

LAPORAN AKHIR
MEKANISME PENYALURAN GAJI PEGAWAI NEGERI
PROVINSI SUMATERA SELATAN MELALUI
BANK SUMSEL BABEL CABANG UTAMA KAP. A. RIVAI
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Ujian Komprehensif



Oleh :
ALLYYAH DYNAH FYTRYAH
NIM : 01010582226020

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
PROGRAM DIPLOMA III FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
PALEMBANG
2025

HALAMAN PENGESAHAN

MEKANISME PENYALURAN GAJI PEGAWAI NEGERI

PROVINSI SUMATERA SELATAN MELALUI BANK SUMSEL

BABEL CABANG UTAMA KAPTEN A. RIVAI

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat Ujian

Komprehensif Program Diploma III Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya

Oleh :

ALLYYAH DYNAH FYTRYAH

01010582226020

Palembang, 25 Maret 2025

Mengetahui,
Koordinator Program Studi



Hj. Rina Handakirana DP, S.E., M.M., Ak.
NIP. 196903171992032002

Disetujui,
Dosen Pembimbing Laporan Akhir



Ahmad Fikriyansyah, S.E., M.Ak
NIP. 199112132024061002

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

PROGRAM DIPLOMA III FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

PALEMBANG

KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Allyyah Dynah Fytryyah

NIM : 01010582226020

Program Studi : D III Akuntansi

Mata Kuliah : Akuntansi Keuangan Daerah

Telah menyelesaikan Laporan Praktek Kerja/Magang pada semester VI Program Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Palembang, 4 Juli 2025

Koordinator Program Studi Akuntansi D III



Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak
NIP. 196503111992032002

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

PROGRAM DIPLOMA III FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

PALEMBANG

PERSETUJUAN LAPORAN AKHIR

Nama : Allyyah Dynah Fytryyah
Nim : 01010582226020
Program Studi : D III Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Keuangan Daerah
Judul Laporan : Mekanisme Penyaluran Gaji Pegawai Negeri Provinsi
Sumatera Selatan Melalui Bank Sumsel Babel Cabang
Utama Kapten A. Rivai

Palembang, 28 Mei 2025

Mengetahui,
Koordinator Program Studi



Hi, Rina Tiandra Kirana DP, S.E., M.M., Ak.
NIP. 196503111992032002

Disetujui,
Dosen Pembimbing Magang

Ahmad Fikriyansyah, S.E., M.Ak.
NIP. 199112132024061002

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
PROGRAM DIPLOMA III FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
PALEMBANG

PERSETUJUAN PRAKTEK MAGANG

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Allyyah Dynah Fytryyah
Nim : 01010582226020
Program Studi : D III Akuntansi
Mata Kuliah : Akuntansi Keuangan Daerah
Judul Laporan : Mekanisme Penyaluran Gaji Pegawai Negeri Provinsi
Sumatera Selatan Melalui Bank Sumsel Babel Cabang
Utama Kapten A. Rivai

Palembang, 18 Juni 2025

Disetujui,
Dosen Pembimbing Laporan Akhir



Ahmad Fikriyansyah, S.E., M.Ak.
NIP. 199112132024061002

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

PROGRAM DIPLOMA III FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

PALEMBANG

PERSETUJUAN JUDUL LAPORAN AKHIR

Nama : Allyyah Dynah Fytryyah
Nim : 01010582226020
Program Studi : D III Akuntansi
Mata Kuliah : Akuntansi Keuangan Daerah
Judul Laporan : Mekanisme Penyaluran Gaji Pegawai Negeri Provinsi
Sumatera Selatan Melalui Bank Sumsel Babel Cabang
Utama Kapten A. Rivai

Palembang, 25 Maret 2025

Mengetahui,
Koordinator Program Studi

Disetujui,
Dosen Pembimbing Laporan Akhir



Hj. Rina Tjandrarana DP, S.E., M.M., Ak
NIP. 198503111992032002

Ahmad Fikriyansyah, S.E., M. Ak
NIP. 199112132024061002

LEMBAR REKOMENDASI UJIAN LAPORAN AKHIR

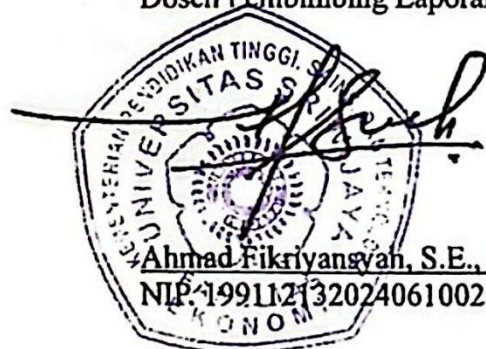
Pembimbing Laporan Akhir memberikan rekomendasi kepada :

Nama : Allyyah Dynah Fytryyah
NIM : 01010582226020
Priodi./Konsentrasi : Akuntansi Keuangan Daerah
Judul Laporan : Mekanisme Penyaluran Gaji Pegawai Negeri
Provinsi Sumatera Selatan Melalui Bank Sumsel
Babel Cabang Utama Kap. A. Rivai

Mahasiswa tersebut telah memenuhi persyaratan dan dapat mengikuti Ujian Laporan Akhir pada Tahun Akademik 2024/2025

Palembang, 18 Juni 2025

Disetujui,
Dosen Pembimbing Laporan Akhir


Ahmad Fikriyanyah, S.E., M.Ak.
NIP. 199112132024061002

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Allyyah Dynah Fytryyah

Nim : 01010582226020

Prodi : Akuntansi

Fakulta : Ekonomi

Menyatakan bahwa benar hasil pengecekan similarity Laporan Akhir Skripsi/Tesis/ Disertasi/Lap. Penelitian yang berjudul Mekanisme Penyaluran Gaji Pegawai Negeri Provinsi Sumatera Selatan “Melalui Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kap. A. Rivai” ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat Di Perguruan Tinggi. Apabila Di kemudian Hari, saya terbukti secara ilmiah melakukan tindakan tersebut, maka saya sepenuhnya bersedia dikenakan sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di perguruan tinggi saya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh tanpa paksaan dari pihak manapun.

Indralaya, 30 Juli 2025

Yang menyatakan,



Allyyah Dynah Fytryyah
NIM. 01010582226020

ABSTRAK

Judul laporan akhir ini adalah “Mekanisme Penyaluran Gaji Pegawai Negeri Sipil di Provinsi Sumatera Selatan Melalui Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kapten A. Rivai”. Laporan ini membahas tentang mekanisme penyaluran gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan. Penyaluran gaji yang tepat waktu dan transparan merupakan faktor penting dalam mendukung kesejahteraan pegawai dan meningkatkan kinerja pegawai. Dalam praktiknya, Bank Sumsel Babel berperan sebagai mitra pemerintah daerah dalam penyaluran gaji secara non tunai dengan sistem *bulk transfer* ke rekening masing-masing pegawai. Penulis mengamati bahwa proses penyaluran gaji dilakukan secara sistematis, mulai dari penyusunan daftar gaji hingga pencairan dana. Laporan ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam upaya peningkatan efektivitas dan efisiensi sistem penyaluran gaji instansi pemerintah, serta menjadi bahan evaluasi bagi perbankan dan pemerintah daerah untuk memberikan pelayanan publik yang lebih baik di masa mendatang.

Palembang, 16 Juni 2025

Mengetahui,
Koordinator Program Studi

Disetujui,
Pembimbing,



Hj. Rina Tiandrakirana DP, S.E., Ak, M.M
NIP. 196303111992032002

Ahmad Fikriyansyah, S.E., M.Ak
NIP. 199112132024061002

ABSTRACT

The title of this final report is "Mechanism of Salary Distribution for Civil Servants of the South Sumatra Provincial Government Through Bank Sumsel Babel, Kapten A. Rivai Main Branch." This final report discuss the mechanism of salary distribution for Civil Servants (PNS) within the Government of South Sumatra Province. Timely and transparent salary distribution is a crucial factor in supporting employee welfare and improving performance. In practice, Bank Sumsel Babel serves as a partner to the regional government in distributing salaries through a non-cash system using bulk transfer directly to each employee's account. The author observed that the salary distribution process is carried out systematically, starting from the preparation of the salary list to the disbursement of funds. This report is expected to serve as a reference in efforts to improve the effectiveness and efficiency of salary distribution systems in government institutions, as well as an evaluation material for both banking institutions and local governments in order to provide better public services in the future.

Palembang, 16 June 2025

Accept,
Study Program Coordinator

Aggred,
Final Report Supervisor,

A handwritten signature in black ink, which appears to be "Ahmad Fikriyansyah", is written over a horizontal line.

Ahmad Fikriyansyah, S.E., M.Ak
NIP. 199112132024061002

MOTTO

1. Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan - Qs. Al-Insyirah : 94
2. Pendidikan adalah senjata paling ampuh yang bisa anda gunakan untuk mengubah dunia - Nelson Mandela
3. Hiduplah seolah engkau mati esok, belajarlal seolah engkau hidup selamanya - Mahatma Gandhi
4. Musuh terberat kita adalah diri kita sendiri - Allyyah Dynah F

Kupersembahkan kepada :

❖ Kedua Orang tua tersayang

❖ Saudaraku tercinta

❖ Dosen pembimbing

❖ Teman teman seperjuangan

❖ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-nya terhadap penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Shalawat serta salam juga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabat-sahabatnya. Adapun maksud dan tujuan Laporan Akhir dengan judul “Mekanisme Penyaluran Gaji Pegawai Negeri Provinsi Sumatera Selatan Melalui Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kap. A. Rivai” ialah untuk memenuhi salah satu syarat guna untuk mendapatkan gelar Ahli Madya (A.Md), pada program D-III Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penulisan Laporan akhir ini penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang mendukung baik secara moril maupun secara material, sehingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan. Untuk itu sudah selayaknya dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu saya dalam penyusunan Laporan Akhir ini terutama kepada :

1. Allah SWT. yang telah memberikan rahmat, dan karunia, kesehatan, kemampuan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir dengan baik.
2. Kedua orang tua saya yakni ayahanda tersayang bapak Repin Soleh dan ibunda tercinta ibu Sepriani yang selalu mendoakan, memberikan semangat, memberikan cinta kasih yang tiada henti, serta pengorbanan yang tak terhingga baik dari segi moral maupun material sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir.
3. Bapak Prof. Dr. Azwardi, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Ibu Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Diploma III yang telah memberikan banyak arahan agar penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dengan tepat waktu.

5. Bapak Ahmad Fikriyansyah, S.E., M.Ak. selaku Pembimbing Laporan Akhir yang telah banyak memberikan bimbingan, masukan, arahan, dan pengetahuan selama proses penulisan laporan sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini.
6. Bapak Muhammad Farhan, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah banyak memberi masukan dan arahan mulai dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
7. Seluruh dosen Diploma III Akuntansi Keuangan Daerah yang telah banyak memberikan ilmu maupun terapan selama di bangku perkuliahan.
8. Seluruh Staff dan Tata Usaha Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, yang telah membantu saya selama perkuliahan.
9. Bapak Muhammad Fahmi selaku Kepala Cabang Utama Bank Sumsel Babel Kapten A. Rivai. Yang telah memberikan kesempatan untuk dapat melaksanakan kerja praktek magang
10. Ibu Rizka Amalia selaku pembimbing lapangan kerja dan karyawan beserta staff Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kap. A. Rivai yang telah memberikan arahan dan masukan serta data-data terkait laporan akhir.
11. Ketiga saudara dan saudari saya yakni ayuk Septia Pratiwi, kak Budi Setiawan, dan kak Muhammad Ariq Rabbani yang telah memberikan dukungan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir dengan baik.
12. Keluarga besar yang saya sayangi, terima kasih selalu mendukung, memberikan semangat, dan selalu memberikan doa yang terbaik.
13. Sepupuku tersayang kak Amanda Aqilah yang sudah banyak membantu penulis dalam menulis laporan akhir.
14. Sahabat yang saya sayangi yakni Fildzah Hasyiyati Inarah, Gelsen Margareta, dan Rachellia Zahrani Putri yang selalu menyemangati, memotivasi, dan memberikan dukungan kepada penulis.
15. Teman-teman seperjuangan ku di kelas Akuntansi Keuangan Daerah yang telah kebersamaan selama perkuliahan.

16. Seluruh teman-teman Program Diploma III Akuntansi Universitas Sriwijaya Angkatan 2022 lainnya, yang sudah kebersamai dan membantu saya selama menempuh perkuliahan dan selama penulisan Laporan Akhir.
17. Terakhir, terima kasih untuk diri saya sendiri Allyyah Dynah Fytryyah. Apresiasi yang sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah di mulai. Untuk segala kerja dan semangatnya sehingga tidak menyerah dalam mengerjakan laporan akhir. Semoga tetap kuat dan rendah hati, karena ini merupakan awal baru dari semuanya.

Dengan segala kerendahan hati yang tulus, penulis menyadari bahwa laporan akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Akhir kata penulis berharap semoga laporan akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang memerlukan

Palembang, 18 Juni 2025

Penulis,

Allyyah Dynah Fytryyah
01010582226020

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
KETERANGAN	Error! Bookmark not defined.
PERSETUJUAN LAPORAN AKHIR.....	iv
<u>PERSETUJUAN PRAKTEK MAGANG</u>	v
<u>PERSETUJUAN JUDUL LAPORAN AKHIR</u>	vi
<u>LEMBAR REKOMENDASI UJIAN LAPORAN AKHIR</u>	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
MOTTO	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Pengamatan.....	4
1.3 Tujuan Penulisan	4
1.4 Manfaat Penulisan	4
1.4.1 Bagi Akademis	5
1.4.2 Bagi Praktisi Dan Instansi	5
BAB II	6
GAMBARAN UMUM INSTANSI.....	6
2.1 Sejarah Perusahaan.....	6
2.1.1 Visi	8
2.1.2 Misi	8
2.1.3 Logo Bank Sumsel Babel	8
2.2 Struktur Organisasi.....	8
2.3 Pembagian wewenang	10
2.3.1 Pimpinan Cabang.....	10

2.3.2 Wakil Pimpinan Cabang	11
2.3.3 Penyelia unit pelayanan nasabah	11
2.3.4 Teller	12
2.3.5 Customer Service	13
2.3.6 Unit umum dan akuntansi	13
2.3.7 ADC & Kliring	14
2.3.8 Satpam	14
2.3.9 Pelayan.....	15
2.3.10 Sopir.....	15
2.3.11 Analisis kredit	15
2.3.12 Administrasi kredit.....	15
2.4 Tinjauan Pustaka.....	16
2.4.1 Mekanisme.....	16
2.4.2 Penyaluran	17
2.4.3 Pengertian Gaji	17
2.4.4 Fungsi penggajian.....	18
2.4.4.1 Fungsi kepegawaian.....	19
2.4.4.2 Fungsi pencatatan waktu	19
2.4.4.3 Fungsi pembuatan daftar gaji.....	19
2.4.4.4 Fungsi akuntansi.....	19
2.4.4.5 Fungsi keuangan.....	19
2.4.5 Sistem Penggajian PNS di Indonesia.....	19
2.4.5.1 Dasar hukum	20
2.4.5.2 Gaji pokok.....	20
2.4.5.3 Tunjangan.....	20
2.4.6 Kenaikan gaji	21
2.4.7 Remunerasi	21
2.4.8 Kepatuhan terhadap peraturan	21
2.4.9 Analisis dan Evaluasi	21
BAB III.....	22
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	22
3.1 Deskripsi fokus pengamatan	22

3.2 Pelaksanaan magang.....	22
3.2.1 Bukti Magang	30
3.3 Hasil Fokus Pengamatan	31
3.3.1 Deskripsi hasil Fokus Pengamatan	31
3.3.1.1 Penerimaan SP2D dari Pemprov Sumsel	34
3.3.1.2 Pencairan Dana dari RKUD	34
3.3.1.3 Instruksi Transfer Gaji Ke Rekening Pegawai	35
3.3.1.4 Distribusi Gaji ke Rekening Pegawai	35
3.3.1.5 Pelaporan dan Rekonsiliasi	36
3.3.2 Analisis dan Pembahasa Masalah	36
3.3.2.1 Efisiensi Proses Penyaluran Gaji	37
3.3.2.2 Keterlambatan Pengiriman Data Dari Instansi.....	37
3.3.2.3 Kualitas Teknis Dan Sistem	37
3.3.2.4 Minimnya Sosialisasi Kepada Pegawai	38
3.3.2.5 Rekomendasi	38
BAB IV	40
KESIMPULAN DAN SARAN	40
4.1 KESIMPULAN	40
4.2 SARAN	41
DAFTAR PUSTAKA.....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Logo Bank Sumsel	8
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi Kantor Cabang Utama Kapten A. Rivai ...	9
Gambar 3. 1 Dokumentasi Magang.....	30
Gambar 3. 2 Dokumentasi Magang.....	30
Gambar 3. 3 Dokumentasi Magang.....	31
Gambar 3. 4 Bagan Alur Penyaluran Gaji PNS Melalui Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kap. A. Rivai.....	33

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kegiatan Magang.....	23
--	-----------

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

PROGRAM DIPLOMA III FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN BAB I

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Allyyah Dynah Fytryyah

Nim : 01010582226020

Program Studi : D III Akuntansi

Mata Kuliah : Akuntansi Keuangan Daerah

Judul Laporan : Mekanisme Penyaluran Gaji Pegawai Negeri Provinsi
Sumatera Selatan Melalui Bank Sumsel Babel Cabang
Utama Kapten A. Rivai

Palembang, 6 Mei 2025

Disetujui,
Dosen Pembimbing Laporan Akhir



Ahmad Fikriyansyah, S.E., M.Ak.

NIP. 199112132024061002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring berjalannya waktu dengan perkembangan dunia hingga saat ini, sumber daya manusia digunakan sebagai tenaga kerja yang sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan. Dalam sebuah instansi pemerintah sumber daya manusia/pegawai/karyawan merupakan faktor yang sangat penting, karena sumber daya manusia menyumbangkan tenaga, pikiran, dan keterlibatan dalam mencapai tujuan organisasi. Sebagai kompensasi peranan tersebut, maka diberikan gaji sesuai standar. Gaji merupakan balas jasa dan penghargaan atas prestasi kerja pegawai (Yusuf & Setiawan, 2022).

Sumber daya manusia yang berkualitas sangat penting untuk keberhasilan organisasi pemerintah, karena itu merupakan aspek penting dalam menentukan keberhasilan setiap instansi pemerintah. Keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh kinerja orang - orangnya. Kinerja adalah pencapaian atau perolehan tugas yang dibebankan kepada pegawai, karena kemajuan organisasi ditentukan oleh kinerja seluruh pegawainya. Oleh karena itu, pegawai diberi penghargaan sebagai hasil kinerja mereka. Gaji yang dibayarkan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan dapat meningkatkan kinerja (Auliya & Amalia, 2023). Umumnya gaji dibayarkan secara tetap perbulan. Gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) diatur dalam UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara khususnya Pasal 79 ayat 1 sampai 5 yang berbunyi : “ Negara berkewajiban untuk membayar pegawai negeri

dengan gaji yang adil dan wajar, berdasarkan volume pekerjaan, tanggung jawab, dan risiko pekerjaan” (Kementerian Hukum dan Hak asasi Manusia, 2014)

Penyaluran gaji pegawai negeri merupakan aspek penting dalam mengelola sumber daya manusia di pemerintahan. Gaji yang tepat waktu dan transparan menjadi faktor kunci dalam meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai. Di Indonesia penyaluran gaji pegawai negeri di atur oleh berbagai regulasi, yang bertujuan untuk memastikan transparansi, akuntabilitas, dan keadilan dalam mengatur dan mengelola anggaran.

Di era digitalisasi, sangat penting untuk menggunakan sistem perbankan untuk membayar pegawai karena sebagian besar lembaga pemerintah sudah menggunakan layanan perbankan. Dengan adanya layanan perbankan, gaji karyawan dapat ditransfer langsung ke rekening pegawai, yang dapat dilakukan secara cepat dan akurat. Dengan demikian, Pegawai Negeri tidak perlu menunggu lama untuk menerima gaji mereka dan tidak perlu datang secara langsung. Transaksi seperti tarik tunai, transfer, pembayaran non tunai, pembayaran listrik, PDAM, pajak, dll. dapat dilakukan dengan menggunakan layanan perbankan. Selain itu, menggunakan rekening bank dapat memberikan rasa aman bagi nasabah karena mereka dapat menyimpan uang mereka dengan aman dari pencurian atau kehilangan uang tunai.

Di Provinsi Sumatera Selatan, mekanisme penyaluran gaji pegawai negeri dilakukan melalui kerjasama antara Pemerintah Provinsi dengan Bank Sumsel Babel. Dalam keputusan Dirjen Perbendaharaan Nomor KEP-762/PB/2016

menunjuk PT. BPD Sumsel Babel sebagai Bank Penyalur Gaji melalui rekening Pegawai Negeri Sipil/Prajurit Tentara Nasional Republik Indonesia/ Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia secara terpusat (*Kementerian Keuangan Republik Indonesia*, 2016)

Bank Sumsel Babel bertugas sebagai mitra dalam penyaluran gaji pegawai negeri dan bertanggung jawab untuk menyediakan layanan yang cepat dan aman sesuai dengan kebijakan nasional yang mendorong pembayaran gaji melalui transfer bank untuk meningkatkan transparansi dan mengurangi risiko penyalahgunaan dana. Proses ini memungkinkan pegawai negeri menerima gaji mereka tepat waktu dan sejalan dengan kebijakan nasional. Pihak yang berwenang dapat memantau penggunaan anggaran melalui laporan transaksi yang jelas. Untuk memastikan bahwa dana yang dikelola digunakan dengan benar, sesuai, dan tepat sasaran.

Meskipun penyaluran gaji melalui bank adalah metode yang sangat efektif, tetapi masih terdapat beberapa kendala yang harus atasi. Selain kurangnya pengetahuan tentang teknologi, beberapa nasabah mungkin menghadapi kesulitan untuk menggunakan layanan perbankan. Ini terutama berlaku di wilayah yang jauh dan terpencil. Selain itu, ada masalah teknis dengan sistem perbankan yang dapat memperlambat pembayaran gaji dan kesalahan input data yang terjadi karena *human error*. Karena itu, evaluasi sangat penting untuk dilakukan guna untuk mengidentifikasi dan mengatasi masalah tersebut.

Berdasarkan latar belakang di atas, penulis tertarik untuk membahas terkait mekanisme penyaluran gaji Pegawai Negeri melalui Bank Sumsel Babel karena relevan dengan bidang akuntansi keuangan daerah, serta sesuai dengan pengalaman praktik kerja/magang di Bank Sumsel Babel. Fokus penulisan ini menyangkut mengenai transparansi dan efisiensi penyaluran gaji Pegawai Negeri, yang merupakan komponen utama dalam belanja daerah. Oleh karena itu penulis tertarik untuk mengangkat judul “MEKANISME PENYALURAN GAJI PEGAWAI NEGERI PROVINSI SUMATERA SELATAN MELALUI BANK SUMSEL BABEL CABANG UTAMA KAP. A. RIVAI”.

1.2 Fokus Pengamatan

Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan oleh penulis, maka penulisan laporan akhir ini berfokus pada mekanisme penyaluran gaji pegawai negeri melalui Bank Sumsel Babel yang fokus pada langkah – langkah dalam penyaluran gaji pegawai negeri.

1.3 Tujuan Penulisan

- a. Mengetahui langkah – langkah dalam penyaluran gaji pegawai negeri melalui Bank Sumsel Babel.
- b. Untuk menginformasikan secara singkat dan jelas kegiatan selama magang.

1.4 Manfaat Penulisan

Penulisan ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1.4.1 Bagi Akademis

Dapat menjadi media pengembangan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh penulis semasa perkuliahan serta menambah wawasan, pengalaman, pengetahuan, dan merupakan referensi ataupun rujukan bagi penulisan laporan akhir.

1.4.2 Bagi Praktisi Dan Instansi

Laporan ini dapat memberikan informasi dan saran bagi PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera selatan dan bangka belitung Cabang Utama Kapten. A. Rivai.

DAFTAR PUSTAKA

- Auliya, I., & Amalia, S. (2023). *Sistem Pembagian Gaji (Ujrah) Pegawai Negeri Sipil di Disperindag ESDM. 1*, 2023.
- Bank Sumsel Babel, B. S. B. (2009). *Sejarah Perubahan Nama Bank Sumsel Babel*.
<https://www.banksumselbabel.com/id/about>
- djpb Kementerian Keuangan. (2021). *UPDATE KETENTUAN PENGGUNAAN BANK PENYALUR GAJI DALAM RANGKA PENYALURAN GAJI MELALUI REKENING PNS/TNI/POLRI*.
<https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/lubuklinggau/id/data-publikasi/berita-terbaru/3384-update-ketentuan-penggunaan-bank-penyalar-gaji-dalam-rangka-penyaluran-gaji-melalui-rekening-pns-tni-polri.html>
- Kementerian Hukum dan Hak asasi Manusia. (2014). *Undang-undang Republik Indonesia No.5 tahun 2014*. 1–104.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2016).
<https://djpb.kemenkeu.go.id/portal/sjdih/index.php?page=3&kat=&p=&h=&t=2016>
- Mardiasmo. (2021). *Akuntansi Sektor Publik* (Mardiasmo (Ed.); New Editio). ANDI.
- Mulyadi. (2023). *Sistem Akuntansi* (S. E. Editor (Ed.); 4th ed.). Salemba Empat.
- Yusuf, R., & Setiawan, H. (2022). Tinjauan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Bogor. *Jurnal Informatika Kesatuan*, 2(1), 63–70.
<https://doi.org/10.37641/jikes.v2i1.1376>