

**DETERMINAN PENDUDUK USIA TUA MEMUTUSKAN
BEKERJA SEKTOR JASA DI PEMATANGSIANTAR**



Skripsi Oleh
KEVIN RIVALDO SIMATUPANG
01021282126130
Ekonomi Pembangunan

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI

2025

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**"DETERMINAN PENDUDUK USIA TUA MEMUTUSKAN BEKERJA
SEKTOR JASA DI PEMATANGSIANTAR"**

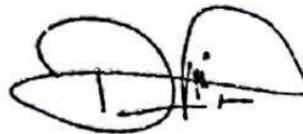
Disusun Oleh :

Nama : Kevin Rivaldo Simatupang
NIM : 01021282126130
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian Komprehensif.

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING



Tanggal : 9 Juli 2025

Darta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si
NIP. 198609232019031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
DETERMINAN PENDUDUK USIA TUA MEMUTUSKAN BEKERJA
SEKTOR JASA DI PEMATANGSIANTAR

Disusun oleh :

Nama : Kevin Rivaldo Simatupang

NIM : 01021282126130

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

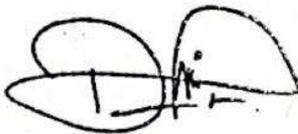
Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 23 Juli 2025 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 25 Juli 2025

Pembimbing

Penguji



Darta Pratama Aniyatna, S.E., M.Si

NIP. 198609232019031006

Rahma Nida, S.E., M.Sc

NIP. 199411292022032017

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

ASLI
NIP. EK. PEMBANGUNAN 18-7-2025
FAKULTAS EKONOMI UNISI



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kevin Rivaldo Simatupang
NIM : 01021282126130
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

Determinan Penduduk Usia Tua Memutuskan Bekerja Sektor Jasa di Pematangsiantar.

Pembimbing : Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si

Tanggal Ujian : 23 Juli 2025

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 25 Juli 2025

Pembuat Pernyataan,



Kevin Rivaldo Simatupang
NIM. 01021282126130

ASLI
28-7-2025
DIPIL. EK. PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI UMSRI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Libatkan Tuhan dalam setiap urusanmu, maka yang tampak mustahil pun bisa terwujud”

Amsal 16:3

“Tetapi kamu ini, kuatkanlah hatimu, jangan lelah semangat mu, karena ada upah bagi usahamu”

2 Tawarikh 15:7

“Balas Dendam Terbaik adalah meningkatkan kualitas diri”

Kevin Rivaldo Simatupang

2021

PERSEMBAHAN :

Dengan penuh rasa syukur atas segala Kasih dan Karunia Tuhan ku Yesus Kristus , saya mempersembahkan skripsi ini sebagai bentuk penghargaan dan terima kasih kepada orang tua, bapak Ruben Hartama Simatupang dan mama Merika Julia Christin Hutabarat, abang Nalwin Septbrilian Simatupang dan adek ku tercantik Kesya Irene Hartani Simatupang, sahabat serta teman – teman yang selalu memberikan dukungan, membantu dan mendoakan untuk segala hal baik kepada saya disepanjang perjalanan ini. Skripsi ini adalah hasil dari perjalanan panjang dan sebagai wujud awal perjuangan sebenarnya dimulai. Saya yakin setiap hal yang terjadi dalam proses ini memiliki alasan yang baik dibelakangnya. Terima kasih atas segala doa, cinta dan dukungan yang telah menguatkan saya.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala limpahan kasih, dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya ini dengan baik. Skripsi adalah bentuk pengabdian dan kewajiban yang harus di selesaikan oleh penulis. Penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan semangat dalam penyusunan karya ini.

Dalam karya ini penulis mencoba mengangkat topik “Determinan Penduduk Usia Tua Memutuskan Bekerja di Sektor Jasa Kota Pematangsiantar”. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk lulus dengan gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, namun berharap hasil penelitian ini dapat menjadi inspirasi dan menjadi landasan bagi penelitian selanjutnya di masa yang akan datang.

Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga Tuhan Yesus Kristus selalu mengasihi kita semua. Akhir kata, penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang terlibat. Penulis memahami bahwa keseluruhan isi karya ini adalah tanggung jawab penulis sepenuhnya.

Indralaya, 25 Juli 2025

Penulis,

Kevin Rivaldo Simatupang

NIM. 01021282126130

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini terdapat banyaknya kendala dan hambatan yang dihadapi oleh penulis. Semua itu dapat teratasi dan terlewati berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak maka dari itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat **Tuhan Yesus Kristus** atas kasih dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tanpa pertolongan dan kekuatan dari Tuhan Yesus Kristus, segala upaya ini tidak mungkin terwujud.
2. Bapak **Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Bapak **Prof. Azwardi, S.E., M.Si.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak **Dr. Mukhlis, S.E., M.Si.** selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya serta Bapak Dr. Sukanto, S.E., M.Si. selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak **Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si** selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing hingga skripsi ini selesai. Terima kasih atas bimbingan, kesabaran, perhatian dan motivasi yang berulang kali bapak berikan kepada saya. Bapak tidak hanya membimbing saya dengan ilmu dan arahan, tetapi juga tidak hentinya memberikan motivasi yang membuat saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Segala bentuk bimbingan

bapak Insyaallah sangat bermanfaat bagi saya, Semoga bapak selalu dalam lindungan Tuhan yang maha esa dan apa yang bapak berikan senantiasa dibalas dengan keberkahan oleh Tuhan yang maha esa..

6. Ibu **Rahma Nida, S.E., M.Sc** selaku Dosen Penguji Skripsi saya yang telah memberikan baik kritik maupun saran sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. saya sampaikan banyak terima kasih atas waktu, perhatian dan masukan yang sangat berharga yang telah ibu berikan. Kebaikan hati dan kesediaan Ibu untuk memberikan waktu dan penilaian yang membangun sangat berarti bagi saya. Semoga segala kebaikan yang ibu lakukan senantiasa mendapatkan balasan berkali lipat dan penuh dengan keberkahan dari Tuhan yang maha esa.
7. Seluruh Dosen Ekonomi Pembangunan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada saya. Tak lupa Seluruh staff dan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Indralaya.
8. Ibu **Fera Widyanata, S.E, M.Si** selaku dosen pembimbing akademik yang selalu membantu saya selama menempuh pendidikan di jenjang strata satu ini.
9. Kepada kedua orang tua saya, Bapak dan Mama tercinta bapak **Ruben Hartama Simatupang** dan mama **Merika Julia Christin Hutabarat** yang telah mendoakan penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya. Segala perjuangan, kerja keras dan kasih sayang menjadi kekuatan terbesar dalam setiap langkah saya. Kalian adalah alasan saya mencapai titik ini, dan segala yang saya lakukan adalah bentuk tanggungjawab saya kepada kalian

sebagai seorang anak. Semoga Tuhan Yesus senantiasa melimpahkan keberkahan, kesehatan dan kebahagiaan untuk kalian.

10. Untuk seseorang **yiya** yang telah kebersamai dan membantu selama masa perkuliahan dari tahun 2021, berkat beliau banyak tugas perkuliahan dan diluar perkuliahan di kehidupan sehari hari hingga akhir perkuliahan terselesaikan, maaci brow.
11. Rekan rekan seperjuangan sehidup di bumi layo, **Rizky Sulisty, Samuel Aritonang, John Moses Manik, Ronaldo Sihotang, Ranap Simanjuntak, Asahe Suwandi**. terima kasih atas kebersamaan, dan semangat yang selalu kalian berikan. Perjuangan ini tidak akan terasa mudah tanpa kalian di sisi saya. Kita bersama-sama melalui setiap tantangan, saling menguatkan, dan berbagi keceriaan. Terima kasih sudah menjadi sahabat yang luar biasa.
12. Untuk sesorang **cepi** yang saya temui di tahun 2023 yang membantu saya semasa kehidupan di layo dan membantu peralatan dalam mengerjakan skripsi, berkat beliau banyak kesusahan dan struggle di layo dapat terselamatkan.
13. *Last but not least, **I wanna thank me**, I wanna thank me for believing in me I wanna thank me for doing all this hard work I wanna thank me for having no days off I wanna thank me for never quitting I wanna thank me for always being a giver and try to give more than I receive I wanna thank me for trying to do more right than wrong I wanna thank me for just being me at all times.*

Indralaya, 25 Juli 2025
Penulis,

Kevin Rivaldo Simatupang
NIM. 01021282126130

ABSTRAK

DETERMINAN PENDUDUK USIA TUA MEMUTUSKAN BEKERJA SEKTOR JASA DI PEMATANGSIANTAR

Oleh :

Kevin Rivaldo Simatupang ; Dirta Pratama Atiyatna

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan penduduk usia tua memutuskan bekerja sektor jasa di Pematangsiantar. Data yang digunakan berasal dari survei terhadap 85 orang lanjut usia yang bekerja di sektor jasa. Analisis dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode regresi logistik biner terhadap variabel demografi dan ekonomi, yaitu pendapatan, jenis kelamin, jumlah tanggungan, dan kesehatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pendapatan, jenis kelamin, dan jumlah tanggungan berpengaruh positif signifikan terhadap keputusan lanjut usia memilih untuk bekerja di sektor jasa. Sedangkan variabel kesehatan tidak berpengaruh negatif signifikan terhadap keputusan lanjut usia memilih untuk bekerja di sektor jasa kota Pematangsiantar.

Kata Kunci : *Lanjut usia, Pendapatan, Jenis kelamin, Jumlah tanggungan, Kesehatan, Sektor jasa, Regresi logistik biner, keputusan bekerja,*

Mengetahui,

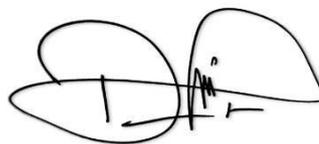
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dosen Pembimbing



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si

NIP. 197304062010121001



Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si

NIP. 198609232019031006

ABSTRACT

***DETERMINANT OF OLDER POPULATION DECISIONS TO WORK IN
THE SERVICE SECTOR IN PEMATANGSIANTAR***

By :

Kevin Rivaldo Simatupang ; Dirta Pratama Atiyatna

This study aims to analyze the factors influencing the decision of older adults to work in the service sector in Pematangsiantar. The data used comes from a survey of 85 older adults working in the service sector. The analysis was conducted using a quantitative approach using binary logistic regression on demographic and economic variables, namely income, gender, number of dependents, and health. The results show that income, gender, and number of dependents have a significant positive effect on the decision of older adults to work in the service sector. Meanwhile, health does not have a significant negative effect on the decision of older adults to work in the service sector in Pematangsiantar.

Keywords: *Elderly, Income, Gender, Number of dependents, Health, Service sector, Binary logistic regression, employment decision.*

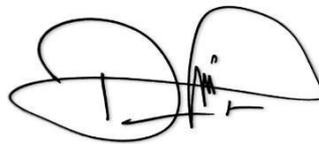
Approved by,

Head of Development Economic Program Advisor



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si

NIP. 197304062010121001



Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si

NIP. 198609232019031006

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami Dosen Pembimbing Skripsi menuatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa :

Nama : Kevin Rivaldo Simatupang
NIM : 01021282126130
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Mata Kuliah : Ekonomi Ketenagakerjaan
Judul Skripsi : Determinan Penduduk Usia Tua Memutuskan Bekerja Sektor Jasa di Pematangsiantar

Telah kami periksa cara penulisan, grammar, maupun susunan tensesnya dan kami setuju untuk di tempatkan pada lembar abstrak.

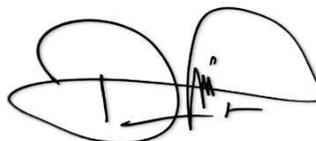
Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dosen Pembimbing



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001



Dirda Pratama Atiyatna, S.E., M.Si
NIP. 198609232019031006

DAFTAR RIWAYAT HIDUP		
	Nama	Kevin Rivaldo Simatupang
	NIM	01021282126130
	Tempat, Tanggal Lahir	Pematangsiantar, 17 September 2003
	Alamat	Jl. Medan Area no. 20 Rt.002 Rw.001 Kec. Siantar Barat, Kota Pematangsiantar
	Nomor Handphone	087760406612
Agama	Kristen Protestan	
Jenis Kelamin	Laki-laki	
Status	Belum Menikah	
Kewarganegaraan	Indonesia	
Tinggi Badan	170 cm	
Berat Badan	50 kg	
Email	Kevinsimatupang0@gmail.com	
RIWAYAT PENDIDIKAN		
2009-2015	SD Rk Cinta Rakyat 2 Pematangsiantar	
2015-2018	SMP Rk Budi Mulia Pematangsiantar	
2018-2021	SMA Negeri 2 Pematangsiantar	
2021-2025	Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya	
PENGALAMAN ORGANISASI		
-		

DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II	12
STUDI PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Teori Penawaran Tenaga Kerja	12
2.1.2. Teori <i>Ageisme</i>	14
2.1.3. Teori <i>Marginal Productivity</i>	15
2.1.4. Teori Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	17
2.1.5. Konsep Tenaga Kerja Lanjut Usia	18
2.1.6. Konsep Jenis Kelamin	19
2.1.7. Konsep Jumlah Tanggungan	20
2.1.8. Konsep Kesehatan	21
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Alur Pikir	26
2.4. Hubungan Antar Variabel	26
2.4.1 Hubungan Pendapatan Terhadap Partisipasi Lanjut Usia Bekerja	26
2.4.2 Hubungan Jenis Kelamin Terhadap Partisipasi Lanjut Usia Bekerja	27
2.4.3 Hubungan Tanggungan Keluarga Terhadap Partisipasi Lanjut Usia Bekerja	27
2.4.4 Hubungan Kesehatan Terhadap Partisipasi Lanjut Usia Bekerja...	28
2.5. Hipotesis	28
BAB III	30
METODE PENELITIAN	30
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	30
3.2 Jenis dan Sumber Data	30

3.5.1	Asumsi Regresi Logistik.....	32
3.5.2	Uji Kecocokan Model.....	33
3.5.3	<i>Nagelkerke's R square</i>	34
3.5.4	Uji Signifikansi Secara Keseluruhan/ Uji Simultan.....	35
3.5.5	Uji Signifikansi Secara Individual	36
3.5.6	Model Persamaan Regresi Logistik	36
3.5.7	<i>Marginal Effect</i>	37
3.6	Defenisi Operasional Variabel.....	38
BAB IV		40
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Gambaran Umum.....	40
4.1.1	Geografis Wilayah Kota Pematangsiantar	40
4.2	Statistik Deskriptif	41
4.3	Karakteristik Responden.....	42
4.3.1	Responden Menurut Keputusan Lansia Bekerja dan Tidak Bekerja 42	
4.3.2	Responden Menurut Pendapatan	43
4.3.3	Responden Lanjut Usia Menurut Jenis Kelamin	44
4.3.4	Responden Menurut Jumlah Tanggungan	45
4.3.5	Responden Menurut Kesehatan	46
4.4	Analisis Tabulasi Silang (<i>Cross Tabulation</i>)	47
4.4.1	Tabulasi Silang Pendapatan dengan Keputusan Lanjut Usia Memutuskan Bekerja	47
4.4.2	Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Keputusan Lanjut Usia Memutuskan Bekerja.....	49
4.4.3	Tabulasi Silang Jumlah Tanggungan dengan Keputusan Lanjut Usia Memutuskan Bekerja	50
4.4.4	Tabulasi Silang Kesehatan dengan Keputusan Lanjut Usia Memutuskan Bekerja	52
4.5	Pengujian Kelayakan Model.....	53
4.5.1	<i>Goodness of Fit Test</i> (Uji Kelayakan Model Regresi)	53
4.5.2	<i>Nagelkerke's R Square</i>	54
4.5.3	Uji Signifikansi Parameter Model Awal	55
4.5.4	Analisis Regresi Logistik.....	55
4.5.5	Nilai <i>Odds Ratio / Exp(β)</i>	56

4.5.6	Uji Sigifikansi Secara Parsial/ Uji Wald.....	58
4.5.7	<i>Marginal Effect</i>	60
4.6	Pembahasan	63
4.6.1	Pengaruh Antara Keputusan Lansia Bekerja dengan Pendapatan .	63
4.6.2	Pengaruh Antara Keputusan Lansia Bekerja dengan Jenis Kelamin 64	
4.6.3	Pengaruh Antara Keputusan Lansia Bekerja dengan Jumlah Tanggungan	66
4.6.4	Pengaruh Antara Keputusan Lansia Bekerja dengan Kesehatan ...	67
BAB V	70
KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1	Kesimpulan	70
5.2	Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
DAFTAR LAMPIRAN	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Penduduk di Pulau Sumatera Menurut Kelompok Umur 60 Tahun ke atas Tahun 2024.....	2
Gambar 1.2 Jumlah Penduduk Sumatera Utara Berumur 60 Tahun ke Atas yang bekerja Tahun 2017 – 2023.....	3
Gambar 1.3 Penduduk Pematangsiantar Berumur 60 Tahun ke Atas yang Bekerja Tahun 2017-2022.	4
Gambar 1.4 Rata-rata Pendapatan Pekerja Formal dan Informal Sektor Jasa di Pematangsiantar Tahun 2019-2023.	7
Gambar 1.5 Persentase Angka Kesakitan Lanjut Usia Menurut Lapangan Pekerjaan di Sumatera Utara Tahun 2019 - 2023.	8

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	41
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Menurut Lanjut Usia Bekerja dan Tidak Bekerja	43
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Menurut Pendapatan.....	44
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Lanjut Usia Menurut Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Menurut Jumlah Tanggungan.....	46
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Menurut Kesehatan	47
Tabel 4. 7 Tabulasi Silang Pendapatan dengan Keputusan Lanjut Usia Memutuskan Bekerja	48
Tabel 4. 8 Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Keputusan Lanjut Usia Memutuskan Bekerja	49
Tabel 4. 9 Tabulasi Silang Jumlah Tanggungan dengan Keputusan Lanjut Usia Memutuskan Bekerja	51
Tabel 4. 10 Tabulasi Silang Kesehatan dengan Keputusan Lanjut Usia Memutuskan Bekerja	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Hosmer and Lemeshow Test	53
Tabel 4. 12 Uji Signifikansi Secara Keseluruhan	54
Tabel 4. 13 Omnibus Tests of Model Coefficients	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Logistik	56
Tabel 4. 15 Tabel Marginal Effect	61

BAB I

PENDAHULUAN

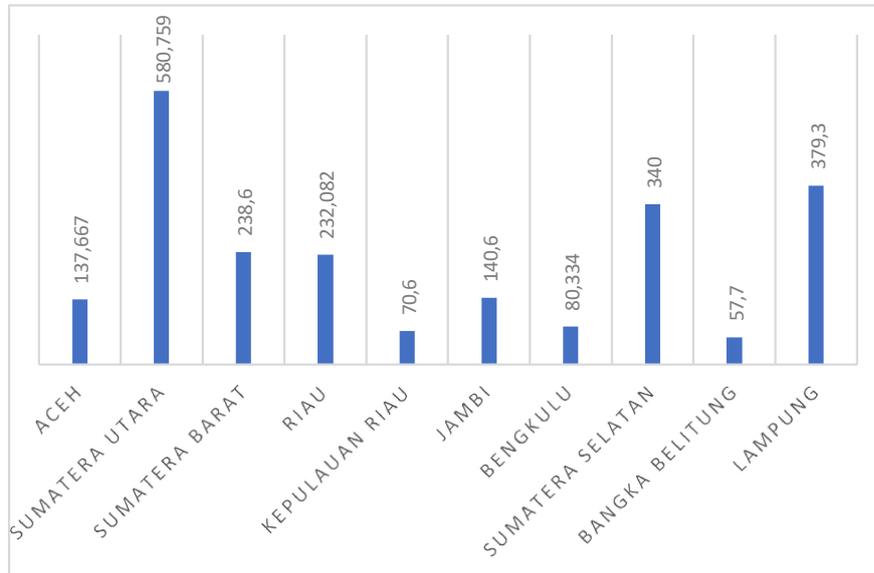
1.1 Latar Belakang

Struktur penduduk Indonesia saat ini menuju proses penuaan yang ditandai dengan meningkatnya jumlah dan proporsi penduduk lanjut usia atau disebut dengan *aging population* yang sudah melebihi 10 persen (Satriawan, 2024). Pertumbuhan penduduk usia tua lebih cepat dibandingkan dengan pertumbuhan penduduk usia muda menjadi karakteristik perubahan penduduk menuju penuaan populasi (Zulfah et al., 2022). Proporsi penduduk lanjut usia di Indonesia mengalami peningkatan cukup signifikan, hal ini terlihat dari perubahan piramida penduduk hasil sensus penduduk 1971 ke hasil sensus penduduk 2020 (BPS, 2020). Jumlah penduduk lanjut usia pada tahun 2020 sebesar 9,92 persen di Indonesia, seiring berjalannya waktu jumlah penduduk lanjut usia mengalami peningkatan menjadi 12,00 persen pada tahun 2024 dari seluruh penduduk (BPS, 2024).

Peningkatan jumlah penduduk lanjut usia berkaitan dengan peningkatan angka harapan hidup Indonesia yang terus meningkat. Di Indonesia, Penduduk lanjut usia yang masih bekerja merupakan fenomena yang umum terjadi, terutama di kalangan masyarakat dengan keterbatasan ekonomi. Banyak lanjut usia yang tetap bekerja karena faktor kebutuhan finansial, seperti anak dan cucu. Selain itu, sebagian lanjut usia juga memilih untuk tetap bekerja karena merasa masih produktif dan ingin tetap aktif secara sosial maupun fisik.

Sumatera utara menjadi salah satu dari 10 provinsi di pulau Sumatera yang mengalami *aging population*, menurut Badan Pusat Statistik secara total jumlah

penduduk Sumatera Utara dengan kelompok umur 60 tahun keatas pada tahun 2024 sebesar 580.759 jiwa.

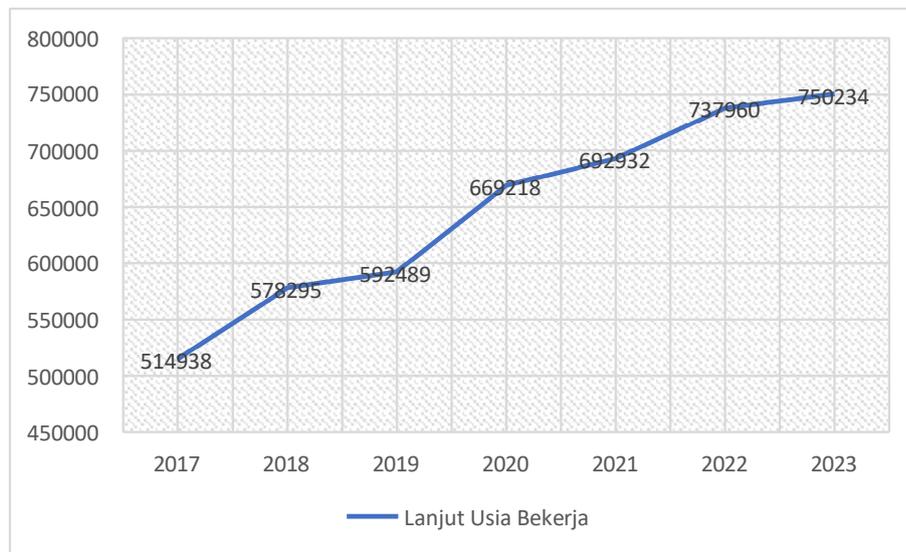


Gambar 1.1 Jumlah Penduduk di Pulau Sumatera Menurut Kelompok Umur 60 Tahun ke atas Tahun 2024.

Sumber : Badan Pusat Statistik (BPS), 2024 (diolah).

Provinsi Sumatera Utara pada tahun 2024 menjadi provinsi yang jumlah penduduk lanjut usianya tertinggi. Hal ini juga didorong oleh meningkatnya angka harapan hidup akibat perbaikan kualitas kesehatan, sehingga lebih banyak penduduk yang mencapai usia lanjut (L. J. Harahap et al., 2022). Selain itu, banyak lanjut usia di Sumatera Utara yang masih berperan aktif dalam kehidupan rumah tangga, bahkan menjadi kepala keluarga, serta masih banyak yang tetap bekerja karena faktor ekonomi. Menurut publikasi BPS, (2024) bahwa lanjut usia di Sumatera Utara masih memiliki peran produktif dalam masyarakat, berbeda dengan lanjut usia di beberapa daerah lain yang lebih banyak bergantung pada keluarga. Lanjut usia dapat menjadi asset dalam pembangunan dan berkontribusi secara

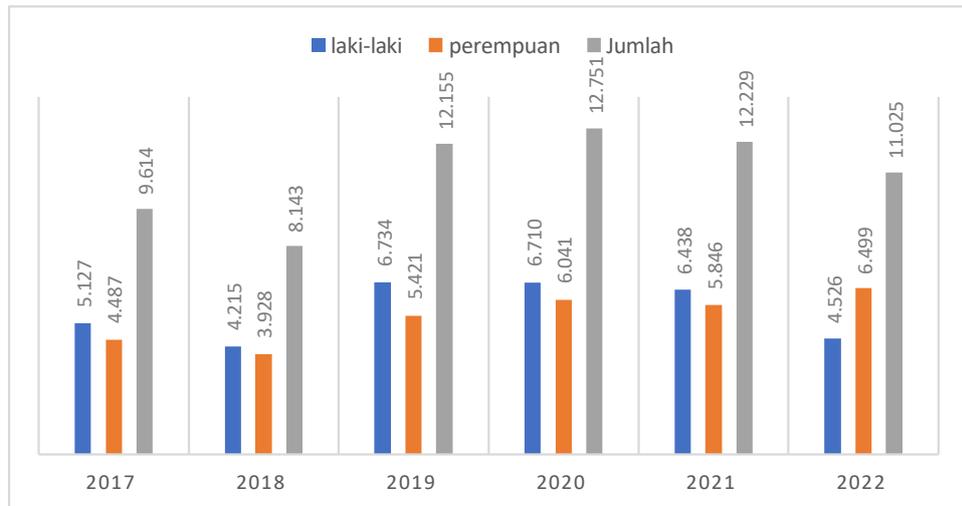
signifikan jika mereka tetap produktif di usia lanjut. Keputusan lanjut usia memilih bekerja disebabkan karena mereka perlu mandiri dalam memenuhi kebutuhan dasar serta dapat tetap aktif di masyarakat (Moestafa et al., 2024).



Gambar 1.2 Jumlah Penduduk Sumatera Utara Berumur 60 Tahun ke Atas yang bekerja Tahun 2017 – 2023.

Sumber : Badan Pusat Statistik (BPS) Sumatera Utara, 2024 (diolah).

Menurut Badan Pusat Statistik data jumlah penduduk berumur 60 tahun keatas yang bekerja Sumatera Utara menunjukkan tren data mengalami peningkatan sebesar 31,36% dari tahun 2017 hingga tahun 2023. Dalam buku Wirakartakusumah & Anwar, (1994) menyatakan bahwa ada tiga alasan yang mempengaruhi lanjut usia untuk terjun ke pasar kerja. Pertama, masih banyak lanjut usia yang tetap kuat secara fisik dan mental sehingga tidak ada alasan untuk keluar dari pasar kerja. Kedua, terjadinya lanjut usia ke pasar kerja karena desakan ekonomi. Ketiga, alasan yang bukan didasarkan pada motif ekonomi, tetapi lebih didasarkan pada motif aktualisasi diri atau emosi.



Gambar 1.3 Penduduk Pematangsiantar Berumur 60 Tahun ke Atas yang Bekerja Tahun 2017-2022.

Sumber : Badan Pusat Statistik (BPS) Sumatera Utara, 2023 (Diolah).

Penduduk Pematangsiantar berumur 60 tahun keatas yang bekerja tahun 2017 hingga 2022 mengalami fluktuatif tetapi pada tahun 2018 menjadi tahun terendah penduduk lanjut usia yang bekerja di Pematangsiantar, penurunan ini disebabkan lansia yang memiliki pekerjaan cenderung lebih mandiri secara finansial. Namun, banyak dari mereka yang kesulitan mencari pekerjaan setelah pensiun karena rendahnya kesehatan fisik yang menurun (Lumbantobing, 2022). Sebaliknya tahun 2020 mencatat jumlah tertinggi sebesar 12.751 jiwa lanjut usia yang bekerja, peningkatan drastis ini disebabkan awal adanya pandemi COVID-19 banyak lanjut usia di Pematangsiantar mengalami kesulitan ekonomi, terutama bagi yang tidak memiliki jaminan hari tua dan asset yang cukup. Hal ini membuat para lanjut usia bergantung pada pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari (Siahaan, 2022).

Jumlah lanjut usia yang bekerja di Pematangsiantar terlihat pada gambar 1.3 tahun 2020 seiring berjalannya waktu hingga tahun 2022 mengalami penurunan yang konsisten menurut publikasi Badan Pusat Statistik mencatat penurunan tenaga kerja di Pematangsiantar dikarenakan pandemi COVID-19 memiliki efek jangka panjang, seperti penutupan bisnis, perubahan struktur ekonomi akibat pandemi dapat mempengaruhi kesempatan kerja bagi lanjut usia dan kesadaran akan risiko kesehatan yang lebih tinggi bagi lanjut usia untuk memilih berhenti bekerja demi keselamatannya (BPS, 2023).

Pada gambar garfik 1.3 tahun 2018 hingga 2019 penduduk lanjut usia di Pematangsiantar berumur 60 tahun keatas yang bekerja terjadi peningkatan yang cukup tajam, peningkatan ini terjadi hasil dari program pemberdayaan lanjut usia atau peningkatan kesempatan kerja penduduk lanjut usia di kota Pematangsiantar. Lanjut usia sering kali terlibat dalam sektor informal atau usaha kecil, seperti industri rumah tangga (contohnya tenun ulos), yang mengalami peningkatan aktivitas karena adanya permintaan lokal dan regional yang lebih tinggi (Subrata & Damanik, 2019).

Jumlah penduduk laki-laki lanjut usia berumur 60 tahun keatas yang bekerja di Pematangsiantar pada tahun 2017 hingga 2021 lebih tinggi dibandingkan perempuan terlihat pada gamabar 3. Hal ini disebabkan norma sosial yang menganggap laki-laki sebagai pencari nafkah utama, faktor budaya yang kuat di Pematangsiantar juga mempengaruhi karena masyarakat batak mendominasi di wilayah tersebut dimana menurut budaya, bekerja hingga usia tua sering dianggap sebagai nilai-nilai kehidupan terhadap keluarga (S. M. Harahap et al., 2022).

Namun pada gambar 3 tahun 2022 terjadi perubahan, dimana jumlah lanjut usia perempuan yang bekerja lebih tinggi dibandingkan laki-laki. Fenomena ini terjadi adanya keterlibatan perempuan lanjut usia dalam sektor informal, seperti perdagangan kecil, usaha rumah tangga, dan pekerja jasa, yang lebih fleksibel dan memungkinkan mereka untuk tetap bekerja di usia tua (Lumbantobing, 2022). Selain itu, banyak lanjut usia perempuan yang harus terus bekerja untuk memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga, terutama jika mereka adalah janda atau tidak memiliki sumber pendapatan tetap dari pasangan (Anzick & Weaver, 2021).

Kota Pematangsiantar merupakan kota terbesar kedua di Provinsi Sumatera Utara setelah kota Medan dan menduduki kota tertinggi dari seluruh kabupaten/kota Sumatera Utara yang memiliki penduduk yang bekerja dalam sektor jasa sebesar 75,33 persen dibandingkan manufaktur dan pertanian. Pada umumnya kota Pematangsiantar sebagai wilayah strategis dan pusat distribusi regional yang memiliki potensi perdagangan dan jasa. Hal ini dikarenakan adanya struktur pembangunan yang memenuhi kepadatan penduduk yang membuka usaha toko di wilayah Pematangsiantar (Taslim & Pratama, 2021).

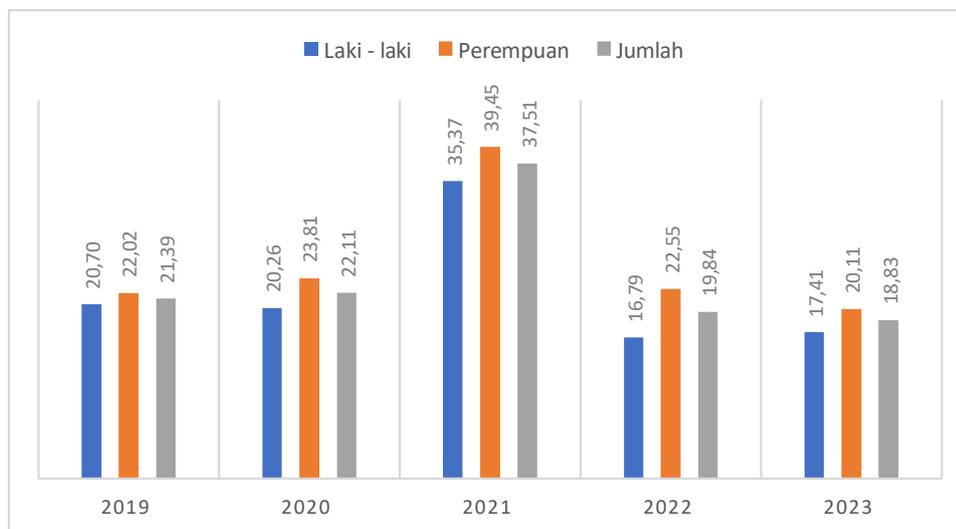


Gambar 1.4 Rata-rata Pendapatan Pekerja Formal dan Informal Sektor Jasa di Pematangsiantar Tahun 2019-2023.

Sumber : Badan Pusat Statistik (BPS) Sumatera Utara, 2022 (Diolah).

Informasi yang didapat dari gambar 1.4 adanya perbedaan signifikan antara pendapatan pekerja formal dan informal di sektor jasa Kota Pematangsiantar dari tahun 2019 hingga 2023. Pendapatan pekerja formal sektor jasa secara konsisten lebih tinggi dibandingkan pekerja informal. Grafik menunjukkan bahwa baik pendapatan pekerja formal maupun informal mengalami peningkatan dari tahun ke tahun, meskipun peningkatan pada sektor formal lebih mencolok. Pada tahun 2023, pendapatan pekerja formal mencapai Rp 3.500.000, sementara pekerja informal hanya Rp 2.106.642. Hal ini disebabkan beberapa faktor, pekerja formal cenderung memiliki tingkat pendidikan dan keterampilan yang lebih tinggi serta menawarkan jaminan sosial dan perlindungan tenaga kerja yang lebih baik sedangkan dalam sektor informal seringkali di isi oleh pekerja dengan modal dan akses yang terbatas, serta kurangnya regulasi yang melindungi hak – hak mereka, sehingga berdampak pada tingkat pendapatan yang lebih rendah (Fauzi, 2021).

Pekerja lanjut usia di kota Pematangsiantar sering terlibat dalam pekerjaan informal di sektor jasa karena fleksibilitas yang ditawarkan. Banyak dari lanjut usia memilih untuk bekerja sebagai pedagang kaki lima, penyewa layanan, atau dalam industri rumah tangga seperti pengrajin tenun ulos, pekerjaan ini tidak memerlukan keterampilan fisik yang berat. Banyak pekerja lanjut usia beralih ke pekerjaan informal untuk memenuhi kebutuhan hidup mereka. Meskipun pekerja lanjut usia berkontribusi dalam sektor jasa, penelitian menunjukkan bahwa usia tidak selalu berpengaruh positif terhadap pendapatan mereka, pekerja lanjut usia dalam sektor informal menghadapi tantangan seperti pendapatan yang tidak stabil dan kurangnya akses terhadap jaminan sosial atau asuransi kesehatan (Dilham & Putra, 2021).



Gambar 1.5 Persentase Angka Kesakitan Lanjut Usia Menurut Lapangan Pekerjaan di Sumatera Utara Tahun 2019 - 2023.

Sumber : Badan Pusat Statistik (BPS) Sumatera Utara, 2023 (Diolah).

Secara umum, dari informasi yang didapatkan pada gambar 1.5 menjelaskan tahun 2021 mengalami peningkatan jumlah lanjut usia yang sakit meningkat secara

drastis. Hal ini diakibatkan oleh dampak pandemi COVID -19. Lanjut usia merupakan kelompok yang paling rentan terhadap infeksi virus ini karena sistem imun yang lebih lemah. Selain itu, selama pandemi akses ke layanan kesehatan menjadi lebih sulit akibat kapasitas rumah sakit yang terbatas, pembatasan mobilitas, serta ketakutan masyarakat untuk pergi ke fasilitas medis (Tana et al., 2023). Kondisi ini menyebabkan banyak lanjut usia tidak mendapatkan perawatan rutin atau pengobatan yang mereka butuhkan, sehingga memperburuk kondisi kesehatan mereka. Faktor lain yang berkontribusi adalah meningkatnya stres dan isolasi sosial akibat kebijakan pembatasan sosial.

Banyak lanjut usia mengalami kesepian, kurangnya aktivitas fisik, serta penurunan kualitas hidup yang berdampak langsung pada kesehatan fisik dan mental mereka. Kombinasi dari faktor-faktor ini menyebabkan peningkatan signifikan jumlah lanjut usia yang sakit pada tahun 2021. Kurangnya akses terhadap layanan kesehatan dan rendahnya tingkat kesejahteraan lanjut usia, dikarenakan banyak lanjut usia tidak memiliki tabungan atau jaminan pensiun dan masih memiliki tanggungan keluarga, sehingga tidak ada pilihan lain yang akhirnya mereka terpaksa tetap bekerja diusia tua dengan pendapatan dari pekerjaan ini akan menjadi sumber utama menopang untuk memenuhi kebutuhan hidup dan memenuhi kebutuhan medis yang mungkin meningkat seiring bertambahnya usia (Eka Afrina Djamhari, 2020).

Berdasarkan penjelasan yang sudah diuraikan, peneliti memilih Pematangsiantar sebagai tempat penelitian. Pematangsiantar dipilih sebagai wilayah pengambilan sampel data dikarenakan wilayah tersebut memenuhi syarat

wilayah yang mengalami populasi tua, serta memiliki tenaga kerja sektor jasa tertinggi di provinsi Sumatera Utara. Peneliti memilih sektor jasa informal di karenakan pekerja informal tidak memiliki batasan usia dan tidak memerlukan keterampilan fisik yang berat dan memungkinkan mereka untuk tetap aktif secara ekonomi meskipun telah memasuki usia pensiun. Meskipun lanjut usia menjadi kelompok sumber daya manusia yang memiliki ciri lemah, tetapi faktanya masih banyak penduduk lanjut usia yang aktif bekerja. Maka dengan fenomena yang sudah diuraikan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih jauh terkait “Determinasi penduduk usia tua memutuskan kembali bekerja dalam sektor jasa di Kota Pematangsiantar”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dari yang sudah dipaparkan diatas, maka diperoleh rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu apakah determinasi pendapatan, jenis kelamin, tanggungan keluarga, dan kesehatan terhadap penduduk usia tua yang masih bekerja di Kota Pematangsiantar?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan maka tujuan penelitian dalam penelitian kali ini yaitu untuk mengetahui determinasi pendapatan, jenis kelamin, tanggungan keluarga, dan kesehatan mempengaruhi usia tua yang masih bekerja di Kota Pematangsiantar.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara teoritis dan praktisi. Secara teoritis, penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan sebagai

suatu referensi untuk mahasiswa dalam melakukan penelitian ilmiah. Dengan adanya penelitian ini dapat mengembangkan motivasi bagi mahasiswa dalam memahami permasalahan sosial yang ada. Secara praktisi, penelitian ini dapat memberikan informasi tentang faktor-faktor yang mempengaruhi penduduk usia tua yang masih memilih bekerja dalam sektor jasa di kota Pematangsiantar. Dengan adanya penelitian ini pula manfaat bagi penulis yaitu, sebagai tambahan ilmu pengetahuan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi usia tua masih memilih bekerja dalam sektor jasa di Kota Pematangsiantar.

DAFTAR PUSTAKA

- Agresti, A. (2007). An Introduction To Categorical Data Analysis. In Wiley-Interscience (Ed.), *Department of Statistics* (Second Edi, Vol. 28, Issue 11). A John Wiley & Sons, Inc., Publication. <https://doi.org/10.1002/sim.3564>
- Ameriks, J., Briggs, J., Caplin, A., Lee, M., Shapiro, M. D., & Tonetti, C. (2020). Older Americans would work longer if jobs were flexible. *American Economic Journal: Macroeconomics*. <https://doi.org/10.1257/mac.20170403>
- Andini, N. K., Nilakusmawati, D. P. E., & Susilawati, M. (2023). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Penduduk Lanjut Usia Masih Bekerja. *Piramida*, 9(1), 44–49.
- Anzick, M., & Weaver, D. (2021). Reducing Poverty Among Elderly Women. *SSRN Electronic Journal*, 87. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3788504>
- Aqil, H. (2023). Kondisi Ketenagakerjaan Pekerja Lanjut Usia dan Perubahannya Saat Pandemi COVID-19 di Indonesia Menurut Jenis Pekerjaannya: Analisis Data Sakernas 2021. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 18 No.1, 2(1), 81–94. <https://doi.org/10.47198/naker.v17i3.162>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. <https://id.scribd.com/document/756557803/Suharsimi-Arikunto-Prosedur-Penelitian>
- Ayalon, L., Dolberg, P., Mikulionienė, S., Perek-Białas, J., Rapolienė, G., Stypinska, J., Willińska, M., & de la Fuente-Núñez, V. (2019). A Systematic Review Of Existing Ageism Scales. *Ageing Research Reviews*, 54(April), 100919. <https://doi.org/10.1016/j.arr.2019.100919>
- Becker, G. S. (1965). A Theory of the Allocation of Time. *The Economic Journal*, 75(299). <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2228949>
- Bishop, C. E. (2022). Economics of Aging: New Insights. *Journals of Gerontology - Series B Psychological Sciences and Social Sciences*, 77(4), 735–738. <https://doi.org/10.1093/geronb/gbac047>
- Borjas, G. J. (2016). *Labor Economics* (Seventh Ed). <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-097086-8.71032-4>
- BPS. (2020). *Proyeksi Penduduk Indonesia 2020 – 2050 Hasil Sensus Penduduk 2020*. Badan Pusat Statistik.
- BPS. (2023). *Statistik Tenaga Kerja Kota Pematang Siantar 2023*. *Badan Pusat Statistika Kota Pematang Siantar*.
- BPS. (2024a). *Statistik Penduduk Lanjut Usia*. In D. S. K. Rakyat (Ed.), *Badan Pusat Statistik* (Vol. 21). Badan Pusat Statistik.

- BPS. (2024b). Statistik Penduduk Lanjut Usia Sumatera Utara 2023. *Badan Pusat Statistika Provinsi Sumatera Utara*, 9.
- D’cruz, M., & Banerjee, D. (2020). ‘An Invisible Human Rights Crisis’: The Marginalization of Older Adults During The COVID-19 Pandemic – An Advocacy Review. *Psychiatry Research*, 292(July), 113369. <https://doi.org/10.1016/j.psychres.2020.113369>
- Darmayani, N. K. S., & Mustika, M. D. S. (2024). Analisis Tingkat Kesejahteraan Lansia di Kecamatan Bangli. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 8548–8554. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jrpp>
- Dilham, A., & Putra, U. M. (2021). Pemetaan Sosial Ekonomi Masyarakat Pematang Siantar (Studi Kasus Masyarakat Siantar Barat). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(1), 74–92. <http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/humanfalah/article/view/316>
- Eka Afrina Djamhari, D. (2020). *Laporan Riset 2020*.
- Fauzi. (2021). Kajian Kebijakan Dan Pengembangan Sektor Informal Kota Pematangsiantar. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik*, 2(2), 100–115. <https://doi.org/10.30743/jekkp.v2i2.3387>
- Fitria, Y., & Mawarni, E. E. (2021). Eksistensi Citra Diri Terhadap Ageisme Pada Lansia. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*, 4, 2425–2435.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9. *Universitas Diponegoro*.
- Harahap, L. J., Siregar, N., Program, M., Kesehatan, S., Program, M., Studi, P., Masyarakat, K., & Sarjana, P. (2022). *Posyandu Lansia Di Desa Sipangko*. 1(2), 27–31.
- Harahap, S. M., Siregar, F. A., & Harahap, D. (2022). *Nilai-Nilai dan Praktik Moderasi Beragama Berbasis Kearifan Lokal di Sumatera Utara*.
- Hasti, A. D., & Destiningsih, R. (2022). Analisa Determinasi TPAK di Jawa Tahun 2015-2019. *Jurnal Humaniora*, 6(1), 1–15. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Hu, Z. (2025). *Research on the Current Situation and Influencing Factors of Labor Participation of the Elderly in Shanghai*. *Icfied*, 842–849. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-702-1_87
- Huang, W. H., Lin, Y. J., & Lee, H. F. (2019). Impact of population and workforce aging on economic growth: Case study of Taiwan. *Sustainability (Switzerland)*, 11(22), 1–13. <https://doi.org/10.3390/su11226301>
- Jamalludin, J. (2021). Keputusan Pekerja Lansia tetap Bekerja Pascapensiun dan Kaitannya dengan Kebahagiaan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 89–101. <https://doi.org/10.33059/jseb.v12i1.2450>

- Kadek, N., Kristanti, S., Udayana, U., Nyoman, N., Suasih, R., & Udayana, U. (2024). Partisipasi Kerja Penduduk Lanjut Usia Di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Nirta : Studi Inovasi*, 4, 1–17.
- Kantachote, K., & Wiroonsri, N. (2023). Do elderly want to work? Modeling elderly's decision to fight aging Thailand. *Quality and Quantity*, 57(1), 509–539. <https://doi.org/10.1007/s11135-022-01366-0>
- Kinasih, L. S., & Rini, A. N. (2024). Pengaruh Transfer Finansial Anak terhadap Partisipasi Kerja Orang Tua Lansia di Indonesia. *Jurnal Dinamika Ekonomi Pembangunan*, 6(3), 195–207. <https://doi.org/10.14710/jdep.6.3.195-207>
- Kurnia, P., & Anis, A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Status Perkawinan dan Kesehatan Terhadap Partisipasi Kerja Penduduk Lansia Wanita di Sumatera Barat. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan*, 2(3), 51. <https://doi.org/10.24036/jkep.v2i3.12678>
- Lanchimba, C., Quisnancela, J., & Mendez, Y. S. (2020). The Choice of Elderly Labor: Evidence from Ecuador. *Revista de Analisis Economico*, 35(1), 75–97. <https://doi.org/10.4067/s0718-88702020000100075>
- Liu, Y. T., Zhou, Y. D., & Cai, J. L. (2023). Effects of Health Status on the Labor Supply of Older Adults with Different Socioeconomic Status. *Sustainability (Switzerland)*, 15(2). <https://doi.org/10.3390/su15021511>
- Lumbantobing, S. S. (2022). Gambaran Tingkat Kemandirian Lansia Dalam Pemenuhan Activity of Daily Living Di Puskesmas Bane Kota Pematang Siantar Tahun 2022 (skripsi). In *Respiratory STIKES Santa Elisabeth Medan*.
- Mankiw, N. G. (2015). *Makroekonomi*. Erlangga.
- Margaretha, D., Purba, K. Y., Karo Karo, L. E., Clawdya Zebua, N. I., Berliana, Z. F., Rinaldi, M., & Rozaini, N. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penawaran Tenaga Kerja di Sumatera Utara. *As-Syirkah: Islamic Economic & Financial Journal*, 3(1), 345–354. <https://doi.org/10.56672/syirkah.v3i1.141>
- Mawadah, S. (2018). Kurva Penawaran Tenaga Kerja Dan Jam Kerja Perempuan. *Sawwa: Jurnal Studi Gender*, 12(3), 357. <https://doi.org/10.21580/sa.v12i3.2084>
- McNamara, T. K., & Williamson, J. B. (2019). *Ageism* (1st ed.). Routledge.
- Meyzar Aqil, H., Joko Pitoyo, A., & Sukamdi. (2023). Pilihan pekerjaan penduduk lanjut usia pada sebelum dan saat pandemi Covid-19 Older employment choices before and during the Covid-19 pandemic era. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 18(1), 2023. <https://doi.org/10.55981/jki.2023.1694>
- Moestafa, N., Susanti, V., & Annisa, L. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penduduk Lanjut Usia Bekerja Di Provinsi Jambi. *Jurnal*

Ilmiah Populer, 7, 12–15.

- Muhyiddin, N. T., Tarmizi, M. I., & Yulianita, A. (2017). Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial: Teori, Konsep, dan Rencana Proposal. In *A Guide to Islamic Asset Management*.
[https://repository.unsri.ac.id/100156/1/Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial Teori%2C Konsep%2C dan Rencana Proposal.pdf](https://repository.unsri.ac.id/100156/1/Metodologi_Penelitian_Ekonomi_dan_Sosial_Teori%2C_Konsep%2C_dan_Rencana_Proposal.pdf)
- Nur'eni, N., & Handayani, L. (2020). Regresi Probit untuk Analisis Variabel-Variabel yang Mempengaruhi Perceraian di Sulawesi Tengah. *Jurnal Aplikasi Statistika & Komputasi Statistik*, 12(1), 13.
<https://doi.org/10.34123/jurnalasks.v12i1.211>
- Park, S., & Kim, J. (2025). Employment Status and Life Satisfaction Among Older Adults: Disentangling the Gendered Effects of Entering and Exiting Employment. *Innovation in Aging*, 9(4).
<https://doi.org/10.1093/geroni/igaf013>
- Puri, I. A. W. R. I., & Wasudewa, A. A. N. G. (2022). Ageing Population dan Determinan Keputusan Bekerja Penduduk Lanjut Usia di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Indonesia*, 11(2), 159–172. <https://doi.org/10.52813/jei.v11i2.233>
- Putra, G. V. H., & Hidayah, N. (2023). Analisis Pengaruh Jumlah Penduduk, Pendidikan, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja, Upah Minimum Kabupaten/Kota Dan Produk Domestik Regional Bruto Terhadap Pengangguran Terbuka Di Provinsi Jawa Barat Tahun 2018-2021. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 149–158.
<https://doi.org/10.15575/jim.v4i1.23731>
- Ranasinghe, T., Grosse, E. H., Glock, C. H., & Jaber, M. Y. (2023). Aging Workforce and Learning: State-of-the-art. *IFAC-PapersOnLine*, 56(2), 725–730. <https://doi.org/10.1016/j.ifacol.2023.10.1652>
- Ranasinghe, T., Grosse, E. H., Glock, C. H., & Jaber, M. Y. (2024). Never too late to learn: Unlocking the potential of aging workforce in manufacturing and service industries. *International Journal of Production Economics*, 270(August 2023), 109193. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2024.109193>
- Rekno, S., & Sitoresmi, G. (2020). Why Do the Elderly Keep Working? *Trikonomika*, 19(2), 96–102.
<https://doi.org/10.23969/trikononika.v19i2.3082>
- Retherford, R. D., & Choe, M. K. (1994). Statistical Models for Causal Analysis. *Technometrics*, i–xiv. <https://doi.org/10.1080/00401706.1994.10485822>
- Roffin, E., Riana, F., Ensiwi, M., Pariyana, & Liberty, I. A. (2023). *Regresi Logistik Biner dan Multinomial* (M. Nasrudin (ed.)). PT Nasya Expanding Management.
- Sandmo, A. (2013). Discussion paper The Principal Problem in Political Economy : Income Distribution in. *Norwegian School Of Economics*, 0804–

6824.

- Santoso, A. (2023). Rumus Slovin : Panacea Masalah Ukuran Sampel? *Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma*, 4, 1–14. <https://doi.org/https://doi.org/10.24071/suksma.v4i2.6434>
- Saputro, F. A., Astina, I. K., Insani, N., & A'Rachman, F. R. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Beban Tanggungan Keluarga, dan Status Pernikahan Terhadap Keputusan Lansia Masih Bekerja Pada Sektor Informal (Studi Wisata Makam Bungkarso Kota Blitar). *Jurnal Integrasi Dan Harmoni Inovatif Ilmu-Ilmu Sosial*, 3(9), 968–976. <https://doi.org/10.17977/um063v3i9p968-976>
- Satriawan, D. G. (2024). Strategi Pembangunan Manusia Menyongsong Puncak Bonus Demografi di Indonesia. *Widya Amerta Jurnal Manajemen*, XI.
- Siahaan, R. L. (2022). *Evaluasi Pelaksanaan Program Pelayanan Lanjut bUsia di Unit Pelaksana Teknis Pelayanan Sosial Tuna Tunggu Wicara dan Lanjut Usia Pematangsiantar*. 080902024.
- Simanjuntak, P. J. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. FEUI Press.
- Sofiyat, A. I., Tjalla, A., & Mahdiyah. (2023). Pemodelan Regresi Logistik Biner Terhadap Penerimaan Pegawai Di PT XYZ Jakarta. *Matematika Sains*, 1(1), 1–11.
- Subrata, A. G., & Damanik, D. (2019). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Industri Rumah Tangga Tenun Ulos Di Kota Pematangsiantar. *Jurnal Ekuilnomi*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.36985/jj9gyj80>
- Subrianto, A. T. K., & Apriani, R. (2022). Hak Anti Diskriminasi Dan Upaya Hukum Bagi Tenaga Kerja Lanjut Usia Dalam Sektor Pekerjaan. *Widya Yuridika*, 5(2), 429. <https://doi.org/10.31328/wy.v5i2.3636>
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif,Kualitatif,Kombinasi,R&D dan Penelitian Pendidikan)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Tambunan, E. Y., & Arka, S. (2024). Pengaruh Pendidikan, Kesehatan, Jaminan Sosial, Dan Pendapatan Keluarga Terhadap Partisipasi Kerja Penduduk Lansia Di Jawa. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 13(8), 1549. <https://doi.org/10.24843/eeb.2024.v13.i08.p02>
- Tan, N., Chang, L., Guo, R., & Wu, B. (2022). The Effect of Health on the Elderly's Labor Supply in Rural China: Simultaneous Equation Models With Binary, Ordered, and Censored Variables. *Frontiers in Public Health*, 10(July), 1–15. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890374>
- Tana, C., Moffa, L., Falasca, K., Vecchiet, J., Tana, M., Mantini, C., Ricci, F.,

- Ticinesi, A., Meschi, T., Cipollone, F., & Giamberardino, M. A. (2023). Approach To COVID-19 In Older Adults And Indications For Improving The Outcomes. *Annals of Medicine*, 55(2).
<https://doi.org/10.1080/07853890.2023.2265298>
- Tanaiyo, S., Indriyani S.Dai, S., Maruwae, A., & Mulyati, Y. (2024). Pengaruh Status Bekerja dan Lapangan Pekerjaan Utama Masyarakat Transmigran Terhadap Kemiskinan di Kabupaten Pohuwato Tahun 2021. *Jurnal Studi Ekonomi Dan Pembangunan*, 2(1), 155–164.
- Taslim, F. A., & Pratama, R. (2021). Strategi Perencanaan Pembangunan Dalam Mengembangkan Potensi Ekonomi Kota Pematangsiantar Provinsi Sumatera Utara. *Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2), 146–164.
- Utomo, A. S. (2017). Status Kesehatan Lansia Yang Bekerja. *Jurnal Informasi Kesehatan Indonesia*, 3(1), 8–13. <https://ojs.poltekkes-malang.ac.id/index.php/JIKI/article/download/44/21/>
- Wahyuni, R. (2024). *Factors Influencing Work Decisions For Elderly*. 12(3), 1–14.
- Waisnayanti, N. P. A. L., & Yuliarmi, N. N. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Partisipasi Kerja Lansia Di Kecamatan Kuta Utara. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 12(2), 86.
<https://doi.org/10.24843/eep.2023.v12.i02.p01>
- Wardaya, W., & Wahed, M. (2022). Literatur Review Elastisitas Penawaran Tenaga: Studi Empiris Pengujian Hipotesis Neoklasik dan Reference Dependent Preference. *Journal of Economics Development Issues*, 5(2), 119–125. <https://doi.org/10.33005/jedi.v5i2.149>
- Waskito, J. (2015). *Faktor faktor Pendorong Keniatan Pekerja Lansia untuk Melanjutkan Bekerja*. 6.
- Williamson, J. B., & McNamara, T. K. (2005). Why Some Workers Remain in the Labor Force Beyond the Typical Age of Retirement. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.290095>
- Wirakartakusumah, M., & Anwar, E. (1994). *Aging in Indonesia : Demographic Characteristic*. Department of Geography University of Adelaide.
- World Health Organization. (2019). *World Report on Ageing and Healthy Psychologis*.
- Yanti, N. P. N., & Sudibia, I. K. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Partisipasi Kerja Penduduk Lanjut Usia di Kelurahan Sesetan Kota Denpasar. *Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(1), 118–147.
- Yulia, F. (2021). *Ageisme : Diskriminasi Usia, Harga Diri dan Kesejahteraan Psikologis Lansia*. 4(1), 1–23.

Zulfah, N., Salam, A., Syariah, F., & Undang-Undang, D. (2022). Isu Global Penuaan Populasi Penduduk Dunia: Persediaan Malaysia Menuju Negara Tua. *Persidangan Antarabangsa Sains Sosial Dan Kemanusiaan Ke*, 7(September), 2811–4051.