

**FAKTOR-FAKTOR TENAGA KERJA WANITA MEMILIH BEKERJA
SEBAGAI *DRIVER* OJEK *ONLINE* DI KOTA PALEMBANG**



Disusun Oleh:

Dellia Putri Andriani

01021381924102

Ekonomi Pembangunan

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar
Sarjana*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN

RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**FAKTOR-FAKTOR TENAGA KERJA WANITA MEMILIH BEKERJA
SEBAGAI *DRIVER* OJEK *ONLINE* DI KOTA PALEMBANG**

Disusun oleh :

Nama : Dellia Putri Andriani

NIM 01021381924102

Fakultas : Ekonomi

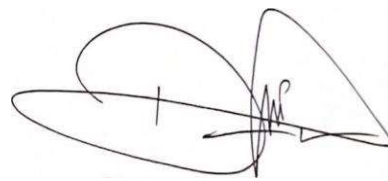
Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Skripsi.

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING



Tanggal : 13 Januari 2025

Dirda Pratama Atiyatna S.E., M.Si
NIP . 196709031999031001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

FAKTOR-FAKTOR TENAGA KERJA WANITA MEMILIH BEKERJA
SEBAGAI *DRIVER OJEK ONLINE* DI KOTA PALEMBANG

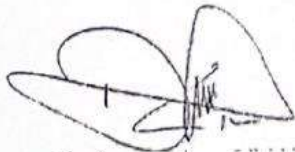
Disusun Oleh :

Nama : Dellia Putri Andriani
NIM : 01021381924103
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian / Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 08 Januari 2025 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 08 Januari 2025

ketua



Darta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si
NIP. 198609232019031006

Anggota

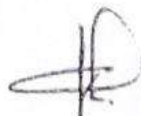


Vinny Dwi Melliny, S.E., M.I.S
NIP. 199101212023212048

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

ASLI
JUR. EK. PEMBANGUNAN 23/1-2025
FAKULTAS EKONOMI UNSRI



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Dellia Putri Andriani
NIM : 01021381924102
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

Faktor -Faktor Tenaga Kerja Wanita Memilih Bekerja Sebagai Driver Ojek Online di Kota Palembang.

Pembimbing : Darta Pratama Atiyatna.,S.E.,M.Si
Tanggal Ujian : 08 Januari 2025

Adalah benar hasil karya saya sendiri, dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar- benarnya dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 13 Januari 2025

ASLI
JUR. EK. PEMBANGUNAN 23-1-2025
FAKULTAS EKONOMI UNSRI



Dellia Putri Andriani

01021381924102

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“It always seems impossible until it's done.”

Nelson Mandela

“Only a life lived for others is a life worthwhile.”

Albert Einstein

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- ♦ **Kedua Orang Tua**
- ♦ **Keluarga**
- ♦ **Sahabat**
- ♦ **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kepada Tuhan yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul " Faktor -Faktor Tenaga Kerja Wanita Memilih Bekerja Sebagai Driver Ojek Online di Kota Palembang.". Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan guna mencapai gelar sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulisan skripsi ini penulis berterimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini baik yang berupa dukungan menambah pengetahuan, materil, maupun dukungan yang bersifat moral, semoga saudara/i sekalian diberikan balasan yang berlimpah oleh Tuhan yang Maha Esa. Selama penulisan dan pelaksanaan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam beberapa komponen, karenanya penulis berharap diberi kritik dan saran yang membangun dari para pembaca sehingga terjadi penyempurnaan pada skripsi ini semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat yang positif bagi berbagai pihak yang membacanya.

Palembang, 13 Januari 2025

Dellia Putri Andriani
NIM 0102138192410

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah S.W.T yang telah memberikan Kasih-Nya sehingga penulis dapat kesempatan dan kesehatan untuk bisa melewati rintangan dan hambatan dalam menyelesaikan Skripsi ini.
2. Kepada Orang tuaku tercinta Bapak Amir Amsa Ibu Nurhayati Dan Ibu Rizki Eliza Rukmana Terimakasih atas doa, cinta, kasih sayang, nasehat, support, perhatian dan segalanya yang tak terbalaskan. Tak lupa juga terimakasih untuk Saudari/Saudara ku kepada Kak Adit , Shania, Zeeva Dan Alfarizki , Terimakasih atas dukungan, bantuan moril dan materil serta doa-doa kalian, gelar sarjana ini kupersembahkan untuk kalian.
3. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si. selaku rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. H. Mohamad Adam, S.E., M.E., CFP®, QWP., CWM® selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Dr. Mukhlis S.E, M.Si selaku ketua jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dirta Pratama Atiyatna S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing yang membantu melancarkan serta memberikan arahan pada proses dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Ibu Vinny Dwi Melliny S.E., M.I.S. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, arahan dan masukan yang bermanfaat.
8. Seluruh dosen, Para Staff dan civitas akademika Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu proses belajar mengajar baik selama masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi.
9. Kepada Muhammad Bagas Sultani selaku Partner maupun Pasangan yang Mendukung Menjadi pendengar yang baik dan selalu ada di setiap hambatan dalam penulisan Skripsi ini. Terimakasih juga karna telah memberikan dukungan moril maupun materil serta juga doa dan juga semangat untuk penulis.
10. Teman Teman Seperjuangan di Jurusan Ekonomi Pembangunan dan juga teman-teman yang saya cintai Nanda, Ajik, Wahyu, Farrah, Siti, Rafika, dan Alm. Ayub. yang selalu memberikan dukungan perhatian dan support untuk penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Palembang, 15 Januari 2025

Penulis

Dellia Putri Andriani
NIM 0102138192410

ABSTRAK

Faktor - Faktor Tenaga Kerja Wanita Memilih Bekerja Sebagai Driver Ojek Online di Kota Palembang

Oleh :

Dellia Putri Andriani; Dirta Pratama Atiyatna

Penelitian ini bertujuan dengan menganalisis untuk mengetahui pengaruh usia, pendapatan, tanggungan dan jenjang pendidikan pada angkatan Tenaga Kerja Wanita terhadap keputusan memilih bekerja sebagai driver ojek online di Kota Palembang. Sampel dari penelitian ini adalah para Tenaga Kerja Wanita (TKW) di Kota Palembang yang bekerja sebagai driver ojek online, pada tahun 2024. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Data primer diperoleh melalui wawancara dengan menggunakan kuesioner pada Angkatan Tenaga Kerja Wanita yang berkerja sebagai pengemudi ojek online. Data sekunder diperoleh dari internet. Data sekunder merupakan data yang digunakan untuk mencari jumlah populasi Angkatan Tenaga Kerja Wanita yang bekerja sebagai pengemudi ojek online di Kota Palembang. Metode yang digunakan dalam menganalisis data penelitian kali ini adalah metode analisis regresi logistik. Hasil penelitian menemukan bahwa berdasarkan hasil uji Wald, pendapatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja wanita sebagai driver ojek online. Namun variabel umur, jumlah tanggungan, dan tingkat pendidikan tidak yang memiliki pengaruh signifikan terhadap keputusan wanita memilih bekerja sebagai driver ojek online pada tingkat signifikansi 5% ($\alpha = 0,05$).

Kata kunci :Tenaga kerja Wanita,Pendapatan ,Umur,Jumlah Tanggungan Tingkat Pendidikan

Mengetahui

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis,S.E.,M.Si.

NIP. 197304062010121001

Dosen Pembimbing



Dirta Pratama Atiyatna, S.E.,M.Si.

NIP. 198609232019031006

ABSTRACT

Factors Influencing Women Workers to Choose Working as Online Motorcycle Taxi Drivers in Palembang City

By

Dellia Putri Andriani; Dirta Pratama Atiyatna

This study aims to analyze the influence of age, income, dependents, and educational level on the decision of women in the workforce to work as online motorcycle taxi drivers in Palembang City. The sample for this research consists of female workers in Palembang City who work as online motorcycle taxi drivers in 2024. The types of data used in this study are primary and secondary data. Primary data were collected through interviews using questionnaires distributed to women in the workforce working as online motorcycle taxi drivers. Secondary data were obtained from the internet and were used to estimate the total population of female workers employed as online motorcycle taxi drivers in Palembang City. The method used to analyze the research data is logistic regression analysis. The study found that, based on the Wald test results, income has a positive and significant effect on women's interest in working as online motorcycle taxi drivers. However, the variables of age, number of dependents, and educational level do not significantly influence women's decision to work as online motorcycle taxi drivers at a significance level of 5% ($\alpha = 0.05$).

Keywords: Female Workforce, Income, Age, Number of Dependents, Educational Level.

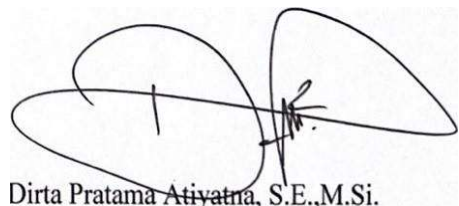
Acknowledged

*head of Department of Development.
economic*



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si.
NIP. 197304062010121001

Mentor



Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si.
NIP. 198609232019031006

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

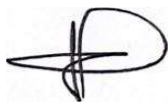
Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Dellia Putri Andriani
NIM : 01021381924102
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian / Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan
Judul : Faktor-Faktor Tenaga Kerja Wanita Memilih Bekerja Sebagai *Driver* Ojek *Online* Di Kota Palembang

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

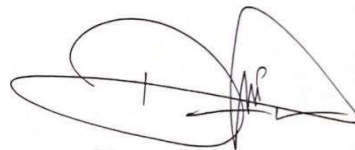
Pembimbing Skripsi,

Ketua




Dr. Mukhlis, S.E., M.Si.
NIP. 197304062010121001

Anggota



Darta Pratama Atiyatna
NIP. 198609232019031006

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR RIWAYAT HIDUP		
	Nama	Dellia Putri Andriani
	Nim	01021381924102
	Jenis Kelamin	Perempuan
	Tempat/Tanggal Lahir	Palembang , 03 Desember 2001
	Agama	Islam
	Alamat	Jl.Sultan Mansyur No.753
	Nomor Handphone	082177913732
	Email	Delliaputriandriani@gmail.com
PENDIDIKAN FORMAL		
2006 - 2013	SD Negeri 33 Palembang	
2013 - 2016	SMP Islam AZ-ZAHRAH 1 Palembang	
2016 - 2019	SMA Negeri 1 Palembang	
2019 - 2024	Universitas Sriwijaya	
PENGALAMAN MAGANG/KERJA		

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	3
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	4
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	5
KATA PENGANTAR	6
UCAPAN TERIMA KASIH	7
ABSTRAK	9
ABSTRACT	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	11
RIWAYAT HIDUP	12
DAFTAR ISI	13
DAFTAR TABEL	17
DAFTAR GAMBAR	18
DAFTAR LAMPIRAN	19
BAB I	20
PENDAHULUAN	20
1.1 Latar Belakang.....	20
1.2 Rumusan Masalah	29
1.3 Tujuan Penelitian.....	29
1.4 Manfaat Penelitian	29
BAB II	30
KAJIAN KEPUASTAKAAN	30

2.1 Landasan Teori	30
2.1.1 Teori Human Capital	30
2.1.2 Teori Penawaran	31
2.1.3 Teori Penawaran Tenaga Kerja	34
2.1.4 Tingkat Partisipasi Angkatan	35
2.1.5 Ojek Online	35
2.1.6 Konsep Umur.....	36
2.1.7 Teori Pendapatan	36
2.1.8 Konsep Jumlah Tanggungan Keluarga.....	37
2.1.9 Tingkat Pendidikan.....	38
2.2 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	38
2.2.1 Pengaruh Pendapatan Terhadap Keputusan Wanita Bekerja Sebagai Driver Ojek Online	38
2.2.2 Pengaruh Umur Terhadap Keputusan Wanita Bekerja Sebagai Driver Ojek Online	39
2.2.3 Pengaruh Jumlah Tanggungan Terhadap Keputusan Wanita Bekerja Sebagai Driver Ojek Online.....	39
2.2.4 Pengaruh Jenjang Pendidikan Terhadap Keputusan Wanita Bekerja Sebagai Driver Ojek Online.....	39
2.3 Penelitian Terdahulu.....	40
<i>BAB III</i>	<i>47</i>
<i>METODE PENELITIAN.....</i>	<i>47</i>
3.1 Ruang Lingkup	47
3.2 Sumber dan Data	47
3.3 Populasi dan Sampel	47
3.4 Teknik Analisis.....	49
3.4.1 Uji Statistik.....	51

3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	54
BAB IV	56
HASIL PENELITIAN DAN PERMBAHASAN	56
4.1 Statistik Deskriptif.....	56
4.2 Karakteristik Responden	58
4.3 Analisis Tabulasi Silang (<i>Cross Tabulation</i>).....	61
4.3.1 Hubungan Antara Pendapatan dan Minat Bekerja Sebagai Driver Ojek Online	61
4.3.3 Hubungan Antara Jumlah Tanggungan dan Minat Bekerja Sebagai Driver Ojek Online	65
4.3.4 Hubungan Antara Tingkat Pendidikan dan Minat Bekerja Sebagai Driver Ojek Online	66
4.4 Analisis Data	68
4.4.1 Analisis Logistik Biner.....	68
4.4.2 Pengujian Parameter Koefisien	68
4.4.3 Uji <i>Goodness Of Fit Test (GoF)</i> /Hosmer And Lemeshow Test.....	72
4.4.4 Koefisien Determinasi (<i>Pseudo R-Square</i>)	73
4.5 Pembahasan	74
4.5.1 Pendapatan terhadap Keputusan memilih bekerja sebagai driver ojek online	74
4.5.2 Umur terhadap Keputusan memilih bekerja sebagai driver ojek online	77
4.5.3 Jumlah Tanggungan terhadap Keputusan memilih bekerja sebagai driver ojek online	79
4.5.4 Tingkat Pendidikan terhadap Keputusan memilih bekerja sebagai driver ojek online.....	81
BAB V	85

<i>KESIMPULAN DAN SARAN</i>	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran.....	86
<i>DAFTAR PUSTAKA</i>	87
<i>LAMPIRAN</i>	95

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	40
Table 4. 1 Statistik Deskriptif.....	56
Table 4. 2 Karakteristik Responden Angkatan Tenaga Kerja Wanita.....	58
Table 4. 3 Tabulasi Silang Pendapatan dan Minat Bekerja Sebagai Driver Ojek Online	61
Table 4. 4 Tabulasi Silang Umur dan Minat Bekerja Sebagai Driver Ojek Online	63
Table 4. 5 Tabulasi Tanggungan dan Minat Bekerja Sebagai Driver Ojek Online	65
Table 4. 6 Tabulasi Silang Tingkat Pendidikan dan Minat Bekerja Sebagai Driver Ojek Online	66
Table 4. 7 Hasil Uji Regresi Logistik Biner	68
Table 4. 8 Hasil Hosmer and Lemeshow Test.....	72
Table 4. 9 Hasil Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah ATK Wanita, ATK Wanita Bekerja, ATK Wanita IRT di Kota Palembang Periode 2019-2022.....	23
Gambar 1. 2 Jumlah Angkatan Tenaga Kerja Wanita Berdasarkan Pendidikan Kota Palembang Periode 2019-2022.....	24
Gambar 2. 1 Kurva Penawaran.....	33
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuisisioner penelitian	95
Lampiran 2 Data Hasil Observasi.....	96
Lampiran 3 Data Hasil Observasi yang sudah di logaritma natural	97
Lampiran 4 foto dokumentasi di lapangan.	98

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kehadiran ojek online berbasis teknologi sebagai sarana transportasi umum informal roda dua yang merupakan satu di antara jawaban dari solusi tepat dan cerdas, terutama dari keunggulannya dalam hal harga yang murah, kemudahan akses dan kecepatan mobilisasi di jalanan yang padat kendaraan terutama pada jam sibuk. Keberadaan transportasi online membuat orang yang ingin memesan dan menggunakan jasa transportasi umum seperti Gojek tidak perlu lagi pergi ke pangkalan ojek atau terminal, cukup hanya melalui aplikasi di smartphone (Nahuri *et al.*, 2023).

Layanan ini memanfaatkan teknologi digital dan konektivitas internet untuk menghubungkan pengguna dengan para pengemudi ojek yang terdaftar di aplikasi tersebut. Layanan ojek online juga memberikan kesempatan kerja yang lebih luas bagi masyarakat yang memerlukan pendapatan tambahan. Tidak hanya itu, penumpang juga merasakan berbagai kemudahan dengan hadirnya inovasi ini. Contohnya, ketika harus pindah dari satu tempat ke tempat lain dengan waktu yang terbatas, ojek online bisa menjadi pilihan yang ideal karena pengguna dapat langsung mencari pengemudi ojek yang berada di wilayah tersebut secara otomatis. Dengan demikian, penumpang tidak perlu lagi mencari lokasi berkumpulnya ojek konvensional di satu tempat (Mursalina *et al.*, 2023). Gojek merupakan perusahaan yang didirikan dengan tujuan mengurangi pengangguran di tanah air dan menjadi

solusi kemacetan lalu lintas di daerah perkotaan. Perusahaan gojek membuka peluang bagi masyarakat untuk menjadi karyawan dan mitra di dalamnya. Hal ini menjadikan perusahaan tersebut memiliki jumlah SDM yang banyak, bahkan untuk jumlah mitra gojek di tahun 2020 sebesar 2 juta mitra pengemudi dan 900 merchant yang bergabung di perusahaan gojek. Sedangkan untuk aplikasi gojek telah diunduh lebih dari 190 juta kali oleh pengguna di seluruh Asia Tenggara (Nahuri *et al.*, 2023) memerlukan modal yang terjangkau dan memiliki tingkat kesederhanaan dalam pelaksanaannya. Selain itu, pekerjaan ini tidak terikat oleh waktu dan dapat dilakukan secara fleksibel, kapan pun dan di mana pun. Pekerjaan ini dianggap sebagai opsi yang cocok bagi perempuan yang menghadapi kendala kesehatan tertentu jika terlalu bekerja keras, sehingga menjadi driver ojek online dianggap sebagai alternatif yang tepat. Selain itu, menjadi driver ojek online juga memberikan keuntungan finansial yang cukup memadai untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari, meskipun harus menghadapi cuaca panas. Sejalan dengan kemajuan ekonomi global, tidak dapat dipungkiri bahwa kebutuhan setiap individu pun semakin bertambah (Fauzah *et al.*, 2023).

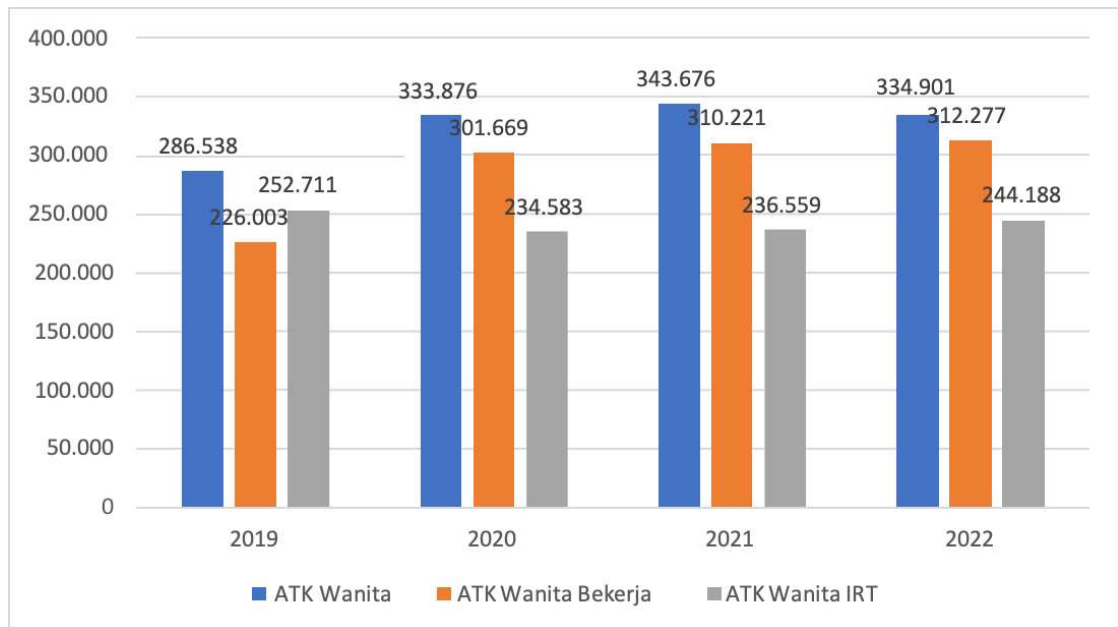
Tantangan yang sangat di rasakan bagi perempuan yang bekerja adalah tuntutan untuk bersikap adil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab di dalam maupun di luar rumah tangga. Sebagai seorang ibu dan istri, mereka tetap mampu melakukan tanggung jawabnya di rumah. Dengan bekerja sebagai pengemudi ojek online, mereka membuktikan bahwa wanita juga mampu menghadapi segala tantangan selama bekerja (Tumimbang *et al.*, 2020). Secara

umum tantangan yang di hadapi perempuan pengemudi yaitu : 1) kurang mengetahui jalan atau alamat yang akan dituju; 2) musim hujan yang menghambat kinerja pengemudi ojek online karena GPS yang digunakan eror ketika hujan; 3) menghadapi pelanggan yang seenaknya sendiri dengan mengcancel orderan tanpa pemberitahuan.

Perkembangan yang terjadi pada jumlah kendaraan sepeda motor secara langsung memberikan gambaran semakin tingginya kebutuhan masyarakat terhadap sarana transportasi yang memadai sejalan dengan mobilitas masyarakat yang semakin tinggi pula. Transportasi di perkotaan merupakan salah satu penunjang utama mobilitas masyarakat perkotaan dan angkutan barang yang merupakan unsur penting dalam penyelenggaraan kegiatan perekonomian dan pembangunan (Pratama dan Koesyanto, 2020). Peningkatan pada jumlah kendaraan sepeda motor juga berdampak kepada tingkat kemacetan yang semakin padat khususnya pada kota-kota besar. Masalah-masalah lain seperti lahan parkir, polusi, dan masalah ketertiban lalu lintas juga dapat menyebabkan ketegangan bagi pengemudi. Sehingga untuk dapat menunjang mobilitas masyarakat yang tinggi diperlukan moda transportasi yang efektif menghindari kemacetan. Permasalahan tersebut malah menjadi opsi untuk peluang bisnis bagi sebagian orang untuk menjadi pengemudi ojek. Menurut laporan dari Statista (2023) jumlah pengguna layanan transportasi online di Indonesia pada tahun 2023 diperkirakan mencapai sekitar 39 juta orang, dan diproyeksikan terus bertambah seiring meningkatnya urbanisasi dan penggunaan teknologi. Pasar ride-hailing di Indonesia pada tahun 2021 mencapai nilai lebih dari \$5 miliar, menurut laporan dari Google, Temasek, dan Bain & Company.

Pertumbuhan ini diperkirakan akan meningkat hingga \$20 miliar pada tahun 2025.

Pangsa pasar untuk Gojek dan Grab masing-masing menguasai lebih dari 90% dari



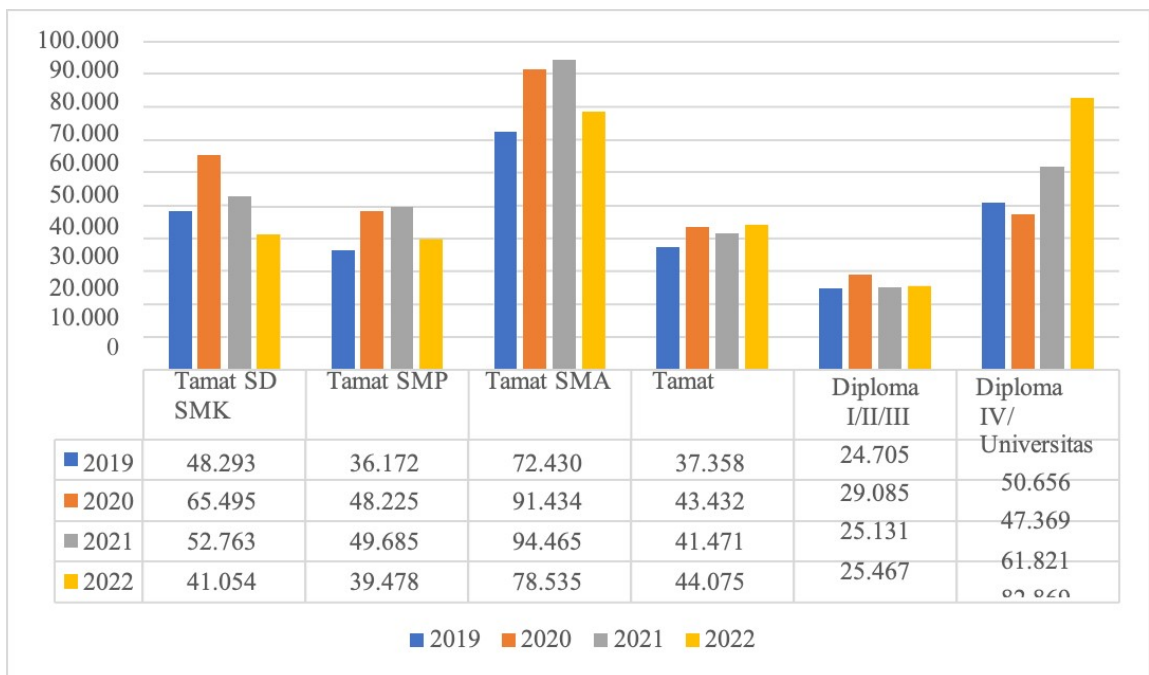
total layanan ride-hailing di Indonesia pada tahun 2022.

Gambar 1. 1 Jumlah ATK Wanita, ATK Wanita Bekerja, ATK Wanita IRT di Kota Palembang Periode 2019-2022

Sumber : Badan Pusat Statistik (data diolah).

Grafik 1.1 di atas menunjukkan angka perubahan Angkatan Tenaga Kerja Wanita di Kota Palembang. Dapat dilihat bahwa adanya fluktuasi pada angka Angkatan Tenaga Kerja Wanita di Kota Palembang. Angka terendah pada tahun 2019 dengan 286.538 ATK Wanita dan angka tertinggi pada tahun 2021 dengan 343.676 ATK Wanita. Sedangkan, Angkatan Tenaga Kerja Wanita Bekerja di Kota Palembang mengalami peningkatan setiap tahunnya. Angkatan Tenaga Kerja Wanita yang mengurus rumah tangga dan pengangguran mengalami fluktuasi. Menurut (Espinal & Grasmuck, 1997). perempuan yang terlibat dalam sektor publik untuk bekerja pada pasar kerja sehingga berpengaruh pada pola kerja di dalam

keluarga. Pegaturan jam kerja untuk dicurahkan perempuan harus tepat sehingga kewajiban utama dalam kegiatan rumah tangga tidak dilupakan sebab risiko kegagalan rumah tangga pada perempuan yang sudah berkeluarga menjadi bertambah karena jika ibu rumah tangga lupa dengan tugas dan peran di dalam keluarganya (Chin *et al.*, 2006). Menurut Hunt dan Samman, (2016) Meningkatnya peran perempuan dalam pemberdayaan ekonomi dibatasi oleh enam faktor kunci yaitu: 1) pendidikan, pengembangan dan pelatihan serta keterampilan; 2) akses kualitas; 3) beban bekerja; 4) akses ke properti, aset dan jasa keuangan; 5) tindakan kolektif dan kepemimpinan; 6) perlindungan sosial. Berikut pada grafik karakteristik Angkatan Tenaga Kerja Wanita berdasarkan tingkat pendidikan di



Kota Palembang :

Gambar 1. 2 Jumlah Angkatan Tenaga Kerja Wanita Berdasarkan Pendidikan Kota Palembang Periode 2019-2022

Sumber : Badan Pusat Statistik (data diolah).

Berdasarkan data dari Badan Pusat Statistik angka tertinggi ATK Wanita cenderung pada usia 20 tahun hingga 24 tahun. Angka ATK Wanita terdendah pada Usia 65 tahun ke atas. Dapat disimpulkan bahwa ATK Wanita di Kota Palembang mengalami fluktuasi setiap tahunnya berdasarkan setiap umur angkatan tenaga kerja. ATK wanita paling tinggi pada usia 20 tahun hingga 24 tahun menunjukkan ATK Wanita pada usia tersebut merupakan usia prima untuk bekerja. Di Kota Palembang ATK Wanita pada usia 20 tahun hingga 24 tahun cenderung merupakan *fresh graduate* dari berbagai universitas. Hal ini merupakan suatu hal yang ideal pada sumber daya manusia yang dapat dipekerjakan oleh berbagai sektor pekerjaan baik formal maupun informal. Hasil survei Pusat Kajian Komunikasi, Departemen Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia (Puskakom UI) terkait manfaat sosial aplikasi *on demand*, dimana dalam hal ini mengambil layanan Go-Jek, menemukan bahwa tingkat pendidikan *driver* Go-Jek, 85% memiliki tingkat pendidikan SMP hingga SMA (Pardiman, 2020). Pada Kota Palembang umumnya ATK Wanita yang memilih bekerja menjadi *driver* ojek *online* cenderung mengarah pada usia 20 tahunan hingga 30 tahunan. Pada grafik 1.2 menunjukkan bahwa ATK Wanita di Kota Palembang paling tinggi adalah lulusan SMA.

Berdasarkan Badan Pusat Statistik angka Angkatan Tenaga Kerja Wanita di Kota yang aktif secara ekonomi di Kota Palembang mengalami fluktuasi selama periode 2019 hingga 2022. TPAK Wanita tertinggi adalah pada tahun 2021 dengan

angka 52,21%. TPAK terendah adalah 45,10% pada tahun 2019. Peningkatan pada AKT Wanita dapat disebabkan oleh hal-hal berikut : 1) Capaian pendidikan, lebih banyak perempuan yang menamatkan sekolah menengah atas dan melanjutkan pendidikan tinggi, yang mengarah pada kehadiran yang lebih besar di sektor pekerjaan profesional dan terampil (Shuangshuang *et al.*, 2023). 2) Pemberdayaan ekonomi, kebutuhan ekonomi, dikombinasikan dengan dorongan untuk kesetaraan gender, telah mendorong lebih banyak perempuan untuk bergabung dengan dunia kerja. Partisipasi perempuan sangat penting untuk pendapatan keluarga dan ekonomi secara keseluruhan, mendorong stabilitas rumah tangga dan berkontribusi pada produktivitas nasional (Unison, 2023). 3) Pergeseran sosial dan budaya, norma-norma sosial dan peran gender terus berkembang, yang memungkinkan perempuan lebih bebas untuk mengejar karier yang secara tradisional didominasi oleh laki-laki. Perubahan ini didukung oleh kebijakan yang mempromosikan kesetaraan gender, seperti undang-undang antidiskriminasi, kebijakan cuti keluarga, dan layanan pengasuhan anak yang lebih baik (Kanjilal-bhaduri dan Pastore, 2017). Meningkatnya kehadiran perempuan di dunia kerja memiliki implikasi sosial yang luas. Hal ini berkontribusi pada tenaga kerja yang lebih beragam, mendorong inovasi, dan menantang peran gender tradisional. Selain itu, partisipasi perempuan dalam peran kepemimpinan dikaitkan dengan peningkatan kinerja bisnis dan pembangunan sosial (Layman dan Tan, 2022). Pada penelitian ini faktor-faktor Angkatan Tenaga Kerja Wanita berminat memilih pekerjaan sebagai ojek *online* dilihat dari empat faktor yaitu : pendapatan, umur, jumlah tanggungan dan tingkat pendidikan. Pendapatan atau upah diduga memengaruhi keputusan

perempuan dalam memilih untuk berpartisipasi pada pasar kerja. Besaran upah yang ditawarkan oleh pemberi kerja diduga berpengaruh terhadap keputusan perempuan untuk bekerja (Bano & Mertajaya, 2022). Semakin tinggi besaran pendapatan yang dapat diperoleh perempuan dari hasil bekerja akan semakin meningkatkan probabilitas perempuan tersebut memilih untuk berpartisipasi pada pasar kerja salah satunya bekerja sebagai *driver* ojek *online*.

Usia menjadi pengaruh penting wanita untuk memutuskan bekerja, sebab usia merupakan tolak ukur tingkat kematangan suatu individu. Semakin matang usia wanita semakin besar harapan untuk dapat bekerja demi memiliki pendapatan yang lebih memuaskan. Berdasarkan hasil penelitian terdahulu oleh (Purbadharmaja dan Manuaba, 2019) yang menemukan adanya pengaruh positif umur terhadap keputusan untuk bekerja sebagai *driver* ojek *online*. Jumlah tanggungan adalah jumlah orang dalam keluarga yang masih harus dibiayai (anak) dengan satuan orang (Handayani et al., 2020). Berdasarkan penelitian terdahulu oleh (Safariah et al., 2020). jumlah tanggungan mempengaruhi tenaga kerja wanita untuk memilih bekerja di sektor informal. Semakin banyak tanggungan, tenaga kerja cenderung mencari pekerjaan yang menghasilkan lebih banyak pendapatan agar dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari. Sektor formal, pekerja cenderung dituntut memiliki kualifikasi tingkat pendidikan lebih tinggi sehingga terdapat kecocokan antara kemampuan individu dengan beban pekerjaan serta upah yang ditawarkan oleh pemberi kerja. Tenaga kerja perempuan yang memiliki riwayat tingkat pendidikan tinggi lebih besar kemungkinannya untuk dapat berpartisipasi kerja pada sektor formal (Yuniati dan Mataram, 2019). Namun, pekerjaan sektor

informal seperti *driver* ojek *online* tidak memerlukan ijazah pendidikan yang tinggi untuk dapat direkrut. Hal ini mengindikasikan tingkat pendidikan dalam mempengaruhi rendah atau tingginya minat tenaga kerja terutama tenaga kerja wanita dalam memilih untuk bekerja sebagai *driver* ojek *online*. Berdasarkan penelitian terdahulu oleh Putri *et al.*, (2022) menemukan bahwa semakin rendah pendidikan tenaga kerja, semakin tinggi kecenderungan tenaga kerja untuk bekerja secara informal. Penelitian terdahulu oleh (Purbadharmaja dan Manuaba, 2019) yang berjudul “Pengaruh Faktor Ekonomi, Sosial, dan Demografi Terhadap Keputusan Seseorang yang Menjadikan Jasa Transportasi Online Berbasis Aplikasi (Go-Jek) Sebagai Pekerjaan Sampingan Di Kota Denpasar”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh umur, pendapatan, dan jumlah tanggungan secara simultan dan parsial terhadap keputusan seseorang untuk bekerja pada Jasa transportasi *online* berbasis aplikasi pada GO- JEK di Kota Denpasar.

Hasil Penelitiannya adalah seluruh variabel bebas berpengaruh secara *simultan* dan signifikan terhadap keputusan seseorang untuk bekerja pada jasa transportasi *online* berbasis aplikasi pada GO-JEK di Kota Denpasar. Secara *parsial* variabel pendapatan, umur, dan jumlah tanggungan, berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan seseorang untuk bekerja pada jasa transportasi *online* berbasis aplikasi pada GO-JEK di Kota Denpasar. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian Purbadharmaja dan Manuaba (2019) adalah objek yang digunakan adalah pekerja pada jasa transportasi *online* berbasis aplikasi pada GO-JEK di Kota Palembang dan menambahkan variabel jenjang pendidikan dan berfokus pada ATK Wanita. Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemukakan di atas maka

penulis tertarik untuk mengambil judul “Pengaruh Wanita Memilih Bekerja Sebagai Pengemudi Ojek *Online* di Kota Palembang”.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah penelitian yang terdapat pada penelitian ini sebagai berikut: Apakah faktor pendapatan, umur, jumlah tanggungan dan jenjang Pendidikan pada Angkatan Tenaga Kerja Wanita berpengaruh untuk memilih bekerja sebagai *driver* ojek *online* di Kota Palembang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mencari bukti dengan menganalisis :

Untuk mengetahui pengaruh usia, pendapatan, tanggungan dan jenjang pendidikan pada angkatan Tenaga Kerja Wanita terhadap keputusan memilih bekerja sebagai *driver* ojek *online* di Kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Bagi peneliti, diharapkan bisa dijadikan referensi untuk melakukan penelitian lebih lanjut di masa yang akan datang.
2. Bagi Pemerintah daerah, diharapkan sebagai bahan masukan yang dapat Dipertimbangkan bagi pemerintah di Kota Palembang.
3. Bagi pihak lain, sebagai bahan referensi bagi penelitian selanjutnya dan sekaligus sebagai informasi bagi masyarakat di Kota Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Salim, H., M. (2023). The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior in BNI in the Working Area of Bank Indonesia Lhokseumawe. *Emerald Journal*, 18(3), 78–88. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/orgcommit-04-2023/full/html>
- Adisa, T. A., Aiyenitaju, O., & Adekoya, O. D. (2021). The work–family balance of British working women during the COVID-19 pandemic. *Journal of Work-Applied Management*, 13(2), 241–259. <https://doi.org/10.1108/JWAM-07-2020-0036>
- Afriani, S. (2021). Analisis Partisipasi Tenaga Kerja Perempuan dalam Meningkatkan Pendapatan Keluarga. *UMSU Repository*, 1(2), 45–60.
- Agustina, R. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umur, Jumlah Tanggungan Keluarga terhadap Partisipasi Kerja Wanita. *E-Journal Upgrisba*, 2(3), 78–90.
- Aisyah, S. (2019). Analisis Variabel-Variabel yang Mempengaruhi Tingkat Partisipasi Kerja Wanita di Kota Medan. *UISU Repository*, 2(4), 65–80.
- Alice Johnson, R. B. (2023). How does millennial employee job satisfaction affect performance? *Journal of Workplace Learning*, 31(4), 120–134. <https://doi.org/10.1108/heswbl-01-2023-0004>
- Amelia, D. K. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keputusan Perempuan untuk Bekerja Pada Sektor Informal (Studi Kasus pada Pedagang di Pasar Badung). *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 11(6), 2139. <https://doi.org/10.24843/eep.2022.v11.i06.p04>
- Anderson, P., & Clark, R. (2023). Women’s Career Advancement: Review of Literature and Future Research Agenda. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(2), 358–375. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ijoes-12-2022-0313/full/html>
- Arofah, A. F. S., & Alam, Y. T. (2019). Eksistensi Driver Ojek Online Wanita sebagai Bentuk Kesetaraan Gender. *Jurnal Sosiologi Nusantara*, 5(2), 171–183. <https://ejournal.unib.ac.id/index.php/jsn/article/view/9929>
- Bano, R. P., & Mertajaya, J. T. (2022). Inverted U-Shaped: Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan dan Pembangunan Ekonomi di Indonesia. *Musamus Journal of Economics Development*, 4(2), 54–69. <https://doi.org/10.35724/feb.v4i2.4594>

- Brown, M., & Davis, L. (2024). Exploring the Path to Job Satisfaction Among Women in the Middle East: A Contextual Perspective. *Gender in Management*, 38(4), 630–653. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/gm-11-2023-0411/full/html>
- Carter Ahmed, Z., R. (2023). Women on Boards and ESG Performance: Empirical Evidence Before and After the Appointment of Female Directors. *Emerald Journal*, 20(5), 89–99. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/esg-2023-01/full/html>
- Chen Taylor, R., Y. (2023). Board Diversity and Firm Innovation: A Meta-Analysis. *Emerald Journal*, 21(5), 67–77. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/boarddiversity-01-2023/full/html>
- Chin, A., Juhn, C., & Thompson, P. (2006). Technical change and the demand for skills during the second industrial revolution: Evidence from the merchant marine, 1891-1912. *Review of Economics and Statistics*, 88(3). <https://doi.org/10.1162/rest.88.3.572>
- Chloe Martinez, N. A. (2019). The relationship between brand attractiveness and the intent to apply. *European Journal of Management and Business Economics*, 28(3), 45–60. <https://doi.org/10.1108/ejmbe-12-2018-0136>
- Epinda, B. A., Fino, A., & Melizasari, P. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umur, Jumlah Tanggungan Keluarga, Pendapatan Suami Dan Motivasi Terhadap Keputusan Wanita Untuk Bekerja Di Kecamatan Koto Salak Kabupaten Dharmasraya. *Horizon*, 1(2), 263–272. <https://doi.org/10.22202/horizon.v1i2.4749>
- Espinal, R., & Grasmuck, S. (1997). Gender, households and informal entrepreneurship in the Dominican Republic. In *Journal of Comparative Family Studies* (Vol. 28, Issue 1). <https://doi.org/10.3138/jcfs.28.1.103>
- Fajriani, F. (2020). Pengaruh Jumlah Tanggungan, Pendapatan, dan Gaya Hidup terhadap Kesejahteraan Islam pada Buruh Wanita di Konveksi. *UIN Saizu Repository*, 3(2), 22–40.
- Fanani, M. H., & Hidayah, N. (2021). Faktor-faktor yang Melatarbelakangi Perempuan Bekerja sebagai Pengemudi Ojek Online di Yogyakarta. *E-Societas: Jurnal Pendidikan Sosiologi*, 10(4), 1–16. <https://journal.student.uny.ac.id/index.php/societas/article/view/17175>
- Fauzah, N., Fuad, Z., Farma, J., & Umuri, K. (2023). Peran Perempuan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Keluarga: Tinjauan Ekonomi Islam. 9(2).

- Gujarati, D. . (1988). *Basic Econometrics* (Second Edi). McGraw Hill Book Company.
- Handayani, R., Syapsan, & Ekwarso, H. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Tenaga Kerja Perempuan Bekerja Di Sektor Informal Di Kota Pekanbaru. *Jurnal AKRAB JUARA*, 5(November), 90–106.
- Hannah Clark, D. M. (2022). Perceived organizational support and work engagement. *Leadership & Organization Development Journal*, 43(8), 190–205. <https://doi.org/10.1108/jwl-11-2021-0140>
- Harahap S., R. . T. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Perempuan Berstatus Menikah untuk Bekerja. *Jurnal Ekonomi Dan Sosial*. <https://media.neliti.com/media/publications/19696-ID-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-keputusan-perempuan-berstatus-menikah-untuk-beke.pdf>
- Harris, L., & Lewis, M. (2021). *Women's Work: Education-focused Academics in Higher Education BT - Women Thriving in Academia* (pp. 123–140). <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/978-1-83982-226-120211007/full/html>
- Hasanah, M., Suswandi, P. E., & Yunitasari, D. (2019). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Bekerja di PTPN X Unit Industri Bobbin Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 57. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v6i1.11077>
- Hidayat, R. (2019). Fleksibilitas Kerja dalam Profesi Non-formal di Perkotaan. *Jurnal Sosiologi Indonesia*, 21(1), 35–49.
- Hunt, A., & Samman, E. (2016). Women's economic empowerment: Navigating enablers and constraints. *Overseas Development Institute Research Report*, September.
- John Smith, J. D. (2021). Employee age and the impact on work engagement. *Human Resource Management*, 29(3), 150–165. <https://doi.org/10.1108/shr-05-2020-0049>
- Johnson, E., & Williams, S. (2022). Aspiring and Inspiring: The Role of Women in Educational Leadership. *Gender in Management*, 37(8), 1009–1025. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/gm-07-2021-0221/full/html>
- Kanjilal-bhaduri, S., & Pastore, F. (2017). *DISCUSSION PAPER SERIES Returns to Education and Female Participation Nexus : Evidence from India Returns to Education and Female Participation Nexus : Evidence from India*. 11209.
- Kumar Lee, T., S. (2022). Impact of Educational and Gender Inequality on Income

and Income Inequality in South Asian Countries. *Emerald Journal*, 15(4), 67–77. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/jed-09-2021-0151/full/html>

- Kumari, R. (2018). Economic growth, disparity, and determinants of female labor force participation: A research agenda. *World Journal of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*, 14(2), 138–153. <https://doi.org/10.1108/WJEMSD-03-2017-0009>
- Kusuma, T. (2018). Pasar Kerja dan Pilihan Karir Wanita di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Gender*, 10(4), 89–100.
- Laura Martinez, D. W. (2020). Relation of work-life balance with employee performance. *Journal of Business Research*, 45(6), 300–315. <https://doi.org/10.1108/sajbs-02-2017-0018>
- Layman, C. V., & Tan, J. D. (2022). Superwomen: Battles of Work-Family. *Asia Pacific Management and Business Application*, 011(01), 103–118. <https://doi.org/10.21776/ub.apmba.2022.011.01.7>
- Lee, K., & Kim, J. (2022). Does Gender Balance in Entrepreneurship Education Make a Difference to Prospective Start-up Behaviour? *Education + Training*, 65(4), 630–653. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/et-06-2021-0204/full/html>
- Liam Roberts, G. E. (2018). Work engagement: current trends. *Career Development International*, 25(9), 350–365. <https://doi.org/10.1108/cdi-11-2017-0207>
- Masridah, L. (2021). Analisis Partisipasi Tenaga Kerja Wanita di Sektor Informal dalam Mendukung Pendapatan Keluarga. *Universitas Siliwangi Repository*, 3(1), 12–25.
- Meylina, R. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Jumlah Tanggungan Dan Tingkat Pendapatan Suami Terhadap Partisipasi Wanita Menikah Yang Bekerja Pada Sektor Formal Di Kota Pekanbaru. *Jurnal Economica*, X(2), 192–200.
- Mursalina, A., Milda, A., Musa, T., Alamri, A. R., & Marini, M. (2023). Perempuan Driver Ojek Online Bentuk Kesetaraan Gender di Pontianak. *Journal of Feminism and Gender Studies*, 3(2), 2–146.
- Nachrowi, N. D., & Usman, H. (2002). Penggunaan teknik ekonometrika. *Jakarta: PT Raja Grafindo Persada*.
- Nahuri, S. B., Firayanti, Y., & Mufrihah, M. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Jam Kerja Dan Jumlah Orderan Terhadap Kesehatan Dan Keselamatan Kerja

- (K3) Pengemudi Gojek Di Kota Pontianak. *Jurnal Economina*, 2(4), 949–963.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i4.461>
- Olivia Garcia, E. H. (2020). Factors affecting job performance: an integrative review. *Management Research Review*, 33(5), 75–90.
<https://doi.org/10.1108/mrr-02-2018-0051>
- PALEMBANG, B. (2023). *Statistik Kota Palembang 2023: Mobilitas Penduduk dan Kondisi Ekonomi*. Badan Pusat Statistik Palembang.
<https://palembang.bps.go.id>
- Pardiman. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Driver Pt Go-Jek Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 31–45.
<http://www.riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/8301>
- Prasetyo, W. (2021). Peluang Kerja di Sektor Digital Transportasi. *Jurnal Teknologi Dan Masyarakat*, 12(3), 78–89.
- Pratama Hartono, D., T. (2022). Employee Development and Retention of Generation-Z Employees in the Indonesian Banking Sector: The Role of Intrapreneurship and Democratizing Learning. *Emerald Journal*, 19(3), 45–55.
<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/genz-02-2022/full/html>
- Pratama, R. Y. A., & Koesyanto, H. (2020). Kejadian Kecelakaan pada Pengemudi Ojek Online. *HIGEIA (Journal of Public Health ...)*, 4(Special 1), 13–24.
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia/article/view/34997%0Ahttps://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia/article/download/34997/17012>
- Pujianto, W. (2024). Peran Ojek Online Wanita Guna Menambah Perekonomian Keluarga. *Jurnal Ekonomi Dan Sosial*, 12(4), 123–135.
https://www.researchgate.net/publication/373361297_Peran_Ojek_Online_Wanita_Guna_Menambah_Perekonomian_Keluarga
- Purbadharmaja, I. B. P., & Manuaba, I. A. R. A. (2019). Pengaruh Faktor Ekonomi, Sosial, dan Demografi Terhadap Keputusan Seseorang yang Menjadikan Jasa Transportasi Online Berbasis Aplikasi (Go-Jek) Sebagai Pekerjaan Sampingan Di Kota Denpasar. *Jurnal EP Unud*, 8(4), 735–767.
- Putri Aditya, F., L. (2022). Total Reward System, Job Satisfaction and Employee Productivity on Company Financial Performance: Evidence from Indonesian Generation Z Workers. *Emerald Journal*, 16(1), 56–66.
<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/reward-02-2022/full/html>
- Putri, D. P., & Kurniawan, R. (2023). Partisipasi kerja wanita dan dampaknya pada pengembangan diri. *Jurnal Psikologi Dan Pendidikan*, 15(2), 78–90.

<https://jurnal.psikologiindonesia.ac.id/article/view/90321>

- Putri, F. A., Calista, P., Jannah, M., Eva, E., & Yani, A. (2022). Peran Pendidikan Dalam Keputusan Bekerja di Sektor Pertanian pada Masa Pandemi Covid-19. *Seminar Nasional Official Statistics, 2022*(1), 1177–1186. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2022i1.1406>
- Rahayu, D. (2020). Analisis Variabel yang Mempengaruhi Partisipasi Tenaga Kerja Wanita di Indonesia. *E-Jurnal, 5*(1), 88–100.
- Rahman Sutrisno, B., A. (2021). Determinants of Working Poverty in Indonesia. *Emerald Journal, 14*(2), 34–44. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/poverty-03-2021/full/html>
- Rahmawati, E., & Prasetyo, A. (2023). Dampak Sosial Ekonomi Pekerjaan sebagai Driver Ojek Online bagi Perempuan di Perkotaan. *Jurnal Sosial Dan Ekonomi, 15*(2), 45–60.
- Rizqi, A., & Wahyuni, S. (2021). Pengaruh pendapatan terhadap partisipasi kerja wanita. In *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 8, Issue 2, pp. 105–115). <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/102>
- Safariah, Normelani, E., & Arisanty, D. (2020). Aktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Perempuan Berstatus Menikah Untuk Bekerja (Studi Kasus di Kelurahan Pemurus Dalam Kecamatan Banjarmasin Selatan Kota Banjarmasin). *Jurnal Ekonomi Pembangunan, 66*(3), 37–39.
- Safitri, N., & Nurhayati, D. (2022). Dampak partisipasi kerja wanita terhadap kesejahteraan keluarga. *Jurnal Sosial Ekonomi, 10*(3), 85–94. <https://jurnal.ugm.ac.id/kawistara/article/view/81011>
- Salsabila, A. H., & Handayani, H. R. (2020). Pengaruh Faktor Sosial Ekonomi Terhadap Keputusan Penduduk Lanjut Usia Untuk Bekerja. *Diponegoro Journal of Economics, 9*(2), 91–104.
- Saraswati R., N. . K. (2018). Analisis Keputusan Wanita Menikah untuk Bekerja: Studi Kasus Kota Surakarta. *Jurnal Penelitian Sosial*. <https://media.neliti.com/media/publications/19606-ID-analisis-keputusan-wanita-menikah-untuk-bekerja-studi-kasus-kota-surakarta-jawa.pdf>
- Setyaningsih, I., & Hartono, T. (2019). Perubahan nilai sosial dan peran wanita dalam ekonomi keluarga. *Jurnal Sosiologi Indonesia, 14*(1), 20–32. <https://jurnal.uns.ac.id/sosiologi/article/view/62002>
- Shuangshuang, Y., Zhu, W., Mughal, N., Aparcana, S. I. V., & Muda, I. (2023). The impact of education and digitalization on female labour force participation

in BRICS: an advanced panel data analysis. *Humanities and Social Sciences Communications*, 10(1), 598. <https://doi.org/10.1057/s41599-023-02020-2>

Smith, J., & Doe, J. (2023). Investigating the Relationship Between Women's Entrepreneurship and Country-Level Innovation: Evidence from a Panel of OECD Countries. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, 29(7), 1613–1643. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJEER-02-2021-0092/full/html>

Statista. (2023). *Market share of the ride-hailing transportation industry in Indonesia from January 2022 to January 2023*.

Suci, N. M. (2018). Pengaruh Umur, Tingkat Pendidikan, Pendapatan Suami, dan Jumlah Tanggungan Keluarga terhadap Curahan Jam Kerja Pedagang Wanita di Pasar. *Sinta*, 4(5), 32–47.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.

Suryani, L. (2019). Pengaruh Jumlah Tanggungan, Alokasi Waktu, dan Jenis Produk Dagangan terhadap Pendapatan Pedagang Wanita. *Universitas Siliwangi Repository*, 3(2), 55–70.

Suryawati, E., Yennita, Y., Afwa, S., Dianti, P., & Syafrinal, S. (2023). Analisis Keputusan Wanita di Palembang untuk Menjadi Driver Ojek Online: Studi Konteks Lokal. *Jurnal Sosial Dan Ekonomi*, 8(3), 45–60. <https://jurnal-sosial-ekonomi-palembang.ac.id/decision-women-driver>

Taylor, R., & Martinez, A. (2017). The Role of Basic Values and Education on Women's Work and Family Preferences in Europe. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 37(9/10), 494–514. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ijssp-10-2016-0117/full/html>

Tumimbang, G. N., Suwu, E. A. A., & Tumiwa, J. (2020). Kajian Gender Tentang Pengemudi GO-JEK Wanita Di Kota Manado. ... , *Journal Of Social and ...*, 13(3), 1–16. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/holistik/article/view/29568%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/holistik/article/download/29568/28651>

Unison. (2023). *The cost of living crisis hits home for working women*.

Walker, S., & Hall, P. (2020). Advances in Women's Empowerment: Critical Insight from Asia, Africa and Latin America. *Advances in Gender Research*, 29, 1–12. <https://www.emerald.com/insight/publication/doi/10.1108/s1529-2126202029>

- Widiastuti, S. (2020). Peranan pendapatan wanita dalam meningkatkan kualitas hidup keluarga. *Jurnal Pengembangan Masyarakat*, 6(4), 12–25. <https://jurnal.ipb.ac.id/index.php/pengembangan-masyarakat>
- Wilson, D., & Thompson, M. (2020). The Influence of Gender on the Choice of Education: The Mediating Effect of Interest in Statistics. *Journal of International Education in Business*, 13(1), 87–105. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/jieb-07-2019-0032/full/html>
- Yans, A. S., Rahmatia, & Suhab, S. (2023). Pengambilan Keputusan Untuk Berpartisipasi dalam Kegiatan Ekonomi Perempuan Berstatus Kawin di Kota Makassar. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 362–367.
- Yuniati, M., & Mataram, N. W. (2019). profil tenaga kerja perempuan berdasarkan umur, tingkat pendidikan, sektor formal, informal di provinsi ntb tahun 2016 – 2018 beserta analisis ekonominya. *open journal systems*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/red2017-eng-8ene.pdf?sequence=12&isallowed=y%0ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_sistem_pembetulan_terpusat_strategi_melestari
- Zainuddin Hasan, A., H. (2021). The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah. *Emerald Journal*, 13(4), 23–33. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/workmotiv-05-2021/full/html>