# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA POLRI KESATUAN SABHARA PADA POLRES OKU TIMUR

Skripsi :

**DESTY RISKI UTAMI**

**01011181520062**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2019**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPHERENSIF**

**JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA POLRI SATUAN SABHARA POLRES OKU TIMUR**

Disusun oleh :

| | |
|---|---|
| Nama | : Desty Riski Utami |
| NIM | : 01011181520062 |
| Fakultas | : Ekonomi |
| Jurusan | : Manajemen |
| Bidang Kajian/ Konsentrasi | : Manajemen Sumber Daya Manusia |

Disetujui untuk digunakan dalam melanjutkan ujian komprehensif

| Tanggal persetujuan | Dosen Pembimbing |
|---|---|
| Tanggal | Ketua |
| : 3 Juli 2019 | Dr. Hj. Zunaidah, M.Si<br>NIP : 196610221992032002 |
| Tanggal | Anggota |
| :12 April 2019 | Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.<br>NIP :198104022008011013 |

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

## PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA POLRI SATUAN SABHARA POLRES OKU TIMUR

Disusun Oleh :

| | |
|---|---|
| Nama | : Desty Riski Utami |
| NIM | : 01011181520062 |
| Fakultas | : Ekonomi |
| Jurusan | : Manajemen |
| Bidang Kajian | : Manajemen Sumber Daya Manusia |

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

**Panitia Ujian Komprehensif**

**Palembang, 31 Juli 2019**

| No. | Nama | Tanda Tangan |
|---|---|---|
| 1 | **Dr. Hj. Zunaidah, M. Si**<br>**NIP. 196610221992032002** | |
| 2 | **Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M**<br>**NIP. 198104022008011013** | |
| 3 | **Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A**<br>**NIP. 195105121978031002** | |

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Manajemen**

**Isni Andriana, S.E., M.Fin. Ph.D.,**

**NIP.197509011999032001**

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa :

| | |
|---|---|
| Nama Mahasiswa | : Desty Riski Utami |
| NIM | : 01011181520062 |
| Fakultas | : Ekonomi |
| Jurusan | : Manajemen |
| Bidang Kajian Konsentrasi | : Manajemen Sumber Daya Manusia |
| Judul Skripsi | : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Polri Satuan Sabhara Polres Oku Timur |

Telah kami periksa penulisan, *grammar*,maupun susunan *tenses-nya*, dan kami setuju untuk di tempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 3 Juli 2019

**Pembimbing Skripsi**

| **Ketua** | **Anggota** |
|---|---|
| Dr. Hj. Zunaidah, M.Si | Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M |
| NIP. 196610221992032002 | NIP. 198104022008011013 |

**Surat Pernyataan Integritas Karya Ilmiah**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

| | |
|---|---|
| Nama Mahasiswa | : Desty Riski Utami |
| NIM | : 01011181520062 |
| Jurusan | : Manajemen |
| Fakultas | : Fakultas Ekonomi |
| Bidang Kajian | : Manajemen Sumber Daya Manusia |

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Polri Satuan Sabhara Polres OKU Timur

| | |
|---|---|
| Pembimbing | |
| Ketua | : Dr. Hj. Zunaidah, M. Si |
| Anggota | : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M. |
| Tanggal Ujian | : 31 Juli 2019 |

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari , saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan.

Palembang, 31 Juli 2019
Pembuat pernyataan,

METERAI TEMPEL
TGL. 20
1A4FCAHF147974234
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Desty Riski Utami
NIM. 01011181520062

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Silence is golden if you can't think of a good answer"

-Muhammad Ali-

Kupersembahkan Untuk :

- *Ibunda Muslimah dan Ayahanda Paimin*
- *Keluarga Besarku*
- *Sahabat dan teman-temanku*
- *Para Dosen FE Unsri*
- *Almamaterku*

# KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Polri Saruan Sabhara Polres OKU Timur dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi.

Penulis mengucapkan terimah kasih yang sebesar - besarnya kepada kedua orang tua tercinta, Ibunda Muslimah dan Ayahanda Paimin atas dukungan, kasih sayang, dan pengorbanan serta doa yang tulus untuk penulis. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak - pihak yang telah membantu, antara lain:

1. **Isni Andriana, S.E., M.Fin. Ph.D.,** Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dan selaku Pengelola Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
2. **Dr. Kemas M.Husni Thamrin, S.E., M.M.** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

3. **Dr. Hj. Zunaidah, M. Si** Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. **Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.** dosen pembimbing skripsi yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing dan memberikan saran selama jalannya perkuliahan serta dalam proses penyelesaikan skripsi ini.
5. **Seluruh Bapak dan Ibu Dosen, Staff dan Pegawai** Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. **Kedua orang tua tercinta, Ibunda Muslimah, Ayahanda Paimin,** serta seluruh keluarga yang telah memberikan semangat, dukungan moral dan materil, serta doa yang terus dipanjatkan demi kelancaran perkuliahan.
7. **Sahabat-Sahabat Seperjuangan Miya, Sheila, Ulfa, Dartini, Agnia dll yang tidak bisa di sebutkan satu persatu.** Terima kasih untuk segala kesetiaan, bantuan, dan semangat, serta segala canda tawa yang kalian berikan selama masa pembuatan skripsi.
8. **Sahabat-Sahabat Gila ku Iin, Pipit, Ulfa, Aldo** yang bersedia meluangkan waktunya saat saya butuh refreshing.
9. **Seluruh Teman Manajemen 2015 Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya,** yang tidak dapat disebutkan satu per satu terimakasih atas persahabatan kita selama ini semoga kita kompak selalu.
10. **Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung** telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi.

## Abstrak

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Polri Satuan Sabhara POLRES OKU Timur**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Polri Satuan Sabhara Polres OKU Timur. Populasi dari penelitian ini adalah 59 anggota, sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang di dapatkan dari kuisioner yang dibagikan pada 59 responden dan metode Analisis Regresi Linier Sederhana. Data diproses melalui program Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 21. Hasil Penelitian ini menunjukan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.



***Kata Kunci :Lingkungan Kerja, Kinerja***


Telah kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Mengetahui,
Ketua,

**Dr. Hj. Zunaidah, M. Si**
**NIP. 196610221992032002**

Anggota,

**Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M**
**NIP. 198104022008011013**

**Ketua Jurusan Manajemen**

**Isni Andriana, S.E., M.Fin. Ph.D.,**
**NIP.197509011999032001**

## Abstract

***The Influence of The Work Environment on Perfomance of the Police Unit of Sabhara Polres Oku Timur***

*This research aims to determine the influence of the work environment on perfomance of the police unit of sabhara polres oku timur. The population in this study are 59 members, the sample in this research used cencus techniques. Data collection method used in this research is the primary data obtained from the questionnaire which was distributed to 59 respondents and Simple Linear Regression Analysis method. Data is processed through Statistical Product and Service Solution Program (SPSS) version 21. The results of this research indicate the influence of the work environment positiveive and significant on perfomance of the police unit of sabhara polres oku timur*



***Keywords: The Influence of The Work Environment on Perfomance***


*We have approved to be placed on an abstract sheet*

*Knowing,*
*Head of Consultant,*

**Dr. Hj. Zunaidah, M. Si**
**NIP. 196610221992032002**

*Member,*

**Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M**
**NIP. 198104022008011013**

*Chairman of the Management Department*

**Isni Andriana, S.E., M.Fin. Ph.D.,**
**NIP.19750901199903200**

## Daftar Riwayat Hidup

| | |
|---|---|
| Nama | : Desty Riski Utami |
| Jenis Kelamin | : Perempuan |
| Tempat, Tanggal Lahir | : Tanjung Enim, 04 Desember 1997 |
| Agama | : Islam |
| Status | : Belum Menikah |
| Alamat Rumah | : BTN Air Paku Blok N Nomoe 9 Tanjung Enim |
| Alamat E-mail | : riskiutamidesty@gmail.com |
| No. HP | : 0813 3061 1942 |
| Pendidikan | |
| SD | : SD N 01 Lawang Kidul (Lulusan 2009) |
| SMP | : SMP N 1 Lawang Kidul (Lulusan 2012) |
| SMA | : SMA S Bukit Asam Tanjung Enim (Lulusan 2015) |
| Pengalaman Organisasi | : Anggota IKAMMA (Ikatan Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Tahun 2015 |

# DAFTAR ISI

**Halaman**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPHERENSIF ..... ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI ..... iii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK ..... iv
Surat Pernyataan Integritas Karya Ilmiah ..... v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN ..... vi
KATA PENGANTAR ..... vii
Abstrak ..... ix
Abstract ..... x
Daftar Riwayat Hidup ..... xi
DAFTAR ISI ..... xii
DAFTAR TABEL ..... xv
DAFTAR GAMBAR ..... xvii
DAFTAR LAMPIRAN ..... xviii
BAB I PENDAHULUAN ..... 1
1.1 Latar Belakang ..... 1
1.2 Rumusan Masalah ..... 6
1.3 Tujuan Penelitian ..... 6
1.4 Manfaat Penelitian ..... 7
1.4.1 Manfaat Teoritis ..... 7
1.4.2 Manfaat Praktis ..... 7
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN ..... 8
2.1 Landasan Teori ..... 8
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja ..... 8
2.1.2 Arti Penting Lingkungan Kerja ..... 10
2.1.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja ..... 10
2.1.4 Faktor- Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja ..... 12
2.1.5 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja ..... 13
2.2 Kinerja Karyawan ..... 16
2.2.1 Pengertian Kinerja ..... 16

**Halaman**


2.2.2 Mengelola Kinerja ..... 17
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja ..... 18
2.2.4 Cara-Cara untuk Meningkatkan Kinerja ..... 19
2.2.5 Indikator-Indikator Kinerja ..... 19
2.3 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ..... 20
2.4 Penelitian Terdahulu ..... 21
2.5 Kerangka Berpikir ..... 25
2.6 Hipotesis ..... 25
BAB III METODE PENELITIAN ..... 26
3.1 Ruang Lingkup Penelitian ..... 26
3.2 Rancangan Penelitian ..... 26
3.3 Jenis dan Sumber Data ..... 27
3.3.1 Jenis Data ..... 27
3.1.2 Sumber Data ..... 28
3.4 Teknik Pengumpulan Data ..... 29
3.5 Populasi dan Sampel ..... 29
3.5.1 Populasi ..... 29
3.5.2 Sampel ..... 29
3.6 Teknik Analisis Data ..... 30
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian ..... 30
3.7 Uji Statistik ..... 31
3.6.3 Uji Hipotesis ..... 32
3.7 Definisi Variabel Dan Operasional ..... 33
3.8 Pengukuran Variabel ..... 35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 36
4.1 Gambaran Umum Satuan Sabhara Polres OKU Timur ..... 36
4.1.1 Visi dan Misi Satuan Sabhara Polres OKU Timur ..... 37
4.1.2 Struktur Organisasi Satuan Sabhara Polres OKU Timur ..... 40
4.2 Profil Responden ..... 40
4.2.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 41
4.2.2 Distribusi Responden Berdasarkan Status Pernikahan ..... 41
4.2.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan ..... 42

**Halaman**

4.2.4 Distribusi Responden Berdasarkan Usia ..... 43
4.2.5 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja ..... 43
4.2.6 AnalisisDistribusi Frekuensi Variabel Penelitian ..... 44
4.3 Hasil Uji Instrumen ..... 56
4.3.1 Uji Validitas ..... 56
4.3.2 Uji Reliabilitas ..... 58
4.3.3 Uji Regresi Linear Sederhana ..... 58
4.3.4 Koefisien Korelasi ..... 59
4.3.5 Koefisien Determinasi ..... 60
4.3.6 Uji t ..... 60
4.4 Pembahasan ..... 61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN ..... 64
5.1 Kesimpulan ..... 64
5.2 Saran ..... 64
DAFTAR PUSTAKA ..... 66
Lampiran ..... 68

# DAFTAR TABEL

**Halaman**

Tabel 1. 1 Data Peralatan dan Perlengkapan Operasional Kesatuan Sabhara Pada Polres OKU Timur ..... 5

Tabel 1. 2 Tingkat Absensi Kesatuan Sabhara Polres OKU Timur ..... 6

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu ..... 21

Tabel 3. 1 Definisi Variabel dan Operasional ..... 33

Tabel 3. 2 Skor Pendapat Responden ..... 35

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin ..... 41

Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Menurut Status Pernikahan ..... 42

Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan ..... 42

Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Menurut Usia ..... 43

Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja ..... 44

Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X) ..... 45

Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y) ..... 51

Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Penelitian ..... 57

Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas ..... 58

Tabel 4. 10 Hasil Estimasi Regresi Sederhana ..... 58

Tabel 4. 11 Hasil Koefisien Korelasi ..... 59

**Halaman**

Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi ..... 60

Tabel 4. 13 Hasil Uji t ..... 61

# DAFTAR GAMBAR

**Halaman**

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran ..... 25

Gambar 4. 1. Struktur Organisasi Satuan Sabhara Polres OKU Timur ..... 40

# DAFTAR LAMPIRAN

**Halaman**

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian ..... 68

Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas ..... 72

Lampiran 3 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana ..... 78

# BAB I

# PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Dalam pencapaian tujuan perusahaan/organisasi maka Sumber Daya sangat penting dan sangat menentukan suksesnya perusahaan/organisasi (yang selanjutnya akan diketik dengan perusahaan), karena setiap perusahaan memerlukan sumber daya. Ada beberapa jenis sumber daya yang diantaranya adalah sumber daya alam, sumber daya financial, sumber daya manusia, sumber daya ilmu pengetahuan, serta sumber daya teknologi. Namun, sumber daya terpenting diantara beberapa sumber daya tersebut adalah sumber daya manusia *(Human Resource).* Sumber daya manusia berguna sebagai penggerak dan pengoptimal sumber daya lainnya demi tercapainya tujuan perusahaan karena tanpa adanya sumber daya manusia maka sumber daya yang lain kurang bermanfaat dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, Robbins (2013). Menurut Nitisemo (2008:183), lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada dilingkungan sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya , misalnya kebersihan, musik, dan lain-lain. Menurut Schultz (2010:405) lingkungan kerja diartikan sebagai suatu kondisi yang berkaitan dengan ciri-ciri tempat bekerja terhadap perilaku dan sikap pegawai dimana hal tersebut berhubungan dengan terjadinya perubahan-perubahan psikologis karena hal-hal yang dialami dalam pekerjaannya atau dalam keadaan tertentu yang harus terus diperhatikan oleh

organisasi yang mencakup kebosanan kerja, pekerjaan yang menoton monoton dan kelelahan.

Penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dilakukan oleh Diana Khairani (2013) menujukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu tidak menutup kemungkinan penurunan kinerja kerja disebabkan oleh perubahan lingkungan kerja yang kurang nyaman, ketidakharmonisan hubungan antar sesama karyawan, kurangnya motivasi dari pimpinan, dan suasana ditempat kerja yang kurang mendukung misalnya panas dan bising. Definisi lingkungan kerja menurut Tyssen (2012:58) arti lingkungan kerja didefinisikan oleh ruang, tata letak fisik, kebisingan, alat-alat, bahan-bahan dan hubungan rekan sekerja serta kualitas dari semuanya ini mempunyai dampak positif yang penting pada kualitas kerja yang dihasilkan.

Lingkungan Kerja terbagi menjadi dua yaitu dua lingkungan kerja fisik dan non fisik. Pengertian lingkungan kerja fisik menurut Sedarmayanti (2009:26) yaitu semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat disekitar tempat kerja dimana mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Lingkungan kerja fisik sendiri dapat dibagi dalam dua kategori. Kategori yang pertama adalah lingkungan yang berhubungan langsung dengan karyawan dan berada di dekat karyawan (seperti meja, kursi, dan sebagainya). Kategori yang kedua adalah lingkungan perantara atau lingkungan umum dapat juga disebut lingkungan kerja yang mempengaruhi kondisi manusia, misalnya; temperature, kelembapan, sirkulasi udara, pencahayaan, kebisingan, getaran mekanis, bau tidak sedap, warna, dan lain-lain. Lingkungan kerja non fisik menurut Sedarmayanti

(2009:26) “Lingkungan kerja  non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesame rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan’.

Mathis dan Jackson (2010:65) menyatakan bahwa kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan pegawai. Manajemen kerja adalah keseluruhan kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan kerja perusahaan atau organisasi, termasuk kerja masing-masing individu dan kelompok kerja di perusahaan tersebut. Menurut Mathis dan Jackson (2006:378) kinerja di pengaruhi beberapa factor diantaranya adalah kuantitas pekerjaan yang dapat dilakukan oleh seseorang dalam wajtu satu hari kerja, kualitas dalam ketaatan dalam prosedur dan disiplin, kendala dalam melakukan pekerjaan yang diisyaratkan dengan supervise minimum, kehadiran masuk kerja setiap hari dan sesuai jam kerja, dan kemampuan bekerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang telah ditetapkan sehingga mencapai daya guna yang sebesar-besarnya. Kinerja mengacu pada prestasi kerja karyawan diukur berdasarkan standar atau kriteria yang telah ditetapkan perusahaan. Pengelolaan untuk mencapai kinerja karyawan yang sangat tinggi terutama untuk meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Penelitian ini mengambil objek penelitian pada Polres OKU Timur yang merupakan salah satu struktur komando Kepolisian Republik Indonesia di kabupaten/kota. Polres OKU Timur  memiliki beberapa beberapa bagian/divisi antara lain adalah Bag Sunda, Bag Ren, Bag Ops, Bag Sabhara. Dalam penelitian ini diambil objek penelitian yaitu bagian Sabhara pada Polres OKU Timur karena memiliki pegawai/Polri yang memiliki lebih dari 50 orang pada bagian tersebut.

Sabhara adalah singkatan dari kata Samapta Bhayangkara. Istilah Samapta Bhayangkara apabila disingkat yaitu menjadi Sabhara. Akronim Sabhara (Samapta Bhayangkara) merupakan singkatan/akronim resmi dalam Bahasa Indonesia.

Polres OKU Timur sangat membutuhkan kinerja pegawai /polri yang tinggi untuk meningkatkan pelayanan jasa dalam melayani Masyarakat dan mengurangi adanya tindak kejahatan, karena pegawai/polri pada Polres OKU Timur memiliki tanggung jawab dan peran yang besar dalam pekerjaannya, maka kinerja Polri pada Polres harus meningkat. Oleh karena itu salah satu cara untuk meningkatkan kinerja adalah dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik dan kondusif. Semakin baik dan indah lingkungan kerja maka, semakin baik pula kinerja pegawai/polri dalam melaksanakan pekerjaannya. Menurut hasil wawancara kepada Kepala Satuan Sabhara, Kepala Unit Sabhara dan salah satu staff bagian Sabhara pada Polres OKU Timur , lingkungan kerja pada kantor ini masih belum kondusif dikarenakan ada beberapa masalah yang terjadi seperti rusaknya fasilitas dan peralatan kantor.

**Tabel 1. 1 Data Peralatan dan Perlengkapan Operasional Satuan Sabhara Pada Polres OKU Timur**

| No | Nama Perlengkapan | Jumlah (unit) | Kondisi | | Keterangan |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Baik | Buruk | |
| 1. | Air Conditioner (AC) | **3** | ✓ | | 1 Rusak Berat |
| 2. | Komputer | 3 | ✓ | | 1 Rusak Sementara |
| 3. | Laptop | 2 | ✓ | | 1 Rusak Sementara |
| 4, | Printer | 2 | | ✓ | 1 Rusak Berat |
| 5. | Meja | 45 | | ✓ | 6 Rusak Berat |
| 6. | Kursi | 60 | | ✓ | 11 Rusak Berat |
| 7. | Lampu Ruangan | 15 | | ✓ | 4 Rusak Berat |
| 8. | Motor | 25 | ✓ | | 6 Rusak Sementara |
| 9. | Mobil | 10 | | ✓ | 2 Rusak Berat |
| 10. | Kamar mandi | 4 | | ✓ | 2 Rusak Berat |
| 11. | Senjata Api | 45 | ✓ | | 2 Rusak Berat |
| 12. | Tongkat Sabhara | 30 | ✓ | | 1 Rusak Berat |
| 13. | Truck Sedang | 6 | ✓ | | 1 Rusak Sementara |
| 14. | Rompi Sabhara | 58 | ✓ | | 6 Rusak Sementara |
| 15. | Handy Talky | 45 | | ✓ | 7 Rusak Berat |

*Sumber : Perlengkapan dan Wawancara dengan Kasat Sabhara pada Polres OKU Timur*

Pada Tabel 1.1 ditunjukkan bahwa keadaan lingkungan kerja pada Polres OKU Timur banyak terjadi kerusakan, terutama untuk perlengkapan meja dan kursi yang dimana paling banyak didapati kerusakan berat.

Permasalahan seperti data diatas akan menganggu kenyamanan dan keamanan yang mencakup lingkungan kerja. Hal tersebut akan mempengaruhi kinerja karyawan/Polri pada Polres OKU Timur. Lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan dan memberikan motivasi serta semangat kerja bagi karyawan/Polri yang bekerja di Polres OKU Timur

**Tabel 1. 2 Tingkat Absensi Satuan Sabhara Polres OKU Timur**

**Tahun 2017 dan Tahun 2018**

| Periode (bulan) | Jumlah Anggota Sabhara | | Anggota Sabhara Yang Hadir Sebulan Penuh | | Anggota Sabhara Yang Absen | | Persentase Yang Tidak Hadir (%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
| Januari | 59 | 59 | 54 | 53 | 5 | 6 | 8,47 | 10,1 |
| Februari | 59 | 59 | 52 | 51 | 7 | 8 | 11,8 | 13,5 |
| Maret | 59 | 59 | 53 | 49 | 6 | 10 | 10,1 | 16,9 |
| April | 59 | 59 | 54 | 53 | 5 | 6 | 8,47 | 10,1 |
| Mei | 59 | 59 | 51 | 50 | 8 | 9 | 13,5 | 15,2 |
| Juni | 59 | 59 | 54 | 56 | 5 | 3 | 8,47 | 5,08 |
| Juli | 59 | 59 | 50 | 49 | 9 | 10 | 15,2 | 16,9 |
| Agustus | 59 | 59 | 55 | 54 | 4 | 5 | 6,77 | 8,47 |
| September | 59 | 59 | 50 | 49 | 9 | 10 | 15,2 | 16,9 |
| Oktober | 59 | 59 | 55 | 53 | 4 | 6 | 6,77 | 10,1 |
| November | 59 | 59 | 57 | 55 | 2 | 4 | 3,38 | 6,77 |
| Desember | 59 | 59 | 58 | 49 | 1 | 10 | 1,69 | 16,9 |

*Sumber: Arsip Polres OKU Timur*

Berdasarkan data ini terlihat bahwa adanya perbandingan absen kehadiran yang menurun dan mempengaruhi kinerja yang ditunjukkan oleh jumlah tingkat absensi Polri Kesatuan Sabhara pada Polres OKU Timur.

Tingginya tingkat absensi diatas sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang tidak maksimal dan dapat menghambat kelancaran menyelesaikan tugas dalam perusahaan.

## 1.2 Rumusan Masalah

Dari uraian diatas dapat ditarik instansi “Bagaimana Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Polri pada Polres OKU Timur”

## 1.3 Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Polri Kesatuan Sabhara pada Polres OKU Timur.

## 1.4 Manfaat Penelitian

### 1.4.1 Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan referensi dan informasi mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan dapat menjadi acuan bahan pertimbangan bagi peneliti berikutnya.

### 1.4.2 Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan dalam bidang manajemen sumber daya manusia bagi Polres OKU Timur untuk mencapai tujuan.

# DAFTAR PUSTAKA


Alex, Nitisemito. 2001. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Alex, Nitisemito. 2008. *Manjemen Personalia.* Jakarta: Ghalia Indonesia.

Arikunto, Suharsimi. 2008. *Metedologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rineka Cipta Arikunto.

Bernardin, Russel. 2010. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill

Byars, Rue. 2009. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Irwin.

Chusway. 2002. *Human Resource Management*. Jakarta: PT Elex Medi Kumputindo

Furtwengler. 2007. *Penilaian Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Andi

Gibson, JL. 2004. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara

Gomes. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi offset

Mathis & Jackson. 2006. *Human Resource Management:Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: PT. Salemba Empat

Mathis & Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Salemba Empat

Maryati. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. Jurnal Media Wahana Ekonomika. Vol 3. No.3:Hlm.1-6.*

Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.

Mills, Geoffrey; Standing Ford, oliver dan Appleby, Robert C. 2002. *Manajemen Perkantoran Modern*. Jakarta Barat: Binarupa Aksara Grogol.

Moekijat. 2005. *Manajemen Kepegawaian dan Hubungan Dalam Perusahaan.* Bandung: Alumni.

Mangkuprawira. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.

Mangkunegara. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Robbins. 2002. *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat Hal 284.

Robbins. 2006. *Perilaku Organisasi ed 12.* Jakarta: Salemba Empat Hal 283.

Robbins, Stephen P., Coulter, Mary. 2006. *Manajemen Edisi kedelapan jilid 2.* Jakarta: PT. Indeks.

Schultz, D. & Schultz, E, S. 2010. *Psychology and work today (10 edition).* New York: Pearson.

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

Sedarmayanti. 2001. *Kerja Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*. Jakarta: CV Mandar Maju.

Sedarmayanti. 2013. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.

Sukmadinata. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Sugiyono. 2013. *Metedologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Terry. 2006. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta:Bumi Aksara.

Timpe. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Elek media Koputindo.