

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 14/3/2020
FACULTY OF ECONOMICS

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BAKTI
NUGRAHA YUDA BATURAJA**



Skripsi Oleh:

INTAN NOVIA RAMADHONA (01011282126096)

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar

Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BAKTI NUGRAHA YUDA BATURAJA**

Disusun oleh:

Nama : Intan Novia Ramadhona

NIM : 01011282126096

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia


Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada Tanggal 04 Maret 2025 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 04 Maret 2025

Pembimbing Skripsi,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

Penguji,



Parama Santati, S.E., M.Kom

NIP. 196312031989122001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Intan Novia Ramadhona

NIM 01011282126096

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BAKTI
NUGRAHA YUDA BATURAJA**

Pembimbing : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

Penguji : Parama Santati, S.E., M.Kom

Tanggal Ujian : 04 Maret 2025

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya, 11 Maret 2025



Intan Novia Ramadhona

NIM. 01011282126096

MOTTO

“Jika orang lain bisa mengapa kita tidak”

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa untuk anak tercinta serta memberikan dukungan baik moril maupun materil. Terima kasih atas pengorbanan dan kerja keras dalam mendidik saya.

KATA PENGANTAR

Rasa syukur dari hati terdalam saya panjatkan pada Allah SWT pemilik kehidupan, karena dengan rahmat dan hidayah-Nya saya diberi kesempatan untuk menulis dan menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam saya haturkan kepada Nabi Muhammad SAW semoga kelak mendapatkan syafaat beliau di yaumul akhirnanti. Pada skripsi ini penulis mengambil judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja”.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja”. Skripsi ini saya buat dengan tujuan untuk tugas akhir saya, dan semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi saya, tempat penelitian, dan orang lain.

Skripsi ini mungkin masih banyak kekurangan dan kesalahan, sebagai penulis saya haturkan permohonan maaf dan dengan terbuka menerima kritik dan saran yang membangun untuk menjadi lebih baik lagi kedepannya. Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Palembang, 11 Maret 2025



Intan Novia Ramadhona
NIM. 01011282126096

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa syukur dan banyak terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Tiada daya dan upaya kecuali dengan pertolongan Allah SWT.
2. Kedua Orang Tuaku tercinta, A.Lutpi (Ayah) dan Sarmawati (Mama) Yang selalu memberikan semangat, support financial, motivasi, serta doa yang tiada hentinya dan selalu ada disaat saya ingin berbagi keluh kesah.
3. Kakak-kakak, Ayuk-ayuk dan Keponakan, Ongkie Utara Lutsar, Feriyan Eka Satria, Indah Apriyanti, Mellyanda ,dan Asheeqa Putri Shanum, Mikhayla Qiandra Almahira, M. Ariyan Alfarizky yang selalu memberikan segala bentuk dukungan yang sangat berharga serta mensupport dengan penuh semangat cinta dan sayang.
4. Bapak Prof. Dr.Taufik Marwa, SE. M.Si selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E, M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

8. Bapak Dr. Kemas Muhammad Husni Thamrin, S.E, M.M., selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya selama perkuliahan.
9. Ibu selaku Dr. Hj. Zunaidah, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Ibu Parama Santati, S.E, M.Kom., selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
11. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.
12. Ibu Ambar dan Kak Adi selaku pengurus Administrasi Jurusan Manajemen kampus indralaya/bukit yang telah membantu dan mensupport saya untuk segala pemberkasan selama kuliah yang sangat berkesan.
13. Seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, yang telah membantu saya selama masa perkuliahan.
14. PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja, Segenap karyawan yang telah memberikan data beserta informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
15. Laras, Chintya, Sisil, Niken, Mutia, Aqila, Rangga, Fauzan, Alya, Atikah, Bulan, Noni, Rayi, dan Peggy sahabat saya yang sangat baik sering mensupport, menemani dan tidak pernah bosan mengasih arahan yang baik.
16. Teman-teman Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Angkatan 2021 lainnya, yang sudah juga membantu saya selama menempuh perkuliahan
17. Semua pihak lainnya yang yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, yang telah memberikan banyak hal yang membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

18. Terakhir, kepada diri saya sendiri Intan Novia Ramadhona. Terima kasih telah kuat dan bertahan sampai detik ini, mampu mengendalikan diri dari segala tekanan yang datang. Terima kasih sudah tidak menyerah sesulit apapun keadaan yang dihadapi dalam penulisan skripsi ini. Terima kasih tetap memilih berusaha merayakan dirimu sendiri walau sering merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil. Berbahagialah selalu dimanapun berada Intan, apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Palembang, 11 Maret 2025



Intan Novia Ramadhona
NIM.01011282126096

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BAKTI NUGRAHA YUDA BATURAJA

Oleh

Intan Novia Ramadhona

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 90 karyawan berjenis kelamin laki-laki dan perempuan, dimana rata-rata karyawan berusia 31-40 tahun, dengan rata-rata pendidikan terakhir D-VI/S1. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Diharapkan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja mempertahankan dan meningkatkan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) seperti melakukan cek kesehatan setiap tahunnya, serta diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan lingkungan kerja yang diberikan, seperti adanya rasa aman dan kondusif di tempat kerja.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Pembimbing



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

ASLI

JURUTAN MANAJEMEN 14/3/2020
BANTUAN KE...
/3

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (K3) AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT BAKTI
NUGRAHA YUDA BATURAJA**

By

Intan Novia Ramadhona

This research aims to analyze the influence of occupational health and safety (K3) and the work environment on the performance of PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja employees. The method used in this research is a quantitative approach. Data collection in this research used a questionnaire. Sampling was carried out using a saturated sampling technique with a total of 90 respondents, male and female employees, where the average employee was 31-40 years old, with an average of D-VI/SI education. The data analysis technique used is multiple regression analysis. Based on the results of the analysis, it is concluded that occupational safety and health (K3) and the work environment have a positive and significant effect on employee performance. This shows that the higher the occupational safety and health (K3) and work environment, the higher the employee performance. It is hoped that PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja will maintain and improve its occupational safety and health (K3) program, such as carrying out health checks every year, and it is hoped that it will be able to maintain and improve the work environment provided, such as a feeling of safety and conduciveness in the workplace.

Keywords: Employee Performance, Work Environment, Occupational Safety And Health (K3)

Advisor



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Head of Managament Department



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Intan Novia Ramadhona
NIM : 01011282126096
Fakultas : Manajemen
Bidang kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja

Telah kami periksa penulisan baik *grammar* maupun susunan *tensesnya* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembaran abstrak.

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Pembimbing skripsi,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Intan Novia Ramadhona
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Baturaja, 30 November 2001
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah (Orang Tua) : Baturaja, Kab.OKU
Alamat E-mail : intannafiamadhona@gmail.com

Pendidikan Formal :

- Taman Kanak-Kanak : TK AISYAH BATURAJA
- Sekolah Dasar : SDN 02 OKU
- Sekolah Menengah Pertama : SMP N 2 OKU
- Sekolah Menengah Atas : SMAN 1 OKU

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH Error! Bookmark not defined.	
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	viii
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
<i>ABSTRACT</i>	xiii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.2 Kinerja Karyawan	12
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.2.2 Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	13
2.2.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	16

2.3.1	Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	16
2.3.2	Faktor-faktor yang Memengaruhi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3).....	17
2.3.3	Dimensi dan Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	18
2.4	Lingkungan Kerja.....	19
2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.4.2	Faktor-faktor yang Memengaruhi Lingkungan Kerja.....	20
2.4.3	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.5	Hubungan Antar Variabel.....	22
2.5.1	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.6	Penelitian Terdahulu	23
2.7	Alur Pikir	28
2.8	Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	30
3.2	Rancangan Penelitian	30
3.3	Jenis dan Sumber Data	30
3.3.1	Jenis Data	31
3.3.2	Sumber Data	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4.1	Kuesioner (Angket).....	33
3.4.2	Observasi	33
3.5	Populasi dan Sampel.....	33
3.5.1	Populasi	33
3.5.2	Sampel.....	34
3.6	Pengukuran Variabel.....	35
3.7	Uji Instrumen Penelitian	36
3.7.1	Uji Validitas	36
3.7.2	Uji Reliabilitas	37
3.8	Uji MSI	38
3.9	Uji Asumsi Klasik	39
3.9.1	Uji Normalitas	39
3.9.2	Uji Multikolinearitas	39

3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.10 Uji Statistik	40
3.10.1 Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.10.2 Uji Koefisien Korelasi	41
3.10.3 Uji Koefisien Determinasi.....	41
3.10.4 Uji Kelayakan Model (Uji F)	42
3.10.5 Uji Statistik (uji t)	42
3.11 Definisi Variabel dan Operasional.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum dan Objek penelitian	45
4.1.1 Profil Perusahaan	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	45
4.1.3 Struktur Organisasi	46
4.2 Hasil Penelitian	46
4.2.1 Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.2.2 Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.2.3 Deskripsi Data Profil Responden Berdasarkan Divisi	48
4.2.4 Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.2.5 Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.2.6 Rentang Variabel.....	50
4.2.7 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	50
4.2.8 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja.....	56
4.2.9 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	61
4.3 Hasil Uji Instrumen	68
4.3.1 Hasil Uji Validitas	68
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	71
4.4 Metode Suksesif Interval (MSI).....	72
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	72
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	72
4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74
4.6 Hasil Uji Statistik	75
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	75

4.6.2	Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	76
4.6.3	Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)	77
4.6.4	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	78
4.7	Pembahasan.....	79
4.7.1	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan	79
4.7.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Kinerja Karyawan	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		85
5.1	Kesimpulan	85
5.2	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....		88
LAMPIRAN		93

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Pada PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja Tahun 2024..	3
Tabel 1. 2 Data Kecelakaan Kerja PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja.	3
Tabel 1. 3 Data Kesehatan Karyawan PT Bakti Nugraha Yudha Baturaja Tahun 2024 (Sampai dengan Bulan Juli).....	4
Tabel 1. 4 Atribut Peralatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja	5
Tabel 1. 5 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja, Tahun 2022-2024.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Jumlah Karyawan pada PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja Tahun 2024.....	34
Tabel 3. 2 Skala Likert dengan 5 Skor.....	35
Tabel 3. 3 Hasil Uji Pre-test Validitas Instrumen 10 karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja.....	36
Tabel 3. 4 Hasil Uji Pre-test Reliabilitas Instrumen 10 Karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja	38
Tabel 3. 5 Interval Koefisien Korelasi.....	41
Tabel 3. 6 Definisi Variabel dan Operasional	43
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4. 6 Rentang Variabel.....	50
Tabel 4. 7 Distribusi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	51
Tabel 4. 8 Distribusi Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 4. 9 Distribusi Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1)	69
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	69
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)	70
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan	71
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4. 18 Uji F.....	77
Tabel 4. 19 Uji t.....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Teori Domino Heinrich.....	12
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual Penelitian.	28
Gambar 4. 1 Struktur PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja	46
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedstisitas	74

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Kuesioner.....	93
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Kuisisioner.....	101
Lampiran 3 Pre-tes Uji Validitas dan Reliabilitas 10 Responden	112
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	120
Lampiran 5 Metode Succesive Interval	128
Lampiran 6 Data Frekuensi Jawaban Kuisisioner.....	139
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik.....	141
Lampiran 8 Hasil Regresi Linear Berganda.....	136
Lampiran 9 Distrubusi Jawaban Kuisisioner.....	137
Lampiran 10 r tabel.....	149
Lampiran 11	151

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Menurut Amelia dkk (2022), Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses pemecahan berbagai masalah dalam lingkup karyawan, pekerja-pekerja, manajer dan pekerja lainnya untuk dapat mendukung kegiatan sumber daya manusia, organisasi atau perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan. Karena itu, adanya tenaga kerja yang merasa puas dengan pekerjaannya memiliki potensi untuk menjadi kunci pertumbuhan perusahaan dan mencapai prestasi yang luar biasa dalam konteks organisasi (Onsardi & Arianto, 2020).

Keselamatan dan kesehatan kerja yang terjamin mampu memberikan rasa aman bagi karyawan dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya sehingga dapat meningkatkan kinerjanya Kamawati & Sari (2024). Hal yang akan dijadikan tolak ukur atas keberhasilan manajemen sumber daya manusia adalah kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang baik akan memberikan dampak positif bagi perusahaan, salah satunya adalah peningkatan penyelesaian tanggung jawab yang telah diberikan oleh perusahaan kepada para karyawannya. Apabila dikerjakan dengan sungguh – sungguh maka output yang dihasilkan baik. Menurut Deswanti dkk (2023) kinerja karyawan merupakan suatu tindakan yang dilakukan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan.

Faktor-faktor untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memperhatikanya faktor keselamatan dan kesehatan kerja. Ketika para karyawan

mempunyai rasa nyaman dan aman pada saat bekerja maka karyawan tersebut akan merasa tenang dan akan bekerja secara maksimal. Upaya untuk memberikan perlindungan bagi para karyawannya adalah dengan diadakannya program keselamatan dan kesehatan kerja. Program keselamatan dan kesehatan kerja ini mempunyai tujuan untuk melindungi para karyawannya agar selalu sehat dan selamat pada saat melakukan pekerjaan.

Menurut Mondy (2018), keselamatan kerja adalah perlindungan karyawan dari cedera yang disebabkan oleh kecelakaan yang berkaitan dengan pekerjaan. Keselamatan kerja berkaitan juga dengan mesin, pesawat, alat kerja, bahan dan proses pengolahan, landasan kerja dan lingkungan kerja serta cara-cara melakukan pekerjaan dan proses produksi. Kecelakaan kerja dapat terjadi karena kelalaian karyawan yang tidak mengikuti standar SOP yang telah diberikan oleh perusahaan (Saputra 2022).

Selain itu, faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Menurut Ayunasrah dkk (2022) menyebutkan bahwa lingkungan kerja adalah Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam melakukan tugas-tugas yang dibebankan. Lingkungan kerja yang tidak kondusif dapat menimbulkan efek-efek negatif seperti semangat kerja yang rendah, tingkat absensi yang tinggi, tingkat kesalahan dalam melakukan pekerjaan yang tinggi, turn over yang tinggi dan lain sebagainya.

Pada penelitian ini objek yang dipilih adalah PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja. PT Bakti Nugraha Yuda, merupakan perusahaan yang bergerak dalam penambangan batu bara yang digunakan untuk bahan bakar utama PLTU

(Pembangkit Listrik Tenaga Uap) Baturaja. Oleh karena itu, tentu harus memiliki program K3 yang efektif. Pada PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja terdapat jumlah karyawan sebanyak 92 orang.

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Pada PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja Tahun 2024

No.	Divisi	Jumlah Karyawan (Orang)
1	KTT (Kepala Teknik Tambang)	1
2	HRD (Human Resource Development)	4
3	Finance (Keuangan)	1
4	Logistik	10
5	Drilling	12
6	GA (General Affair)	7
7	HSE (Health, Security, and Environment)	3
8	Security	6
9	Mekanik	23
10	Survey	13
11	Produksi	10
Total		92

Sumber : Laporan SDM PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja, 2022-2024

Berdasarkan Tabel 1.1 tertera jumlah karyawan dari masing-masing jabatan. Jumlah karyawan terbanyak dari keseluruhan jabatan adalah jabatan produksi sebanyak 36 orang. Dengan kata lain, mencakupi 11 divisi pada PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja. Namun, pada penelitian ini hanya menggunakan 90 karyawan sebagai populasi dan sampel dikarenakan 2 orang adalah atasan yang menilai.

Tabel 1. 2 Data Kecelakaan Kerja PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja

No	Tahun	Jumlah Karyawan Kecelakaan Kerja (Orang)	Presentase (%)
1	2021	3	3,3
2	2022	5	5,5
3	2023	2	2,2
4	(Februari)	1	1,1

Berdasarkan Tabel 1.2 dapat dilihat bahwa setiap tahun terjadi kecelakaan kerja pada karyawan. Pada tahun 2022 karyawan mengalami kecelakaan kerja sebanyak 5,5% dan pada tahun 2024 terjadi kecelakaan kerja sebanyak 1,1%. Kecelakaan kerja cenderung terjadi di karenakan para karyawan dengan kelalaian mereka yang tidak mengikuti standar SOP yang telah diberikan perusahaan. Standar SOP yang diberikan seharusnya di patuhi dengan benar, agar tidak terjadi hal yang tidak di inginkan.

Kesimpulan pada kalimat di atas bahwa, peristiwa yang terjadi terkait keselamatan kerja karena kurangnya kesadaran para karyawan betapa pentingnya mematuhi aturan yang telah di berikan oleh perusahaan. Karyawan bertindak dengan keinginan mereka sendiri dalam menggunakan maupun tidak memakai alat pelindung diri yang sudah disediakan dari perusahaan dalam bekerja yang bisa menyebabkan kecelakaan kerja pada diri karyawan.

Tabel 1. 3 Data Kesehatan Karyawan PT Bakti Nugraha Yudha Baturaja Tahun 2024 (Sampai dengan Bulan Juli)

No	Penyakit	Jumlah Orang	Persentase (%)
1	Saluran Pernapasan	6	6,6
2	Saluran Pencernaan	4	4,4
3	Demam/Flu	8	8,89
4	Otot/Sendi	3	3,3
5	Metabolisame/Gizi	1	1,1
6	Sakit Gigi	5	5,5
7	Penyakit Kulit	2	2,22
8	THT/Mata	3	3,3

Sumber : Laporan SDM PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja, 2024

Dari Tabel 1.3 dapat dilihat karyawan PT Bakti Nugraha Yuda rentan terkena penyakit, Permasalahan kesehatan karyawan sangat penting karena mempengaruhi kondisi fisik mereka saat bekerja. Jika karyawan berada dalam kondisi sehat atau tidak sakit, risiko terjadinya kecelakaan kerja dapat diminimalkan. Oleh karena itu, karyawan mengambil cuti untuk melakukan penyembuhan penyakit akibat kerja. Program kesehatan yang berguna bagi karyawan maupun perusahaan dikarenakan dalam kondisi sehat, karyawan dapat bekerja sesuai dengan jam kerja yang diberikan.

Lokasi perusahaan yang berada di daerah pertambangan batu bara, mengakibatkan debu dan asap yang ditimbulkan sampai ke perusahaan, sehingga karyawan yang bekerja di lapangan maupun di kantor akan terganggu oleh debu dan asap tersebut dan menyebabkan tidak nyaman dalam bekerja. Selain itu, kendaraan yang parkir di perusahaan banyak yang terkena debu tersebut. Mayoritas kegiatan perusahaan banyak melakukan kegiatan di lapangan, karyawan terkena paparan sinar matahari yang menyebabkan karyawan gerah saat melakukan pekerjaan. Terdapat banyak debu yang masuk ke dalam mata dan mereka tidak mendapatkan udara yang segar sehingga sering batuk-batuk. Jika hal ini terus-menerus dibiarkan dapat mengakibatkan turunnya kesehatan pada karyawan.

Tabel 1. 4 Atribut Peralatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja Tahun 2024

No	Nama Barang	Jumlah (Buah)	Keterangan
1	Alat Pemadam Kebakaran	10	Tidak Rusak
2	Kotak P3K	6	Tidak Rusak
3	Apron	30	Rusak
4	Helm Safety	120	Tidak Rusak

5	Sarung Tangan Las	50	Tidak Rusak
6	Sepatu Las	10	Rusak

Sumber : Laporan SDM PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja, 2024

Berdasarkan Tabel 1.4 terdapat 6 perlengkapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Peralatan tersebut memiliki keterangan yang berbeda seperti Alat Pemadam Kebakaran yang merupakan alat untuk memadamkan api yang ringan contohnya alat pemadam kebakaran (Apar). Selain itu, ada Kotak P3K yang digunakan untuk menaruh obat-obatan ringan. Apron merupakan kain pelindung yang digunakan di bagian depan tubuh guna untuk melindungi diri. Adapun helm safety yang digunakan untuk melindungi kepala dari benturan, jatuhnya benda, dan resiko lainnya yang ada di tempat kerja. Terakhir yaitu sarung tangan las yang digunakan untuk melindungi tangan dari panas yang akan mengakibatkan luka bakar.

Komitmen perusahaan menjalankan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), dan sebagai suatu bentuk tindakan dalam manajemen resiko, yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan (Pratiwi, 2022). K3 menjadi aspek yang pertama kali diperkenalkan kepada karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja melalui pasal-pasal perjanjian dalam Perjanjian Kerja Bersama yang ditandatangani kedua belah pihak.

Tabel 1. 5 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja, Tahun 2022-2024

Kinerja Karyawan	Standar Minimum Nilai	Tahun			Rata-Rata Penilaian	Keterangan
		2022	2023	2024		
Perilaku Kerja	75	85	80	82	82,3	Sedang
Prestasi	75	80	78	81	79,6	Sedang

Berdasarkan Tabel 1.5 yang menunjukkan bahwa hasil dari penilaian kinerja tenaga karyawan PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja dilihat dari dua tahun terakhir mengalami penurunan yang cukup signifikan. Maka dari itu, PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja perlu melakukan evaluasi terhadap penurunan hasil penilaian kinerja karyawan tersebut untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi kinerja tenaga karyawan tersebut menurun.

Ketentuan K3 yang dicakup dalam PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja adalah perlindungan keselamatan kerja dan ketersediaan Alat Pelindung Diri (APD), perlengkapan kerja, pemberian jaminan pengobatan bagi pekerja korban kecelakaan kerja, serta penjaminan pemeliharaan kesehatan pekerja. Beberapa pabrik dan perusahaan yang termasuk PT Bakti Nugraha Yuda Baturaja dalam perkembangannya banyak menggunakan peralatan dan mesin-mesin berat. Keputusan dalam menggunakan peralatan dan mesin berat yang berpengaruh pada keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan hal yang sangat penting untuk menjaga kinerja karyawan (Sucipto & Putra, 2021).

Program K3 harus diutamakan, sebab PT Bakti Nugraha Yuda memiliki kegiatan utama yang berada banyak diluar lapangan, seperti pengangkutan & penambangan batu bara, perbaikan alat berat, pengangkutan mesin dan peralatan. dimana digunakan kemungkinan besar dapat menyebabkan kecelakaan bagi pekerja apabila tidak digunakan secara tepat yang dapat mempengaruhi kinerja karyawannya. Kecelakaan kerja yang terjadi di PT Bakti Nugraha Yuda

kebanyakan terjadi dikarenakan oleh pekerja itu sendiri, misalnya pada waktu melaksanakan pekerjaan tidak disiplin dalam hal penggunaan APD (Alat Pelindung Diri), tidak mematuhi Standar Operasional Prosedur (SOP), dan penggunaan mesin dan peralatan yang salah (Sucipto., 2019).

Menurut penelitian Nadapdap dkk (2023) yang membahas tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan mendapatkan hasil yang positif dan signifikan. Sedangkan pada penelitian Kenanga dkk (2020) pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan mendapatkan hasil yang negatif dan signifikan. Pada penelitian Pratiwi dkk (2021) mengenai pengaruh lingkungan kerja terdapat hasil yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian Budihardjo dkk (2017) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan mendapatkan hasil positif tetapi tidak signifikan.

Berdasarkan Latar Belakang tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bakti Nugraha Yuda”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan sebelumnya sebelumnya, maka rumusan masalah paa penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan tetap di PT Bakti Nugraha Yuda?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tetap di PT Bakti Nugraha Yuda?

1.3 Tujuan Penelitian

Beriringan melalui perumusan masalah yang telah dideskripsikan sebelumnya, maka tujuan penelitian ini adalah untuk:

1. Mengetahui dan menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT Bakti Nugraha Yuda.
2. Mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Bakti Nugraha Yuda.

1.4 Manfaat Penelitian

Dengan adanya tujuan penelitian ini, maka adapun manfaat yang didapatkan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1.4.1 Manfaat Teoritis

Manfaat dalam konteks teoritis dari penelitian ini adalah untuk melengkapi literatur serta memberikan masukan yang berguna bagi perkembangan ilmu manajemen sumber daya manusia terkait kinerja kerja karyawan dalam konteks keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja karyawan.

1.4.2 Manfaat Praktis

Adapun manfaat praktis dari penelitian ini diantaranya adalah:

1. Bagi perusahaan, meningkatkan reputasi Perusahaan sebagai tempat kerja yang aman dan nyaman.
2. Bagi tenaga kerja, meningkatkan kesadaran karyawan tentang pentingnya K3 dan lingkungan kerja yang kondusif .

3. Bagi peneliti, memberikan manfaat bagi semua pihak , baik karyawan maupun Perusahaan dalam pentingnya (K3) dan lingkungan kerja terhadap karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan indikator*.
- Agustini, N. M. D., Yana, A. A. G. A., & Parami Dewi, A. A. D. (2022). Pengaruh Faktor-Faktor Internal Perusahaan Terhadap Keberhasilan Proyek Konstruksi Gedung Di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Spektran*, 10(1), 21. <https://doi.org/10.24843/spektran.2022.v10.i01.p03>
- Alamsyah, R., Kusuma Ningrat, N., & Hilman, M. (2024). Identifikasi Resiko Kecelakaan Kerja Pada Home Industri Pembuatan Keripik Pisang Dengan Metode Hazard Identification and Risk Assessment (Hira) Di Cisaga Kota Ciamis. *INTRIGA (Info Teknik Industri Galuh), Jurnal Mahasiswa Teknik Industri*, 1(2), 87–93. <https://doi.org/10.25157/intriga.v1i2.3891>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 47–60. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.753>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34–40.
- Dwi Haryanti, Endang Winarsih, & Ngaisah. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Sukoharjo. *Jurnal Wirausaha Dan Ilmu Ekonomi (WIRANOMIKA)*, 3(1), 1–9.
- Fauzi, A., Adi Wibowo Noor Fikri, Aulia Dila Nitami, Adi Firmansyah, Friska Ajeng Lestari, Rafael Yoga Widyananta, Tania Salsabila Nur Rahmah, & Tito Wahyu Pradana. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1091>
- Gamal, N. L., Taneo, S. Y. M., & Halim, L. (2018). Job Satisfaction As a Mediation Variable in the Relationship Between Work Safety and Health (K3) and Work

- Environment To Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(3), 486–493. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.03.13>
- Indah, I. N., & Kustini, K. (2023). The Impact of Implementing K3 (Occupational Safety and Health) and Human Resource Competency on Employee Performance at Jaya Bore Ponorogo Project *Ijbmm.Com*, 8(5), 224–229.
- Iqbal, H. M., Nadeak, B., & Solehudin, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumdam Tirta Tarum Karawang. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 20(02), 178–187. <https://doi.org/10.25134/equi.v20i02.7585>
- Kamawati, L. A., & Sari, D. A. (2024). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Pengolahan Hasil Kelautan Di Kabupaten Rembang). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 448. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.1673>
- Kasmir, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (4th ed.). PT. Rajagrafindo Persada.
- Keke, Y., Krisnawati, S., Alfina, I., Sakti, R. F. J., & Thabah, A. A. (2023). Analysis of Health and Safety (K3), Working Environment and Employee Performance at The Container Depot. *Majalah Ilmiah Bijak*, 20(2), 249–257. <https://doi.org/10.31334/bijak.v20i2.3391>
- Kenanga, V., Wangi, N. A. N., Bahiroh, E., & Imron, A. L. I. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja . *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Khoirunnisa, S. W. B., Vanchapo, A. R., Tusi, J. S., Lewar, E. S. B., Jayadi, A., Guilin, X., & Jiao, D. (2023). The Relationship of Occupational Health and Safety K3 to Employee Performance in the Workplace Systematic Review Prospective cohort study. *Journal of World Future Medicine, Health and Nursing*, 1(2), 114–124. <https://doi.org/10.55849/health.v1i2.451>
- Mangasi, E. Y., & Hia, S. W. (2024). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan di Indonesia : Sebuah Kajian Literatur. XVIII(3)*, 383–394.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 12(2007), 703–712. <https://hsgm.saglik.gov.tr/depo/birimler/saglikli-beslenme-hareketli-hayat-db/Yayinlar/kitaplar/diger-kitaplar/TBSA-Beslenme-Yayini.pdf>
- Mondy. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Muhammad Rifqi, Fajarianto, O., & Husni Thamrin. (2023). Recommendations for Occupational Safety and Health (K3) as a Means in Increasing Employee Performance Productivity. *IJESS International Journal of Education and Social Science*, 4(1), 52–56. <https://doi.org/10.56371/ijess.v4i1.145>
- Mustika Sukma Buana Pertiwi. (2022). The Influence of Occupational Health And Safety (K3) And Work Motivation On Employee Performance (Study on Kalimas Port at PT. Pelindo III Surabaya). *Journal of Economic, Accounting and Management Science (JEAMS)*, 4(1), 66–79. <https://doi.org/10.55173/jeams.v4i1.38>
- Nadapdap, N., Sitorus, E. S., & Tambunan, T. S. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Multidisciplinary Research and Innovation(JMRI)*, 1(3), 41–47.

- Nihayati, I., Bahri, M. S., Pujiastuti, A., & Yatiningrum, A. (2021). The Importance of Work Stress and K3 (Occupational Health and Safety) in Assessing Employee Performance. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 11(1), 57–62. <https://doi.org/10.30741/wiga.v11i1.607>
- Nofitasari, T., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 709–726. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.899>
- Nurlaili, N., Dewi, N., & Dwiyono, Y. (2023). Pengaruh dan Kontribusi Quality of Work Life terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan*, 3(December), 201–208. <https://doi.org/10.30872/jimpian.v3ise.3206>
- Onsardi, M. S., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTPN 7 Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 109–116.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686–699. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714>
- Pradewa, T. (2023). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Tangerang)*. 3(2).
- Pratiwi, N. A. (2022). *Analisis Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Perilaku Tenaga Kerja Di Proyek Tol Pt. Cipta Strada Kabupaten Boyolali*.
- Pulungan, D. R. (2020). The Impact of Occupational Health , Safety (K3) Program And Work Environment on Employee Commitment of PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences*, 1(1), 40–48.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Renata, I., Esmeralda, E., Veronika, V., & Khairani, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indomas Mitra Teknik. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(03), 581–591. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i03.13257>
- Reza, W., Tri Ananda, S., Ivanca, T., Fadilah, A., & Jonathan, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesehatan Mental Remaja Di Kota Batam. *Jurnal Sintak*, 1(1), 1–7. <https://doi.org/>
- Rizki, K., Pancasasti, R., Guntur, A., & Norma, A. (2022). Effect of Occupational

- Health and Safety (K3) and Compensation on Employee Performance At Pt. Lestari Banten Energi. *Management Science Research Journal*, 1(1), 95–102. <https://doi.org/10.56548/msr.v1i1.24>
- Rizqiyani, V. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja Non- Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Bekasi. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi, Dan Kewirausahaan*, 1(4), 67–80.
- Robbins, Stephen P., T. A. J. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. 260.
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 15(1), 57–68.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Setiawan, J. (2020). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Cikokol. *Skripsi*, 10.
- Sinaga, H., Manurung, E. H., Sawito, K., & Sitindaon, C. (2022). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Keberhasilan Sebuah Proyek Konstruksi (Studi Kasus: Gedung The Stature Jakarta). *Jurnal Rekayasa Konstruksi Mekanika Sipil (JRKMS)*, 05, 41–50. <https://doi.org/10.54367/jrkms.v5i1.1803>
- Soetjipto, W. B. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Amara Books.
- Subhan, A., Joesah, N., & Budi Kusuma, A. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(2), 152–162. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i2.14>
- Suciadi, I., & Wijaya, M. A. (2020). Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor. *Manajemen*, 4(2), 112–117.
- Sucipto, M. A. D., & Putra, M. Y. P. (2021). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Operasional Di Area Batching Plant Di Pt Solusi Bangun Beton. 2011810013*, 17–25.
- Sugiyanto, S., & Sulfiani, S. (2020). Pengaruh Kebijakan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan. *Waktu*, 18(2), 38–50. <https://doi.org/10.36456/waktu.v18i2.3253>
- Sugiyono. (2019a). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono, P. D. (2019b). *Metode Penelitian Pendidikan(Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R & D, dan Pendidikan*.
- Sunarto. (2022). 濟無No Title No Title No Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 1(1), 27–36.
- Suripto, S., Melda Suhita, B., & Indasah, I. (2019). The Effect of Application of Work Safety and Health Management System (K3) and Organizational Culture on Employee Work Satisfaction in TK II Hospital, dr. Soepraoen Malang. *Journal for Research in Public Health*, 1(1), 60–65.

<https://doi.org/10.30994/jrph.v1i1.8>

- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Udara, B., & Amir, D. (2024). *Vol 17, No. 2, Desember 2024. 17(2)*, 492–501.
- Uneputty, S., & Rehatta, G. B. (2022). Tinjauan Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Pekerjaan Proyek Pembangunan Jalan Trans Seram Bagian Barat (Sta 0+000-9+300). *Jurnal Agregate: Jurnal Teknik Sipil Politeknik Negeri Ambon, 1(1)*, 134–145.
- Wahid, A., Mochklas, M., Maretasari, R., Manajemen, P., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Surabaya, U. M. (2023). Wahid, Mochklas & Maretasari Informasi Artikel ABSTRACT. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 3(2)*, 170.
- Whatsapp, M., & Masa, P. (2021). *3 1,2,3. 1(2)*, 48–55.
- Wicaksana, A. S., Asyidiqi, D. E., Pambudi, G. A., Naufal, R. M., Kurniawan, R., Rohmat, & Maulana, A. (2019). *Analisa Komponen Keamanan dan Keselamatan Kerja Pada Lingkungan Laboratorium Jurusan Teknik Elektro Fakultas Teknik Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. June*, 1–4.
- Zebua, E., Telaumbanua, Y., Lahagu, A., Suka Adil Zebua, E., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Nias. *Jurnal EMBA*, <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/43967>