KEMAMPUAN MANAJEMEN RUMAH TANGGA OLEH IBU MUDA YANG BEKERJA (STUDI KASUS DI DESA TANAH MAS KABUPATEN BANYUASIN)

SKRIPSI

Oleh

M.Irgy Syahputra

NIM : 06151182126003

Program Studi Pendidikan Masyarakat

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2025

KEMAMPUAN MANAJEMEN RUMAH TANGGA OLEH IBU MUDA YANG BEKERJA (STUDI KASUS DI DESA TANAH MAS KABUPATEN BANYUASIN)

SKRIPSI

Oleh:

M.Irgy Syahputra

NIM: 06151182126003

Program Studi Pendidikan Masyarakat

Disetujui untuk diajukan dalam Ujian Akhir Program Sarjana

Mengetahui,

Koordinator Program Studi	Pembimbing
Shomedran, S.Pd., M.Pd	Prof. Dr. Azizah Husin, M. Pd
NIP. 198805162019031010	NIP. 196006111987032001

KEMAMPUAN MANAJEMEN RUMAH TANGGA OLEH IBU MUDA YANG BEKERJA (STUDI KASUS DI DESA TANAH MAS KABUPATEN BANYUASIN)

SKRIPSI

Oleh:

M.Irgy Syahputra

NIM: 06151182126003

Program Studi Pendidikan Masyarakat

Telah diujikan dan lulus pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 27 Juni 2025

PENGUJI

1. **Prof. Dr. Azizah Husin, M. Pd** _____
2. **Ardi Saputra, S. Pd., M.Sc** _____

Koordinator Program Studi,
Pendidikan Masyarakat

Shomedran, S.Pd., M.Pd
NIP. 198805162019031010

KEMAMPUAN MANAJEMEN RUMAH TANGGA OLEH IBU MUDA YANG BEKERJA (STUDI KASUS DI DESA TANAH MAS KABUPATEN BANYUASIN)

SKRIPSI

Oleh:

M.Irgy Syahputra

NIM: 06151182126003

Program Studi Pendidikan Masyarakat

Mengesahkan:

Koordinator Program Studi, Pendidikan Masyarakat	Pembimbing
Shomedran, S.Pd., M.Pd	Prof. Dr. Azizah Husin, M. Pd
NIP. 198805162019031010	NIP. 196006111987032001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M.Irgy Syahputra

NIM : 06151182126003

Program Studi : Pendidikan Masyarakat

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul **"Kemampuan Manajemen Rumah Tangga Oleh Ibu Muda Yang Bekerja (Studi Kasus Di Desa Tanah Mas Kabupaten Banyuasin) "** ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku sesuai dengan peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Apabila dikemudian hari, ada pelanggaran yang ditemukan dalam skripsi ini atau ada pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini, saya bersedia menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh tanpa pemaksaan dari pihak manapun.

Palembang, 8 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,

M.Irgy Syahputra

NIM. 06151182126003

PRAKATA

Skripsi dengan judul **"Kemampuan Manajemen Rumah Tangga Oleh Ibu Muda Yang Bekerja (Studi Kasus Di Desa Tanah Mas Kabupaten Banyuasin)"** disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S. Pd.) pada Program Studi Pendidikan Masyarakat, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Sriwijaya. Dalam mewujudkan skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak.

Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada ibu Prof. Dr. Azizah Husin, M. Pd Sebagai pembimbing atas segala bimbingan yang telah diberikan dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada bapak Dr. Hartono, M.A selakud Dekan FKIP Unsri, Ibu Prof. Dr. Sri Sumarni, M. Pd selaku ketua Jurusan Ilmu Pendidikan. Dan Bapak Shomedran, S. Pd., M. Pd selaku koordinator Program Studi Pendidikan Masyarakat yang telah memberikan kemudahan dalam pengurusan administrasi selama penulisan skripsi ini. Ucapan terima kasih juga ditunjukan kepada Bapak Ardi Saputra, S. Pd., M. Sc sebagai anggota penguji yang telah memberikan sejumlah saran untuk perbaikan skripsi ini. Lebih lanjut penulis juga mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua penulis yang memberikan semangat serta memberikan dukungan selama penulis mengikuti pendidikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaa untuk pembelajaran bidang studi pendidikan masyarakat dan pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni.

Palembang, Juli 2025

M.Irgy Syahputra

NIM. 06151182126003

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik yang penulis bisa lakukan, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Keluarga terkasih, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada Ibu Nopriyanti & Bapak M.Teguh tercinta serta Kakak saya M.Teno Akbar yang selalu menjadi garda terdepan dalam setiap hal yang saya lakukan, saya tau kesulitan yang kalian hadapi untuk memberikan kehidupan yang terbaik bagi saya dan untuk saat ini tidak ada yang bisa saya lakukan untuk membalas hal tersebut selain dengan rasa syukur dan ucapan terimakasih kepada kalian dan saya berjanji bahwa perjuangan kalian tidak akan sia-sia untuk memberikan kehidupan serta pendidikan yang baik kepada saya karena saya berjanji kepada diri sendiri bahwa saya akan membalas semua pengorbanan dan perjuangan kalian kepada saya,satu hal yang perlu kalian tau bahwa saya sangat menyayangi dan mencintai kalian melebihi apapun di dunia ini semoga bapak dan ibu panjang umur hingga bisa melihat kesuksesan yang akan menanti anak-mu ini.
2. Bapak Shomedran, S.Pd., M.Pd. selaku koordinator program studi Pendidikan Masyarakat Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sriwijaya.
3. Ibu Prof. Dr. Azizah Husin, M.Pd. selaku dosen pembimbing pada skripsi penulis serta Bapak Ardi Saputra, S.Pd., M.Sc selaku dosen penguji , saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya karena telah berkenan meluangkan waktu, tenaga serta fikiran ibu dan bapak untuk memberikan arahan, bimbingan dan masukan kepada saya selama proses menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak/ibu dosen Pendidikan Masyarakat, ibu Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd, Ph.D., ibu Dr. Azizah Husin, M.Pd., bapak Shomedran, S.Pd., M.Pd., ibu Dian Sri Andriani, S.Pd., M.Sc., ibu Mega Nurrizalia, S.Pd., M.Pd., bapak Ardi Saputra, S.Pd., M.Sc., ibu Dr. Henny Helmi, S.Pd.I., M.Pd., ibu Yanti Karmila Nengsih, M.Pd., ibu Dwi Septiyanda, S.Pd., M.Ed., terima kasih atas segala ilmu yang telah di berikan.
5. Kepada teman-teman seperjuangan dalam menyelesaikan pendidikan (Silvi, Siska, Elsa, Anti, Felisha, Ayu) yang sudah menjadi teman yang baik dari awal perkuliahan hingga kita sama-sama bisa menyelesaikan kuliah dan mendapatkan gelar ini, terimakasih untuk semua kenangan baik dan moment kebersamaan yang telah kita lalui. Semoga kita bisa berkumpul bersama-sama lagi suatu saat nanti dengan kesuksesan masing-masing yang telah kita dapatkan.
6. Sahabat yang sudah menjadi keluarga kedua bagi saya “kenzo team” (Adit, Iksan, Bintang, Adon, Oje, Dwi, Diju, Mega, Aul) yang selalu menjadi penghibur sekaligus penyemangat disaat saya sedang mengalami keadaan yang sulit, terimakasih sudah datang di dalam kehidupan saya dan semoga kita semua mendapatkan kesuksesan yang kita inginkan dan saya sangat menyayangi kalian.
7. Terakhir, terimakasih untuk sendiri yang sudah berjuang sampai sejauh ini dan tidak menyerah, kamu hebat dan patut bangga terhadap diri sendiri ! setelah ini semangat untuk kehidupan yang sebenarnya dan tunjukan kepada semua orang bahwa seorang M.Irgy Syahputra akan menjadi seseorang yang sukses.

MOTTO

"Kehidupan-mu Menjadi Tanggung Jawab-mu Maka Berjuanglah
Karena Kau Bertanggung Jawab Penuh Atas Kehidupan-mu"

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI ..... **ii**
DAFTAR TABEL ..... **iii**
ABSTRAK ..... **iv**
ABSTRACT ..... **v**
BAB I PENDAHULUAN **6**
1.1 Latar Belakang 6
1.2 Rumusan Masalah 8
1.3 Tujuan Penelitian 8
1.4 Manfaat Hasil Penelitian 9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA ..... Error! Bookmark not defined.
2.1 Manajemen ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.1.1 Manajemen Rumah Tangga ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.2 Peran Suami dan Istri Dalam Rumah Tangga **Error! Bookmark not defined.**
2.2.1 Peran Istri yang Bekerja Dalam Rumah tangga **Error! Bookmark not defined.**
2.3 Peran Ganda ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.3.1 Penyebab Peran Ganda Wanita ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.3.2 Dampak Peran Ganda Wanita ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.4 Kemapuan Manajemen Rumah Tangga Oleh Wanita yang Bekerja .. **Error! Bookmark not defined.**
2.5 Penelitian Terdahulu ..... **Error! Bookmark not defined.**
BAB III METODE PENELITIAN ..... Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**
3.2 Lokasi Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**
3.3 Subjek Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**
3.4 Fokus Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**

3.5 Sumber Data ..... **Error! Bookmark not defined.**

3.6 Teknik Pengumpulan Data ..... **Error! Bookmark not defined.**

3.6.1 Wawancara ..... **Error! Bookmark not defined.**

3.6.2 Observasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

3.7 Teknik Analisis Data ..... **Error! Bookmark not defined.**

3.8 Keabsahan Data ..... **Error! Bookmark not defined.**

3.9 Kisi-kisi Instrumen Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL & PEMBAHASAN ..... Error! Bookmark not defined.

4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**

4.2 Deskripsi Subjek Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**

4.3 Hasil Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**

4.3.1 Kemampuan dalam pengelolaan manajemen rumah tangga ..... **Error! Bookmark not defined.**

4.3.2 Pembagian peran dalam rumah tangga ... **Error! Bookmark not defined.**

4.3.3 Peran ganda wanita ..... **Error! Bookmark not defined.**

4.4 Pembahasan ..... **Error! Bookmark not defined.**

4.4.1 Kemampuan dalam pengelolaan manajemen rumah tangga ..... **Error! Bookmark not defined.**

4.4.2 Pembagian peran dalam rumah tangga ... **Error! Bookmark not defined.**

4.4.3 Peran ganda ..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN ..... Error! Bookmark not defined.

5.1 Kesimpulan ..... **Error! Bookmark not defined.**

5.2 Saran ..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA ..... Error! Bookmark not defined.

lAMPIRAN 84

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... 25
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian..... 39
Tabel 4.1 Subjek Penelitian..... 43

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kemampuan manajemen rumah tangga oleh ibu muda yang bekerja yang berada di Desa Tanah Mas Kabupaten Banyuasin. Penelitian yang dilakukan ini menggunakan pendekatan Kualitatif dengan metode deskriptif. Adapun subjek pada penelitian ini sebanyak 6 subjek dengan indikator masih berada di usia produktif kisaran 25-35 tahun yang telah memiliki minimal 1 orang anak atau lebih dan yang masih memiliki suami dengan usia pernikahan lebih dari 5 tahun serta bekerja di suatu instansi atau lembaga dan pihak swasta. Berdasarkan hasil penelitian dari 3 indikator dapat disimpulkan bahwa pada indikator pertama didapatkan hasil bahwa ibu muda yang berkerja tetap dapat melakukan tugasnya dalam kegiatan manajemen rumah tangga dengan baik tanpa membuat pekerjaan yang mereka miliki sebagai penghalang dalam mereka melakukan tugas sebagai istri maupun seorang ibu adapun pada indikator kedua di temukan bahwasanya pembagian peran dalam rumah tangga itu akan berjalan baik jika semua anggota melakukan peran dalam rumah tangga sesuai tugas dan kemampuan masing-masing lalu pada indikator ketiga atau terakhir ditemukan bahwasannya para ibu muda yang memutuskan melakuakn peran ganda dapat melakukan perannya dengan sangat baik dan adil.

Kata Kunci : Manajemen, rumah tangga, peran ganda

ABSTRACT

This study aims to determine the ability of household management by young working mothers in Tanah Mas Village, Banyuasin Regency. This study used a Qualitative approach with a descriptive method. The subjects in this study were 6 subjects with indicators that they were still in the productive age range of 25-35 years who had at least 1 child or more and who still had a husband with a marriage age of more than 5 years and worked in an agency or institution and the private sector. Based on the results of the study from 3 indicators, it can be concluded that the first indicator shows that young working mothers can still carry out their duties in household management activities well without making the work they have a barrier in carrying out their duties as a wife or a mother. The second indicator found that the division of roles in the household will run well if all members play roles in the household according to their respective duties and abilities. Then, the third or last indicator found that young mothers who decide to play a dual role can play their roles very well and fairly.

Keywords : Management, household, dual role

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada masa sekarang wanita yang melakukan peran ganda dalam kehidupannya sering kali mendapatkan keraguan oleh masyarakat dalam kegiatan manajemen pada rumah tangga karena pandangan yang menganggap wanita seharusnya hanya berperan sebagai ibu rumah tangga bukan sebagai sesorang yang bekerja dan hal di dukung oleh pendapat Rizqi & Santoso (2022) yang menyatakan bahwa Sebab, di masa lalu, perempuan identik dengan ibu rumah tangga, yang hanya mengerjakan tugas domestik seperti melayani suami dan mengasuh anak. Peran perempuan pun semakin terbatas seiring dengan kemajuan zaman. Kini, perempuan memilih untuk terjun ke dunia kerja agar bisa berkarier daripada sekadar mengurus rumah. Masalahnya, mereka lebih memilih bekerja daripada menjadi ibu rumah tangga, yang kemudian menimbulkan masalah baru akibat tanggung jawab ganda, yaitu bekerja dan mengurus rumah. Dimana keraguan yang diberikan kepada para wanita itulah yang menimbulkan masalah contohnya ialah kasus perceraian, kekerasan dalam rumah tangga dan penelantaran pada anak dimana permasalahan yang muncul tersebut sering di kaitakan pada peran ganda yang dilakukan oleh wanita dalam kehidupannya.

Permasalahan yang timbul dari peran ganda yang dilakukan oleh wanita sebagai ibu rumah tangga dan wanita yang bekerja juga di timbulkan karena krusial atau pentingnya peran wanita itu sendiri di dalam kegiatan manajemen rumah tangga dimana wanita mengambil peran sebagai seorang yang mengatur perencanaan dalam rumah tangga, lalu berperan sebagai pengorganisasi, sebagai pengarah bagi rumah tangga, juga sebagai pengawas bagi keluarganya dan pengkoordinir dalam seluruh kegiatan dalam rumah tangga dikarenakan banyak peran yang dilakukan oleh wanita dalam manajemen rumah tangga sehari-hari inilah yang membuat keraguan itu diberikan kepada wanita yang memutuskan untuk melakukan peran ganda dalam kehidupannya karena secara umum ada pembagian peran di dalam keluarga dimana seorang suami berperan sebagai kepala dalam rumah tangga dan pencari nafkah bagi keluarga sedangkan seorang istri berperan sebagai pengelola di dalam rumah tangga buka sebagai seseorang yang bekerja.

Tetapi seiring berjalannya waktu dan perubahan zaman peran wanita dalam kehidupan mengalami perubahan regulasi dimana pada era sekarang wanita memiliki hak yang sama dengan laki-laki untuk terjun ke dalam dunia kerja dan memiliki karier mereka sendiri, data dari badan pusat statisktik (BPS) pada februari 2024 di ketahui bahwa 33,52% wanita terdata sebagai tenaga pekerja di Indonesia walaupun jumlahnya tidak sebanyak tenaga pekerja laki-laki tetapi jumlah ini terus mengalami peningkatan setiap waktunya, sedangkan untuk dikabupaten Banyuasin sendiri ada 56,30% wanita di kabupaten Banyuasin yang terdaftar sebagai tenaga pekerja dimana data ini mengalami penurunan dari tahun 2023 yang sebelumnya memiliki persentase sebesar 58,41% wanita yang terdaftar sebagai tenaga pekerja. Penurunan dari jumlah wanita yang bekerja patut menjadi perhatian dimana tingkat standar pendidikan yang terus meningkat dimana para masyrakat lulusan dengan minimal strata 1 sudah lebih banyak dari tahun-tahun sebelumnya, tercatat di kecamatan Talang Kelapa Kabupaten Banyuasin sendiri masyarakat yang terdata sebagai lulusan strata 1 memiliki persentase sebesar 30,80% tetapi dari data-data tersebt wanita yang memutuskan untuk melanjutkan karier pada dunia pekerjaan menurun.

Lalu pada zaman sekarang kontribusi wanita dalam dunia kerja merupakan hal yang tidak bisa lagi terelakan terlepas dari banyaknya pro dan kontra terhadap peran ganda yang dilakukan oleh wanita, nyatanya sudah banyak wanita yang mengisi berbagai posisi di dalam dunia kerja karena wanita memiliki motivasi lebih dalam keterlibatannya di dunia kerja dimana mereka bukan hanya ingin memenuhi kebutuhan ekonomi tetapi juga ada keinginan untuk mengembangkan kemampuan serta keterampilan diri mereka dan menunjukan eksistensinya di dalam lingkungan sosial. Makin banyaknya wanita melanjutkan pendidikan hingga ke perguruan tinggi sehingga menghasilkan lulusan wanita yang memiliki keahlian dan keterampilan di berbagai bidang sehingga memberikan kesempatan bekerja yang sama seperti para laki-laki, hal ini membuat para wanita merasa bahwa mereka memiliki posisi yang sama dan emansipasi wanita benar-benar ada dan terwujudkan di era sekarang karena hal itulah yang menjadi kenyataan pada masa sekarang.

Tetapi dengan banyaknya pembuktian bahwa wanita memiliki kemampuan untuk melakukan peran ganda dalam kehidupannya bukan semata-mata menjadikan pandangan terhadap wanita yang bekerja sudah sebaik itu di dalam kehidupan bermasyarakat dimana permasalahan yang sering terjadi sekarang jika wanita memilih untuk terjun ke dalam dunia kerja maka ia akan

memiliki peran ganda yang dapat menimbulkan persoalan baru yang lebih kompleks untuk dihadapi. Tugas wanita yang memiliki peran ganda akan bertambah mejadi lebih banyak dimana harus melakukan berbagai pekerjaan rumah tangga ia juga memiliki tugas tambahan untuk menyelesaikan tanggung jawabnya di dalam dunia kerja dan hal ini tetap tidak bisa dihindari dan masih memberikan keraguan terhadap wanita yang memutuskan untuk bekerja dalam kehiduapnnya karena pandangan yang diberikan ialah peran ganda yang dilakukan oleh wanita bukanlah satu hal yang mudah untuk dilaksanakan,kedua peran yang wanita lakukan dituntut harus sama baiknya. Apabila wanita yang sudah memilih untuk melakukan peran ganda lebih memprioritaskan salah satu hal maka hal seperti inilah yang sering jadi permasalahan yang ditemukan.

Dari banyaknya pendapat mengenai kemampuan mengelola rumah tangga dan melakukan peran ganda oleh ibu muda yang bekerja menimbulkan banyak spekulasi mengenai hal tersebut yang menyebabkan beberapa permasalahan timbul didalam masyarakat itu sendiri karena ada yang mendukung tetapi banyak juga yang meragukan lalu menjadi penghambat bagi wanita untuk melakukan peran ganda didalam hidupnya, sehingga menyebabkan penelitian ini harus dilakukan di masyarakat guna mengubah sudut pandang akan hal tersebut.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang akan di perlihatkan dalam hasil penelitian yang dilakukan mengenai kemampuan mengelola rumah tangga oleh ibu muda yang bekerja ialah :

1. Bagaimana kemampuan wanita dalam pengelolaan manajemen rumah tangga sebagai ibu muda yang bekerja ?
2. Bagimana pembagian peran dalam menjalankan kegiatan manajemen rumah tangga?
3. Bagaimana pengimplementasian peran ganda bagi wanita sebagai seorang ibu rumah tangga dan sebagai seorang yang bekerja ?

1.3 Tujuan Penelitian

Dalam penelitian yang dilakukan mengenai kemampuan mengelola rumah tangga oleh ibu muda yang bekerja ialah ;

1. Untuk mengetahui bagaimana kemampuan wanita dalam pengelolaan manajemen rumah tangga sebagai ibu muda yang bekerja.
2. Melihat Bagimana pembagian peran dalam menjalankan kegiatan manajemen rumah tangga
3. Untuk mengetahui Bagaimana pengimplementasian peran ganda bagi wanita sebagai seorang ibu rumah tangga dan sebagai seorang yang bekerja.

1.4 Manfaat Hasil Penelitian

Pada penelitian yang dilakukan mengenai kemampuan mengelola rumah tangga oleh ibu muda yang bekerja manfaat hasil penelitian yang di timbulkan ialah;

1. Manfaat Teoritis
    a. Temuan penelitian ini akan memajukan pemahaman kita tentang teknik manajemen yang digunakan oleh ibu yang memenuhi banyak peran sosial.
    b. Diharapkan pula bahwa penelitian ini akan menjadi panduan bagi penelitian selanjutnya mengenai kesetaraan gender dan peran ganda yang dimainkan perempuan.
2. Manfaat Praktis
    a. Memberikan masyarakat, dan ibu-ibu muda khususnya, sudut pandang yang positif terhadap wanita muda yang sudah menikah, yang masih bekerja dan mampu mengurus rumah tangga.

Sebagai sarana untuk memberi semangat kepada organisasi atau lembaga agar terus memberikan kesempatan yang sama kepada wanita muda yang sudah menikah dan memiliki anak untuk tetap aktif di masyarakat dan dunia kerja.

DAFTAR PUSTAKA

Afiani, A. (2023). *Peran Ganda Wanita Dalam Mewujudkan Ketahanan Keluarga Perspektif Maqasid Al Syari'ah Di Desa Getas Kecamatan Wonopringgo* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri KH Abdurrahman Wahid Pekalongan).

Arif, Z. Z. (2019). peran ganda perempuan dalam keluarga pespektif feminis muslim Indonesia. *Indonesian Journal of Islamic Law*, *1*(2), 97-126.

Elisabeth, C. R., & Novanti, I. K. (2023). Analisis Layanan Pick Up Service O-Ranger dalam Peningkatan Pendapatan Surat dan Paket Logistik Pada Kantor Pos Pemeriksa Purworejo. *Jurnal Akuntansi*, *17*(01), 30-41.

Fadilla, A. R., & Wulandari, P. A. (2023). Literature review analisis data kualitatif: tahap pengumpulan data. *Mitita Jurnal Penelitian*, *1*(3), 34-46.

Fahmi, Z. R. (2023). Pembagian Peran Suami dan Istri dalam Membangun Rumah Tangga Sakinah Menurut Syekh Nawawi Al-Bantani. *QANUN: Jurnal Hukum Keluarga Islam*, *1*(1), 1-20.

Hidayah, B., & Hariyadi, S. (2019). "Siapa yang Lebih Terampil Mengelola Konflik Rumah Tangga?" Perbedaan Manajemen Konflik Awal Perkawinan Berdasarkan Gender. *Jurnal Psikologi Sosial*, *17*(1), 12-20.

Husin, A. (2019). Planting Values for Saving Groundwater through Family Education. *Journal of Environmental Protection*, *10*(5), 595-600.

Husin, A., & Guntara, M. A. (2021). Dampak Eksploitasi Anak Dalam Bidang Pendidikan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, *7*(3), 947-958.

Husin, A., & Indriyani, D. S. (2022). Character Education Cares about the Environment in the Family. *education*, *16*(1).

Indrawati, T. (2020). Efektivitas program positif parenting dalam mengurangi stres pengasuhan pada ibu muda. *Al-Athfaal: Jurnal Ilmiah Pendidikan Anak Usia Dini*, *3*(2), 201-215.

Khasanah, U., Vitriya, R., & Mufarokhah, N. (2023). Manajemen Keuangan Rumah Tangga: Pengenalan Pengelolaan Keuangan Pada Ibu-ibu Peserta Program Keluarga Harapan (PKH) di Kelurahan Kroman, Kecamatan Gresik, Kabupaten Gresik. *Jurnal ABM Mengabdi*, *10*(2).

Meithiana, I., & Ansory, H. (2019). Manajemen sumber daya manusia.

Nopiyanti, H. R., & Husin, A. (2021). Keterlibatan orang tua dalam pendidikan anak pada kelompok bermain. *Journal of Nonformal Education and Community Empowerment*, 1-8.

Priastuty, B. A. D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada tenaga kesehatan wanita di puskesmas. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, *8*(2), 94-104.

Putrihapsari, R., & Fauziah, P. Y. (2020). Manajemen Pengasuhan Anak Usia Dini Pada Ibu Yang Bekerja: Sebuah Studi Literatur. *JIV-Jurnal Ilmiah Visi*, *15*(2), 127-136.

Rahmayati, T. E. (2020). Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier: Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, *3*(1), 152-165.

Rizqi, M. A., & Santoso, S. A. (2022). Peran ganda wanita karir dalam manajemen keluarga. *Jurnal Manajerial*, *9*(01), 73-85.

Romadhon, M. S., Asmara, M., & Aulia, S. (2024). *Bias Gender Pada Pembagian Peran Dalam Rumah Tangga Masyarakat Desa Marga Puspita Perspektif Hukum Islam* (Doctoral dissertation, Institut Agama Islam Negeri Curup).

Samsidar, S. (2020). Peran ganda wanita dalam rumah tangga. *AN-NISA*, *12*(2), 655-663.

Siregar, B. G. (2019). Ibu rumah tangga dalam manajemen keuangan keluarga. *Jurnal Kajian Gender dan Anak*, *3*(2), 108-118.

Sopamena, J. F. (2019). Peran gender dalam rumahtangga masyarakat pulau kecil (studi kasus kecamatan teluk Ambon Baguala Kota Ambon). *Jurnal Agribisnis Terpadu*, *12*(1), 72-86.

Sudirman, F. A., & Susilawaty, F. T. (2022). Kesetaraan Gender Dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sdgs): Suatu Reviuw Literatur Sistematis. *Journal Publicuho*, *5*(4), 995-1010.

Sundari, S. (2022). Peran Ganda Wanita Karir dalam Hadis (Sebuah Tinjauan Psikologi). *Jurnal Riset Agama*, *2*(1), 271-285.

Sule, E. T., & Saeful, K. (2019). *Pengantar manajemen*. Prenada Media.

Suprihanto, J. (2018). *Manajemen*. UGM press.

Tenri Awaru, A. O. (2021). Sosiologi keluarga.

Wijayanto, D., & SPi, M. M. (2013). *Pengantar manajemen*. Gramedia Pustaka Utama.

Wijoyo, H. (2021). sistem informasi Manajemen.

Yana, L. F., Husin, A., & Hakim, I. A. (2019). Kebiasaan hidup bersih dan sehat pada anak usia dini di kampung 1 Desa Muara Beliti Baru Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Pendidikan Dan Pemberdayaan Masyarakat (JPPM)*, *6*(1), 45-56.