalah rendahnya motivasi memasuki dunia kerja pada mahasiswa alumni Unsri yang belum bekerja dikarenakan terdapat aktivitas lain. Aktivitas alumni belum memungkinkan mencari pekerjaan mengalami peningkatan data pada lulusan tahun 2021, puncaknya pada lulusan tahun 2022 mengalami peningkatan kembali menjadi 115

orang. Aktivitas lain yang dimaksud contohnya seperti mengikuti kursus keterampilan, mengurus keluarga, sedang memperdalam ilmu agama dan lain-lain (<https://dashboard.unsri.ac.id/data-tracer>). Motivasi pada mahasiswa akan memberikan dorongan dan semangat untuk bekerja (Yustati & Auditya, 2019). Oleh karena itu, apabila mahasiswa tidak memiliki motivasi untuk memasuki dunia kerja dapat dikatakan bahwa tidak ada pemicu/dorongan dari diri mahasiswa untuk bekerja.

Dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia terutama pada mahasiswa lulusan Diploma tiga, Universitas Sriwijaya pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen membuka kelas khusus yaitu kelas S1 Manajemen alih program. Hal ini ditujukan agar mahasiswa Diploma tiga lulusan dari Fakultas Ekonomi dapat melanjutkan jenjang pendidikan S1 Manajemen. Program ini terbukti diminati mahasiswa asal Diploma karena ruang lingkup kerja Diploma tiga yang sulit untuk mencari pekerjaan di zaman sekarang. Berdasarkan hasil temuan lapangan oleh peneliti, terdapat beberapa alasan mengapa mahasiswa melanjutkan studi ke jenjang S1 diantaranya: belum mendapatkan pekerjaan, untuk mendapatkan pekerjaan yang diinginkan, peningkatan jenjang karir dan lain-lain.

Berdasarkan penelitian terdahulu dari Budiarti et al (2024) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja. Penelitian lain dari Susilo dan Ismiyati (2020) mengemukakan bahwa variabel motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kesiapan kerja. *Research gap* yang

ditemukan terdapat pada penelitian Chotimah & Suryani, (2020), yang menyatakan bahwa variabel motivasi memasuki dunia kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja.

Penelitian terdahulu dari (Ratuela et al., 2022) didapatkan kesimpulan bahwasanya efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. *Research gap* yang ditemukan terkait penelitian tentang pengaruh efikasi diri terhadap kesiapan kerja terdapat pada penelitian yang dilakukan Sumampouw et al., (2024), ditemukan hasil bahwasanya variabel efikasi diri berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kesiapan kerja. Dari *Research Gap* yang ditemukan, maka peneliti akan melakukan pengkajian ulang variabel independen tersebut terhadap variabel kesiapan kerja.

Pada kesempatan ini, peneliti tertarik untuk mengukur pengaruh tingkat motivasi memasuki dunia kerja dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi Unsri. Hal ini dikarenakan, mahasiswa Jurusan Manajemen alih program merupakan sumber daya manusia siap kerja yang melanjutkan pendidikan sehingga peneliti tertarik untuk mengukur tingkat kesiapan kerja mahasiswa asal diploma setelah melakukan proses perkuliahan pada jenjang sarjana. Oleh karena itu peneliti akan mengangkat judul **“Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Manajemen Alih Program Fakultas Ekonomi Unsri”**.

1.2. Rumusan Masalah

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh variabel motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi Unsri?
2. Bagaimana pengaruh variabel efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi Unsri?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan maka tujuan dari penelitian ini meliputi:

1. Untuk menganalisis pengaruh variabel motivasi memasuki dunia kerja terhadap variabel kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi Unsri.
2. Untuk menganalisis pengaruh variabel efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi Unsri.

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memperluas wawasan dan pengetahuan terkait manajemen sumber daya manusia mengenai motivasi memasuki dunia kerja, efikasi diri, dan pengaruhnya terhadap kesiapan kerja sumber daya manusia.

1.4.2. Manfaat Praktis

Manfaat Praktis pada penelitian ini adalah untuk memberikan gambaran pada Universitas Sriwijaya terkait tingkat kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Manajemen alih program Fakultas Ekonomi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=vboVEQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&ots=Xrmx7bAExY&sig=DmR9iEFO8RAkUYs5IcS2WzIup-w&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Andika, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jumant*, 11(1), 189–206.
- Astuti, M. D., Nelwan, O. S., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Minat Kerja, Efikasi Diri Dan Prestasi Belajar Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen Angkatan 2019 Di Feb Unsrat Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 391–403. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51323>
- Budiarti, E., Ubaidillah, H., & Firdaus, V. (2024). Pengaruh Literasi Digital , Efikasi Diri dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Progam Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Sidoarjo Angkatan Tahun 2020/2021. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 6131–6144.
- Chotimah, K., & Suryani, N. (2020). Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Motivasi Memasuki Dunia Kerja, dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 9(2), 391–404. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i2.32079>
- Deswarta, Mardianty, D., & Bowo. (2023). Pengaruh Soft Skill, Hard Skill, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Riau Dimasa Endemi Covid 19. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 364–372. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Dewi lestari, M., Yuliani, T., & Nur, T. A. (2019). *Pengruh Praktik Kerja Industri (Prakerin) Dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Peserta Didik Kelas IX Akuntansi SMK Negeri 2 Balikpapan Tahun Ajaran 2018/2019*. 2(2), 1–11.
- Erlina, L. (2020). *Efikasi Diri dalam meningkatkan mobilisasi pasien* (H. Rumahorbo (ed.); Vol. 1, Issue 2). Bandung: Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung. <https://doi.org/10.53491/porosnim.v1i2.33>

- Erni Irmayanti Hamzah. (2023). Peran Dosen Muda Dalam Membentuk Karakter Sosial Mahasiswa Di Uin Datokarama Palu. *Moderasi: Jurnal Studi Ilmu Pengetahuan Sosial*, 4(1), 33–46.
<https://doi.org/10.24239/moderasi.vol4.iss1.80>
- Fauziah, N. U. E., Fadli, U. M. D., & Khalida, L. R. (2023). *Student Motivation To Enter The World Of Work In The 2019 Batch Management Study Program At Buana Perjuangan University, Karawang. Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 4266–4278.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program ibm spss 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Undip.
<https://www.scribd.com/document/644946086/Ghozali-Edisi-9-pdf>
- Husain, A. R., Wantu, T., & Pautina, M. R. (2023). Perilaku Prokrastinasi Akademik dan Faktor Penyebabnya pada Mahasiswa. *Student Journal of Guidance and Counseling*, 2(2), 145–157.
<https://doi.org/10.37411/sjgc.v2i2.1907>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis Regresi Dan Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 & SMART-PLS 4.0* (M. Pradana (ed.); 1st ed.). Purbalingga: CV.Eureka Media Aksara.
https://www.researchgate.net/publication/382116267_Transformasi_Data_Ordinal_Ke_Data_Interval
- Ismoyo, A. G., & Wahjudi, E. (2023). Dapatkah Efikasi Diri Memediasi Pengaruh Kompetensi Kejuruan Terhadap Kesiapan Kerja Siswa di Bidang Akuntansi. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAK)*, 11(2), 198–210.
<https://doi.org/10.26740/jpak.v11n2.p198-210>
- Muspawi, M., & Lestari, A. (2020). Membangun Kesiapan Kerja Calon Tenaga Kerja. *Jurnal Literasiologi*, 4(1), 111–117.
<https://doi.org/10.47783/literasiologi.v4i1.138>
- Naily, I. (2021). Peningkatan Sikap Tanggung Jawab Siswa Melalui Peningkatan Sikap Tanggung Jawab Siwa Melalui Model Problem Based Learning. 02. 652–659.
- Nasution, R. A., Syofyan, R., & Marna, J. E. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Keaktifan Berorganisasi, Lingkungan Keluarga dan *Locus of Control* terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Universitas Negeri Padang di masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 474.
- Nisa, A. A., Pratiwi, R. A., Keguruan, F., Pendidikan, P., & Indonesia, B. (2024). *Aktualisasi Diri Tokoh Utama dalam Novel Metamorfosa Karya Nur Balqis*. 4.

- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). Metodologi Penelitian Sosial Dasar. In *Metodologi Penelitian Sosial Dasar*. Media Sahabat Cendekia. <https://doi.org/10.11594/ubpress9786232967496>
- Rahmadania, A., & Aly, H. N. (2023). Implementasi Teori Hierarchy Of Needs Maslow Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Di Yayasan Cahaya Generasi Islam Kota Bengkulu. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 5(4), 261–272. <https://doi.org/10.31004/jpdk.v5i4.17456>
- Ratuela, Y., Nelwan, O., & Lumintang, G. (2022). Pengaruh *Hard Skill, Soft Skill* dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Akhir Jurusan Manajemen FEB UNSRAT Manado. *Jurnal EMBA*, 10(1), 172–183.
- Rosmayani, C. A., Respati, D. K., & Indriani, S. (2024). Pengaruh Efikasi Diri, Bimbingan Karir dan Lingkungan Kampus Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(5), 71–83. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v2i2.292>
- Rusdiana, H, & Nasihudin. (2021). *Kesiapan PTKIS: Dalam Mendukung Implementasi Kebijakan Surat Keterangan Pendamping Ijazah*. Bandung: Penelitian dan Penerbitan UIN SGD Bandung. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=U_hUEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP3&dq=Rusdiana+dan+Nasihudin+\(2021\)+&ots=Xe6eVZZlh3&sig=fVze9kq5WgU08vtCDN3KipeQ2hQ&redir_esc=y#v=onepage&q=Rusdiana+dan+Nasihudin+\(2021\)&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=U_hUEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP3&dq=Rusdiana+dan+Nasihudin+(2021)+&ots=Xe6eVZZlh3&sig=fVze9kq5WgU08vtCDN3KipeQ2hQ&redir_esc=y#v=onepage&q=Rusdiana+dan+Nasihudin+(2021)&f=false)
- Sari Anita, Dahlan, Tuhumury Nicodemus August Ralph, Prayitno Yudi, Siegers Hendry Willem, Supiyanto, & Werdhani Sri Anastasia. (2023). *Buku Annita sari Dkk Dasar-dasar Metodologi Penelitian* (1st ed.). Jayapura: CV Angkasa Pelangi.
- Sari, Y. P., & Mariyanti, E. (2024). Pengaruh Praktek Kerja Industri (Prakerin), Informasi Dunia Kerja Dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(1), 141–149. <https://doi.org/10.47233/jebs.v4i1.1577>
- Savitri, C., Faddila, S. P., Iswari, H. R., Anam, C., Syah, S., Mulyani, S. R., & Sihombing, P. (2021). Statistik Multivariat Dalam Riset. In *Widina* (1st ed., Issue 15018). Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta. <https://anyflip.com/xobw/rfpq>

- Sukardi, H. (2021). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta : Bumi Aksara.
https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=gJo_EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&ots=w2nRQLzDo_&sig=qdx5nakuPyiKLILQ8-6_aJKP1gY&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Sumampouw, P. N. P., Mandey, S. L., & Trang, I. (2024). Pengaruh Efikasi Diri, Prestasi Belajar Dan Perencanaan Karir Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Manajemen FEB Unsrat. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 8(2), 76–86.
- Susilo, S. M., & Ismiyati, I. (2020). Pengaruh Praktik Kerja Industri, Informasi Dunia Kerja Dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa. *Business and Accounting Education Journal*, 1(3), 290–296.
<https://doi.org/10.15294/baej.v1i3.46701>
- Syamsuriana, N., Anggerwati, A. I., & Hikma, N. (2022). Motivasi Belajar Terhadap Hasil Belajar Mahasiswa Pada Pembelajaran Daring Saat Pandemi COVID-19. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 452–462.
<https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.3067>
- Syandianingrum, A., & Wahjudi, E. (2021). Pengaruh Mata Diklat Produktif Akuntansi dan Pengalaman Prakerin Terhadap Kesiapan Kerja dengan Variabel Moderasi Efikasi Diri. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAAK)*, 9(1), 32–45. <https://doi.org/10.26740/jpak.v9n1.p32-45>
- Wibowo, R. E., Santoso, J. T. B., & Widiyanto, W. (2020). Pengaruh Praktik Kerja Industri, Prestasi Belajar Dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas Xi Smk. *Business and Accounting Education Journal*, 1(2), 147–155. <https://doi.org/10.15294/baej.v1i2.41448>
- Widiarini, Nisak, W. K., Nisa, L. L., & Niam, F. (2023). Analisis kebutuhan (need analysis) bahasa inggris untuk mahasiswa PGSD dan PIAUD guna menunjang kesuksesan akademik dan kesiapan kerja. *Patria Educational Journal (PEJ)*, 3(4), 289–293. <https://doi.org/10.28926/pej.v3i4.1363>
- Yusi, M. S., & Umiyati Idris. (2020). Statistika untuk Ekonomi. In *Andi: Yogyakarta..*
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=qy0MEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=macam+macam+jaringan+bisnis&ots=7a5LCjMgXb&sig=8Tvvw-ZgDdOh-s69BEqcEJPShuo>
- Yustati, H., & Auditya, L. (2019). Pengaruh Praktek Pengalaman Luar, dan Motivasi Masuk Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Perbankan Syariah di Lembaga Keuangan Syariah. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 6(1), 45. <https://doi.org/10.30998/jabe.v6i1.51>