BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Dari pembahasan yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan PT. Grab Palembang.

5.2 Saran

1. Kepada PT. Grab Palembang agar dapat terus meningkatkan motivasi karyawan. Motivasi karyawan PT. Grab Palembang dapat dinilai baik namun masih dirasa perlu adanya peningkatan gaji pegawai agar tercipta kinerja yang lebih baik yang berdampak pada tercapainya kebutuhan yang sesuai dengan tujuan perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian lebih lanjut yang berhubungan motivasi terhadap Kinerja. Penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat menemukan variabel – variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kepemimpinan, stres kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi mempengaruhi motivasi dalam hal cara pemimpin memberi arahan terhadap bawahan, stress kerja juga bisa mempengaruhi motivasi dalam hal kerjaan tersebut dapat mempengaruhi motivasi karyawan serta lingkungan kerja juga dapat mempengaruhi pegawai apakah lingkungan kerja yang baik dan kondusif dapat meningkatkan motivasi pegawai