

ASLI

JURUSAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
18/6/2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CRF PT PINAGO UTAMA MUSI
BANYUASIN**



Skripsi Oleh :

NABILA PUTRI LASTARI

01011382126157

MANAJEMEN

Diajukan sebagai Salah Satu Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2025

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN CRF PT PINAGO UTAMA MUSI BANYUASIN

Disusun Oleh :

Nama : Nabila Putri Lastari

Nomor Induk Mahasiswa : 01011382126157

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing



Tanggal : 17 April 2025

Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 10/6/2025
FAKULTAS EKONOMI USRI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CRF PT PINAGO UTAMA MUSI
BANYUASIN**

Disusun Oleh :

Nama : Nabila Putri Lastari

Nomor Induk Mahasiswa : 01011382126157

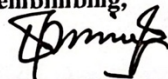
Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 27 Mei 2025 dan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

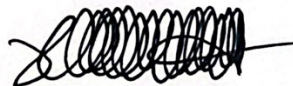
Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 04 Juni 2025

Penguji,



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabila Putri Lastari
Nomor Induk Mahasiswa : 01011382126157
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin”

Pembimbing : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
Penguji : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
Tanggal Ujian : 27 Mei 2025

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 19 Juni 2025



Nabila Putri Lastari

NIM 01011382126157

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Walaupun bukan terlahir dari kedua orang tua yang mempunyai gelar sarjana,

Puji Allah SWT saya bisa menjadi sarjana pertama di keluarga”

(Nabila Putri Lastari)

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- **Allah SWT**
- **Bapak dan Mama**
- **Kak Andre dan Adik Chiko**
- **Keluarga besar (Alm) Zainudin
dan keluarga besar (Alm)
Yahudi**
- **Sahabat Terbaik**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang mana atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menulis dan menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin”. Skripsi ini saya buat sebagai tugas akhir dan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kesalahan serta kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, peneliti sangat menghadapi kritik, masukan, dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat, peneliti mengucapkan terima kasih atas upaya dan kerja sama semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal ibadah yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Palembang, 19 Juni 2025

Penulis,



Nabila Putri Lastari

NIM. 01011382126157

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama menyelesaikan penyusunan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Tiada apa-apa nya kecuali dengan pertolongan Allah SWT.
2. Teristimewa penulis ucapkan kepada Cinta pertama dan panutanku, Bapak Suherlan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun terima kasih atas setiap tetes keringat dalam setiap langkah pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis, mengusahakan segala kebutuhan penulis, mendidik, membimbing, memotivasi, dan selalu memberikan kasih sayang yang tulus, serta dukungan dan mendoakan penulis dalam keadaan apapun agar penulis mampu bertahan untuk melangkah setapak demi setapak dalam meraih mimpi di masa depan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
3. Pintu Surgaku, Mama Yuliatin. Beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis, beliau juga memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai di bangku perkuliahan, namun beliau tidak pernah berhenti memberikan doa serta semangat yang selalu beliau berikan

hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terima kasih sudah menjadi tempatku pulang, ma.

4. Kakak kandungku, Andre Pangestu. Terima kasih karena selalu menjadi motivasi dalam diri penulis untuk menunjukkan yang terbaik untukmu. Beliau memang tidak merasakan sekolah seperti penulis, tapi beliau selalu ada di dekat penulis dalam keadaan apapun. Dengan hadirnya beliau penulis menjadi orang terkuat untuk keluarga. Terima kasih karena telah membuat penulis menjadi peran pertama dalam keluarga bisa di titik ini.
5. Adik kandungku tercinta, Chiko Radiamika. Terima kasih sudah ikut serta dalam proses penulis menempuh pendidikan selama ini. Terima kasih atas semangat yang selalu menjadi alasan penulis untuk lebih keras lagi dalam berjuang karena dialah termasuk orang yang menjadikan penulis untuk menjadi kuat dan lebih semangat. Tumbuhlah menjadi versi yang paling hebat, adikku.
6. Bapak Prof Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Prof. Dr. Azwardi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

10. Ibu Dr. Wita Farla Wk, S.E., M.M selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya selama perkuliahan.
11. Ibu Dr. Hj. Zunaidah, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, masukan, motivasi, dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
13. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih sebesar-besarnya atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.
14. Seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, yang telah membantu saya selama perkuliahan.
15. Terima kasih untuk Pak Adi selaku pengurus Administrasi Jurusan Manajemen kampus Palembang yang telah banyak membantu untuk segala perberkasan selama perkuliahan yang sangat berkesan ini.
16. Terima kasih kepada Bapak Ranto Tampubolon selaku Manager Pabrik Karet yang telah memberikan penulis izin penelitian hingga sampai penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
17. Bapak dan Ibu CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin yang telah membantu dalam hal pemberian data/informasi yang dibutuhkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

18. Keluarga Besar (Alm) Zainudin dan Keluarga Besar (Alm) Yahudi, terima kasih selalu memberikan semangat, motivasi dan doa ke penulis hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
19. Untuk Salah Satu Orang Yang Tidak Bisa Penulis Sebutkan Namanya, terima kasih atas semua dukungan, motivasi, doa serta cinta yang telah diberikan kepada penulis, serta terima kasih setia meluangkan waktunya untuk menjadi tempat dan pendengar yang terbaik untuk penulis sampai akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih untuk tidak meninggalkan penulis dalam keadaan apapun di penghujung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dan terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan awal perkuliahan sampai akhir penulis menempuh perkuliahan ini, semoga gelar ini bermanfaat dan kedepannya diberikan segala kemudahan untuk mencapai segala sesuatu yang kita inginkan.
20. Dissa Hesti Pratiwi yang selalu menemani proses penulis dari SMP sampai Perkuliahan ini. Terima kasih selalu meluangkan waktunya untuk menjadi tempat cerita, keluh kesah, menghibur penulis, dukungan dan motivasi kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih sudah berperan sebagai adik perempuanku yang selalu bersama.
21. Teman-teman seperjuangan terutama Erdinda Isti'ana, Dea Ananda, Devina Hesa Fidella, Nabilatul Syathirah yang senantiasa selalu memberikan dukungan dan membantu penulis dalam hal apapun selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

22. Teman-teman sedari SMA terutama yaitu, Della Amelia, Yulia Repika, Idup Safitri terima kasih telah memberikan support, menghibur dan membantu penulis dikala penulis merasa keadaan kurang baik
23. Semua pihak lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah memberikan banyak bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT akan membalas kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis selama ini.
24. Nabila Putri Lastari, last but no least! Diri saya sendiri, terima kasih sudah bertahan sejauh ini apresiasi yang sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab penuh untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai, terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap segala prosesnya yang dibilang tidak mudah ini. Meski suka putus asa dengan apa yang sedang di coba, tetaplah menjadi manusia yang selalu ingin mencoba, berbahagialah dimanapun kamu berada .

Palembang, 19 Juni 2025

Penulis,



Nabila Putri Lastari
NIM. 01011382126157

ABSTRAK

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 18/6 2025
FAKULTAS EKONOMI

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN CRF PT PINAGO UTAMA MUSI BANYUASIN

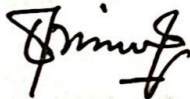
Oleh :

Nabila Putri Lastari

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin yang berjumlah 272 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini merupakan metode *probability sampling* dengan memakai teknik *simple random sampling* di mana 158 karyawan dijadikan responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan*

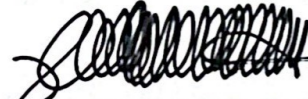
Pembimbing



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadiri, S.T., M.M

NIP. 198907112018031001

ABSTRACT

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN ... 18/6 2024
FAKULTAS EKONOMI ...

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF CRF PT PINAGO UTAMA MUSI BANYUASIN

By :

Nabila Putri Lastari, Zunaidah, Yos Karimudin

This study aims to determine the Effect of Work Discipline and Physical Work Environment on Employee Performance of CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin. The data collection method uses questionnaires. The population in this study were all employees of CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin totaling 272 people. The sample used in this study is a probability sampling method using a simple random sampling technique where 158 employees were used as respondents. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. Based on the results of the analysis, it is concluded that work discipline has a positive and significant effect on employee performance of CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin and the physical work environment has a positive and significant effect on employee performance of CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin.

Keywords : *Work Discipline, Physical Work Environment, Employee Performance.*

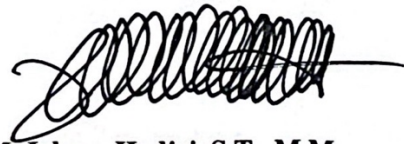
Advisor



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

Head of Management Dapartmen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 18/6 2025
FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

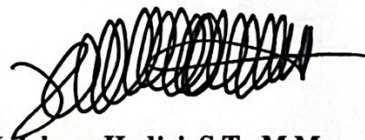
Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Nabila Putri Lastari
NIM : 01011382126157
Fakultas : Ekonomi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK terhadap KINERJA KARYAWAN CRF PT PINAGO UTAMA MUSI BANYUASIN**

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tenses nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembaran abstrak.

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

NIP. 198907112018031001

Dosen Pembimbing



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	: Nabila Putri Lastari
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir	: Babat, 29 Januari 2003
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat Rumah (Orang Tua)	: Lk.IV Talang Jawa RT 15 Kec. Babat Toman,Kab Muba
Alamat E-Mail	: nbilaptrilstri@gmail.com
Data Orang Tua	
Ayah	: Suherlan
Ibu	: Yuliatin
Alamat	: Lk.IV Talang Jawa RT 15 Kec. Babat Toman,Kab Muba
Pekerjaan Orang Tua	: Wiraswasta
Pendidikan Formal	
- Taman Kanak-Kanak	: TK Pelita Babat Toman
- Sekolah Dasar	: SD Negeri 1 Babat Toman
- Sekolah Menengah Pertama	: SMP Negeri 1 Babat Toman
- Sekolah Menengah Atas	: SMA Negeri 1 Sekayu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	xiv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	9
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Kinerja Karyawan	9
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.2.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	10
2.2.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	10
2.2.4 Metode Pengukuran Kinerja	11
2.3 Disiplin Kerja	12
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	12
2.3.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	13

2.3.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	13
2.3.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	13
2.3.5 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	14
2.4 Lingkungan Kerja Fisik.....	15
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	15
2.4.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Fisik	15
2.4.3 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	16
2.5 Hubungan Antar Variabel	16
2.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.6 Penelitian Terdahulu	18
2.7 Kerangka Konseptual	27
2.8 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	29
3.2 Rancangan Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.3.2 Sumber Data.....	30
3.3.2.1 Data Primer	30
3.3.2.2 Data Sekunder	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Populasi dan Sampel	31
3.5.1 Populasi	31
3.5.2 Sampel.....	31
3.6. Teknik Analisis data.....	33
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	33
3.6.1.1 Uji Validitas	33
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	34
3.6.1.3 Metode Suksesif Interval (MSI).....	34
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	34
3.6.2.1 Uji Normalitas	35
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas	35
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	36
3.6.3 Teknik Analisis Data.....	36
3.6.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.6.3.2 Analisis Koefisien Korelasi.....	37
3.6.3.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	37
3.6.4 Uji Hipotesis.....	38
3.6.4.1 Uji F	38
3.6.4.1 Uji t.....	38

3.7 Definisi Operasional.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Organisasi.....	41
4.1.1 Gambaran Umum PT Pinago Utama Musi Banyuasin	41
4.1.2 Visi, Misi PT Pinago Utama Musi Banyuasin	42
4.1.2.1 Visi PT Pinago Utama Musi Banyuasin.....	42
4.1.2.2 Misi PT Pinago Utama Musi Banyuasin.....	42
4.1.3 Struktur Organisasi PT Pinago Utama Musi Banyuasin	43
4.2 Hasil Penelitian	44
4.2.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.2 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	44
4.2.3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
4.2.4 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
4.2.5 Gambaran Responden Berdasarkan Status.....	46
4.3 Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	47
4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1)	48
4.3.2 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2).....	54
4.3.3 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	62
4.4 Teknik Analisis Data.....	71
4.4.1 Uji Instrumen	71
4.4.1.1 Uji Validitas	71
4.4.1.1.1 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	71
4.4.1.1.2 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2).....	72
4.4.1.1.3 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	73
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	74
4.4.1.3 Uji Metode Suksesif Interval	75
4.4.2 Uji Asumsi klasik.....	75
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	75
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas	76
4.4.2.3 Uji Heterokedastisitas	77
4.4.3 Uji Statistik.....	78
4.4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.4.3.2 Analisis Koefisien Korelasi dan Analisis Koefisien Determinasi.....	80
4.4.4 Uji Hipotesis.....	81
4.4.4.1 Uji F	81
4.4.4.2 Uji t.....	82
4.5 Pembahasan.....	83
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin	83
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan	88

5.2 Saran.....	89
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	98

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Data Ketidakhadiran Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin Periode Bulan Januari-Juni Tahun 2024.....	4
Tabel 1. 2. Data Lingkungan Kerja Fisik PT Pinago Utama Musi Banyuasin	4
Tabel 1. 3. Daftar Jumlah Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin	6
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1. Skala Pengukuran Likert.....	31
Tabel 3. 2. Interval Koefisien.....	37
Tabel 3. 3. Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 4. 1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2. Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir.....	45
Tabel 4. 4 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4. 5 Gambaran Responden Berdasarkan Status	46
Tabel 4. 6 Kriteria Tingkat Capaian Responden.....	47
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X1).....	48
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2)	54
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2)	72
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	73
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin	74
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorof Smirnov	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas Variance Inflation Factor	76
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heterokedastisitas Glejser	77
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4. 18 Hasil Koefisien Korelasi dan Analisis Koefisien Determinasi	80
Tabel 4. 19 Hasil Uji F	81
Tabel 4. 20 Hasil Uji t	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 . Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Format Pengisian Kuesioner.....	99
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 4 Format Pengisian Kuesioner.....	103
Lampiran 5 Tabulasi Jawaban Kuesioner Penelitian Variabel Disiplin Kerja (X1)	106
Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Kuesioner Penelitian Variabel (X2).....	109
Lampiran 7 Tabulasi Jawaban Kuesioner Penelitian Variabel (Y).....	112
Lampiran 8 . Output Hasil Uji Validitas	115
Lampiran 9 Hasil Output Uji Reliabilitas	118
Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik	119
Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	120
Lampiran 12 Hasil Uji Metode Suksesif Interval	122
Lampiran 13 Tabel Frekuensi	140

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Semua perusahaan telah mencapai tujuan mereka. Tujuan perusahaan dapat dicapai sebagai faktor utama melalui peran sumber daya manusia yang mengatur manajemen perusahaan. Perusahaan ini didirikan berdasarkan visinya untuk kepentingan manusia dan dikelola dengan melaksanakan misinya. Tidak peduli seberapa mahal teknologinya, orang harus menjadi sumber yang penting, karena mereka adalah pelaku utama teknologi itu sendiri.

Saat ini, dunia bisnis diperlukan untuk mencapai kinerja tinggi karyawan untuk pengembangan perusahaan lebih lanjut. Keberhasilan perusahaan dipengaruhi oleh beberapa faktor. Salah satu faktor terpenting adalah sumber daya manusia, karena sumber daya manusia adalah semua pelaku tingkat perencanaan hingga peringkat yang dapat menggunakan sumber daya lain milik organisasi atau perusahaan. Kehadiran sumber daya manusia perusahaan memainkan peran yang sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi besar untuk melakukan kegiatan perusahaan. Untuk mencapai kinerja yang optimal, harus dimanfaatkan semua sumber daya manusia dalam perusahaan dengan sebaik-baiknya.

Manajemen adalah untuk mengelola dalam menggunakan penggunaan sumber daya secara efektif dan efisien (termasuk manusia dan sumber daya lainnya) untuk mencapai tujuan tertentu. Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengelola hubungan, efektif dan efisien, dan peran karyawan dan pekerjaan untuk

mencapai tujuan perusahaan. Manajemen Sumber Daya Manusia memainkan peran penting dalam perencanaan, mengelola, pembentukan, dan menempatkan karyawan perusahaan. Manajemen Sumber Daya Manusia dilakukan tidak hanya dengan memberikan gaji yang sesuai dan tepat waktu tetapi juga dengan mengamati bidang pekerjaan di tempat kerja dan mengukur beban kerja dan lingkungan kerja yang dilakukan (Damayanti, 2024).

Kinerja adalah hasil dari pekerja dalam hal kualitas, kuantitas, jam kerja dan kerja sama untuk mencapai tujuan yang ditentukan oleh organisasi. Dengan kata lain, kinerja adalah indikator keberhasilan organisasi. Kinerja adalah indikator bagaimana orang melihat kesuksesan di tempat kerja. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah tingkat disiplin kerja dalam pekerjaan karyawan (Lubis, 2024).

Disiplin adalah prasyarat untuk mencapai hasil kerja yang optimal dalam suatu organisasi, baik organisasi formal maupun informal. Disiplin yang baik mencerminkan rasa tanggung jawab seseorang untuk tugas - tugas yang diberikan kepadanya. Ini mendorong antusiasme, moralitas, dan mewujudkan tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat.

Menurut Bleyzinsxi (2023) disiplin kerja adalah proses pembinaan yang konstruktif bagi karyawan yang menangani disiplin kerja seperti yang ditunjukkan pada tindakan daripada manusia. Menurut Subhan (2023) menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik didefinisikan sebagai segala sesuatu yang berkaitan dengan karyawan yang terlibat dengannya saat menjalankan beban kerja, seperti, pencahayaan, suhu, keamanan, kebersihan, ruang gerak, musik, dan lain-lain.

Dalam kondisi kerja yang baik, karyawan fokus, menghasilkan ide-ide bagus dan pekerjaan lengkap sesuai dengan tujuan yang diinginkan perusahaan. Jika karyawan percaya bahwa lingkungan tempat dia bekerja tidak nyaman, dia tidak optimal ketika dia melakukan pekerjaannya. Dengan kata lain, kinerja karyawan menurun dan memengaruhi kinerja perusahaan.

PT Pinago Utama Musi Banyuasin merupakan perusahaan industri pengelolaan karet remah (*Crumb Rubber Factory*) terpadu sejak tahun 1997 di Desa Sugiwaras, Kecamatan Babat Toman, Kabupaten Musi Banyuasin, Sumatera Selatan dengan luas perkebunan sekitar 17.656 hektar, terdiri dari perkebunan kelapa sawit seluas 13.969 hektar dan perkebunan karet seluas 3.960 hektar. Mengingat semakin ketatnya persaingan dalam industri pengelolaan remah karet, maka manajemen perusahaan dapat mengupayakan kualitas dan pelayanan yang terbaik kepada karyawannya sehingga diperlukan kinerja karyawan yang baik. Perusahaan harus mampu memotivasi kerja dan memaksimalkan kinerja karyawannya. PT Pinago Utama merupakan bisnis yang sangat menguntungkan dan kompetitif, baik di tingkat pasar domestik maupun internasional. Oleh karena itu, ladang ini harus dikelola secara profesional agar dapat memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan yang terlibat di dalamnya yaitu petani, pengusaha, pekerja, pemerintah, dan masyarakat sekitar. Karet remah merupakan karet alam yang diperoleh dengan mengolah lateks dan karet dari pohon karet (*Hevea Brasiliensis*) atau tanpa menggunakan bahan kimia.

Tabel 1. 1. Data Ketidakhadiran Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin Periode Bulan Januari-Juni Tahun

Periode (Bulan)	Jumlah Karyawan (Orang)	Jumlah Hari Kerja	Jumlah Tidak Hadir (Orang)	Persentase (%)
Januari	272	22	6	0,100
Februari	272	19	8	0,155
Maret	272	18	8	0,163
April	272	16	6	0,138
Mei	272	18	16	0,327
Juni	272	18	16	0,327
Total				1,21
Rata-Rata				0,202

Sumber : PT Pinago Utama Musi Banyuasin, 2024

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas, merupakan jumlah yang tidak hadir pada CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin selama periode Januari – Juni. Berdasarkan tabel diatas bulan mei dan bulan juni adalah bulan tertinggi dengan 0,327% dari jumlah yang tidak hadir. Dapat dinyatakan salah satu indikasi adanya masalah terhadap karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin, sehingga perlu mendapat perhatian dari pihak manajemen perusahaan, karena tingkat ketidakhadiran merupakan indikator kurangnya disiplin kerja.

Perusahaan memperhatikan lingkungan kerja karyawan agar sesuai karena jika tidak di perhatikan maka akan berdampak ke negatif bagi kinerja karyawan dan perusahaan, maka diketahui lingkungan kerja fisik yang ada di CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin. Hal ini bisa dilihat pada tabel dibawah :

Tabel 1. 2. Data Lingkungan Kerja Fisik PT Pinago Utama Musi Banyuasin

No	Keterangan	Jumlah (Unit)	Kondisi		Kebutuhan
			Baik	Rusak	
1	Lampu	20	16	4	25
2	Air Conditioner (AC)	1	1	-	4
3	Ceiling Fan	12	8	4	15

No	Keterangan	Jumlah (Unit)	Kondisi		Kebutuhan
			Baik	Rusak	
4	Ventilasi	15	12	3	10
5	Meja	80	65	15	60
6	Kursi	80	70	10	70
7	Pengharum Ruangan	10	7	3	10
8	Papan Tulis	8	7	1	5
9	Toilet	3	2	1	7
10	Bangunan	3	3	-	3
11	Komputer	35	23	12	30
12	Lemari	15	10	5	20
13	Printer	10	8	2	15
14	Dispenser	5	5	-	10
15	Tempat Sampah	15	7	8	12

Sumber : PT Pinago Utama Musi Banyuasin, 2024

Pada Tabel 1.2 terdapat data mengenai lingkungan kerja fisik yang berada di CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin. Data tersebut menjelaskan mengenai peralatan, perlengkapan dan bangunan yang ada di perusahaan dalam kondisi baik maupun rusak. Adanya perlengkapan, peralatan dan bangunan dengan ukuran dan bahan yang tepat menyebabkan karyawan merasa sesuai dan senang menggunakannya. Namun, masih banyak fasilitas-fasilitas yang ada dalam keadaan rusak. Seperti lampu, ceiling fan, ventilasi, meja, kursi, pengharum ruangan, papan tulis, komputer, toilet, lemari, tempat sampah dan printer. Padahal fasilitas-fasilitas seperti ini sangat penting untuk menunjang aktivitas karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Kondisi fasilitas yang buruk bisa menyebabkan karyawan akan kurang semangat untuk bekerja di kantor. Kondisi perlengkapan dan peralatan yang rusak, tidak langsung diatasi oleh perusahaan. Seharusnya demi meningkatkan semangat kerja para karyawan, perusahaan harus memperhatikan kondisi fasilitas-fasilitas yang ada di sekitar karyawan. Oleh karena itu, produktivitas kerja diharapkan dapat meningkat.

Tabel 1. 3. Daftar Jumlah Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin

No	Status	Jumlah Karyawan
1	KBT (Karyawan Bulanan Tetap)	142
2	KHT (Karyawan Harian Tetap)	130
Total		272

Sumber: PT Pinago Utama Musi Banyuasin, 2024

Berdasarkan Tabel 1.3 diketahui bahwa karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin mempunyai 272 karyawan. Karyawan tersebut terbagi menjadi 2 status, yaitu status KBT (Karyawan Bulanan Tetap) berjumlah 142 orang dan status KHT (Karyawan Harian Tetap) berjumlah 130 orang. Bisa dilihat bahwa karyawan berstatus KBT lebih banyak dibandingkan dengan karyawan berstatus KHT.

Adapun faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan selain lingkungan kerja fisik yaitu disiplin kerja. Menurut (Herlambang et al., 2021) bahwa ada bahwa ada hubungan positif antara disiplin kerja dan kinerja karyawan. Kedisiplinan seseorang dalam bekerja dapat diukur dari kesadaran dan kemauan untuk mematuhi semua peraturan serta norma sosial yang ada, seperti selalu datang dan pulang tepat waktu, menyelesaikan tugas sesuai dengan prosedur operasional standar (SOP), serta mengikuti semua aturan yang ditetapkan oleh perusahaan. Berdasarkan pengamatan yang dilakukan oleh peneliti, fenomena yang terjadi yang berhubungan erat dengan kinerja karyawan.

Menurut penelitian terdahulu (Dewi et al., 2023) penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja fisik ada hubungan positif bahwa adanya suasana lingkungan kerja fisik dapat ditentukan oleh beberapa hal yang ada di lokasi kerja meliputi penerangan atau pencahayaan, suhu, kelembaban, perputaran

udara, kebisingan, getaran mekanis, tata letak, suara dan keamanan di lokasi kerja. Namun penelitian lain menunjukkan hasil yang berbeda, pada penelitian (Andriyanto et al., 2023) berpengaruh negatif dan tidak signifikan Pada Pabrik Gula Merah UD Bunga Mas. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat ketidak-konsistenan pada hasil penelitian yang tidak konsisten.

Bertitik tolak dari penjelasan di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dalam bentuk Skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, penulis merumuskan pertanyaan yang menjadi batasan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagaimanakah Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin ?
2. Bagaimanakah Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin ?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah yang telah dikemukakan diatas, maka penelitian ini bertujuan untuk sebagai berikut :

1. Untuk Mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin.
2. Untuk Mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini dapat menambah wawasan pengetahuan tentang penetapan teori disiplin kerja, lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan.

1.4.2 Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi, bahan masukan untuk perusahaan sebagai dasar pertimbangan terkait pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan guna memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori, Konsep dan Indikator* (P. Afandi, Ed.; 1st ed.). 2018.
- Andriyanto, M. P. , Murdiyanto, E. , & Putra, A. P. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Merah UD Bunga Mas. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 4.
- Anggara. (2023). *Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Pt Sucofindo Bandar Lampung*.
- Awaloedin, D. T. , C. A. , & N. R. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. X*.
- Bahmid, B. Z., & Purnama, N. I. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Non Finansial, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera Medan*. 12.
- Bleyzinsxi. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja ,Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Satria Nusantara Indonesia Pertama Palembang*.
- Damayanti. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sriboga Marugame Udon Cabang Mall Taman Anggrek Dan Cabang Mall Neo Soho Daerah Jakarta Barat. In *JorapI : Journal of Research and Publication Innovation* (Vol. 2, Issue 1). <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Dewi, S. R., Amalia, A. R., & Huddin, M. N. (2023). Peran Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 17(4), 2393. <https://doi.org/10.35931/aq.v17i4.2301>
- Didik, D. , H. A. , & D. D. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cheetham Garam Indonesia* (Vol. 1).
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Universitas Diponegoro .

- Gustina, A. A. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bandung (Studi Kasus Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Herlambang, P. G. D., Sukanti, N. K., Mandiyasa, I. K. S., & Wijaya, B. A. (2021). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 7(2), 216–231. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v7i2.725
- Hilmawan, I., Ekonomi, F., Bisnis, D., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wildwood Cikande Kabupaten Serang. *Jurnal Rekaman*, 4(2). <http://ojs.jurnalrekaman.com/index.php/rekaman/147>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis Regresi Dan Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Menggunakan Spss 29.0 & Smart-Pls 4.0*.
- Kawiana, I. G. P., Moh. Samsul Arifin, Daniel Tulasi, Teguh Setiawan Wibowo, & Rianti Setyawasih. (2023). The Effect of Work Environment, Work Stress and Work Motivation on Employee Performance in Freight Forwarding and Logistics Company. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1317–1323. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1290>
- Khaeruman, Marlisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, H. Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, H. N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kurniawan, R. A. (2018). Pengaruh Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Pada Psntn Batan Bandung). *Jurnal Akutansi, Audit Dan Sistem Informasi Akutansi (Jasa)*, 2.
- Kustanto, D. A., & Harsoyo, T. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia Regional Yogyakarta* (Vol. 2, Issue 1).
- Lilly. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Umum, Logistik, Dan Msdm Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Perintis Kemerdekaan. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7.

- Lubis, W. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Penempatan Karyawan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kereta Api Indonesia Divre I Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen* , 2.
- Mukuan, A. L., Moniharapon, S., & Poluan, J. G. (2023). Pengaruh Aktivitas Social Media Marketing Instagram, Electronic Word Of Mouth Dan Food Quality Terhadap Keputusan Pembelian Produk Mozzaoc Di Kota Manado The Effect Of Instagram, Electronic Word Of Mouth And Food Quality Social Media Marketing Activities On The Purchase Decision Of Mozzaoc Products In Manado City. *Jurnal EMBA*, 11(1), 193–203.
- Nasution. (2023). Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Walikota Medan Bagian Pengadaan Barang Dan Jasa. *Jurnal Bonanza Fakultas Ekonomi Universitas Al Azhar Medan*.
- Nurbaiti, N. , S. H. , & A. I. (2022). *E-Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi CV. Mitra Jaya Company Kota Malang)*. www.fe.unisma.ac.id
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. In *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1).
- Nuroini, A. W., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Balai Penyelidikan dan Pengembangan Teknologi Kebencanaan Geologi (BPPTKG) Daerah Istimewa Yogyakarta. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1715. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1452>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. In *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 18, Issue 01).
- Rismawati, Pratiwi, A., & Panjaitan Saur. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Qa/Qc Pt. Nidec Sankyo Precision Indonesia-Bekasi. In *Jurnal Terapan Ilmu Pengetahuan*.
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*.
- Saputra, P. M. , & M. L. (2022). The Influence Of Work Discipline And Work Environment On Employee Performance At PT. Sumatera Jaya Agro Lestari Silaut Lunang Subdistrict Silaut South Coast District. *Bina*

Bangsa International Journal Of Business And Management, 2(2), 413–423. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v2i2.67>

Septyanto, D., & Pertiwi, R. E. (2020). *The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta)*.

Setiadi, I. M. Y. , W. I. G. A. , & A. I. M. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Restaurant Samsara Ubud di Gianyar I Made Yogi Setiadi (1) I Gusti Ayu Wimba (2) I Made Astrama (3) (1)(2)(3) (Vol. 2, Issue 3)*.

Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Rusman, I. R., Simarmata, N., Sari, Y. P., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti, D., Sukaesih, I., Jaya, H., Nuraeni, & Arifin. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. www.globaleksekitifteknologi.co.id

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Silalahi, Febriana. A., Wibowo, Edwin. A., & Hasibuan, R. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam*. 8. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi>

Siregar, A. P. , & A. N. (2022). *Current Advanced Research On Sharia Finance And Economic Worldwide (Cashflow) Volume 1 Issue 3 (2022) Current Advanced Research On Sharia Finance And Economic Worldwide. Current Advanced Research on Sharia Finance and Economic Worldwide, 1*. <https://ojs.transpublika.com/index.php/CASHFLOW/>

Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Kinerja Karyawan (Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja*. www.nizamiacenter.com

Subhan, A. , J. N. , & K. A. B. (2023). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi, 1(2)*, 152–162. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i1.14>

- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* (Y. Sudaryo, A. Aribowo, & N. A. Sofiati, Eds.; 1st ed.). 1.
- Sudiarso, S. (2022). The Effect Of Transformational Leadership, Competence And Work Environment On Employee Performance Of Pt Waskita Karya (Persero) Tbk In Becakayu 2a Ujung Project. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3>
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*, Cetakan Ke-24. Bandung: Alfabeta (2nd ed.). 2.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami* (V. W. Sujarweni, Ed.). Pustaka Baru Press .
- Trisnaningrum, S. A., & Debataraja, M. (2024). Pengaruh Dana Pihak Ketiga dan Biaya Operasional Pendapatan Operasional Terhadap Profitabilitas Pada Bank Umum Swasta. *Indonesian Journal Accounting (IJAcc)*, 5.
- Tyas. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pertamina (Persero) Refinery Unit Iv Cilacap) Skripsi Diajukan Untuk Menempuh Ujian Skripsi Pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Rima Dwining Tyas Nim. 145030201111040 Universitas Brawijaya Fakultas Ilmu Administrasi Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Malang 2018*.
- Yahya, R. A. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Candi Mekar Pemalang*.

LAMPIRAN

Lampiran 1 . Kuesioner Penelitian

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN CRF PT PINAGO UTAMA MUSI BANYUASIN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Nabila Putri Lastari dengan NIM 01011382126157, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan CRF PT Pinago Utama Musi Banyuasin”.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Nabila Putri Lastari

Lampiran 2 Format Pengisian Kuesioner

FORMAT PENGISIAN KUESIONER

I. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah terlebih dahulu pernyataan ini dengan cermat sebelum Bapak/Ibu memulai untuk menjawabnya.
2. Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu, dengan cara memberi tanda (✓) pada kolom yang tersedia.
3. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan:

Sangat Tidak Setuju = STS

Tidak Setuju = TS

Netral = N

Setuju = S

Sangat Setuju = SS