

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
LPP TVRI SUMATERA SELATAN**



Skripsi Oleh :

Arofah Dina Apriliati

01011181520217

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2019

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
LPP TVRI SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh :

Nama : Arofah Dina Apriliati
NIM : 01011181520217
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Tanggal

Dosen Pembimbing

Ketua



: 8 Mei 2019

Dr. Hj. Zunaidah.,M.,Si.
NIP.196610221992032002

Tanggal

Anggota



: 23 Mei 2019

Drs. H. Supardi A. Bakri.,M.P.A
NIP.195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Disusun oleh :

Nama : Arofah Dina Apriliati
NIM : 01011181520217
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 22 Juli 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 22 Juli 2019

Ketua



Dr. Hj. Zunaidah.,M.,Si.
NIP.196610221992032002

Anggota



Drs. H. Supardi A. Bakri.,M.P.A
NIP.195105121978031002

Anggota



Wita Farla WK, S.E, M.M
NIP.198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan



Isni Andriana, S.E., M.Fin, Ph. D
NIP.197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arofah Dina Apriliati
NIM : 01011181520217
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan

Pembimbing :

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah.,M.,Si

Anggota : Drs. H. Supardi A. Bakri.,M.P.A

Tanggal Ujian : 22 Juli 2019

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 22 Agustus 2019
Pembuat Pernyataan

Arofah Dina Apriliati
01011181520217

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan”. Skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penelitian skripsi ini, penulis menyadari bahwa penulisan masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata kesempurnaan, atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan guna menyempurnakan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT membalas segala amal kebaikan kepada semua pihak yang telah banyak membantu, memberikan semangat dan dorongan serta do'a kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Indralaya, 22 Agustus 2019

Arofah Dina Apriliati
01011181520217

MOTTO

“Tidak Masalah Berapa Lambat Engkau Berjalan, Asalkan Engkau Tidak Berhenti” (Konfusius)

“Barang siapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju Surga” (Hadist Riwayat Muslim No.2669)

Dengan mengucapkan Alhamdulillah

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Bapak dan Ibu tersayang

Kakak

Adik

Keluarga Besar

Sahabat

Almamater

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada, antara lain :

1. ALLAH SWT, terima kasih atas segala rahmat, karunia, ridho, kesehatan, rezeki, bimbingan dan petunjuk sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Dr. Hj. Zunaidah, M.Si. selaku dosen pembimbing 1 yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A. selaku dosen pembimbing 2 yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. Prof. Dr. Taufiq Marwa S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Isni Andriana, S.E., M.Fin, Ph. D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Dr. Kms. M. Husni Thamrin, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Prof. Dr. M. Adam, S.E.,M.M. selaku dosen Pembimbing Akademik.

9. Kedua orang tuaku tercinta dan semua keluarga tersayang, terima kasih atas segala rasa cinta kasih, dorongan semangat, nasehat, waktu, pengorbanan dan doa-doa yang selalu dipanjatkan demi lancarnya penulisan skripsi ini.
10. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih atas ilmu-ilmu yang telah diberikan selama ini.
11. Para Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi, terutama Kak Helmi dan Mbak Hambarwati selaku admin Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi.
12. Kepada sahabatku Karunia Pratiwi, Fitri Amalia, Ikke Yulia, Yessica Arhaniah, Imawan Imamsyah, dan Riska YS yang telah memberikan bantuan, do'a, support, dan dukungannya.
13. Kepada teman-teman seperjuangan Tina, Putri, Pipit, Arumsari, Aida, dan teman-teman Manajemen angkatan 2015 atas segala bentuk dukungan dan do'anya.
14. Perusahaan LPP TVRI Sumatera Selatan serta karyawan dan karyawan yang telah memfasilitasi penulis dalam pembuatan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkannya dan semoga Allah SWT membalas segala amal kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

Indralaya, 22 Agustus 2019

Arofah Dina Apriliati
01011181520217

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LPP TVRI SUMATERA SELATAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan sebanyak 171 karyawan dan sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 120 responden. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Non Probability Sampling*, yaitu *Accidental Sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian dengan menyebarkan kuesioner yang menggunakan skala *Likert* untuk mengukur 14 indikator. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier sederhana. Hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan. Kedepannya, diharapkan dalam mengupayakan peningkatan motivasi kerja kepada para karyawan, sebaiknya perusahaan memberikan peningkatan atas reward atau penghargaan terhadap karyawan yang dapat mengerjakan pekerjaannya dengan baik, dan dengan menciptakan lingkungan kerja LPP TVRI Sumatera Selatan dengan suasana yang menyenangkan dan tempat yang nyaman bagi karyawan, atasan yang selalu memberikan dukungan dan support dapat menjadikan karyawan termotivasi untuk dapat meningkatkan kinerja kerjanya.

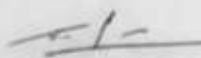
Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Pembimbing I



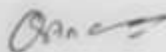
Dr. H. Zuzadiah, M.Si
NIP.196610221992032002

Pembimbing II



Drs. H. Suparli A. Bakri, M.P.A
NIP.195105121978031002

Ketua Jurusan Manajemen



Ieni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D
NIP.19750901199032001

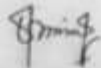
ABSTRACT

**INFLUENCE OF MOTIVATION TO WORK ON PERFORMANCE OF
EMPLOYEES LPP TVRISOUTH SUMATRA**

This study aims to determine how much influence the work motivation on employee performance LPP TVRI South Sumatra. The population in this study were all employees of LPP TVRI South Sumatra as many as 171 employees and the samples used in the study were 120 respondents. Sampling method used in this research is the technique of Non-Probability Sampling, is a Accidental Sampling. Data collection techniques used in research by distributing a questionnaire using a Likert scale to measure 14 indicators. The analysis technique used is a simple linear regression analysis. The results showed that motivation and significant positive effect on employee performance LPP TVRI South Sumatra. In the future, it is expected to strive to increase employee motivation in the employees, the company should provide increased on reward or appreciation for employees who can do his job well, and to create a work environment LPP TVRI South Sumatra with a pleasant atmosphere and a comfortable place for employees, the employer who always delivers support and support can make employees are motivated to improve the performance of its work.

Keywords : *Work Motivation, Employee Performance*

Supervisor I



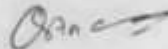
Dr. H. Zuzaidah, M. Si
NIP.196610221992032002

Supervisor II



Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA
NIP.195105121978031002

Chairman of The Management Department



Irii Andriana, SE, M.Fin, Ph. D
NIP.197509011999032001

RIWAYAT HIDUP

Nama : Arofah Dina Apriliati

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat,Tanggal Lahir : Palembang, 16 April 1997

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat : Jalan Mayor Zen Lorong sidomulyo Rt.05 Rw.03
No.87 Sei-Selincih Kalidoni Palembang 30119

Alamat E-mail : arofahdina13@gmail.com

Telpon : 0821-8387-1142

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Negeri 208 Palembang

SMP : SMP Negeri 21 Palembang

SMA : SMA Negeri 7 Palembang

Pengalaman Organisasi : - Anggota SDM BSO EIT FE Unsri 2016/2017
- General Divisi BSO EIT FE Unsri 2017/2018

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABTRACT	ix
RIWAYAT HIDUP	x
DAFTAR ISI.....	xi
DATA TABEL.....	xiv
DATA GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	11
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	12
1.4.2. Manfaat Praktis	12
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Motivasi Kerja	13
2.1.1.1. Pengertian dan Hakikat.....	13
2.1.1.2. Tujuan Pemberian Motivasi	14
2.1.1.3. Jenis-Jenis Motivasi.....	15

2.1.1.4. Teori-Teori Motivasi	16
2.1.2. Kinerja Karyawan	20
2.1.2.1. Pengertian Kinerja	20
	Halaman
2.1.2.2. Indikator - Indikator Kinerja	21
2.1.3. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	22
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Pemikiran.....	26
2.4. Hipotesis	26

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	27
3.2. Rancangan Penelitian.....	27
3.3. Sumber Data dan Jenis Data	27
3.3.1. Sumber Data.....	27
3.3.2. Jenis Data	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5. Populasi dan Sampel	29
3.5.1. Populasi.....	29
3.5.2. Sampel.....	29
3.6. Teknik Analisis	30
3.6.1. Uji Instrumen	30
3.6.1.1. Uji Validitas.....	30
3.6.1.2. Uji Reabilitas	31
3.6.2. Teknik Analisis Data.....	31
3.6.2.1. Teknik Analisis Statistik Deskriptif.....	31
3.6.2.2. Teknik Analisis Regresi Linier Sederhana.....	32
3.6.2.3. Teknik Koefisien Determinasi	33
3.7. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
3.7.1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	33
3.7.2. Definisi Operasional Penelitian	34
3.7.3. Pengukuran Variabel.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	37
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	38
4.1.2.1. Visi Perusahaan.....	38
4.1.2.2. Misi Perusahaan	38
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	39
4.2. Hasil Penelitian	40
4.2.1. Gambaran Umum Responden	40
4.2.1.1. Jenis Kelamin Responden	40
4.2.1.2. Usia Responden	41
4.2.1.3. Pendidikan Terakhir Responden	42
4.2.1.4. Masa Kerja Responden	43

4.2.2. Hasil Uji Instrumen.....	44
4.2.2.1. Uji Validitas	44
4.2.2.2. Uji Reliabilitas	47
	Halaman
4.2.3. Analisis Distribusi Frekuensi	48
4.2.3.1. Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X) ..	48
4.2.3.1.1. Kebutuhan akan Prestasi (n.Ach).....	48
4.2.3.1.2. Kebutuhan akan Affiliasi (n.Af)	54
4.2.3.1.3. Kebutuhan akan Kekuasaan (n.Pow)	58
4.2.3.2. Kesimpulan Analisis Frekuensi mengenai Motivasi Kerja ...	61
4.2.3.3. Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	62
4.2.3.3.1. Hasil Kerja	62
4.2.3.3.2. Perilaku Kerja	66
4.2.3.3.3. Sifat Pribadi yang Behubungan dengan Pekerjaannya .	70
4.2.3.4. Kesimpulan Analisis Frekuensi mengenai Kinerja	75
4.2.3.5. Teknik Analisis Regresi Linier Sederhana	76
4.2.3.6. Koefisien Determinasi	77
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	79
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	82
 DAFTAR PUSTAKA	 84
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Jumlah Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan.....	4
Tabel 1.2. Daftar Gaji Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan.....	5
Tabel 1.3. Daftar Total Absensi Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan per Agustus 2018	6
Tabel 1.4. Daftar Total Absensi Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan per September 2018	8
Tabel 1.5. Daftar Total Absensi Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan per Oktober 2018	9
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 4.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2. Profil Reponden Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4.4. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.5. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel X (Motivasi Kerja)	45
Tabel 4.6. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja)	46
Tabel 4.7. Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y	47
Tabel 4.8. Jawaban Responden atas Pernyataan 1 Variabel Motivasi Kerja	48
Tabel 4.9. Jawaban Responden atas Pernyataan 2 Variabel Motivasi Kerja	49
Tabel 4.10. Jawaban Responden atas Pernyataan 3 Variabel Motivasi Kerja ...	50
Tabel 4.11. Jawaban Responden atas Pernyataan 4 Variabel Motivasi Kerja ...	51
Tabel 4.12. Jawaban Responden atas Pernyataan 5 Variabel Motivasi Kerja ...	52

Tabel 4.13. Jawaban Responden atas Pernyataan 6 Variabel Motivasi Kerja ... 53

Halaman

Tabel 4.14. Jawaban Responden atas Pernyataan 7 Variabel Motivasi Kerja ... 54

Tabel 4.15. Jawaban Responden atas Pernyataan 8 Variabel Motivasi Kerja ... 55

Tabel 4.16. Jawaban Responden atas Pernyataan 9 Variabel Motivasi Kerja ... 56

Tabel 4.17. Jawaban Responden atas Pernyataan 11 Variabel Motivasi Kerja . 57

Tabel 4.18. Jawaban Responden atas Pernyataan 12 Variabel Motivasi Kerja . 58

Tabel 4.19. Jawaban Responden atas Pernyataan 13 Variabel Motivasi Kerja . 59

Tabel 4.20. Jawaban Responden atas Pernyataan 14 Variabel Motivasi Kerja . 60

Tabel 4.21. Hasil Rekapitulasi Analisis Frekuensi Responden mengenai
Motivasi Kerja 61

Tabel 4.22. Jawaban Responden atas Pernyataan 1 Variabel Kinerja 62

Tabel 4.23. Jawaban Responden atas Pernyataan 2 Variabel Kinerja 63

Tabel 4.24. Jawaban Responden atas Pernyataan 3 Variabel Kinerja 64

Tabel 4.25. Jawaban Responden atas Pernyataan 4 Variabel Kinerja 65

Tabel 4.26. Jawaban Responden atas Pernyataan 5 Variabel Kinerja 66

Tabel 4.27. Jawaban Responden atas Pernyataan 6 Variabel Kinerja 67

Tabel 4.28. Jawaban Responden atas Pernyataan 7 Variabel Kinerja 68

Tabel 4.29. Jawaban Responden atas Pernyataan 8 Variabel Kinerja 69

Tabel 4.30. Jawaban Responden atas Pernyataan 10 Variabel Kinerja 70

Tabel 4.31. Jawaban Responden atas Pernyataan 11 Variabel Kinerja 71

Tabel 4.32. Jawaban Responden atas Pernyataan 13 Variabel Kinerja 72

Tabel 4.33. Jawaban Responden atas Pernyataan 14 Variabel Kinerja 73

Tabel 4.34. Hasil Rekapitulasi Analisis Frekuensi Responden mengenai
Kinerja 75

Tabel 4.35. Analisis Regresi Linier Sederhana Variabel Motivasi Kerja
Dan Kinerja 76

Tabel 4.36. Intrepretasi Koefisien Korelasi 77

Halaman

Tabel 4.37. Koefisien Determinasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja..... 78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Faktor-Faktor dalam Motivasi	18
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1. Struktur Organisasi LPP TVRI Sumatera Selatan	39

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	89
Lampiran 2. Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Motivasi Kerja.....	93
Lampiran 3. Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Kinerja.....	96
Lampiran 4. Distribusi Frekuensi Responden.....	99
Lampiran 5. Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	100
Lampiran 6. Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja	104
Lampiran 7. Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	107
Lampiran 8. Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Kinerja.....	108
Lampiran 9. Hasil Regresi Linier Sederhana	108

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam perusahaan karyawan merupakan salah satu asset yang paling penting dalam suatu organisasi. Karyawan atau Sumber Daya Manusia memiliki peranan yang penting dalam menjalankan, mengelola, dan mengembangkan perusahaan. Oleh karena itu, karyawan dalam suatu perusahaan memiliki keistimewaan tersendiri sehingga karyawan perlu diperhatikan, dijaga, dikembangkan agar tercapainya karyawan yang berdedikasi, berkepribadian yang baik, dan berperilaku loyalitas terhadap perusahaan. Karyawan sendiri perlu dikembangkan secara berkala guna memperoleh karyawan yang bermutu agar karyawan dapat melaksanakan tugas dan/atau menghasilkan tujuan yang sesuai dengan yang telah direncanakan sebelumnya.

Menurut Hasibuan (2016:95) motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Menurut Robbin (2017:127) motivasi dapat didefinisikan sebagai proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah, dan ketekunan seseorang dalam upaya mencapai tujuan. Menurut Mangkunegara (2015:68) motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan diri pegawai yang terarah untuk mencapai

tujuan organisasi. Motivasi sendiri terbentuk dari sikap (*attitude*) seorang pegawai dalam menghadapi situasi (*situation*) kerja.

Pada dasarnya perusahaan tidak hanya mengharapkan karyawan yang mampu, cakap, dan terampil, hal yang terpenting adalah mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk mencapai kerja yang optimal. Kemampuan, kecakapan, dan keterampilan karyawan tidak ada artinya bagi perusahaan, apabila mereka tidak mau bekerja keras dalam mempergunakan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan yang dimilikinya. Motivasi dianggap penting karena dengan motivasi ini dapat diharapkan bahwa setiap individu karyawan mau bekerja keras dan antusias mencapai produktivitas yang tinggi (Hasibuan, 2016:92).

Mangkunegara (2015:67) kinerja adalah suatu hasil kerja yang secara kualitas dan kuantitas dapat dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Wirawan (2009:5) mengemukakan bahwa kinerja merupakan suatu keluaran atau hasil yang diperoleh dari fungsi-fungsi atau indikator-indikator suatu pekerjaan atau profesi dalam waktu tertentu. Menurut Mondy (2008:257) penilaian kinerja (*performance appraisal*) adalah sistem formal untuk menilai dan mengevaluasi kinerja tugas individu atau tim.

Dengan melakukan penilaian prestasi berarti para bawahan mendapat perhatian dari atasannya sehingga mendorong mereka untuk lebih bergairah dalam bekerja, asalkan proses penilaiannya dilakukan secara jujur dan objektif serta ada tindak lanjutnya. Tindak lanjut ini memungkinkan karyawan untuk dipromosikan,

didemosikan, dikembangkan, dan/atau balas jasanya dinaikkan (Hasibuan, 2017:87).

Televisi Republik Indonesia (TVRI) merupakan stasiun televisi pertama di Indonesia yang mengudara sejak tahun 1962 di Jakarta. Lembaga Penyiaran Publik Televisi Indonesia semula didirikan dalam bentuk yayasan yang diberi nama Yayasan Televisi Republik Indonesia. TVRI merupakan satuan kerja di bawah Direktorat Televisi, Departemen Penerangan Republik Indonesia.

LPP TVRI Sumatera Selatan merupakan stasiun televisi daerah yang didirikan oleh Televisi Republik Indonesia untuk wilayah Provinsi Sumatera Selatan. LPP TVRI Sumatera Selatan didirikan pada tanggal 31 Januari 1974 dengan nama TVRI Palembang yang beralamatkan di Jalan Balap Sepeda No. 1 Kampus POM IX Palembang Sumatera Selatan. Pada tanggal 9 September 2016 lewat channel Youtube TVRI Sumatera Selatan, Bapak Drs.Usrin Usman, M.Pd selaku Kepala Stasiun TVRI Sumatera Selatan mengatakan bahwa pada saat ini (2016) TVRI Sumatera Selatan mengudara di Palembang dengan Power 30 KW Analog, Channel 46, Power 5 KW Digital, Channel 29 UHF, dan didukung transmisi yang tersebar di sembilan lokasi Sumatera Selatan, antara lain Lubuk Linggau, Lahat, Batu Raja, dan Sekayu dengan Power 5 KW, Prabumulih 10 KW, Tebing Tinggi dan Gunung Raya 1 KW, serta Muara Enim dan Pagaralam yang saat ini masih beroperasi pada Very High Frekuensi (VHF). Pada tahun 2017, Muara Enim dan Pagaralam akan diusahakan beroperasi menjadi Ultra High Frekuensi.

Ibu Titin Andrianti selaku staf SDM mengatakan bahwa perusahaan telah memberikan motivasi kepada karyawan berupa gaji pokok, tunjangan, dan uang makan, serta pembayaran tunjkin (tunjangan kinerja) yang saat ini masih dalam proses administrasi. Tunjangan kinerja ini merupakan salah satu bentuk motivasi yang dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan tersebut. Bagi karyawan yang memiliki kinerja yang buruk, perusahaan akan memberikan sanksi-sanksi berupa teguran agar karyawan dapat meningkatkan kembali kinerja mereka.

Tabel 1.1. Jumlah Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan

No	Jabatan	Unsur Pimpinan			Karyawan									Total Jumlah	
					PNS			Non PNS			Kontrak Lepas				
		L	P	JML	L	P	JML	L	P	JML	L	P	JML		
1	Kepala Stasiun	1	-	1											1
2	Bidang Program dan P.U	2	1	3	8	10	18	3	1	4	-	-	-	25	
3	Bidang Berita	3	-	3	13	5	18	5	2	7	-	-	-	28	
4	Bidang Teknik	4	-	4	49	6	55	9	1	10	-	-	-	69	
5	Bagian Keuangan	3	-	3	2	4	6	1	1	2	-	-	-	11	
6	Bagian Umum	2	1	3	3	5	8	3	-	3	22	1	23	37	
Jumlah		15	2	17	75	30	105	21	5	26	22	1	23	171	

Sumber : *Laporan Kekuatan Pegawai LPP TVRI Sumatera Selatan per September 2018*

Dari tabel 1.2. terlihat bahwa jumlah keseluruhan karyawan adalah 171 orang karyawan, yang meliputi Kepala Stasiun, karyawan Bidang Pogram dan Pengembang Usaha terdiri dari 3 orang unsur pimpinan, 18 orang karyawan PNS dan 4 orang karyawan Non-PNS, karyawan Bidang Berita terdiri dari 3 orang unsur pimpinan, 18 orang karyawan PNS dan 7 orang karyawan Non-PNS,

karyawan Bidang teknik terdiri dari 4 orang unsur pimpinan, 49 orang karyawan PNS dan 10 karyawan Non-PNS, karyawan di bagian Keuangan terdiri dari 3 orang unsur pimpinan, 4 orang karyawan PNS, dan 2 orang karyawan Non-PNS, serta karyawan di bagian Umum terdiri dari 3 orang unsur pimpinan, 8 karyawan PNS, 3 karyawan Non-PNS, dan 23 karyawan kontrak lepas.

Tabel 1.2. Daftar Gaji Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan

Status Kepengawain	Golongan	Penghasilan Bersih/Status					Uang Makan	PPh
		1000/ Belum Menikah	1100/ Sudah Menikah	1101/ SM, Anak 1	1102/ SM, Anak 2	1103/ SM, Anak 3		
		PNS	II	2.724.500	-	3.437.100		
	III	4.236.800	-	4.823.700	5.112.200	-	37.000	5%
	IV/b	-	5.193.700	5.750.400	6.326.000	-	41.000	15%
	IV/a	4.507.400	-	-	5.556.400	-	41.000	15%
Non-PNS	-	2.900.000	-	3.000.000	3.300.000	3.500.000	35.000	5%
Kontrak Lepas	-	1.950.000	-	1.911.000	2.303.000	2.250.000	-	-

Sumber : Daftar Pembayaran Penghasilan Karyawan Perusahaan LPP TVRI Sumatera Selatan *per*
Desember 2018

Keterangan : SM = Sudah Menikah

Pada Tabel 1.2. merupakan sampel gaji yang diambil dari perusahaan. Pada tabel tersebut terlihat bahwa karyawan pada perusahaan LPP TVRI Sumatera Selatan telah mendapatkan umpan balik dalam hal ini gaji dan uang makan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan berdasarkan Surat Keterangan Pegawai Negeri dan Surat Keterangan Pegawai TVRI.

Absensi menggambarkan tingkat kehadiran karyawan dan tingkat keterlambatan karyawan yang mencerminkan tingkat kinerja karyawan. Perusahaan LPP TVRI menerapkan jenis absensi Fingerprint agar dapat mempermudah mengetahui tingkat kehadiran karyawan.

Tabel 1.3. Daftar Total Absensi Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan per Agustus 2018

Bidang/Bagian	Hadir	Tanpa Uang Makan	Tanpa Keterangan	Izin	Sakit	Cuti	Dinas Luar Kota	Diklat
Umum	926	0	0	7	0	4	7	0
Keuangan	228	0	0	5	0	3	0	0
Teknik	1174	0	0	8	6	0	6	0
Berita	615	4	5	8	0	50	11	9
Program & P.U	575	13	3	0	10	0	5	0
JUMLAH	3518	17	8	26	16	57	29	0

Sumber : *Laporan Absensi Sidik Jari Karyawan/Karyawati LPP TVRI Sumatera Selatan per Agustus 2018*

Pada tabel 1.3 terlihat bahwa total kehadiran seluruh karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan adalah sebanyak 3518 kali selama bulan Agustus 2018. Rata-

rata bekerja mereka selama 19-30 hari, tergantung dengan bagian pekerjaan yang dijalani oleh karyawan. Karyawan yang telat diberikan sanksi, yaitu tidak mendapatkan uang makan sebanyak 2 orang pada bagian Berita dan 1 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 17 kali telat masuk kantor. Karyawan yang tidak hadir tanpa pemberitahuan sebanyak 1 orang pada bagian Berita dan 1 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 8 kali tidak hadir. Karyawan yang tidak hadir dengan memberikan pemberitahuan atau izin sebanyak 3 orang pada bagian Umum, 4 orang pada bagian Keuangan, 7 orang pada bagian Teknik, dan 4 orang pada bagian Berita dengan jumlah 28 kali karyawan izin. Karyawan yang tidak hadir karena sakit sebanyak 3 orang pada bagian Teknik dan 2 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 16 kali karyawan sakit. Karyawan yang tidak hadir dengan karena pengambilan masa cuti(cuti tahunan maupun cuti melahirkan) sebanyak 1 orang pada bagian Umum, 1 orang pada bagian Keuangan, dan 3 orang pada bagian Berita dengan jumlah 57 kali. Karyawan yang tidak hadir karena melakukan dinas luar kota sebanyak 2 orang pada bagian Umum, 2 orang pada bagian Teknik, 2 orang pada bagian Berita, dan 2 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 29 kali karyawan melaksanakan dinas luar kota. Sedangkan karyawan yang tidak hadir karena melakukan diklat sebanyak 1 orang pada bagian Berita dengan jumlah 9 kali melakukan diklat.

Tabel 1.4. Daftar Total Absensi Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan per September 2018

Bidang/Bagian	Hadir	Tanpa Uang Makan	Tanpa Keterangan	Izin	Sakit	Cuti	Dinas Luar Kota	Diklat
Umum	815	0	1	6	0	15	18	0
Keuangan	201	0	0	2	1	0	0	0
Teknik	1003	0	0	2	1	3	49	0
Berita	561	3	4	9	0	32	2	0
Program & P.U	506	4	1	4	0	1	3	5
JUMLAH	3086	7	6	23	2	51	72	5

Sumber : *Laporan Absensi Sidik Jari Karyawan/Karyawati LPP TVRI Sumatera Selatan per September 2018*

Pada tabel 1.4. terlihat bahwa total kehadiran seluruh karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan adalah sebanyak 3086 kali selama bulan September 2018. Rata-rata bekerja mereka selama 19-30 hari, tergantung dengan bagian pekerjaan yang dijalani oleh karyawan. Karyawan yang telat diberikan sanksi, yaitu tidak mendapatkan uang makan sebanyak 1 orang pada bagian Berita dan 1 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 7 kali telat masuk kantor. Karyawan yang tidak hadir tanpa pemberitahuan sebanyak 1 orang pada bagian Umum, 1 orang pada bagian Berita, dan 1 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 6 kali tidak hadir. Karyawan yang tidak hadir dengan memberikan pemberitahuan atau izin sebanyak 4 orang pada bagian Umum, 2 orang pada bagian Keuangan, 2 orang pada bagian Teknik, 5 orang pada bagian Berita, dan 3 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 23 kali karyawan izin. Karyawan yang tidak

hadir karena sakit sebanyak 1 orang pada bagian Keuangan dan 1 orang pada bagian Teknik dengan jumlah 2 kali karyawan sakit. Karyawan yang tidak hadir dengan karena pengambilan masa cuti(cuti tahunan maupun cuti melahirkan) sebanyak 1 orang pada bagian Umum, 1 orang pada bagian Teknik, 2 orang pada bagian Berita, dan 1 orang bagian Program dan P.U dengan jumlah 51 kali. Karyawan yang tidak hadir karena melakukan dinas luar kota sebanyak 4 orang pada bagian Umum, 7 orang pada bagian Teknik, 2 orang pada bagian Berita, dan 1 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 72 kali karyawan melaksanakan dinas luar kota. Sedangkan karyawan yang tidak hadir karena melakukan diklat sebanyak 1 orang pada bagian Berita dengan jumlah 5 kali melakukan diklat.

Tabel 1.5. Daftar Total Absensi Karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan per Oktober 2018

Bidang/Bagian	Hadir	Tanpa Uang Makan	Tanpa Keterangan	Izin	Sakit	Cuti	Dinas Luar Kota	Diklat
Umum	904	0	1	9	0	2	21	0
Keuangan	239	0	0	6	2	9	17	0
Teknik	1064	0	4	6	0	10	46	0
Berita	622	4	13	6	3	10	70	0
Program & P.U	577	6	0	5	6	0	14	0
JUMLAH	3406	10	18	32	11	31	168	0

Sumber : *Laporan Absensi Sidik Jari Karyawan/Karyawati LPP TVRI Sumatera Selatan per Oktober 2018*

Pada tabel 1.5. terlihat bahwa total kehadiran seluruh karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan adalah sebanyak 3406 kali selama bulan Oktober 2018. Rata-rata bekerja mereka selama 19-31 hari, tergantung dengan bagian pekerjaan yang dijalani oleh karyawan. Karyawan yang telat diberikan sanksi, yaitu tidak mendapatkan uang makan sebanyak 1 orang pada bagian Berita dan 1 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 10 kali telat masuk kantor. Karyawan yang tidak hadir tanpa pemberitahuan sebanyak 1 orang pada bagian Umum, 2 orang pada bagian Berita dan 1 orang pada bagian Teknik dengan jumlah 18 kali tidak hadir. Karyawan yang tidak hadir dengan memberikan pemberitahuan atau izin sebanyak 3 orang pada bagian Umum, 4 orang pada bagian Keuangan, 2 orang pada bagian Teknik, 4 orang pada bagian Berita, dan 3 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 32 kali karyawan izin. Karyawan yang tidak hadir karena sakit sebanyak 1 orang pada bagian Keuangan, 2 orang pada bagian Berita, dan 2 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 11 kali karyawan sakit. Karyawan yang tidak hadir dengan karena pengambilan masa cuti(cuti tahunan maupun cuti melahirkan) sebanyak 1 orang pada bagian Umum, 1 orang pada bagian Keuangan, 2 orang pada bagian Teknik, dan 1 orang pada bagian Berita dengan jumlah 31 kali. Karyawan yang tidak hadir karena melakukan dinas luar sebanyak 4 orang pada bagian Umum, 3 orang pada bagian Keuangan, 9 orang pada bagian Teknik, 10 orang pada bagian Berita, dan 7 orang pada bagian Program dan P.U dengan jumlah 168 kali karyawan melaksanakan dinas luar kota.

Dari ketiga tabel total absensi seluruh karyawan LPP TVRI Sumatera Selatan terlihat bahwa jumlah kehadiran mengalami penurunan pada bulan September dan kenaikan pada bulan Oktober. Karyawan yang telat dan tidak masuk tanpa pemberitahuan mengalami peningkatan tiap bulannya. Begitupun karyawan yang izin tidak hadir ke kantor pun mengalami peningkatan tiap bulannya.

Berdasarkan fenomena yang telah terjadi peneliti tertarik untuk meneliti serta mengkaji lebih dalam mengenai penerapan bentuk motivasi kerja pada perusahaan LPP TVRI Sumatera Selatan. Oleh sebab itu peneliti mengambil judul “*Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan LPP TVRI Sumatera Selatan* .

1.2. Rumusan Masalah

Adapun masalah yang akan diteliti, yaitu sebagai berikut.

Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan LPP TVRI Sumatera Selatan?

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan mengenai bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan LPP TVRI Sumatera Selatan.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini mampu memberikan manfaat dan kegunaan sebagai berikut.

1.4.1 Manfaat Teoritis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan, pengalaman, dan informasi di bidang ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya tentang motivasi kerja karyawan dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini juga diharapkan dapat menambah referensi bagi peneliti lainnya untuk memperkaya hasil penelitian serta peningkatan wawasan dan ilmu pengetahuan bagi pembaca.

1.4.2 Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan bagi perusahaan mengenai motivasi kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, Leonardo dan Eddy Madiono Sutanto. 2013. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Jurnal Agora* Vol. 1, No. 3. Program Manajemen Bisnis. Jurusan Manajemen. Universitas Kristen Petra
- Agus, Mochamad Wahyudi, dkk. 2012. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Fakultas Komunikasi Bisnis. Universitas Telkom
- Ardhaniah, Yessica. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Bangka Media Grafika Kota Pangkalpinang. *Skripsi Manajemen*. Fakultas Ekonomi. Universitas Sriwijaya
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga: Jakarta
- Budiman, Ardi Novarandi Arif. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bussiness Unit SPBU PT.Putra Kelana Makmur Group Batam). *Skripsi Manajemen*. Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
- Daftar Pembayaran Penghasilan Karyawan Perusahaan LPP TVRI Sumatera Selatan per Desember 2018
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta
- , 2016. *Organisasi dan Motivasi(Dasar Peningkatan Produktivitas)*. Bumi Aksara: Jakarta

Kamus Besar Bahasa Indonesia. 2008. Balai Pustaka: Jakarta

Kuncoro, Mudrajad, Ph.D. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi (bagaimana meneliti dan menulis thesis)*. Erlangga: Jakarta

Larasati, Sindi dan Aini Gilang. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen*, Vol. 5 hal 200-213

Laporan Kekuatan Pegawai LPP TVRI Sumatera Selatan per September 2018

Laporan Absensi Sidik Jari Karyawan/Karyawati LPP TVRI Sumatera Selatan per Agustus 2018 – Oktober 2018

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama: Bandung

------. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya: Bandung

Martinus, Erick dan Budiyanto. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* : Volume 5, Nomor 1, ISSN : 2461-0593

Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga: Jakarta

Nanda, Oktafiana Budi Lestari dan Rini Nugraheni. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Luxindo Nusantara Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. Volume 4 Nomor 3, Halaman 1-11. ISSN (Online): 2337-3792

Ningsih, Harni. 2016. Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Fasilitator Pendamping Kecamatan terhadap Kinerja Pengurus BumDes Timur Sejahtera. *Jurnal*.

Nurchayani, Ni Made dan I.G.A. Dewi Adnyani. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 2016: 500 - 532 ISSN: 2302-8912

Puji, Agiel Damayanti, dkk. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS*, Vol 2, No 1, Hal 155 s/d 168

Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi "Organizational Behavior"*. Salemba Empat: Jakarta

Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Bussiness (Metodologi Penelitian Bisnis) Jilid 2 Edisi 4*. Salemba Empat: Jakarta

Sulistiyani, Anwar Tegur dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Teori, dan pengembangan dalam konteks organisasi publik)*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat: Jakarta

Sukmasari, Henty. 2011. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Insentif, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang. *Jurnal Tesis Program Pasca Sarjana*. Magister Manajemen. Universitas Dian Nuswantoro Semarang

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d*. Alfabeta: Bandung

Theodora, Olivia. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Sejahtera Motor Gemilang. *Jurnal Agora*, Vol. 3, No. 2, hal. 187-195

TVRI. 2017. https://id.m.wikipedia.org/wiki/Televisi_Republik_Indonesia diakses pada tanggal 20 Oktober 2018

TVRI Sumsel. 2017. https://id.m.wikepia.org/wiki/TVRI_Sumsel diakses pada tanggal 20 Oktober 2018

Usman, Usrin. 2016. *Video tentang TVRI Sumatera Selatan : Sumber Informasi Wong Kito – Era Digital* (<https://youtube.be/gKdDEVdf3ww>) diakses tanggal 20 Oktober 2018

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia(teori, aplikasi, dan penelitian)*. Salemba Empat: Jakarta