## PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV CLASSIC PALEMBANG



Skripsi oleh:

#### JUAN FAUSTINE MULIAWAN

01011281520178

**MANAJEMEN** 

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

# KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2018

### LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF JUDUL SKRIPSI

### Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV Classic Palembang

Disusun oleh:

Nama

Juan Faustine Muliawan

NIM

01011281520178

Fakultas

: Ekonomi

Jurusan

Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi:

Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

: 27 Agustus 2018

Ketua

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

NIP: 195708291984032003

**Tanggal** 

Anggota

: 19 Agustus 2018 Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

#### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI JUDUL SKRIPSI

### Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV Classic Palembang

Disusun oleh:

Nama

: Juan Faustine Muliawan

NIM

01011281520178

Fakultas

Ekonomi

Jurusan

Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi

Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 26 September 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 27 September 2018 Panitia Ujian Komprehensif,

No.	Nama Dosen	Tanda Tangan
1.	Ketua Dr. Agustina Hanafi, M.B.A. NIP: 195708291984032003	Mary
2.	Anggota Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M. NIP: 198104022008011013	Carolt
3.	Anggota Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M. NIP: 195607011985031003	- LL -

Mengetahui, Ketua Jurusan Manajemen

<u>Dr. Zakaria Wahab, MBA</u> NIP. 19570714198031005

Ocayarb

#### SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

: Juan Faustine Muliawan

NIM : 01011281520178

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV CLASSIC PALEMBANG

Pembimbing:

Ketua : Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

Tanggal Ujian : 26 September 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 27 September 2018

EAFF339986697

Juan Faustine Muliawan NIM. 01011281520178

#### **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena izin dan karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulisan skripsi ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV Classic Palembang. Penulisan skripsi ini merupakan tugas mandiri yang harus diselesaikan oleh mahasiswa Universitas Sriwijaya Kampus Palembang jurusan Manajemen dan merupakan bagian dari prasyarat kelulusan program kesarjanaan. Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada kedua orang tua atas kasih sayang, dukungan secara material maupun moral, pengorbanan, serta doa yang tulus untuk penulis. Penulis turut mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, antara lain:

- 1. Dr. Agustina Hanafi, M.B.A. dan Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia mengorbankan waktu dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 2. Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M. selaku dosen penguji ketika seminar proposal dan ujian komprehensif yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang dan menguji serta memberikan saran dalam perbaikan proposal maupun skripsi.
- 3. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE., selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
- 4. Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
- Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

- Orang tua penulis, Papa dan Mama (Teguh Muliawan dan Suni) yang selalu mendoakan dan memotivasi.
- 7. Nadya, Jesyca, Wandik, Daniel, dan Randa yang telah menjadi teman seperjuangan kuliah dari awal hingga akhir dan telah sangat banyak membantu selama kuliah maupun pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penulisan yang baik dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palembang, 27 September 2018

Penulis,

Juan Faustine Muliawan

NIM. 01011281520178

#### **ABSTRAK**

#### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV CLASSIC PALEMBANG

#### Oleh:

Juan Faustine Muliawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada CV Classic Palembang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Classic Palembang yang berjumlah 41 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik sampling jenuh, dengan demikian sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Classic sebanyak 41 karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi sederhana serta uji t sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja fisik mampu menjelaskan atau berpengaruh signifikan sebesar 62,5% terhadap motivasi kerja karyawan, sedangkan 37,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

Telah kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang,

Ketua,

Anggota,

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

NIP: 195708291984032003

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

NIP: 198104022008011013

Mengetahui, Pengelola Akademik Jurusan Manajemen

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

#### ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEES' WORK MOTIVATION ON CV CLASSIC PALEMBANG

### By: Juan Faustine Muliawan

This study aims to identify and analyze the influence of the physical work environment to employees' work motivation on CV Classic Palembang. The population of this study was the total number of employees in CV Classic Palembang, totaling 41 people. The sampling technique of this research using saturation sampling technique, those the sample of this study was of all of the employees of CV Classic as much as 41 employees. This study used primary data obtained through questionnaires and simple regression analysis and t-test as a technique of data analysis. The result showed physical work environment significantly influences 62,5% on the employees work motivation, while the rest 37,5% is influenced by other variables outside this research.

Keywords: Physical Work Environment, Work Motivation Has been approved to be placed on abstract sheet.

Palembang,

Head of Consultant,

Member,

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

NIP: 195708291984032003

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

NIP: 198104022008011013

Acknowledge,

The Head of Management Program

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

Motto:	
	"Work hard in silence, let the success be your noise"
	Kupersembahkan untuk:
	Kedua Orang Tua
	Kakak
	Teman Seperjuangan Manajemen
	(Juan Faustine Muliawan)

#### SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama

Juan Faustine Muliawan

NIM

01011281520178

Jurusan

Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi:

Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap

Motivasi Kerja Karyawan CV Classic

Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,

Anggota,

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

NIP: 195708291984032003

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

#### **RIWAYAT HIDUP**

Nama Mahasiswa : Juan Faustine Muliawan

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 12 September 1997

Agama : Kristen

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Jln. Tanjung Harapan Gg. Melati No. 18

Alamat Email : juanliauw@gmail.com

Pendidikan Formal

SD : SD Xaverius 9 Palembang

SMP : SMP Xaverius 1 Palembang

SMA : SMA Xaverius 1 Palembang

Pengalaman Organisasi : PSMTI (Paguyuban Sosial Marga Tionghoa

Indonesia)

#### **DAFTAR ISI**

Halaman	ì
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIFi	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSIii	i
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAHii	i <b>i</b>
KATA PENGANTARi	V
ABSTRAKv	i
ABSTRACTv	ii
MOTTOv	iii
SURAT PERNYATAANi	X
DAFTAR RIWAYAT HIDUPx	ζ
DAFTAR ISIx	i
DAFTAR TABELx	iv
DAFTAR GAMBARx	V
DAFTAR LAMPIRANx	vi
BAB I PENDAHULUAN1	
1.1 Latar Belakang1	
1.2 Rumusan Masalah5	
1.3 Tujuan Penelitian6	)
1.4 Manfaat Penelitian6	)
1.4.1 Manfaat Teoritis6	
1.4.2 Manfaat Praktis6	
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN7	,
2.1 Teori dan Konsep	,
2.1.1 Lingkungan Kerja7	
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	
2.1.1.2 Jenis Lingkungan Kerja	
2.1.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik9	
2.1.1.4 Indikator Lingkungan Kerja Fisik	
2.1.2 Motivasi	
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	
	4

2.1.2.3 Indikator Motivasi Kerja	21
2.1.3 Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi	22
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran	28
2.4 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Lokasi Penelitian	29
3.2 Ruang Lingkup Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1 Jenis Data	29
3.3.2 Sumber Data	30
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	30
3.5 Definisi Operasional Variabel	31
3.6 Teknik Analisis Data	32
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	32
3.6.1.1 Uji Validitas Instrumen Penelitian	32
3.6.1.2 Uji Realiabilitas Instrumen Penelitian	33
3.6.2 Analisisi Regresi Sederhana	33
3.6.2.1 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> )	34
3.6.2.2 Uji t	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1 Sejarah CV Classic Palembang	
4.1.2 Struktur Organisasi CV Classic Palembang	36
4.2 Data Penelitian	37
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	37
4.2.2 Usia Responden	37
4.2.3 Lama Bekerja Responden	38
4.2.4 Pendidikan Terakhir Responden	38
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
4.3.1 Lingkungan Kerja Fisik (X)	39
4.3.2 Motivasi Kerja (Y)	
4.4. Analisis Frekuensi Variabel Penelitian	41
4.4.1 Analisis Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	41
4.4.2 Kesimpulan Analisis Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	
Fisik (X)	
4.4.3 Analisis Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (Y)	46

LAMPIRAN	59
DAF TAK F USTAKA	50
DAFTAR PUSTAKA	56
5.2. Saran	54
5.1. Kesimpulan	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	54
4.8. Pembahasan Hasil Penelitian	52
4.7. Uji t	
4.6. Koefisin Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> )	50
4.5. Analisis Regresi Linier Sederhana	48
4.4.4 Kesimpulan Analisis Frekuensi Variabel Motivasi Ker	rja (Y) 47

#### **DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Fasilitas CV Classic Palembang Tahun 2018	3
Tabel 1.2 Daftar Fasilitas CV Classic Palembang Tahun 2017	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia Responden	37
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Lama Bekerja Responden	38
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	38
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	39
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	40
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)	40
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y)	41
Tabel 4.9 Analisis Frekuensi Tanggapan Responden pada Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	41
Tabel 4.10 Analisis Frekuensi Tanggapan Responden pada Variabel Motivasi Kerja (Y)	46
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Sederhana	49
Tabel 4.12 Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> )	50
Tabel 4.13 Uji t	52

#### DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Classic Palembang	36

#### DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	59
Lampiran 2. Hasil Kuesioner Deskripsi Responden	63
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	65
Lampiran 4. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	73

#### **BABI**

#### **PENDAHULUAN**

#### 1.1 Latar Belakang

CV Classic Palembang merupakan perusahaan yang berdiri pada tahun 2007 dan merupakan salah satu distributor plastik di Palembang. Produk yang didistribusikannya beragam seperti, plastik untuk membungkus gula pasir kiloan, kantong kresek yang digunakan para pedagang sayur, plastik taplak meja, dan lain sebagainya. Perusahaan yang berdiri dan mempertahankan keberadaannya tidak lepas dari peran sumberdaya manusia. Manusia merupakan aset paling penting yang dimiliki perusahaan karena manusia dapat berinovasi, membuat tujuan, mengendalikan pekerjaan agar efektif dan efisien. Tanpa manusia, maka seluruh perencanaan, sumber modal kerja, peralatan strategi, dan lain sebagainya hanyalah menjadi sesuatu yang tidak berarti tanpa operator yang mengerjakannya. Manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik jika kondisi tersebut didukung dengan kondisi lingkungan kerja yang baik, maka akan dicapai suatu hasil yang maksimal, serta didukung dengan lingkungan kerja yang kondusif, aman, sehat, dan nyaman akan mendorong produktivitas perusahaan tersebut, sehingga pencapaian lembaga menjadi lebih efisien.

Keberhasilan sebuah lembaga sangat ditentukan oleh keberhasilan dalam mengelola sumber daya manusia didalamnya, untuk mencapai tujuan tersebut dibutuhkan lingkungan kerja yang nyaman dan aman. Jika karyawan nyaman dengan lingkungan tempat dia bekerja, maka karyawan tersebut akan betah

bekerja didalam tempat kerjanya sehingga dapat melakukan pekerjaannya secara efektif.

Menurut (Nugroho & Marwanto, 2014), lingkungan kerja adalah tempat dimana karyawan melakukan aktivitas setiap harinya. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal. Maka perusahaan sebaiknya menyediakan lingkungan kerja yang baik bagi karyawan. Menurut (Nitisemito, 2008), lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Lingkungan kerja terbagi menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Menurut ahli lain (Sedarmayanti, 2009), lingkungan kerja fisik adalah semua yang terdapat disekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Menurut (Sunyoto, 2013), lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, musik, penerangan dan lain-lain.

Menurut (Sutrisno, 2009), lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada di sekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap karyawan perusahaan dalam usaha untuk menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya.

**Tabel 1.1 Daftar Fasilitas CV. Classic Palembang Tahun 2018** 

No	Nama Peralatan	Jumlah	Keterangan
1	Lampu Penerangan	14	12 Baik, 2 Kurang Terang
2	AC	8	Baik
3	Jenset	1	Baik
4	Komputer	9	Baik
5	Laptop	6	3 Baik, 3 Baterai Rusak
6	Telepon	6	Baik
7	Meja	12	8 Baik, 4 Rusak
8	Kursi	22	16 Baik, 6 Rusak
9	Printer	4	Baik
10	Rak	4	3 Baik, 1 Rusak

Sumber: Admin CV Classic

Berdasarkan tabel 1.1, dapat dilihat bahwa jumlah peralatan berkondisi baik memang berjumlah lebih besar dibandingkan dengan jumlah peralatan yang tidak berfungsi atau rusak, tetapi kondisi lingkungan kerja di CV Classic Palembang menurut saya masih banyak yang harus diperbaiki, seperti tempat kerja yang sempit membuat pegawai tidak memiliki ruang yang cukup untuk bergerak dan menempatkan berkas-berkas pekerjaan mereka, karena hanya disediakan meja yang cukup untuk nenempatkan komputer, kemudian ruangan tempat bekerja memang sudah dilengkapi dengan pendingin ruangan yang cukup sejuk, namun terkadang pintu yang susah ditutup dan banyaknya orang yang keluar masuk membuat para pegawai harus bolak-balik untuk menutup pintu agar udara dingin didalam ruangan tidak keluar. Kantor dimana para pekerja

melakukan kegiatannya juga tidak memiliki sekat atau pemisah antara pegawai yang satu dan yang lain. Hal ini membuat para pegawai dapat dengan mudah melihat satu sama lain dan memungkinkan mereka berinteraksi diluar topik perusahaan saat atasan sedang tidak berada di kantor.

Hal-hal diatas membuat motivasi kerja karyawan menjadi menurun, dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan CV Classic Palembang Tahun 2017

Bulan	Jumlah Pegawai	Keterlambatan	Tanpa Keterangan
Januari	41	4	3
Febuari	41	3	4
Maret	41	3	5
April	41	2	5
Mei	41	3	6
Juni	41	3	4
Juli	41	7	5
Agustus	41	5	12
September	41	5	7
Oktober	41	4	6
November	41	3	6
Desember	41	2	8

Sumber: Admin CV Classic

Data tabel 1.2 menunjukkan data absensi kepegawaian CV Classic Palembang. Karyawan yang bekerja di CV Classic Palembang berjumlah 41 orang. Dapat dilihat masih banyak pegawai yang datang terlambat dan melanggar standar yang ditetapkan CV Classic Palembang. Selain itu, masih ada beberapa

pegawai yang tidak masuk bekerja tanpa memberikan surat izin kepada perusahaan atau tanpa keterangan. Jumlah keterlambatan karyawan terbanyak dari perusahaan CV Classic Palembang terjadi pada bulan Agustus 2017, berdasarkan hasil wawancara dengan pemilik perusahaan hal tersebut disebabkan karena pada bulan tersebut terdapat hari raya idul fitri, sehingga banyak pegawai yang meliburkan diri dikarenakan mudik atau masih bersilahturami ke rumah sanak saudara.

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan diatas yang dilengkapi dengan data pendukung seperti daftar fasilitas dan daftar absensi, Maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV Classic Palembang".

#### 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka masalah dalam penelitian dapat disimpulkan yaitu: "Bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan CV Classic Palembang?"

#### 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada, maka tujuan dari penelitian ini adalah: Untuk mengetahui dan menganalisis adakah pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan CV Classic Palembang.

#### 1.4 Manfaat Penelitian

#### 1.4.1 Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan informasi mengenai konsep yang berkaitan dengan lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan dan juga dapat dijadikan bahan referensi bagi peneliti berikutnya.

#### 1.4.2 Manfaat Praktis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan untuk mengetahui sejauh mana keadaan lingkungan kerja fisik yang baik dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan, serta menjadi informasi untuk perusahaan dalam menentukan lingkungan kerja yang baik kepada karyawan.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Apriani, W., Rodhiyah, & Hidayat, W. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1).
- Arta, D., & Harsono. (2014). Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 5(2).
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderai (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 9(1).
- Gufran, M. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumbar Riau Kepri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(1).
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ningrum, E. W., Dhamayanthi, W., & Puspitorini, R. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Upah Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Unit Usaha Jasa Industri dan Aneka Pangan Politeknik Negeri Jember. *Jurnal Ilmiah Inovasi*, 1(13).
- Nitisemito, A. (2008). *Manajemen Personalia Edisi Kedua*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, R., & Marwanto, T. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Prajurit Di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen, 1*(1).
- Nuryasin, I., Musadieq, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan

- Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1).
- Permansari, R. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Anugrah Raharjo Semarang. *Management Analysis Journal*, 2(2).
- Prakoso, R., Astuti, E., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(2).
- Riduwan, & Akdon. (2010). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Sanny, L. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Jurnal Bisnis*, 3(1).
- Sarwono, J. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.* Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2006). Metodologi Penelitian Untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Senata, W., Nuridja, M., & Suwena, K. R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD. Kembang Sari Kabupaten Badung Tahun 2012. *Jurnal Pendidikan*, 4(1).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sunyoto, D. (2012). Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian). Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Suparyatmi, M., & Sudarwati. (2014). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dishub Kominfo Karanganyar. *Jurnal Paradigm*, 4(7).

- Suprapto, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BRI Syahriah Kantor Cabang Pembantu Genteng Banyuwangi. *Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis*, 2(2).
- Suseno, V. S. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Bidang Sanggan (Study Kasus pada PT. Gudang Garam Tbk.). *Jurnal Cendekia*, 11(2).
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Yuliandari, N., Bagia, I., & Suwendra, I. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Loster Pada UD Yuri Desa Pangkung Buluh Kecamatan Melaya Kabupaten Jembrana. *Jurnal Jurusan Manajemen*, 2(1).