

**ANALISIS MIGRASI INTERNASIONAL TENAGA KERJA  
INDONESIA: PENDEKATAN PANEL ANALISIS**



Skripsi Oleh:

**ANDHI LISTANTO**

**01021182126001**

Ekonomi Pembangunan

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

**2025**

## LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

### ANALISIS MIGRASI INTERNASIONAL TENAGA KERJA INDONESIA: PENDEKATAN PANEL ANALISIS

Disusun Oleh :


Nama : Andhi Listanto  
NIM : 01021182126001  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal : 12 Februari 2025



**Dirda Pratama Atiyatna, S.E., M.Si**  
NIP. 198609232019031006

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

### ANALISIS MIGRASI INTERNASIONAL TENAGA KERJA INDONESIA: PENDEKATAN PANEL ANALISIS

Disusun oleh :

Nama : Andhi Listanto

NIM : 01021182126001

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 11 Maret 2025 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Indralaya, 12 Maret 2025

**Dosen Pembimbing**



**Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si**  
NIP. 198609232019031006

**Dosen Penguji**



**Vinny Dwi Melliny, S.E., M.I.S**  
NIP. 199101212023212048

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan**



**Dr. Mukhlis, S.E., M.Si**  
NIP. 197304062010121001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andhi Listanto

NIM : 01021182126001

Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi / Ekonomi Pembangunan

Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: Analisis Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Panel Analisis

Pembimbing : Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si

Tanggal Ujian : 11 Maret 2025

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 11 Maret 2025

Pembuat Pernyataan

**ASLI**  
JUR. EK. PEMBANGUNAN 11-03-2025  
FAKULTAS EKONOMI UNSRI



**Andhi Listanto**  
NIM. 01021182126001

## MOTO PERSEMBAHAN

“من جد وجد”

*”Siapa yang bersungguh-sungguh, maka ia akan berhasil”*

*-Akbar Zainudin, MJW*

*“Belajarlah menikmati proses, bukan dari hasilnya”*

*- Penulis*

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- ❖ Kedua Orang Tua
- ❖ Keluarga dan Sahabat
- ❖ Dosen Jurusan Ekonomi Pembangunan
- ❖ Almamater

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul "Analisis Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Panel Analisis". Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini membahas mengenai bagaimana pengaruh jarak antar negara, perbedaan pendapatan perkapita kedua negara, tingkat remitansi dan tingkat upah terhadap tingkat migrasi internasional tenaga kerja Indonesia di 9 negara Asia pada tahun 2013 – 2023. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Ekonomi Program Srata Satu (S1) Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak dan penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat di kemudian hari

Indralaya, 25 Febuari 2025



Andhi Listanto  
NIM 01021182126001

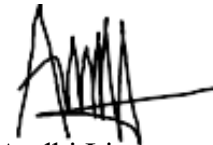
## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan penelitian skripsi ini terdapat berbagai hambatan yang penulis rasakan. Hambatan-hambatan tersebut dapat diatasi berkat bantuan, arahan, dan bimbingan dari berbagai pihak, maka dari itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Sriwijaya, tempat saya mengabdikan sebagai mahasiswa.
2. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Dr. Mukhlis, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Dr. Sukanto, S.E., M.Si. selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Darta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan saya dalam penelitian dan penyusunan skripsi saya sehingga skripsi ini selesai.
6. Ibu Vinny Dwi Melliny, S.E., M.I.S selaku Dosen Penguji Skripsi saya yang telah memberikan baik kritik maupun saran sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Ekonomi Pembangunan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada saya.
8. Seluruh staf dan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Indralaya.

9. Kedua orang tua saya, Bapak Budiono dan Ibu Suprpti yang selalu memberikan dukungan, menyayangi, dan menyemangati saya.

Indralaya, 11 Maret 2025  
Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Andhi Listanto', with a horizontal line extending to the right.

Andhi Listanto  
01021182126001



## ABSTRAK

### ANALISIS MIGRASI INTERNASIONAL TENAGA KERJA INDONESIA: PENDEKATAN PANEL ANALISIS

Oleh:

**Andhi Listanto; Dirta Pratama Atiyatna**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh jarak, perbedaan pendapatan perkapita negara tujuan dan negara asal, tingkat remitansi, dan tingkat upah negara tujuan terhadap tingkat migrasi internasional tenaga kerja Indonesia. Penelitian ini menggunakan data skunder yang diperoleh dari situs resmi Bank Indonesia, *World Bank*, dan *Trading Economics* dengan periode 2013 – 2023, metode analisis yang digunakan adalah regresi data panel dengan model *Random Effect* dan ruang lingkup penelitian mencakup 9 Negara Asia yaitu Malaysia, Singapura, Hongkong, Jepang, Taiwan, Korea Selatan, Makau, Qatar, dan Yordania. Hasil penelitian menunjukkan bahwa jarak antar wilayah, pendapatan perkapita negara asal, pendapatan perkapita negara tujuan, tingkat remitansi dan tingkat upah berpengaruh terhadap migrasi internasional tenaga kerja Indonesia. Secara parsial jarak dan pendapatan perkapita negara asal berpengaruh negatif dan signifikan, tingkat remitansi dan pendapatan perkapita negara tujuan berpengaruh positif dan signifikan namun temuan berbeda pada penelitian tersebut adalah upah negara tujuan yang memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap migrasi internasional tenaga kerja Indonesia.

**Kata Kunci:** Migrasi Internasional, Jarak, Pendapatan Perkapita Negara Asal dan Tujuan, Tingkat Remitansi, Upah Negara Tujuan

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



**Dr. Mukhlis, S.E., M.Si**  
NIP. 197304062010121001

Dosen Pembimbing



**Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si**  
NIP. 198609232019031006

## **ABSTRACT**

### ***ANALYSIS INTERNATIONAL LABOR MIGRATION OF INDONESIAN: PANEL ANALYSIS APPROACH***

**By:**

***Andhi Listanto; Dirta Pratama Atiyatna***

*This study aims to analyze the effect of distance, differences in per capita income between destination and origin countries, remittance levels, and wage levels of destination countries on the level of international migration of Indonesian workers. This study uses secondary data obtained from the official websites of Bank Indonesia, World Bank, and Trading Economics for the period 2013-2023, the analysis method used is panel data regression with the Random Effect model and the scope of the study covers 9 Asian countries, namely Malaysia, Singapore, Hong Kong, Japan, Taiwan, South Korea, Macau, Qatar, and Jordan. The results of the study show that the distance between regions, per capita income of origin countries, per capita income of destination countries, remittance levels and wage levels affect the international migration of Indonesian workers. Partially, distance and per capita income of origin countries have a negative and significant effect, remittance levels and per capita income of destination countries have a positive and significant effect, but different findings in the study are that wages of destination countries have a negative and significant effect on international migration of Indonesian workers.*

***Keywords:*** *International Migration, Distance, Per Capita Income of Origin and Destination Countries, Remittance Levels, Destination Country Wages*

*Knowing by,*

*Head of Economic Development Department*

*Advisor*



**Dr. Mukhlis, S.E., M.Si**  
**NIP. 197304062010121001**



**Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si**  
**NIP. 198609232019031006**

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami Dosen Pembimbing Skripsi Menyatakan bahwa asbtraksi skripsi dari mahasiswa:

Nama : Andhi Listanto  
NIM : 01021182126001  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Mata Kuliah : Ekonomi Ketenagakerjaan  
Judul Skripsi : Analisis Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia:  
Pendekatan Panel Analisis

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tensesnya* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



**Dr. Mukhlis, S.E., M.Si**  
**NIP. 197304062010121001**

Dosen Pembimbing



**Dirda Pratama Atiyatna, S.E., M.Si**  
**NIP. 198609232019031006**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	<b>Nama</b>	Andhi Listanto
	<b>NIM</b>	01021182126001
	<b>Tempat, Tanggal Lahir</b>	Lubuklinggau, 25 Juli 2003
	<b>Alamat</b>	Jl. Sejahtera, Lr. Penghulu, No.111, Kec. Lubuklinggau Timur 1, Kel. Taba Jemekeh, RT. 12, Kota. Lubuklinggau, Prov. Sumatera Selatan
	<b>Nomor Telepon</b>	0822-1587-6476 0895-6213-6234-9
<b>AGAMA</b>	Islam	
<b>JENIS KELAMIN</b>	Laki-laki	
<b>STATUS</b>	Belum Menikah	
<b>KEWARGANEGARAAN</b>	Indonesia	
<b>TINGGI</b>	168 cm	
<b>BERAT BADAN</b>	52 Kg	
<b>EMAIL</b>	andhilistanto17@gmail.com	
<b>PENDIDIKAN FORMAL</b>		
<b>2009-2015</b>	SDN 31 Lubuklinggau	
<b>2015-2018</b>	SMPN 5 Lubuklinggau	
<b>2018-2021</b>	SMKN 1 Lubuklinggau	
<b>2021-2025</b>	Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan, Universitas Sriwijaya	
<b>PENGALAMAN ORGANISASI</b>		
<b>2023-2024</b>	Staff Muda Divisi Riset dan Investasi, Komunitas Studi Pasar Modal, Fakultas Ekonomi	
<b>2024-2025</b>	Staf Ahli Divisi Riset dan Investasi, Komunitas Studi Pasar Modal, Fakultas Ekonomi	

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTO PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Kajian Teori .....	10
2.1.1 Teori Migrasi .....	10
2.1.2 Teori Penawaran Tenaga Kerja .....	12
2.1.3 Konsep Jarak .....	13
2.1.4 Konsep Pendapatan Perkapita .....	13
2.1.5 Konsep Remitansi .....	14
2.1.6 Konsep Tingkat Upah .....	14
2.2 Penelitian Terdahulu .....	15

2.3 Kerangka Pikir .....	17
2.4 Hubungan Antar Variabel .....	18
2.5 Hipotesis Penelitian.....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	22
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	22
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	22
3.4 Metode Analisis.....	23
3.4.1 Model Regresi Data Panel.....	24
3.4.1.1 Common Effect Model .....	24
3.4.1.2 Fixed Effect Model.....	24
3.4.1.3 Random Effect Model .....	25
3.4.2 Pemilihan Model .....	25
3.4.2.1 Uji Chow .....	25
3.4.2.2 Uji Hausman .....	25
3.4.2.3 Uji Lagrange Multiplier .....	26
3.4.3 Pengujian Asumsi Klasik .....	26
3.4.3.1 Multikolinieritas .....	26
3.4.3.2 Uji Heterokedaktisitas .....	27
3.4.4 Uji Hipotesis.....	27
3.4.4.1 Uji F .....	27
3.4.4.2 Uji t.....	28
3.4.4.3 Koefisien Determinasi (R-Square).....	28
3.5 Defenisi Oprasional Variabel .....	29
3.5.1 Jumlah Migrasi Tenaga Kerja Indonesia .....	29
3.5.2 Jarak Antar Negara.....	29
3.5.3 PDB Perkapita Negara Asal .....	29
3.5.4 PDB Perkapita Negara Tujuan .....	29
3.5.5 Tingkat Remitansi Negara Tujuan.....	29
3.5.6 Tingkat Upah Negara Tujuan .....	30
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>31</b>

4.1	Gambaran Umum Variabel.....	31
4.1.1	Migrasi Tenaga Kerja Indonesia .....	31
4.1.2	Interaksi Wilayah Tujuan Migrasi.....	33
4.1.3	Pendapatan Perkapita Negara Asal.....	35
4.1.4	Pendapatan Perkapita Negara Tujuan.....	36
4.1.5	Tingkat Remitansi Negara Tujuan.....	38
4.1.6	Tingkat Upah Negara Tujuan .....	40
4.2	Penentuan Model Estimasi.....	42
4.2.1	Uji <i>Chow</i> .....	42
4.2.2	Uji Hausman .....	42
4.2.3	Lagrange Multiplier .....	43
4.2.4	Model Regresi Panel Random Effect.....	43
4.3	Uji Asumsi Klasik .....	45
4.3.1	Uji Multikolinieritas .....	45
4.3.2	Uji Heterokedastisitas .....	45
4.4	Uji Hipotesis .....	46
4.4.1	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46
4.4.2	Uji Simultan (Uji F) .....	47
4.4.3	Uji Parsial (Uji t).....	47
4.4.4	Analisis Intersept.....	49
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian .....	51
4.5.1	Jarak Negara Tujuan terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia.....	51
4.5.2	PDB Perkapita Negara asal terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia ....	53
4.5.3	PDB Perkapita Negara tujuan terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia	55
4.5.4	Remitansi Negara Tujuan terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia.....	57
4.5.5	Tingkat Upah Negara Tujuan terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia .	58
	<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>62</b>
5.1	Kesimpulan .....	62
5.2	Saran.....	64
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>66</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Uji Chow .....	42
Tabel 4.2 Uji Hausman.....	43
Tabel 4.3 Uji Lagrange Multiplier .....	43
Tabel 4.4 Hasil Regresi Random Effect Model.....	44
Tabel 4.5 Uji Multikolinearitas .....	45
Tabel 4.6 Uji Heterokedaktisitas .....	46
Tabel 4.7 Hasil Regresi Model Random Effect.....	46
Tabel 4.8 Hasil Intersep 9 Negara Asia.....	50



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Perkembangan Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI) 2018 - 2023 ..	2
Gambar 1.2	Jumlah Tenaga Kerja Indonesia Menurut Jarak Negara Tujuan.....	3
Gambar 1.3	Perbandingan Pendapatan Perkapita Indonesia Dengan Negara.....	4
Gambar 1.4	Jumlah Remitansi Tenaga Kerja Indonesia 2021 – 2023 .....	5
Gambar 1.5	Perbandingan Tingkat Upah Indonesia dan Negara Asia .....	6
Gambar 2.1	Origin And Destination Factors and Intervening Obstacles.....	11
Gambar 2.2	Kerangka Pikir .....	18
Gambar 4.1	Tingkat Migrasi Tenaga Kerja Indonesia Menurut Penempatan .....	31
Gambar 4.2	Jarak Negara tujuan Migrasi Tenaga Kerja Indonesia (Km).....	33
Gambar 4.3	Pendapatan Perkapita Indonesia 2013 – 2023 (Dalam Ribu Dolar).	35
Gambar 4.4	Tingkat Pendapatan Perkapita Negara Tujuan Migrasi Tenaga Kerja .....	37
Gambar 4.5	Tingkat Remitansi Negara tujuan Migrasi 2013 – 2023 .....	39
Gambar 4.6	Tingkat Upah Negara Tujuan Migrasi 2013 – 2023 .....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Asli .....	71
Lampiran 2 Data Transformasi LN .....	73
Lampiran 3 Uji Chow .....	76
Lampiran 4 Uji Hausman .....	77
Lampiran 5 Lagrange Multiplier .....	78
Lampiran 6 Hasil Common Effect Model.....	78
Lampiran 7 Hasil Fixed Effect Model .....	79
Lampiran 8 Hasil Random Effect Model .....	80
Lampiran 9 Hasil Estimasi Random Effect Model (Pool Data).....	81
Lampiran 10 Uji Heterokedaktisitas .....	82
Lampiran 11 Multikolinieritas.....	83

# **BAB I**

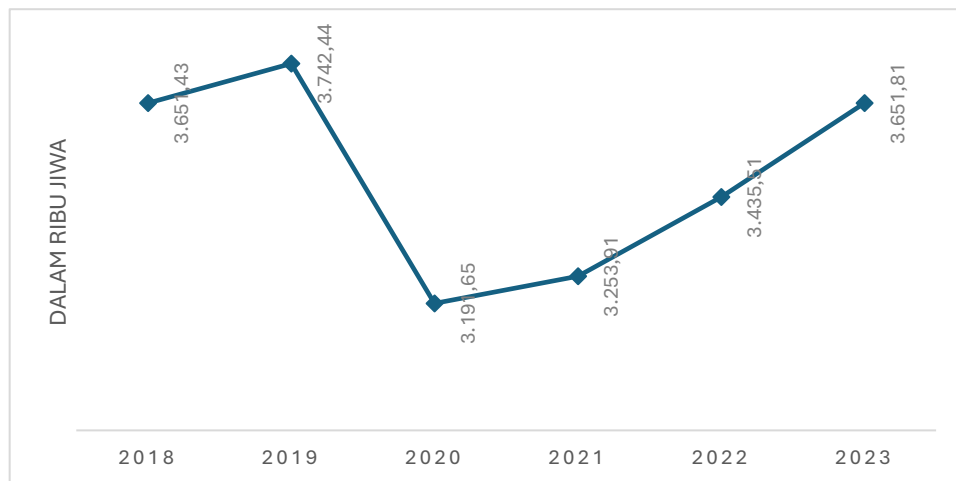
## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Kondisi kependudukan dan ketenagakerjaan negara sangat di perhatikan karena akan menjadi salah satu faktor penentu keberhasilan negara, khususnya Indonesia dalam kesuksesan pembangunan ekonomi (Mangara, 2024). Kondisi kependudukan dapat di pelajari dalam ilmu demografi, selain itu ilmu demografi juga mempelajari tentang statistik penduduk dan dinamika penduduk seperti kondisi penduduk, persebaran penduduk, pertumbuhan penduduk, serta struktur penduduk. Pertumbuhan dan persebaran penduduk diharapkan akan meningkatkan produktivitas suatu negara sehingga kesejahteraan masyarakat dapat meningkat, namun ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi komposisi penduduk dan struktur penduduk yaitu migrasi.

Kondisi kontemporer memudahkan akses penduduk untuk berpergian melintasi batas negara telah menimbulkan ketertarikan penduduk melakukan migrasi internasional terutama di negara berkembang seperti Indonesia (Tanthowy, 2018). Secara umum, migrasi sering dilakukan oleh para pekerja dengan harapan memperbaiki dan meningkatkan kualitas hidup mereka dibandingkan dengan kondisi sebelumnya. Di Indonesia sendiri migrasi tenaga kerja telah umum terjadi menurut BP2PMI (2023) tingkat migrasi tenaga kerja Indonesia berdasarkan penempatan tahun 2023 tumbuh sebesar 37% atau sebanyak 274.965 Ribu penempatan, tingginya tingkat migrasi tersebut membuktikan tingginya minat penduduk untuk melakukan migrasi ke negara lain dengan berbagai macam alasan.

Migrasi dengan alasan ekonomi sering kali dianggap sebagai *brain drain* oleh banyak orang, yaitu ketika tenaga kerja terampil dari negara berkembang pindah ke negara maju demi mencari kehidupan yang lebih baik. Namun di Negara-Negara Asia, terutama Indonesia migrasi semacam ini justru lebih sering dilakukan oleh tenaga kerja tidak terampil atau setengah terampil. Mereka berusaha meningkatkan taraf hidup dengan mencari pekerjaan di negara maju yang menawarkan upah lebih tinggi (Noni, 2024).

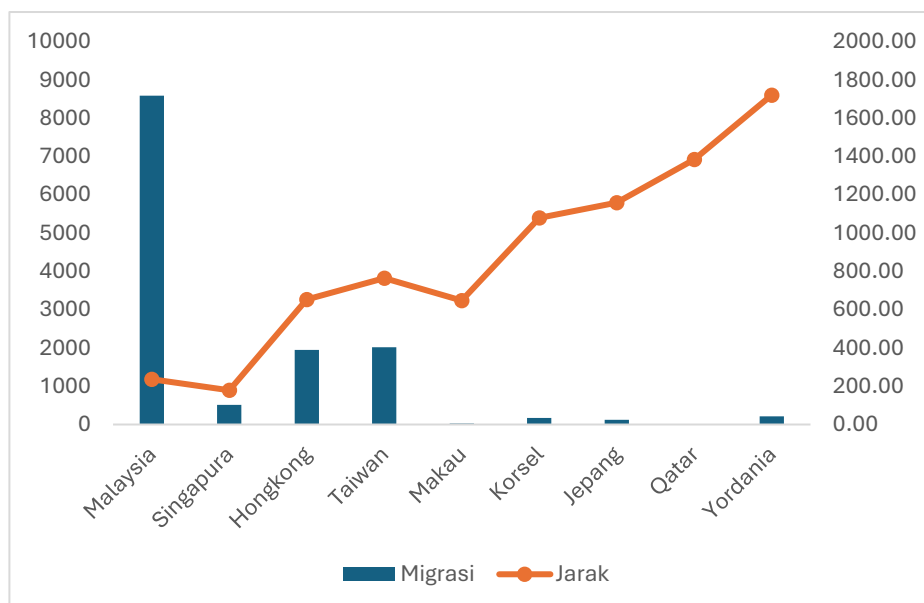


Gambar 1.1 Perkembangan Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI) 2018 - 2023  
Sumber: *Bank Indonesia, 2023*

Berdasarkan gambar 1.1 perkembangan jumlah tenaga kerja Indonesia, sekitar 3,6 juta tenaga kerja melakukan migrasi pada tahun 2018 jumlah ini meningkat sebesar 2,89% dari tahun sebelumnya, peningkatan tersebut terus berlanjut pada tahun 2019 dengan peningkatan 2,49% dari tahun sebelumnya. Namun pada tahun 2020 jumlah tenaga kerja Indonesia mengalami penurunan yang cukup signifikan yaitu sebesar -14,72% penurunan tersebut disebabkan oleh pandemi covid 19 yang membuat beberapa besar negara di Asia melakukan pembatasan mobilitas migrasi internasional untuk membatasi penyebaran virus covid 19. Pembatasan tersebut

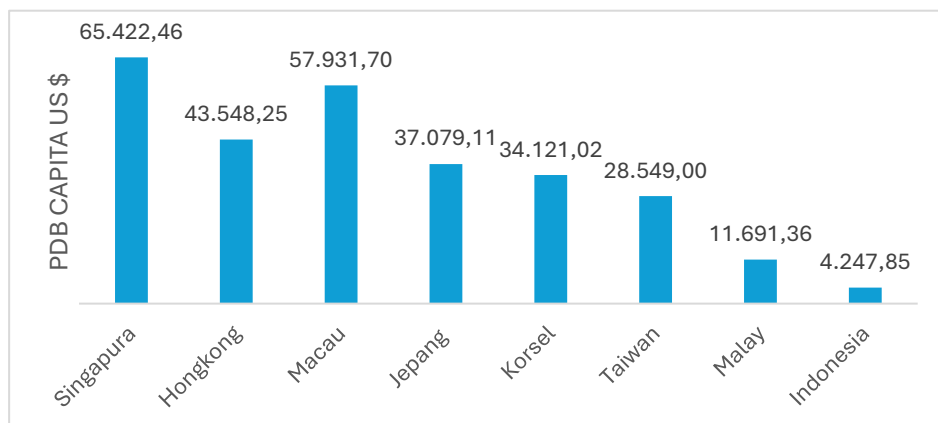
juga terjadi di Indonesia sehingga pemerintah mengambil langkah untuk memulangkan tenaga kerja Indonesia kembali ke Indonesia. Akan tetapi penurunan tersebut hanya bersifat sementara saja karena pada tahun 2023 tingkat migrasi tenaga kerja Indonesia kembali normal dengan tingkat kenaikan sebesar 14,4% kembali ke angka sebelum adanya pandemi covid 19 (Suhardiman, 2021).

Negara yang telah berkembang akan banyak membutuhkan tenaga kerja, sehingga keinginan seseorang melakukan migrasi karena keinginan dan motivasi untuk bekerja di negara tujuan, namun ada juga beberapa faktor seseorang melakukan migrasi (Massey, 1993). Interaksi wilayah atau jarak suatu negara menjadi salah satu faktor tenaga kerja dalam melakukan migrasi internasional, karena semakin dekat jarak antara negara asal dengan negara tujuan maka akan semakin besar juga peluang seorang tenaga kerja bermigrasi ke negara tersebut (Dharmadasa, 2019).



Gambar 1.2 Jumlah Tenaga Kerja Indonesia Menurut Jarak Negara Tujuan  
 Sumber: *Bank Indonesia, Distance Form Net, 2023*

Berdasarkan gambar 1.2 interaksi wilayah atau jarak antara negara asal dan negara tujuan dapat dilihat bahwa jarak Malaysia sekitar 1.182 Km dari Indonesia dengan tingkat arus migrasi sebanyak 1.716 Ribu jiwa, Singapura dengan jarak 893 Km tingkat migrasinya sebanyak 102 ribu jiwa, Hongkong dengan jarak 3.263 Km tingkat arus migrasinya sebanyak 389 ribu jiwa, Taiwan dengan jarak 3.819 Km tingkat arus migrasinya sebanyak 409 ribu jiwa. Namun berbeda dengan Makau, Korea Selatan, Jepang, Qatar dan Yordania yang mempunyai jarak diatas 5.000 Km tingkat migrasi nya rata rata hanya sekitar 21 ribu jiwa, hal tersebut memperlihatkan pola migrasi akan cenderung menurun ketika jarak negara tujuan tersebut sangat jauh dari negara asal.



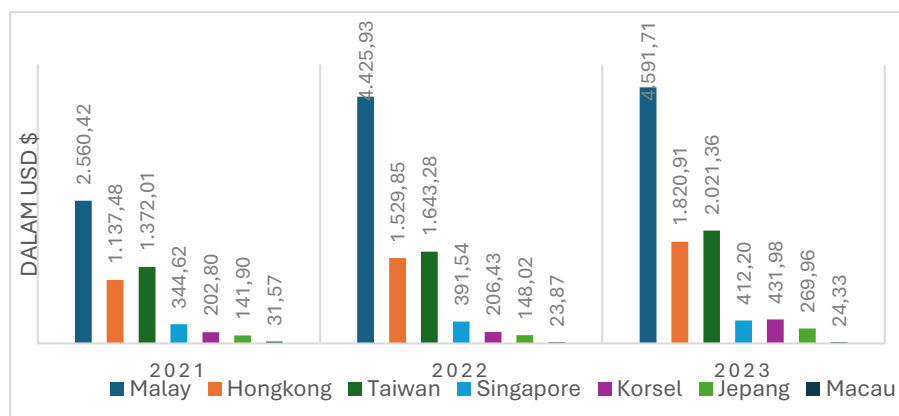
Gambar 1.3 Perbandingan Pendapatan Perkapita Indonesia Dengan Negara Tujuan (Dalam Ribu Dolar)

Sumber: *World Bank, 2023*

Selanjutnya dalam aspek ekonomi yaitu pendapatan perkapita negara asal dan negara tujuan menjadi salah satu faktor untuk seseorang melakukan migrasi, ketika perekonomian negara asal tidak stabil dan tidak terjadinya pemerataan maka pendapatan perkapita negara tersebut juga akan menurun sehingga dapat menurunkan pendapatan yang akan di terima oleh tenaga kerja (Manzoor, 2021). Berdasarkan data tahun 2023 pendapatan perkapita Indonesia sekitar 4.247 ribu

dolar nilai tersebut terpaut jauh dengan beberapa negara di Asia seperti Singapura, Hongkong, Makau, Jepang, Korea Selatan, Taiwan dan Malaysia dimana pendapatan perkapita negara - negara tersebut melebihi 10 ribu dolar. Hal ini disebabkan oleh luasnya wilayah kepulauan Indonesia sehingga potensi ekonominya belum dapat dikelola secara optimal. Berbeda dengan negara-negara Asia lainnya yang memiliki wilayah lebih kecil potensi ekonominya lebih mudah untuk dikembangkan. Sehingga migrasi ke negara tujuan dengan pendapatan perkapita yang lebih tinggi dibandingkan dengan negara asal diharapkan dapat memberikan kehidupan layak. Pendapatan perkapita yang lebih baik di negara tujuan cenderung meningkatkan upah dan mendorong tenaga kerja untuk migrasi (Dharmadasa, 2020).

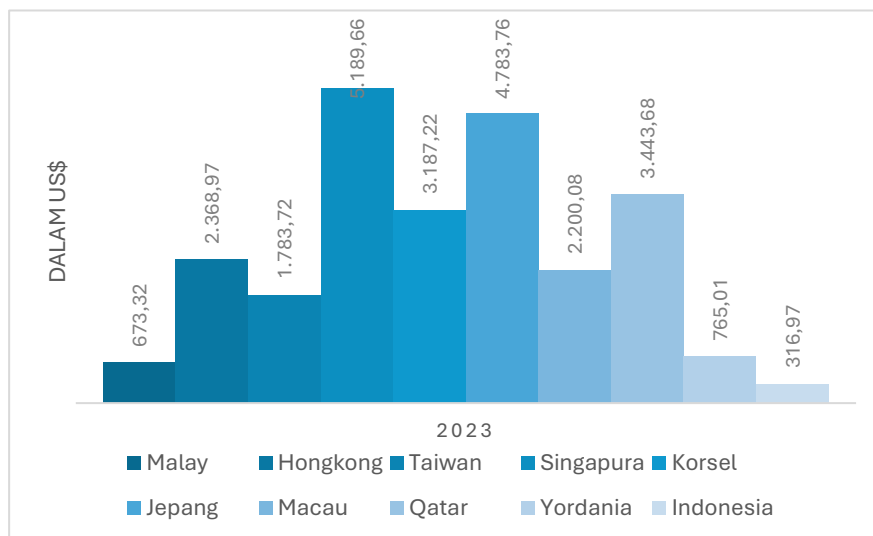
Selain jarak dan kondisi ekonomi negara asal jumlah remitansi dari negara tujuan menjadi faktor penting dalam migrasi internasional. Remitansi adalah bagian dari pendapatan pekerja Indonesia di luar negeri yang dikirim atau dibawa pulang ke Indonesia nantinya uang remitansi ini membantu meningkatkan kesejahteraan keluarga di Indonesia, seperti mendukung akses pendidikan, investasi, dan pembelian aset berharga (Murakami, 2021).



Gambar 1.4 Jumlah Remitansi Tenaga Kerja Indonesia 2021 – 2023  
 Sumber: *Bank Indonesia, 2023*

Berdasarkan gambar 1.4 diatas jumlah remitansi tenaga kerja Indonesia pada tahun 2021 serentak mengalami penurunan, penurunan tersebut dikarenakan pandemi covid 19 yang mengakibatkan pembatasan arus migrasi dan membuat berkurangnya arus remitansi. Namun pada tahun 2022 tingkat remitansi tenaga kerja Indonesia kembali normal dengan pertumbuhan arus remitansi terbesar dari malaysia bertumbuh sekitar 72,86 % dari tahun sebelumnya dan kenaikan tersebut di ikuti oleh beberapa Negara Asia sampai tahun 2023, akan tetapi berbeda dengan makau dimana pada tahun yang sama tetap mengalami penurunan tingkat remitansi hal tersebut dikarenakan berkurangnya tingkat migrasi yang berada di makau.

Faktor terakhir yang dapat mempengaruhi tingkat migrasi tenaga kerja adalah besaran upah negara tujuan migrasi tenaga kerja, tingginya besaran upah yang akan diterima oleh tenaga kerja ketika melakukan migrasi akan menjadi alasan seseorang untuk melakukan migrasi karena perbedaan upah yang sangat jauh dari negara asalnya, berikut data besaran upah di Indonesia pada tahun 2023:



Gambar 1.5 Perbandingan Tingkat Upah Indonesia dan Negara Asia  
 Sumber: *Trading Economics, 2023*



Informasi yang terdapat pada gambar 1.5, memperlihatkan perbandingan tingkat upah di Indonesia dengan beberapa negara di Asia tenggara terlihat bahwa tingkat upah di Indonesia sangatlah rendah bahkan lebih rendah dari negara tetangga seperti Malaysia dan Singapura. Rendahnya upah di Indonesia disebabkan oleh produktivitas tenaga kerja yang masih rendah yang terkait dengan kurangnya pelatihan dan pendidikan. Selain itu, dari sisi ekonomi Indonesia belum berhasil melakukan pemerataan industrialisasi seperti negara maju dan beberapa Negara Asia lainnya. Sehingga, banyak tenaga kerja Indonesia masih bekerja di sektor informal dan pertanian, yang umumnya menawarkan upah lebih rendah dibandingkan sektor formal dan industri. Selain itu, regulasi dan kebijakan terkait upah minimum sering tidak sejalan dengan tingkat inflasi serta meningkatnya biaya hidup, sehingga upah riil di Indonesia tetap rendah (Bryan, 2019). Maka dari itu perbedaan upah yang jauh dapat menjadi alasan seseorang untuk melakukan migrasi internasional (Libanova, 2019).

Berdasarkan latar belakang diatas fenomena migrasi tenaga kerja tersebut sangat menarik untuk dikaji lebih lanjut bagaimana migrasi tenagakerja dapat terus terjadi dan meningkat, maka penulis kali ini akan menganalisa lebih lanjut fenomena migrasi tenaga kerja Indonesia dengan beberapa faktor faktor seperti interaksi wilayah, ekonomi, remitansi, dan tingkat upah negara tujuan (Morghem, 2020). Penelitian ini diharapkan dapat membantu menilai kembali apakah fenomena migrasi tersebut bermanfaat bagi Indonesia atau tidak. Oleh karena itu, penulis akan meneliti penelitian ini dengan judul "Analisis Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Panel Analisis."

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas telah di dapatkan rumusan masalah pada penelitian ini yaitu, apakah interaksi wilayah, ekonomi negara asal dan tujuan, tingkat remitansi dan tingkat upah negara tujuan berpengaruh terhadap migrasi internasional tenaga kerja Indonesia.

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas penelitian tersebut bertujuan, menganalisis pengaruh interaksi wilayah, ekonomi negara asal dan tujuan, tingkat remitansi dan tingkat upah negara tujuan terhadap tingkat migrasi internasional tenaga kerja Indonesia

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### **a. Manfaat Teoritis**

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh interaksi wilayah, ekonomi Negara asal dan tujuan, tingkat remitansi dan tingkat upah negara tujuan terhadap keputusan migrasi internasional tenaga kerja Indonesia, serta diharapkannya penelitian ini dapat memberikan kontribusi pengetahuan dan ilmu yang lebih lanjut bagi mahasiswa ekonomi pembangunan, khususnya mereka yang fokus mengkaji pada bidang ekonomi ketenagakerjaan, terkait migrasi internasional tenaga kerja Indonesia.

### **b. Manfaat Praktis**

Dapat menambah wawasan dan pengalaman langsung kepada peneliti tentang analisis migrasi internasional tenaga kerja internasional menggunakan analisis data panel, dan di harapkannya output dari penelitian ini dapat menjadi rujukan bagi

peneliti-peneliti berikutnya yang akan melaksanakan penelitian lebih lanjut mengenai migrasi internasional tenaga kerja Indonesia.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). Konsep Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman*, 2(2), 102–110. <https://doi.org/10.32424/1.jras.2023.2.2.10792>
- Alekhina, V., & Ganelli, G. (2023). Determinants of inclusive growth in ASEAN. *Journal of the Asia Pacific Economy*, 28(3), 1196–1228. <https://doi.org/10.1080/13547860.2021.1981044>
- Arisman, A., & Jaya, R. K. (2021). Labour migration in ASEAN: Indonesian migrant workers in Johor Bahru, Malaysia. *Asian Education and Development Studies*, 10(1), 27–39. <https://doi.org/10.1108/AEDS-02-2019-0034>
- Badan Perlindungan dan Penempatan Pekerja Migran Indonesia. (2023). *Data Penempatan dan Perlindungan PMI tahun 2023*.
- Bryan, G., & Morten, M. (2019). The aggregate productivity effects of internal migration: Evidence from Indonesia. *Journal of Political Economy*, 127(5), 2229–2268. <https://doi.org/10.1086/701810>
- de Haas, H. (2021). A theory of migration: the aspirations-capabilities framework. In *Comparative Migration Studies* (Vol. 9, Issue 1). Comparative Migration Studies. <https://doi.org/10.1186/s40878-020-00210-4>
- de Haas, H., Czaika, M., Flahaux, M. L., Mahendra, E., Natter, K., Vezzoli, S., & Villares-Varela, M. (2019). International Migration: Trends, Determinants, and Policy Effects. In *Population and Development Review* (Vol. 45, Issue 4, pp. 885–922). <https://doi.org/10.1111/padr.12291>
- Dedeoğlu, D., & Genç, H. D. (2017). Turkish migration to Europe: A modified gravity model analysis. *IZA Journal of Migration*, 7(1). <https://doi.org/10.1186/s40176-017-0097-z>
- Deng, J. B., Wahyuni, H. I., & Yulianto, V. I. (2021). Labor migration from Southeast Asia to Taiwan: issues, public responses and future development. *Asian Education and Development Studies*, 10(1), 69–81. <https://doi.org/10.1108/AEDS-02-2019-0043>
- Dharmadasa, R. A. P. I. S., & Herath, H. M. T. R. (2018). *Migration to South-East Asian and European Countries*. *Icbm*, 590–616.
- Dharmadasa, R. A. P. I. S., & Herath, H. M. T. R. (2020). A Gravity Model Analysis of International Migration from Sri Lanka to South-East Asian and European Countries. *Sri Lanka Journal of Economic Research*, 8(1), 113–136. <https://doi.org/10.4038/sljer.v8i1.127>

- Dharmadasa, S. (2019). *Determinants of International Migration to Middle-East Countries -Gravity Determinants of International Migration to Middle-East Countries - Gravity Model Approach*. September.
- Dorn, D., & Zweimüller, J. (2021). Migration and labor market integration in Europe. *Journal of Economic Perspectives*, 35(2), 49–76. <https://doi.org/10.1257/JEP.35.2.49>
- Dustmann, C. (2003). Return migration, wage differentials, and the optimal migration duration. *European Economic Review*, 47(2), 353–369. [https://doi.org/10.1016/S0014-2921\(01\)00184-2](https://doi.org/10.1016/S0014-2921(01)00184-2)
- Franc, S., Časni, A. Č., & Barišić, A. (2019). Determinants of Migration following the EU Enlargement: A Panel Data Analysis. *South East European Journal of Economics and Business*, 14(2), 13–22. <https://doi.org/10.2478/jeb-2019-0010>
- George J. Borjas. (2014). Labor Economics. In *McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121. Copyright © 2016* (Vol. 113, Issue 3).
- Goh, C., Wee, K., & Yeoh, B. S. A. (2017). Migration governance and the migration industry in Asia: Moving domestic workers from Indonesia to Singapore. *International Relations of the Asia-Pacific*, 17(3), 401–433. <https://doi.org/10.1093/irap/lcx010>
- Grau, A. J. G., & López, F. R. (2017). Determinants of immigration in Europe. The relevance of life expectancy and environmental sustainability. *Sustainability (Switzerland)*, 9(7). <https://doi.org/10.3390/su9071093>
- Gröger, A. (2021). Easy come, easy go? Economic shocks, labor migration and the family left behind. In *Journal of International Economics* (Vol. 128, Issue April). <https://doi.org/10.1016/j.jinteco.2020.103409>
- Huynh, H. H., & Vo, D. H. (2023). The Effects of Migration on Unemployment: New Evidence from the Asian Countries. *Sustainability (Switzerland)*, 15(14). <https://doi.org/10.3390/su151411385>
- Irawanti, H. K., Julia, A., & Sundaya, Y. (2020). Determinan Migrasi Tenaga Kerja Internasional 5 Negara ASEAN Menggunakan Model Gravitasi. *Prosiding Ilmu Ekonomi*, 6(2), 163–169. <http://dx.doi.org/10.29313/v6i2.24263>
- Khan, M. A., Fatima, Z., & Fatima, S. (2023). Revisiting the Gravity Model of Migration. *Foreign Trade Review*, 58(2), 329–349. <https://doi.org/10.1177/00157325221088707>
- Komariyah, S., & Sutantio, R. A. (2020). The relationship between of international

- migration, income per capita and unemployment rate in Indonesia. *Jurnal Perspektif Pembiayaan Dan Pembangunan Daerah*, 8(4), 387–396. <https://doi.org/10.22437/ppd.v8i4.9863>
- Komarudin, U., Pramuji, P., Handoko, W., & Irawati, I. (2023). Indonesian Domestic Workers in Taiwan: An International Migration and Workers Rights Perspective. *Lex Publica*, 10(1), 141–164. <https://doi.org/10.58829/lp.10.1.2023.141-164>
- Kwilinski, A., Lyulyov, O., Pimonenko, T., Dzwigol, H., Abazov, R., & Pudryk, D. (2022). International Migration Drivers: Economic, Environmental, Social, and Political Effects. *Sustainability (Switzerland)*, 14(11), 1–17. <https://doi.org/10.3390/su14116413>
- Lapid, G., Lugtu, A. J., & Dela Cruz, Eloisa. (2022). Macroeconomic Determinants of International Migration of Overseas Filipino Workers. *Journal of Economics, Finance and Accounting Studies*, 4(1), 492–515. <https://doi.org/10.32996/jefas.2022.4.1.30>
- Libanova, E. (2019). Labour migration from Ukraine: Key features, drivers and impact. *Economics and Sociology*, 12(1), 313–328. <https://doi.org/10.14254/2071-789X.2019/12-1/19>
- Magante, M. C. (2020). The Determinants of Migration: Italian Regional Factors and the Relationship with Filipino Migrant Labor Supply. *World Journal of Applied Economics*, 6(1), 21–39. <https://doi.org/10.22440/wjae.6.1.2>
- Mangara, T. H., Saputri, W., & Putri, R. A. (2024). Pengaruh Kondisi Sosial, Ekonomi, dan Ketenagakerjaan terhadap Migrasi Luar Negeri di Indonesia (Studi Kasus: 33 Provinsi di Indonesia Tahun 2013-2022). *Benefits : Journal of Economics and Tourism*, 1(1), 16–32.
- Manzoor, W., Safdar, N., & Mahmood, H. Z. (2021). A gravity model analysis of international migration from BRIC to OECD countries using Poisson Pseudo-maximum likelihood Approach. *Heliyon*, 7(6). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07357>
- Massey, D. S., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A., & Taylor, J. E. (1993). Theories of International Migration: A Review and Appraisal. *Population & Development Review*, 19(3), 431–466.
- McKenzie, D., Theoharides, C., & Yang, D. (2014). Distortions in the international migrant labor market: Evidence from filipino migration and wage responses to destination country economic shocks. *American Economic Journal: Applied Economics*, 6(2), 49–75. <https://doi.org/10.1257/app.6.2.49>

- Mitterbacher, K., Fleiß, J., & Palan, S. (2024). Reciprocity in migration policy and labor market integration: A lab experiment. *Economic Analysis and Policy*, 81(October 2023), 1–16. <https://doi.org/10.1016/j.eap.2023.11.008>
- Morghem, L. T., & Spetan, K. A. A. (2020). Determinants of International Migration: an Applied Study on Selected Arab Countries (1995-2017). *International Journal of Economics and Financial Issues*, 10(2), 6–19. <https://doi.org/10.32479/ijefi.9106>
- Murakami, E., Yamada, E., & Sioson, E. P. (2021). The impact of migration and remittances on labor supply in Tajikistan. *Journal of Asian Economics*, 73, 101268. <https://doi.org/10.1016/j.asieco.2020.101268>
- Noni Milenia Jawel, S. R. F. (2024). Analisis Pengaruh Pendapatan Perkapita, Kurs, Pengangguran, Populasi dan Remitansi Terhadap Migrasi Internasional di Indonesia Tahun 2014-2022. 08(02), 107–125.
- Ratri Rachyu Palupi, Hadi Sasana, R. S. (2020). Analisis Model Gravitasi Terhadap Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia. *The Influence of Factor That Cause Poverty in Kebumen*, 3, 2014–2019.
- Saksonova, S., & Jansone, M. (2021). Economic Factors of Labor Migration Analysis. *Lecture Notes in Networks and Systems*, 195, 649–659. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-68476-1\\_60](https://doi.org/10.1007/978-3-030-68476-1_60)
- Salsabilla, A. T., & Pratomo, D. S. (2024). Determinan Migrasi Internasional Tenaga Kerja. *Journal of Development Economic and Social Studies*, 3(2), 384–396. <http://dx.doi.org/10.21776/jdess.2024.03.2.5>
- Santoso, B. M., & Artaningtyas, W. D. (2024). Determinan Migrasi Internasional Pekerja Migran Indonesia Tahun 2017-2022. *Jurnal Ekonomi Regional*, 16(1), 29–38.
- Shivakoti, R., Henderson, S., & Withers, M. (2021). The migration ban policy cycle: a comparative analysis of restrictions on the emigration of women domestic workers. *Comparative Migration Studies*, 9(1). <https://doi.org/10.1186/s40878-021-00250-4>
- Suhardiman, D., Rigg, J., Bandur, M., Marschke, M., Miller, M. A., Pheuangsavanh, N., Sayatham, M., & Taylor, D. (2021). On the Coattails of globalization: migration, migrants and COVID-19 in Asia. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 47(1), 88–109. <https://doi.org/10.1080/1369183X.2020.1844561>
- Tanthowy, A. H., & Wardani, D. T. K. (2018). Analisis Model Gravitasi Terhadap Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia Tahun 2011-2015. *Journal of*

- Economics Research ...*, 2(1), 1–12.
- Tarasyev, A. M., & Tarasyev, A. A. (2017). The gravity model of labor migration behavior. *AIP Conference Proceedings*, 1863. <https://doi.org/10.1063/1.4992745>
- Teng, Y. M. (2019). Immigration in Singapore. *Immigration in Singapore, April*, 25–36. <https://doi.org/10.2307/j.ctt130h8hr.4>
- Todaro, M. P., & Smith, S. C. (2020). Economic Development. Thirteenth Edition. In *Pearson* (Issue 13th Edition). <https://www.mkm.ee/en/objectives-activities/economic-development>
- Xu, H., Vorderstrasse, A. A., McConnell, E. S., Dupre, M. E., Østbye, T., & Wu, B. (2018). Migration and cognitive function: a conceptual framework for Global Health Research. *Global Health Research and Policy*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s41256-018-0088-5>